



Úřad práce ČR

Praha, 11. 2. 2019

## Na podporu zaměstnávání OZP loni ÚP ČR poskytl 6,77 mld. Kč

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

*Během uplynulého roku podpořil Úřad práce ČR jen v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti 9 337 osob se zdravotním postižením (OZP). Na podporu jejich zaměstnanosti poskytl za 12 měsíců celkem 6,77 mld. Kč (v roce 2017 – 5,7 mld. Kč, za rok 2016 pak – 5 mld. Kč). Počet podpořených OZP na chráněném trhu práce pak přesáhl 57 tisíc.*

Ke konci ledna 2019 tvořily osoby se zdravotním postižením **15,9 %** z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V evidenci ÚP ČR jich bylo celkem **38 843**. Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR **13 163** volných pracovních míst (VPM). Nejvíce šancí na získání práce měly OZP v Praze (2 837 VPM), ve Středočeském (1 370 VPM), v Jihomoravském (1 182) a Moravskoslezském (1 133 VPM) kraji. Nejčastěji se jednalo o pozice pro pracovníky v oblasti ochrany a ostražky, pomocníky v domácnostech nebo třeba pracovníky v informačních službách a montážní dělníky.

*„V podpoře zaměstnávání osob se zdravotním postižením hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na zřízení pracovního místa pro OZP a následně také na úhradu nákladů spojených s jeho provozem. Značným dílem přispívá v tomto ohledu též pracovní rehabilitace,“* vypočítává generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

### Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP

Při rozhodování o přiznání příspěvků na zřízení pracovního místa pro OZP bere ÚP ČR v potaz **celkovou situaci na trhu práce v daném regionu**. Za celý loňský rok podpořil ÚP ČR jen v rámci tohoto nástroje celkem **566** lidí se zdravotním postižením. Příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení zřizované pracovní pozice. Podmínkou je, že na takovém místě musí **minimálně tři roky pracovat OZP**. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou či o osobu v 1. nebo 2. stupni invalidity, může ÚP ČR poskytovat maximálně ve výši **8násobku (249 800 Kč)** a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby invalidní ve 3. stupni, maximálně ve výši **12násobku (374 700 Kč)** průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více pracovních míst pro OZP, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho pracovního místa pro OZP činit **10násobek (312 250 Kč)** a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením **14násobek (437 150 Kč)** uvedené průměrné mzdy. Celková částka, kterou ÚP ČR vyplatil od ledna do prosince 2018 v rámci této agendy, činila **7 716 tis. Kč**.

## **Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce**


O příspěvek může požádat zaměstnavatel, který má s ÚP ČR uzavřenu dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Zaměstnavatel může požádat o **refundaci 75 % skutečně vynaložených nákladů na mzdy nebo platy** zaměstnance v pracovním poměru, který je OZP, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění. **Maximální měsíční částka činí v takovém případě 12 000 Kč na zaměstnance, který má přiznán 1. – 3. stupeň invalidity.**

Zaměstnavatelé, kteří mají s ÚP ČR uzavřenu dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání osob zdravotně znevýhodněných (OZZ). **Maximální výše příspěvku na náklady na mzdu nebo plat na zaměstnance, který je OZZ, činí 5 000 Kč měsíčně. Zaměstnavateli také náleží paušální částka 1 000 Kč měsíčně, a to na osoby invalidní v 1. – 3. stupni i na OZZ.** Zaměstnavatel může na zaměstnance, který má přiznán 1. – 3. stupeň invalidity, uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však o částku představující rozdíl mezi částkou **12 000 Kč a příspěvkem poskytnutým na náklady na mzdu nebo plat měsíčně. Celkem tedy může ÚP ČR zaměstnavateli poskytnout příspěvek až do výše 13 000 Kč měsíčně u osob invalidních a až 6 000 Kč měsíčně u OZZ.** Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do prosince 2018 poskytl stát zaměstnavatelům v rámci příspěvku na podporu zaměstnávání OZP **6 754 655 tis. Kč** a podpořil více než **57 000 osob se zdravotním postižením.**

## **Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP**

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

ÚP ČR může poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP. Roční výše příspěvku činí **nejvýše 48 tis. Kč**. Během 12 měsíců loňského roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem **5 434 tis. Kč**.

## Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity činí sleva na dani 18 tis. Kč, v případě zaměstnance ve 3. stupni invalidity pak 60 tis. Kč ročně.

## Pracovní rehabilitace

V uplatnění na trhu práce pomáhá lidem se zdravotním postižením také **pracovní rehabilitace**. Jde o komplexní proces, který umožňuje osobám se zdravotním postižením udržet si stávající zaměstnání a připravit se na povolání či pracovní činnosti, které jsou pro ně vhodné. Zahrnuje poradenskou činnost, přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a pro výkon jiné výdělečné činnosti. **Během dvanácti měsíců loňského roku takto uzavřel ÚP ČR společně s osobami se zdravotním postižením celkem 621 Individuálních plánů pracovní rehabilitace OZP (v roce 2017 jich bylo 420).**

Zaměstnanost této cílové skupiny uchazečů podporuje ÚP ČR také **prostřednictvím úzké spolupráce s organizacemi a svazy**, které OZP zastupují. Konkrétním příkladem je Memorandum, které uzavřel Úřad práce ČR a Národní rada osob se zdravotním postižením. Jeho obsahem je dlouhodobá spolupráce a koordinace aktivit směřujících k navýšení podílu zaměstnanosti OZP.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR