



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Praha, 24. 2. 2016

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

V lednu nahlásilo hromadné propouštění 9 firem

V lednu 2016 nahlásilo hromadné propouštění celkem devět zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 363 jejich zaměstnanců. Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili hromadné propouštění, působí v Moravskoslezském kraji. V tomto regionu také pracuje nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR.

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit množství pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o **2** firmy, meziměsíčně pak o **1** vzrostl. **Podniky** plánují propustit o **67** zaměstnanců **více** než ve stejném období loňského roku a o **134** lidí **více** než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v lednu hromadné propouštění, sídlí v Moravskoslezském kraji (4), ve středních Čechách, v Jihomoravském kraji a Praze (shodně 3). **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na severu Moravy a ve Slezsku (143), v Jihomoravském kraji (63) a na Liberecku (61). **Z okresního hlediska** je na tom nejhůře **Opava**, kde přijde o práci **139** lidí, a také **Liberec**. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé **60** výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především ve strojírenství, v kovovýrobě, potravinářství, bankovníctví a realitách nebo ve školství. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména kovodělníků, strojírenských dělníků, obsluhy strojů, bankovních úředníků, administrativních pracovníků či specialistů v oblasti výchovy a vzdělání.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé zvýšení efektivnosti, úsporu nákladů, organizační změny, pokles objemu zakázek, či ukončení činnosti a výroby,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková a dodává: *„Do nárůstu počtu propouštěných zaměstnanců se promítl také přelom roku, kdy firmy hodnotí své perspektivy do budoucna a přijímají rozhodnutí a opatření, která mají například zvýšit jejich konkurenceschopnost.“*

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

pisemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci ledna 2016 podpořil úřad touto cestou celkem 48 578 uchazečů a zájemců o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

K 31. 1. 2015 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **16 199** lidí, o rok později to bylo **27 500** uchazečů. Celkem **90 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení).

Nejčastěji firmy využívají SÚPM ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, ostraže, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), stavebnictví, strojírenství či charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, čerpadláře, výrobní a montážní dělníky, řemeslníky, sociální pracovníky nebo skladníky. Celkem **3 052** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb,



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

pohostinství, v obchodě či administrativě, dále se jednalo např. o zedníky, truhláře, instalatéry, tesaře, podlaháře nebo fotografy.

Veřejně prospěšné práce

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané a společně se SÚPM je tradiční vlajkovou lodí. Ke konci ledna 2016 umístil ÚP ČR prostřednictvím VPP v rámci celé republiky **14 587** lidí, o rok dříve jich bylo **12 411**. **Nejvíce** nezaměstnaných - **2 940** - našlo v lednu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách.

Cílem tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti je umožnit především dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům a klientům se základním vzděláním, aby si osvojili nebo oživilí pracovní návyky, a tím pádem zvýšili své šance na získání zaměstnání na volném trhu práce.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. K 31. 1. 2015 se rekvalifikací účastnilo **11 332** lidí, o rok později pak **celkem 1 636** uchazečů o zaměstnání. Počet lidí, kteří absolvovali rekvalifikaci je v meziročním srovnání sice nižší, ale vzhledem k celkovému počtu uchazečů o zaměstnání, který meziročně klesá, je poměr účastníků kurzů a nezaměstnaných v evidenci ÚP ČR srovnatelný. **Během uplynulého roku prošlo rekvalifikacemi 38 078 uchazečů a zájemců o zaměstnání.** Více než 80 % z nich kurz v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců poskytli ÚP ČR na rekvalifikace přes 380 mil. Kč.

Mezi klienty je značný zájem o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů a



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39, 40 - 44 a 50 – 54 lety. Z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a kurzy u zaměstnavatelů.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR