

Personální posílení ÚP ČR vstupuje do druhé fáze

Úřad práce ČR přijme dalších 300 zaměstnanců. Na střeďečnfm zasedání o tom rozhodla vláda. Ke stabilizaci a personálnímu posílení poboček Úřadu práce ČR se vláda zavázala ve svém Programovém prohlášení.

Loni v červenci vláda rozhodla o navýšení počtu zaměstnanců o prvních 600 systemizovaných míst. Materiál „Personální posílení úseku nepojistných sociálních dávek Úřadu práce ČR před koncem roku 2014 – druhá fáze“, který MPSV předkládalo na střeďečnfm jednání, informuje o efektech, které měla první fáze personálního posílení na vytíženost v jednotlivých agendách úřadu. „V agendě dávek státní sociální podpory klesla vytíženost ze 107 procent na 105 procent, v agendě dávek pomoci v hmotné nouzi ze 176 procent na 145 procent a v agendě příspěvku na péči a dávek pro osoby se zdravotním postižením ze 149 procent na 131 procent,“ uvedla ministryně práce a sociálních věcí Michaela Marksová.

„Potřeba druhé fáze navýšení stále trvá, enormní nasazení stávajících i nových zaměstnanců není dlouhodobě udržitelné,“ připomněla ministryně. Ani po posílení o navržených dalších 300 systemizovaných míst se vytíženost nedostane na 100 procent, k tomuto stavu by bylo třeba posílení o 874 systemizovaných míst. V tomto počtu není zahrnuta potřeba navýšení systemizovaných míst, která Úřad práce ČR potřebuje na výměnu 400 000 – 450 000 průkazů OZP. V neposlední řadě je třeba reflektovat skutečnost, že Úřad práce ČR stále nepracuje v ideálním prostředí informačních systémů.

Cílem personálního posílení Úřadu práce ČR je podpora efektivní výplaty nepojistných sociálních dávek a zajištění podmínek nutných k výkonu sociálního šetření, především u dávek pomoci v hmotné nouzi, konkrétně doplatku na bydlení. Toto opatření se zatím v praxi projevuje velmi pozitivně. V srpnu 2014 provedli zaměstnanci Úřadu práce ČR v rámci celé republiky 15 142 sociálních šetření, v březnu 2015 jich bylo už 22 146. Posílení pracovníků, převážně v terénu, tedy přineslo [nárůst sociálních šetření o 46 procent](#). V období od srpna 2014 do března 2015 provedli zaměstnanci ÚP ČR celkem 147 493 sociálních šetření. V jejich rámci zamítli 3 428 nových žádostí o některou z dávek HN a odejmuli 3 922 už vyplácených příspěvků. Celkové úspory dosáhly 47 470 251 Kč.

Nová systemizovaná místa byla zčásti obsazena stávajícími externími spolupracovníky - sociálními pracovníky, kteří se mohli ihned plně zapojit do provádění sociálních šetření. Počet sociálních šetření rostl díky enormnímu nasazení stávajících i externích spolupracovníků již od jarních měsíců roku 2014, poté co byly alespoň provizorně zprovozněny pro výplatu dávek dočasné informační systémy.

Sociální šetření prováděná před i po přijetí nových zaměstnanců prokazují, že personální poddimenzovanost, která neumožňovala potřebná šetření provádět v dostatečné míře, měla negativní dopad na objem vyplácených dávek. Pozitivně se projevují rovněž intenzivnější spolupráce s úsekem zaměstnanosti, zintenzivnění předběžné a průběžné kontroly a intenzivnější sociální práce.

*Petr Habáň
tiskový mluvčí*