

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA OKRESU

I.1 Úvod

Okres Beroun je průmyslově hospodářský okres o rozloze 662 kilometrů čtverečních s 85 obcemi a 6 městy ležící přibližně 30 km jihozápadně od Prahy s trvale podprůměrnou výší míry nezaměstnanosti ve srovnání s celou ČR a většinou okolních okresů (Příbram, Rokycany, Rakovník). Vlivem negativních dopadů celosvětové hospodářské a finanční krize došlo v průběhu roku 2010 k naprosto odlišnému vývoji než v letech předcházejících a to v takovém tempu, že absolutní počet evidovaných uchazečů o zaměstnání neklesl v průběhu celého roku pod 3 200 a nejvyšší hodnoty dosáhl v měsíci prosinci (3 494 uchazečů o zaměstnání). Tato hodnota znamenala nový historický rekord za celou dobu existence ÚP. Právě tak se i počet nahlášených volných pracovních míst přiblížil k historickému minimu, jejich průměrný počet v roce 2010 byl pouze 210 (v roce předchozím tento ukazatel dosáhl hodnoty 418!). Vysoký počet vydaných povolení k zaměstnání pro cizince ze třetích zemí, kterého bylo dosaženo v letech předcházejících, klesal již v průběhu roku 2009 a naprosto stejný vývoj pokračoval i v roce 2010, takže v měsíci prosinci bylo v platnosti pouhých 252 povolení k zaměstnání pro zahraniční pracovníky (v měsíci lednu to bylo ještě 350 platných povolení k zaměstnání). V porovnání s tímto vývojem se počet pracujících občanů ze zemí EU po počátečním mírném poklesu začal mírně zvedat a ve druhém pololetí roku dokonce překonal počáteční stav. I přes nepříznivé dopady hospodářské krize stále přetrvávaly dlouhodobé problémy panující na okresním trhu práce, především mezi poptávkou zaměstnavatelů po volné pracovní síle u některých vybraných profesí a její nabídkou, která stále neodpovídala především po kvalitativní stránce, z tohoto pohledu přetrvávaly určité problémy v oblasti profesní nezaměstnanosti.

Výrazným kladným rysem našeho okresu, jenž se zřetelně promítal do celkové situace v zaměstnanosti a do jisté míry byl schopen tlumit negativní makroekonomické vlivy, je relativně členité zastoupení průmyslu a existence několika velkých zaměstnavatelů z nichž však žádný nedosáhl dominantního vlivu na okresním trhu práce. Mezi hlavní odvětví na okrese Beroun tak patřila výroba komponentů pro automobilový průmysl, strojírenství, nosičů zvuku, hutnictví železa a sklárství. V jednotlivých případech se vyskytovala výroba chladírenských zařízení, střešní krytiny, papírové lepenky a textilní výroba.

Odvětví zemědělské výroby je již několik let stabilizované a výrazným způsobem nezasahuje do vývoje zaměstnanosti v okrese. Podobně jako v minulém období přetrvával výrazný nezáměr lidí v živočišné či rostlinné výrobě pracovat (nepřetržitý provoz, výrazně nižší mzdy ve srovnání s jinými odvětvími) a tak se prakticky ustálil počet zahraničních pracovníků, kteří v odvětví zemědělství našli své uplatnění a bez kterých by někteří zaměstnavatelé nebyli fakticky schopni zajistit chod zemědělské prvovýroby. Na druhou stranu je možné hodnotit jako pozitivní jev skutečnost, že vliv sezónnosti se v zemědělské výrobě okresu díky převaze živočišné výroby takřka nevyskytoval a tak dopad na výrazné výkyvy v nezaměstnanosti okresu byl naprosto zanedbatelný.

Blízkost hlavního města a možnost rychlé osobní, autobusové i vlakové dopravy do pražské aglomerace i velkých podniků vzniklých v přilehlých částech okresu Praha západ (především z oblasti Berounska) byl jedním z trvale pozitivně ovlivňujících faktorů situace na trhu práce v okrese Beroun, neboť v případě zájmu ze strany pražských zaměstnavatelů o požadované profese nebylo a není problémem za prací každodenně dojíždět, bohužel i v tomto ohledu došlo v průběhu roku 2010 k výraznému zhoršení situace.

Díky strategicky výhodné pozici okresu Beroun v blízkosti hlavního města a na dálnici D5 Praha – Plzeň – Rozvadov i důležité železniční trati Praha – Plzeň – Norimberk se stalo území okresu především v jeho západní části v minulých letech velice zajímavé pro velké zahraniční investory a tak v trojúhelníku obcí Hořovice – Žebrák – Cerhovice došlo k výstavbě nových výrobních hal, bohužel právě u těchto velkých zaměstnavatelů se jak v průběhu roku 2009, tak pochopitelně i v roce 2010 nejvíce projevily negativní dopady celosvětové hospodářské krize ať již ve formě rekordního poklesu nabídky volných pracovních míst a nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání přicházejících právě z těchto firem. Velká část okresu díky svým přírodním krásám (území CHKO Český kras, Křivoklátsko, hřeben Brd) a kulturním památkám (hrad Točnick, Žebrák, zámek v Hořovicích a Litni) vytvářela zázemí pro rekreaci a turistický ruch převážně obyvatel blízkého hlavního města Prahy. Nezanedbatelný nebyl ani zahraniční turistický ruch, a to prakticky po dobu celého roku (hrad Karlštejn, Koněpruské jeskyně).

Z hlediska demografického a sociálního lze okres hodnotit jako průměrný s dvěma přirozenými spádovými centry, tj. městy Beroun a Hořovice, přitom druhé jmenované spolu s blízkým městem Žebrákem získalo v minulých letech na významu z hlediska pozitivního vývoje na trhu práce z důvodu vytváření převážného počtu nových pracovních příležitostí v rámci celého okresu.

Počet obyvatel okresu	83 821 (stav k. 31.12. 2009)
z toho ženy	42 402 (stav k 31.12. 2009)
Ekonomicky aktivní obyvatelé	44 361 (stav k 31.12. 2010)

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31. 12. 2009
počet obyvatel celkem	83 821
z toho ženy	42 402
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	15,1 %
15 – 64 let	69,9 %
65 a více	15,0 %

I.3 Silné stránky okresu

Příznivě působící faktory na nízkou míru nezaměstnanosti v okrese lze zhruba rozdělit do dvou základních skupin – jednak jsou to faktory vycházející z jeho geomorfologie a příhodné polohy uvnitř českého státu v těsné blízkosti hlavního města Prahy, jednak z historického vývoje daného území. Je samozřejmé, že mezi obě dvě hlediska nelze udělat tlustou čáru a vnímat je odděleně, neboť jedno vždy podmiňovalo rozvoj druhého a docházelo vždy (a dochází pochopitelně i v současné době) k jejich prolínání, ovlivňování a doplňování.

1) Do první skupiny příznivě působících faktorů lze jistě uvést geomorfologické zvláštnosti území a s tím související přírodní bohatství, které měly zajisté pozitivní vliv na vývoj průmyslu, odvětví výroby stavebních hmot a v neposlední řadě i turistického ruchu. Východní část území okresu leží v CHKO Český kras a již samotný výskyt bohatých a kvalitních ložisek vápence byl podnětem k jeho těžbě a následnému zpracování. Vznikly tak postupně podniky na těžbu vápence, na výrobu vápna, cementu a dalších stavebních hmot a v neposlední řadě výskyt této důležité suroviny v minulosti podnítil i rozvoj hutnictví a zpracování železa.

Velký vliv na vznik a rozvoj průmyslových podniků v oblasti hutnictví a slévárenství měly v minulosti objevy ložisek železné rudy, a to jak v oblasti Krušné hory u obce Nový Jáchymov na Berounsku, tak i v okolí Komárova na Hořovicku. I když těžba postupně po počátečním bouřlivém rozvoji upadala až skončila úplně, podniky na území okresu zůstaly, došlo k jejich transformaci na strojírenské a proto až do dnešní doby je charakter okresu převážně strojírenský se širokým spektrem výrobního zaměření.

2) V několika posledních letech došlo vlivem příchodu nových velkých firem se zahraniční účastí a k jejich stabilizaci a dalšímu postupnému rozvoji k nebývalému rozvoji výroby autodílů a autosoučástek, takže i charakter tradičního strojírenského zaměření se postupně velice změnil. Tento faktor se po relativně dlouhou dobu projevoval jako velice pozitivní ovlivňují zásadním způsobem vývoj na okresním trhu práce (především v regionu Hořovicka), jeho stabilita se však od konce roku 2008 ukazuje jako velice vratká, křehká a snadno napadnutelná – lze tedy konstatovat, že u tohoto faktoru je velice úzká hranice mezi úspěchem a propadem.

3) Zcela jistě se jako silná stránka okresu projevuje dálnice D 5 procházející napříč územím celého regionu a spojující hlavní město Prahu s Plzní a Spolkovou republikou Německo. Její výstavba rozhodným způsobem ovlivnila příchod zcela nových zahraničních investorů nejenom do oblasti měst Žebráku a Hořovic, ale ve své podstatě i do dalších blízkých či vzdálenějších mikroregionů (např. Zdice,

Beroun, Králův Dvůr atd.) neboť dopravní páteř okresu je snadno dostupná prakticky ze všech míst.

4) Nepopíratelně další silnou stránkou okresu Beroun je jeho poloha nedaleko hlavního města Prahy, navíc je toto strategicky výhodné položení znásobeno vynikajícím dopravním spojením formou dálnice D 5, nepochybně tyto skutečnosti hrály ve své době rozhodující roli při rozhodování zahraničních investorů o místě výstavby zcela nových podniků. Na druhou stranu blízkost Prahy znamenala a stále znamená pro mnoho obyvatel okresu zdroj pracovních příležitostí v případě jejich neuplatnění na okresním trhu práce i když v roce 2010 tato skutečnost přestávala bezvýhradně platit. Trasa B pražského metra propojila organicky městskou dopravu hlavního města s příměstskou železniční i autobusovou dopravou přicházející z území okresu Beroun, takže časová náročnost přepravy je minimální. Od roku 2003 je zavedena až do města Berouna autobusová linka Pražské hromadné dopravy, čímž se dopravní možnosti ještě více zlepšily a v tomto ohledu je situace takřka ideální.

5) Dalším kladným hlediskem pro příchod nových zahraničních investorů byla na počátku 90. let minulého století úroveň a zaměření učňovského školství vycházející především z historického vývoje daného území a zaměření rozhodujících zaměstnavatelských subjektů na strojírenskou výrobu a částečně i výrobu stavebních hmot. Bohužel toto příznivě působící hledisko začalo postupem doby ztrácet na významu především díky nekonceptnímu řízení učňovského i středního školství, většina učebních oborů potřebných pro další rozvoj regionu buď zanikla úplně či přežívala jen s obrovskými potížemi a dá se říci za naprostého nezájmu mládeže o učební obory, k částečnému zlepšení stavu začalo docházet až v poslední době. Toto hledisko proto nelze v současnosti hodnotit jako vysloveně kladné, až delší čas ukáže, jak úspěšná bude renesance potřebných učebních i středoškolských oborů pro podniky již na okrese působící a zda se k nim v budoucnu ještě některé další přidají a pozitivním způsobem ovlivní současný nepříznivý vývoj na trhu práce v okrese.

1.4 Slabé stránky okresu

1) Pryč jsou doby, kdy okres Beroun disponoval poměrně členitým a širokým zastoupením průmyslových odvětví, takže případný krátkodobý útlum jednoho odvětví a ztrátu pracovních příležitostí bylo možné částečně vykompenzovat případným rozvojem odvětví jiného. Nově vznikající podniky se zahraniční účastí především v období 90. let minulého století byly v drtivé většině zaměřeny na výrobu komponentů pro automobilový průmysl, takže pomalu a jistě se rozhodující zaměření výrobní činnosti okresu přesouvalo pouze a jen do této sféry dominující prakticky celému světovému hospodářství. Jak již bylo řečeno, toto víceméně jednostranné zaměření se po určitou část doby své existence projevovalo jako prvek pozitivně ovlivňující vývoj na okresním trhu práce, latentní hrozbu číhající v této jednostrannosti si pracovníci ÚP uvědomovali od samého začátku jejího postupného vzniku, nebyly však žádné možnosti tento vývoj když ne zcela zastavit tak alespoň usměrnit trochu jiným směrem. První problémy související

s příchodem světové finanční a hospodářské krize se začaly v našem regionu projevovat v samotném závěru roku 2008, svou plnou sílu ukázovaly v průběhu celého roku 2009 i 2010 a postihly nejvíce právě odvětví automobilového průmyslu.

2) Další skrytou hrozbou čekající pouze na svoje probuzení byl postup naprosté většiny nově přichozících zahraničních investorů hledající vhodné místo pro výstavbu zcela nových výrobních zařízení. Až na zcela čestné výjimky potvrzujících pravidlo žádný z nich neoslovil úřad práce s otázkou na situaci v okrese z pohledu dostupných zdrojů volných pracovních sil, jejich kvalifikace a dostupnosti. Dlouhodobý výsledek tohoto postupu lze rozdělit zhruba do tří etap. V etapě první (přibližně od poloviny 90. let) nově vzniklá pracovní místa obsazovali pracovníci přicházející jak z řad uchazečů o zaměstnání, tak z podniků, které v důsledku privatizace snižovaly stavy pracovníků a toto období mělo ve své podstatě příznivý vliv na situaci na okresním trhu práce. Těch několik málo cizinců, kteří na trhu práce v okrese působili, v žádném případě nekonkurovalo domácím pracovníkům jak z pohledu kvantity i kvality, spíše vhodně doplňovali již tehdy chybějící profese. Etapa druhá již v sobě přinášela onu skrytou hrozbu. Do okresu přicházeli další a další investoři, nová pracovní místa vznikala po stovkách, místní zdroj volných pracovních sil byl takřka vyčerpán, takže do podniků začali dojíždět jednak pracovníci trvale bydlící v okrajových částech sousedních okresů (Rokycany, Rakovník, Příbram), jednak v daleko větším množství obsazovali volná místa pracovníci ze zahraničí. Tento naprosto nepřírozený vývoj vyvrcholil v letech 2007 a 2008 takovým způsobem, že ÚP takřka nestíhal vydávat pracovní povolení pro cizince a přitom počet volných pracovních míst zůstával na stejné úrovni (!?). Začátek třetí etapy lze zařadit do posledních měsíců roku 2008, kdy latentní hrozba přešla do své viditelné fáze. Důsledkem hospodářské krize razantním způsobem přibývaly odbytové těžkosti jednotlivých podniků, následkem tohoto stavu se pochopitelně snižovala výroba, docházelo ke snižování pracovníků (v první řadě se tato opatření samozřejmě dotkla velkého počtu cizinců) a tento proces probíhal po celý rok 2010.

3) Dalším negativním faktorem, který se již začal na regionálním trhu práce projevovat v průběhu roku 2009, je skutečnost, že většina podniků působících na okrese má zahraniční vlastníky, kteří se samozřejmě v době odbytových potíží snaží především chránit své mateřské firmy a své domácí zaměstnance a dopady hospodářské krize někdy skrytější, někdy otevřenější formou přenést na dceřinné firmy působící v zahraničí, v tomto případě v České republice a v okrese Beroun.

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31. 12. 2009	31. 12. 2010
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců		
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	1961 (bez rozlišení)	1900 (bez rozlišení)
celkový počet zaměstnavatelů	1961	1900

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31. 12. 2009	31. 12. 2010
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců		
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců)	30411 (bez rozlišení)	29177 (bez rozlišení)
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	6376	19362*
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	36787	48539

*z celkového počtu vykonává činnost 8 687

II.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek), včetně mezinárodních a zahraničních společností

Tabulka 4 – Vývoj počtu zaměstnanců

plný a přesný název zaměstnavatele:	VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.)
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	689 562 650
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve firmě se od roku 2007 do konce roku 2008 značně rozšířilo agenturní zaměstnávání, a to převážně občanů EU a cizinců ze třetích zemí. K výraznému zhoršení situace v počtu zakázek a odbytu výrobků došlo v průběhu druhého pololetí roku 2008, snižující se výroba měla za následek takřka okamžitý odchod všech agenturních zaměstnanců a redukci víkendových směn pro zbývající pracovníky. Přibližně stejná situace pokračovala i v průběhu 1. Pololetí roku 2009, k určitému oživení výroby došlo až v pololetí druhém, kdy u zaměstnavatele částečně stouply nároky na počty zaměstnanců a stejná situace pokračovala i v průběhu celého roku 2010.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Buzuluk Komárov, a.s.
sídlo:	Komárov u Hořovic
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pístních kroužků a gumárenských strojů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	675 549 648
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Po většinu roku 2010 byla situace ve firmě stabilizovaná s odpovídajícím množstvím objednávek na výsledné produkty. Zhoršenou situaci na trhu práce v souvislosti s dopady hospodářské krize řešil zaměstnavatel průběžně již od konce roku 2008 odchodem pracovníků ze zemí EU a neprodloužením pracovních poměrů uzavřených na dobu určitou, postupně se stav normalizoval a výsledkem je mírný nárůst počtu pracovníků v roce 2010.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o.
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autoskel
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	542 463 535
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh a vzhledem k působení celosvětové hospodářské krize v automobilovém průmyslu nemohly její negativní dopady podnik minout. V průběhu roku 2009 tak došlo k určitému snížení počtu pracovníků a zaměstnavatel několikrát požádal ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytování náhrady mzdy v nižší částce pro 450 zaměstnanců, v průběhu roku 2010 se situace postupně stabilizovala a výsledkem byl mírný nárůst počtu zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea, spol. s r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	613 540 647
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl. Situace ve firmě byla po většinu roku 2010 ve srovnání s posledními dvěma lety stabilizovaná, docházelo postupně k určitému nárůstu počtu pracovníků a firma dokonce zakoupila část areálu s výrobními prostory po zaniklé firmě Intos, spol. s r.o. v Žebráku.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schwarz Müller Tschechien s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	108 90 81
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě byla po většinu roku 2010 stabilizovaná, a to jak z pohledu počtu a pohybu zaměstnanců, tak i z pohledu výroby a odbytu, bohužel se nepodařilo prozatím plně navázat na vývoj ve firmě před prvními dopady hospodářské krize a objem zakázek zůstal v roce 2010 poměrně omezený.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Muramoto Manufacturing Europe s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba krytů na plazmové obrazovky
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	445 304 256
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	U tohoto zaměstnavatele došlo v průběhu roku 2008 k výraznému zvýšení počtu zaměstnanců ve srovnání s rokem 2007 a od tohoto okamžiku docházelo postupně k jejich snižování z důvodu nedostatečného objemu zakázek. Situace ve firmě se v průběhu roku 2010 postupně stabilizovala, odešli všichni cizinci ze třetích zemí pracující zde na pozicích montážních dělníků a s největší pravděpodobností bude tento stav pokračovat i v průběhu roku 2011.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Jednota, spotřební družstvo v Hořovicích
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	obchod
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	379 356 356
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Družstvo se nachází i přes pokračující vlivy hospodářské krize ve stabilizované situaci, postupně investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce družstvo udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům, rovněž tak celkový stav zaměstnanců zůstal prakticky na stejné úrovni jako v minulých letech.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL CR, spol. s r.o.
sídlo:	Černín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	2055 1330 1190
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek (Škoda, Volkswagen, Seat, Audi, Fiat. apod.). Vzhledem k pokračujícím nepříznivým dopadům hospodářské krize jak na odbytu výrobků, tak i na výrobu, byl zaměstnavatel v roce 2009 i 2010 nucen ukončit spolupráci se zahraničními pracovníky a posléze docházelo i k výraznému snížení počtu kmenových pracovníků.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GZ Digital Media, a.s.
sídlo:	Loděnice u Berouna
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba CD a DVD nosičů, audiokazet, gramofonových desek a obalů na audionosiče
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	667 698 801
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jedná se o stabilizovaný podnik, jak ostatně nasvědčuje i mírně zvýšený počet pracovníků ve srovnání s rokem 2009. Problémy s odbytem výrobků se samozřejmě projevily po celý rok 2010, firmě se je však dařilo poměrně úspěšně řešit. Ještě v roce 2008 v podniku pracovalo velké množství zahraničních pracovníků, v průběhu roku 2009 však jejich počet klesl na naprosté minimum a stejná situace pokračovala i v roce 2010. Podnik stále intenzivně hledá nové zakázky jak na domácím, tak především na zahraničním trhu.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mrazících a chladících zařízení do všech druhů obchodů
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	1166 914 885
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma produkuje chladicí a mrazící boxy, a to na šesti montážních linkách, v plánu celoročně zajištěného odbytí výrobků se první trhliny začaly objevovat na počátku druhého pololetí roku 2008 a vzniklé problémy se postupně prohlubovaly prakticky po celý rok 2009 a přetrvávaly i po celý rok 2010. Z důvodu odbytových potíží firma přijala celou řadu úsporných opatření (např. ukončení spolupráce se zahraničními pracovníky, zkrácení pracovního týdne), tím nejradikálnějším byl poměrně výrazný pokles kmenových pracovníků.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cembrit a.s.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vláknocementové střešní krytiny
počet zaměstnanců v okrese: v roce 2008 v roce 2009 v roce 2010	521 487 265
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Podnik je součástí dánské společnosti Dansk Eternit Holding. Společnost Cembrit stála u zrodu výroby střešních krytin a fasádních desek bez použití azbestu. Situace ve firmě byla po většinu roku 2010 poměrně nepříznivá, na klesajícím objemu zakázek na výrobky se samozřejmě silně podepsaly dopady hospodářské krize ve stavebnictví, výsledkem tohoto stavu je stále klesající počet pracovníků v průběhu posledních tří let.

III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1 Vývoj nezaměstnanosti

Vývoj počtu evidovaných uchazečů

Z celkového pohledu vývoje míry nezaměstnanosti byl průběh křivky nezaměstnanosti v roce 2010 podobný jako např. v letech 2005 – 2007, zásadní odlišnost však byla v absolutních hodnotách počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání:

Měsíc	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10
Počet uchazečů o zaměstnání	3 340	3 479	3 445	3 382	3 268	3 249

Měsíc	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
Počet uchazečů o zaměstnání	3 260	3 311	3 329	3 309	3 296	3 494

V průběhu několika posledních let téměř pravidelně hodnota nejvyššího počtu uchazečů o zaměstnání byla dosahována v měsíci lednu. První pololetí roku 2010 bylo z tohoto pohledu výjimkou, neboť v měsíci lednu dosáhl počet uchazečů o zaměstnání hodnoty 3 340 a na nejvyšší hodnotu tentokrát dosáhl měsíc únor (3 479). Od tohoto měsíce až do června počet postupně klesal (3 249 uchazečů v měsíci červnu), z tohoto pohledu průběh prvního pololetí odpovídal tradičnímu vývoji nezaměstnanosti v tomto období v okrese Beroun.

Nepříznivý vývoj bohužel pokračoval i v průběhu pololetí druhého, měsíc červenec zaznamenal opět vyšší hodnotu než měsíc předešlý (3 260) a postupný nárůst se nezastavil až do samotného závěru roku, takže prosinec končil s hodnotou 3 494 uchazečů o zaměstnání. Průměrná měsíční hodnota počtu uchazečů o zaměstnání za celý rok 2010 činila 3 347.

Vývoj míry nezaměstnanosti

Výše míry nezaměstnanosti se v průběhu roku 2010 pohybovala v rozmezí 7,1 - 7,7% a její meziměsíční pohyb dokládá níže uvedená tabulka:

Měsíc	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10
<i>Míra nezaměst.</i>	7,1%	7,4%	7,3%	7,3%	7,1%	7,1%

Měsíc	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
<i>Míra nezaměst.</i>	7,3%	7,4%	7,4%	7,3%	7,2%	7,7%

Z tabulky vyplývá, že v průběhu 1. pololetí roku dosáhl na nejvyšší hodnotu měsíc únor (7,4%) a poté následoval pokles na hodnotu 7,1% v měsíci květnu a červnu. Ve druhém pololetí roku se od měsíce července až do listopadu pohybovaly hodnoty v minimálním rozmezí od 7,2% (listopad) po 7,4% (srpen, září), k výraznějšímu nárůstu došlo až v samém závěru roku (7,7% v prosinci). Tento vývoj křivky nezaměstnanosti se až na drobné odchylky shoduje s tradičním průběhem stejného ukazatele z let na počátku desetiletí, ve stručnosti lze konstatovat, že obě pololetí roku 2010 tak z pohledu trvalého nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání znamenaly výrazné zhoršení situace na trhu práce ve srovnání s rokem 2009 i s ostatními roky předcházejícími.

Vývoj struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP podle délky evidence

Délka evidence

Délka evidence	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	Počet	v %	Počet	v %	počet	v %	počet	v %
do 3 měsíců	1129	35,7	1126	32,2	486	32,5	486	27,9
3 – 6 měsíců	812	25,7	708	20,3	363	24,2	369	21,2
6 – 9 měsíců	412	13	372	10,6	187	12,4	193	11,1
9 – 12 měsíců	308	9,7	292	8,4	154	10,2	153	8,8
12 – 24 měsíců	270	8,5	673	19,3	155	10,5	346	19,9
nad 24 měsíců	233	7,4	323	9,2	152	10,2	196	11,1
Celkem	3164		3494		1497		1743	

Průměrná délka evidence (ve dnech)

Délka evidence	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2009	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2010
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	296	351	354	402
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	155	187	162	187

Vývoj struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP podle vzdělání**Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání**

stupeň vzdělání	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	počet	v %	počet	v %	počet	v %	počet	v %
bez vzdělání a neúplné základní	7	0,2	6	0,2	2	0,1	2	0,1
základní vzdělání	867	27,4	941	26,9	462	30,9	512	29,4
nižší střední vzdělání	1	0,1	2	0,1	1	0,1	2	0,1
nižší střední odborné	90	2,8	98	2,8	28	1,9	30	1,7
střední odborné s výuč.listem	1194	37,7	1261	36,1	474	31,7	515	29,6
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	21	0,7	23	0,7	20	1,3	21	1,2
ÚSV	70	2,2	103	2,9	39	2,6	65	3,7
ÚSO s vyučením i maturitou	165	5,2	202	5,8	75	5,0	97	5,6
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	578	18,3	663	19	309	20,6	399	22,9
vyšší odborné vzdělání	29	0,9	32	0,9	18	1,2	20	1,1
bakalářské vzdělání	21	0,7	22	0,6	14	0,9	17	1
vysokoškolské	116	3,6	134	3,8	52	3,5	61	3,5
doktorské	5	0,2	7	0,2	3	0,2	2	0,1
Celkem	3164		3494		1497		1743	

Vývoj struktury uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP podle věku

Rozdělení struktury uchazečů o zaměstnání z hlediska věku je znázorněno v následující tabulce:

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Věk	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2009		31.12.2010		31.12.2009		31.12.2010	
	Počet	v %	Počet	v %	počet	v %	počet	v %
do 19 let	187	5,9	189	5,4	79	5,3	74	4,2
20-24 let	465	14,7	496	14,2	183	12,2	203	11,6
25-29 let	360	11,4	403	11,5	170	11,4	202	11,6
30-34 let	442	14	450	12,9	232	15,5	259	14,9
35-39 let	366	11,5	417	11,9	216	14,4	257	14,7
40-44 let	271	8,6	322	9,2	139	9,3	186	10,7
45-49 let	288	9,1	337	9,6	145	9,7	178	10,3
50-54 let	353	11,2	361	10,3	185	12,3	190	10,9
55-59 let	355	11,2	443	12,8	145	9,7	188	10,8
nad 60 let	77	2,4	76	2,2	3	0,2	6	0,3
Celkem	3164		3494		1497		1743	

Volná pracovní místa

Přehled o celkovém počtu volných pracovních míst a počtu uchazečů připadající na jedno volné pracovní místo je uveden v následující tabulce:

Měsíc	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10
počet VM	169	167	177	232	181	214
uchazečů na 1 VM	19,8	20,8	19,5	14,6	18,1	15,2

Měsíc	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
počet VM	230	289	225	196	199	238
uchazečů na 1 VM	14,2	11,5	14,8	16,9	16,6	14,7

Z výše uvedeného přehledu vyplývá, že se v průběhu celého roku 2010 hodnoty ukazatele počtu volných pracovních míst od samého počátku roku držely na velice nízké úrovni, k mírnému navýšení došlo pouze krátce v letních měsících,

celkově lze vývoj tohoto ukazatele hodnotit za celý rok 2010 jako velice špatný a pro zlepšení situace na okresním trhu práce naprosto nedostatečný. Rok 2010 v žádném případě nepotvrdil tradici několika posledních let, že nejvyšší počet volných pracovních míst je zaznamenán ihned na počátku roku a rovněž tak další vývoj byl svým způsobem atypický. Svým způsobem má poměrně přesnou vypovídací hodnotu o celoroční situaci na trhu práce ukazatel rozdílu mezi nejnižším a nejvyšším počtem volných pracovních míst v daném kalendářním roce – zatímco v roce 2009 činila tato hodnota neuvěřitelných 891 volných míst, rok 2010 byl s hodnotou 122 podstatně skromnější. Nejnižší počet byl zaznamenán v měsíci únoru (167), naopak nejvyšší v měsíci srpnu (289). Jak je z uvedeného patrné, situace v počtu nahlášených volných míst byla víceméně stabilní, čili špatná.

Jak zůstával prakticky stabilně vysoký počet uchazečů o zaměstnání a výrazným způsobem se snížil počet volných pracovních míst, došlo samozřejmě ke zhoršení dalšího ukazatele, kterým je počet uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno volné pracovní místo. Nejnižší hodnoty bylo dosaženo v měsíci srpnu (11,5), nejvyšší v únoru (20,8), celkově za celý rok 2010 nelze vývoj tohoto ukazatele hodnotit jinak než negativně. I přes značné zhoršení hodnot tohoto ukazatele zůstával okres Beroun ve spodním polovině celorepublikového srovnání- nejlepšího umístění bylo dosaženo v měsíci prosinci (60. místo), nejhoršího v srpnu (44. místo).

Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání:

ISCED97	31.12.2009			31.12.2010		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	Uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	7	0	0	6	0	0
základní vzdělání	867	103	8,4	941	68	13,8
nižší střední vzdělání	1	0	0	2	21	0,1
nižší střední odborné	90	0	0	98	0	0
střední odborné s výuč.listem	1194	44	27,1	1261	112	11,3
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	21	0	0	23	1	23
ÚSV	70	1	70	103	0	0
ÚSO s vyučením i maturitou	165	0	0	202	4	50,5
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	578	20	28,9	663	18	36,8
vyšší odborné vzdělání	29	0	0	32	0	0
bakalářské vzdělání	21	0	0	22	0	0
Vysokoškolské	116	9	12,9	134	14	9,6
doktorské	5	0	0	7	0	0
Celkem	3164	177	17,9	3494	238	14,7

III.2 Absolventi škol a mladiství

Důsledky hospodářské krize samozřejmě postihly v roce 2010 i tuto skupinu uchazečů o zaměstnání. Opět se projevila snaha zaměstnavatelů preferovat pracovníky s praxí, která většině absolventů samozřejmě schází. Dalším důvodem je přetrvávající disproporce potřeb trhu práce a oborové struktury absolventů. Nezanedbatelné je i chování a smysl pro odpovědnost a spolehlivost, tyto vlastnosti některým mladým lidem bohužel chybí. Většinou nemají problémy nalézt práci absolventi zdravotnických oborů a tradičních řemesel.

Podrobný rozbor evidence absolventů na ÚP v Berouně k 30.9.2010 a k 31.12.2010

Absolventi v evidenci k 30.9. 2010		Absolventi v evidenci k 31.12.2010	
stupeň vzdělání		stupeň vzdělání	
D- nižší střední	0	D - nižší střední	0
E- nižší střední odborné	6	E - nižší střední odborné	8
H- střední odborné - vyučen	35	H - střední odborné - vyučen	39
J - střední odb.bez vyučení	0	J - střední bez vyučení	0
K - ÚSV gymnázium	4	K - ÚSV gymnázium	4
L - ÚSO vyuč s mat.	17	L - ÚSO vyuč. s mat.	17
M - ÚSO s maturitou	47	M - ÚSO s maturitou	45
N - VOŠ	3	N - VOŠ	1
R - bakalářské	7	R - bakalářské	4
T - VŠ	11	T - VŠ	10
V - doktorské vzdělání		V - doktorské vzdělání	0
celkem	130	celkem	128
Podrobný rozbor - stupeň vzdělání		Podrobný rozbor – stupeň vzdělání	
nižší střední		nižší střední	
- tříletá praktická škola	0	- tříletá praktická škola	0
celkem	0	celkem	0
nižší střední odborné - E		nižší střední odborné - E	
- kuchařské práce	3	- kuchařské práce	2
- zahradnické práce	1	- zahradnické práce	1
- truhlářské práce	1	- truhlářské práce	2
- zednické práce	1	- zednické práce	1
		- pekařské práce	1
		- pečovatelské práce	1
celkem	6	celkem	8
střední odborné – vyučen - H		střední odborné – vyučen - H	

- aranžér	4	- aranžér	3
- nástrojař	2	- autoelektrikář	1
- klempíř	1	- nástrojař	2
- mechanik el. zařízení	1	- klempíř	2
- mechanik. opravář	2	- mechanik el. zařízení	
- automechanik	5	- mechanik. opravář	1
- opravář zemědělských strojů	1	- automechanik	3
- elektrikář		- opravář zemědělských strojů	
- cukrář	1	- elektrikář	
- truhlář	1	- cukrář	2
- chovatel zvířat	1	- tesař	1
- instalatér	3	- truhlář	2
- zámečnick	1	- chovatel zvířat	1
- kuchař-číšník	4	- instalatér	5
- kuchař	3	- zámečnick	
- prodavač	3	- kuchař-číšník	5
- kadeřník	2	- kuchař	6
- výtvarné a uměl. práce		- prodavač	3
		- kadeřník	2
		- výtvarné a uměl. práce	
celkem	35	celkem	39
Střední odborné bez vyučení		Střední odborné bez vyučení	
celkem	0	celkem	0
ÚSV gymnázium - K	4	ÚSV gymnázium - K	4
ÚSO vyučení s maturitou -L		ÚSO vyučení s maturitou - L	
- ekonomika a podnikání		- ekonomika a podnikání	1
- technický interdisciplinární	1	- technický interdisciplinární	1
- elektronika	1	- elektronika	
-		- strojírenská výroba	1
- servis a opravy strojů		- servis a opravy strojů	
- kosmetička		- kosmetička	
- podnikání a oborech kuchař, automechanik	11	- podnikání a oborech kuchař, automechanik	8
- výtvarné a um. práce		- výtvarné a um. práce	
- gastronomie		- gastronomie	1
- obchodník	5	- obchodník (provoz obchodu)	5
celkem	18	celkem	17
ÚSO s maturitou - M		ÚSO s maturitou - M	
- elektronika		- elektronika	1
- strojírenství	5	- strojírenství	
- ekologie	2	- ekologie	3
- masér	1	- technický interdisciplinární	1

- pozemní stavitelství	2	- pozemní stavitelství	3
- automatizace	1	- automatizace	
- výpočetní technika		- výpočetní technika	2
- servis a opravy strojů	2	- servis a opravy strojů	2
- provoz,org. a ek.dopr.	3	- provoz,org. a ek.dopr.	3
- obecné zemědělství	1	- obecné zemědělství	
- elektrotechnika		- elektrotechnika	
- stavebnictví	1	- ekonom. zem. a výživy	1
- zahradnictví	1	- zahradnictví	1
- ošetřovatelství	2	- ošetřovatelství	3
- ekonomika a podnikání	14	- ekonomika a podnikání	9
- organizace a manag.		- organizace a manag.	
- ekonomika odvětví	2	- ekonomika odvětví	1
- hotelnictví a turismus	3	- hotelnictví a turismus	4
- veřejnosprávní činnost	4	- veřejnosprávní činnost	4
- sociální činnost	2	- sociální činnost	1
- bezpečnostně právní č.		- bezpečnostně právní č.	2
- pedagogické lyceum		- pedagogické lyceum	2
- finančnictví a bankovnictví		- finančnictví a bankovnictví	
		- provoz obchodu	2
celkem	46	celkem	45
VOŠ - N		VOŠ - N	
- konzervátorství a restaurátorství	1	- konzervátorství a restaurátorství	
-předškolní a mimoškolní pedagogika	1	-předškolní a mimoškolní pedagogika	1
- zemědělství	1	- zemědělství	
-		-	
-		-	
celkem	3	celkem	1
bakalářské - R		bakalářské - R	
- inženýrská ekologie	1	- inženýrská ekologie	
- mezinárodní teritoriální studia	1	- mezinárodní teritoriální studia	2
- právní specializace	1	- právní specializace	1
- sociální politika a soc. práce	1	- sociální politika a soc. práce	1
- filologie	1	- filologie	
- strojírenství	1	- strojírenství	
- zahradnictví	1	- zahradnictví	
celkem	7	celkem	4
VŠ - T		VŠ - T	
- elektrotechnika a informatika	2	- elektrotechnika a informatika	1
- dopravní inženýrství a spoje	1	- dopravní inženýrství a spoje	2
- ekonomika a management	2	- ekonomika a management	2
- lesní inženýrství	1	- antropologie	1
- zemědělská specializace	1	- právo a právní vědy	1
- všeobecné lékařství	1	- učitelství pro SŠ	3
- učitelství	2	- strojní inženýrství	

- strojní inženýrství	1		
celkem	11	celkem	10
doktorské vzdělání - V		doktorské vzdělání - V	
celkem	0	celkem	0
celkem absolventů	130	celkem absolventů	128

III.3 Osoby se ZP

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání k 31.12. 2010 jich mělo **196** z nich zdravotní postižení. Pro tyto uchazeče, kterých je v evidenci přibližně stále stejný podíl (viz. níže uvedená tabulka, rozdíl v počtu mezi měsíci leden a prosinec činil pouze 23 osob), je velice těžké již po celou řadu let najít vhodné pracovní uplatnění. Největší problémy mají uchazeči se základním vzděláním, ve vyšším věku a lidé, kteří mají problémy s pohybovým ústrojím. Volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením je dlouhodobě naprosté minimum.

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením v roce 2010:

Měsíc	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10	6/10
Počet uchazečů o zaměstnání se ZP	196	196	202	201	195	199

Měsíc	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
Počet uchazečů o zaměstnání se ZP	198	189	195	203	211	219

III.4 Situace dalších problémových skupin na TP

Ženy s malými dětmi

Stejně jako v minulých letech, byla i v průběhu roku 2010 tato skupina silně početně zastoupená a současně i velmi těžko umístitelná na okresním trhu práce. Nabízené pracovní pozice byly v převážné míře zaměřeny na vícesměnný provoz a často spojené s dojížděním. Není tedy nic mimořádného, že ženy z důvodu péče o dítě taková místa odmítaly.

Uchazeči se základním vzděláním

Další těžko umístitelná a přitom početná skupina uchazečů o zaměstnání, je skupina uchazečů se základním vzděláním. K 31.12. 2009 jejich počet činil **867**, což bylo **27,4 %** z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. K 31.12. 2010 jejich počet vzrostl již na **941** i když v procentickém vyjádření došlo k mírnému poklesu na **26,9%**.

Pracovních míst pro tuto skupinu bylo k 31. prosinci pouhých **68**, ve srovnání se stejným obdobím roku 2009 došlo v tomto ukazateli k výraznému poklesu. Značnou část této skupiny tvořili uchazeči, kteří nikdy nepracovali (zanechali studia na různých školách či nikde nikdy nestudovali, návraty z výkonů trestů, osoby starší 50ti let, s různými zdravotními potížemi apod.) anebo vůbec nepocítovali nutnost pracovat. Menší část nemá výše uvedenou charakteristiku a nezůstává delší dobu v evidenci ÚP tj. i sami si intenzívně hledají a zpravidla nacházejí odpovídající zaměstnání na oblastním trhu práce či v Praze.

Uchazeči v poproduktivním věku

Jedná se o další velmi problematicky umístitelnou skupinu uchazečů. Zde navíc s rostoucím věkem přibývají i obvyklá zdravotní omezení výrazně snižující možnost pracovního uplatnění.

Žen nad 50 let bylo k 31.12. 2010 evidováno **384** (31.12.2009 tento počet činil 295) a mužů ve věku nad 50 let bylo ke stejnému termínu evidováno **496** (31.12. 2009 tento počet činil 370). Jak je vidět, početní stav této jedné z nejrizikovějších skupin uchazečů o zaměstnání vzrostl během jednoho roku docela výrazně, bohužel právě tato skupina uchazečů navíc ztrátu zaměstnání nese většinou velice těžce i po psychické stránce, proto často řeší situaci odchodem do předčasného starobního důchodu. Úřad práce se na tuto skupinu uchazečů o zaměstnání dlouhodobě primárně zaměřuje při vytváření nových pracovních příležitostí v rámci aktivní politiky zaměstnanosti a tato snaha přináší své pozitivní, i když jen dílčí, výsledky.

III.5 Situace v jednotlivých mikroregionech v okrese

Tabulka 5 – Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2010

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Beroun	18347	9452	889	862	9,4	9,1
Králov Dvůr	5766	3084	350	336	11,4	10,9
Zdice	4867	2765	209	201	7,6	7,3
Nižbor	4972	2360	244	232	10,3	9,8
Loděnice	4986	2410	226	219	9,4	9,1
Mořina	3141	1796	200	192	11,1	10,7
Liteň	2494	1155	156	153	13,5	13,2
Suchomasty	1672	879	101	99	11,5	11,3
Hořovice	9984	5384	376	363	7,0	6,7
Hostomice	5886	2872	241	233	8,4	8,1
Komárov	5849	2943	229	224	7,8	7,6
Žebrák	7204	3312	273	266	8,2	8,0

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony – východní Berounsko a západní Hořovicko – a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. V deseti mikroregionech z celkových dvanácti došlo v závěru roku 2010 při porovnání se stavem ke konci roku 2009 k nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání a tím i výše míry nezaměstnanosti, výjimkami byly pouze mikroregiony Hořovice a Žebrák. Zatímco v závěru roku 2009 činila minimální hodnota výše nezaměstnanosti ze všech mikroregionů 6,5% a hodnota maximální vystoupila na 10,2%, pak k 31.12. 2010 vystoupila minimální hodnota na 7% a hodnota maximální dokonce na 13,5%.

BEROUNSKO

Beroun

V mikroregionu je **18 347** obyvatel z toho je **9 452** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 10 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **889** a míra nezaměstnanosti dosáhla výše **9,4%**. Jedná se o výrazně strojírenskou oblast s největší hustotou obyvatelstva ze všech mikroregionů. Mezi největší zaměstnavatele patřily České dráhy, s.p., Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o., Cembrit CZ, a.s. a Českomoravský cement, a.s., nástupnická společnost.

Dne 13.11. 2009 požádala firma NSF – spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 10 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 13. 1. 2010 do 30. 6. 2010.

Dne 29.10. 2010 požádala firma CEMEX Czech Republic, k.s., provozovna Beroun ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy

v nižší částce pro 2 zaměstnance z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 23.12. 2010 do 28. 2. 2011.

Králův Dvůr

V mikroregionu je **5 766** obyvatel z toho je **3 084** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 9 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání činil k 31.12. 2010 **350** a výše míry nezaměstnanosti dosáhla **11,4%** .

Jako největší zaměstnavatelé nyní v mikroregionu působí strojírenské firmy KD FOUNDRY Králův Dvůr, s.r.o., SAINT-GOBAIN Slévárna s.r.o., KWW Králův Dvůr a.s., dopravní společnost PROBO BUS a.s. se sídlem v Králově Dvoře zajišťující v převážné míře veřejnou autobusovou dopravu v celém okrese Beroun.

Dne 1.12. 2009 požádala firma FORTE BEROUN spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro zaměstnance z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 22.12. 2009 do 21. 6. 2010.

Dne 31. 5. 2010 požádala firma FORTE BEROUN spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro zaměstnance z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 22. 6. 2010 do 21.12. 2010.

Dne 17.12. 2010 požádala firma FORTE BEROUN spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro zaměstnance z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 1. 2011 do 30. 6. 2011.

Zdice

V mikroregionu je **4 867** obyvatel z toho je **2 765** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 6 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **209**, což byla míra nezaměstnanosti **7,6%**. Jako suverénně největší zaměstnavatel nyní v regionu působí firma KOSTAL CR, spol. s r.o., zabývající se výrobou komponentů pro automobilový průmysl.

Mikroregion dlouhodobě patřil k jednomu s nejnižší výší míry nezaměstnanosti v okrese, tato tradice sice v průběhu roku 2010 porušena nebyla, ovšem i tak byl nárůst uchazečů o zaměstnání značný. Příznivý vliv na relativně nízkou výši míry nezaměstnanosti je dlouhodobě dána kombinací několika důležitých faktorů, z nichž nejdůležitější je výhodná poloha mikroregionu uprostřed území okresu, snadná dostupnost k rozhodujícím zaměstnavatelským subjektům nejenom okresu Beroun, ale i v komerční zóně u Rudné u Prahy a hlavním městě Praze.

Nižbor

V mikroregionu je **4 972** obyvatel z toho je **2 360** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří ho 6 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k k 31.12. 2010 **244**,

takže výše míry nezaměstnanosti dosáhla hodnoty **10,3%**. V tomto mikroregionu zůstávaly nejvýznamnějšími zaměstnavateli podniky sklárna RÜCKL CRYSTAL a.s. (výroba olovnatého skla) a SAVEA spol. s r.o. (výroba laminátového zboží) v Otročíněvsi. Z mikroregionu je celkem snadné každodenní dojíždění za prací do oblasti Berouna, Králova Dvora, Rudné u Prahy i hlavního města.

Loděnice

V mikroregionu je **4 986** obyvatel z toho je **2 410** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 14 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **226**, což byla výše míry nezaměstnanosti **9,4%**. Mezi rozhodující zaměstnavatele tohoto regionu patřily DZ DIGITAL MEDIA, a.s. Loděnice (výroba audionosičů) a stavební firma Jež, s.r.o..

Dne 4. 3. 2010 požádal zaměstnavatel M&A Thomson Litho Limited, Organizační složka, ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 79 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 4. 2010 do 30. 9. 2010.

Dne 13. 5. 2010 požádal zaměstnavatel OSHITANI Czech s.r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 9 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 28. 5. 2010 do 30.11. 2010.

Dne 16.11. 2010 požádal zaměstnavatel OSHITANI Czech s.r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 10 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 9.12. 2010 do 31. 5. 2011.

Mořina

V mikroregionu je **3 141** obyvatel z toho **1 796** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 14 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **200**, což tvořilo míru nezaměstnanosti **11,1%**. V tomto mikroregionu byly nejvýznamnějšími zaměstnavateli Zemědělské družstvo Mořina a Lomy Mořina, s.r.o. (těžba vápence). Dominantou této oblasti je hrad Karlštejn, díky němuž jsou zde rozvinuté nejrůznější odvětví cestovního ruchu, např. pohostinství, ubytování, občůdky s upomínkovými předměty apod. Značná územní odlehlost mikroregionu od zbytku okresu se do letošního roku neprojevovala z hlediska zaměstnanosti paradoxně jako problém, neboť až do obce Mořiny již vedou linky pražské městské autobusové dopravy a tak je obyvatelstvo dlouhodobě orientováno spíše na hlavní město než na Beroun. Rovněž železniční trať Plzeň – Beroun – Praha prochází částí území regionu a usnadňuje obyvatelstvu z přilehlých obcí dopravu za prací do sousedních lokalit ať již ve východním či západním směru.

Dne 22. 1. 2010 požádala firma AQUATECH, spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 14 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 2. 2010 do 31. 7. 2010.

Liteň

V mikroregionu je **2 494** obyvatel z toho **1 155** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 14 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **156**, což činilo míru nezaměstnanosti **13,5%**. Z hlediska zaměstnanosti dlouhodobě dost problematický mikroregion, neboť leží v okrajové části okresu, nevyskytuje se zde žádný větší zaměstnavatel a v jednotlivých obcích jde především o drobné podnikatele zaměstnávající pouze několik pracovníků. Vhodné pracovní příležitosti tak jsou obyvatelé nuceni hledat v jiných mikroregionech ať již na území okresu Beroun či v sousedním Praze – západ nebo v hlavním městě.

Suchomasty

V mikroregionu je **1 672** obyvatel z toho **879** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 9 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl stav k 31.12. 2010 **101**, což činilo míru nezaměstnanosti **11,5%**. Jedná se o mikroregion s tradičně vyšší mírou nezaměstnanosti než je okresní průměr. Příčinou tohoto stavu je celkově nejnižší počet ekonomicky aktivních obyvatel a za tohoto stavu každý nezaměstnaný znamená procentuální vysoký přírůstek míry nezaměstnanosti. Rozhodujícími zaměstnavateli v této oblasti byly Vápenka Čertovy schody, a.s. a Velkolom Čertovy schody, a.s. (těžba vápence). Díky těmto firmám lze celou oblast zařadit mezi průmyslové se zaměřením na těžbu a zpracování vápence.

HOŘOVICKO

Hořovice

V mikroregionu je **9 984** obyvatel z toho **5 384** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 9 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání byl k 31.12. 2010 **376** a míra nezaměstnanosti dosáhla hodnoty **7%**. Jedná se o výrazně průmyslový mikroregion v podání jak tradičních firem, tak nových velkých zaměstnavatelů se zahraniční účastí. Mezi největší zaměstnavatele patřil Saint-Gobain Sekurit ČR spol. s r.o. (výroba autoskel), NH Hospital a.s., ALBION Group, s.r.o. (výroba bazénů), HOFMANN A SPOL., s.r.o. (výroba kuchyňského zařízení) a Jednota spotřební družstvo v Hořovicích.

Dne 4. 2. 2010 obdržel ÚP od zaměstnavatele HSS a.s. oznámení o hromadném propouštění 65 zaměstnanců z důvodu nadbytečnosti s výpovědní lhůtou od 1. 3. 2010.

Dne 21. 4. 2010 požádala firma Saint – Gobain Sekurit ČR spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 200 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 17. 5. 2010 do 30.11. 2010.

Dne 30. 8. 2010 obdržel ÚP od zaměstnavatele NOVAPOL, spol. s r.o. hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců v celkovém počtu 60, k podání výpovědi došlo na konci měsíce srpna 2010.

Žebrák

V mikroregionu je celkem **7 204** obyvatel z toho **3 312** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 12 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání činil k 31.12. 2010 **273** a výše míry nezaměstnanosti dosáhla **8,2%**. Ze všech mikroregionů okresu se tento dlouhodobě až do závěru roku 2008 jevil jako nejperspektivnější, neboť na katastru města Žebráku se nachází do té doby dynamicky se rozvíjející průmyslová zóna v těsné blízkosti dálnice D5. Mezi významné zaměstnavatele patří podniky Mubea, s.r.o. (výroba autosoučástek), Muramoto Manufacturing Europe s.r.o. (výroba komponentů pro televizory), Schwarzmüller, s.r.o. (výroba přívěsů a návěsů za nákladní automobily), Wiegel, s.r.o. (žárové zinkování), Lindström, s.r.o. (servis pracovních oděvů), Mecaplast CZ s.r.o. (výroba autodílů), Kovodružstvo Žebrák, v.d. (drobná kovovýroba) a VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA s.r.o. (výroba výměníků tepla do automobilů).

Komárov

V mikroregionu je **5 849** obyvatel z toho **2 943** ekonomicky aktivních obyvatel a tvoří jej 8 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání činil k 31.12. 2010 **229** a výše míry nezaměstnanosti dosáhla **7,8%**. Dlouhodobě nízká míra nezaměstnanosti v tomto mikroregionu byla ovlivněna především vlivem největšího a zcela dominantního zaměstnavatele, kterým je Buzuluk Komárov, a.s. (výroba písních kroužků a gumárenských strojů), pochopitelně s narůstajícími odbytovými problémy tohoto zaměstnavatele docházelo postupně k dramatickému nárůstu míry nezaměstnanosti v tomto mikroregionu.

Hostomice

Počet obyvatel je **5 886** a ekonomicky aktivních obyvatel je v mikroregionu **2 872** a tvoří jej 13 obcí. Počet uchazečů o zaměstnání činil k 31.12. 2010 **241** a hodnota míry nezaměstnanosti dosáhla **8,4%**. Působí zde pouze dva větší zaměstnavatelé – strojírenská firma MANDÍK, a.s. a KORONA Lochovice, spol. s r.o. (výroba pořadačů).

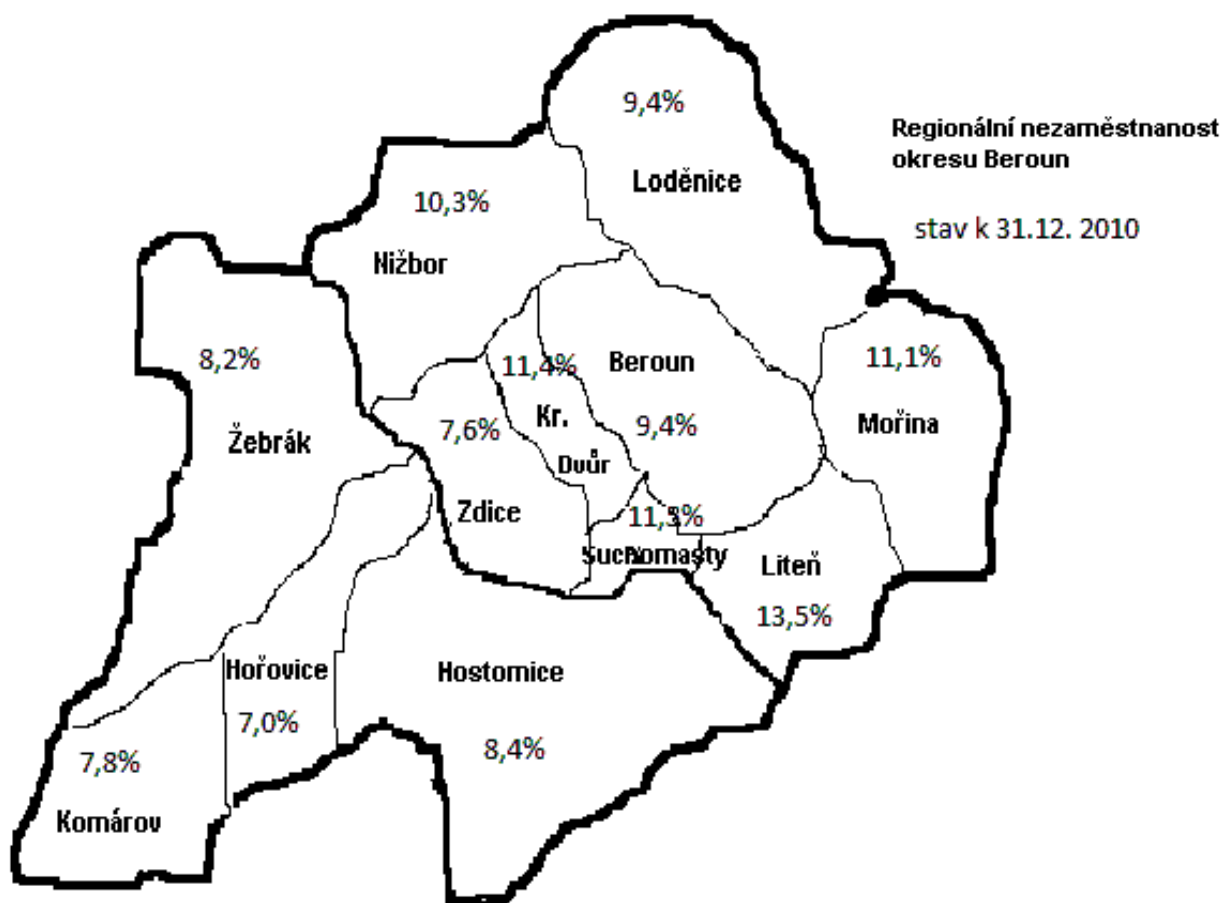
Dne 2.12. 2009 požádala firma EnerSys s.r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro zaměstnance z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 1. 2010 do 30. 6. 2010.

Dne 4. 3. 2010 požádala firma KORONA Lochovice, spol. s r.o. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro

30 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 4. 2010 do 30. 9. 2010.

Dne 26. 3. 2010 požádala firma MANDÍK a.s. ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 zákoníku práce o poskytnutí náhrady mzdy v nižší částce pro 124 zaměstnanců z důvodu odbytových potíží. Úřad práce vydal kladné rozhodnutí s platností od 1. 4. 2010 do 30. 9. 2010.

III.6 Mapa okresu - míra nezaměstnanosti k 31.12. 2010 rozčleněná na mikroregiony



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Počet platných povolení k zaměstnávání cizinců v průběhu roku 2010 zachycuje níže uvedená tabulka:

Rok 2010	Měsíc	1	2	3	4	5	6
% míra nezaměstnanosti		7,1	7,4	7,3	7,3	7,1	7,1
Počet prac. povolení celkem		350	329	312	312	318	295

Rok 2010	Měsíc	7	8	9	10	11	12
% míra nezaměstnanosti		7,3	7,4	7,4	7,3	7,2	7,7
Počet prac. povolení celkem		289	287	275	264	255	252

Charakterizovat průběh roku 2010 z pohledu vydaných povolení k zaměstnávání cizinců ve srovnání se stavem v roce 2007 a 2008 lze velice stručně a jednoduše vyjádřit (podobně jako v roce 2009) jako stav naprosto odlišný a vymykající se realitě několika posledních let. Zatímco v letech 2007 a 2008 pracovní úřadu práce téměř nestačili – vzhledem k situaci na okresním trhu práce – vydávat povolení k zaměstnávání cizinců, od ledna roku 2009 se situace zcela radikálně změnila a změna stavu pokračovala i v průběhu celého roku 2010. Negativní vliv celosvětové hospodářské krize dolehl samozřejmě i na zaměstnavatele působící v okrese Beroun, neustále klesající odbyt výrobků popř. služeb donutil firmy snižovat výrobu, omezovat rozsah pracovní doby zaměstnanců a u některých došlo i ke kroku poslednímu a nejradikálnějšímu, k propouštění zaměstnanců. Jako první pochopitelně odcházeli z výroby zahraniční pracovníci, ať již vlastní nebo agenturní, takže jejich počet se v průběhu celého roku 2009 i 2010 neustále snižoval. Toto tvrzení asi ze všeho nejlépe vystihuje několik následujících čísel – zatímco na počátku roku 2009 bylo v platnosti celkem 1 643 povolení k zaměstnávání cizinců, v samotném závěru roku to již bylo jen 388 a o dalších 12 měsících později tato hodnota klesla až 252 platných povolení k zaměstnání cizinců, rozdíl hraničních hodnot je v tomto případě přímo propastných 1 391 platných povolení, v procentickém vyjádření činila hodnota v závěru roku 2010 pouhých 15,4% hodnoty z počátku roku 2009. Srovnáme-li rozdíl hodnot dosažených na počátku a na konci roku 2010 dostaneme se k číslu 98 – úbytek již pochopitelně není tak markantní jako při srovnání dvou posledních let, přesto i z uvedeného výsledku je naprosto jasné, že vývoj počtu platných povolení k zaměstnávání cizinců má neustále klesající tendenci, v procentickém vyjádření činí koncová hodnota roku 2010 jen 72% z hodnoty počáteční, tedy z měsíce ledna. Počet nově vydaných povolení k zaměstnání byl v průběhu roku 2010 minimální, ÚP posuzoval každou podanou žádost individuálně a k vydání kladného rozhodnutí skutečně přistupoval jen ve zcela odůvodněných a

nezbytných případech. Dá se říci, že zcela shodný postup byl zvolen i v případě prodlužování pracovních povolení, každá žádost podaná na ÚP byla projednávána individuálně na poradách vedení. Tento postup zcela odpovídal situaci, která se v průběhu roku vyvinula na okresním trhu práce a byla plně v souladu jak s rekordně vysokým počtem nově evidovaných uchazečů o zaměstnání, tak i rekordně nízkou nabídkou volných pracovních míst.

V průběhu roku 2010 bylo celkem přijato 50 žádostí na nová povolení k zaměstnávání cizinců, z tohoto počtu jich bylo 35 schváleno (24 z nich bylo pro standardní povolení, 7 pro společníky firem, 1 pro člena družstva, 2 pro jednatele a v jednom případě se jednalo o kontraktační místo). Co se týká prodlužování již stávajících povolení k zaměstnání, v roce 2010 bylo celkem přijato 197 žádostí a z tohoto počtu jich bylo 182 schváleno (161 z nich bylo pro standardní zaměstnání, 19 pro členy družstev a ve dvou případech se jednalo o kontraktační místa).

Oproti minulým letům takřka všichni z rozhodujících zaměstnavatelů v průběhu roku zaznamenali pokles výroby i počtu zaměstnanců, snižující se počty cizinců proto byly jen logickým vyústěním tohoto nepříznivého stavu. S určitým časovým odstupem se již dnes dá říci, že se naštěstí nenaplnily původní prognózy předpokládající výrazný nárůst kriminality v okrese Beroun ze strany nezaměstnaných cizinců, i když celá řada z nich se fakticky ze dne na dne ocitla bez práce, bez finančních prostředků a v mnoha případech i bez střechy nad hlavou.

Zcela samostatnou kapitolou jsou v tomto ohledu soukromé agentury práce, které zahraniční pracovníky do jednotlivých podniků v minulosti dodávaly a s kvalitou jejich práce. Dá se říci, že vývoj situace na okresním trhu práce jak v roce 2009, tak i v roce 2010 znamenal dramatické utlumení jejich aktivit a s výsledky jejich činnosti se pracovníci úřadu práce setkávali prakticky jen při kontrolách u konkrétních zaměstnavatelů působících na území okresu Beroun. V drtivé většině případů se jednalo o nelegální zaměstnávání zahraničních pracovníků bez platných povolení k zaměstnávání od ÚP v Berouně, u cizinců takto přistižených při práci převažovaly povolení k zaměstnání vydané pro území hlavního města Prahy. Z tohoto pohledu lze rok 2010 stručně charakterizovat tak, že jsou agentury práce, které si své povinnosti plní celkem bez problémů a spolupracuje se s nimi na poměrně vysoké úrovni, bohužel je jich velice málo a jsou spíše výjimkou. Ostatní agentury práce lze rozdělit do dvou skupin - na ty, které sice dodržují své základní povinnosti dané ustanoveními zákona o zaměstnanosti, je ale potřeba se jim neustále věnovat, jejich práci a předkládané doklady kontrolovat a upozorňovat na nedostatky. Takových agentur je asi v současné době většina. Poslední skupinu tvoří agentury, které by nejraději nedodržovaly vůbec nic, úřad práce je zajímá pouze do toho okamžiku, kdy si mohou přijít pro vyhotovené povolení k zaměstnání pro své zahraniční pracovníky a tím veškerá spolupráce končí. Existenci zákona o zaměstnanosti i jiné legislativní předpisy berou jako vynucenou přítěž, se kterou zase není až tak nutné se seznamovat a už vůbec ne dodržovat. Počinání těchto agentur práce lze shrnout výstižně do tvrzení, že potřebují za každou cenu vydolovat z úřadu práce povolení k zaměstnání pro zahraniční pracovníky, těmto následně zajistit povolení k dlouhodobému pobytu, dostat je do České republiky a poté s nimi volně disponovat na jejím celém území bez ohledu na to, co obsahuje povolení k zaměstnání pro jednoho každého zahraničního pracovníka.

Profesní skladba vydaných povolení k zaměstnávání cizinců tak byla prakticky shodná s praxí několika posledních let – jednalo se v drtivé většině o dělnické profese, ať již pomocného nebo kvalifikovaného zaměření, např. šičky, strojírenské dělníky, slévárenské dělníky, v menších počtech byli zastoupeni brusiči kovů, ošetřovatelé hospodářských zvířat, zedníci, kuchaři exotických jídel apod.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti (volné čerpání 2010) nebyly v průběhu roku 2010 vůbec realizovány, a to vzhledem k pokračování realizace Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) financovaného z Evropského sociálního fondu, CZ.1.04/2.1.00/03.00001 – projekt „VPP“. Během celého roku 2010 bylo uzavřeno 31 nových dohod (což je mimochodem nejvíce za celou dobu realizace projektu) se zaměstnavateli, kterými se opět staly obce a města okresu Beroun. 15 dohod přecházelo z roku 2009 a jejich platnost vypršela v průběhu období leden – září 2010. Pokud zmiňujeme přechod z roku do roku, je nutno uvést, že z celkového počtu 31 přechází 25 dohod do roku 2011 a jejich platnost bude ukončena v rozmezí období únor – červen 2011. V rámci uzavřených dohod bylo vytvořeno celkem 65 míst pro uchazeče o zaměstnání. Převážnou část osob, které byly umístěny na veřejně prospěšné práce, tvořily osoby do 50 let věku (36 osob) a osoby se zdravotním postižením (15 osob). Kategorii obtížně umístitelných uchazečů o zaměstnání na trhu práce doplňují osoby pečující o dítě do 15 let věku (8), dlouhodobě nezaměstnaní (5) a mladí do 20 let (1 osoba).

Uchazeči o zaměstnání, kteří byli umístěni nebo stále ještě umístěni jsou, vykonávali (vykonávají) v obcích, městech a městysích okresu Beroun převážně pomocné práce – úklid a údržbu veřejných prostranství, údržbu komunikací, úpravu veřejné zeleně, úklidové a pomocné stavební práce. K vykonávání těchto profesí pochopitelně postačuje základní vzdělání, ale vzhledem k růstu nezaměstnanosti a malému počtu jiných pracovních příležitostí došlo i zde k nepatrným změnám oproti letům minulým v postoji celé řady uchazečů o zaměstnání, a to v tom smyslu, že o takto vytvořená místa projevovali čím dál větší zájem i uchazeči vyučení.

Na závěr jeden důležitý poznatek - o veřejně prospěšné práce je čím dál větší zájem ze strany obcí a měst, neustále se ozývají další a žádají o příspěvek na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací i ti zaměstnavatelé, kteří v minulosti poměrně tvrdošíjně tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti odmítali.

Maximální měsíční výše příspěvku na jedno pracovní místo včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění jednoho uchazeče umístěného na VPP činila v roce 2010 13 500,- Kč.

Příspěvky na zřízení a na provoz chráněných dílen a chráněných pracovišť

Na Úřadě práce v Berouně byly v roce 2010 uzavřeny, stejně jako v minulém roce, čtyři dohody, u kterých přispíváme na provoz chráněné pracovní dílny a jedna dohoda, u které přispíváme na provoz chráněného pracoviště.

V okrese Beroun je situace na trhu práce v rámci chráněných dílen stabilní. Zdravotně postižené osoby se mohou ucházet o práci zatím ve čtyřech chráněných pracovních dílnách. V Hořovicích funguje již tradiční OBZOR Výrobní družstvo Plzeň, které zaměstnává deset občanů se zdravotním postižením. V Nučicích u firmy VAJNOT spol. s.r. o pracuje devět pracovníků., kteří kompletují drobné součástky do krabiček a dále má firma smlouvu s Holandskou zdravotní pojišťovnou, která zasílá do České republiky polohovací relaxační křesla pro zdravotně postižené občany u nichž je nutné provést drobné rekonstrukční úpravy. Tato zrekonstruovaná polohovací křesla se dovážejí zpět do Holandska, kde slouží tamějším zdravotně postiženým spoluobčanům. Jako nevýhoda této chráněné dílny se jeví nutnost dojíždění, která často zdravotně postižené občany odrazuje. Chráněná dílna firmy CMS Consulting s.r.o. se již v roce 2009 rozdělila na dvě chráněné pracovní dílny. Na pracovišti v České ulice č.p. 47 v Berouně pracují dvě osoby se zdravotním postižením – ekonomka a administrativní pracovník, do druhé chráněné pracovní dílně v areálu bývalých Královských železáren v Králově Dvoře se odstěhovali zbývající zaměstnanci chráněné dílny. Chráněná dílna firmy CMS Consulting s.r.o. má díky dostatečným zakázkám k práci největší tendenci nabírat nové pracovníky z řad osob zdravotně postižených.

Na provoz chráněného pracoviště přispíváme firmě CMS Consulting s.r.o. především na pohonné hmoty automobilu, kterým rozváží zdravotně postiženým pracovníkům práci domů.

Na konci roku 2010 vešel ÚP v předběžné jednání s firmou ARIETE Chráněná dílna s.r.o., která by měla vzniknout k 1.1.2011 v Hořovicích. Náplní jejich práce bude testování, měření, analýzy a kontroly hotových výrobků pro firmu Kostal CR, spol. s r.o.. Majitel firmy předběžně odhaduje, že by tato chráněná dílna mohla zaměstnávat deset až patnáct občanů se zdravotním postižením.

Společensky účelná pracovní místa (v rámci „národní“ APZ)

V roce 2010 bylo uzavřeno celkem 35 dohod na společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Celkem aktivních dohod na úhradu mezd, sociálního a zdravotního pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti je 21. Společensky účelných pracovních míst, stejně jako v loňském roce, nejvíce využívaly agentury, které doplňovaly chybějící pracovní síly ve státní správě, a to především na ÚP, Okresním soudě v Berouně, České správě sociálního zabezpečení a Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR.

V průběhu roku 2010 byla zřízena celkem čtyři společensky účelná pracovní místa zřízená pro osoby samostatně výdělečně činné. Uchazeči o zaměstnání začali podnikat následujících profesích - masérka a kosmetička, vodoinstalatér a topenář, obchodník s poskytováním služeb a prodavačka pečiva v soukromé pekárně.

Společensky účelná pracovní místa (v rámci projektu OP LZZ ESF)

V roce 2010 uzavřel ÚP v rámci Operačního projektu Lidské zdroje a zaměstnanost spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu celkem 49 dohod. Z tohoto programu přešlo do roku 2011 celkem 16 aktivních dohod. Malý počet dohod, které přesahují do roku 2011, je způsoben tím, že k 31.10. 2010 skončil stávající projekt a všechny dohody byly tedy uzavřeny k tomuto datu, ke kterému také ÚP vyčerpal všechny přidělené finanční prostředky. Následně byl sice projekt prodloužen do 30. 6. 2011, ale nově uvolněné finanční prostředky již nebyly v takové výši, aby pokryly zájem, který zaměstnavatelé o tento nástroj aktivní politiky projevíli. Možnost uzavírat dohody na společensky účelná pracovní místa přes Evropský sociální fond, Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost výrazně pomohl zlepšit umístování uchazečů o zaměstnání v našem regionu. A je mezi zaměstnavateli velmi oblíbený.

Rekvalifikační programy a činnosti

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na okresním trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Vzhledem ke stále rostoucímu nesouladu mezi potřebami trhu práce v okrese Beroun a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné kvalitě vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

V roce 2010 se v rámci národní aktivní politiky realizovalo a bylo dokončeno deset rekvalifikačních kurzů – mechanik elektrotechnických zařízení, svářeč termoplastů, knihař, správce sítě, holičské a kadeřnické práce, tvorba www stránek, instruktor fitcentra, masér pro sportovní a rekondiční masáže, vizážistika a barvové poradenství, v každém z nich úspěšně ukončil jeden uchazeč, v kurzu barman uchazeč dokončil neúspěšně. Dále jsme začali realizovat následující kurzy: nevidomý a slabozraký masér, tesařské práce, stříhání a kosmetická úprava psů, průvodce cestovního ruchu, realizace těchto rekvalifikačních kurzů pokračuje ještě i v roce 2011, v každém z nich máme zařazeného jednoho uchazeče. Ostatní rekvalifikace se realizovaly v rámci projektů ESF OP LZZ a Regionálních projektů ESF. Vzhledem k náročné administrativní zátěži se proces realizace jednotlivých rekvalifikačních kurzů značně prodloužil, jelikož se musí realizovat podle zákona o veřejných zakázkách a je zapotřebí vypisovat složitá výběrová řízení.

V.2 Realizace APZ v roce 2010

Realizaci cílů APZ byla u ÚP v Berouně věnována maximální pozornost s důrazem na hospodárnost, účelnost a efektivitu jejich naplnění.

Plnění jednotlivých cílů APZ dle Normativní instrukce č. 36/2009 Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2010:

A. Zaměření na skupiny nezaměstnaných

1) fyzické osoby do 20 let věku

Celkem bylo umístěno **8** uchazečů tj. **2,9%** z celkového počtu fyzických osob podporovaných nástroji a opatřeními APZ (SÚPM - vyhrazená místa a v rámci projektů ESF).

2) uchazeči nad 50 let věku

Celkem bylo umístěno **101** uchazečů tj. **36,7%** z celkového počtu fyzických osob podporovaných nástroji a opatřeními APZ (SÚPM - vyhrazená místa, rekvalifikace, projekty ESF).

3) uchazeči nad 55 let věku

Celkem bylo umístěno **50** uchazečů tj., **18,2%** z celkového počtu fyzických osob podporovaných nástroji a opatřeními APZ (rekvalifikace, projekty ESF).

4) Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (evidence nad 5 měsíců)

Celkem bylo umístěno **165** uchazečů tj. **60%** z celkového počtu fyzických osob podporovaných nástroji a opatřeními APZ (SÚPM – vyhrazená místa, rekvalifikace, projekty ESF).

5) Fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku

Celkem bylo umístěno **35** uchazečů tj. **12,7%** z celkového počtu fyzických osob podporovaných nástroji a opatřeními APZ (rekvalifikace, projekty ESF).

6) Ženy

Celkem bylo umístěno **143** uchazeček tj. **52%** z celkového počtu.

7) OZP

Celkem bylo umístěno **29** uchazečů tj. **10,6%** z celkového počtu.

B. Zaměření na nástroje APZ

Sledování zaměření na nástroje a opatření APZ

Rekvalifikace	698 145,- Kč	2,7%
Společensky účelná pracovní místa	10 232 882,- Kč	39,2%
Veřejně prospěšné práce	7 042 634,- Kč	26,9%
Chráněné prac. dílny a chrán. prac. místa	1 315 000,- Kč	5,0%
„Vzdělávejte se!“	6 845 083,- Kč	26,2%
Prostředky na APZ celkem	26 133 744,- Kč	

Komentář

Promyšlenou a řízenou činností všech realizačních stupňů spojenou s pravidelným vyhodnocováním plnění stanovených cílů APZ bylo v průběhu celého roku 2010 postupováno tak, jak bylo stanoveno v Normativní instrukci č. 36/2009. U rekvalifikací je podobně jako v minulém roce nižší plnění především z důvodu operativního řešení situace vzniklé na okresním trhu práce vlivem dopadů pokračující hospodářské krize, z toho důvodu jde o výraznou racionální úsporu, kdy se uspořené prostředky mohly využít v jiných nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti. V době působení negativních vlivů hospodářské krize se v rámci APZ především osvědčilo umístování uchazečů o zaměstnání na SÚPM – vyhrazená místa a na veřejně prospěšných pracích.

V.3 Rekvalifikace

Vzhledem k průběhu dosavadní situace na trhu práce co se týká žádostí o rekvalifikace, přijal ÚP v Berouně pro rok 2010 opatření, že realizace rekvalifikačních kurzů ESF OP LZZ bude probíhat i nadále vypsáním výzvy na veřejnou zakázku malého rozsahu.

Veřejná zakázka byla vypisována na každý druh rekvalifikace samostatně dle aktuálního zájmu na trhu práce o rekvalifikační kurzy.

Vzhledem k náročné administrativní zátěži se značně prodloužila doba realizace jednotlivých rekvalifikačních kurzů.

V roce 2010 pokračovaly veřejné zakázky malého rozsahu:

„Rekvalifikační kurzy v oblasti základní obsluhy výpočetní techniky“,

„Rekvalifikační kurzy v oblasti podvojného účetnictví“,

„Realizace rekvalifikačních kurzů VZV“,

„Rekvalifikační kurzy v oblasti rozšíření řidičských oprávnění“.

Veřejnou zakázku „**Rekvalifikační kurzy v oblasti základní obsluhy výpočetní techniky**“ jsme pokračovali v realizaci i nadále s firmou SOLEDPRO s.r.o.,

Realizovali jsme 2. běhy, ve kterém úspěšně zakončilo rekvalifikaci 27 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Veřejnou zakázku „**Rekvalifikační kurzy v oblasti podvojného účetnictví**“ pro nás jako předchozí rok realizovala firma MAVO s.r.o.. Realizovaly se 2. běhy, úspěšně ukončilo kurz 27 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Věřejnou zakázku „**Realizace rekvalifikačních kurzů VZV**“ vyhrála firma Dům techniky Plzeň spol. s r.o., realizovaly se 4 běhy a úspěšně ukončilo kurz 7 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Veřejnou zakázku „**Rekvalifikační kurzy v oblasti rozšíření řidičských oprávnění**“ vyhrála firma Petr Bureš – Autoškola, realizovalo se 5 běhů a úspěšně ukončilo kurz 13 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Realizace projektů ESF v rámci RIP

V roce 2010 pokračovala realizace projektů ESF v rámci RIP.

Regionální projekt „**Praxe je začátek**“, kde se v základní obsluze PC zrekvalifikovalo 5 uchazečů.

Regionální projekt „**IT nad 40 let**“, v rámci tohoto projektu proběhl také rekvalifikační kurz základní obsluha PC, ve kterém osvědčení o rekvalifikaci získalo 43 uchazečů o zaměstnání.

Regionální projekt „**Od kolébky do práce**“, v rámci tohoto projektu proběhlo více druhů rekvalifikací.

RK Obsluha PC – úspěšně absolvovalo 6 uchazečů a zájemců o zaměstnání,

RK Účetnictví – úspěšně absolvovali 4 uchazeči a zájemci o zaměstnání,

RK Pracovník v soc. službách – úspěšně absolvovalo 6 uchazečů a zájemců o zaměstnání,

RK Pedikúra – úspěšně absolvoval 1 uchazeč o zaměstnání,

RK Manikúra – úspěšně absolvoval 1 uchazeč o zaměstnání,

RK Kosmetické služby – úspěšně absolvoval 1 uchazeč o zaměstnání.

Regionální projekt „**Mladí bez kvalifikace**“, v rámci tohoto projektu též proběhlo více druhů rekvalifikací.

RK Prodavačské práce – úspěšně absolvovalo 6 uchazečů o zaměstnání,

RK Cukrářské práce – úspěšně absolvovali 2 uchazeči o zaměstnání,

RK Malířské a tapetářské práce, RK Pracovník v soc. službách a RK Kuchařské práce – v každém z těchto kurzů úspěšně absolvoval 1 uchazeč o zaměstnání.

Regionální projekt „**Chci řešit svoji dlouhodobou nezaměstnanost**“, v tomto projektu měli též uchazeči možnost vybrat si rekvalifikační kurz, o který mají zájem a pomohl by jim v uplatnění na trhu práce. Realizovali se tyto rekvalifikační kurzy:

RK Pracovník v soc. službách – úspěšně absolvovalo 7 uchazečů a zájemců o zam,

RK Sváření – úspěšně absolvovalo 5 uchazečů a zájemců o zaměstnání,

RK Účetnictví – úspěšně absolvovalo 5 uchazečů a zájemců o zaměstnání,

RK Obsluha VZV – úspěšně absolvovali 2 uchazeči o zaměstnání,
 RK Pracovník graf. studia – úspěšně absolvovali 2 uchazeči o zaměstnání,
 RK Všeobecný sanitář, RK Masér pro sportovní a rekondiční masáže, RK Manikúra –
 v každém z těchto projektů absolvoval 1 uchazeč o zaměstnání.

V.4 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

Projekt „Vzdělávejte se!“

Projekt je určen zaměstnavatelům, kteří se v souvislosti s probíhající hospodářskou recesí nachází v obtížné ekonomické situaci a nejsou přechodně schopni svým zaměstnancům přidělovat práci v plném rozsahu, a kteří zároveň mají zájem těmto zaměstnancům v době jejich nucené nepřítomnosti na pracovišti prostřednictvím vzdělávacích aktivit rozšiřovat či prohlubovat kvalifikaci.

Účelem projektu, jako nového nástroje APZ, je udržení zaměstnanosti a vytvoření podmínek pro získávání a zdokonalování odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců, kterým z důvodu omezení výroby nemůže zaměstnavatel přidělovat práci v rozsahu týdenní pracovní doby. Takto získané znalosti, dovednosti a kompetence budou moci zaměstnanci využít při svém dalším uplatnění na trhu práce.

V rámci projektu mohou zaměstnavatelé na realizaci těchto vzdělávacích aktivit získat finanční prostředky pro ty své zaměstnance, jimž byla zkrácena následkem zhoršení situace v podniku pracovní doba, a dále mohou získat finanční prostředky na úplnou nebo částečnou úhradu mzdových nákladů nebo náhrad mezd těchto zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávání.

Druhá fáze projektu byla vyhlášena na dobu od 22. 7. 2009 s dobou trvání do 30. 7. 2010. Vzhledem k velkému zájmu zaměstnavatelů a navýšení finančních prostředků byla druhá fáze projektu prodloužena do 31. 12. 2010. Tato fáze projektu byla zajištěna částkou 85% z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a 15% ze státního rozpočtu ČR.

Do druhé fáze projektu v roce 2010 se v okrese Beroun zapojilo 13 zaměstnavatelů. Celkem bylo podáno 80 žádostí, podpořeno bylo 61 žádostí, 13 žádostí bylo zamítnuto, 5 žádostí bylo zaměstnavatelem vzato zpět a 1 dohoda byla z provozních důvodů zaměstnavatele vypovězena. Podpořeno bylo celkem 642 osob. Zaměstnavatelům bylo vyplaceno celkem 4 896 026 Kč, 4 767 236 Kč formou veřejné podpory v režimu dočasného rámce a 128 790 Kč formou veřejné podpory v režimu blokové výjimky.

Tab. I – Přehled zapojených zaměstnavatelů

Zaměstnavatel:	Adresa:
Mubea, spol. s.r.o.	Žebrák 510, 267 53 Žebrák
M. & A. THOMSON LITHO LIMITED, organizační složka	Tovární č.p. 340, 267 12 Loděnice u Berouna
Zemědělské družstvo Mořina	Mořina č.p. 29, 267 17 Mořina
SAINT-GOBAIN PAM CZ s.r.o.	Tovární 388, 267 01 Králův Dvůr

TEDOM CHP s.r.o.	Masarykova 1436, 268 01 Hořovice
BUZULUK a.s.	Buzulucká 108, 267 62 Komárov
STAVBEX s.r.o.	Libomyšl 333, 267 23 Lochovice
KORONA Lochovice, spol. s r.o.	Lochovice č.p. 20, 267 23 Lochovice
Atlas Advertising Group s.r.o.	Na Louce 1, 267 01 Králův Dvůr – Karlova Huť
EnerSys s.r.o.	Hostomice 555, 267 24 Hostomice pod Brdy
Strand, společnost s ručením omezeným	Chrutenice 161, 267 12 Loděnice u Berouna
Mubea Transmission Components s.r.o.	Žebrák 510, 267 53 Žebrák
KOSTAL CR, spol. s r.o.	Černín č.p. 89, 267 51 Zdice

Tab. II – Přehled vzdělávacích aktivit

Název vzdělávání	Od:	Do:	Počet účastníků:
Manažerské dovednosti	10.2.2010	11.2.2010	4
Změny v účetních a daňových předpisech - od 1.1.2010	11.2.2010	11.2.2010	1
Pracovní právo pro mzdové účetní a vedení mzdové agendy	12.2.2010	16.2.2010	1
Uplatňování DPH v roce 2010 atd.	15.2.2010	15.2.2010	1
Interní auditor kvality - QVA	15.2.2010	18.2.2010	2
Microsoft excel 2003 - pokročilé metody a funkce	17.2.2010	24.2.2010	7
Účetní výkazy pro manažery neekonomy a Finanční řízení pro manažery neekonomy	17.2.2010	26.3.2010	1
Fakturace v praxi roku 2010	23.2.2010	23.2.2010	1
Zabezpečení odborného rozvoje zaměstnanců v oblasti obsluhy motorových manipulačních vozíků	15.2.2010	25.2.2010	8
Základní obsluha PC	1.3.2010	12.3.2010	15
Grafické práce na PC	17.3.2010	18.3.2010	2
Webdesigner - tvorba webových stránek	22.3.2010	23.3.2010	2
Nástroje a metody zlepšování kvality	22.3.2010	26.3.2010	1
Obchodní vyjednávání I a II	23.3.2010	21.5.2010	1
Výrobní proces v polygrafii	24.3.2010	24.3.2010	3
Efektivní komunikace	29.3.2010	31.3.2010	1

Základní kurs motorového vozíku	10.3.2010 29.3.2010	12.3.2010 31.3.2010	30
Obchodně-technická němčina - 1. skupina	23.3.2010	22.6.2010	3
Obchodně-technická němčina - 2. skupina	23.3.2010	22.6.2010	5
Obchodně-technická angličtina - 1. skupina	24.3.2010	23.6.2010	4
Obchodně-technická angličtina - 2. skupina	24.3.2010	23.6.2010	7
Obchodně-technická angličtina - 3. skupina	24.3.2010	23.6.2010	4
Obchodně-technická angličtina - 4. skupina	24.3.2010	23.6.2010	5
Obchodně-technická angličtina - 5. skupina	24.3.2010	23.6.2010	3
Kvalifikační zkoušku stupně 1 a 2 dle směrnice KCP 01.01/98/E a EN 473	17.3.2010	17.3.2010	1
Kurz technického německého jazyka pro začátečníky	22.3.2010	31.8.2010	4
Kurz technického anglického jazyka pro začátečníky LEVEL 2	22.3.2010	31.8.2010	5
Kurz technického anglického jazyka pro začátečníky LEVEL 2	22.3.2010	31.8.2010	5
Kurz anglického jazyka pro mírně pokročilé se zaměřením na správu počítačové sítě	22.3.2010	31.8.2010	5
Kurz anglického jazyka pro středně pokročilé se zaměřením na logistiku a projektové řízení	22.3.2010	31.8.2010	4
Business Analýza	22.3.2010	23.3.2010	2
Základní kurz obsluh ručních motorových pil	8.4.2010	8.4.2010	15
MS Word - I.díl	19.4.2002	20.4.2010	5
MS Excel - I.díl	21.4.2002	29.4.2010	26
MS PowerPoint	23.4.2002	23.4.2010	5
Odborná způsobilost v elektrotechnice vyhl. č. 50/78 §6	15.4.2010	15.4.2010	1
Koutový spoj pro metodu MAG EN 287-1 135 P FW	19.4.2010	21.5.2010	14
ZK 111 W 1.1 Elektroda	26.4.2010	21.5.2010	2
LINUX - instalace a konfigurace (LXA 1)	19.4.2010	20.4.2010	1

SoftwareAsset Management (SAM1)	22.4.2010	22.4.2010	1
Školení uživatelů inform. Systému ERP Xpert	13.4.2010	21.7.2010	39
Kurs na získání řídičského oprávnění, skupiny „C“	19.4.2010	22.5.2010	3
Rozvoj kompetencí dělnických profesí v oblasti systémů management	29.4.2010	10.9.2010	20
Rozvoj kompetencí dělnických profesí v oblasti soft skills	6.5.2010	9.7.2010	15
Rozvoj kompetencí dělnických profesí v oblasti BOZP a 1. po,oci	13.5.2010	16.9.2010	20
Rozvoj kompetencí dělnických profesí v oblasti IT	1.7.2010	30.7.2010	15
Základní obchodní dovednosti v angličtině	3.5.2010	25.6.2010	12
Visual Basic a Visual Basic for Applications	29.4.2010	11.6.2010	5
SIMATIC S7 - ST-SERV1	10.5.2010	14.5.2010	1
Kompetentní kontrolor - vizuální kontrola svarů	11.5.2010	13.5.2010	2
AutoCAD Mechanical pro strojírenskou praxi - skupina č. 1	20.5.2010	28.5.2010	8
ŠKOLENÍ OBSLUHY JERABŮ TR. A, AS	7.6.2010	11.6.2010	9
AutoCAD Mechanical pro strojírenskou praxi - skupina č. 2	3.6.2010	11.6.2010	8
Montáž sádkartonových konstrukcí Rigips	10.2.2010	26.2.2010	7
Koutový spoj pro metodu 111 - obalená elektroda	14.6.2010	18.6.2010	4
Kurs na získání řídičského oprávnění skupiny „E“	28.6.2010	16.7.2010	3
Metodika zlepšování - manažerské dovednosti	22.6.2010	23.6.2010	16
Školení uživatelů inform. Systému ERP Xpert	21.6.2010	16.7.2010	2
Školení pro řidiče kolejových motorových vozíků/ manipulační techniky do 5 tun	24.6.2010	29.6.2010	12
Školení pro řidiče kolejových motorových vozíků/ manipulační techniky ručně vedené	24.6.2010	29.6.2010	14
Školení pro řidiče kolejových motorových vozíků/ manipulační techniky ručně vedené	25.6.2010	25.6.2010	7

Požadavky řízení kvality, využití interních auditů v manažerské praxi	29.6.2010	30.6.2010	16
Základní příprava vazače břemen	3.11.2010	4.11.2010	30
Základní kurz obsluh ručních motorových pil	5.11.2010	5.11.2010	
Základní kurz řidičů motor.vozíků	10.11.2010	12.11.2010	15
Základní školení konstruktérů	19.7.2010	14.9.2010	8
Použití metody FMEA při návrhu výrobku a procesu	14.7.2010	15.7.2010	12
Obchodní dovednosti v angličtině	3.8.2010	10.12.2010	14
Kompetentní pracovník - montáž a oprava plynových zařízení	17.8.2010	15.9.2010	3
Obsluha zemního stroje	6.12.2010	15.12.2010	15
Obchodně technická němčina - úroveň II.	14.9.2010	14.12.2010	10
Obchodně technická angličtina - úroveň II.	16.9.2010	16.12.2010	27
Úvod do programování ve Visual Basic. NET	4.10.2010	8.10.2010	3
Pneumatika - základy, Bezpečnost v pneumatice, Software Festo FluidDraw	18.10.2010	26.10.2010	12
ZK 111 W 1.1. Elektroda	18.10.2010	12.11.2010	3
Programování v C#	18.10.2010	24.11.2010	5
Kurs svařování podle ČSN 050705	1.11.2010	23.11.2010	15
Mistrovství v AutoCAD Inventor	25.11.2010	3.12.2010	7
Koutový spoj pro metodu 111 - obalená elektroda	10.12.2010	16.12.2010	1
Koutový spoj pro metodu 135 - CO2	10.12.2010	16.12.2010	1

Tab. III – Přehled čerpání veřejné podpory

Zaměstnavatel:	Vyplaceno:
BUZULUK a.s.	1 415 404 Kč
Mubea, spol. s r.o.	1 078 189 Kč
KORONA Lochovice, spol. s r.o.	854 022 Kč
Atlas Advertising Group s.r.o.	574 729 Kč
M. & A. THOMSON LITHO LIMITED, organizační složka	302 416 Kč
Strand, společnost s ručením omezeným	170 817 Kč

Zemědělské družstvo Mořina	128 790 Kč
EnerSys s.r.o.	121 467 Kč
Mubea Transmission Components s.r.o.	83 710 Kč
SAINT-GOBAIN PAM CZ s.r.o.	64 637 Kč
TEDOM CHP s.r.o.	43 072 Kč
KOSTAL CR, spol. s r.o.	58 773 Kč

V.5 Opatření související s hospodářskou krizí

ÚP v Berouně v průběhu roku 2010 operativně řešil vzniklé problémy související s dopady hospodářské krize, mezi nejzávažnější případy bezesporu patřilo ukončení výrobní činnosti spojené s hromadným propouštěním zaměstnanců u firem Obchodní tiskárny Hořovice, a.s. a HSS, a.s. v Hořovicích.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2011

VI.1 Předpokládaný vývoj trhu práce

Výše míry nezaměstnanosti během celého roku 2010 na okrese Beroun zůstávala i přes nepříznivý vývoj nadále pod průměrem České republiky a je možné s velkou pravděpodobností očekávat, že tento stav bude pokračovat i v průběhu roku 2011 s vědomím, že vlivy pokračující finanční a hospodářské krize mohou situaci na trhu práce ještě nečekaně a dramaticky zhoršit.

Ve srovnání s roky minulými se průběh křivky vývoje výše míry nezaměstnanosti v roce 2010 (oproti roku 2009) přiblížil svému tradičnímu tvaru, i když při naprosto nesrovnatelných absolutních počtech uchazečů o zaměstnání. V průběhu celého roku 2010 nebyl jediný měsíc, kdy výše míry nezaměstnanosti poklesla pod hranici 7%, spíše naopak docházelo k postupnému zvyšování těchto hodnot z počátečních 7,1% na konečných 7,7% - lze tedy konstatovat, že rok 2010 lámal jeden historický rekord za druhým již od svého začátku a tento trend bohužel pokračoval až do posledního měsíce roku.

Jak lze tedy odhadnout vývoj zaměstnanosti a nezaměstnanosti v průběhu roku 2011?

- 1) V důsledku pokračující a v rámci okresu Beroun dá se říci i prohlubující se hospodářské krize v průběhu celého roku 2010 (především v odvětví zaměřeném na automobilový průmysl) lze s velkou pravděpodobností očekávat stagnaci v počtu nahlášených volných pracovních míst (alespoň v 1. čtvrtletí roku) a rovněž tak stagnaci v poptávce po pracovních silách nejenom v podnicích zaměřených na strojírenskou výrobu, ale následně i v oblasti služeb, obchodu apod. Z tohoto pohledu lze předpokládat ještě další mírný růst počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, k určitému zlepšení situace snad dojde v průběhu čtvrtletí druhého. Celoroční vývoj se dá na samém počátku 1. pololetí jen velice obtížně odhadnout, vždyť sami ředitelé jednotlivých podniků a vedoucí personalisté nejsou schopni situaci odhadnout a předpověď směr dalšího vývoje z hlediska zakázek, odbytu výrobků a zaměstnanosti ani na několik nejbližších měsíců dopředu.
- 2) Jako další důsledek působení a rozšiřování se hospodářské krize bude i nadále pokračovat pokles počtu pracujících cizinců ze třetích zemí a naopak bude zřejmě docházet k sice mírnému, ale trvalému navyšování pracujících občanů EU u zaměstnavatelů působících na okrese Beroun. Tento trend již byl zahájen jak v průběhu roku 2009, tak i v průběhu roku 2010 a zcela jistě bude pokračovat i v roce 2011, o tom není nejmenších pochyb, z ohromujících počtů pracujících cizinců dosažených v průběhu roku 2007 a 2008 bychom se tak měli postupně dostat na hodnoty reálněji odrážející skutečný stav na okresním trhu práce.
- 3) Zcela jistě bude pokračovat každodenní dojíždění značného počtu občanů za prací do hlavního města Prahy či průmyslových zón v katastru obce Rudné na okrese Praha - západ. Dopravní spojení z oblasti Berouna je do západních částí Prahy naprosto bezproblémové během dne i nočních hodin, rovněž tak do Rudné, bohužel i do těchto regionů samozřejmě dolehly problémy související s důsledky hospodářské recese, takže teprve až čas ukáže, nakolik se brány podniků v těchto oblastech ještě více přivrou nebo v lepším případě pootevřou pro občany okresu Beroun.

4) V průběhu roku 2011 podle současných dostupných informací neočekáváme ukončení činnosti u žádného velkého zaměstnavatelského subjektu. Pochopitelně, že ÚP má signály od celé řady zaměstnavatelů o jejich dlouhodobých problémech ve výrobní a odbytové sféře, u většiny z nich se dá ale očekávat postupné řešení vzniklé situace s menším či větším dopadem na počet zaměstnanců. Proto očekáváme v průběhu 1. pololetí roku nejdříve mírný nárůst počtu uchazečů o zaměstnání (nesmíme zapomenout ani na studenty, kteří přijdou do evidence ÚP po prvním neúspěšně zvládnutém semestru na vysokých školách), poté by se situace ve druhém čtvrtletí roku měla relativně uklidnit a pokud by ve druhém pololetí došlo k dalšímu zvyšování počtu uchazečů o zaměstnání mělo by se uskutečnit zhruba ve dvou etapách – první, větší, přijde v měsíci září s nástupem čerstvých absolventů středních i vysokých škol a případná druhá až v samém závěru roku a ta by neměla být nijak dramatická s přihlédnutím k již tak značně (předpokládanému) vysokému počtu uchazečů o zaměstnání. Celkový stav bude samozřejmě záviset na dalším vývoji celosvětové hospodářské krize, na době po kterou bude působit na jednotlivá odvětví hospodářství a na síle, jakou její negativní dopady zasáhnou podniky působící v okrese Beroun. Kvalifikovaně odhadnout vývoj míry nezaměstnanosti je tak v průběhu roku 2011 téměř nemožné, do hry vstupuje příliš mnoho naprosto nepředvídatelných faktorů, vzhledem k doposud dostupným informacím lze její výši stanovit na rozmezí 6,9% – 8,0%.

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti v roce 2011

Tabulka 6 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v roce 2011

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30.6.2011	3350	3250	7,4	3550	3450	7,8
31.12.2011	3400	3300	7,5	3700	3600	8,1