

**Věc :** Informace o průběhu RIP Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji, reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00075.

**Výše rozpočtu :** 27 021 050,00 Kč

**Doba realizace projektu:** 1. duben 2014 až 31. říjen 2015

**Region:** Středočeský kraj

**Realizátor projektu:** KrP v Příbrami, Úřad práce České republiky

Dne 30. 9. 2014 bylo schváleno navýšení rozpočtu na základě dokumentu Schválení změn č. 1 uvedeného projektu o 2 090 000 Kč na současných 27 021 050 Kč za účelem navýšení počtu monitorovacího indikátoru „Počet podpořených osob - celkem“ z původních 76 osob na 86 osob.

Projekt k datu 1. 12. 2014 podpořil 45 uchazečů o zaměstnání a 43 stávajících zaměstnanců ve firmách (splňujících podmínku projektu). Celkem je ve 32 firmách v rámci Středočeského kraje vytvořeno 43 „generačních tandemů“ (sdílených pracovních míst). Dvě nově nastoupivší pracovnice ve dvou rozdílných firmách skončily ve zkušební době, došlo s nimi k rozvázání pracovního poměru. V obou případech měli nadále zástupci firem zájem pokračovat v projektu. Proto byly obě pracovnice v rámci projektu nahrazeny jinými, což umožňuje Směrnice generální ředitelky č. 5/2014 v projektu Generační tandem – podpora generační výměny. Proto je v projektu vyšší počet podpořených uchazečů o zaměstnání než zájemců o zaměstnání (stávajících zaměstnanců).

Co se týče plnění monitorovacího indikátoru „Počet podpořených osob – celkem“ (07.41.00) je jeho cílová hodnota po navýšení 86 osob a **nyin jsmo dosáhli počtu 88 osob**. Jedná se o osoby umístěné na SÚPM a podpořené stávající zaměstnance, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

Vzhledem ke zbývajícím finančním prostředkům v projektu a dalšímu zájmu zaměstnavatelů o vytvoření sdílených pracovních míst se počítá s ještě zhruba deseti sdílenými pracovními místy.

Firmy, občanská sdružení apod., jenž se účastní v projektu vyjadřují i do budoucna zájem na takovém to projektu spolupracovat. Vidí zde převážně možnost zapracování mladých zaměstnanců zkušenými zaměstnanci, převážně těsně v předdůchodovém věku. Nezanedbatelný je samozřejmě i finanční příspěvek, který může činit na nově přijatého a i na stávajícího zaměstnance až 24 000 Kč (na každého z nich). Naopak není zájem o možnost využití rekvalifikace.

Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.00075.

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Úřad práce ČR | gsm/tel: 950 156 631 | [rostislav.hampl@pb.mpsv.cz](mailto:rostislav.hampl@pb.mpsv.cz) | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz) |

|  [facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr)