



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 19. 6. 2015

V květnu nahlásilo hromadné propouštění 8 zaměstnavatelů

V květnu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 8 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 261 jejich zaměstnanců. Největší počet společností, které podaly hlášení, sídlí v Praze. Nejvíce pracovníků, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje v metropoli a v Ústeckém kraji. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, **klesl** meziročně o **1**, meziměsíčně pak o **6 firem**. **Podniky** plánují propustit o **250** zaměstnanců **méně**, než ve stejném období loňského roku a o **399** zaměstnanců **méně** než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v **květnu** hromadné propouštění, sídlí v **Praze (3)**, **Olomouckém a Plzeňském kraji (shodně 2)**. **Nejvyšší počet zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **hlavním městě (92)** a **Ústeckém kraji (59)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Ústí nad Labem**, kde přijde o práci **59** lidí, a **Olomouc**. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé **42** výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v oblasti výroby chemických látek, slévárenství, telekomunikačních činností, administrativy a obchodu. Z hlediska **profesí** se bude propouštění týkat zejména specialistů v obchodní sféře a veřejné správě, v oblasti informačních a komunikačních technologií, dále kovodělníků a strojírenských dělníků, obsluhy stacionárních strojů a zařízení.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé organizační změny, pozastavení podnikatelské činnosti nebo omezení výroby z důvodu ztráty některých zakázek“ říká Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR a dodává: *„Vývoj počtu zaměstnavatelů i počtu propouštěných zaměstnanců má v dlouhodobém srovnání klesající tendenci. A pozitivní je i fakt, že jsme zaznamenali za poslední dva a půl roku nejnižší množství zaměstnanců, kteří přijdou v režimu hromadného propouštění o práci.“*

O tom, že se situace na trhu práce zlepšuje, svědčí i fakt, že v květnu evidoval ÚP ČR nejvyšší počet volných pracovních míst od prosince 2008. Celkem jich zaměstnavatelé jeho prostřednictvím nabízeli **92 701**.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství.** V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci května podpořil úřad touto cestou celkem 97 586 uchazečů o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

Zatímco k 31. 5. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **14 624** lidí, o rok později to bylo už **18 316** uchazečů. **Nejčastěji firmy využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, ostraze, obchodě, ve službách, stavebnictví, dále na ně přijímají řidiče, prodavače, sociální pracovníky, skladníky nebo strojírenské a montážní dělníky či specialisty v IT nebo marketingu. Celkem **2 851** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, v pohostinství, zemědělství, lesnictví, prodeji a obchodu, administrativě či stavebnictví.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku.** V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč.** Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Veřejně prospěšné práce

Ke konci května 2015 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **19 278** lidí, o rok dříve jich bylo **17 876**. Nejvíce nezaměstnaných - **3 066** - našlo v květnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**. **Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané**. Je určen pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu max. 12 měsíců, ve výjimečných odůvodněných případech **až dva roky**. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v lesnictví, v rámci zaměstnávání osobních asistentů či dohledové služby ve školství nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. **Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách**. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu práci. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. K 31. 5. 2014 se jich účastnilo **11 911** lidí, o rok později pak **12 278** zájemců. **Klienti volili rekvalifikace** zaměřené zejména na základní a speciální počítačové dovednosti, svářečské kurzy a kurzy pro strážné nebo měli zájem o získání řidičských průkazů včetně těch profesních. Pro změnu oboru nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které Úřad práce ČR přispívá.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cz



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR