



Úřad práce ČR

Praha, 27. 2. 2019

Zaměstnanci ÚP ČR absolvovali loni přes 800 exkurzí ve firmách

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Bezmála 2 500 zaměstnanců Úřadu práce ČR absolvovalo v loňském roce přes osm stovek exkurzí u zaměstnavatelů. Jen v průběhu letošního ledna proběhlo dalších 66 těchto akcí. Specialisté ÚP ČR se nejčastěji osobně seznamovali s chodem společností působících v automobilovém průmyslu, ve strojírenství, v sociálních službách, potravinářském a textilním průmyslu. Informace sbírali také u Armády ČR, Vězeňské služby ČR, ve stavebnictví nebo sklářském průmyslu.

Ke konci ledna 2019 nabízeli zaměstnavatelé prostřednictvím Úřadu práce ČR celkem **331 453 volných pracovních míst**, z toho jich bylo tzv. „**bez příznaku**“ pro cizince **98 446**. Na dalších **233 007** pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také **pracovníky ze zahraničí**. Jde o historicky nejvyšší hodnoty evidovaných volných pracovních míst a úkolem ÚP ČR je obsadit co nejvíce těchto pozic uchazeči o zaměstnání z jeho evidence. V tomto ohledu proto dělá maximum.

„V rámci cíleného poradenství a individuálního přístupu k uchazečům i zaměstnavatelům, se snažíme sladit nabídku s poptávkou také prostřednictvím osobních návštěv u zaměstnavatelů. Díky exkurzím, jež absolvují naši zaměstnanci, kteří působí v tzv. první linii, tedy v přímém kontaktu s klientem, můžeme následně mnohem lépe popsat nabízenou pozici a také posoudit její vhodnost pro konkrétního uchazeče. Výsledkem je pak mnohem vyšší procento úspěšnosti při jejím obsazení,“ přibližuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

Exkurze u zaměstnavatelů jsou součástí klíčové aktivity ÚP ČR – **monitoringu trhu práce**. Jeho prostřednictvím zástupci Úřadu práce ČR informují zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb a naopak získávají informace o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům** a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně.

Zaměstnavatelé mají v současné době největší zájem o technické profese, a to napříč všemi obory i požadovanou úrovní vzdělání. Vysoká poptávka

TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

je též po řemeslnících. Úřad práce ČR se proto v rámci podpory zájmu o tato odvětví zapojuje do projektu Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí s názvem **„Odstraňování předsudků vůči strojírenským oborům při kariérovém rozhodování u dívek/žen“**. Ten nabídne kariérovým poradcům ÚP ČR cílené proškolení a další možnosti exkurzí ve firmách. Smyslem je posílit pozitivní vnímání technických profesí ze strany něžného pohlaví.

„Naší snahou je pomoci nejen mladé generaci upřesnit si představu o tom, jak dnes vypadají profese v moderní technické praxi. Prostřednictvím našich specialistů můžeme motivovat ženy a dívky k práci v těchto odvětvích, a tím pádem pomoci zaměstnavatelům při hledání dalších, velmi potřebných zaměstnanců,“ uzavírá **Kateřina Sadílková**.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR