



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

**Středočeský** kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 29 654 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 ..... 108,3 %

## Diferenciace

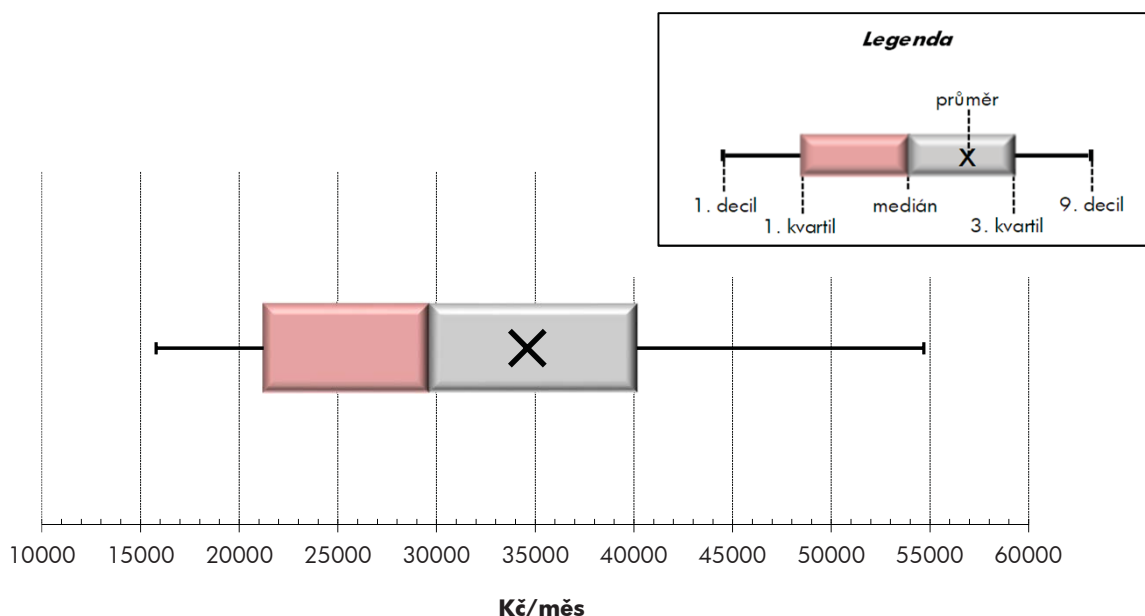
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	15 791 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 235 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	29 654 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 163 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	54 691 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 34 605 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,9 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	16,3 %
Příplatky .....	4,5 %
Náhrady .....	10,6 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 331,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>331,4</b>	<b>29 654</b>	<b>108,3</b>
do 20 let	0,8	24 042	111,1
20 - 29 let	51,7	29 027	108,8
30 - 39 let	78,9	31 487	107,5
40 - 49 let	104,9	30 031	109,2
50 - 59 let	70,2	28 587	107,2
60 a více let	25,0	27 926	107,1
<b>MUŽI</b>	<b>200,9</b>	<b>32 595</b>	<b>107,9</b>
do 20 let	0,5	25 188	107,9
20 - 29 let	33,9	30 726	109,4
30 - 39 let	49,7	34 849	105,9
40 - 49 let	58,3	34 120	108,2
50 - 59 let	40,8	31 695	108,0
60 a více let	17,6	29 208	104,6
<b>ŽENY</b>	<b>130,5</b>	<b>25 281</b>	<b>109,2</b>
do 20 let	0,3	21 752	110,4
20 - 29 let	17,8	25 918	110,5
30 - 39 let	29,2	25 660	109,0
40 - 49 let	46,6	25 739	109,6
50 - 59 let	29,3	24 521	109,5
60 a více let	7,4	24 587	111,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	28,2	25 376	108,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	129,8	27 857	109,0
Střední s maturitou	K-M	117,4	30 846	108,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	13,0	34 249	109,1
Vysokoškolské	T,V	35,4	46 184	108,7
Neuvedeno		7,6	28 812	102,8
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>331,4</b>	<b>29 654</b>	<b>108,3</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>15 791</b>	<b>21 235</b>	<b>40 163</b>	<b>54 691</b>	<b>34 605</b>	<b>16,3</b>	<b>4,5</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>
17 416	20 324	28 862	36 070	25 415	13,5	6,5	8,9	172,7
15 852	21 722	36 892	46 111	30 414	14,9	5,2	10,2	173,9
16 817	22 631	43 129	57 984	36 198	15,8	4,2	10,5	173,7
15 084	20 866	41 965	59 527	36 219	16,8	4,3	10,5	173,4
15 450	20 771	38 662	54 009	34 312	17,0	4,7	10,8	174,0
15 968	20 593	36 583	49 977	32 596	16,0	5,1	11,4	175,0
<b>16 963</b>	<b>24 682</b>	<b>44 233</b>	<b>60 255</b>	<b>38 328</b>	<b>17,4</b>	<b>4,7</b>	<b>10,6</b>	<b>174,5</b>
19 038	22 529	31 350	37 429	26 792	14,3	6,3	9,2	172,0
16 276	23 603	39 090	47 805	32 044	15,9	5,4	10,2	174,1
18 029	26 786	47 457	62 727	39 877	16,8	4,4	10,4	174,2
16 393	24 791	48 512	68 120	41 611	18,1	4,4	10,4	174,4
16 402	23 467	42 471	60 455	38 679	18,2	4,7	10,8	174,8
17 354	21 887	38 305	53 546	34 737	17,3	5,3	11,6	176,2
<b>14 878</b>	<b>19 275</b>	<b>33 541</b>	<b>45 438</b>	<b>28 877</b>	<b>14,0</b>	<b>4,2</b>	<b>10,5</b>	<b>172,7</b>
16 215	18 307	26 055	29 298	22 744	11,8	6,7	8,3	174,1
14 658	19 623	32 774	40 489	27 301	12,8	4,8	10,1	173,7
15 656	19 467	35 342	47 789	29 933	13,6	3,8	10,7	172,8
14 734	19 016	34 205	46 659	29 480	14,5	4,1	10,5	172,1
14 878	19 644	32 247	44 739	28 233	14,5	4,6	10,6	173,0
14 703	18 621	31 159	42 702	27 479	12,4	4,3	10,6	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 060	20 048	31 462	38 796	26 474	14,1	7,0	10,7	175,0
15 166	20 266	35 430	45 728	29 230	16,8	5,9	10,9	174,6
16 216	22 372	41 426	55 438	34 853	15,9	4,1	10,5	173,0
15 656	23 909	47 251	66 256	39 910	14,7	3,7	10,5	172,7
17 695	29 681	71 071	103 230	58 437	17,6	2,2	10,1	173,1
14 919	20 981	37 942	50 830	32 603	13,8	3,9	10,0	174,0
<b>15 791</b>	<b>21 235</b>	<b>40 163</b>	<b>54 691</b>	<b>34 605</b>	<b>16,3</b>	<b>4,5</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	187,6	27 287
T	Nemanuální pracovníci	143,3	35 080
1	Řídící pracovníci	14,1	68 837
11	Nejvyšší představitelé společností	1,1	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	3,9	76 339
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,3	71 576
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,9	35 360
2	Specialisté	27,9	47 054
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	11,7	52 342
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,0	38 919
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,0	47 654
25	Specialisté v oblasti ICT	3,2	54 838
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	64,4	34 930
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	27,2	39 067
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,9	29 368
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	24,8	33 482
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	*
35	Technici v oblasti ICT	3,4	*
4	Úředníci	29,3	24 975
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	11,8	20 911
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	3,2	22 610
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	12,4	30 236
44	Ostatní úředníci	1,9	22 126
5	Pracovníci ve službách a prodeji	35,6	19 690
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,0	17 187
52	Pracovníci v oblasti prodeje	21,2	20 052
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	4,8	21 672
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	3,7	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 042	20 023	34 381	44 216	28 418	16,1	6,4	10,9	174,5
17 669	24 472	49 712	71 721	42 777	16,4	2,9	10,3	172,9
29 013	41 273	97 475	149 188	83 494	21,6	1,4	10,1	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
34 400	48 604	111 543	160 738	91 027	19,7	0,6	10,2	171,3
33 232	47 796	93 558	147 530	84 749	23,7	1,8	10,2	169,7
25 378	29 013	64 904	78 727	47 777	13,7	3,2	10,3	175,0
21 930	35 041	64 880	80 077	52 051	14,5	2,9	10,4	172,9
31 339	38 437	66 028	75 753	54 078	14,2	1,7	10,3	172,1
18 424	27 342	51 599	73 896	42 778	10,1	10,4	9,1	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 162	34 657	67 219	93 409	55 758	17,9	0,6	10,2	172,4
28 209	40 075	72 650	96 351	61 457	14,3	1,8	10,2	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 016	26 360	45 568	59 643	39 139	16,7	3,6	10,5	173,0
24 745	31 007	50 272	63 437	44 172	16,9	4,5	10,8	173,3
15 656	22 350	36 890	43 215	29 988	7,7	10,3	9,5	173,9
18 848	24 450	44 618	59 262	37 715	18,9	1,0	10,5	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 295	18 657	33 426	42 034	27 384	12,4	2,3	10,3	173,0
12 552	14 746	28 078	36 626	23 230	9,6	0,7	10,0	173,8
14 259	17 370	26 164	31 288	22 810	14,9	1,7	9,6	171,3
17 861	24 545	38 518	46 032	32 403	13,6	3,7	10,5	173,2
18 727	19 948	29 863	47 176	28 032	14,9	1,3	10,3	169,0
13 327	16 216	24 476	31 415	21 518	12,6	5,3	8,9	175,1
12 409	12 935	22 314	31 351	19 576	7,6	4,0	8,1	173,3
14 394	16 527	25 234	32 168	22 023	14,5	3,8	9,0	176,6
17 395	18 832	25 190	27 644	22 363	9,9	8,9	9,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	5,0	22 194
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	4,8	21 880
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	26 502
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	55,1	30 038
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,2	27 291
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	31,7	31 818
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,8	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	6,3	33 493
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,2	23 563
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	79,4	29 575
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,5	29 502
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	17,5	30 733
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	42,4	29 193
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	20,0	21 097
91	Uklízeči a pomocníci	3,1	15 920
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	13,4	23 143
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,8	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,5	*
	Neuvedeno	0,5	*
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>331,4</b>	<b>29 654</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 220	15 268	27 995	33 812	22 626	13,8	4,4	10,4	181,6
12 220	15 268	27 995	33 812	22 478	13,6	4,4	10,3	182,1
22 249	23 816	29 951	34 374	27 318	20,8	5,4	12,6	166,5
15 791	22 999	38 988	50 233	31 694	16,2	6,0	11,6	173,8
13 474	15 518	34 981	47 204	27 638	12,1	3,3	11,0	175,0
19 298	25 147	40 756	51 215	33 630	18,1	6,2	12,0	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 819	27 195	42 474	53 015	35 190	15,4	8,7	11,3	171,9
13 849	16 963	32 535	43 744	26 273	12,9	5,7	10,8	174,7
18 089	24 336	36 129	44 610	30 593	17,6	7,3	10,8	174,0
21 006	25 110	35 240	41 404	30 677	15,8	9,0	11,5	173,0
21 282	26 008	39 672	47 497	32 713	18,6	7,8	10,7	169,0
17 387	22 169	35 387	43 543	29 676	18,0	6,3	10,6	176,4
13 387	15 761	26 837	33 020	22 426	12,7	4,9	11,0	176,0
12 691	13 935	19 515	23 674	17 358	11,1	3,4	10,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 406	17 737	28 477	34 607	24 043	12,9	5,3	11,1	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>15 791</b>	<b>21 235</b>	<b>40 163</b>	<b>54 691</b>	<b>34 605</b>	<b>16,3</b>	<b>4,5</b>	<b>10,6</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,5	96 328
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	98 791
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	74 685
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	72 660
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	76 887
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	79 001
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	51 507
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,8	79 082
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,3	56 875
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	66 232
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 057
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,3	34 739
2111 Fyzici a astronomové	0,6	49 977
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	45 058
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	41 915
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,8	44 181
2142 Stavební inženýři	0,7	35 369
2144 Strojní inženýři	4,2	63 673
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	1,0	53 603
2152 Inženýři elektroniky	0,2	55 538
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	76 367
2212 Lékaři specialisté	1,5	60 027
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,6	38 111
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,0	28 606
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	53 251
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,2	58 976
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	51 539
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	41 898
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	46 226
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	50 288
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	48 633
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	50 877
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	47 548
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,5	51 426
2511 Systémoví analytici	0,9	67 608
2521 Návrháři a správci databází	0,1	56 100
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,6	57 330
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	62 152
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	71 442
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	60 211
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	27 831
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 447
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	42 161
3114 Technici elektroniky	0,9	39 178

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 911	35 572	144 667	286 925	120 827	20,9	1,1	9,3	173,0
43 277	59 793	142 688	213 912	119 782	20,5	0,3	10,2	171,5
33 683	53 722	117 371	184 766	100 536	16,7	0,4	10,4	171,7
34 606	48 073	106 844	129 414	82 672	18,5	1,0	11,5	172,4
23 845	41 723	113 674	171 375	88 306	22,5	0,2	9,8	172,8
52 180	66 373	94 967	129 251	88 595	17,5	1,4	10,2	167,1
20 030	32 780	72 087	91 210	54 597	30,2	1,7	10,9	173,9
36 895	59 425	104 320	164 284	96 749	25,8	0,9	9,7	165,9
33 347	43 264	84 498	130 456	75 924	19,1	1,6	11,1	173,4
40 380	46 979	102 490	140 298	77 985	13,2	13,9	10,0	178,3
48 133	56 346	82 878	116 523	74 030	25,6	1,6	10,5	173,3
26 459	28 383	57 466	78 530	47 752	16,7	4,0	10,0	175,9
34 854	40 729	66 043	82 206	57 089	13,8	1,1	11,9	171,5
31 132	36 128	58 865	67 127	48 788	21,0	3,0	11,3	171,9
27 661	32 932	52 588	68 937	45 662	14,1	2,8	10,2	174,6
31 754	36 392	56 214	72 466	50 635	12,5	2,2	11,1	172,0
20 609	20 609	52 909	67 860	39 257	17,2	1,8	9,5	176,7
39 126	51 220	68 830	76 131	61 217	15,3	1,6	10,7	166,4
31 419	43 411	62 921	71 750	54 329	15,5	1,6	9,5	166,9
37 737	46 871	64 706	73 400	56 903	12,3	3,1	10,7	170,4
34 620	53 155	101 809	126 398	80 510	11,7	5,8	9,8	167,5
33 847	42 680	77 659	95 821	62 996	12,8	11,6	9,4	182,8
20 670	32 056	42 872	48 491	37 293	7,4	16,3	9,3	173,4
22 991	25 698	32 598	38 127	29 696	6,8	6,6	10,6	178,9
32 444	39 354	78 652	116 924	62 906	42,6	1,0	16,4	170,2
38 598	49 536	64 577	79 273	67 547	21,7	2,0	14,2	165,1
31 587	36 837	62 587	77 900	53 983	14,7	0,4	10,7	170,4
28 304	34 406	52 915	75 696	47 124	21,7	0,6	10,9	173,6
32 844	37 839	62 257	92 394	56 502	17,3	0,5	12,0	173,8
33 941	38 965	68 249	95 124	59 841	14,1	1,1	10,3	173,5
29 564	36 157	63 297	73 216	53 892	16,2	1,2	11,0	170,5
29 955	36 132	66 237	87 148	54 795	16,3	0,3	10,5	172,4
34 361	37 586	62 634	87 965	53 073	18,3	0,6	11,1	170,0
32 050	39 011	75 833	107 854	62 991	21,6	0,5	9,9	172,1
41 378	54 881	78 964	98 383	71 235	14,2	2,3	9,0	165,7
34 618	42 422	72 854	84 436	58 860	12,2	5,3	9,4	170,0
33 868	45 220	93 929	134 409	73 945	15,1	2,5	10,1	172,4
34 933	43 912	72 645	89 535	61 727	13,8	2,6	10,7	171,7
43 922	56 099	84 958	135 265	81 540	17,3	1,2	10,6	169,1
33 043	46 125	71 097	100 381	62 346	16,5	0,5	11,3	170,5
21 201	22 643	35 124	45 029	31 018	9,9	3,6	12,5	174,9
16 148	19 568	27 463	33 304	24 793	16,6	3,4	11,5	174,1
28 170	35 520	51 941	65 228	45 276	12,7	3,8	10,4	170,7
21 182	31 682	51 676	66 978	42 457	19,3	4,1	9,6	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	6,9	43 640
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,7	38 191
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	37 025
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	36 952
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	7,0	40 241
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,0	53 082
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	34 830
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	28 894
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	36 673
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	31 106
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,8	30 741
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,3	24 645
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	29 074
3256 Praktické sestry	0,4	30 332
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	37 635
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,1	31 658
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	36 540
3322 Obchodní zástupci	5,1	32 102
3323 Nákupčí	2,3	39 079
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	36 201
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,4	29 949
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	42 104
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	34 385
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,4	36 417
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	26 209
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	26 491
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	31 267
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	32 643
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	44 446
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,0	26 999
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	9,0	20 710
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	26 340
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	24 615
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	23 078
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	29 942
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,0	26 486
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	29 648
4321 Úředníci ve skladech	4,0	29 674
4322 Úředníci ve výrobě	1,1	34 094
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,0	36 887
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,2	20 887
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	29 090
4416 Personální referenti	0,5	40 461
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,3	18 130

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 182	33 959	55 841	63 820	45 770	19,0	2,3	10,6	171,7
26 499	32 548	44 448	55 889	39 967	12,2	3,9	11,0	171,8
26 821	27 677	50 543	55 247	41 288	17,4	3,9	12,8	166,4
26 781	31 932	49 400	63 788	42 769	12,6	2,2	10,7	173,6
27 222	32 433	50 272	63 908	42 985	14,1	5,5	10,4	175,0
39 127	46 311	60 532	66 167	53 409	16,5	16,1	10,2	168,2
28 447	31 628	39 469	44 949	35 952	12,0	15,4	10,6	169,7
18 617	23 588	33 231	40 144	29 946	12,9	0,8	11,2	173,2
27 982	32 135	44 549	54 237	39 539	12,9	14,6	11,3	182,9
25 477	27 524	36 832	45 225	33 306	11,8	9,2	11,0	177,1
19 274	21 718	38 127	43 936	30 748	7,4	10,9	9,2	173,4
24 645	24 645	34 023	39 226	28 871	1,8	9,5	8,7	171,5
23 863	26 766	32 013	36 103	29 690	8,0	3,3	11,5	173,7
24 069	27 737	34 097	37 488	30 611	7,1	18,6	9,2	171,1
26 024	31 410	47 307	58 007	40 762	20,3	0,7	11,2	172,3
16 969	24 043	41 663	54 745	35 096	16,8	0,9	11,0	172,0
26 507	32 411	45 831	68 900	43 850	21,2	0,0	11,3	169,4
14 107	20 449	47 237	66 125	37 608	22,9	0,6	10,8	173,0
15 316	28 949	47 962	65 238	41 241	13,9	0,5	9,9	171,9
27 198	30 964	46 180	58 385	40 847	15,3	1,0	10,7	170,9
19 099	20 692	38 830	49 046	33 463	23,0	0,8	10,0	173,0
23 743	32 631	51 620	73 078	46 808	16,9	2,6	10,5	173,5
19 655	28 145	41 266	44 920	35 795	14,7	0,6	11,4	167,5
24 363	28 728	43 827	57 938	39 318	14,5	1,7	10,6	172,8
20 306	21 626	31 377	44 571	29 267	7,4	7,6	11,3	176,2
20 379	23 311	29 481	33 107	27 102	12,1	2,4	10,9	169,9
22 355	25 480	39 844	46 555	33 990	9,7	6,7	9,0	180,5
19 561	29 511	44 991	62 125	39 420	24,9	1,5	8,6	174,2
31 018	35 036	51 295	65 851	47 178	18,1	2,6	9,8	172,5
20 915	23 806	32 597	37 030	27 908	12,0	3,5	10,6	170,7
12 552	13 867	26 453	35 357	22 593	8,7	0,5	9,6	173,9
22 753	25 206	30 535	37 308	28 772	13,2	2,5	11,4	174,3
22 396	23 388	26 519	28 861	25 190	18,5	2,0	10,0	165,8
17 007	19 217	31 641	39 116	25 497	33,2	0,6	9,7	169,7
23 116	25 468	34 644	40 819	31 058	16,7	2,0	10,9	172,8
13 277	17 861	31 854	41 682	28 854	13,4	0,6	10,0	172,6
21 322	24 599	34 651	38 850	30 411	6,2	0,7	11,0	167,1
20 276	24 653	36 159	44 496	31 774	14,6	3,5	10,6	173,5
23 878	28 037	41 577	51 095	36 725	10,8	2,4	11,3	172,0
22 978	29 266	42 115	47 116	36 161	13,4	7,9	10,7	174,1
18 932	19 760	23 167	26 384	22 012	15,3	1,4	10,0	168,2
18 064	20 412	39 443	47 940	31 228	20,0	0,6	11,8	169,7
15 063	28 091	52 182	64 439	41 609	14,5	1,0	10,4	170,2
12 638	14 535	22 706	30 761	19 897	9,0	7,1	8,2	170,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,0	24 866
5223 Prodaváci v prodejnách	14,0	19 424
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	21 977
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	21 240
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,5	21 916
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	37 094
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,3	39 539
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	48 328
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	30 805
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	11,5	27 855
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	33 961
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	32 478
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	4,1	33 845
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,1	30 490
7412 Elektromechanici	1,9	37 485
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	40 306
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,0	40 117
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	29 282
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	32 357
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,6	33 083
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,6	31 630
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	29 638
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	27 595
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	29 470
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	24 008
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,8	30 820
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	24 564
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,8	29 769
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	24 554
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	31 535
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,4	29 225
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,3	38 042
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	43 644
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	32 302
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,5	26 462
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,7	27 073
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	32 727
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	20,0	29 716
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	15 806
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	1,3	21 774
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	6,7	22 631
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4	24 895
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	22 892
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejných automatů	0,1	27 900



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 391	19 304	31 505	41 845	27 326	18,8	3,3	9,1	177,4
14 725	16 527	24 467	31 342	21 303	14,5	3,4	8,8	177,0
14 583	17 953	27 107	30 846	22 698	9,3	8,3	10,5	172,7
15 605	19 154	24 079	29 867	22 021	11,6	5,3	7,5	173,4
17 996	19 031	25 299	27 302	22 209	10,4	9,8	9,3	172,0
29 086	32 041	48 383	57 793	40 499	12,9	20,6	10,1	172,2
14 359	29 730	50 298	53 457	38 253	19,3	8,1	10,6	166,4
32 083	42 126	51 097	53 668	45 689	24,9	7,8	10,6	162,0
23 356	26 470	40 287	48 317	34 202	8,8	6,1	14,0	183,5
14 917	22 168	35 596	45 953	29 681	16,6	5,6	12,5	174,5
23 628	28 142	49 440	55 673	37 905	16,7	6,5	11,4	170,4
19 778	27 917	46 660	51 811	35 227	21,3	5,3	11,2	176,9
18 456	24 761	40 634	49 105	34 197	18,5	6,7	11,3	177,3
22 973	26 465	33 488	38 399	31 229	11,9	3,2	10,4	172,0
26 008	31 550	42 468	51 501	38 027	16,5	9,1	11,5	174,3
29 042	32 065	47 628	54 447	40 008	15,6	8,8	11,3	172,7
20 837	28 696	50 520	56 559	39 386	15,1	9,7	11,6	170,2
22 831	25 183	36 953	49 656	32 694	14,7	5,6	10,1	171,6
19 132	27 674	38 290	43 521	33 161	16,4	6,1	10,5	169,8
21 856	26 676	39 881	49 214	34 699	14,9	7,1	11,5	170,2
22 917	27 408	36 915	42 044	32 506	15,6	8,3	11,4	173,3
21 559	25 163	33 534	38 593	30 119	18,1	6,7	11,5	171,9
15 490	22 702	33 885	41 436	29 025	15,0	11,2	12,1	167,9
23 164	25 640	33 806	37 799	30 287	12,6	10,2	11,9	174,4
18 309	21 011	27 579	31 459	24 550	10,4	9,7	10,5	170,2
23 283	26 425	37 064	43 727	32 560	15,4	8,8	11,2	177,9
19 233	21 924	28 689	32 203	25 454	22,9	3,9	12,9	170,8
25 033	27 006	35 635	41 344	31 758	20,8	11,6	11,2	175,2
17 314	20 533	30 244	34 528	25 689	15,2	7,3	10,7	171,6
24 379	27 679	36 426	43 557	33 310	16,5	10,3	11,7	172,5
22 931	26 187	33 314	38 156	29 997	16,2	7,8	10,7	172,2
21 599	28 516	46 649	49 567	37 131	22,3	8,3	10,5	165,5
37 879	41 067	46 743	50 653	43 879	11,6	16,6	11,2	171,4
26 342	29 119	36 466	40 815	33 005	11,5	14,4	11,3	170,9
15 074	20 535	31 331	34 198	25 824	12,9	3,6	10,4	181,3
14 441	17 687	34 432	40 703	27 333	22,4	5,9	10,0	180,1
20 104	26 444	42 134	48 834	33 625	20,7	7,5	11,2	171,5
22 143	26 142	35 651	45 089	31 482	17,2	5,7	10,6	172,3
12 643	13 897	19 344	23 260	17 260	11,0	3,4	10,6	173,0
17 144	19 098	26 152	29 289	23 072	12,9	4,9	11,8	172,4
13 513	17 591	27 719	33 010	23 284	13,4	5,1	11,0	176,6
13 378	19 577	30 119	39 488	25 872	11,1	6,2	10,9	174,9
20 005	20 631	25 255	28 851	23 749	7,6	11,7	8,1	188,6
21 321	26 426	29 184	30 277	27 027	17,2	0,7	10,9	164,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 149,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

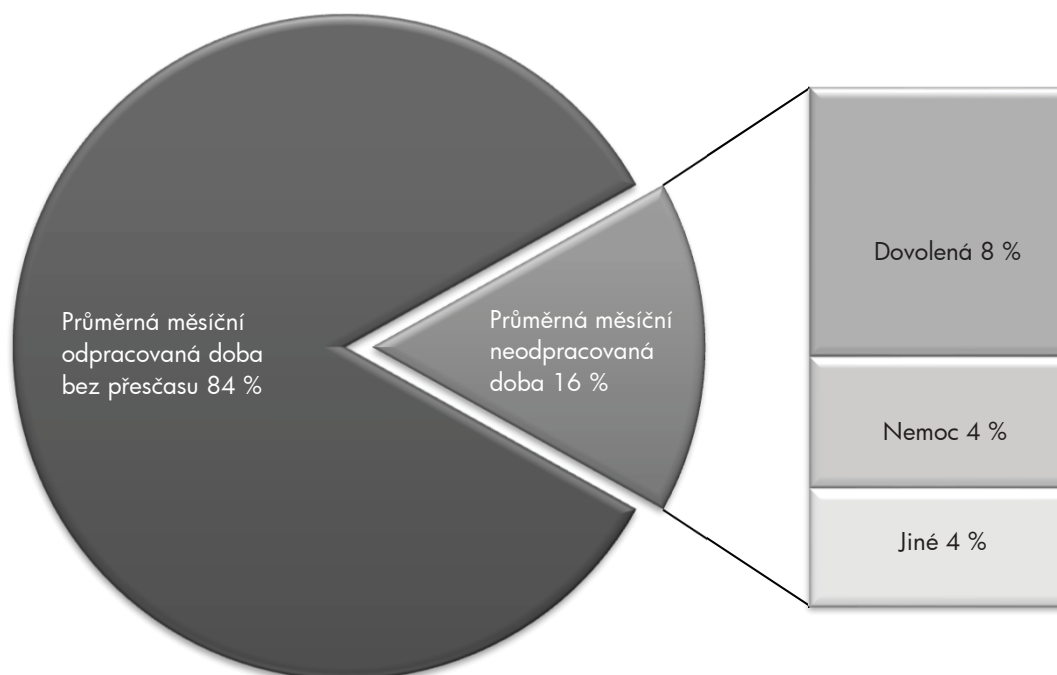
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,6	132,7	0,2	40,4	11,2	24,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,7	146,8	0,4	24,8	14,1	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	144,7	0,4	27,1	14,6	5,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	146,6	0,7	25,8	15,1	3,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,5	148,5	0,4	24,4	13,0	6,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	144,6	3,3	22,4	15,4	2,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	150,8	0,5	23,1	14,7	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,9	146,1	1,6	19,7	15,2	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,3	149,0	2,3	24,4	15,1	2,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	152,8	4,8	25,5	17,1	2,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,3	0,2	27,0	16,2	3,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,3	149,7	3,0	26,2	14,9	4,9
2111 Fyzici a astronomové	0,6	144,0	0,2	27,4	17,0	1,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	144,1	0,2	27,9	17,1	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	148,0	0,5	26,8	17,2	2,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,8	147,5	1,6	24,5	15,9	2,3
2142 Stavební inženýři	0,7	157,1	4,6	19,5	13,7	1,2
2144 Strojní inženýři	4,2	142,9	4,1	23,4	15,4	2,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	1,0	144,9	4,2	21,9	15,3	2,7
2152 Inženýři elektroniky	0,2	146,5	1,7	23,8	15,8	2,6
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	145,0	3,7	22,5	15,7	2,0
2212 Lékaři specialisté	1,5	157,2	9,4	25,3	16,1	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,6	149,8	5,4	24,4	14,5	5,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	135,5	0,0	34,8	24,8	2,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,2	134,3	1,8	30,7	20,3	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	146,7	0,8	23,7	14,9	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	145,2	0,3	28,5	16,0	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,6	0,6	25,5	16,1	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	149,4	1,7	24,3	15,4	1,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	146,7	1,1	23,9	15,3	3,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	148,7	0,2	23,8	15,9	2,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,5	147,7	0,3	24,4	15,1	3,0
2511 Systémoví analytici	1,0	144,1	2,7	21,6	15,4	1,3
2521 Návrháři a správci databází	0,1	147,4	2,4	22,6	15,3	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,6	148,8	1,4	23,7	15,7	1,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	148,3	0,5	23,4	15,1	2,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	147,6	0,9	22,3	15,9	1,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	145,2	0,2	25,3	15,2	2,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,2	0,6	33,8	17,5	7,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	147,7	0,0	26,4	17,8	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,1	148,5	3,6	22,3	15,0	3,9
3114 Technici elektroniky	0,9	149,6	3,5	22,5	14,0	3,1
3115 Strojírenští technici	7,1	146,5	3,9	25,1	14,7	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,7	146,4	3,6	25,3	15,9	3,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,9	2,0	22,4	16,2	1,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,8	147,9	3,0	25,6	15,0	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	7,2	149,9	7,4	25,0	14,9	3,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	147,0	7,6	22,5	15,0	4,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	145,4	0,4	27,9	15,8	4,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	152,8	11,6	29,8	19,4	3,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	146,2	5,0	30,8	17,9	5,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,0	150,8	3,2	23,2	14,2	5,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,3	154,6	1,2	17,4	14,0	1,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,3	138,8	2,0	35,0	16,1	8,2
3256 Praktické sestry	0,4	145,4	6,1	26,4	14,6	7,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	144,4	0,2	28,1	15,9	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,2	147,4	0,7	24,6	15,0	2,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,1	0,1	30,1	16,6	6,8
3322 Obchodní zástupci	5,2	151,3	0,2	21,8	13,8	2,3
3323 Nákupčí	2,4	150,2	1,7	21,7	13,5	2,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	146,0	1,8	24,9	15,6	3,3
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,6	148,6	1,0	24,4	14,0	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,4	149,7	4,2	24,2	15,3	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,5	148,0	1,8	24,7	14,9	3,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	145,8	2,6	30,4	17,4	4,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,9	1,2	25,0	15,4	2,5
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	151,9	6,9	28,3	13,3	6,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	160,0	1,1	14,3	9,0	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	148,4	1,3	24,2	15,0	1,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	9,2	150,9	0,4	23,1	13,1	4,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	140,2	2,3	33,9	16,6	8,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	137,5	1,1	29,7	14,9	6,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	146,1	0,0	23,5	15,3	2,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	144,2	2,4	28,9	15,3	6,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,2	144,2	0,4	28,4	14,2	8,5
4321 Úředníci ve skladech	4,2	145,7	4,0	28,0	14,4	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	1,1	144,6	3,3	27,4	15,1	4,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,1	148,6	6,7	25,3	15,2	3,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,3	135,5	4,7	32,5	14,3	9,6
4416 Personální referenti	0,6	143,7	1,2	26,6	15,0	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,5	142,8	2,8	27,8	10,9	11,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,1	156,8	5,0	20,9	13,3	3,1
5223 Prodavači v prodejnách	14,6	153,3	2,8	24,9	12,7	7,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,8	143,5	3,0	29,6	14,4	9,6
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,1	145,3	0,0	36,9	12,6	14,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,7	143,8	4,9	28,2	14,5	9,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	147,8	9,3	24,1	16,0	5,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,3	138,1	2,7	28,0	14,8	8,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	134,4	2,8	27,6	15,5	7,4
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	142,0	13,9	40,3	16,4	12,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	12,2	142,1	5,0	32,2	14,0	10,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,0	143,0	5,6	27,2	14,8	6,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	149,6	7,4	27,1	14,4	5,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	4,4	145,3	7,6	31,5	14,6	10,6
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,1	144,7	3,1	27,2	14,9	5,2
7412 Elektromechanici	1,9	145,1	7,5	29,0	15,0	7,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	145,9	7,9	26,4	16,2	5,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,0	143,3	5,7	26,6	15,3	4,8
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	145,8	4,5	25,9	16,5	3,3
7515 Ochutnávači, kontrola kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	144,9	5,2	24,8	14,0	5,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,7	139,9	5,3	30,0	15,0	8,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,8	140,7	7,0	32,1	14,3	11,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	140,6	6,0	31,1	14,8	10,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	136,3	3,9	31,3	14,7	11,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	139,2	7,3	34,5	14,7	11,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,3	142,9	5,5	26,8	12,6	10,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	145,7	9,1	31,6	14,7	9,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	138,7	4,6	31,8	14,8	8,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,9	146,3	7,1	28,5	15,6	9,2
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	140,4	5,1	31,0	13,3	9,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,6	141,7	6,8	30,5	15,2	9,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	7,0	134,8	5,1	36,7	14,3	13,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	9,1	132,2	4,8	33,0	14,9	12,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	145,4	13,6	25,5	14,3	6,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	144,6	10,9	25,8	15,0	7,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,5	155,2	4,3	26,1	15,5	5,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,2	154,1	7,2	25,8	13,4	6,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	136,9	5,7	34,1	14,4	11,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	21,7	139,1	4,9	33,0	14,7	11,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	141,6	2,6	31,6	13,5	10,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	1,5	136,7	4,4	35,2	13,9	13,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,3	142,3	6,4	33,7	12,9	10,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,8	140,5	5,1	34,4	13,9	7,8
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	136,8	1,5	27,8	14,8	9,7

## Základní informace o hodinovém výdělku

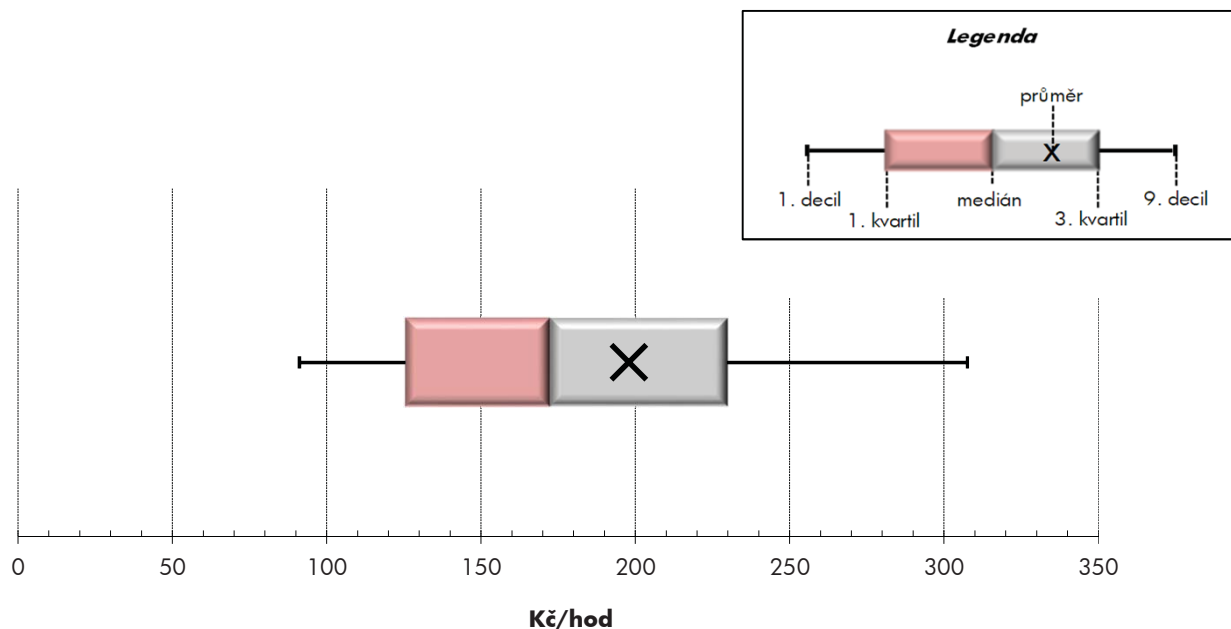
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>172,3 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2017 .....	106,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	91,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	125,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	172,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	229,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	307,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>197,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>335,6</b>	<b>172,3</b>	<b>91,2</b>	<b>307,6</b>	<b>197,9</b>
do 20 let	1,4	137,6	101,9	178,3	140,1
20 - 29 let	52,8	169,6	89,3	252,1	174,0
30 - 39 let	79,8	182,3	95,0	328,6	206,3
40 - 49 let	105,5	176,6	89,4	333,0	207,8
50 - 59 let	71,5	164,7	88,5	303,9	196,5
60 a více let	24,6	159,9	94,8	291,4	187,2
<b>MUŽI</b>	<b>200,1</b>	<b>187,8</b>	<b>95,8</b>	<b>341,2</b>	<b>218,6</b>
do 20 let	1,0	142,1	110,6	180,3	144,8
20 - 29 let	34,2	178,3	95,6	262,0	183,1
30 - 39 let	49,4	200,9	100,0	354,6	226,9
40 - 49 let	58,0	197,7	94,3	386,2	237,6
50 - 59 let	40,3	182,4	91,1	348,5	221,8
60 a více let	17,2	167,8	96,8	303,5	198,5
<b>ŽENY</b>	<b>135,6</b>	<b>149,1</b>	<b>86,7</b>	<b>255,5</b>	<b>167,4</b>
do 20 let	0,4	128,4	93,4	163,9	129,2
20 - 29 let	18,6	151,2	81,3	228,3	157,2
30 - 39 let	30,4	152,8	87,8	273,8	172,8
40 - 49 let	47,5	150,5	87,1	264,6	171,5
50 - 59 let	31,2	145,3	85,9	248,6	163,9
60 a více let	7,5	137,5	91,0	241,3	161,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	632,9	224,7	1 792,3	789,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,7	551,8	242,5	950,4	624,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	435,7	196,4	1 013,0	540,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,8	410,7	195,8	775,0	476,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,4	453,8	242,6	905,4	504,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	419,6	267,3	754,9	486,0
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	278,7	113,2	497,7	295,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,8	433,8	229,5	991,4	548,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,2	324,8	208,9	755,1	435,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	377,9	221,8	749,5	433,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	360,7	255,0	644,7	408,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,2	214,5	156,6	478,5	288,5
2111 Fyzici a astronomové	0,6	299,8	211,7	495,5	339,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	260,9	183,8	371,6	278,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,4	267,6	174,9	574,9	334,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,9	258,6	186,3	416,8	288,1
2142 Stavební inženýři	0,6	214,7	123,7	400,6	234,0
2144 Strojní inženýři	4,1	340,1	224,9	434,9	337,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	1,1	261,0	179,3	366,2	282,5
2152 Inženýři elektroniky	0,4	200,6	191,8	377,0	260,7
2163 Průmysloví a produktoví designéři, módní návrháři	0,1	391,5	217,7	699,1	426,2
2212 Lékaři specialisté	1,6	324,8	186,2	525,4	342,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,6	222,6	139,1	280,7	217,8
2265 Specialisté v oblasti dietetiky a výživy	0,0	161,9	133,5	207,8	164,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,2	325,6	195,2	722,4	398,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,2	298,3	216,1	524,9	373,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,8	253,7	173,8	442,7	288,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	223,4	143,4	370,2	245,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	253,4	172,5	513,6	306,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,5	272,3	193,2	507,0	325,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	276,9	158,7	411,8	301,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	277,2	169,5	462,2	306,6
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	258,8	160,0	482,9	292,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,6	294,0	179,2	625,8	366,0
2511 Systémoví analytici	1,0	331,4	185,8	529,7	357,3
2521 Návrháři a správci databází	0,1	316,5	198,4	513,7	367,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	292,3	175,3	659,1	378,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	351,2	213,7	641,8	391,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	414,7	234,5	696,5	450,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	303,7	217,3	487,0	331,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	152,5	86,8	265,2	178,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,4	91,6	187,3	144,7
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,2	226,1	162,1	356,9	248,9
3114 Technici elektroniky	0,8	238,5	177,6	352,5	255,3



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3115 Strojírenští technici	6,9	250,6	161,5	346,6	256,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,7	221,1	161,0	318,4	235,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	214,3	151,2	316,0	225,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	217,3	164,6	367,9	246,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	6,7	236,2	154,4	358,5	246,6
3131 Operátoři velinů na výrobu,rozvod elektrické energie a tepla	0,1	164,9	156,5	375,3	223,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,2	212,8	165,0	260,1	213,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	185,0	113,2	297,1	199,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	201,6	157,9	276,5	214,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	173,8	139,5	250,0	183,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,2	181,3	112,6	259,7	183,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,3	128,3	128,3	238,6	164,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	166,1	137,8	201,5	169,1
3256 Praktické sestry	0,4	180,1	139,9	220,2	181,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	214,4	145,0	335,5	234,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,4	180,6	101,9	314,1	201,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	230,3	137,0	445,5	269,7
3322 Obchodní zástupci	5,1	193,6	84,6	410,6	240,1
3323 Nákupčí	2,4	221,6	95,2	358,0	226,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	209,1	154,0	313,1	229,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	4,4	179,6	113,9	296,7	204,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,5	234,8	128,8	394,3	259,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	124,3	113,4	227,8	149,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,9	208,1	137,7	318,3	223,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,4	113,0	271,3	172,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	159,6	125,9	210,3	165,5
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,3	133,6	86,4	224,0	147,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	191,7	116,8	379,8	235,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	240,0	151,4	360,7	247,1
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	0,0	168,3	118,1	215,1	162,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	9,2	123,2	72,1	211,1	137,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	168,8	140,5	216,1	176,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	140,3	120,8	166,1	142,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	145,7	112,4	252,0	164,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	171,4	131,2	235,2	180,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,0	157,0	78,9	234,9	165,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	173,2	92,0	296,9	185,2
4321 Úředníci ve skladech	3,8	176,0	120,3	252,9	186,8
4322 Úředníci ve výrobě	1,1	201,9	122,5	298,2	207,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,9	214,2	142,0	290,6	215,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,2	123,5	103,4	165,5	129,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	146,2	104,7	252,5	169,2
4416 Personální referenti	0,6	225,1	85,9	338,5	229,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,1	114,2	83,1	175,8	122,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	3,7	139,9	82,8	233,4	157,2
5223 Prodavači v prodejnách	13,7	112,8	83,7	179,2	124,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,2	124,0	93,5	184,1	132,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	2,4	126,7	100,0	183,8	132,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	211,1	159,7	333,3	230,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,3	207,7	85,4	282,6	203,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,1	255,9	164,8	285,7	242,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	169,7	124,7	264,0	187,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	11,6	163,8	89,3	262,7	170,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	194,9	134,7	300,4	211,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	200,1	121,9	285,6	206,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	4,1	192,3	117,0	283,4	201,5
7321 Pracovníci přípravy tisku	0,2	185,0	149,7	256,9	193,1
7412 Elektromechanici	2,3	198,4	84,6	284,2	190,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	214,7	146,4	282,8	218,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,0	198,4	122,4	305,4	209,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,1	171,0	128,2	234,9	178,2
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	196,2	139,9	262,4	197,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,7	189,6	119,7	256,7	193,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,4	188,2	137,2	249,1	191,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	172,1	124,0	219,7	170,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	167,1	101,1	237,0	171,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	172,7	137,0	217,3	173,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	151,1	116,5	200,5	154,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,8	162,1	122,4	247,3	177,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	142,9	115,7	196,8	149,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,8	168,0	137,7	232,2	174,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	138,2	96,3	204,5	147,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,3	185,5	142,4	262,2	196,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,0	179,9	135,5	252,6	186,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	8,5	185,0	131,7	252,8	189,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	277,4	222,7	308,2	270,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,1	199,8	152,3	248,2	201,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,6	149,6	66,8	209,6	146,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,9	141,8	86,6	219,7	148,0
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	198,1	117,6	269,8	194,8
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	19,3	177,1	129,4	237,2	180,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	93,3	73,5	135,0	99,9
9321 Ruční baliči, plničů a etiketovači	1,3	149,5	98,9	195,5	147,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	7,4	128,4	80,0	188,1	128,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	151,9	84,4	221,7	155,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	123,2	102,8	145,6	127,3
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	169,5	143,8	182,2	165,9



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 556	491	564
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	132 tis.	64 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	22	5
B	Těžba a dobývání	1	7
C	Zpracovatelský průmysl	162	108
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	7	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	11
F	Stavebnictví	27	28
G	Obchod, opravy motorových vozidel	83	149
H	Doprava a skladování	44	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	17
J	Informační a komunikační činnosti	8	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	35	35
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	2
P	Vzdělávání	9	3
Q	Zdravotní a sociální péče	43	20
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	8	16

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.