



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 4. 9. 2014

## ÚP ČR podpořil od ledna do června v rámci APZ téměř 62 tisíc lidí

*Úřad práce ČR (ÚP ČR) vyplatil v prvním pololetí letošního roku 2 723 087 tis. Kč v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a 35 700 504 tis. Kč v oblasti nepojistných sociálních dávek. Díky nástrojům APZ podpořil téměř 62 tisíc lidí, tedy o 14 tis. více než ve stejném období roku 2013 (48 tis.).*

Během prvních šesti měsíců bylo bez práce v průměru **592 500 lidí**. To je o 22 000 více než ve stejném období o rok dřív. A zvýšil se i průměrný podíl nezaměstnaných. Meziročně stoupl o 0,4 % a dosáhl 8,1 %. Průměrná délka evidence uchazeče o zaměstnání činila **592,5 dní**. Z hlediska dlouhodobé nezaměstnanosti stoupl počet uchazečů evidovaných déle než rok o 32 800 na **243 400 lidí**. V průměru strávili v evidenci ÚP ČR **639 dní**, zatímco loni to bylo **572 dní**.

Úřad práce ČR evidoval v prvním pololetí 2014 v průměru **41 700 volných pracovních míst**. To je meziročně o 3 500 více. Na jednu pozici připadalo **14,2** uchazeče. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo **129 600 lidí**. Tedy **21,9 %** z celkového počtu uchazečů evidovaných na ÚP ČR. Průměrná výše dávky činila **6 000 Kč**. Celková částka, kterou ÚP ČR vyplatil na podpory v nezaměstnanosti, včetně podpor při rekvalifikaci, osobám se změněnou pracovní schopností, kompenzace odbytného, odchodného a odstupného se vyšplhala na **5 269 431 Kč**.

Ke konci 1. pololetí roku 2014 výrazně stoupl v meziročním srovnání počet volných pracovních míst, která nabízeli zaměstnavatelé absolventům a mladistvým (ze **6 700** na **10 100**) a také lidem se zdravotním postižením (z **3 400** na **4 800**). Přesto nadále převládá poptávka nad nabídkou.

Intenzivnější a proaktivní komunikaci se zaměstnavateli pomohlo nastartovat personální posílení ÚP ČR v oblasti zaměstnanosti. „**Jedná se o pracovníky, kteří působí výhradně v terénu a komunikují nejen s uchazeči, ale také s místními firmami a samosprávou. V popisu jejich práce je individuální a aktivní přístup ke všem složkám trhu práce,**“ vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR **Marie Bílková**. Během ledna až června letošního roku absolvovali zaměstnanci ÚP ČR celkem **6 177** monitorovacích návštěv u firem a obecních úřadů. Výsledkem staronové praxe je lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, přesnější zacílení nástrojů

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

aktivní politiky zaměstnanosti a tisíce nových volných pracovních míst v databázi ÚP ČR. Snahou ÚP ČR je firmy informovat o nástrojích APZ, ale také získat co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Tedy o plánovaném propouštění či přijímání zaměstnanců. Pracovníci úřadu nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. Během ní mu podají podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se veškeré údaje dostanou přímo na stůl jednotlivým zaměstnavatelům. Dozví se, co konkrétně v jejich případě mohou využít. Tedy informace, které obvykle nemají čas sledovat. Na základě osobního jednání může Úřad práce ČR ušít nabídku firmě skutečně na míru. A nejde jen o finanční pomoc. ÚP ČR je schopen nabídnout zaměstnavatelům například součinnost při organizaci a realizaci výběrového řízení.

Během prvního pololetí letošního roku se téměř **25 000** uchazečů o zaměstnání zúčastnilo některého z široké nabídky rekvalifikačních kurzů, na kterých se plně nebo zčásti podílel finančně Úřad práce ČR. Celkem **19 569** lidí kurz v tomto období také ukončilo. Za šest měsíců poskytl ÚP ČR zájemcům o prohloubení vzdělání či změnu profese celkem **165 692 379** Kč. Částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu. V lednu až červnu **2013** prošlo rekvalifikačními kurzy **21 513** lidí. Úřad práce ČR jim na ně přispěl celkem **131 404 668** Kč. Meziroční nárůst tedy činí 16 % v počtu absolventů a téměř 26,1 % v poskytnuté částce. **„Rostoucí zájem o zapojení uchazečů do rekvalifikačních kurzů svědčí o tom, že i naši lidé si už uvědomují, že se znalostmi a dovednostmi, které měli v době, kdy na pracovní trh teprve vstupovali, rozhodně nevystačí po celý život. A tento posun osobně vnímám jako velmi pozitivní,“** vyzdvihuje Marie Bílková.

Kromě rekvalifikací pomáhají uchazečům v návratu na trh práce i individuální a skupinová poradenství a další aktivity v rámci individuálního akčního plánu.

V první polovině letošního roku podpořil ÚP ČR celkem **17 954** míst v rámci **veřejně prospěšných prací (VPP)** celkovou částkou ve výši **838 427 000 Kč**. Postupně na ně umístil **17 000** lidí. VPP jsou určeny především na méně kvalifikované a pomocné práce. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti a přispívá na ně pouze po určitou dobu. Jejich podstatou je finanční a personální zajištění ze strany ÚP ČR, a to až na jeden rok. Například při odstraňování škod po živelných katastrofách, pomocných pracích při úpravách a opravách veřejného majetku, údržbě veřejných budov a



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

komunikací nebo zajištění dalších činností, na které zejména obce nemají vlastní personální kapacitu. Systém veřejně prospěšných prací je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže zájemcům získat na určitou dobu zaměstnání. Obce, kraje a firmy zase tolik potřebné pracovníky, které by nemohly zaměstnat na stálo.

Od ledna do června 2014 přispěl Úřad práce ČR na zřízení nebo vyhrazení **13 147 společensky účelných pracovních míst** (SÚPM) celkovou částkou **780 558 000 Kč**. Na tato místa umístil **15 804** uchazečů o zaměstnání. To je o **6 610** více než rok předtím. Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance až do výše 15 tisíc Kč měsíčně, a to po dobu maximálně dvanácti měsíců. Podmínkou je, že firma musí prokázat bezdlužnost a zaměstnat obtížně umístitelného uchazeče na trhu práce. Měsíční příspěvek pro zaměstnavatele, který přijme uchazeče ve věku nad 55 let, se ale může vyšplhat až na 24 tisíc Kč, jako v případě nezaměstnaných do 30 let (u ostatních uchazečů o zaměstnání je to max. už zmíněných 15 tis. Kč). **Maximální výše příspěvku se může v jednotlivých krajích a u jednotlivých uchazečů lišit.** Významnou roli při jejím stanovení hraje míra znevýhodnění konkrétního uchazeče, aktuální situace na trhu práce v místě, mzdová hladina, počet uchazečů apod.

Důležitou roli hraje stát i v případě podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP). Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na **vytvoření chráněného pracovního místa** (CHPM) a následně také na **úhradu nákladů spojených s jeho provozem**. Loni podpořil ÚP ČR zřízení **410 nových pracovních míst**, na která postupně umístil **468** OZP. Celkem poskytl na podporu zaměstnávání OZP **téměř 2 mld. Kč**. Největší část tvořil příspěvek na refundaci mzdy (**1 930 715 265 Kč**). „**V zaměstnávání osob se zdravotním postižením bychom si měli vzít příklad z praxe ve vyspělých státech. I tito lidé si zaslouží dostat šanci. A rozhodně nemusí být pro firmy přítěží. Často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu a mohou tak získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega,**“ upozorňuje Marie Bílková.

Vedle nástrojů APZ pomáhají lidem v návratu na trh práce **regionální a národní projekty**, které jsou zaměřeny na konkrétní skupinu uchazečů. Jsou financované jak z národních, tak i evropských zdrojů. Řada z nich se setkává s úspěchem. K 30. 6. 2014 běželo v rámci celé republiky celkem **86 regionálních individuálních projektů**, které byly v kompetenci jednotlivých krajských poboček ÚP ČR a **6 národních individuálních projektů**.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cz](https://facebook.com/uradprace.cz)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Celkem **6 163** zaměstnavatelů v celé ČR projevilo ke konci června 2014 zájem o vstup do projektu „**Odborné praxe pro mladé do 30 let**“. V jeho rámci nabídli absolventům a mladým lidem do 30 let **8 410** pracovních míst. Stejný ohlas eviduje ÚP ČR i na straně mladých lidí – o program jich projevilo ke konci června zájem **7 044**. Spolupráce ÚP ČR a zaměstnavatelů je založena na poskytování mzdových příspěvků na SÚPM - vyhrazené a následně zaměstnávání těžko umístitelných absolventů škol. Vytipované uchazeče, celkem jich může vstoupit do projektu v rámci celé ČR více než 5 000, osloví ÚP ČR a nabídne jim pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou u konkrétního zaměstnavatele. Doba takto sjednané dohody je zpravidla jeden rok, ale může se pohybovat v rozmezí 6 – 12 měsíců. Při výběru uchazečů do odborných praxí spolupracují krajské pobočky ÚP ČR nejen se zaměstnavateli v regionu, ale vychází i z konkrétní nabídky volných pracovních míst a požadavků tamních podniků na kvalifikaci, znalosti a možnosti nových pracovníků. V případě, že ÚP ČR uzavře vzájemnou dohodu se zaměstnavatelem, může mu poskytnout na vytvořené SÚPM měsíční příspěvek na celkové mzdové náklady. A to až do výše 24 000 Kč, včetně odvodů na zdravotní a sociální pojištění. Pokud to bude nutné a přínosné pro obě strany, může účastník projektu získat i příspěvek na potřebnou rekvalifikaci. Šanci na nové místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR (její délka přitom nehraje žádnou roli) a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně dva roky.

V rámci podpory zaměstnanosti hrají podstatnou roli i Evropské služby zaměstnanosti **EURES**, které operují na území členských států EU/EHP a Švýcarska. Služby EURES cílí zejména na uchazeče o zaměstnání, zaměstnavatele a na další partnerské organizace na trhu práce v Evropě. Mezi hlavní aktivity patří mezinárodní i regionální burzy práce, přeshraniční informační a poradenské dny o práci v zahraničí, asistence při nábořech pro zaměstnavatele a aktualizace informací o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska. Síť EURES také spravuje databázi ověřených volných pracovních míst na národním ([www.eures.cz](http://www.eures.cz)) a evropském portálu EURES ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)).

Všem klientům ÚP ČR je od 15. 6. 2006 k dispozici Call centrum (CC). **Od té doby už nemusí zájemci o obecné informace z oblasti zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek chodit osobně na pobočku Úřadu práce ČR. Stačí jen pohodlně – z domova či kanceláře – zvednout telefon nebo poslat email.** Za dobu, kdy je CC v provozu, zodpověděli operátoři **více jak 250 000 dotazů**. V průměru se na ně měsíčně obrací prostřednictvím telefonu či elektronickou cestou **6 300** klientů s žádostí o radu. Nejčastěji volají či píší

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)

 [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

uchazeči o zaměstnání, příjemci sociálních dávek, studenti a cizinci. Během ledna až června 2014 se obrátilo na Call centrum ÚP ČR telefonicky celkem **46 541** klientů. Dalších **19 359** lidí pak zvolilo k podání dotazu elektronickou cestu.

**V lednu 2012 přešla na ÚP ČR veškerá agenda z oblasti nepojistných sociálních dávek – NSD** (např. dávek pomoci v hmotné nouzi, pěstounské péče, státní sociální podpory, příspěvku na péči, dávek pro OZP). Od roku 2013 vyplácí Úřad práce ČR také veškeré odměny určené pěstounům. „*Přestože se naše působnost rozrůstá, počet zaměstnanců stále nedosahuje počtu lidí, kteří tuto oblast původně zpracovávali na obcích. V době, kdy jsme agendu dávek přebírali, ji na obcích vykonávalo 3 642 lidí, ÚP ČR ale tehdy dostal jen 1 953 systemizovaných míst. I přes personální posílení jsme stále ještě v tomto ohledu značně poddimenzováni,*“ říká Marie Bílková.

V průběhu 1. pololetí 2014 vyplatil Úřad práce ČR v rámci agendy NSD celkem **10 836 100 dávek v celkové hodnotě 35 700 504 700 Kč**. Z toho **největší část tvořily dávky z oblasti státní sociální podpory (17 931 712 400 Kč)**, následoval **příspěvek na péči (10 077 880 500 Kč)** a **dávky pomoci v hmotné nouzi (5 752 203 600 Kč)**.

Mezi dávky státní sociální podpory patří přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, porodné, rodičovský příspěvek a pohřebné. Nejčastěji vyplácenou dávkou v rámci této agendy byl loni **přídavek na dítě (2 766 684 dávek v hodnotě 1 654 064 800 Kč)**. Největší objem peněz pak ÚP ČR poskytl v oblasti **rodičovského příspěvku (11 732 687 600 Kč)**.

Od ledna do června 2014 vyplatil Úřad práce ČR pěstounům celkem **897 335 700 Kč**. Pro pěstouny je určeno několik typů dávek (odměna pěstouna, příspěvek na úhradu potřeb dítěte, příspěvek při převzetí dítěte, příspěvek při ukončení pěstounské péče a při zakoupení osobního motorového vozidla). **Za pěstouny odvádí ÚP ČR navíc i povinné „zdravotní a sociální“ pojištění, daň z příjmu a důchodové spoření.**

V rámci dávek pro **osoby se zdravotním postižením**, mezi které patří příspěvek na péči, příspěvek na mobilitu a příspěvek na zvláštní pomůcku poskytl ÚP ČR žadatelům celkem **917 665 600 Kč**. V kompetenci ÚP ČR je také **přiznávání průkazů osob se zdravotním postižením.**

Klientům, kteří se ocitnou v nepříznivé životní situaci, pomáhají dávky **pomoci v hmotné nouzi**. Mezi ně patří doplatek na bydlení příspěvek na živobytí či mimořádná okamžitá pomoc. Celkem v jejich rámci vyplatil ÚP ČR za prvních šest měsíců letošního roku **5 711 677 000 Kč**. Z toho největší část tvořily příspěvku na živobytí (**4 034 652 600 Kč**).

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR