



Úřad práce ČR

Praha, 8. 4. 2019

Nezaměstnanost v březnu opět klesla

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

K 31. 3. 2019 evidoval Úřad práce ČR celkem 227 053 uchazečů o zaměstnání. To je o 14 364 méně než v únoru a o 36 555 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší březnovou hodnotu od roku 1997, kdy bylo bez práce 199 597 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 205 013 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob poklesl na 3 % (únor 2019 – 3,2 %, březen 2018 – 3,5 %). Meziměsíčně i meziročně se zvýšil počet volných pracovních míst. Zaměstnavatelé jich v březnu nabízeli prostřednictvím ÚP ČR 339 331, z toho 14 219 v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 99 410 volných míst bylo tzv. „bez příznaku“ pro cizince. Na dalších 239 921 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za únor 2019) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 31. 3. 2019	3 %
Počet uchazečů o zaměstnání	227 053
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	205 013
Míra nezam. podle EUROSTAT (únor 2019)	1,9 %
Počet volných pracovních míst (VPM)	339 331
Počet VPM „bez příznaku“ pro cizince	99 410
Počet VPM vhodných pro cizince	239 921

Situace na pracovním trhu aktuálně odpovídá jak dlouhodobému vývoji, tak ročnímu období. Česká ekonomika je stále v dobré kondici a na vývoji se příznivě podepisuje i příchod jarního počasí, kdy se postupně rozjíždějí sezónní práce. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech.

„V předchozím měsíci odešlo z evidence ÚP ČR téměř 49 tisíc lidí. Řada z nich našla uplatnění ve stavebnictví, v lázeňství, zemědělství, lesnictví, gastronomii nebo třeba cestovním ruchu. A svou činnost obnovují i živnostníci, kteří dočasně přerušili své podnikání. Březen je také typickým

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

měsícem, kdy roste zájem zaměstnavatelů o veřejně prospěšné práce, především v rámci jarních úklidů veřejných prostranství. ÚP ČR s nimi po splnění zákonných podmínek uzavírá dohody. Hlavní nástup těchto činností očekáváme v dubnu. V následujících měsících by mohla nezaměstnanost s velkou pravděpodobností dále klesat,“ shrnuje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

Řada regionů hlásí nárůst poptávky po sezónních pracovnících a zaměstnancích na **krátkodobé pracovní poměry**. Ke konci března evidoval ÚP ČR celkem **33 629** takových pozic. Zaměstnavatelé hledají například montážní dělníky, pomocné pracovníky v oblasti těžby a stavebnictví, ve výrobě, v dopravě a skladování nebo třeba uklízeče.

Na pozitivním vývoji na pracovním trhu se podílí nejen široké spektrum volných pracovních míst, ale také **proaktivní komunikace ÚP ČR** se zaměstnavateli, jeho informační a zprostředkovatelské služby a důležitá **efektivní spolupráce agend Zaměstnanosti a Nepojistných sociálních dávek**. Právě tato úzká provazba, kdy ÚP ČR posuzuje klienty v rámci obou oblastí společně, významně zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce a zároveň snižuje jejich závislost na dávkách. V rámci standardizovaných, zejména individualizovaných zprostředkovatelských služeb, které realizují v praxi zaměstnanci ÚP ČR v celé republice, se daří úspěšně umisťovat uchazeče o zaměstnání na trh práce, včetně dříve hůře uplatnitelných klientů.

Klíčovou aktivitou ÚP ČR je **monitoringu trhu práce**. Jeho prostřednictvím zástupci Úřadu práce ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně.

„Prvořadým posláním ÚP ČR je včasné a kvalitní zprostředkování zaměstnání. A to se daří na základě intenzivní komunikace se zaměstnavateli, efektivní práce s uchazeči o zaměstnání a účelnou realizací nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti za přispění cílených projektů určených nejvíce znevýhodněným uchazečům, zejména těm s kumulovanými hendikepy,“ vyzdvihuje generální ředitelka ÚP ČR.

Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo v březnu 75 okresů, nejvyšší okres Jindřichův Hradec (o 22,8 %), Chrudim (o 17,2 %),

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Prachatice (o 16,2 %), Klatovy (o 15,1 %), Uherské Hradiště (o 13,8 %), Strakonice (o 13,1 %), Ústí nad Orlicí (o 12,3 %), Jihlava (o 12,2 %), Znojmo (o 12,1 %) a Písek (o 12 %). **Nezaměstnanost naopak vzrostla ve 2 regionech** – v okrese Chomutov (o 3,3 %) a Ústí nad Labem (o 0,6 %).

Nejnižší nezaměstnanost vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Praha - východ (1,1 %), Rychnov nad Kněžnou (1,3 %), Pelhřimov a Praha - západ (shodně 1,5 %), Plzeň - jih a Ústí nad Orlicí (shodně 1,6 %), Benešov a Jičín (shodně 1,7 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 31 regionů.** Nejvyšší byl v okresech Karviná (6,9 %), Znojmo a Most (shodně 5,8 %), Bruntál (5,7 %), Chomutov (5,4), Ústí nad Labem, Ostrava - město a Jeseník (všichni 5,3 %) a Louny (5,1 %). **Podíl nezaměstnaných žen poklesl na 3,1 % a mužů na 2,9 %.**

V uplynulém měsíci evidoval ÚP ČR celkem **339 331 volných pracovních míst**, což je o 6 220 více než v únoru a o 85 809 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (68 946), ve Středočeském (56 386), v Plzeňském (37 711), v Pardubickém (31 931) a Jihomoravském (25 268) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 7 039 pozic na dohodu o provedení práce a 7 180 míst na dohodu o pracovní činnosti.** Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru **0,7 uchazeče**. Z toho nejvíce v okresech Karviná (5,1), Jeseník (4,1), Znojmo (3,2), Ústí nad Labem (3,1), Sokolov a Bruntál (oba 2,8), Most (2,7) a Hodonín (2,5). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo **13 227 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP).**

Zaměstnavatelé měli v březnu největší zájem o dělníky v oblasti výstavby budov, pomocníky ve výrobě, montážní dělníky, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, pomocné manipulační pracovníky, obsluhu vysokozdvíhových vozíků a skladníky, svářeče, řezače plamenem, nebo páječe. **Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.** Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na **prohloubení poradenství** a už zmíněný **individuální přístup** nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí také pořádání **výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

se např. i setkávání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí. V rámci monitoringu trhu práce vyrážejí zástupci ÚP ČR pravidelně do terénu, aby poznali co nejpodrobněji potřeby jednotlivých zaměstnavatelů a byli tak schopni ještě více podpořit sladění nabídky a poptávky na pracovním trhu.

„Díky exkurzím, jež absolvují naši zaměstnanci, kteří působí v tzv. první linii, tedy v přímém kontaktu s klientem, můžeme následně mnohem lépe popsat nabízenou pozici a také posoudit její vhodnost pro konkrétního uchazeče. Výsledkem je pak mnohem vyšší procento úspěšnosti při jejím obsazení,“ přibližuje Kateřina Sadílková.

V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce. O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota slevit z původních požadavků. **Řada zaměstnavatelů už flexibilně zareagovala na nedostatek pracovních sil a přikročila k úpravě svých požadavků tak, aby odpovídaly současnému trhu práce.** Tak například v současné době už tak striktně nevyžadují úplnou profesní způsobilost, dosaženou úroveň vzdělání, získání konkrétní kvalifikace a praxi v oboru nabízeného pracovního místa. Důležitý je pro ně především zájem nových zaměstnanců o danou pozici, ochota učit se novým věcem, spolehlivost, flexibilita a chuť pracovat. Zaměstnavatelé si je sami zaškolují a "pracují" s nimi mnohem intenzivněji.

Během března se na ÚP ČR **nově přihlásilo 34 412 lidí**. Ve srovnání s předchozím měsícem byl jejich počet vyšší o 23 osob, meziročně pak vyšší o 1 699 uchazečů. **Z evidence naopak odešlo celkem 48 776 uchazečů o zaměstnání** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 10 747 více než v únoru a o 1 228 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 32 993 lidí** - o 8 510 více než v předchozím měsíci a o 1 278 méně než v březnu 2018.

V evidenci byli nejčastěji uchazeči o zaměstnání s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v březnu **43,2 roku**. Mezi evidovanými bylo **84 043 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **37 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců, 25,1 %** - celkem **56 965**.

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Z profesního hlediska bylo v evidenci nejvíce pomocných pracovníků ve výrobě, prodavačů, všeobecných administrativních pracovníků, uklízečů, pracovníků ostrahy či řidičů osobních a malých dodávkových automobilů. **Průměrná délka nezaměstnanosti činila 557 dnů.**

V uplynulém měsíci bylo bez práce **115 488 žen** (50,9 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **37 794 OZP** (16,6 % z celkového počtu nezaměstnaných).

Ke konci března evidoval ÚP ČR celkem 9 377 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Celkový počet mladých lidí bez práce klesl meziměsíčně o 413 a meziročně pak o 781 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli **4,1 %** (únor 2019 – 4,1 %, březen 2018 – 3,9 %). Bez práce bylo k 31. 3. 2019 celkem **6 073 bývalých studentů**, tj. o 386 méně než v předchozím měsíci (únor 2019 – 6 459, březen 2018 – 6 696, březen 2017 – 10 256). **Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR celkem 73 830 volných pracovních míst.** Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky, kováře, nástrojáře, pomocníky ve výrobě, obsluhu pojízdných zařízení a strojů ve výrobě nebo řemeslníky či pracovníky v informačních službách.

Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči. Ke konci března podpořil **prostřednictvím příspěvků v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 12 153 uchazečů a zájemců o zaměstnání.** APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také **projekty financované z národních a evropských peněz.** Prioritou ÚP ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce ÚP ČR, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM).** V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilo nebo získalo pracovní návyky a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

Úspěch sklízí též pilotovaný **příspěvek na dojížděku**, který ÚP ČR poskytuje od dubna 2016. Dosud o něj **požádalo celkem 9 550 zájemců.** Nejvíce v Moravskoslezském (2 390), Olomouckém (2 288), Ústeckém (1 022) a Jihomoravském (929) kraji. Jen v březnu přijal Úřad práce ČR 148 žádostí. **S 6 288 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 65 z nich v březnu). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 Kč. Podpoření uchazeči

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, kovodělníci, elektromechanici, pracovníci ve zdravotnictví a sociální oblasti, dámská krejčová, učitelé, skladníci, uklízečky, asistent pedagoga, masér, sýrařka nebo obchodní referenti.

Lidé mohou žádat také o **jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč**. Dosud tak učinilo **378 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (87), Olomouckém (82), Zlínském (45) a Jihomoravském (42) kraji. Celkem **180** z nich už ÚP ČR **žádost schválil**. Ostatní posuzuje. Vzdálenosti přestěhování se liší, v některých případech dosahují i 300 km. Mezi žadateli se objevují např. administrativní pracovníci, pracovníci v oblasti osobních služeb, dělníci v elektrovýrobě, programátor, školnice, prodavačky, učitelé, právník, lékař, personální konzultant, fotograf, laborant, zdravotní sestry, recepční či vizážistka.

Zájem je i o **výkon veřejné služby (VS)**. Celkem má ÚP ČR s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami, nasmlouvaných **8 798** pozic. Nejvíce pak v Ústeckém (3 085), v Moravskoslezském (1 534) a ve Středočeském (843) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulantní a terénní sociální službě) apod. **Na veřejnou službu nastoupilo 2 875 klientů**. Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

Tradiční vlnou APZ jsou veřejně prospěšné práce. Ke konci března pracovalo na VPP celkem **3 911 lidí**. VPP **jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání**, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako **krátkodobé pracovní příležitosti**. **Za standardní délku trvání VPP považuje 12 měsíců**. **Ve výjimečných případech lze uzavírat pracovní poměr i na 24 měsíců** – jedná se zejména o uchazeče o zaměstnání, kteří nemohou najít uplatnění na otevřeném trhu práce a působí jako asistenti prevence kriminality (APK) a koordinátoři VPP. **Měsíční výše příspěvku na mzdy pracovníků VPP činí 15 000 Kč**. V případě APK je to **16 500 Kč** a u předáků VPP pak **16 000 Kč**.

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Opakovaně může ÚP ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně, např. tehdy, když se jedná o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, nebo o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. Pokud konkrétní klient spadá do výše uvedené skupiny, může ÚP ČR udělit výjimku, aby dotyčný mohl u stejného zaměstnavatele nastoupit na VPP znovu. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR.

„V případě, že se obci nedostává vhodných uchazečů, může přijmout na VPP i nezaměstnaného z jiného kraje či okresu. Příspěvek jde tzv. za klientem, to znamená, že je třeba, aby se zaměstnavatel obrátil na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR, na kterém je uchazeč evidován, a požádal o příspěvek na veřejně prospěšné práce,“ říká generální ředitelka ÚP ČR.

VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

SÚPM vyhrazená hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci března šanci získat zaměstnání **3 510 uchazečů**. Celkem **17 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, v zahradnictví, zemědělství, ve strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní nebo montážní dělníky. Celkem **1 053 nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje. **A jejichž obsah i složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů.** K 31. 3. 2019 se jich účastnilo celkem **1 144 lidí**. **Nejčastěji realizovanou**

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

rekvalifikací jsou kurzy zaměřené na získání řidičských a profesních průkazů, vč. profesní způsobilosti. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se většinou rozhodují lidé s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a základním vzděláním. Z hlediska věku pak převažují účastníci mezi 40 a 44 lety. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením**. Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci března **1 127 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **30** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** se jedná o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraze, operátorům call center apod. Celkem **191 uchazečům** přispěl ÚP ČR na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou**.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v předchozím měsíci **82 480 lidí**, tj. 36,3 % všech uchazečů vedených v evidenci (únor 2019 – 38,5 %, březen 2018 – 31,5 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **7 508 Kč**. O rok dřív vyplácel ÚP ČR podporu **83 081** uchazeči o zaměstnání.

Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za únor 2019**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU**. V uvedeném měsíci měla **nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 1,9 %**, **EU28 – 6,7 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 1,9 %**, **EU28 6,5 %**). Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR