



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 32 077 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 111,0 %

Diferenciace

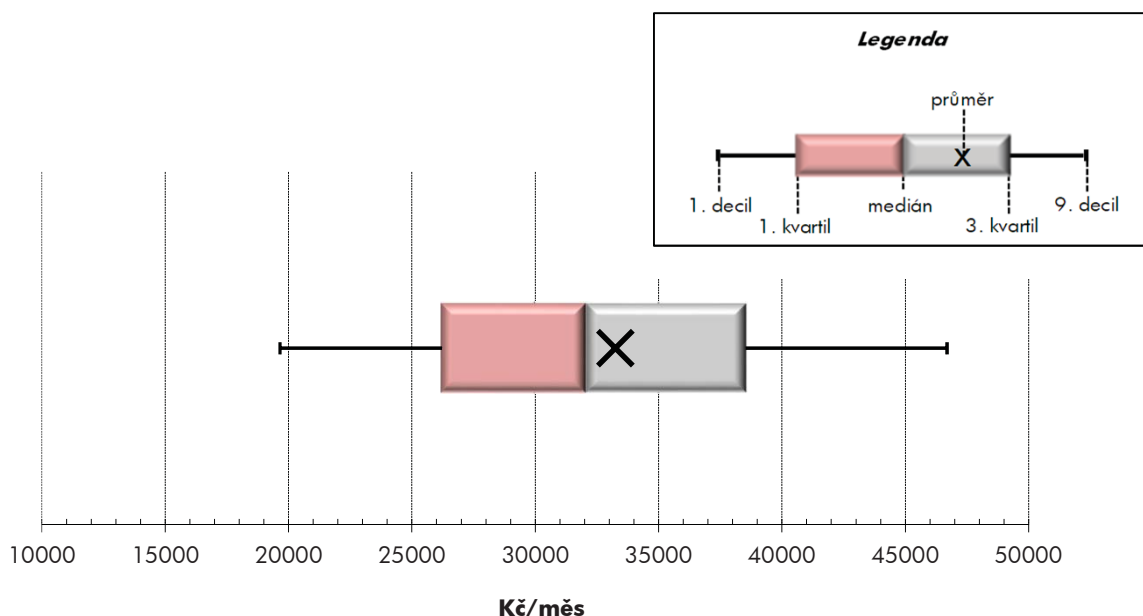
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	19 653 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 222 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	32 077 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	38 524 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	46 689 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 33 249 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,8 %
Příplatky	14,0 %
Náhrady	13,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,1 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,1	32 077	111,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	27 663	111,8
30 - 39 let	2,7	31 542	111,3
40 - 49 let	4,7	32 531	111,1
50 - 59 let	4,8	33 173	110,3
60 a více let	1,7	33 528	109,1
MUŽI	5,1	36 201	111,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	31 153	112,3
30 - 39 let	1,1	37 138	111,6
40 - 49 let	1,5	40 343	112,5
50 - 59 let	1,3	36 382	110,9
60 a více let	0,6	33 650	108,3
ŽENY	9,9	30 504	111,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	26 094	112,0
30 - 39 let	1,5	28 523	110,4
40 - 49 let	3,2	30 495	110,8
50 - 59 let	3,5	32 133	110,1
60 a více let	1,0	33 413	109,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	16 734	111,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	21 186	112,1
Střední s maturitou	K-M	6,9	31 167	110,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	35 087	111,5
Vysokoškolské	T,V	3,6	37 300	111,5
Neuvedeno		0,6	31 685	113,2
CELKEM - platová sféra		15,1	32 077	111,0

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 653	26 222	38 524	46 689	33 249	5,8	14,0	13,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 054	22 993	31 966	35 622	27 684	5,1	12,5	13,3	173,9
21 181	26 315	37 819	43 507	32 298	5,5	14,2	13,5	173,7
20 262	26 909	39 787	48 817	34 074	5,9	14,9	13,0	173,7
18 821	27 035	39 515	48 724	34 109	6,0	13,5	13,3	173,9
18 348	26 029	39 185	48 297	34 387	6,1	13,5	13,3	174,2
22 558	29 559	43 783	52 413	37 478	5,2	17,3	12,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 828	25 911	34 594	37 630	30 054	3,8	15,5	13,1	172,8
25 818	31 365	41 449	46 700	36 872	4,4	17,1	13,1	172,7
26 140	32 609	47 711	55 542	40 829	5,2	18,7	12,3	173,1
21 458	29 062	45 709	56 573	38 135	5,9	16,7	12,7	173,7
19 542	25 216	40 601	53 406	35 860	5,8	16,2	13,0	174,5
18 459	24 890	36 071	42 283	31 058	6,3	11,9	13,5	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 859	22 308	29 056	32 000	25 897	6,2	9,9	13,5	174,8
19 178	23 979	32 820	37 697	28 812	6,6	11,3	13,8	174,5
18 655	25 098	35 250	41 573	30 864	6,3	12,5	13,5	174,0
17 971	26 268	37 991	43 955	32 626	6,1	12,1	13,5	173,9
17 720	26 342	38 606	45 744	33 455	6,2	11,7	13,5	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 410	14 177	21 113	26 092	18 314	6,6	10,6	10,3	174,5
15 346	17 411	26 634	31 002	22 632	6,3	12,6	10,7	174,6
22 272	26 637	37 403	43 844	32 312	5,3	13,5	12,5	173,7
25 894	29 512	42 756	50 442	36 897	5,5	15,1	13,3	173,2
30 365	33 420	44 435	58 032	41 136	6,5	14,9	15,1	173,9
24 201	28 311	35 756	42 844	32 914	5,5	13,7	13,7	173,0
19 653	26 222	38 524	46 689	33 249	5,8	14,0	13,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	20 357
T	Nemanuální pracovníci	12,2	33 801
1	Řídící pracovníci	0,8	49 980
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	60 567
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	47 128
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	49 842
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	39 591
2	Specialisté	4,5	34 063
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	34 205
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	45 744
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	33 619
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	34 614
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	34 606
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	32 948
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	33 552
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	30 632
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	39 070
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	34 479
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	30 890
35	Technici v oblasti ICT	0,1	31 734
4	Úředníci	1,1	28 479
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	25 848
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	24 807
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	30 072
44	Ostatní úředníci	0,7	29 755

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 724	16 465	26 796	35 948	22 963	5,7	14,3	10,4	173,9
24 964	29 009	39 770	48 325	35 683	5,8	13,9	13,6	173,8
35 707	42 432	61 328	72 858	52 918	9,7	25,8	13,1	174,1
47 667	54 536	77 954	96 175	66 284	10,6	32,8	11,0	174,0
34 616	41 179	61 887	78 686	52 267	13,7	27,0	10,1	175,1
36 106	42 493	59 439	69 290	51 770	8,4	24,0	14,7	173,8
26 824	31 665	52 650	61 866	42 237	7,8	26,3	9,6	175,0
27 688	30 357	37 838	42 536	35 148	5,5	9,3	16,0	174,4
27 601	30 540	37 819	44 464	34 872	8,4	11,9	10,7	174,1
35 460	39 579	53 157	77 631	51 415	3,0	23,7	10,6	174,9
27 915	30 295	37 131	39 882	33 974	5,3	6,3	17,8	174,3
25 883	29 981	42 479	51 522	37 007	7,9	18,5	10,9	175,4
24 165	30 187	36 542	49 562	34 919	7,3	16,1	9,9	174,7
25 190	28 470	37 262	43 938	33 876	7,1	12,7	10,9	174,2
25 451	29 024	40 901	48 113	35 531	5,5	15,6	12,3	172,3
23 264	26 641	35 815	40 889	31 568	6,8	13,8	11,0	174,2
30 332	33 926	42 739	46 763	38 778	4,1	18,4	11,3	171,5
25 500	29 319	42 306	49 823	36 357	5,5	15,1	12,6	172,4
25 391	27 720	33 007	36 116	30 789	5,3	18,7	11,7	170,8
24 961	26 796	36 216	41 639	32 113	7,1	16,8	10,6	173,7
21 234	24 751	32 876	37 899	29 290	6,7	12,8	10,7	174,9
19 905	22 911	28 817	33 034	26 263	9,3	8,3	10,5	174,8
17 343	20 074	27 449	31 030	24 153	6,3	15,2	10,1	172,0
23 640	27 066	33 786	39 441	30 721	8,0	12,9	10,5	174,6
22 544	25 842	34 361	39 062	30 554	5,6	14,0	10,9	175,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9	27 174
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	20 488
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	23 025
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	24 925
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	38 220
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	25 165
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	24 736
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	25 359
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	24 864
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	22 295
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	25 212
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	15 875
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	15 921
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	18 321
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 018
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	14 785
CELKEM - platová sféra		15,1	32 077

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 112	21 377	37 540	45 178	29 970	4,6	16,2	12,1	173,9
16 421	18 074	23 928	28 573	21 628	7,4	9,6	10,0	175,0
18 401	22 122	26 083	31 501	24 202	9,3	11,6	9,5	176,7
20 698	22 392	29 291	36 958	26 688	4,3	15,0	13,1	173,7
24 168	32 932	44 730	51 384	38 606	3,5	19,7	12,5	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 239	22 692	28 450	32 018	25 845	6,6	15,0	11,3	175,7
21 079	23 301	29 280	31 413	26 008	7,0	16,3	10,5	176,1
19 493	21 728	29 324	33 643	25 928	6,2	15,3	11,5	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 333	21 172	28 136	30 932	25 085	9,3	16,5	10,3	177,5
17 533	19 456	28 250	30 305	23 535	4,2	21,6	10,1	175,8
20 250	22 005	27 867	32 808	25 651	11,0	14,8	10,4	178,2
12 901	14 711	18 222	20 739	16 733	6,4	7,2	10,2	175,2
14 463	15 046	17 699	19 847	16 637	6,1	6,7	10,1	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 293	14 515	20 382	23 870	18 073	4,8	10,9	11,2	176,2
14 694	15 828	18 060	19 182	17 057	6,6	2,3	10,7	174,1
12 254	12 759	19 263	24 409	16 617	7,0	8,5	10,1	175,3
19 653	26 222	38 524	46 689	33 249	5,8	14,0	13,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	60 405
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	47 119
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	43 692
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	48 297
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	42 907
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	53 464
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	61 501
2212 Lékaři specialisté	0,0	95 406
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	45 267
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	35 083
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	35 062
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	35 250
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	28 829
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	34 227
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	30 962
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	35 622
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	33 871
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	35 756
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	34 306
3112 Stavební technici	0,1	33 948
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	33 788
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	40 431
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	31 658
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	28 915
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	41 133
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	30 150
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	33 399
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	28 434
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	32 009
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	42 036
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	29 824
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	31 137
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	25 207
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	29 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	31 748
4411 Knihovníci	0,1	25 753
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	26 578
4419 Úředníci j.n.	0,4	31 498
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	19 575
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	25 486
5153 Správci objektů	0,2	20 484
5312 Asistenti pedagogů	0,4	22 892
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	27 605
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	38 257

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
48 559	55 218	75 664	85 766	65 828	9,9	33,3	10,9	174,2
38 297	42 462	56 775	68 389	50 896	12,2	27,7	9,6	173,8
38 631	42 184	54 265	72 509	49 210	11,7	25,5	11,5	177,2
34 483	41 179	65 916	78 998	53 575	14,9	26,6	10,0	174,6
33 861	36 904	45 031	48 793	42 169	8,2	19,4	15,9	174,2
40 117	47 336	60 814	67 225	54 168	7,9	24,5	16,6	174,1
41 340	49 552	73 185	88 122	62 716	9,0	25,9	11,4	170,5
61 740	73 245	112 260	119 433	92 307	4,0	30,1	9,9	185,9
36 506	39 766	50 910	54 132	45 245	1,8	22,9	10,3	172,7
30 414	31 995	38 284	40 800	35 474	5,7	7,2	18,6	174,2
29 915	32 178	37 936	40 517	35 469	5,3	6,7	18,5	174,6
30 315	32 634	37 351	39 333	35 081	5,1	5,0	18,2	174,3
26 153	27 387	30 369	31 412	28 939	5,2	1,7	16,4	174,3
28 768	30 909	36 768	39 076	34 355	4,4	5,2	17,9	172,8
25 750	28 413	34 960	41 023	32 313	5,2	6,8	17,3	174,4
28 947	31 213	39 088	44 213	35 769	7,7	17,1	10,8	174,4
25 415	29 083	45 260	53 543	37 911	7,6	19,6	11,0	175,7
29 861	32 598	36 916	38 356	34 669	13,1	3,7	9,7	174,0
26 442	29 660	37 262	40 095	34 074	6,1	15,0	11,7	174,1
27 073	31 260	38 649	42 543	34 943	8,8	14,0	11,3	173,7
25 788	30 129	40 373	42 646	35 032	8,4	20,9	10,3	176,2
34 204	36 777	42 482	45 896	40 122	3,8	18,1	10,9	167,9
25 484	28 244	35 046	40 038	32 369	7,9	13,8	10,7	174,6
23 971	26 036	31 892	33 341	29 003	6,2	11,8	10,4	179,4
26 734	29 868	49 977	56 504	41 290	9,9	20,9	10,8	174,2
23 847	26 456	33 980	40 584	31 427	7,3	12,8	11,3	173,8
27 206	30 113	38 135	42 259	34 286	5,0	19,2	12,6	174,1
23 185	25 859	30 822	37 697	29 597	6,7	10,6	10,0	177,0
27 690	30 125	34 393	36 180	32 207	8,0	10,8	11,2	173,9
32 511	37 227	48 152	54 394	42 838	3,3	15,7	14,3	168,5
23 943	27 120	31 866	33 912	29 470	7,6	10,7	10,0	177,8
26 486	28 293	33 149	36 331	31 147	5,3	18,8	11,7	170,3
19 703	21 859	27 789	31 658	25 574	9,3	6,7	10,6	174,6
23 270	26 179	31 826	35 415	29 379	8,5	15,3	10,3	175,4
26 432	29 168	34 847	39 856	32 513	8,1	13,4	10,3	174,4
19 772	22 449	28 479	31 801	26 237	4,9	9,9	10,5	176,7
22 011	24 332	28 136	32 388	26 706	9,1	8,0	10,0	174,3
25 135	28 075	36 001	40 291	32 478	5,2	15,9	11,0	175,0
16 234	17 580	21 898	27 368	20 417	6,5	8,9	10,1	175,0
17 740	21 162	29 449	33 027	25 687	8,3	11,7	10,3	174,6
16 259	17 894	23 475	27 335	21 465	8,2	8,3	9,6	175,1
19 487	21 444	24 487	26 415	23 056	4,7	6,0	16,4	175,1
23 532	25 566	30 007	31 622	28 110	5,5	19,4	11,1	169,1
21 385	28 084	41 453	43 942	35 007	1,7	26,1	10,1	177,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	40 435
5412 Policisté	0,2	37 484
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	21 098
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,0	24 017
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	24 307
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	25 097
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	26 830
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	15 895
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 018
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	14 364

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 307	36 082	45 983	51 866	41 643	3,2	22,8	11,5	165,1
22 532	30 855	43 587	48 904	36 715	6,3	31,3	10,3	178,7
16 398	18 348	23 030	24 208	21 081	2,6	22,5	9,4	168,9
18 403	20 469	27 838	33 982	25 223	5,3	15,8	11,5	176,5
19 430	21 294	26 276	27 383	24 179	6,0	14,7	10,1	182,8
20 526	23 426	27 859	31 562	25 557	8,6	15,0	11,0	176,4
19 334	21 902	29 722	34 454	26 583	19,1	14,7	9,3	177,2
14 456	15 042	17 661	19 847	16 616	6,0	6,7	10,1	175,2
14 694	15 794	17 919	18 652	16 931	6,5	2,2	10,7	174,1
12 236	12 619	18 866	23 493	16 261	7,1	8,5	9,9	175,3

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 139,5 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,3 hod/měs

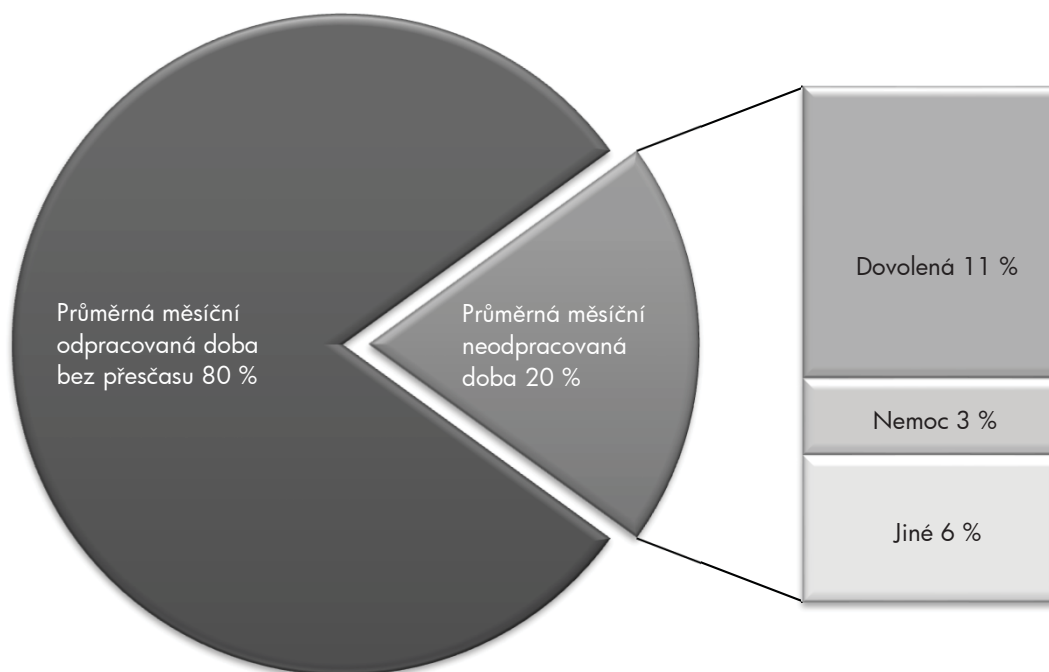
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,3 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 5,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,9	0,4	27,7	16,0	2,6
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,9	0,1	37,3	26,0	2,1
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	136,0	0,0	38,0	25,8	1,3
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,8	2,2	29,7	17,3	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,2	7,3	25,3	17,2	4,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	129,6	0,1	44,5	26,5	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,1	0,1	44,3	26,4	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	130,8	0,0	43,4	26,3	3,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	133,5	0,1	40,7	26,2	4,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	130,2	0,0	42,5	26,3	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	132,2	0,0	42,2	25,6	3,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,4	0,0	29,0	16,2	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,6	0,1	31,2	16,9	3,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	138,6	0,3	35,7	16,5	7,3
3112 Stavební technici	0,1	142,8	0,0	30,9	16,2	5,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,6	2,4	32,5	16,0	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	138,7	0,7	29,2	16,1	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	145,9	0,3	28,6	16,5	2,4
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	141,9	0,0	37,6	17,5	8,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	145,7	0,2	28,5	16,6	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	142,7	0,5	31,1	16,6	4,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	139,9	0,1	34,1	16,8	4,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	143,2	0,0	33,8	16,5	7,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,7	4,9	30,7	18,7	3,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	138,6	0,2	31,7	17,8	6,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,7	0,2	29,9	16,4	4,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,7	0,2	30,6	15,8	6,3
4411 Knihovníci	0,1	142,1	0,3	34,5	16,7	4,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	142,6	0,2	32,7	16,5	5,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	143,3	0,9	31,6	15,8	7,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,7	0,4	29,9	16,5	3,6
5153 Správci objektů	0,3	146,7	0,8	28,3	16,2	4,3
5312 Asistenti pedagogů	0,4	131,9	0,5	43,1	24,1	6,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	136,7	1,5	32,2	16,7	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	150,5	12,1	26,6	17,6	6,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	138,5	2,1	26,6	18,1	3,2
5412 Policisté	0,2	148,0	9,0	30,4	15,6	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,3	1,7	22,5	15,4	4,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	145,7	2,1	30,6	16,3	6,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	142,5	0,9	32,7	16,0	8,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,8	0,2	35,3	15,5	9,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,3	0,8	32,1	15,2	10,3

Základní informace o hodinovém výděлку

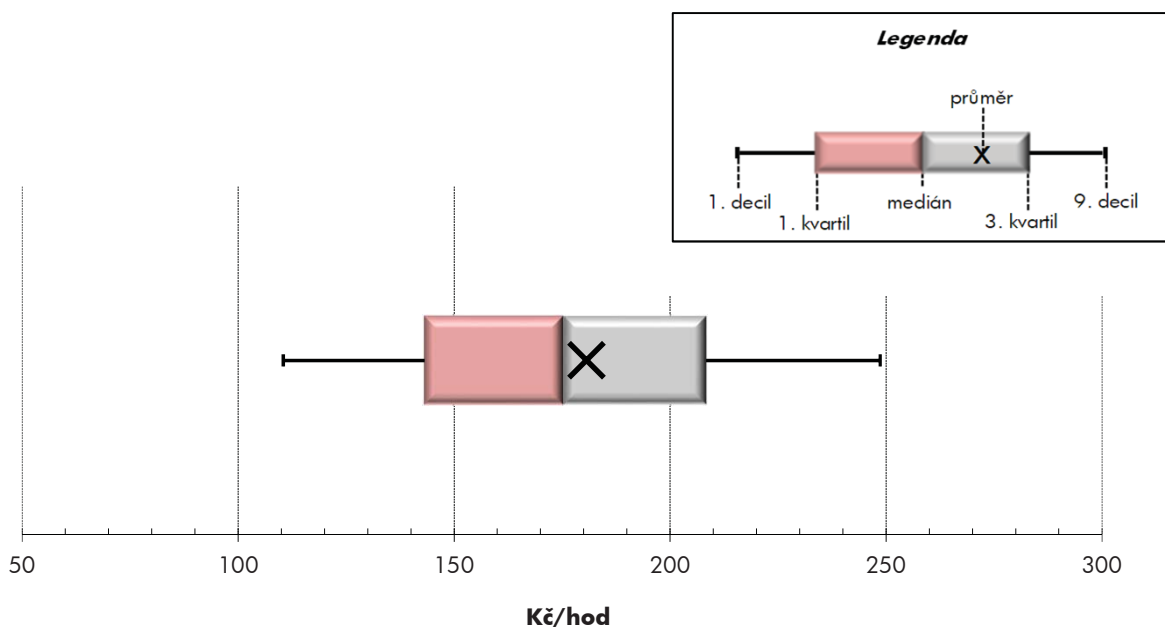
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	175,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	102,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	110,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	143,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	248,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	180,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,4	175,4	110,4	248,6	180,6
do 20 let	0,0	113,0	73,2	148,1	113,0
20 - 29 let	1,4	154,4	111,0	199,6	155,1
30 - 39 let	2,9	173,3	118,2	232,5	177,0
40 - 49 let	5,1	178,1	114,1	258,9	185,0
50 - 59 let	5,0	180,1	107,9	262,5	186,0
60 a více let	2,0	177,5	100,1	250,7	180,7
MUŽI	5,4	195,7	127,3	276,9	201,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	173,7	119,5	206,0	167,5
30 - 39 let	1,2	202,5	144,4	247,0	200,5
40 - 49 let	1,6	215,4	142,2	293,7	217,8
50 - 59 let	1,4	193,1	121,0	296,9	203,8
60 a více let	0,7	180,4	109,3	273,4	189,6
ŽENY	11,0	167,6	104,4	229,5	170,4
do 20 let	0,0	113,5	76,3	175,7	117,8
20 - 29 let	0,8	145,8	108,6	184,4	146,4
30 - 39 let	1,7	158,2	107,3	212,5	160,6
40 - 49 let	3,5	167,9	106,2	227,8	170,1
50 - 59 let	3,6	176,9	104,6	241,5	179,4
60 a více let	1,3	175,6	96,5	238,2	175,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	341,3	243,3	463,5	355,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	255,6	192,4	365,7	265,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	224,6	190,9	369,6	255,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	262,8	181,9	409,4	273,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	234,1	190,8	285,9	238,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	291,5	224,1	375,9	298,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	330,7	216,8	530,0	347,6
2212 Lékaři specialisté	0,0	431,8	246,9	580,4	418,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	237,1	202,9	279,9	240,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	187,1	164,3	227,7	192,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	187,7	159,9	222,8	191,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	187,7	162,2	221,2	190,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	161,8	141,5	182,3	162,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	183,7	157,4	230,7	189,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	172,2	141,6	226,8	179,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	188,0	152,1	225,2	188,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	186,1	137,8	300,2	209,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	211,7	182,1	230,1	208,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	174,2	132,5	221,1	178,4
3112 Stavební technici	0,1	176,9	139,0	235,2	186,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	181,8	141,0	223,6	182,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	215,1	182,4	267,4	223,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	174,1	142,6	225,6	180,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	155,7	128,7	188,1	158,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	236,9	165,9	307,1	235,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	164,0	133,6	225,6	174,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	188,4	156,7	232,2	191,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	148,8	114,1	191,3	151,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	168,4	133,2	193,5	165,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	228,9	186,0	293,8	234,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	163,4	128,7	180,9	159,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	179,2	151,0	208,6	180,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	150,0	119,9	189,4	153,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	159,9	133,7	194,9	161,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	170,7	140,8	213,7	174,7
4411 Knihovníci	0,2	140,2	110,9	175,5	141,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,1	121,1	173,5	143,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	178,3	136,9	212,7	177,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	114,6	91,8	151,3	119,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	140,3	100,1	188,1	145,9
5153 Správci objektů	0,3	117,9	89,4	154,1	121,4
5312 Asistenti pedagogů	0,5	130,2	109,4	156,2	132,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	164,1	132,2	193,6	166,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	202,6	121,8	225,7	186,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	220,7	179,5	276,8	226,0
5412 Policisté	0,2	195,9	107,1	246,6	192,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	130,3	90,1	153,4	127,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	137,2	107,8	172,7	140,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	124,0	101,7	148,4	127,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	136,3	116,1	165,3	140,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	132,9	100,4	152,4	129,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	95,5	82,9	117,6	98,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	97,3	86,1	119,2	100,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	85,5	72,6	135,5	95,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	387	33
Počet zaměstnanců	719 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	104	25
P	Vzdělávání	218	
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).