



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 25 274 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 106,6 %

Diferenciace

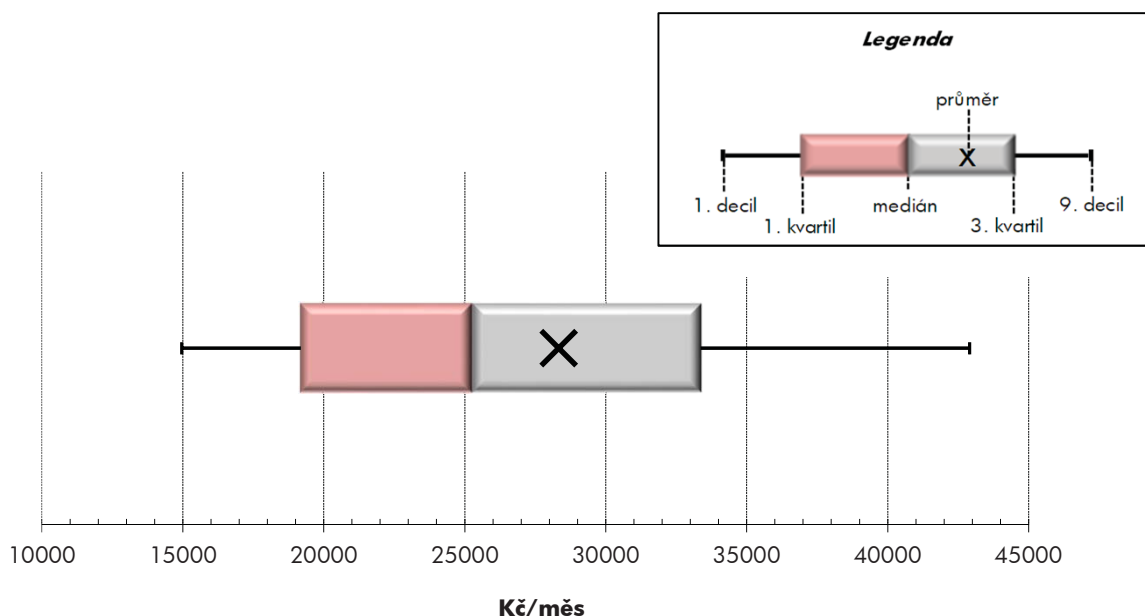
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 960 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 182 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	25 274 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 371 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 905 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 28 341 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 60,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,7 %
Příplatky	5,4 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 67,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	67,7	25 274	106,6
do 20 let	0,3	20 707	102,5
20 - 29 let	9,8	23 908	105,8
30 - 39 let	13,6	24 191	104,7
40 - 49 let	21,2	26 253	106,8
50 - 59 let	16,8	25 582	106,0
60 a více let	5,9	25 953	105,9
MUŽI	35,8	28 189	107,5
do 20 let	0,2	22 652	106,8
20 - 29 let	5,4	24 821	104,7
30 - 39 let	7,3	28 228	109,1
40 - 49 let	10,1	30 033	109,7
50 - 59 let	9,2	29 658	106,8
60 a více let	3,7	27 784	107,2
ŽENY	31,8	22 502	106,7
do 20 let	0,1	19 526	100,9
20 - 29 let	4,4	22 552	106,3
30 - 39 let	6,3	21 178	103,9
40 - 49 let	11,1	23 358	105,7
50 - 59 let	7,6	21 612	105,0
60 a více let	2,3	22 068	104,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,5	21 111	109,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	27,5	24 059	109,7
Střední s maturitou	K-M	24,1	27 058	106,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	1,6	31 423	110,2
Vysokoškolské	T,V	4,1	42 677	103,7
Neuvedeno		1,9	26 124	94,5
CELKEM - mzdová sféra	67,7	25 274	106,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 960	19 182	33 371	42 905	28 341	14,7	5,4	10,1	174,1
15 371	17 733	24 875	29 419	21 659	10,8	5,2	8,8	172,1
14 225	18 580	29 775	36 830	25 248	13,9	5,3	9,5	173,9
15 001	18 809	33 206	43 770	27 719	13,7	5,0	9,9	173,3
15 067	19 806	34 539	44 063	29 445	16,6	5,3	10,2	174,9
14 873	19 092	33 749	43 245	28 839	13,5	5,8	10,3	174,2
15 112	19 925	34 380	47 087	29 834	14,5	5,5	10,0	172,9
16 043	21 470	36 688	45 080	31 111	15,1	5,9	9,8	174,4
16 309	18 986	25 811	29 419	22 648	12,2	4,5	9,5	171,7
14 101	19 496	31 166	38 115	26 065	14,0	5,9	9,8	174,7
16 043	21 002	36 384	44 532	30 208	13,7	5,0	9,5	174,4
16 259	22 242	39 020	47 952	33 239	16,9	6,1	10,0	174,6
17 070	22 317	37 509	46 191	32 353	15,0	6,4	9,8	174,8
15 323	20 876	37 050	47 449	31 792	14,1	5,7	9,6	172,3
14 566	17 627	29 401	38 060	25 223	14,1	4,7	10,5	173,8
15 270	17 173	23 296	26 343	20 390	8,8	6,4	7,7	172,6
14 403	17 955	28 674	34 639	24 233	13,7	4,5	9,2	173,0
13 567	16 851	28 730	40 191	24 857	13,7	4,9	10,5	172,1
14 642	17 700	30 160	38 180	26 015	16,2	4,3	10,5	175,1
14 577	17 084	28 442	37 338	24 592	11,1	4,9	11,1	173,6
14 895	18 944	30 281	46 332	26 649	15,4	4,9	10,8	173,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 150	17 482	26 567	32 086	22 549	11,3	7,0	10,7	173,2
14 904	18 754	31 043	38 113	25 687	12,8	6,3	10,6	174,0
14 969	20 078	35 922	44 365	29 452	16,9	4,5	9,5	174,2
21 124	24 191	41 100	50 096	34 681	16,4	4,3	10,4	174,3
18 001	25 673	60 485	85 088	49 146	16,3	4,6	9,9	174,2
14 577	16 576	36 330	43 041	28 453	14,7	3,3	8,1	176,6
14 960	19 182	33 371	42 905	28 341	14,7	5,4	10,1	174,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	42,0	22 993
T	Nemanuální pracovníci	25,7	29 685
1	Řídící pracovníci	2,8	32 996
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	58 970
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	32 996
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	*
2	Specialisté	3,0	42 210
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	40 859
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	48 309
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	45 850
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 123
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,3	31 168
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	4,0	35 609
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	26 918
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	31 176
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	*
35	Technici v oblasti ICT	0,5	*
4	Úředníci	5,6	25 152
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,7	22 828
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,9	26 290
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,7	26 110
44	Ostatní úředníci	0,4	20 939
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,1	19 433
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,7	19 462
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,9	18 740
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 642	17 834	29 988	37 145	24 766	12,1	6,5	10,3	174,5
16 376	22 240	40 325	52 904	34 193	17,7	4,1	9,8	173,4
14 969	24 298	57 811	88 833	47 878	19,1	1,2	9,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 454	40 090	79 390	109 532	67 228	14,5	0,7	9,9	172,2
21 010	24 344	59 205	88 815	48 689	18,9	1,1	9,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 141	29 685	56 775	74 082	47 082	14,4	6,3	10,0	174,3
22 136	22 136	56 428	68 302	43 810	14,5	2,3	10,2	169,4
23 436	32 592	65 242	84 460	52 140	14,1	10,7	9,7	178,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 496	36 220	57 973	73 660	50 486	17,6	1,3	10,0	172,2
26 968	36 814	62 782	79 281	50 118	11,1	7,3	11,5	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 017	23 475	40 210	47 483	33 212	19,1	4,7	10,2	174,0
23 358	29 150	43 043	50 387	36 957	17,4	5,9	11,0	175,3
17 588	21 323	35 311	42 556	28 877	19,3	7,3	9,7	173,8
18 946	25 386	40 468	50 789	35 063	22,0	1,5	10,3	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 323	19 896	31 033	39 662	26 650	18,8	3,1	9,1	172,6
14 225	17 707	29 797	34 538	24 217	10,1	1,0	8,5	175,3
19 272	22 841	32 291	41 772	28 971	32,0	4,6	8,5	172,1
16 399	20 832	33 293	40 286	27 609	11,9	3,6	10,2	172,2
17 679	19 140	23 315	29 516	22 110	14,3	1,5	10,0	166,3
13 563	15 006	24 982	31 541	21 166	11,5	5,2	8,6	174,3
13 499	14 888	24 677	31 307	21 073	10,5	4,9	8,6	170,9
13 859	14 802	25 179	32 162	21 053	12,6	3,4	8,3	178,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	22 284
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	11,5	25 216
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,1	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	6,1	27 033
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	1,6	30 173
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	1,5	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	15,7	25 859
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	5,1	25 617
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	4,7	23 765
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,0	*
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,4	19 514
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	16 936
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		67,7	25 274

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 638	18 942	27 411	31 433	22 985	20,1	4,1	10,4	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 751	18 833	31 577	39 379	26 600	14,6	5,8	11,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 872	20 397	31 994	39 570	27 525	13,6	5,5	11,5	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 854	22 655	37 050	43 416	30 049	13,4	10,3	10,7	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 381	20 634	32 546	39 964	27 003	10,7	7,8	10,3	174,8
16 381	20 881	32 817	38 638	26 860	11,4	14,6	10,9	177,0
16 580	19 706	27 262	30 668	23 839	12,2	3,5	12,9	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 470	15 256	25 271	31 438	20 972	9,9	4,7	11,1	172,4
13 025	14 781	19 399	21 766	17 414	10,3	4,4	9,7	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 960	19 182	33 371	42 905	28 341	14,7	5,4	10,1	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	79 647
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	59 829
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	51 060
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	42 049
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	71 600
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 755
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	36 597
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	52 936
2142 Stavební inženýři	0,0	38 319
2144 Strojní inženýři	0,2	46 205
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	50 437
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	51 625
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	38 098
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	42 303
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	45 269
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	66 971
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	46 065
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	25 194
3112 Stavební technici	0,1	37 759
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	37 116
3114 Technici elektronici	0,1	37 956
3115 Strojírenští technici	0,3	38 691
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	39 036
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	45 839
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	36 509
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	37 274
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,0	37 651
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	33 386
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	26 797
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	35 603
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	29 658
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	37 931
3322 Obchodní zástupci	0,4	36 682
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	40 066
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	31 809
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	28 937
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	20 794
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	27 179
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	24 956
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	21 506
4321 Úředníci ve skladech	0,4	25 500
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	30 157
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	37 519
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	20 798

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 979	50 366	106 530	129 858	83 244	19,4	0,5	11,4	169,9
35 459	48 796	83 105	122 759	71 335	20,5	1,3	10,5	170,4
41 027	44 557	83 208	120 424	67 136	17,2	0,8	8,8	170,1
24 863	35 800	57 811	70 497	47 255	17,4	0,8	10,0	172,2
34 347	42 854	92 902	147 939	77 615	9,9	3,8	9,3	171,1
44 366	56 824	76 725	122 476	77 174	31,7	0,6	11,0	172,2
25 349	30 743	50 445	77 298	46 467	21,9	4,6	8,7	175,7
34 117	40 746	66 669	84 469	56 810	15,6	1,4	11,5	166,5
31 903	34 426	46 988	64 423	43 394	13,6	3,4	12,1	166,7
35 512	39 872	60 689	78 626	51 908	15,2	1,0	10,1	167,5
32 307	38 552	60 717	67 070	51 113	10,7	0,9	11,7	167,7
28 192	38 748	59 344	62 534	48 747	11,2	2,2	10,2	165,9
30 826	34 482	42 736	47 488	38 598	6,8	13,7	10,3	173,8
27 290	32 874	54 093	69 168	48 016	22,4	0,8	9,8	174,6
32 291	38 609	49 706	60 485	46 241	16,4	1,4	12,2	173,2
39 770	49 987	79 667	90 744	70 677	14,5	0,1	10,8	163,4
16 455	33 462	54 506	105 346	51 529	6,4	10,1	12,6	169,1
21 018	22 596	28 646	35 880	27 291	8,4	0,3	12,0	176,0
28 709	32 208	46 344	53 702	40 573	19,6	7,0	10,5	170,6
28 733	30 918	45 139	52 804	38 898	14,6	2,9	11,3	170,4
25 746	30 975	46 543	50 271	38 736	15,5	2,0	11,5	169,2
29 649	33 748	45 654	52 904	41 028	14,0	2,4	10,2	169,8
25 834	29 754	47 752	57 597	40 405	12,4	7,7	12,7	168,4
36 985	41 048	47 821	49 841	44 146	11,6	18,9	13,5	164,4
24 941	31 805	45 988	53 935	39 201	14,9	5,9	11,1	177,3
31 036	35 255	39 995	41 551	37 208	30,1	9,2	9,2	171,1
33 077	34 609	39 655	40 668	37 272	29,3	4,3	9,5	165,1
23 871	28 349	42 420	55 533	37 203	7,5	18,6	11,1	183,2
16 376	22 869	37 252	41 778	28 942	22,1	7,7	9,7	173,8
25 386	30 102	44 610	58 415	39 099	20,0	0,7	10,9	171,5
18 142	24 432	33 225	44 011	30 431	17,3	2,0	10,4	172,3
23 940	29 788	46 294	64 999	41 274	16,6	0,6	12,4	169,1
23 013	28 229	47 348	64 683	40 613	29,0	0,9	9,2	173,3
25 304	30 475	65 340	76 358	48 500	25,5	0,8	13,3	167,2
18 349	25 180	40 354	47 250	33 352	19,2	2,8	11,4	170,0
19 796	22 846	36 796	41 096	31 099	10,2	0,5	9,9	174,3
12 613	14 874	29 398	34 380	23 448	7,5	0,8	8,5	175,2
19 896	21 156	30 739	35 851	26 890	16,3	1,7	8,7	176,5
22 354	23 544	26 789	29 312	26 020	22,6	2,5	9,6	163,0
15 801	18 694	23 927	29 162	21 607	18,2	7,0	10,3	170,7
17 638	20 939	31 033	39 716	27 360	15,1	3,3	10,6	171,0
25 727	27 612	36 317	43 071	33 548	19,7	1,6	12,1	169,2
27 178	32 773	40 717	43 675	36 287	11,7	10,2	11,2	170,9
18 909	19 560	22 184	24 122	21 199	16,8	1,1	9,7	164,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	22 963
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	19 387
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	32 643
5223 Prodavači v prodejnách	4,0	17 303
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 144
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	20 046
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	36 938
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	14 877
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	30 313
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	27 429
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,3	29 545
7316 Malíři,rytci,příb.prac.pro zdobení skla,kovu a j.materiálů	0,1	21 684
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	26 849
7412 Elektromechanici	0,9	33 093
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	35 332
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	34 452
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	22 713
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	29 344
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	33 771
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,1	31 228
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	36 182
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,1	29 560
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	34 874
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	22 799
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	32 764
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,2	22 887
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	40 693
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	31 867
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	32 437
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	30 721
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,8	27 097
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	16 851
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	29 197
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	18 234

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 586	15 712	28 013	35 545	23 564	12,9	5,6	8,3	172,1
16 101	18 437	21 860	25 199	20 213	6,4	3,4	9,0	175,7
20 243	25 345	41 102	53 508	35 060	13,9	4,2	9,3	176,6
13 614	14 642	24 210	31 359	20 071	11,9	2,9	8,0	179,0
20 793	21 057	23 122	32 966	23 480	16,4	0,7	7,7	174,1
16 307	17 832	24 288	28 026	21 400	12,1	11,3	10,0	171,8
27 478	31 971	40 992	43 656	36 614	7,6	27,2	10,9	168,0
13 272	13 888	18 093	19 497	15 935	5,1	8,0	8,1	171,0
22 262	27 346	32 634	33 185	29 564	22,9	13,8	10,8	167,2
19 976	23 583	32 653	36 934	28 689	14,7	8,6	11,5	175,9
25 222	27 321	34 845	41 422	31 910	17,3	9,7	11,7	172,5
14 548	16 553	27 134	37 680	24 061	5,2	3,4	14,9	182,9
20 291	24 278	30 858	39 235	28 701	15,1	7,8	9,1	177,0
22 655	25 128	38 133	43 291	33 013	15,1	11,4	11,7	173,9
24 682	29 804	44 294	47 820	36 771	12,1	10,5	11,1	170,6
23 210	25 096	38 680	50 276	34 263	9,8	13,5	11,2	175,4
20 000	21 479	25 598	29 756	24 127	7,3	9,1	9,5	175,3
20 429	24 485	32 316	36 123	28 921	11,7	8,9	12,4	170,6
29 701	31 227	38 215	43 191	35 084	8,7	24,0	12,1	167,4
26 566	28 494	34 959	37 979	31 889	13,7	17,1	12,8	164,5
29 077	32 067	40 270	44 486	36 583	10,4	20,3	11,6	172,8
21 716	26 951	38 050	45 040	32 256	13,7	7,4	9,7	173,5
18 198	26 130	40 802	44 682	33 834	12,8	8,3	11,1	175,8
16 853	18 537	28 364	31 617	23 433	13,2	7,4	13,2	171,1
26 300	28 800	38 388	43 101	34 082	17,5	14,4	11,5	172,0
17 044	19 411	27 202	31 202	23 619	15,3	3,8	13,2	171,7
32 083	36 017	45 014	48 968	40 961	10,1	19,1	11,1	171,1
24 974	28 856	34 627	38 175	31 766	9,5	16,7	12,0	168,3
28 426	30 837	34 427	36 470	32 488	8,2	10,8	10,1	193,0
26 358	28 927	34 805	40 853	32 078	17,9	10,7	12,1	173,6
16 231	22 810	31 642	35 320	27 200	16,2	5,0	10,1	175,4
13 025	14 623	19 292	21 220	17 297	10,4	4,4	9,7	175,2
18 278	23 102	32 041	39 645	28 578	31,0	8,5	10,5	173,3
14 811	15 868	20 717	23 885	18 958	10,3	1,2	15,0	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,8 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,5 hod/měs

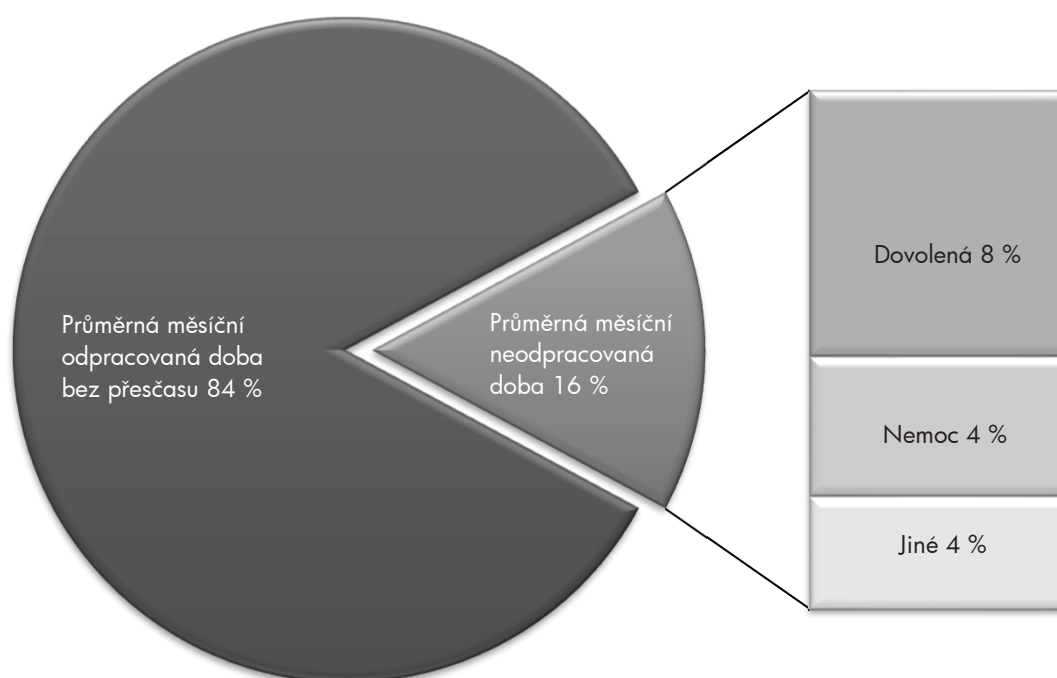
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,9 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	145,8	0,1	24,3	16,0	0,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	148,0	0,7	23,3	16,0	1,2
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,2	150,6	0,5	19,9	13,3	2,0
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	150,2	1,0	22,1	15,1	1,2
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	148,1	2,4	22,9	14,1	1,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,7	0,0	24,5	16,6	0,8
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	151,1	2,3	24,6	13,8	4,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	141,6	1,4	25,0	16,8	3,3
2144 Strojní inženýři	0,2	148,9	2,5	22,4	16,1	3,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,8	0,9	27,0	16,3	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,4	6,0	26,3	15,5	4,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	145,4	1,0	29,1	15,1	6,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	143,0	0,2	20,5	16,3	1,3
3112 Stavební technici	0,1	144,7	1,9	25,9	15,5	2,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	144,2	2,4	26,3	15,4	3,9
3114 Technici elektroniky	0,1	143,5	2,0	25,7	14,8	2,2
3115 Strojírenští technici	0,3	147,2	1,4	24,0	15,5	4,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	147,7	3,1	28,0	16,9	3,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	135,6	1,4	28,8	15,5	6,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,1	149,5	7,0	30,1	15,2	8,8
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	146,6	2,0	24,4	15,8	1,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	152,5	9,5	30,5	18,5	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	152,0	2,8	21,7	14,8	3,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	144,9	0,1	26,9	16,4	2,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,8	0,4	23,9	14,9	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	137,7	0,1	31,5	16,7	5,4
3322 Obchodní zástupci	0,4	150,7	0,5	22,7	13,6	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,3	1,0	26,5	15,2	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,4	145,1	1,8	25,0	15,0	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	155,3	1,9	19,9	11,4	4,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	149,2	5,3	27,3	12,4	9,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	134,0	0,6	29,2	14,1	7,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	145,4	1,2	25,1	14,3	6,1
4321 Úředníci ve skladech	0,4	145,9	1,0	25,2	14,2	4,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	145,9	2,1	24,5	14,9	2,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,3	146,3	6,7	24,5	15,2	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	133,3	1,5	31,5	13,5	9,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	150,5	2,2	22,0	13,1	5,1
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	145,2	0,7	30,8	13,0	8,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	153,7	3,6	23,1	13,5	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,2	156,8	2,4	22,5	13,1	4,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	141,5	0,1	32,7	14,1	10,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	142,1	4,2	29,5	13,9	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	139,7	5,1	28,0	15,9	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců pře počtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	151,5	3,5	20,3	11,8	5,9
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,1	134,4	1,8	32,7	15,2	9,5
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	2,1	148,5	6,2	28,4	13,4	8,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,3	173,4	7,5	33,1	17,5	9,4
7316 Malíři, rytci, příb. prac. pro zdobení skla, kovu a j. materiálů	0,1	131,8	9,4	50,6	15,1	15,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	155,8	6,6	21,1	12,7	2,7
7412 Elektromechanici	1,0	149,1	6,6	25,5	14,1	5,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	145,4	4,7	25,2	15,8	4,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	144,1	7,4	30,7	14,7	9,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	144,6	4,6	30,5	14,1	11,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,3	141,5	4,7	29,0	14,4	8,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	139,6	4,3	27,6	15,4	8,4
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,2	131,3	1,5	33,1	15,2	13,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,6	4,6	27,0	15,9	6,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	145,7	9,1	27,4	14,9	5,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	141,9	8,8	34,5	15,2	8,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,5	5,9	32,6	15,3	9,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	148,1	4,5	26,0	16,5	3,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	135,0	5,2	36,2	13,7	12,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	145,4	10,7	25,3	15,1	5,6
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	137,1	8,1	30,7	14,9	12,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	161,5	17,8	30,4	15,3	9,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	143,8	7,6	29,3	15,0	7,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,9	148,6	6,3	28,6	14,5	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	143,6	1,9	31,9	13,5	12,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	135,3	3,3	42,8	13,7	15,4

Základní informace o hodinovém výděлку

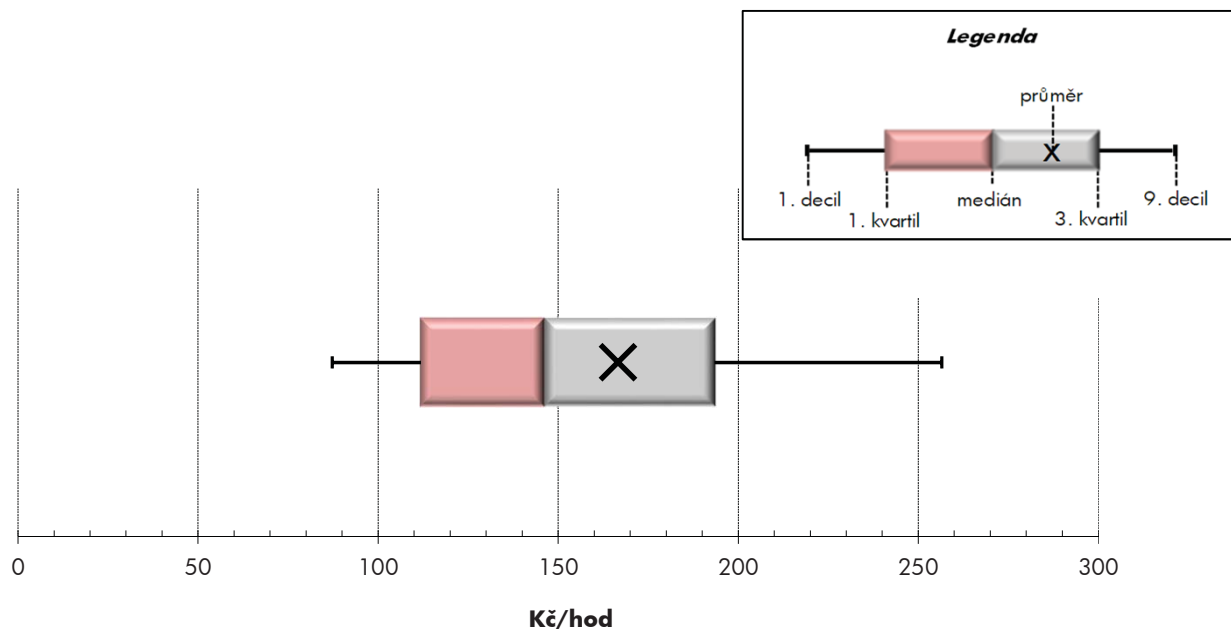
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	146,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	104,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	87,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	111,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	146,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	193,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	256,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	166,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	67,1	146,3	87,3	256,6	166,6
do 20 let	0,5	131,8	95,9	171,1	132,4
20 - 29 let	9,4	141,7	78,0	221,8	150,7
30 - 39 let	13,2	140,8	86,2	254,4	162,1
40 - 49 let	21,2	153,1	88,6	272,2	174,3
50 - 59 let	16,7	144,3	87,8	258,5	167,7
60 a více let	6,0	150,4	89,4	268,4	174,4
MUŽI	35,2	159,4	89,0	274,1	180,0
do 20 let	0,3	137,3	99,6	179,0	135,9
20 - 29 let	5,1	146,6	75,6	228,1	156,2
30 - 39 let	7,1	160,0	87,4	263,7	172,6
40 - 49 let	9,8	171,0	92,3	306,0	196,2
50 - 59 let	9,1	160,8	88,5	279,4	183,9
60 a více let	3,8	150,4	89,4	286,7	177,7
ŽENY	31,9	134,0	85,9	234,1	151,8
do 20 let	0,2	123,1	88,0	163,8	126,3
20 - 29 let	4,4	134,6	89,3	207,5	144,3
30 - 39 let	6,2	126,9	85,9	239,2	149,9
40 - 49 let	11,4	136,6	81,1	235,3	155,5
50 - 59 let	7,5	132,4	84,9	225,6	148,0
60 a více let	2,2	148,1	89,2	268,4	168,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	245,7	236,1	656,2	378,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,1	436,0	173,4	541,8	410,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,4	228,8	126,9	569,7	296,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	274,5	151,2	462,6	291,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	433,2	205,8	719,6	451,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	350,1	243,1	676,8	433,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	205,5	158,3	493,1	272,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	162,1	162,1	374,8	234,9
2142 Stavební inženýři	0,1	290,4	185,8	400,5	282,1
2144 Strojní inženýři	0,2	275,6	206,5	418,2	297,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	282,8	206,4	390,3	299,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	302,5	193,4	379,3	290,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	227,6	174,6	276,1	226,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	218,2	138,0	386,9	248,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	251,1	176,2	336,9	254,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	395,1	250,2	539,1	412,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,0	275,5	96,8	649,3	311,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	150,3	124,6	220,6	165,7
3112 Stavební technici	0,1	216,2	174,1	290,1	226,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	209,9	174,1	316,3	234,3
3114 Technici elektroniky	0,1	221,9	156,0	291,1	230,2
3115 Strojírenští technici	0,8	184,7	121,7	291,1	199,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	245,6	153,0	344,0	247,6
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	287,4	222,2	313,2	275,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,0	208,6	132,9	318,5	226,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,1	234,0	186,8	343,0	236,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	176,7	142,1	225,0	184,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	189,6	144,4	281,3	201,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	168,3	111,8	246,6	176,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	214,1	142,2	345,3	228,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	184,4	111,0	273,4	201,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	217,5	134,3	428,3	248,5
3322 Obchodní zástupci	0,7	204,0	120,9	383,2	219,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	226,5	147,0	515,0	291,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	151,1	76,0	310,2	192,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,0	203,7	120,9	361,2	222,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,1	132,5	93,6	202,1	150,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	122,2	115,2	190,7	142,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	143,9	121,5	171,9	147,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	92,3	73,3	185,6	117,6
4321 Úředníci ve skladech	0,4	148,8	109,2	218,9	157,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,1	206,6	149,8	302,6	218,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,5	165,5	86,2	260,3	172,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	121,5	101,8	145,1	124,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	139,8	86,0	200,2	140,4
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	108,6	95,0	151,4	122,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,3	183,9	116,6	323,5	201,4
5223 Prodaváci v prodejnách	4,2	105,0	68,4	180,3	116,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	130,6	115,4	245,9	152,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	121,6	95,6	172,5	129,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	229,8	152,8	270,2	220,7
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,3	89,7	73,6	120,1	94,5
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	181,3	144,5	279,6	191,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	1,9	161,4	103,7	226,9	168,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	175,4	131,4	254,8	185,1
7316 Malíři,rytci,příb.prac.pro zdobení skla,kovu a j.materiálů	0,1	102,9	77,0	154,8	116,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	175,4	118,0	224,7	174,0
7412 Elektromechanici	1,0	189,9	121,2	254,1	193,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	214,7	144,1	255,6	208,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	201,3	137,7	265,9	199,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	139,7	106,1	174,5	143,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	188,4	121,1	223,6	179,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,5	216,9	185,5	273,0	221,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	230,0	176,6	270,1	227,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,2	147,2	94,2	231,6	149,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	202,9	100,5	255,9	187,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,6	116,5	98,1	147,4	123,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	196,7	158,6	257,7	202,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	134,2	103,3	179,3	138,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	250,8	206,4	309,4	257,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	201,5	160,6	234,4	199,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	153,1	133,6	171,6	155,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	185,8	113,4	226,9	181,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,8	154,8	99,5	205,0	156,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	93,9	78,3	123,3	98,3
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,0	176,2	113,2	232,5	173,7
9321 Ruční baliči, plničtí a etiketovači	0,1	102,8	84,8	130,0	105,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	147	289
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	22 tis.	11 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	3
B	Těžba a dobývání	1	4
C	Zpracovatelský průmysl	46	31
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	4
F	Stavebnictví	6	12
G	Obchod, opravy motorových vozidel	15	93
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	8
J	Informační a komunikační činnosti	2	15
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	29
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	32
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání		1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	8
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	6
S	Ostatní činnosti	6	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.