



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 25

170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 16. 9. 2014

## V srpnu nahlásilo hromadné propouštění 16 firem

*V srpnu 2014 nahlásilo hromadné propouštění celkem 16 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 834 jejich zaměstnanců. Nejvíce podniků se chystá propouštět v Praze. Nejvyšší počet lidí, kteří v nadcházejících měsících přijdou o práci, pracuje na Vysočině a v hlavním městě. Vyplývá to z nejnovějších informací Úřadu práce ČR (ÚP ČR).*

Firem, které se rozhodly snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, bylo v srpnu o **5 méně** než před rokem a o **7 více** než v červenci. Podniky plánují propustit o **169** zaměstnanců **méně** než ve stejném období loňského roku a o **376** pracovníků **více** než v předchozím měsíci.

**Nejvíce zaměstnavatelů**, kteří nahlásili v srpnu hromadné propouštění, bylo v **Praze – 7**. **Nejvíce zaměstnanců**, kterých se toto opatření dotkne, pracuje v **kraji Vysočina (353)** a také v **metropoli (208)**. Z okresního hlediska je na tom nejhůře **Jihlava**, kde přijde o práci **195** lidí a **Hradec Králové**. Tam ztratí zaměstnání v nadcházejících měsících **101** pracovníků.

**Zaměstnavatelé se chystají propouštět především v oblasti** plynárenství a telekomunikací. Z hlediska **profesí** se propouštění týká zejména manažerských, ředitelských, administrativních postů, dále pak pozic techniků a montérů.

*„Mezi nejčastější důvody, proč se někteří zaměstnavatelé rozhodli k tomuto kroku, bylo ukončení či omezení výroby nebo organizační změny. Počet firem, které nahlásily hromadné propouštění, stejně jako počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, ve srovnání s červencem vzrostl, meziročně jich ale evidujeme méně,“* upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR Marie Bílková.

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

**Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde.** V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi. Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM) a rekvalifikace.** V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Jen ke konci srpna podpořil úřad touto cestou celkem 61 675 uchazečů o zaměstnání.**

## Veřejně prospěšné práce

VPP patří v letních měsících mezi nejvíce využívané. K 31. 8. 2014 umístil ÚP ČR jejich prostřednictvím v rámci celé republiky **20 044** lidí, o rok dříve jich bylo **19 524**. Nejvíce nezaměstnaných - **1 271** - našlo v srpnu krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**. **„Tento nástroj APZ je určen především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně pouze po určitou dobu,“** vysvětluje Marie Bílková.

Podstatou VPP je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Nejčastěji je zaměstnavatelé využívají při úklidu a údržbě veřejných prostranství, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, nebo k zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu. **„Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo,“** doplňuje generální ředitelka ÚP ČR.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR

# Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

## Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. Zájem o rekvalifikace je ze strany klientů značný. Zatímco k 31. 8. 2013 se jich účastnilo **4 329** lidí, letos v srpnu to bylo už **10 226** zájemců. Během osmi měsíců letošního roku na kurzy docházelo celkem **29 984** uchazečů o zaměstnání. **Klienti volí v současnosti nejčastěji rekvalifikace** zaměřené na základní a speciální počítačové dovednosti, zdravotní či sociální oblast, služby v prodeji, účetnictví, svářečské a masérské kurzy, kurzy pro vizážistky, strážné nebo chtějí získat řidičské průkazy (od sk. C) včetně těch profesních. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se obvykle rozhodují lidé mezi 20 – 24 a 35 – 39 lety. **Nejpočetněji** jsou mezi účastníky kurzů zastoupeni uchazeči s výučním listem, maturitou a základním vzděláním.

## Společensky účelná pracovní místa

I v této oblasti zaznamenává Úřad práce ČR **značný nárůst**. K 31. 8. 2013 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **11 341** lidí. O rok později to bylo už **17 846** uchazečů - většinou ve všeobecné administrativě, dále jako řidiči, pojišťovací zprostředkovatelé, prodavači a prodejci, pokladní, účetní, uklízeči, dělníci ve výrobě, stavebnictví, službách, gastronomii nebo v zemědělství. Celkem **3 104** nezaměstnaných si mohlo na základě příspěvku na SÚPM otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb (kadeřnické, kosmetické a masérské služby), ve výrobě, v prodeji nebo v gastronomii. Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance **max. do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu šesti měsíců až jednoho roku. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let nebo uchazeče nad 55 let, může se částka vyšplhat až na 24 tisíc Kč.** Maximální částky stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR