

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa

Kontaktní pracoviště Česká Lípa

Paní Zdislavy 419, 470 01 Česká Lípa

Fax: 950 108 402, e-mail: posta@cl.mpsv.cz

http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/lbk/kop/ceska_lipa

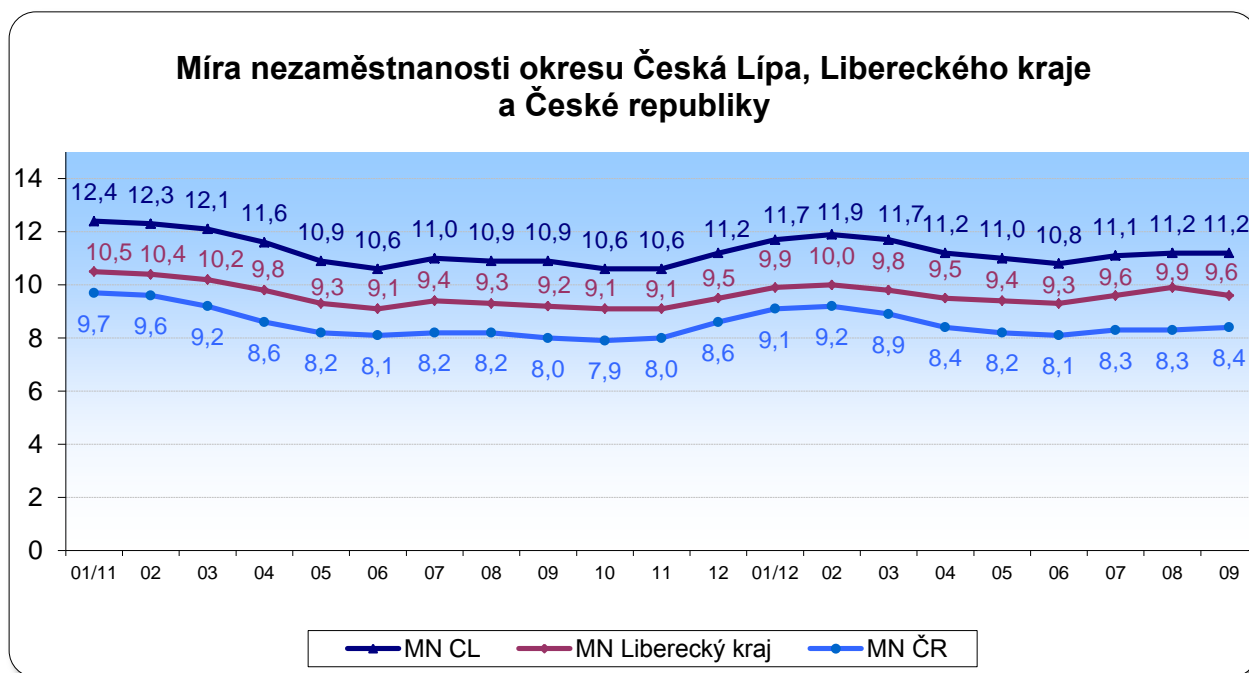


Číslo 12 (říjen 2012)

Obsah:

- 1) Míra nezaměstnanosti okresu Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR..... 1
- 2) Základní ukazatele okresu Česká Lípa – září 2012, Libereckého kraje, České republiky..... 1
- 3) Uskutečněné rekvalifikace v rámci Regionálních individuálních projektů a grantů 2
- 4) EDUCA 2012 MY JOB LIBEREC 2
- 5) Máte zájem o kvalitní absolventy škol a budoucí pracovníky? 2
- 6) Projekt Stáž ve firmách – vzdělávání praxí..... 3
- 7) Vzdělávejte se pro stabilitu! 4
- 8) Karta sociálních systémů neboli sKarta 5

1) Míra nezaměstnanosti okresu Česká Lípa ve srovnání s krajem a ČR



V celorepublikovém srovnání dle míry nezaměstnanosti se okres Česká Lípa v září 2012 zařadil na 15. místo.

2) Základní ukazatele okresu Česká Lípa – září 2012, Libereckého kraje, České republiky

| | Míra nezaměstnanosti | Počet uchazečů | Volná pracovní místa |
|-----|----------------------|----------------|----------------------|
| CL | 11,2 | 6 313 | 422 |
| LBK | 9,6 | 22 783 | 2 074 |
| ČR | 8,4 | 493 185 | 40 809 |

3) Uskutečněné rekvalifikace v rámci Regionálních individuálních projektů a grantů

Od počátku roku byly realizovány tyto rekvalifikační kurzy: pracovník v sociálních službách, počítačová gramotnost (dle sylabu ECDL), účetnictví s využitím výpočetní techniky, základy obsluhy osobního PC, vazačské práce (41-032-E), projektový manažer, administrativní pracovník, tvorba www stránek, pečovatel/ka o děti od 3 do 15 let, masér pro sportovní a rekreační masáže, základy podnikání, obsluha VZV, obsluha VZV bez VZV, základy svařování.

4) EDUCA 2012 MY JOB LIBEREC – největší veletrh vzdělávání a pracovních příležitostí v severních Čechách

Veletrh EDUCA 2012 MYJOB LIBEREC, který bude probíhat ve dnech **18. až 20. října 2012**, je určen všem zájemcům o práci, studium a celoživotní vzdělávání v České republice i v zahraničí. Své zastoupení zde budou mít střední a vysoké školy, učiliště, vzdělávací společnosti, firmy hledající nové pracovníky, personální agentury, internetové portály nabízející práci a další specialisté z oblasti pracovního trhu a vzdělávání.

TipSport arena v Liberci se během 3 dnů promění v jedno obrovské náborové a informační centrum. Cílem veletrhu je nabídnout všem věkovým skupinám konkrétní studijní a pracovní možnosti v Libereckém kraji, Euroregionu Nisa, České republice i v zahraničí a zároveň prostřednictvím seminářů a přednášek návštěvníkům ukázat, jak uspět při přijímacích řízeních a úspěšně se uplatnit na současném trhu práce.

Liberecký veletrh je svým zaměřením největší v celém Libereckém kraji i jeho okolí. Loňského pátého ročníku se zúčastnilo na 80 středních a vysokých škol a dalších vzdělávacích zařízení a 40 firem a institucí. Součástí veletrhu byl opět projekt „Máme pro Vás práci!“, v rámci něhož bylo ve spolupráci s partnerskými společnostmi nabízeno několik tisíc volných pracovních pozic. Návštěvnost veletrhu se za celé tři dny přehoupla přes 10 tisíc příchozích.

Více lze nalézt na internetových stránkách:

<http://educaliberec.cz/>

5) Máte zájem o kvalitní absolventy škol a budoucí pracovníky?

Zajímáte se o kvalitu vašich budoucích zaměstnanců? Máte zájem ovlivňovat úroveň středního vzdělávání a nabídnout budoucím studentům perspektivu ve Vaší firmě?

Ve dnech **7. 11. – 8. 11.2012** proběhne v prostorách SOŠ a SOU 28. října v České Lípě tradiční **Burza škol QUO VADIS.**

Téma Burzy škol bude v letošním roce zaměřeno na aktuální profesní požadavky, znalosti a dovednosti pro uplatnění na trhu práce a zkušenosti firem s mladými lidmi vstupujícími na trh práce. Při této příležitosti máte možnost prezentovat Vaši firmu a současně pomoci žákům a jejich rodičům při rozhodování o budoucím profesním životě.

V případě zájmu a domluvy prezentace se obraťte na paní Evu Bartošovou (eva.bartosova@cl.mpsv.cz, 950 108 463) pracovníci kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v České Lípě.

6) Projekt Stáž ve firmách – vzdělávání praxí

Fond dalšího vzdělávání (FDV) zahajuje realizaci projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí. Tento projekt je financován z Operačního programu vzdělání pro konkurenceschopnost (OP VK) a jeho cílem je poskytnout celkem 5.000 osob možnost účastnit se stáže v konkrétní firmě a zvýšit si tak svou kvalifikaci a tím také uplatnitelnost na trhu práce. Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem (ESF) prostřednictvím OP VK ve výši 85% a Fondem dalšího vzdělávání prostřednictvím státního rozpočtu ČR ve výši 15%.

Projekt je určen pro všechny občany České republiky, s výjimkou OSVČ a osob, které mají trvalé bydliště v Hlavním městě Praha. Stáže ve firmách – vzdělávání praxí, jsou určeny především pro následující cílové skupiny:

- absolventy bez praxe
- nezaměstnané
- osoby, vracející se na trh práce (například maminky po mateřské dovolené)
- zaměstnané, kteří si chtějí prohloubit svou kvalifikaci

Po absolvování stáže získá každý stážista certifikát o jejím úspěšném ukončení. Navíc bude mít díky trojstranné smlouvě - kterou před stáží podepíše - jistotu, že bude v rámci stáže vykonávat jen a pouze činnosti, které souvisejí s jeho kvalifikací. Má tedy garantováno, že nebude poskytovatelem stáže využíván na podružné pracovní činnosti.

Poskytovatelé stáže, partnerské firmy, účastí na projektu získají jedinečnou možnost zaškolit a vychovat si budoucí odborníky v oboru svého podnikání. Náklady na mentora, který bude na stážistu po dobu stáže dohlížet, budou navíc partnerské firmě uhrazeny z Evropského sociálního fondu, prostřednictvím OP VK.

Délka stáže bude záviset na konkrétním oboru, vždy se však bude pohybovat v rozmezí 1 – 6 měsíců. Projekt Stáže ve firmách – vzdělávání praxí potrvá celkem 36 měsíců, **od června 2012 do října 2014.**

Na konci června 2012 se konala tisková konference k oficiálnímu zahájení projektu Stáže ve firmách – vzdělávání praxí (registrační číslo CZ.1.07/3.1.00/41.0001). I díky první medializaci projektu se na webových stránkách projektu každý den přihlašují zájemci o zaslání novinek e-mailem, stejně tak přibývají i dotazy na podmínky účasti jak ze strany zájemců o stáže, tak i potenciálních poskytovatelů stáží.

Stáže ve firmách – vzdělávání praxí:

| |
|--|
| Termín zahájení registrací: |
| • od konce srpna 2012 pro poskytovatele stáží |
| • září 2012 pro zájemce o stáže |

Zájemci o stáž se po registraci do systému zpřístupní karty stáže relevantní k vybranému oboru, o který má stážista zájem. Pro každý obor jsou jasně definovány požadavky, které mají vliv na přijetí stážisty na vybranou stáž. Zájemce může absolvovat pouze jednu stáž ve firmě.

V případě, že se poskytovatel stáže rozhodne do projektu zapojit, zaregistruje se do systému prostřednictvím webových stránek a vytvoří k vybrané šabloně určité profese tzv. kartu stáže. To je již konkrétní nabídka od uvedené firmy a stanovuje detailněji všechny požadavky na uchazeče o danou stáž. Tato karta stáže bude i přílohou trojstranné smlouvy, která upravuje například zajištění dodavatelů vybraných služeb prostřednictvím výběrových řízení.

Roadshow pro cílové skupiny:

Probíhají informační schůzky na vybraných vysokých školách, na kterých probíhá odborné a kariérní poradenství. Komunikace s cílovou skupinou absolventů bude podpořena mediální kampaní v televizi, rozhlase.

Více lze nalézt na internetových stránkách:

<http://www.stazevefirmach.cz/clanky/uchazec-o-staz.html>

7) Vzdělávejte se pro stabilitu!

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, realizovali odborný rozvoj. Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu – zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců a posílení jejich zaměstnatelnosti.

Projekt je tedy určen zaměstnavatelům, kteří:

- a) v důsledku negativního vývoje ekonomiky nejsou ve svých provozovnách schopni přechodně přidělovat svým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby,
- b) u těchto zaměstnanců z tohoto důvodu byli nuceni přistoupit k aplikaci § 209 ZP ac) zároveň mají zájem využít dobu, po kterou nemohou svým zaměstnancům přidělovat práci, pro vzdělávání a odborný rozvoj svých zaměstnanců.

Projekt umožní zaměstnavatelům získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje zaměstnanců včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji.

Způsob realizace

Zaměstnavatel zpracuje žádost, kterou si stáhne z této webové stránky, a včetně povinných příloh ji doručí na příslušné pracoviště ÚP ČR (příslušné podle místa výkonu práce, nikoli podle sídla podniku). Sem se také může obracet v případě potřeby získání podrobných informací, případně konzultací.

Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ bude **realizován v období 17. 9. 2012 – 31. 8. 2015**, přičemž vzdělávací **aktivity musí být ukončeny k 30. 6. 2015**.

Na realizaci projektu byla z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost vyčleněna částka 400 000 000 Kč.

Více lze nalézt na stránkách:

http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/projekty/projekt_vzdelavejte_se_pro_stabilitu~

Informační bulletin Kontaktního pracoviště Česká Lípa číslo 12 (říjen 2012)

8) Karta sociálních systémů neboli sKarta

Pro koho je sKarta určena?

- pro všechny osoby, které pobírají některou z nepojistných sociálních dávek. Patří sem dávky státní sociální podpory (SSP), dávky hmotné nouze, příspěvky na péči a dávky pro osoby se zdravotním postižením (OZP)
- netýká se výplaty důchodů ani nemocenské

Od kdy se sKarta vydává?

- první žádosti sKaret se začaly přijímat kolem 20. července a první Skarty byly vydávány od srpna 2012

Prezentace sKaret

- k 17. 9. 2012 bylo uskutečněno 10 výjezdů: Doksy, Mimoň, Stáž pod Ralskem, Kravaře, Žandov, Brniště, Zákupy, Jestřebí, Stružnice, Dubá

Funkce sKarty?

- Platební funkce
- Autentizační funkce – pro vzdálený přístup do státní správy
- Identifikační funkce – průkaz OZP, identifikační číslo v systému ÚP

Kde a jak si Skartu převzít?

- sKarty jsou připraveny k převzetí na příslušném pracovišti Úřadu práce ČR

Více lze nalézt na stránkách <http://socialnireforma.mpsv.cz/cs/3>, popřípadě na lince kontaktního centra 844 844 803 nebo na www.skontakt.cz