



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 25. 9. 2017

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

## Do „Záruk pro mladé“ vstoupilo už přes 3 700 lidí

*Celkem 3 765 absolventů a mladých lidí z celé ČR už vstoupilo do projektu „Záruky pro mladé v .... kraji“. Prozatím 2 210 z nich podepsalo pracovní smlouvu. ÚP ČR dosud poskytl zaměstnavatelům příspěvky v celkové výši přesahující 376 mil. Kč. Vzhledem k tomu, že jednání o nových dohodách stále probíhají, aktuální výsledky se rychle mění.*

Dohromady 11 regionálních projektů s názvem „Záruky pro mladé v .... kraji“ realizuje ÚP ČR ve vybraných regionech prostřednictvím svých krajských poboček, a to v rámci Operačního programu Zaměstnanost, ze kterého jde na úhradu projektů 85 %, zbylých 15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Celkem má úřad k dispozici 933 mil. Kč.

Projekty začal ÚP ČR realizovat postupně – od prosince 2015. Postupně bude i jejich ukončení. Poslední z projektů poběží do prosince 2019. Kompletní přehled je uveden na [http://portal.mpsv.cz/upcr/esf/projekty\\_v\\_realizaci](http://portal.mpsv.cz/upcr/esf/projekty_v_realizaci).

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání do 29 let věku včetně bez ohledu na dosažené vzdělání.

*„V rámci projektu spolupracuje Úřad práce ČR s dalšími aktéry, jako jsou školy, vzdělávací zařízení či zaměstnavatelé. Cílem je umožnit mladým lidem získání potřebné praxe. Právě nově nabyté pracovní zkušenosti pak mohou záročí při hledání práce,“* vysvětluje generální ředitelka Úřadu práce ČR Kateřina Sadílková.

Spolupráce ÚP ČR a zaměstnavatelů je založena na poskytování **mzdových příspěvků na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) – vyhrazená**, na která firmy přijímají absolventy škol, kteří jsou bez praxe. Vytipované uchazeče, celkem jich může vstoupit do projektu **4 500**, osloví ÚP ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou u konkrétního zaměstnavatele. **Doba takto sjednané podpory trvá minimálně 6, maximálně 12 měsíců.** Při výběru uchazečů do odborných praxí spolupracují krajské pobočky ÚP ČR nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků.

V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené SÚPM měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady, a to **až do výše 24 000 Kč**, včetně odvodů na zdravotní

# Tisková zpráva



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

a sociální pojištění. **Max. částka se může dle jednotlivých krajů měnit.** Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může účastník projektu získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci. Šanci na nové pracovní místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR minimálně 3 měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně tři roky.

**Největší počet uzavřených dohod o zaměstnání absolventů (459) hlásí v současné době Krajská pobočka ÚP ČR v Brně. Mezi přijatými účastníky projektu tvoří většinu bývalí studenti středních škol s maturitou, odborných učilišť či absolventi základních i vysokých škol. Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v administrativě, prodeji a službách, v technických oborech a řemeslech či ošetrovatelství.**

**„Pokud bychom srovnali celkový počet uchazečů o zaměstnání do 30 let, což je cílová skupina projektu, a celkový počet těch, které ÚP ČR v rámci Odborných praxí ÚP ČR umístil, hlásí největší podíl Pardubický kraj – 5,19 %. Z jednotlivých okresů je na tom pak s 17,6 % nejlépe Rychnov nad Kněžnou,“** shrnuje **Kateřina Sadílková.**

Kromě příspěvku na mzdy absolventů může ÚP ČR vyplatit zaměstnavateli také **příspěvek na mentora**, tedy stávajícího pracovníka firmy, který dohlídí na plnění plánu odborné praxe a zároveň zaškoluje po dobu 4 až 7 měsíců přijatého absolventa. **Maximální výše příspěvku je 198 Kč/hod.,** přičemž **nejvyšší týdenní rozsah může činit 15 hodin.**

Ke konci srpna 2017 evidoval ÚP ČR celkem **348** uzavřených dohod na poskytnutí těchto příspěvků. **Nejvíce (148) jich bylo v Moravskoslezském kraji.** Firmy **využívají mentory** hlavně v odborných technických oborech, v účetnictví, obchodu, školství, ve stavebnictví, v neziskových organizacích, marketingu, pedagogické oblasti nebo ve výrobě a provozu. Zaučení nových lidí je na místě i v případě veterinářů, kadeřníků, kosmetiček či kuchařů.

**K 31. 8. 2017 bylo v evidenci ÚP ČR celkem 12 107 absolventů škol** všech stupňů vzdělání **a mladistvých.** Z toho **absolventů** bylo **9 006.** Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR **55 316 volných pracovních míst.** Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky, pomocné pracovníky ve výrobě, kováře, nástrojáře obsluhuje pojízdných zařízení.

Podrobné informace k nezaměstnanosti absolventů a mladistvých jsou k dispozici na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat/abs/polo>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037

katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cz](https://facebook.com/uradprace.cz)