



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 26. 2. 2015

## Počet firem, které se chystají hromadně propouštět, v lednu klesl

*V lednu 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 11 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 296 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze a v Moravskoslezském kraji. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje na Ústecku. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).*

Počet firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, klesl meziměsíčně o 15 a meziročně o 6 zaměstnavatelů. Podniky plánují propustit o 1 357 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 581 pracovníků méně než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v lednu hromadné propouštění, působí v Praze a v Moravskoslezském kraji (shodně 3). Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na Ústecku (105) a Vysočině (48). Z okresního hlediska je na tom nejhůře – Ústí nad Labem, kde přijde o práci 105 lidí a Jihlava. V tomto regionu rozdají tamní společnosti 34 výpovědí.

Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti prodeje, obchodu a veřejné správy, elektroniky nebo zpracování potravin. Z hlediska profesí se propouštění bude týkat zejména prodavačů, kovodělných, montážních, strojírenských dělníků a pracovníků v administrativě. Jako nejčastější důvod k přijetí tohoto kroku uváděly firmy omezení odbytu výrobků, zvýšení efektivity práce a restrukturalizace společnosti.

*„V lednu jsme zaznamenali jak meziměsíční, tak i meziroční pokles, který opravdu není zanedbatelný. Mimo jiné to svědčí o snaze zaměstnavatelů udržet si stávající obsazení pracovních pozic,“* zdůrazňuje Kateřina Sadílková, pověřená řízením ÚP ČR.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP)**, **společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**, **rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci ledna podpořil úřad touto cestou celkem 85 051 uchazečů o zaměstnání.**

## Společensky účelná pracovní místa

Zatímco ke konci ledna 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **12 254** lidí, o rok později to bylo už **16 199** uchazečů. **Nejčastěji firmy využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, prodeji, úklidu, obchodě, ve službách a sociální oblasti, charitě, dále na ně přijímají řidiče, prodavače, skladníky nebo pomocné dělníky. Celkem **2 522** nezaměstnaných si mohlo na základě příspěvku na SÚPM otevřít v předchozím měsíci svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, v prodeji, administrativě či gastronomii.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 roků, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

## Veřejně prospěšné práce

K 31. 1. 2015 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **12 411** lidí, o rok dříve jich bylo **11 686**. **Nejvíce** nezaměstnaných - **2 484** - našlo v lednu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

**Veřejně prospěšné práce patří mezi nejvíce využívané.** Jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně po dohodnutou dobu, max. 12



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

měsíců. **Od letošního ledna je možné prodloužit ji ve výjimečných odůvodněných případech až na dva roky.** VPP zaměstnavatelé **nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních údržbách.

System VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo.

## Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 1. 2014 se jich účastnilo **8 625** lidí, o rok později to bylo už **11 332** zájemců. Během celého loňského roku se některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů zúčastnilo **46 454** uchazečů a zájemců o zaměstnání. Celkem **40 477** lidí kurz v tomto období ukončilo.

**Klienti volili zejména rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, účetnictví, svářečské kurzy nebo měli zájem o získání řidičských průkazů včetně těch profesních.

Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety, z hlediska vzdělání jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

## „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ – POVEZ

Zaměstnavatelé, kteří se potýkají s poklesem zakázek, a tím pádem i tržeb, **ne musí nutně řešit tuto situaci propouštěním zaměstnanců.** Naopak mohou dočasněho útlumu výroby využít a umožnit svým pracovníkům profesní rozvoj a odborný růst. A ve výsledku tak **zvýšit vlastní konkurenceschopnost na trhu.** Například prostřednictvím programu **POVEZ.**

V jeho rámci mohou zaměstnavatelé získat **finanční příspěvky na zvyšování odborných znalostí a dovedností svých zaměstnanců.** Současně mají možnost získat příspěvek na mzdy vzdělávaných zaměstnanců po dobu



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

jejich účasti na vzdělávací aktivitě. Projekt je určen i osobám samostatně výdělečně činným, a to jak se zaměstnanci, tak bez nich.

Podporu mohou získat zájemci, jejichž meziroční pokles tržeb nepřesáhne **15 %**. O přiznání příspěvku a jeho výši pak rozhoduje konkrétní krajská pobočka ÚP ČR. Při posuzování žádostí bere mimo jiné v potaz, jestli poskytnutá podpora pomůže zlepšit situaci na konkrétním trhu práce, nebo zda bude mít vzdělání pozitivní dopad na podnik i samotného zaměstnance. Žadatel může v průměru čerpat **maximálně 500 tis. Kč** měsíčně. Celkem má ÚP ČR v rámci projektu k dispozici **1 mld. Kč**.

Zájem o účast v projektu je velký. K 31. 1. 2015 se jej účastnilo **22 148 zaměstnanců** z téměř **tisícovky firem**. ÚP ČR jim na jejich vzdělání a také v rámci příspěvků na jejich mzdy poskytl celkem **357 195 810 Kč**. **Nejčastěji** si zaměstnanci doplňují znalosti cizích jazyků nebo navštěvují odborně zaměřené kurzy (např. pro svářeče, obsluhu CNC strojů apod.). Vzhledem ke značnému zájmu o vstup do programu **došlo k prodloužení jeho realizace**, a to o tři měsíce. Samotné vzdělávání zaměstnanců skončí nejspíše v září 2015.

***O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.***

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR