



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 29. 3. 2018

## ÚP ČR pomáhá propouštěným zaměstnancům Vítkovických strojíren

*Úřad práce ČR je připraven nabídnout pomocnou ruku všem, kterých se dotkne hromadné propouštění ve společnosti Vítkovické strojírny s.r.o. ÚP ČR je v kontaktu se zaměstnavatelem a má informace o počtech a struktuře zaměstnanců. Zároveň už nyní nabízí pomoc ve věci možné změny zaměstnání. Variant, jak pomoci propouštěným zaměstnancům, je hned několik. Většina z nich je realizovatelná v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.*

Úřad práce ČR bere, jako v jiných případech, i tentokrát celou situaci velice vážně a nepodceňuje pečlivou přípravu. Nabízí pomoc zaměstnancům ještě v době, než k propuštění fakticky dojde. **Od 22. 3. 2018 už funguje přímo v prostorách společnosti mobilní poradenské středisko.** Do dnešního dne se na něj obrátily stovky lidí. Zajímají se především o problematiku insolvence. **Specialisté z agendy Zaměstnanosti, Nepojistných sociálních dávek i odboru kontrolně právního jim také radí, jak dále postupovat.** Probírají s nimi jejich konkrétní situaci, seznamují je s nabídkou volných pracovních míst a pomáhají jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace.

*„Úřad práce ČR klade velký důraz na cílené poradenství v oblasti trhu práce a dalšího profesního uplatnění propouštěných zaměstnanců, včetně párování stávajících pracovních míst a propouštěných osob tak, aby v ideálním případě tito lidé rovnou přešli do nového zaměstnání, ve kterém maximálně využijí svou stávající kvalifikaci a pracovní zkušenosti. V tomto ohledu ÚP ČR úzce spolupracuje se zaměstnavateli, kraji a obcemi,“* říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

V případě propouštěných zaměstnanců **jde především o lidi z technických profesí.** Vzhledem k pozitivní situaci na trhu práce, kdy přetrvává velký zájem zaměstnavatelů o nové pracovníky hlavně v technických oborech, existuje velká pravděpodobnost, že řada zaměstnanců společnosti najde vhodné pracovní uplatnění.

*„Už nyní se na nás obracejí zaměstnavatelé z celé ČR, zejména z regionu, a nabízejí stovky volných pracovních míst propouštěným zaměstnancům Vítkovických strojíren,“* potvrzuje Kateřina Sadílková.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cz](https://facebook.com/uradprace.cz)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Možností v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) jak propouštěným zaměstnancům ze strany ÚP ČR pomoci, je hned několik. V tomto případě přicházejí v úvahu především **společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a cílené poradenství**. V neposlední řadě může uchazečům pomoci v návratu do zaměstnání i řada projektů, které díky spolufinancování z národních a evropských prostředků realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. Ke konci února úřad podpořil v rámci celé ČR prostřednictvím příspěvků APZ celkem 25 372 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Jen v Moravskoslezském kraji to bylo **1 129** lidí.

Za zmínku stojí i **příspěvek na podporu regionální mobility**, který ÚP ČR poskytuje, a v jehož rámci může konkrétnímu uchazeči poskytnout po dobu až 12 měsíců 1 000 – 3 500 Kč měsíčně. Výše částky se odvíjí od dojezdové vzdálenosti. V Moravskoslezském kraji o něj dosud požádalo 1 811 osob.

V neposlední řadě je ÚP ČR připraven pomoci i zaměstnavatelům, kteří se rozhodnou propouštěné zaměstnance přijmout do pracovního poměru. Díky projektu **„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ (POVEZ II)** mohou firmy získat na zaučení pracovníků až šest miliónů korun ročně. Finanční příspěvky jsou určeny na zvyšování odborných znalostí a dovedností stávajících i budoucích zaměstnanců.

A ÚP ČR je připraven nabídnout pomoc též prostřednictvím projektu **„Outplacement v Moravskoslezském kraji“**, který realizuje Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě. Projekt běží od ledna 2017. Jeho podstatou je poskytnutí pomoci zaměstnancům, kterým reálně hrozí propuštění z práce. Jde zejména o pracovníky podniků, kteří jsou ve výpovědi. Úřad práce ČR nabízí účastníkům celou řadu aktivit, mimo jiné pracovní-profesní diagnostiku, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti nebo třeba proškolení v oblasti měkkých dovedností. V neposlední řadě mohou klienti absolvovat i rekvalifikační kurzy, jejichž obsah a složení zohledňují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů.

**O hromadné propouštění se jedná tehdy**, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

**Pokud zaměstnavatel nevyplácí zaměstnanci jeho mzdu (plat), její náhrady a odstupné**, které zaměstnanci náležejí z pracovního poměru, nebo odměnu, popřípadě její náhrady, které zaměstnanci náleží z dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, může se takový zaměstnanec obrátit na ÚP ČR a podat **žádost o uspokojení splatných mzdových nároků**. U dohody o provedení práce pouze za předpokladu, že odměna za celý měsíc je vyšší než 10 000 Kč. **Podmínkou pro uspokojení mzdových nároků je, že zaměstnavatel je v platební neschopnosti, tzn. jestliže neuspokojil splatné mzdové nároky zaměstnanců, a to v den následujícím po dni, kdy na něho bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo po dni, kdy byl na něho podán insolvenční návrh u příslušného soudu v ČR. Insolvenční návrh mohou podat i zaměstnanci, kterým zaměstnavatel nevyplatil mzdu.**

Zaměstnanec může uplatnit splatné mzdové nároky nejpozději do 5 měsíců a 15 kalendářních dnů následujících po dni, kdy místně příslušná krajská pobočka ÚP ČR zveřejnila neprodleně na úřední desce informace o vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo o zahájení insolvenčního řízení. **Žádost je třeba podat písemně.** Při uplatnění mzdových nároků je zaměstnanec povinen prokázat dobu trvání pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Zaměstnanec může uplatňovat mzdové nároky za 3 měsíce rozhodného období, kterým je kalendářní měsíc, ve kterém bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení, nebo ve kterém byl podán insolvenční návrh, jakož i tři kalendářní měsíce předcházející tomuto měsíci a tři kalendářní měsíce následující po tomto měsíci. Příslušné měsíce si vybere sám a specifikuje je v příslušné žádosti o uspokojení svých mzdových nároků. O nároku rozhoduje ÚP ČR prostřednictvím krajské pobočky ÚP ČR, v jejímž obvodu má zaměstnavatel sídlo. Žádost však mohou zaměstnanci podat na kterékoli krajské pobočce nebo kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR.

**„Společnost Vítkovické strojírny s.r.o. má sídlo v Praze. Zaměstnanci ale vykonávají svou činnost v Ostravě. Aby nemuseli vážit cestu kvůli podání žádosti o vyplacení náhrady mzdových prostředků až do metropole, přijímá formuláře Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě. Naši úředníci je následně**



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

***předávají ke zpracování kolegům v Praze,***“ shrnuje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě **Petr Prokop**.

*K 28. 2. 2018 evidoval Úřad práce ČR v Moravskoslezském kraji celkem 48 512 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 5,6 %. Nejvyšší nezaměstnanost hlásí okres Karviná, nejnižší pak Nový Jičín. Zdejší zaměstnavatelé nabízeli ke konci února prostřednictvím Úřadu práce ČR 14 708 **volných pracovních míst. Největší zájem** měli o svářeče, řezače plamenem a páječe, dále o pomocné pracovníky ve výrobě, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel nebo o pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur. **Tradičně velká poptávka je po technických kvalifikovaných profesích, a to po nástrojařích, svářečích, seřizovačích a obsluze obráběcích strojů.***

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR