



Informační bulletin Kontaktního pracoviště

Úřad práce ČR

Česká Lípa



Kontaktní pracoviště Česká Lípa

Paní Zdislavy 419, 470 01 Česká Lípa

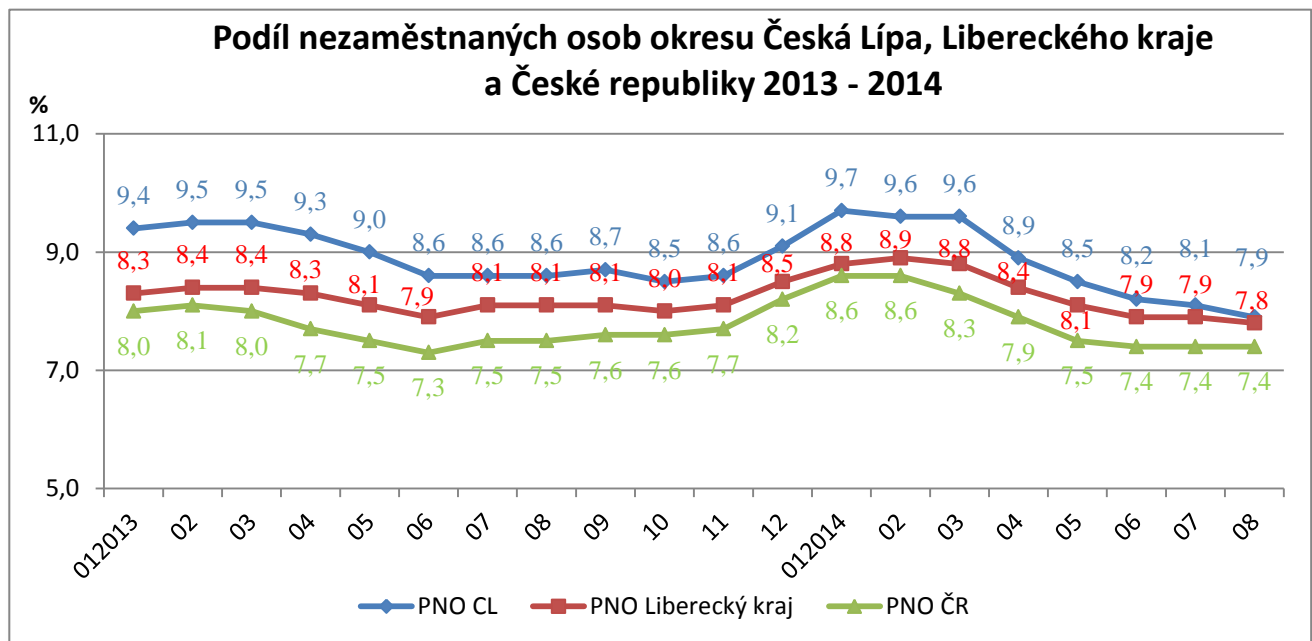
Fax: 950 108 402, e-mail: posta@cl.mpsv.cz

http://portal.mpsv.cz/uocr/kp/lbk/kop/ceska_lipa

Číslo 18 (září 2014)

Obsah

- 1) Podíl nezaměstnaných osob v okrese Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2013 - 2014.... 1
- 2) Informace o nezaměstnanosti v České republice v srpnu 2014 2
- 3) Statistika volných pracovních míst 2
- 4) Uskutečněné rekvalifikace 3
- 5) Vzdělávejte své zaměstnance se zdravotním postižením – nové termíny školení 3
- 6) Druhé vydání Příručky pro OZP v roce 2014 4
- 7) Znovuzavedení statusu osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) 4
- 8) Kurzarbeit 4
- 9) EDUCA MYJOB LIBEREC 5
- 10) Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2 5
- 11) Projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Libereckém kraji“ 6
- 12) Daňová podpora odborného vzdělávání 6
- 13) Sociální podnikání 7



1) Podíl nezaměstnaných osob v okrese Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2013 - 2014

Od ledna 2014 se **snížil podíl nezaměstnaných** osob v okrese Česká Lípa **o 1,8 %**, v absolutním počtu klesl počet nezaměstnaných o 1 126 osob.

2) Informace o nezaměstnanosti v České republice v srpnu 2014

K 31. srpnu 2014 bylo v České republice nezaměstnáno 535 225 lidí. To je o 6 139 méně než ke konci července, meziročně nezaměstnaných ubylo o 16 506. Podíl nezaměstnaných osob byl na úrovni 7,4 %.

V absolutních číslech bylo bez práce 280 370 žen (52,4 % z celkového počtu nezaměstnaných) a 60 490 osob se zdravotním postižením (11,3 %).

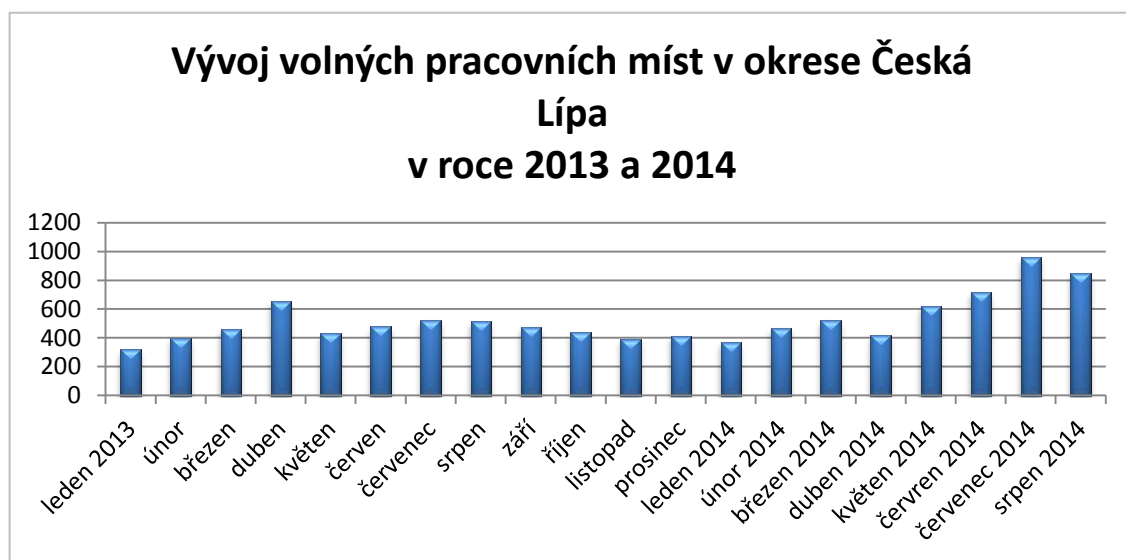
Nejvyšší podíl nezaměstnaných byl k 31. srpnu 2014 v okresech Most (12,7%), Ústí nad Labem (12,6%), Bruntál (12,4%), Karviná (12,3%), Ostrava-město (11,3%), Chomutov (11,1%), Děčín (10,0%). Nejnižší naopak v okresech Praha-východ (3,5%), Prachatice a Benešov (shodně 4,3%), Pelhřimov a Mladá Boleslav (shodně 4,4%), Rychnov nad Kněžnou, Rokycany a Praha-západ (shodně 4,6%). V celorepublikovém srovnání dle podílu nezaměstnaných osob se okres Česká Lípa v srpnu 2014 zařadil na 28. místo.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo v srpnu 2014 celkem 105 150 uchazečů o zaměstnání, tedy 19,6 % osob vedených v evidenci.

3) Statistika volných pracovních míst

Na ÚP ČR bylo k 31. srpnu 2014 evidováno celkem 54 724 volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo nyní připadá v průměru 9,8 uchazečů, z toho nejvíc v okresech Ústí nad Labem (35,2), Karviná (34,4), Sokolov (32,7), Bruntál (30,5) a Hodonín (27,8).

V okrese Česká Lípa bylo ke dni 8.9.2014 evidováno 848 volných míst. Nejvíce poptávané pozice jsou v současné době – obsluha šicích a vyšívacích strojů; řidiči mezinárodní kamionové dopravy; ostraha, strážníci, pomocní pracovníci ve výrobě (dělníci, pomocné práce ve výrobě, baliči); nástrojaři a příbuzní pracovníci (brusiči, údržbáři strojů, soustružníci, seřizovači strojů); dále v oblasti gastronomie - servírky/číšníci, kuchaři; obchodní zástupci; a nezanedbatelná je nabídka pracovních pozic ve sklářském průmyslu.



Tab. č. 1: Základní ukazatele okresu Česká Lípa – srpen 2014, Libereckého kraje, ČR

	Podíl nezaměstnaných osob	Počet uchazečů	VPM
CL	7,9	5 796	965
LBK	7,8	23 813	3 437
ČR	7,4	535 225	54 724

4) Uskutečněné rekvalifikace

Od počátku roku byly realizovány tyto rekvalifikační kurzy: masér, sanitář, manikúra, pedikúra, obsluha osobního PC, účetnictví, základy podnikání, administrativní pracovník, údržba veřejné zeleně, řidič nákladní dopravy, svařování, pracovník sociální péče pro přímou obslužnou péči, pracovník v sociálních službách, strážný, designér/ka interiérů, technik mechanických zábran, montér vnitřního rozvodu vody a kanalizace, tvorba www stránek, trvalé líčení (permanentní make – up), manažer projektu, marketing CIMA – A, kuliči – skláři, obsluha elektro vozíku, lepení folií na automobily, florista.

5) Vzdělávejte své zaměstnance se zdravotním postižením – nové termíny školení

Projekt „Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením“ administrovaný Fondem dalšího vzdělávání, příspěvkovou organizací MPSV ČR Vám a Vaším personalistům nabízí možnost bezplatně se zúčastnit školení zaměřené na současný legislativní rámec upravující zaměstnávání OZP/OZZ, možnosti spolupráce s organizacemi a institucemi, možnosti čerpání finančních příspěvků, komunikaci s osobou se zdravotním postižením. Cestovné, stravné a mzdové náklady na jednoho účastníka až do výše 1.500 Kč je možné uhradit z projektu.

Kdy a kde?	30.9.2014	Praha
	7.10.2014	Hradec Králové
	30.10.2014	Brno
	5.11.2014	České Budějovice
	13.11.2014	Ostrava
	19.11.2014	Ústí nad Labem
	27.11.2014	Zlín

Kdo se může zúčastnit? Max. 2 zástupci firmy. Firmy s více pobočkami po České republice mohou vyslat své zástupce na několik školení.

Podmínka účasti? Portfolio zaměstnanců s výkonem práce mimo území hlavního města Prahy.

Rezervaci místa lze provést na adrese radova.hlavacek@fdv.mpsv.cz

Dále budou ve spolupráci s Hospodářskou komorou realizovány 3 semináře, kde je možné dozvědět se více o projektu „Vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením“ a problematice zaměstnávání OZP/OZZ.

Kdy a kde?	17.9.2014	Praha
	19.9.2014	Uherské Hradiště
	23.9.2014	Brno

Rezervaci místa lze provést na adrese slivka@komora.cz. Více informací lze získat na telefonním čísle 266 721 544, 724 613 081 (Ondřej Slivka, www.komora.cz)

Více informací o projektu a jeho aktivitách lze nalézt na www.vzdelavani-ozp.cz.

6) Druhé vydání Příručky pro OZP v roce 2014

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR se pro velký zájem z řad odborné i laické veřejnosti rozhodlo pro vydání druhé aktualizované [Příručky pro osoby se zdravotním postižením v roce 2014](#).

V publikaci lze nalézt odpovědi na otázky typu: kdo a za jakých podmínek má nárok na příspěvek na péči, jaká je jeho výše, kde může o dávky žádat, kdo o příspěvku rozhoduje, kde se vyplácí, jaké dokumenty a tiskopisy žadatel potřebuje a další.

Více informací lze nalézt na http://www.mpsv.cz/files/clanky/18964/TZ_290814d.pdf

7) Znovuzavedení statusu osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ)

Osobou zdravotně znevýhodněnou je občan, který má zachovány schopnosti vykonávat soustavné zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, ale jeho schopnost zůstat pracovním začleněným, vykonávat dosavadní povolání nebo využít dosavadní kvalifikaci či ji získat je podstatně omezena z důvodu dlouhodobého nepříznivého zdravotního stavu, který trvá více než rok.

Od kdy bude status OZZ zaveden? – od 1.1.2015

Jaký úřad o statusu OZZ rozhoduje? – Okresní správa sociálního zabezpečení (místně příslušná dle trvalého bydliště občana)

Více informací lze nalézt na Okresní správě sociálního zabezpečení nebo na http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/8215557E-1A6E-42C5-ACC5-6C6ABA65BE8B/0/letak_ozz.pdf

8) Kurzarbeit

Od 1.1.2015 připravuje Ministerstvo práce a sociálních věcí v rámci Aktivní politiky zaměstnanosti opatření, které pomůže firmám a podnikům v nesnázích.

Co je kurzarbeit? Příspěvek v době částečné nezaměstnanosti

Komu bude poskytován? Českým podnikům, které potřebují překlenout problematické období a nejsou schopny svým zaměstnancům přidělovat práci (např. z důvodu uložení embarga na dovoz výrobků z EU do Ruské federace, živelných pohrom, sezonních výkyvů, přechodu na nový podnikatelský program).

„Konkrétní parametry tohoto nástroje se připravují“ a budeme o něm dále informovat.

Více informací lze nalézt na http://www.mpsv.cz/files/clanky/18881/Kurzarbeit_19_08_14.pdf

9) EDUCA MYJOB LIBEREC



Ve dnech 16.10. – 18.10.2014 se uskuteční 8. ročník veletrhu vzdělávání a pracovních příležitostí v severních Čechách.

Kde? V TIPSPORT ARENĚ Liberec

Otevírací doba: 16.10. – 17.10.2014 otevřeno od 9:00 do 18:00
18.10.2014 otevřeno od 9:00 do 16:00.

Více informací lze nalézt na <http://www.educaliberec.cz/> nebo kliknutím na obrázek.

10) Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2

Fond dalšího vzdělávání (FDV), příspěvková organizace Ministerstva práce a sociálních věcí, je taktéž realizátorem projektu „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2“. Tento projekt nabízí žákům a studentům posledních ročníků možnost získat praktické zkušenosti ještě během studia. Cílem projektu je především usnadnění mladým absolventům škol jejich vstup na trhu práce a přispět k boji s nezaměstnaností této ohrožené skupiny.

Stáže trvají od jednoho do čtyř měsíců, záleží pouze na konkrétní dohodě stážisty s poskytovatelem stáže. Součástí stáže je také e-learningový kurz pro stážistu zaměřený na rozvoj tzv. měkkých dovedností (soft skills). Pro uchazeče je rovněž připraveno individuální poradenství, které pomůže lépe se zorientovat při prvním vstupu na trh práce. Stáže jsou pro žáky a studenty placené, za každou odpracovanou hodinu dostávají 60 Kč

Kdo se může projektu zúčastnit?

- žáci posledního ročníku středních škol;
- studenti posledních dvou semestrů VOŠ a VŠ.

Co projektem získají poskytovatelé stáží (zaměstnavatelé)?

- Příležitost „odzkoušet“ si možného budoucího pracovníka a zavázat si ho případně k další spolupráci (ta však není podmínkou).
- Částečnou náhradu mzdy mentora, která vychází z průměrné mzdy na dané pozici a proplacení mzdy stážisty. (Veškeré náklady na refundaci mzdy mentora a proplacení mzdy stážisty jsou poskytovateli uhrazeny po úspěšném ukončení stáže).

Kdo se může stát poskytovatelem stáže?

- Soukromé subjekty podnikající na území České republiky a disponující mentorem, který stážistu povede v průběhu působení ve firmě.

Proč se zapojit do projektu jako poskytovatel?

- možnost zaměstnat mladé zájemce o zaměstnání na dobu 1 až 4 měsíců v rozsahu 50 až 300 hodin
- příležitost „odzkoušet“ možného budoucího pracovníka a zavázat si ho případně k další spolupráci
- mzda stážisty a náklady na stáž v podobě částečné refundace mzdy budou Vaší společností uhrazeny ex-post z finančních prostředků projektu
- prezentace Vaší společnosti v databázi poskytovatelů stáží

V případě jakýchkoli podnětů pro rozšíření Informačního bulletinu nás kontaktujte na e-mailové adrese barbora.rajtova@cl.mpsv.cz nebo telefonicky 950 108 434.

Více informací lze nalézt na <http://www.stazepromlade.cz/cz/o-projektu>

11) Projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Libereckém kraji“

Vzhledem k aktuálnosti období, které je spojeno s nárůstem počtu absolventů hledajících uplatnění na trhu práce Vás informujeme o stále běžícím projektu s názvem „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Libereckém kraji“, který je zaměřen na zaměstnávání uchazečů o zaměstnání ve věku do 30 let a s praxí max. 2 roky. Aktivita projektu byly prodlouženy do **31.10.2015**

Co zapojením do projektu získá uchazeč o zaměstnání?

- pracovní návyky,
- praktické zkušenosti,
- pracovní i osobnostní rozvoj.

Co zapojením do projektu získá zaměstnavatel?

- proplacení mzdových nákladů částkou až 24.000 Kč/měsíc v případě, že bude zaměstnán uchazeč s vysokoškolským vzděláním. V případě zaměstnání uchazeče se středoškolským vzděláním činí příspěvek 22 000 Kč/měsíc a v případě zaměstnání uchazeče se vzděláním středně odborným (bez maturity) nebo nižším, činí příspěvek až 20 000 Kč/měsíc,
- částečnou úhradu mzdy mentora,
- rekvalifikaci účastníka projektu, pokud bude pro nabízené místo nezbytná nebo vhodná.

K 8.9.2014 bylo v evidenci ÚP ČR v okrese Česká Lípa celkem 274 absolventů.

Více informací lze nalézt na

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/evropsky_socialni_fond/odborne_praxe_pro_mlade_do_30_let_v_lk

12) Daňová podpora odborného vzdělávání

S počátkem školního roku nelze nepřipomenout nabytí účinnosti zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., o změně daňových zákonů v souvislosti s rekodifikací soukromého práva a o změně některých zákonů, kterým byla provedena mj. změna zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o daních z příjmů“), spočívající v zavedení nového odpočtu od základu daně z příjmů na podporu odborného vzdělávání (ze dne 1.1.2014).

V textu zákona tuto podporu vymezují 3 paragrafy a to:

- § 34d – Obecné ustanovení o odpočtu na podporu odborného vzdělávání
- § 34g – Odpočet na podporu pořízení majetku na odborné vzdělávání
- § 34h – Odpočet na podporu výdajů vynaložených na žáka nebo studenta

Tento odpočet byl do textu zákona o daních příjmů zařazen v zájmu prohloubení spolupráce škol a zaměstnavatelů při předávání zkušeností a získávání pracovních návyků žáků a studentů přímo na firemních pracovištích.

Jak tuto úpravu zákona aplikovat v praxi?

- Podnikatelské subjekty (FO nebo PO), které uzavřou smlouvu o praktickém vyučování se středními, vyššími odbornými či vysokými školami a vyhoví všem dalším zákonným podmínkám, budou mít nárok na uplatnění daňového odpočtu z hodnoty majetku

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa číslo 18 (září 2014)

pořízeného a využívaného v souvislosti se zabezpečením odborného vzdělávání.

- Dále si subjekty budou moci snížit základ daně o odpočet na podporu výdajů vynaložených na žáka nebo studenta ve výši součinu 200 Kč a počtu hodin uskutečněných v období na pracovišti poplatníka v rámci praktického vyučování, odborné praxe nebo vzdělávací činnosti v rámci akreditovaného studijního programu vysoké školy.

Více informací lze nalézt na <http://www.nuv.cz/vse-o-nuv/informace-ministerstva-financi>

13) Sociální podnikání

Sociální podnikání představuje jednu z efektivních cest, jak přirozeným způsobem řešit otázku sociálního začleňování znevýhodněných skupin obyvatelstva, tj. nabídnout jim pracovní uplatnění s ohledem na jejich možnosti a omezení. I tímto způsobem lze přispět ke snižování výdajů na sociální dávky.

V ČR se zatím k myšlence sociálního podnikání hlásí přes 150 organizací, většina se nachází v Praze, v Ústeckém, Moravskoslezském a Zlínském kraji.

Zabýváte se myšlenkou zaměstnávat znevýhodněné osoby? Integrací těchto osob, snížením jejich závislosti na sociálních dávkách? **Zajímáte se o společensky zodpovědné zadávání veřejných zakázek jako vhodnou formu podpory sociálních podniků?**

Více informací lze nalézt na www.socialni-zaclenovani.cz