



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 21. 4. 2016

V březnu nahlásilo hromadné propouštění osm firem

V březnu 2016 nahlásilo hromadné propouštění celkem osm zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 966 jejich zaměstnanců. Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili hromadné propouštění, působí na severu Moravy, v Praze, Královohradeckém a Plzeňském kraji. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje na Olomoucku a v Moravskoslezském regionu. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit množství pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o **6** firem, meziměsíčně pak o **1** vzrostl. **Podniky** plánují propustit o **559** zaměstnanců **více** než ve stejném období loňského roku a o **725** lidí **více** než v předchozím měsíci.

Zaměstnavatelé, kteří nahlásili v březnu hromadné propouštění, mají své provozovny v Moravskoslezském, Královohradeckém, Plzeňském, Jihočeském, Libereckém, Olomouckém, Středočeském a Ústeckém kraji. Dále pak v Praze a na Vysočině. **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na Olomoucku (486) a v Moravskoslezském kraji (388). **Z okresního hlediska** je na tom nejhůře Šumperk, kde přijde o práci 486 lidí, a také Karviná. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 345 výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v těžebním průmyslu, ve strojírenství, velkoobchodě a v distribuci. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména kovodělníků a strojírenských dělníků, obsluhy stacionárních strojů a zařízení, technických a odborných pracovníků v oblasti vědy a techniky nebo pomocných pracovníků v oblasti těžby a stavebnictví.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé pokles objemu či zrušení zakázek, silné konkurenční prostředí, vysoké náklady, zvýšení efektivnosti a s tím související nutné organizační změny,“ říká generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

V hlášení, které zaslali Úřadu práce ČR, avizovali zaměstnavatelé výplatu odstupného podle zákoníku práce a podle délky odpracované doby. V některých případech i nad rámec zákona. V rámci organizačních změn pak počítají s tím, že nabídnou propouštěným zaměstnancům jiné pozice.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. **Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.**

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství.** V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci března 2016 podpořil úřad touto cestou celkem 48 382 uchazečů a zájemců o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

K 31. 3. 2015 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **14 984** lidí, o rok později to bylo už **25 525** uchazečů. Celkem **76 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, kdy ÚP ČR přispívá na jejich vybavení).

Nejčastěji firmy využívají SÚPM ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, zahradnictví, zemědělství, strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, čerpadláře, kosmetičky, výrobní a montážní dělníky nebo skladníky. Celkem **3 073** nezaměstnaných si mohlo na



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě či administrativě, dále se jednalo např. o projektanty, fotografy, truhláře, pokrývače, čalouníky nebo automechaniky.

Veřejně prospěšné práce

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané a společně se SÚPM je tradiční vlajkovou lodí. Ke konci března 2016 umístil ÚP ČR prostřednictvím VPP v rámci celé republiky **14 923** lidí, o rok dříve jich bylo **12 097**. **Nejvíce nezaměstnaných 2 876** - našlo v březnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro **dočasné pracovní uplatnění** uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti.

VPP zaměstnavatelé využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách. **Cílem tohoto nástroje APZ** je umožnit především dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům a klientům se základním vzděláním, aby si osvojili nebo oživilí pracovní návyky, a tím pádem zvýšili své šance na získání zaměstnání na volném trhu práce. **Smyslem veřejně prospěšných prací** je podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. **Opakovaně může Úřad práce ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně.** V případě, že se jedná o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let, popř. musí jít o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. K 31. 3. 2015 se rekvalifikací účastnilo **13 333** lidí, o rok později **2 778** uchazečů o zaměstnání.

Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, o svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

průkazů a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39, 40 - 44 a 50 – 54 lety. Z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR