



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 25 881 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,3 %

Diferenciace

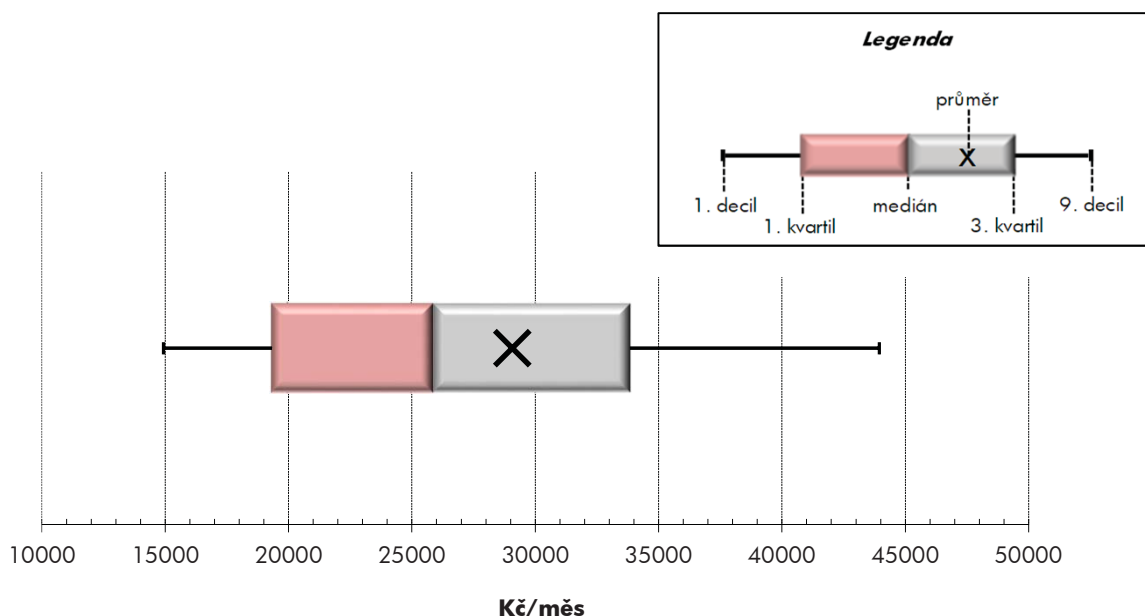
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 933 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 325 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 881 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 845 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	43 947 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 29 080 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	4,4 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 170,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	170,9	25 881	109,3
do 20 let	0,7	17 021	105,4
20 - 29 let	24,3	25 348	110,7
30 - 39 let	40,1	25 981	108,4
40 - 49 let	52,8	26 848	108,6
50 - 59 let	40,8	25 254	109,6
60 a více let	12,3	25 016	107,1
MUŽI	102,5	28 248	109,0
do 20 let	0,5	17 021	108,3
20 - 29 let	16,1	26 970	111,5
30 - 39 let	25,0	28 546	109,6
40 - 49 let	28,7	29 886	108,6
50 - 59 let	23,3	27 779	109,3
60 a více let	9,0	26 426	106,9
ŽENY	68,3	22 508	108,1
do 20 let	0,2	19 239	104,8
20 - 29 let	8,2	22 615	108,2
30 - 39 let	15,1	22 591	107,2
40 - 49 let	24,1	22 841	109,2
50 - 59 let	17,5	22 471	108,5
60 a více let	3,3	20 033	104,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	11,4	18 600	110,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	65,6	24 234	109,3
Střední s maturitou	K-M	58,4	27 225	109,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,7	28 181	110,4
Vysokoškolské	T,V	22,3	36 503	106,9
Neuvedeno		7,4	20 099	108,4
CELKEM - mzdová sféra		170,9	25 881	109,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 933	19 325	33 845	43 947	29 080	15,8	4,4	11,2	174,6
13 784	17 021	22 587	27 125	19 565	7,0	4,4	9,2	174,2
15 017	19 398	31 189	37 522	26 146	13,9	5,1	10,7	176,1
14 752	19 037	34 576	44 364	28 984	15,8	4,0	11,0	174,6
15 182	20 135	35 012	47 204	30 339	16,8	4,3	11,2	174,6
15 216	19 112	33 719	43 908	29 181	15,2	4,6	11,5	173,8
13 768	18 001	33 451	48 729	29 965	17,7	4,1	11,5	173,7
15 413	21 204	36 587	48 511	31 650	16,5	4,6	11,1	175,7
15 339	17 021	23 125	27 125	19 587	6,0	4,0	9,6	174,4
14 895	20 093	32 495	38 628	27 234	14,1	5,3	10,7	176,1
14 930	21 263	37 081	48 517	31 423	16,6	4,4	11,0	175,9
16 588	23 134	38 830	51 878	34 087	17,8	4,5	11,2	176,5
15 343	20 567	36 814	49 564	32 112	15,3	5,0	11,3	175,0
14 917	21 130	35 375	53 299	31 881	19,0	4,2	11,4	174,2
14 601	17 841	29 201	37 690	25 224	14,6	3,8	11,3	172,8
13 738	14 944	21 761	25 897	19 503	9,6	5,7	8,0	173,5
15 017	18 792	27 934	34 130	24 002	13,5	4,7	10,7	176,1
14 395	17 496	29 373	37 773	24 952	14,1	3,3	11,0	172,4
13 865	17 901	30 135	39 132	25 882	15,3	3,9	11,3	172,3
15 192	18 036	28 642	37 340	25 272	15,1	3,9	11,9	172,3
13 601	15 539	28 398	39 541	24 746	12,8	3,6	12,1	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 184	14 930	24 142	29 922	20 235	12,4	5,3	10,7	175,8
14 869	18 527	30 243	36 763	25 371	15,0	6,1	11,7	176,4
15 558	20 925	35 197	43 968	29 636	16,7	4,0	10,9	173,4
16 621	20 633	36 675	48 051	30 886	16,2	3,4	10,9	172,3
20 030	25 676	52 060	74 352	43 862	17,9	2,1	11,3	171,4
14 075	15 447	30 281	40 499	25 177	8,7	4,2	9,3	176,9
14 933	19 325	33 845	43 947	29 080	15,8	4,4	11,2	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	97,7	23 711
T	Nemanuální pracovníci	73,1	29 883
1	Řídící pracovníci	6,7	48 467
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	80 070
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	59 661
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	50 138
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,6	29 364
2	Specialisté	16,8	38 119
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,6	38 963
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,4	37 976
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	37 293
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	29 883
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,6	28 574
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,5	32 112
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,5	26 275
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,5	28 349
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	3,3	*
4	Úředníci	12,3	23 030
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,5	20 087
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	23 380
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,2	24 144
44	Ostatní úředníci	1,2	22 124
5	Pracovníci ve službách a prodeji	22,3	18 141
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,6	14 877
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,0	19 569
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	3,0	16 653

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 517	17 831	29 918	36 328	24 794	14,5	6,2	11,5	176,1
16 613	22 149	40 394	54 884	34 807	17,1	2,6	10,9	172,5
24 719	30 448	73 238	109 754	60 138	19,9	1,5	10,1	171,3
30 770	55 118	125 816	167 308	108 276	27,1	0,6	10,9	169,9
27 199	40 940	76 005	122 284	67 110	18,6	0,5	11,0	171,4
28 205	37 568	73 369	109 754	63 027	19,6	2,2	10,2	170,1
20 643	25 197	34 826	73 238	38 305	19,7	2,0	7,8	173,5
23 585	30 261	49 339	64 840	42 497	17,2	3,2	11,8	170,6
21 112	31 058	47 868	62 781	41 293	15,4	1,7	11,4	169,3
18 155	29 182	54 884	67 958	42 583	20,3	8,2	9,4	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 200	30 134	49 252	63 585	41 797	19,6	0,7	10,6	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 672	22 607	36 814	46 383	33 225	12,1	0,6	10,6	164,4
16 022	22 348	37 001	47 832	31 295	17,4	2,4	10,9	173,5
20 949	25 820	40 522	50 646	34 619	16,7	3,1	11,4	172,9
19 780	22 149	34 313	38 278	27 955	14,5	7,8	10,5	172,5
16 803	22 050	36 845	48 693	31 708	19,5	0,9	11,0	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 556	18 213	28 533	36 806	24 652	14,3	2,8	9,8	173,0
13 748	16 613	25 010	31 434	21 658	11,8	0,7	8,0	175,9
13 203	19 673	25 511	28 663	22 941	18,4	3,1	9,6	170,0
16 092	19 667	32 666	39 568	26 791	14,6	3,9	10,5	172,9
18 210	19 759	25 769	35 940	24 452	13,9	1,9	11,2	168,7
13 509	14 821	23 298	28 746	19 920	10,9	4,9	9,7	175,2
12 952	13 779	18 635	26 397	17 479	6,1	3,5	9,2	180,2
13 813	15 297	25 404	30 548	21 418	13,3	4,2	9,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 652	14 956	19 124	20 715	17 744	6,2	10,1	9,5	172,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,5	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,1	26 598
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,3	24 141
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,8	27 721
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	21 888
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	27 469
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,1	25 967
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,8	24 108
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,8	26 077
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,5	27 248
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12,1	17 634
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	14 554
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,9	20 595
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,3	16 242
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		170,9	25 881

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 288	21 173	32 390	39 651	27 801	14,1	6,2	12,1	176,0
15 208	18 535	29 484	34 716	25 031	17,1	4,6	11,9	178,1
16 288	22 324	34 107	42 400	29 420	12,6	6,3	12,2	176,5
17 433	18 813	26 487	32 418	23 903	19,3	5,9	14,3	167,7
15 548	21 754	32 831	40 007	27 781	12,8	6,1	11,9	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 588	20 762	31 583	37 283	26 491	17,0	7,0	11,7	177,2
16 812	20 433	29 353	34 280	25 057	15,2	8,5	12,3	174,3
18 436	21 280	30 683	36 589	26 815	21,2	5,1	13,1	171,1
14 403	20 750	33 234	38 566	27 214	15,6	7,3	10,5	182,6
12 594	14 328	22 893	29 369	19 622	12,2	4,7	11,4	173,5
12 298	13 022	16 969	19 414	15 529	9,0	1,6	10,8	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 033	16 072	26 800	31 819	22 005	13,7	6,0	11,7	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 827	15 032	19 132	22 071	17 377	10,7	3,6	11,1	173,1
14 933	19 325	33 845	43 947	29 080	15,8	4,4	11,2	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,3	80 070
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	54 323
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	73 736
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	61 978
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	81 848
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	53 394
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	54 380
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	104 594
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	70 179
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 825
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	36 412
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	38 692
2144 Strojní inženýři	0,9	44 887
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	43 871
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	39 336
2152 Inženýři elektronici	0,3	50 011
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	32 009
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	37 489
2262 Farmaceuti	0,1	49 735
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	39 716
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 046
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	35 989
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	43 005
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	37 679
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,2	31 264
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	41 638
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	20 893
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	29 843
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 987
3115 Strojírenští technici	2,8	31 497
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	33 613
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	32 883
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	35 540
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	20 949
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	34 204
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	36 437
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	28 382
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	23 833
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	27 971
3256 Praktické sestry	0,2	26 086
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	35 042
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	26 857
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	34 759
3322 Obchodní zástupci	2,9	31 085

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 770	55 189	125 816	167 308	108 842	27,2	0,6	10,9	169,9
29 955	45 041	68 608	145 846	67 120	19,7	0,3	11,0	170,8
33 112	44 988	107 964	134 128	85 199	20,0	0,2	13,3	168,2
29 900	45 909	95 437	145 175	75 822	22,4	1,1	11,2	170,9
42 280	60 428	102 537	140 840	89 576	13,7	0,4	11,5	166,7
26 837	36 759	68 870	105 272	62 360	19,2	0,7	9,6	169,4
35 140	43 127	73 664	104 874	64 293	19,0	0,9	11,5	168,3
42 490	72 721	131 653	167 971	108 834	27,3	8,3	9,0	176,6
44 232	54 636	107 008	146 245	86 384	25,7	1,3	11,3	172,8
23 543	27 874	44 165	77 313	41 863	12,2	2,7	10,9	168,4
24 004	27 547	49 783	66 822	41 815	18,8	1,4	11,5	173,9
28 994	33 564	46 217	63 353	42 853	15,6	1,8	13,7	168,4
30 546	36 500	55 608	73 870	47 961	12,4	1,8	12,3	169,1
25 758	37 659	55 917	71 772	47 924	11,3	1,2	11,1	166,9
30 917	34 293	51 455	69 689	46 061	13,7	2,3	12,0	167,4
37 577	43 335	57 479	67 243	51 389	16,6	0,4	14,6	159,0
29 238	30 108	34 514	37 204	32 719	12,7	2,4	15,8	164,1
28 096	31 686	41 187	44 121	36 842	6,9	13,8	10,5	170,6
39 172	44 488	56 685	67 958	52 578	22,6	2,4	9,8	174,6
29 328	32 825	51 438	64 146	45 086	16,5	1,0	10,2	173,0
28 176	33 297	54 348	80 387	49 004	21,6	0,5	10,1	173,9
27 035	30 572	45 952	51 313	39 203	18,9	2,1	11,2	169,7
28 582	32 379	64 039	81 130	51 344	13,5	0,4	11,2	169,5
28 183	31 342	47 450	56 230	41 714	15,5	1,2	11,5	167,9
24 710	26 200	41 899	60 697	38 258	17,2	0,2	10,8	164,5
28 501	37 164	53 146	80 644	50 494	18,8	0,4	13,1	169,6
16 571	18 641	22 779	27 316	21 863	20,8	1,1	9,8	174,0
20 551	23 654	32 891	42 324	30 273	8,8	2,8	10,8	173,7
23 358	25 957	38 125	45 775	33 562	12,4	1,6	12,7	171,6
19 325	26 321	40 922	50 121	34 572	14,9	1,8	11,6	170,7
23 295	28 510	41 595	47 817	35 828	11,1	2,2	10,9	170,9
22 204	26 266	38 151	46 041	33 478	9,5	1,6	11,3	169,9
25 145	28 574	41 903	50 014	36 843	17,6	4,9	11,2	172,7
20 949	20 949	32 494	38 230	27 522	8,6	1,2	10,2	175,3
15 586	32 346	36 333	59 967	35 467	16,4	0,6	12,4	173,8
25 376	29 844	42 535	48 297	37 364	13,4	13,4	11,0	174,1
22 557	24 097	34 446	41 354	30 749	10,3	7,9	11,2	175,8
15 232	20 230	34 626	36 158	26 091	15,0	7,4	10,2	171,8
19 526	23 891	29 539	31 378	27 025	11,5	2,5	10,9	168,0
22 961	23 741	30 291	32 786	27 038	8,4	16,3	9,8	171,7
25 388	28 248	44 023	55 456	37 897	20,8	0,9	11,3	171,5
15 765	21 589	34 724	39 743	28 833	15,2	0,5	11,8	172,4
23 067	30 546	42 870	60 065	40 943	21,8	1,5	11,6	171,0
19 127	26 078	44 621	63 385	37 495	27,7	0,9	9,5	175,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3323 Nákupčí	0,7	31 356
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	28 832
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	25 332
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	32 196
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 763
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	26 809
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	27 751
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	34 876
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	18 229
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	26 305
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 742
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	24 474
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	24 480
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	22 667
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	23 091
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	28 998
4321 Úředníci ve skladech	1,7	20 984
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	28 526
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	34 460
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 905
4416 Personální referenti	0,2	25 941
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	26 741
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	19 393
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	19 886
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	15 898
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	25 754
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	30 320
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	29 616
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	30 567
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	26 987
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	31 075
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	26 782
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	29 299
7322 Tiskaři	0,1	28 007
7412 Elektromechanici	1,8	27 247
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	33 580
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	29 448
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	31 049
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 269
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	24 892
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	27 019
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	30 623
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	25 670
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,0	25 223

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 103	26 326	36 594	43 974	32 954	13,0	1,3	11,5	169,6
23 471	25 726	37 001	45 551	33 429	17,5	1,0	11,4	171,8
14 040	14 752	33 939	46 544	29 004	21,0	1,1	11,0	172,6
20 840	25 800	43 186	52 345	36 069	16,8	1,5	12,0	173,1
17 216	20 055	30 205	34 189	25 574	16,5	2,4	11,4	172,4
16 803	18 792	34 399	40 827	28 933	14,0	1,2	12,1	171,6
22 587	24 403	32 626	36 061	28 719	14,6	1,7	11,9	174,0
21 102	28 833	40 885	51 932	36 834	14,6	0,7	11,5	171,2
13 748	16 613	24 263	29 433	20 827	10,7	0,6	7,0	174,7
15 556	19 024	30 898	40 930	26 536	16,7	0,8	12,1	184,1
16 992	18 909	22 724	28 871	21 503	14,0	1,6	11,0	171,5
22 017	23 118	26 081	28 179	25 141	19,6	2,7	10,0	164,7
20 146	22 525	27 150	31 015	25 151	13,5	0,8	10,6	170,5
19 581	20 911	24 223	24 568	22 459	10,6	11,6	9,5	184,4
14 931	18 942	26 041	32 509	23 299	14,6	0,3	8,9	175,5
21 791	23 941	32 147	37 543	28 945	11,5	5,6	11,1	172,1
16 092	17 444	27 990	35 490	23 963	16,9	3,0	10,0	172,6
21 694	24 860	35 513	41 503	31 353	16,2	1,6	12,0	170,8
20 686	26 553	39 912	46 105	33 712	12,4	9,2	12,0	169,6
18 102	19 391	23 548	25 429	21 330	14,0	3,1	10,1	166,9
15 034	21 091	36 045	45 488	29 750	14,6	0,4	11,2	170,7
19 706	22 446	36 240	47 461	30 171	19,8	3,9	8,7	176,2
14 176	16 206	25 114	29 614	20 968	12,3	3,8	9,3	172,9
16 770	18 054	22 368	26 452	20 831	12,9	10,1	10,3	172,0
13 579	14 104	17 539	19 745	16 435	5,4	9,3	9,0	171,2
17 324	19 524	29 119	32 868	25 460	12,3	7,1	12,4	175,0
22 238	25 728	34 385	38 206	30 374	16,3	9,6	15,3	172,1
24 575	26 146	34 719	41 121	30 983	12,8	7,8	13,6	178,4
23 498	27 337	36 874	39 142	31 458	30,1	1,6	11,1	176,5
19 396	22 359	32 319	44 587	29 716	12,0	5,3	12,6	175,7
20 823	25 827	37 628	45 522	32 570	11,2	7,7	11,8	179,4
20 542	23 980	30 840	35 558	27 619	17,1	10,4	12,2	171,7
22 619	25 306	35 940	42 412	31 133	16,2	6,6	12,5	172,7
21 350	23 353	32 802	39 649	30 264	7,3	6,5	12,1	165,4
17 171	20 351	32 522	40 762	27 739	13,8	6,3	12,2	175,4
24 818	27 581	44 647	48 485	35 456	11,6	7,5	11,4	173,6
16 098	20 316	34 515	38 925	29 436	8,8	6,7	12,1	174,2
23 737	27 642	35 430	42 348	32 279	34,3	4,7	11,2	182,3
13 676	14 713	20 150	23 897	17 720	4,2	1,7	13,8	169,3
18 199	20 928	29 322	34 167	25 591	14,1	8,3	12,9	171,0
19 895	22 838	31 838	35 945	27 501	15,1	12,1	11,7	170,4
28 077	29 320	33 224	35 608	31 326	3,8	17,1	10,9	172,0
22 169	23 874	29 067	32 867	26 915	5,1	8,2	12,1	176,7
21 062	22 652	27 338	29 429	25 347	23,7	21,3	10,5	178,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	32 724
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	32 537
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	27 335
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	28 213
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	41 918
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	31 042
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,1	25 377
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,9	14 503
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	20 211
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	21 917

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 437	26 585	36 435	40 012	31 681	18,5	11,0	10,9	171,0
23 383	27 866	38 088	41 454	32 932	20,9	11,9	11,3	175,6
22 485	25 279	32 134	35 861	28 613	14,1	10,3	11,2	175,8
21 047	24 884	34 326	38 859	29 401	19,2	7,5	14,1	168,1
30 890	39 598	44 028	46 844	40 894	10,2	16,7	11,2	168,3
24 550	27 784	34 507	37 975	31 227	11,4	13,5	11,8	167,5
14 075	19 685	29 032	32 711	24 527	17,0	3,7	10,3	175,1
12 298	13 007	16 930	19 375	15 514	9,0	1,6	10,8	175,0
13 050	15 509	26 505	32 261	21 709	13,1	6,0	11,6	169,9
12 456	16 700	26 926	33 723	23 194	12,2	7,1	12,1	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,2 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

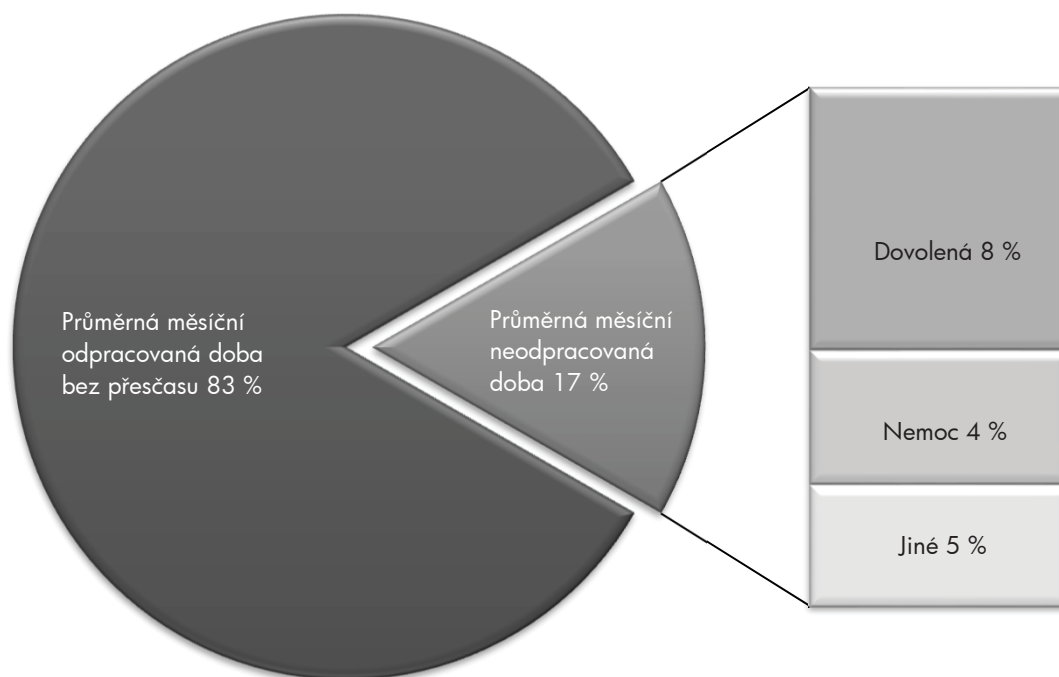
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,3 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	147,1	0,4	22,8	15,4	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	150,3	0,3	20,5	13,2	0,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,5	0,6	25,7	14,2	4,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	145,2	0,3	25,6	15,9	2,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,0	0,8	20,6	14,8	1,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,3	0,7	21,1	13,7	2,1
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	143,7	1,0	24,6	15,9	1,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,1	4,3	25,4	15,9	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,8	0,0	26,0	16,7	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	144,2	0,0	24,2	16,1	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	144,5	1,5	29,3	17,8	2,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	139,1	2,4	29,4	16,6	5,6
2144 Strojní inženýři	0,9	144,0	2,8	25,1	15,8	2,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	141,6	1,0	25,2	14,8	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	140,1	2,8	27,3	16,3	3,0
2152 Inženýři elektronici	0,3	137,6	1,0	21,4	17,3	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	141,5	4,1	29,6	15,9	5,1
2262 Farmaceuti	0,1	146,5	2,1	28,0	16,6	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,9	2,6	25,5	15,0	2,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	143,6	0,7	30,2	15,9	6,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	135,4	0,9	34,1	15,9	10,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	144,8	0,5	24,6	15,4	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,2	1,2	24,8	15,6	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,2	144,2	0,3	20,3	14,9	0,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,1	0,0	28,5	16,6	3,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,5	0,0	24,5	16,4	0,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,3	0,0	26,3	16,8	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	144,5	2,4	26,9	16,1	3,8
3115 Strojírenští technici	2,9	144,5	2,1	26,2	14,5	4,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	145,0	2,8	26,0	16,1	1,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,3	2,0	26,5	13,9	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	148,5	5,2	24,1	15,2	2,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,3	146,6	1,5	28,7	13,9	11,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	147,5	0,3	26,4	14,9	5,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,7	7,0	30,4	17,2	4,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	145,1	5,9	30,8	16,9	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	146,4	1,9	25,6	16,2	3,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,5	0,8	27,4	14,6	5,6
3256 Praktické sestry	0,3	141,7	5,7	30,1	15,3	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	141,6	0,3	30,1	16,3	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	145,8	0,4	26,6	15,1	4,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,2	0,1	30,9	16,5	6,0
3322 Obchodní zástupci	2,9	153,2	0,2	22,5	14,4	1,6
3323 Nákupčí	0,8	144,4	1,6	25,2	14,9	2,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	147,0	1,3	24,7	14,3	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	148,3	0,5	24,3	14,5	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	146,4	2,0	26,9	17,4	2,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,2	0,0	33,1	16,0	6,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	144,9	0,8	26,6	15,7	3,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	141,2	0,2	34,4	18,2	7,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	146,8	0,4	24,4	14,5	2,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	155,3	0,5	19,5	11,1	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	153,8	0,6	30,6	16,4	6,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	140,9	0,7	30,7	16,1	5,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	138,7	0,9	29,0	15,1	6,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	141,2	2,4	29,9	14,8	9,5
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	158,6	12,8	24,9	15,7	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	152,2	0,4	23,3	14,2	3,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	139,5	0,4	32,6	16,1	6,5
4321 Úředníci ve skladech	1,7	149,0	3,1	23,7	13,9	3,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	142,5	2,7	28,4	15,5	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	143,1	4,3	26,4	14,8	4,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	132,5	3,9	34,2	14,1	11,6
4416 Personální referenti	0,2	144,8	0,9	26,0	14,4	3,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	154,2	2,8	22,3	13,0	4,0
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	148,4	2,0	25,6	13,2	8,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	139,9	4,9	32,1	15,4	8,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	150,0	2,5	23,1	13,2	6,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	142,6	6,7	32,0	13,7	8,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	134,5	7,1	37,0	14,5	11,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	143,0	8,6	35,0	14,6	10,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	145,2	5,9	31,4	14,5	7,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	143,2	7,0	32,2	14,4	9,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	149,4	7,9	29,7	14,5	7,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,4	140,2	7,2	31,0	14,5	10,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	143,8	5,7	28,8	15,1	6,0
7322 Tiskaři	0,1	138,4	1,2	27,1	15,0	4,9
7412 Elektromechanici	1,9	148,0	6,1	27,4	15,0	4,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	142,5	7,3	30,7	15,6	8,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	151,7	8,8	22,5	15,2	2,5
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	151,2	8,8	31,2	14,2	10,6
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	127,0	1,8	42,0	12,7	19,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,6	5,6	32,0	15,2	9,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	138,6	5,9	31,4	13,6	11,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,5	145,7	4,6	26,7	15,5	6,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	141,6	11,2	34,0	13,8	12,9
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,2	142,7	7,3	27,9	13,9	9,5
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	144,4	10,9	30,5	14,0	11,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	147,1	6,6	29,8	16,2	6,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,1	130,5	2,9	37,3	15,1	13,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,5	10,4	26,3	14,6	6,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	140,2	9,4	26,8	14,8	7,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,4	146,4	4,1	28,6	14,0	7,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	142,6	1,4	33,0	13,4	12,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,5	136,3	3,4	32,8	13,4	13,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,6	140,0	6,1	34,9	14,6	11,7

Základní informace o hodinovém výděлку

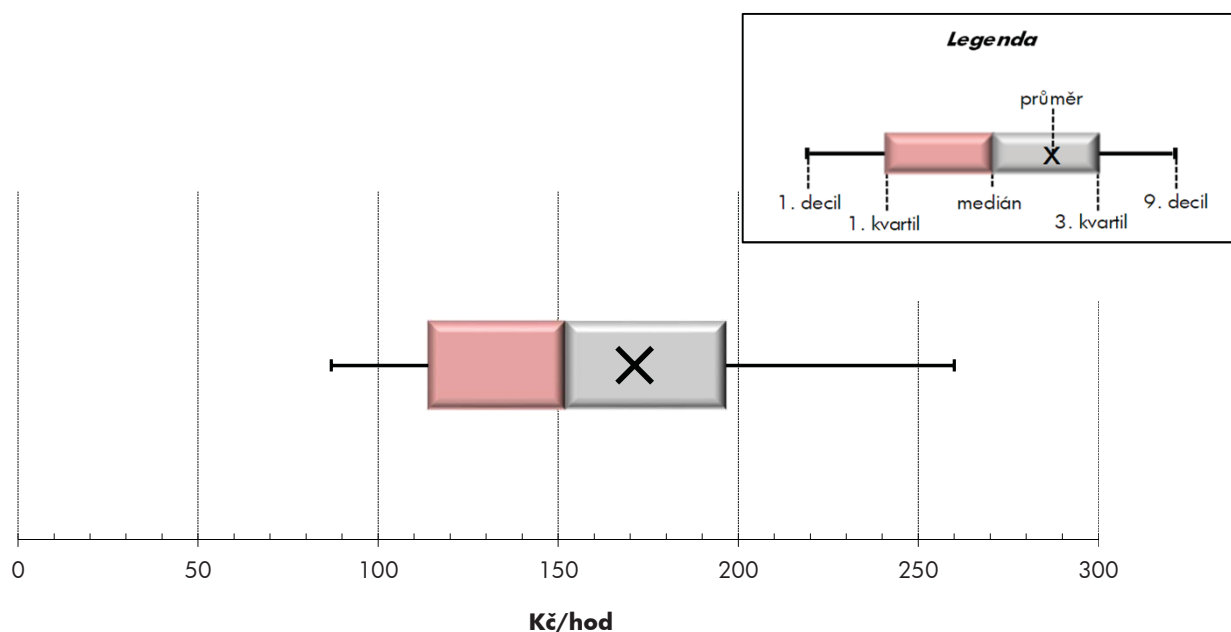
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	152,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	108,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	114,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	152,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	196,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	260,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	171,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	170,4	152,1	87,0	260,0	171,2
do 20 let	0,9	111,4	87,5	156,9	118,2
20 - 29 let	24,6	149,1	86,2	219,5	153,0
30 - 39 let	40,2	152,6	86,8	263,3	170,4
40 - 49 let	52,0	159,3	87,5	273,3	179,3
50 - 59 let	40,2	148,1	89,6	263,6	171,3
60 a více let	12,5	141,5	85,7	317,9	179,7
MUŽI	100,5	164,8	90,0	279,0	184,7
do 20 let	0,6	107,2	92,4	162,4	119,3
20 - 29 let	16,1	156,6	88,3	228,5	159,6
30 - 39 let	24,4	170,0	88,6	283,6	185,7
40 - 49 let	27,7	176,5	99,5	300,2	198,4
50 - 59 let	22,5	161,6	92,2	280,5	184,2
60 a více let	9,2	152,1	85,7	367,5	190,6
ŽENY	69,9	133,2	84,8	225,8	151,8
do 20 let	0,3	113,1	86,5	147,8	116,0
20 - 29 let	8,5	134,0	80,1	200,1	140,6
30 - 39 let	15,8	130,8	82,0	223,0	146,6
40 - 49 let	24,3	137,4	85,0	237,8	157,6
50 - 59 let	17,7	131,2	87,3	233,6	154,9
60 a více let	3,3	116,7	86,3	234,8	149,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	466,9	138,7	1 714,7	655,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	319,4	171,4	642,7	392,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	231,9	156,3	612,2	348,7
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	315,4	124,9	756,9	403,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	478,3	277,1	1 005,5	539,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	316,6	161,8	614,1	372,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,6	243,5	187,8	492,5	318,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	514,6	209,5	1 302,5	625,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	384,7	252,8	821,1	462,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	241,3	138,3	391,2	238,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	198,5	127,3	473,0	252,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	222,5	166,9	338,7	237,6
2144 Strojní inženýři	1,9	256,6	123,7	339,5	245,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	272,9	161,5	441,0	285,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	231,4	180,6	391,0	264,2
2152 Inženýři elektronici	0,3	266,7	197,2	353,1	272,7
2165 Kartografové a zeměměřiči	0,0	167,7	144,6	200,8	171,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	225,4	165,0	262,6	219,3
2262 Farmaceuti	0,1	301,0	248,2	412,2	320,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	223,1	167,8	363,6	272,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	217,0	142,1	443,8	257,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	191,6	138,7	437,0	223,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	307,2	177,2	594,7	367,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	227,9	159,3	320,1	241,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,1	211,0	138,7	346,5	221,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	260,9	176,0	416,8	299,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	114,2	89,9	155,5	122,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	177,6	118,5	247,7	182,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	156,0	136,9	245,3	180,6
3115 Strojírenští technici	2,9	189,8	119,0	285,7	202,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	177,1	129,1	285,7	193,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	186,3	120,6	276,7	194,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	204,0	132,0	295,4	214,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,2	122,9	122,9	225,2	157,6
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	191,5	91,0	538,0	216,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,2	200,4	147,7	382,0	228,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	166,0	129,8	224,6	174,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	143,6	90,6	219,8	156,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	162,9	117,6	191,1	165,0
3256 Praktické sestry	0,3	157,7	136,8	196,2	161,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	198,5	147,0	316,9	220,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	157,2	101,5	267,3	171,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	222,6	129,1	360,3	258,2
3322 Obchodní zástupci	3,1	188,0	113,7	397,3	232,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3323 Nákupčí	0,8	187,9	143,0	268,0	199,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,8	167,5	123,2	251,4	184,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	150,8	79,3	270,1	171,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	182,7	113,9	292,7	195,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,8	112,4	226,4	162,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	149,5	93,0	248,7	172,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	92,2	91,7	184,3	116,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	210,2	113,6	271,5	211,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	124,7	79,9	177,5	143,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	150,9	97,1	233,8	161,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	122,8	97,2	164,1	127,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	139,9	121,1	167,7	144,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	140,4	108,2	178,5	143,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,1	139,7	94,9	231,4	162,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	136,8	89,1	238,8	160,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	171,2	114,1	261,2	186,4
4321 Úředníci ve skladech	1,6	119,9	88,7	201,0	136,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	168,1	122,2	239,9	179,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	202,4	121,1	298,9	206,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	123,8	91,1	160,6	126,7
4416 Personální referenti	0,2	153,9	109,1	268,4	173,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	155,1	116,7	283,9	179,4
5223 Prodaváci v prodejnách	7,1	114,8	84,6	177,7	126,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	121,1	97,6	157,4	124,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4	93,5	80,0	114,5	95,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	161,2	118,3	202,6	165,1
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	185,4	136,6	221,1	183,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	174,9	141,8	214,6	177,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	180,7	138,4	207,0	177,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	158,8	116,0	216,8	163,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,4	178,4	119,4	242,5	182,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	154,4	120,9	210,0	161,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	181,0	125,8	244,4	184,4
7322 Tiskaři	0,1	157,7	126,6	237,1	175,3
7412 Elektromechanici	1,6	161,8	96,9	231,4	162,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	185,2	140,1	248,1	193,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,3	158,4	115,9	237,4	173,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	189,1	142,7	247,8	193,7
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	99,9	79,2	133,7	104,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	138,7	105,3	201,0	146,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	161,2	111,2	211,8	162,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	179,2	152,3	207,9	179,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	154,2	130,9	191,3	159,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,0	147,5	122,0	180,7	149,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	187,5	132,2	237,7	187,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	160,1	108,1	209,0	158,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	168,7	128,7	204,4	168,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	277,1	189,6	302,5	265,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	195,0	139,8	256,4	195,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,2	146,0	84,4	212,6	148,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	81,2	70,0	119,2	90,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	114,1	81,0	185,1	126,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	110,5	73,1	205,4	126,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	239	468
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	54 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	3
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	99	83
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	11
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	17	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	140
H	Doprava a skladování	7	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	26
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	7	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.