

Úřad práce ČR vidí změny trhu práce jako příležitost

Nezaměstnanost v ČR je rekordně nízká. „Mohli bychom být spokojeni s tímto stavem, ale pro trh práce je to spíše komplikace než výhoda. Zaměstnavatelé potřebují tisíce nových pracovníků. Jejich požadavky na dovednosti nebo kvalifikaci evidovaní nezaměstnaní často nesplňují. Pro Úřad práce ČR (ÚP ČR) je současný vývoj impulsem pro nové přístupy k podpoře zaměstnatelnosti různých cílových skupin,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

I přes nejnižší nezaměstnanost v EU je situace na českém pracovním trhu práce komplikovaná. Jaký je současný stav?

Nejnižší nezaměstnanost v Evropě máme už déle než dva roky. Tato zpráva je pozitivní pro celou českou ekonomiku. V současné době nabízí zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR více než 339 tis. pracovních míst. Celkem 240 tis. z nich je možné obsazovat pracovníky ze zahraničí, kteří jsou logicky žádaní.

Proč se nedaří pracovní místa obsazovat?

Rozhodně nelze říci, že by se to nedařilo. I přes rekordně nízkou nezaměstnanost umísťujeme uchazeče na trh práce, zejména díky individualizovaným a standardizovaným službám, a také dobře nastavené spolupráci se zaměstnavateli. Za poslední tři roky získalo práci více než 1,1 milionu nezaměstnaných právě na základě činnosti ÚP ČR. Jen v loňském roce se jednalo o více než 325 tis. lidí.

Jak tedy spolupracuje ÚP ČR se zaměstnavateli?

Zaměřili jsme se na zkvalitnění a zefektivnění naší činnosti s ohledem na požadavky zaměstnavatelů.



Je ÚP ČR připravený na současné a budoucí změny trhu práce?

Změny na pracovním trhu, ale i ve společnosti, jsou pro naši činnost velkou příležitostí dělat věci jinak. Už dnes se zaměřujeme na různé skupiny našich klientů. Přibližně 1/3 z nich nemá pro uplatnění na trhu práce zjevná omezení (věková, zdravotní nebo péče o děti). Umísťujeme je díky intenzivnímu zprostředkování na trh práce do 3 měsíců. Pracujeme ale také s fenoménem dnešní doby, a to je zadlužení a exekuce. Kládeme proto důraz na podporu finanční gramotnosti a využíváme možnost komplexně pracovat s klientem, často s celou rodinou, v obou agendách. Tedy v oblasti nepojistných sociálních dávek a zaměstnanosti.

Jak zasáhne fungování ÚP ČR Průmysl 4.0. nebo Práce 4.0.?

Téma Práce 4.0. je už dnes součástí monitoringu firem. ÚP ČR se v tomto ohledu obrací i na samosprávu, obce, města a kraje, jakožto významné zaměstnavatele, ale také zřizovatele celé řady služeb. Měla jsem příležitost prezentovat hejtmankám a hejtmanům v rámci jednání Asociace krajů naše výsledky v oblasti rekvalifikací pro oblast sociálních služeb. A to je jen jedna z cest. Reagujeme na demografický vývoj v ČR a současně hledáme profese, které budou perspektivní. Celoživotní učení bude hrát klíčovou roli.

A co ÚP ČR?

Můžeme očekávat nějakou modernizaci?

Ano, pracujeme na vizi moderního úřadu, mimo jiné prostřednictvím projektu EFES, díky kterému prochází ÚP ČR modernizací. Velmi dobře si uvědomujeme nutnost většího využití mobilních zařízení, zavedení chytrých formulářů a přesunu agend do online prostředí tam, kde to bude možné. Změny přicházejí s novými generacemi klientů, ale i zaměstnanců. Trendem digitalizace v naší činnosti bude omezení nutnosti osobní návštěvy úřadu. Jdeme správným směrem. Změny trhu práce jsou pro ÚP ČR příležitostí, kterou využijeme ve prospěch klientů.

lů. Máme týmy specialistů monitoringu ve všech regionech. Důležitý je přímý kontakt s firmami a mapování jejich potřeb v terénu či exkurze našich zprostředkovatelů ve firmách. Tak například loni proběhlo více než 800 exkurzí a téměř 20 tis. návštěv u zaměstnavatelů. Nezatěžujeme firmy a vycházíme jim vstříc s termíny. Informace a služby jim přinášíme přímo.

Párování pracovních míst a vhodných uchazečů o zaměstnání je tedy klíčové?

Rozhodně ano. Současný informační systém sice není pro párování ideální, ale více očekáváme od nového systému pro agendu zaměstnanosti. Pro zaměstnavatele pořádáme výběrová řízení na jednotlivá místa podle jejich požadavků, a to i na místa vhodná pro cizince v rámci testu trhu práce.

Úřad práce ČR dosud podpořil v projektech spolufinancovaných z EU téměř 220 tisíc lidí

V rámci OP Zaměstnanost realizuje ÚP ČR po celé republice celkem 62 projektů. Jejich prostřednictvím dosud podpořil téměř 220 tisíc lidí.

Pomohly uchazečům o zaměstnání získat práci, zaměstnavatelům zvýšit jejich konkurenceschopnost a zaměstnancům prohloubit dosavadní znalosti. Evropské peníze pomáhají i samotným úředníkům, a to především v podobě možnosti dalšího vzdělávání. Jen v průběhu loňského roku se jich přes 5 800 zúčastnilo v rámci projektu EFES celkem 1 350 seminářů zaměřených na sdílení příkladů dobré praxe

a cílenější péči o klienty. V neposlední řadě podporují tyto prostředky také modernizaci úřadu, zvyšují efektivnost jeho služeb a zajišťují kvalitní zázemí jak pro zaměstnance, tak i pro samotné klienty.

Podstatou projektů je komplexní řešení situace každého účastníka. Naučí se v nich třeba sepsat životopis, motivační dopis, efektivně hledat práci nebo jak vystoupit z dluhové pasti. Mohou využít např. hlídání dětí či si vyzkoušet práci u konkrétního zaměstnavatele na zkoušku. Šance dostávají jak čerství absolventi, tak i rodiče malých dětí, lidé v předdůchodovém věku či se zdravotními postiženími. A podpora míří i do řad zaměstnavatelů a jejich zaměstnanců. ÚP ČR

jim pomáhá připravit se na technický pokrok, který přináší Průmysl 4.0.

ÚP ČR má k dispozici na celé programové období, tedy do roku 2020, více než 19 miliard korun. V případě zájmu o zařazení do konkrétního projektu je třeba obrátit se na příslušné kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Hrazeno z projektu Efektivní služby zaměstnanosti (EFES), reg. č. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

