



Úřad práce ČR

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa



Kontaktní pracoviště Česká Lípa

Paní Zdislavy 419, 470 01 Česká Lípa

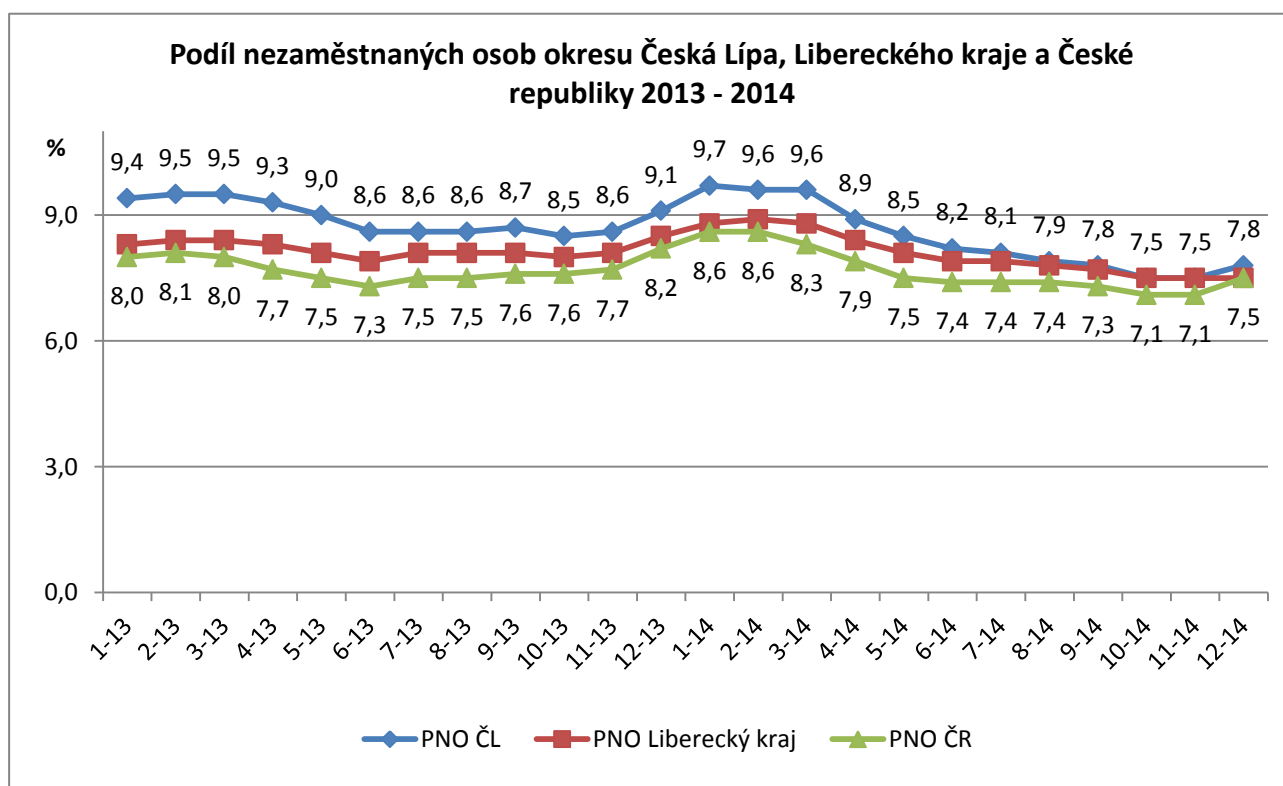
Fax: 950 108 402, e-mail: posta@cl.mpsv.cz

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/kop/ceska_lipa

Číslo 19 (leden 2015)

Obsah

- 1) Podíl nezaměstnaných osob v okrese Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2013 - 2014 2
- 2) Informace o nezaměstnanosti v České republice v prosinci 2014 2
- 3) Statistika volných pracovních míst 2
- 4) Uskutečněné rekvalifikace 3
- 5) Nové aktivity ÚP ČR v okrese Česká Lípa 3
- 6) Zvýšení minimální mzdy od 1.1.2015 4
- 7) Zrušení povinné e-komunikace s ČSSZ 5
- 8) Dětská skupina 6
- 9) Pozastavení příjmu žádostí do projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Libereckém kraji“ 6
- 10) Bezdlužnosti 6
- 11) Nové informační materiály MPSV 7



1) Podíl nezaměstnaných osob v okrese Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2013 - 2014

Podíl nezaměstnaných osob (dále jen PNO) v 1. pololetí 2014 ve srovnání s PNO ve stejném období roku 2013 zaznamenal klesající vývoj. Pokles PNO ve druhém čtvrtletí roku 2014 byl v okrese Česká Lípa výraznější ve srovnání s Libereckým krajem nebo Českou republikou. Ve druhé polovině roku 2014 byl vývoj PNO ve vztahu ke stejnému období roku 2013 značně rozdílný, jelikož PNO klesal až do listopadu 2014, nárůst byl zaznamenán poprvé v prosinci 2014. Okres Česká Lípa se až do května 2014 potýkal s nejvyšším PNO v Libereckém kraji, od června 2014 je vyšší PNO na Liberecku. Od ledna 2014 se **snížil podíl nezaměstnaných** osob v okrese Česká Lípa o **1,9 %**, v absolutním počtu klesl počet nezaměstnaných o 1 407 osob.

2) Informace o nezaměstnanosti v České republice v prosinci 2014

K 31. prosinci 2014 bylo v České republice nezaměstnáno **541 914** lidí. To je o 24 406 méně než ke konci listopadu, meziročně nezaměstnaných ubylo o 54 919. Podíl nezaměstnaných osob byl na úrovni 7,5 %.

V absolutních číslech bylo bez práce **268 942** žen (49,6 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **61 146** osob se zdravotním postižením (11,3 %).

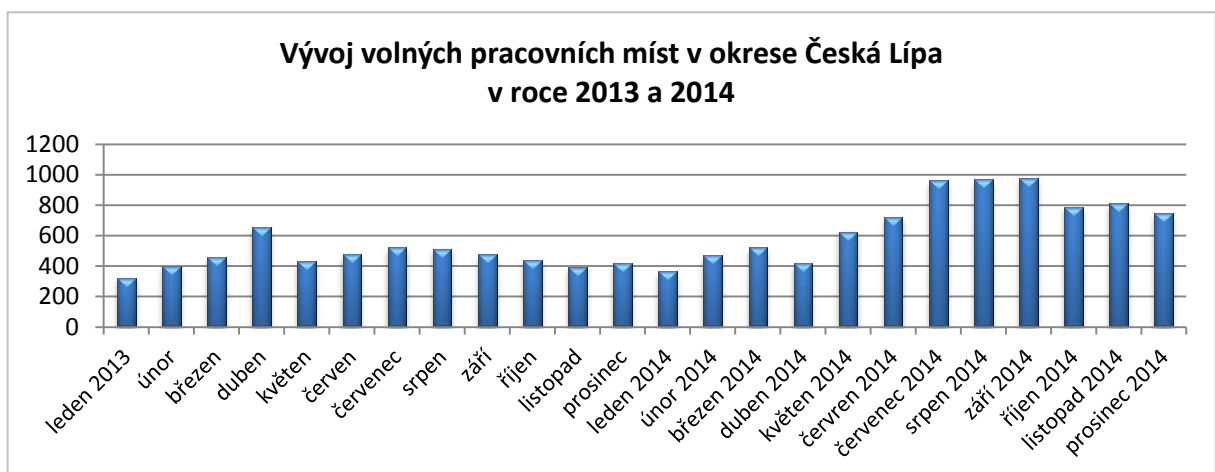
Nejvyšší podíl nezaměstnaných byl k 31. prosinci 2014 v okresech Bruntál (13,5 %), Most (12,8 %), Ústí nad Labem (12,5 %), Karviná (12,0 %), Chomutov a Ostrava-město (shodně 11,0 %). Nejnižší naopak v okresech Praha-východ (3,3 %), Benešov (4,3 %), Praha-západ a Mladá Boleslav (shodně 4,4 %), Rokycany (4,5 %) a Rychnov nad Kněžnou (4,6 %). V celorepublikovém srovnání dle podílu nezaměstnaných osob se okres Česká Lípa v listopadu 2014 zařadil na 33. místo.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v prosinci 2014 celkem **115 747** uchazečů o zaměstnání, tedy 21,4 % osob vedených v evidenci.

3) Statistika volných pracovních míst

Na ÚP ČR bylo k 31. prosinci 2014 evidováno celkem **58 739** volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo nyní připadá v průměru 9,2 uchazečů, z toho nejvíc v okresech Sokolov (35,3), Bruntál (34,4), Jeseník (34,2), Karviná (30,3), Děčín (28,1) a Ústí nad Labem (26,9).

V okrese Česká Lípa bylo ke dni 19.1.2015 evidováno 798 volných míst. Nejvíce poptávané pozice jsou v současné době – obsluha šicích a vyšívacích strojů; řidiči mezinárodní kamionové dopravy, svářeči, ostražka, strážníci, pomocní pracovníci ve výrobě (dělníci, pomocné práce ve výrobě, baliči); nástrojaři a příbuzné profese (brusiči, údržbáři strojů, soustružníci, seřizovači strojů). Nezanedbatelná je nabídka pracovních pozic ve sklářském průmyslu, v pohostinství (kuchaři, číšníci/servírky) a lékařů.



Tab. č. 1: Základní ukazatele okresu Česká Lípa – prosinec 2014, Libereckého kraje, ČR

	<u>Podíl nezaměstnaných osob</u>	<u>Počet uchazečů</u>	<u>VPM</u>
CL	7,8	5 727	748
LBK	7,7	23 496	3 596
ČR	7,5	541 914	58 739

4) Uskutečněné rekvalifikace

V roce 2014 byly realizovány tyto rekvalifikační kurzy: masér, sanitář, manikúra, pedikúra, kosmetické služby, obsluha osobního PC, obsluha elektrovozíku a motovozíku (vysokozdvíhový volantový do 5 tun), účetnictví, základy podnikání, administrativní pracovník, údržba veřejné zeleně, řidič autobusové dopravy, řidič nákladního vozidla sk. „C“, řidičské oprávnění pro skupinu T, profesní osvědčení, svařování, pracovník sociální péče pro přímou obslužnou péči, pracovník v sociálních službách, strážný, designér/ka interiérů, technik mechanických zábran, montér vnitřního rozvodu vody a kanalizace, pečovatelka o děti ve věku od 3 do 15 let, trvalé líčení (permanentní make – up), manažer projektu, marketing CIMA – A, kuliči – skláři, tetování, lepení folií na automobily, florista.

5) Nové aktivity ÚP ČR v okrese Česká Lípa

1. Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí (zkráceně SEKO)

Co je projekt SEKO:

- projekt realizovaný Fondem dalšího vzdělávání, příspěvkovou organizací Ministerstva práce a sociálních věcí a financovaný z prostředků EU je zaměřen na uchazeče o zaměstnání a jejich vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti, prezentačních a komunikačních dovedností.

Cíl projektu:

- prostřednictvím rozvoje socioekonomických kompetencí zvýšit šance klientů Úřadu práce ČR na získání a udržení si zaměstnání,
- získání motivace cílové skupiny (uchazečů o zaměstnání) k obnovení či získání pracovních návyků

Obsah projektu:

- finanční gramotnost - informace o základní prevenci předlužení, základní orientace v oblasti financí a tvorby domácího rozpočtu pro osoby ohrožené dluhovou pastí či osoby v dluhové pastí
- prezentační a komunikační dovednosti - sepsání životopisu, vyhledávání pracovních příležitostí přes internet apod.
- rekvalifikace

Cílová skupina:

- uchazeči o zaměstnání (s důrazem na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování), kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, nebo se v evidenci ÚP nacházejí opakovaně.

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa číslo 19 (leden 2015)

V okrese Česká Lípa vzděláváme uchazeče v České Lípě, Novém Boru, Mimoni, Doksech, Cvikově a Ralsku.

Více informací lze nalézt na <http://fdv.mpsv.cz/p/cinnosti-fdv/projekty/vzdelavani-uchazecu-o-zamestnani-v-oblasti-socioekonomickych-kompetenci>

2. Mikroregiony v Libereckém kraji

Tento projekt, realizovaný Krajskou pobočkou Úřadu práce ČR v Liberci, má pomoci k rychlému začlenění nezaměstnaných zpět na trh práce a především předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností.

Cílová skupina: - uchazeči s délkou evidence delší než 4 měsíce, kteří spadají do působnosti kontaktních pracovišť ÚP ČR Nový Bor, Frýdlant, Nové Město pod Smrkem, Jilemnice, Semily a Tanvald.

Aktivity:

- motivační aktivity
- poradenství
- školení v oblastech finanční gramotnosti a právního minima
- kurz měkkých dovedností
- rekvalifikační kurzy
- umístění účastníků na společensky účelná pracovní místa s finanční podporou formou příspěvku na částečnou úhradu mzdových nákladů

Doba trvání projektu: od 6. 11. 2014 do 31. 8. 2015

Více informací lze nalézt na <http://mikroregiony-lik.cz/informace/>

6) Zvýšení minimální mzdy od 1.1.2015

Minimální mzda = nejnižší přípustná výše odměny za práci v pracovněprávním vztahu. Její základní právní úprava je stanovena zákoníkem práce (zákon č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Výši základní sazby minimální mzdy, další sazby minimální mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance a podmínky pro poskytování minimální mzdy stanovuje nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů ([úplné znění od 1. ledna 2015](#)).

S účinností od 1. ledna 2015 dle nařízení vlády č. 204/2014 Sb. se zvyšuje základní sazba minimální mzdy. Sazba minimální mzdy pro zaměstnance s invalidním důchodem při jejich omezeném pracovním uplatnění se nemění.

Na koho se minimální mzda vztahuje? - na všechny zaměstnance v pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti). Nerozlišuje se, jde-li o pracovní poměr na dobu určitou či neurčitou

nebo o souběžné pracovní poměry. Nárok na minimální mzdu vzniká v každém pracovním poměru nebo právním vztahu založeném dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr samostatně.

V organizacích podnikatelské sféry, ve kterých není uzavřena kolektivní smlouva, nebo nejsou mzdové podmínky v kolektivní smlouvě sjednány, platí vedle minimální mzdy nejnižší úroveň zaručené mzdy. Nejnižší úroveň zaručené mzdy pro 1. skupinu prací je shodná s vyšší minimální mzdy.

Jaká je výše hrubé minimální mzdy od 1.1.2015?

- **základní sazba minimální mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí **9 200 Kč za měsíc nebo 55 Kč za hodinu**,
- **sazba minimální mzdy** pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin u **zaměstnance, který je poživitelem invalidního důchodu**, činí **8 000 Kč za měsíc nebo 48,10 Kč za hodinu**.

Týdenní pracovní doba v hodinách	Minimální mzda v Kč/hod. (zaokrouhlo na 10 hal.)	
	základní sazba	nižší sazba *
40	55	48,10
38,75	56,80	49,70
37,5	58,70	51,30

* při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance s invalidním důchodem

Více informací lze nalézt na <http://www.mpsv.cz/cs/19457>

7) Zrušení povinné e-komunikace s ČSSZ

Od 1.1.2015 se novelou zákona o daních z příjmů elektronická komunikace mezi úřadem a zaměstnavateli, osobami samostatně výdělečně činnými a lékaři stává v oblasti sociálního zabezpečení dobrovolnou.

Co to znamená? - Ti, kteří zatím nedokáží elektronické podávání tiskopisů zajistit, budou od 1. 1. 2015 dále moci zasílat papírové tiskopisy

Odpadá možnost podání tiskopisů elektronicky? - nikoliv, elektronická komunikace s úřadem bude na bázi dobrovolnosti.

Více informací lze nalézt na <http://www.cssz.cz/cz/o-cssz/informace/media/tiskove-zpravy/tiskove-zpravy-2014/2014-11-07-od-ledna-rusi-zakon-povinnou-elektronickou-komunikaci-s-cssz-urad-tim-v-zadnem-pripade-ne.htm>

8) Dětská skupina

Od 29. 11.2014 je účinný zákon o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině. Založení takovéto skupiny bude administrativně i finančně méně náročné než je tomu u klasických školek.

Co je dětská skupina? - Pravidelná péče o děti předškolního věku doplňující stávající systém péče o předškolní děti

Jaké jsou výhody?

- Dětská skupina usnadní rodičům lépe sladit rodinný a pracovní život.
- Při využití dětské skupiny mohou rodiče uplatnit slevu na dani.
- Zaměstnavatelé si mohou daňově uznat náklady na provoz vlastního zařízení nebo příspěvku na provoz zařízení zajišťovaného jinými subjekty pro děti zaměstnanců.

Více informací lze nalézt na http://www.mpsv.cz/files/clanky/19846/TZ_111214b.pdf

9) Pozastavení příjmu žádostí do projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Libereckém kraji“

Příjem žádostí o příspěvek na Společensky účelné pracovní místo vyhrazené a na mentory v rámci projektu zaměřeného na mladé osoby do 30 let věku **je od 5.1.2015 pozastaven.**

Více informací lze nalézt na:

https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/evropsky_socialni_fond/odborne_praxe_pro_mlade_do_30_let_v_lk

Pozor: Umístění mladých lidí na trh práce s podporou příspěvků na mzdové náklady lze nadále realizovat mimo projekt a to v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Tudíž lze podávat žádosti na Společensky účelná pracovní místa vyhrazená. Příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů, včetně odvodů při umístění nezaměstnaného mladého člověka do 30 let, s dosavadní praxí ne delší než 2 roky může ÚP ČR poskytnout ve výši 16 000 Kč – 24 000 Kč.

Kontaktní osoby na ÚP ČR – Kontaktním pracovišti Česká Lípa.

Ing. Kateřina Taclíková, tel. 950 108 429, e-mail: katerina.taclikova@cl.mpsv.cz

Ing. Aleš Heřmánek, tel. 950 108 438, e-mail: ales.hermanek@cl.mpsv.cz

10) Bezdlužnosti

Od 1.1.2015 jsou bezdlužnosti, které je třeba dokládat k žádostem o příspěvky v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti dle zákona číslo 435/2004 Sb., o zaměstnanosti na základě písemného souhlasu zaměstnavatele, obstarávány Úřadem práce ČR.

V případě doložení bezdlužností žadatelem o příspěvek nesmí být starší než 30 dnů k podání žádosti.

11) **Nové informační materiály MPSV**

- **Příručka pro rodiny s dětmi**

Příručka pro rodiče s dětmi pro lepší orientaci v systému dávek.

Více informací lze nalézt na:

http://www.mpsv.cz/files/clanky/20064/PPM_RP_2015_m.pdf

- **ÚP ČR – partner pro nezaměstnané i zaměstnavatele**

Jaké jsou možnosti v rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jak může Úřad práce ČR pomoci zaměstnavatelům nebo co si vzít s sebou na první návštěvu ÚP ČR, jaké povinnosti má uchazeč o zaměstnání apod. lze nalézt v brožuře na

http://www.mpsv.cz/files/clanky/20042/UP_partner_2015.pdf
