



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 17. 2. 2015

## Dobrá spolupráce v regionu nese ovoce

***Celkem jedenáct zaměstnavatelů se v uplynulém roce zapojilo na Hodonínsku do „Aktivizační pracovní příležitosti“. V rámci tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti vytvořili celkem 93 nových pracovních míst. Na tyto pozice pak přijali na základě dohody o provedení práce dlouhodobě nezaměstnané.***

Projekt byl určen uchazečům o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) **nepřetržitě déle než 12 měsíců a zároveň se ocitli v hmotné nouzi**. Pokud zaměstnavatel takového klienta přijal minimálně na **tři měsíce**, mohl dostat od ÚP ČR příspěvek na jeho mzdové náklady, a to až do výše **60 Kč** za každou hodinu, kterou nově přijatý zaměstnanec odpracoval. Podmínkou bylo, že pracovní doba nepřesáhla **40 hodin** měsíčně. V současné době úřad už tento nástroj nerealizuje.

*„Nabídli jsme vstup do programu všem zaměstnavatelům v našem okrese a největší zájem sklídl na Veselsku. Právě v tomto mikroregionu se nám nakonec podařilo navázat vzájemnou spolupráci se šesti z nich. Na jejím základě pak zaměstnali celkem 83 uchazečů. Jsou mezi nimi obce či jejich příspěvkové organizace,“* říká ředitel Kontaktního pracoviště ÚP ČR v Hodoníně **Radek Hořák**.

Nezaměstnaným nabídly práci obce Hroznová Lhota, Suchov a Louka, dále Služby Města Bzenec, Strážnice a Veselí nad Moravou. Právě u posledně jmenované organizace pak měli uchazeči největší šance na získání krátkodobé práce. **Zaměstnavatel nově vytvořil celkem 56 pracovních pozic.**

*„Tito uchazeči se podíleli jednak na očištění města, údržbě zeleně, na opravě a údržbě místních komunikací a na dokončovacích pracích velkých investičních akcí Města Veselí nad Moravou, kde jsme měli smluvní závazky. Což nám, hlavně v závěru loňského roku, velmi pomohlo a mohli jsme jako příspěvková organizace města přispět k dokončení investičních akcí v řádných termínech,“* popisuje ředitel příspěvkové organizace Služby Města Veselí nad Moravou **Pavel Bouda**.

*„Smyslem této aktivity bylo zajistit uchazečům alespoň krátkodobou práci a tím pádem jim umožnit, aby si oživilo nebo znovu získali pracovní návyky. Zároveň si mohli legálně přivydělat a navázat nebo utužit kontakty nejen v oblasti zaměstnanosti, ale i v oblasti komunitních a sociálních vazeb,“*



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

upozorňuje," vedoucí Kontaktního pracoviště ÚP ČR ve Veselí nad Moravou **Jana Kotková**.

Dalším plusem krátkodobého zaměstnání je i fakt, že pokud se zaměstnanec osvědčí v praxi, řada zaměstnavatelů se rozhodne přijmout takového člověka na delší dobu nebo mu dokonce nabídne trvalý pracovní poměr.

Jedním z nich jsou už zmiňované Služby Města Veselí nad Moravou. Právě dobře nastavená spolupráce s ÚP ČR a možnost vyzkoušet si uchazeče v reálu vedla organizaci k rozhodnutí vytvořit dalších celkem **8** pracovních míst dlouhodobějšího charakteru v rámci projektu „**Nová šance**“. Zaměstnání nabídla čtyřem předem vytipovaným uchazečům a další **čtyři** pozice zřídila v rámci částečných pracovních úvazků. Jsou určeny zejména osamělým rodičům malých dětí, kteří by jinak našli práci jen velmi těžko.

Cílem programu, který ÚP ČR spustil 1. 9. 2014, je podpora zaměstnávání lidí, jež jsou v evidenci úřadu **déle než jeden rok a žijí ve venkovských regionech Jihomoravského kraje**. Konkrétně jde o spádové oblasti Boskovice, Břeclav, Bučovice, Hodonín, Ivančice, Kyjov, Mikulov, Moravský Krumlov, Pohořelice, Tišnov, Veselí nad Moravou a Znojmo. Do projektu může vstoupit **minimálně 300 zájemců**, kteří jsou určitým způsobem znevýhodnění na trhu práce.

*„Důvodem, proč nemohou zaměstnání najít, může být vysoký nebo naopak nízký věk, zdravotní stav nebo třeba nedostatečné pracovní zkušenosti. Přitom právě oni mohou být, pokud dostanou šanci, loajálními zaměstnanci, kteří budou nakonec pro zaměstnavatele opravdu přínosem,“* říká **Josef Bürger**, pověřený řízením Krajské pobočky ÚP ČR v Brně.

Podstatou programu je **příspěvek na vyhrazené společensky účelné pracovní místo**, na které firma přijme dlouhodobě nezaměstnaného uchazeče. Pokud splní veškeré podmínky, má provozovnu na území některého z výše uvedených regionů a zaměstná klienta, který je v evidenci déle než 12 měsíců, poskytne jí ÚP ČR měsíční příspěvek ve výši **15 000 Kč**. V případě uchazeče evidovaného déle než dva roky pak dokonce **20 000 Kč**, a to po dobu až osmi měsíců.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR