

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa

Kontaktní pracoviště Česká Lípa

Paní Zdislavy 419, 470 01 Česká Lípa

Fax: 950 108 402, e-mail: posta@cl.mpsv.cz

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/kop/ceska_lipa



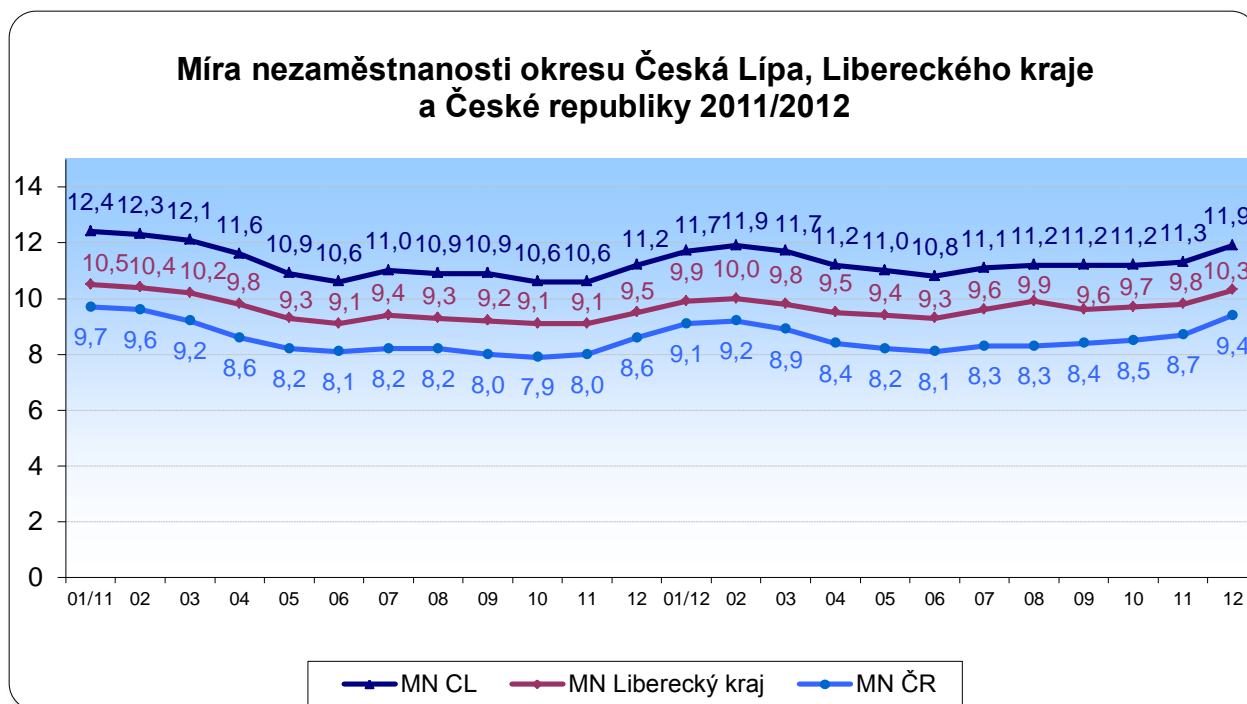
Číslo 13 (leden 2013)

Obsah:

- | | |
|--|---|
| 1. Míra nezaměstnanosti okresu Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2011/2012 | 1 |
| 2. Statistika volných pracovních míst | 2 |
| 3. Změna ukazatele registrované nezaměstnanosti | 3 |
| 4. Uskutečněné rekvalifikace v rámci Regionálních individuálních projektů a grantů | 5 |
| 5. Zapojte se do projektu „Stáže ve firmách“ – vzdělávání praxí | 5 |
| 6. Vzdělávejte se pro stabilitu! | 6 |
| 7. Nejdůležitější změny, které přináší rok 2013 | 7 |

1) Míra nezaměstnanosti okresu Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR 2011/2012

Graf č. 1



V celorepublikovém srovnání dle míry nezaměstnanosti se okres Česká Lípa v prosinci 2012 zařadil na 17. místo.

Míra nezaměstnanosti v prosinci 2012 byla v ČR 9,4%

K 31. prosinci 2012 bylo bez práce 545 311 lidí. To je o 36 813 více než ke konci listopadu, meziročně nezaměstnaných přibylo 36 860. Míra registrované nezaměstnanosti dosáhla 9,4 %. Byla tak o 0,7 p. b. vyšší než v listopadu 2012, meziročně vzrostla o 0,8 p. b.

V absolutních číslech bez práce bylo 266 593 žen (48,9 % z celkového počtu nezaměstnaných) a 62 038 osob se zdravotním postižením (11,4 %).

Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla k 31. prosinci 2012 v okresech Bruntál (18,0 %), Jeseník (16,4 %), Most (16,0 %), Znojmo a Chomutov (shodně 15,1 %). Nejnižší naopak v okresech Praha-východ (3,6 %), Praha-západ (4,4 %), Praha (4,5 %) a Mladá Boleslav (5,1 %).

Podporu v nezaměstnanosti poskytovaly v prosinci 2012 úřady práce 107 937 uchazečům o zaměstnání, tedy 19,8 % osob vedeným v evidenci.

Míra nezaměstnanosti, kterou zpracovává EUROSTAT pro mezinárodní srovnání, dosáhla v České republice v listopadu 7,2 %. Byla tak o 3,7 p.b. nižší než je průměrná hodnota za EU27. Více na http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database

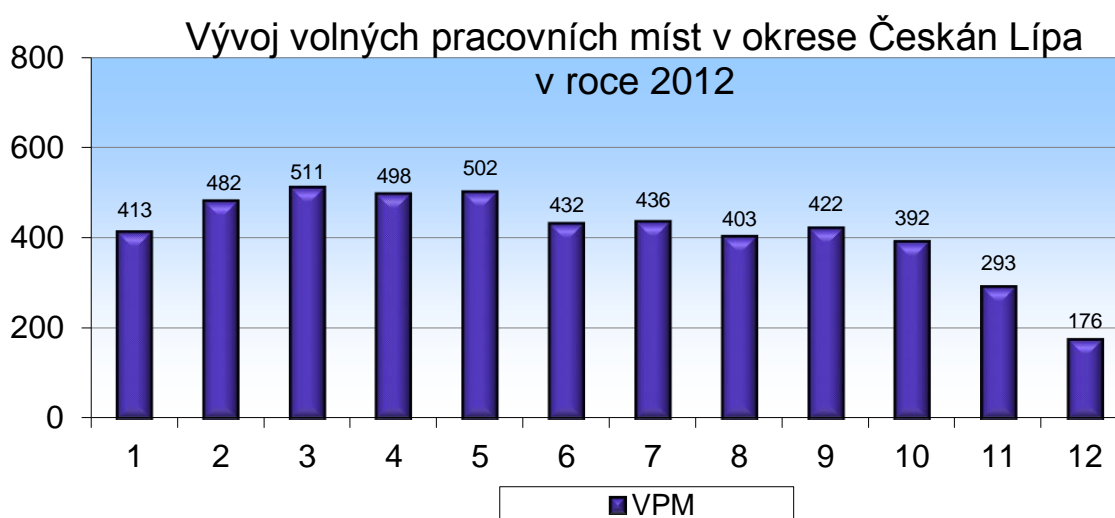
2) Statistika volných pracovních míst

Na ÚP ČR bylo evidováno k 31. prosinci 2012 celkem 34 893 volných pracovních míst. Na jedno volné pracovní místo nyní připadá v průměru 15,6 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Havlíčkův Brod (116,6), Jeseník (94,6), Olomouc (87,8), Chomutov (68,2) a Jindřichův Hradec (62,2).

Na základě monitoringu volných pracovních míst z prostředí internetu bylo v prosinci na trhu práce nabízeno dalších 30,6 tis. volných pracovních míst. Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na adrese <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>

V okrese Česká Lípa bylo ke dni 16. 1. 2013 evidováno **311** volných míst. Nejvíce poptávané pozice jsou v současné době pozice v oblasti gastronomie - servírky/číšníci, dále technické pozice - montéři regálových systémů; v oblasti služeb - referenti pojišťovnictví a poměrně vysoká nabídka je na výrobní pozice do sklářských firem.

Graf č. 2



3) Změna ukazatele registrované nezaměstnanosti

Od ledna 2013 se bude používat nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v České republice s názvem Podíl nezaměstnaných osob. Bude vyjadřovat podíl nezaměstnaných ze všech obyvatel v daném věku. Dosavadní míra nezaměstnanosti poměřuje uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám. Na konci prosince 2012 tento nový ukazatel dosáhl hodnoty 7,4 % (v listopadu 2012 byl 6,8 %), u mužů 7,4 % a u žen 7,3 %. Více informací k novému ukazateli je dostupných na <http://www.mpsv.cz/cs/13851>.

Publikované výsledky za měsíc říjen – prosinec 2012 již obsahují souběžně oba ukazatele (míru nezaměstnanosti i podíl nezaměstnaných osob).

Definice nového ukazatele: nový ukazatel „**Podíl nezaměstnaných osob**“ srovnává počty dosažitelných uchazečů ve věku 15 – 64 let k obyvatelstvu stejného věku. Charakterizuje úroveň nezaměstnanosti v ČR v co nejdetailnějším regionálním členění a zachovává jednotnou metodiku výpočtu na všech úrovních územní hierarchie (ČR, oblasti, kraje, okresy, obce). Jeho definice je následující:

UoZ15-64 let

Podíl nezaměstnaných osob ve věku 15 – 64 let = -----
P15-64 let

UoZ15-64 let – počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let

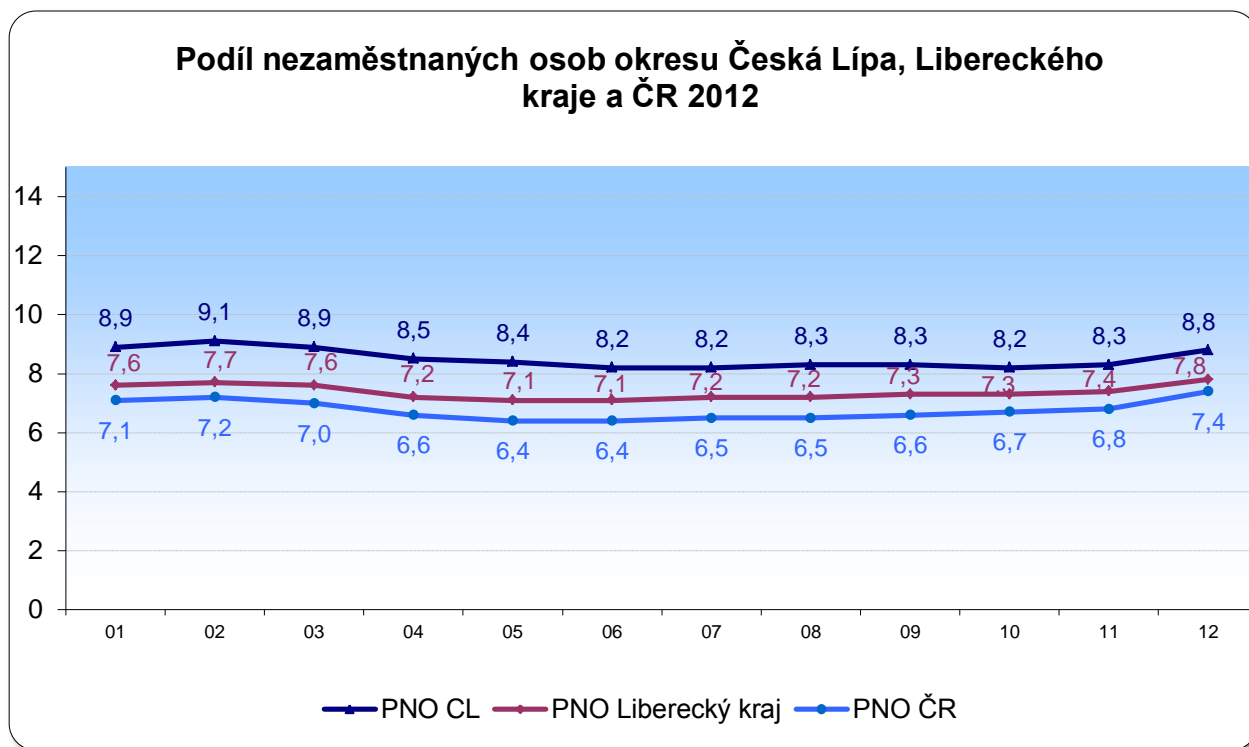
P15-64 let – počet osob ve věku 15-64 let

Podíl nezaměstnaných osob bude vyjadřovat podíl nezaměstnaných ze všech obyvatel v daném věku, zatímco dosavadní míra nezaměstnanosti poměřuje uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám.

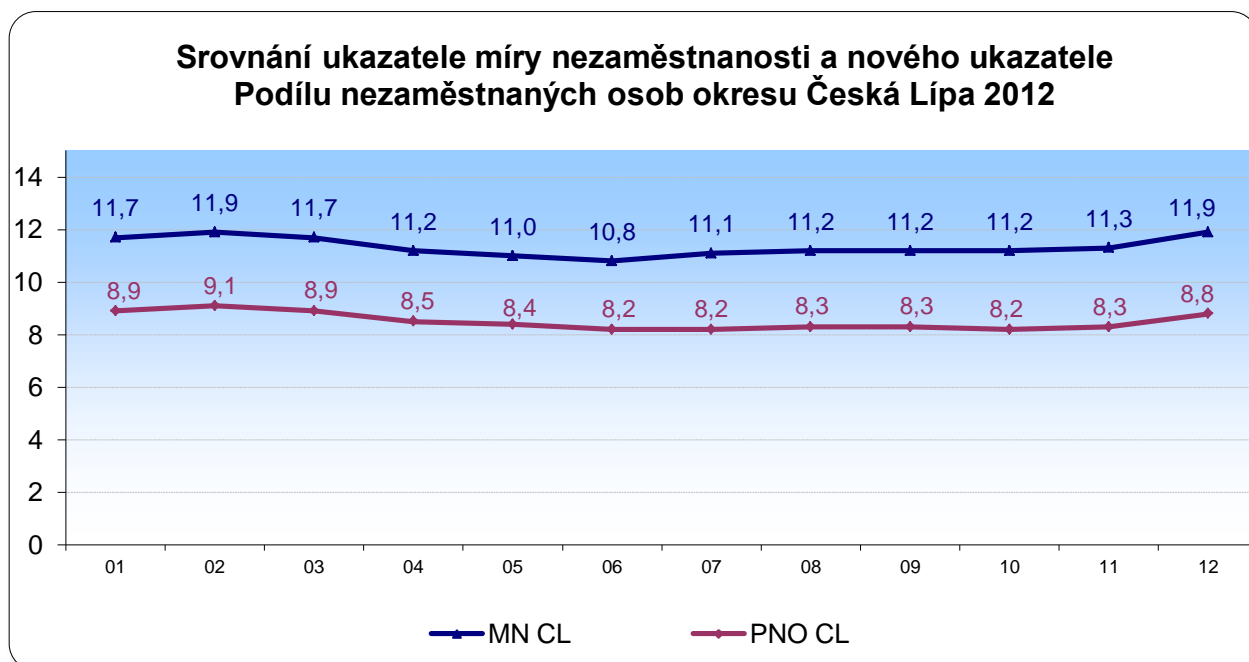
Změna ve vykazování registrované nezaměstnanosti se týká pouze ukazatele míry registrované nezaměstnanosti, MPSV bude i nadále jako doposud vykazovat celkové počty uchazečů o zaměstnání a počty dosažitelných uchazečů.

Pro sledování vývoje nového ukazatele byla zpětně dopočtena časová řada od roku 2005 do úrovně okresů, protože nový ukazatel má kvůli odlišné definici jinou úroveň a je tudíž s původním ukazatelem nesrovnatelný (více na stránce <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>).

Graf č. 3



Graf č. 4



Tab. č. 1: Základní ukazatele okresu Česká Lípa – prosinec 2012, Libereckého kraje, ČR

	<u>Míra nezaměstnanosti</u>	<u>Počet uchazečů</u>	<u>Volná pracovní místa</u>
<u>CL</u>	<u>11,9</u>	<u>6 605</u>	<u>176</u>
<u>LBK</u>	<u>10,3</u>	<u>24 185</u>	<u>1 831</u>
<u>ČR</u>	<u>9,4</u>	<u>545 311</u>	<u>34 893</u>

	<u>Podíl nezaměstnaných osob</u>	<u>Počet uchazečů</u>	<u>Volná pracovní místa</u>
<u>CL</u>	<u>8,8</u>	<u>6 605</u>	<u>176</u>
<u>LBK</u>	<u>7,8</u>	<u>24 185</u>	<u>1 831</u>
<u>ČR</u>	<u>7,4</u>	<u>545 311</u>	<u>34 893</u>

4) Uskutečněné rekvalifikace v rámci Regionálních individuálních projektů a grantů

Od počátku roku byly realizovány tyto rekvalifikační kurzy: Pracovník v sociálních službách, Počítačová gramotnost (dle sylabu ECDL), Účetnictví s využitím výpočetní techniky, Základy obsluhy osobního PC, Vazačské práce (41-032-E), Projektový manažer, Administrativní pracovník, Tvorba www stránek, Pečovatel/ka o děti od 3 do 15 let, Masér pro sportovní a rekondiční masáže, Základy podnikání, Obsluha VZV, Obsluha VZV bez RP, Základy svařování, Pedikúra včetně nehtové modeláže, Čtení a kreslení technické dokumentace a Pracovník grafického studia.

5) Zapojte se do projektu „Stáže ve firmách“ – vzdělávání praxí

Fond dalšího vzdělávání (FDV) zahájil realizaci projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí. Tento projekt je financován z Operačního programu vzdělání pro konkurenceschopnost (OP VK) a jeho cílem je poskytnout celkem 5.000 osob možnost účastnit se stáže v konkrétní firmě a zvýšit si tak svou kvalifikaci a tím také uplatnitelnost na trhu práce. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem (ESF) prostřednictvím OP VK ve výši 85% a Fondem dalšího vzdělávání prostřednictvím státního rozpočtu ČR ve výši 15%.

Projekt je určen pro všechny občany České republiky, s výjimkou osob, které mají trvalé bydliště v Hlavním městě Praha. Do projektu nemohou vstoupit také aktivní osoby samostatně výdělečně činné. Stáže ve firmách – vzdělávání praxí, jsou určeny především pro následující cílové skupiny:

- absolventy bez praxe
- nezaměstnané
- osoby, vracející se na trh práce (například rodiče po rodičovské dovolené)
- zaměstnané, kteří si chtějí prohloubit svou kvalifikaci

Po absolvování stáže získá každý stážista certifikát o jejím úspěšném ukončení.

Poskytovatelé stáže, partnerské firmy, účastí na projektu získají jedinečnou možnost zaškolit a vychovat si budoucí odborníky v oboru svého podnikání. Náklady na mentora, který bude na stážistu po dobu stáže dohlížet, budou navíc partnerské firmě uhrazeny v rámci projektu.

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa číslo 13 (leden 2013)

Délka stáže bude záviset na konkrétním oboru, vždy se však bude pohybovat v rozmezí 1 – 6 měsíců. Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí potrvá celkem 36 měsíců, **od června 2012 do října 2014.**

Na konci června 2012 se konala tisková konference k oficiálnímu zahájení projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí (registrační číslo CZ.1.07/3.1.00/41.0001). I díky první medializaci projektu se na webových stránkách projektu každý den přihlašují zájemci o zaslání novinek e-mailem, stejně tak přibývají i dotazy na podmínky účasti jak ze strany zájemců o stáže, tak i potenciálních poskytovatelů stáží.

Zájemci o stáž se po registraci do systému zpřístupní karty stáže relevantní k vybranému oboru, o který má stážista zájem. Pro každý obor jsou jasně definovány požadavky, které mají vliv na přijetí stážisty na vybranou stáž. Zájemce může absolvovat pouze jednu stáž ve firmě.

V případě, že se zaměstnavatel - poskytovatel stáže rozhodne do projektu zapojit, zaregistruje se do systému prostřednictvím webových stránek a vytvoří k vybrané šabloně určité profese tzv. kartu stáže. To je již konkrétní nabídka od uvedené firmy a stanovuje detailněji všechny požadavky na uchazeče o danou stáž. Tato karta stáže bude i přílohou trojstranné smlouvy, která upravuje například zajištění dodavatelů vybraných služeb prostřednictvím výběrových řízení.

Více lze nalézt nebo se přímo do projektu přihlásit na internetových stránkách:

<http://www.stazevefirmach.cz>

6) Vzdělávejte se pro stabilitu!

Cílem projektu „*Vzdělávejte se pro stabilitu!*“ je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, realizovali odborný rozvoj. Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu – zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců a posílení jejich zaměstnatelnosti.

Projekt je tedy určen zaměstnavatelům, kteří:

a) v důsledku negativního vývoje ekonomiky nejsou ve svých provozovnách schopni přechodně přidělovat svým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby,

b) u těchto zaměstnanců z tohoto důvodu byli nuceni přistoupit k aplikaci § 209 ZP ac) zároveň mají zájem využít dobu, po kterou nemohou svým zaměstnancům přidělovat práci, pro vzdělávání a odborný rozvoj svých zaměstnanců.

Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji.

Způsob realizace

Zaměstnavatel zpracuje žádost, kterou nalezne na webové stránce (odkaz níže), a včetně povinných příloh ji doručí na příslušné pracoviště ÚP ČR (příslušné podle místa výkonu práce, nikoli podle sídla podniku). Sem se také může obracet v případě potřeby získání podrobných informací, případně konzultací.

Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ bude realizován v období 17. 9. 2012 – 31. 8. 2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015.

Na realizaci projektu byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost vyčleněna částka 400 000 000 Kč.

Kontakt na pracovníky Krajské pobočky ÚP ČR v Liberci:

jiri.jares@lb.mpsv.cz, tel.: 950 132 458 – Jiří Jareš

martina.bundova@lb.mpsv.cz, tel.: 950 132 470 – Ing. Martina Bundová

Více lze nalézt na stránkách:

http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_stabilitu~

7) Nejdůležitější změny, které přináší rok 2013

➤ Penze

Start důchodové reformy

1. ledna 2013 se spouští největší reforma penzí od roku 1989. Vzniká nový dobrovolný druhý pilíř penzijního systému, který umožní převést občanům tři procentní body jejich sociálních odvodů na soukromé spoření za předpokladu, že k tomu přidají další 2 procentní body ze svých prostředků. Výše penze, kterou lze získat vstupem do druhého pilíře důchodového systému od 1. ledna 2013, se bude zásadně lišit. Významnou roli hraje výše platu, délka spoření, ale také zvolená investiční strategie. Volit je možné ze čtyř možností. K dispozici jsou důchodové fondy pro druhý pilíř, které mohou investovat do státních dluhopisů, nebo lze zvolit konzervativní, vyváženou či dynamickou formu zhodnocení peněz.

➤ Péče o děti

Pěstounská péče jinak

Od 1. ledna začíná platit zákon, který přispěje k tomu, aby se postupně začal snižovat počet dětí v kojeneckých ústavech a dětských domovech. Stát se rozhodl zvýhodnit pěstouny, péče o nezaopatřené děti se tak stane regulérním zaměstnáním. Zákon počítá také s tím, že se omezí praxe, kdy sociální pracovníci odebírají každé druhé dítě kvůli majetkovým problémům rodiny.

➤ Sociální oblast

sKarta

Podpora nezaměstnaným a pěstounské dávky se budou vyplácet od 1. ledna nadále stávajícím způsobem; v případě zájmu klienta- prostřednictvím sKarty. Projekt sociálních karet měl usnadnit distribuci dávek a omezit jejich zneužívání. V současné době se ujasňují pravidla vydávání a převzetí sKaret a tudíž rozsah jejich využití je tak dočasně zatím menší, než bylo plánováno.

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa číslo 13 (leden 2013)

➤ Ruší se snížené sazby minimální mzdy

Od 1. ledna 2013 se ruší všechny nižší sazby minimální mzdy a zůstává pouze jedna stejná pro všechny. Pro zaměstnance odměňované hodinovou mzdou je 48,10 Kč za hodinu, pro zaměstnance odměňované měsíční mzdou pak 8 000 Kč za měsíc. Obojí se týká čtyřicetihodinové týdenní pracovní doby. Vychází to z nařízení vlády č. 246/2012 Sb., které vychází z principu rovnosti v odměňování zaměstnanců.

➤ Zaměstnanci

Mění se sazby stravného

Od ledna 2013 došlo k pravidelné valorizaci sazeb tuzemského stravného. Sazby upravuje nový zákoník práce, jiné ceny platí pro zaměstnance v podnikatelské sféře a jiné pro zaměstnance ve státní správě. Zvýšení je řádově v jednotkách korun.