



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 31 661 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2017 110,2 %

Diferenciace

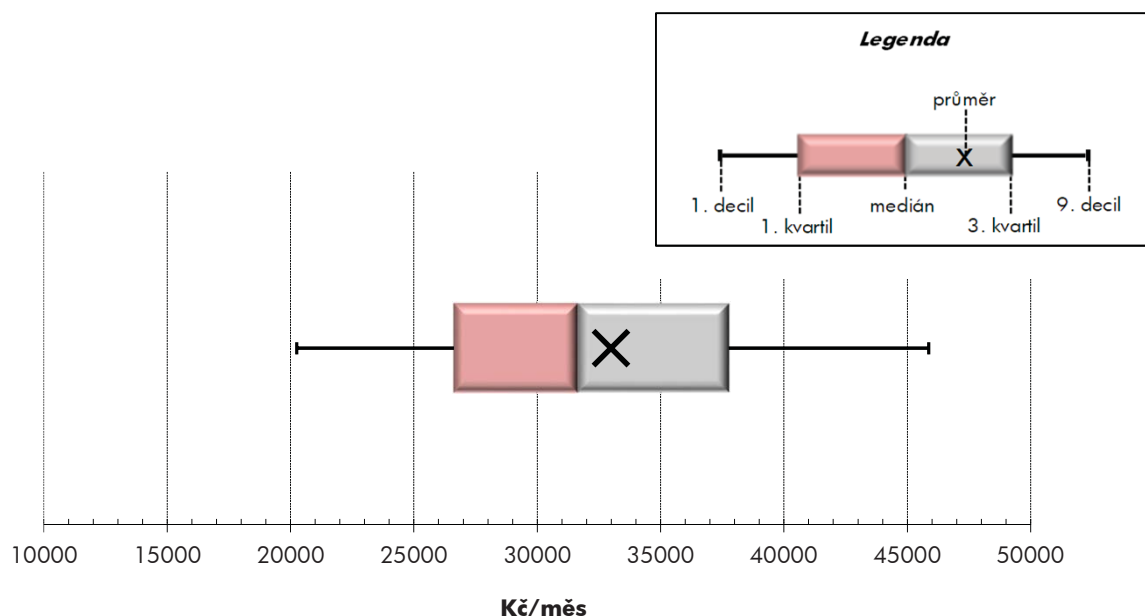
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	20 255 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	26 630 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	31 661 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	37 754 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	45 865 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 32 992 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,1 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,0 %
Příplatky	12,7 %
Náhrady	12,1 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 35,0 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	35,0	31 661	110,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,3	27 922	111,7
30 - 39 let	6,6	31 279	110,1
40 - 49 let	10,9	32 070	110,0
50 - 59 let	10,8	33 082	110,0
60 a více let	3,4	33 885	109,8
MUŽI	13,1	34 989	110,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	28 679	111,2
30 - 39 let	3,2	35 578	111,5
40 - 49 let	3,6	38 275	111,8
50 - 59 let	3,0	36 012	110,8
60 a více let	1,6	34 834	109,9
ŽENY	22,0	30 260	110,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	26 800	110,6
30 - 39 let	3,4	28 890	111,0
40 - 49 let	7,3	29 986	109,8
50 - 59 let	7,8	31 939	109,7
60 a více let	1,8	32 879	109,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,7	18 058	113,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,7	22 715	111,2
Střední s maturitou	K-M	13,4	30 790	109,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	33 726	110,2
Vysokoškolské	T,V	10,5	36 326	110,6
Neuveдено		0,9	29 778	110,9
CELKEM - platová sféra	35,0	31 661	110,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 430	24 484	30 619	34 734	28 031	4,9	9,1	9,1	174,2
22 006	26 980	37 340	43 656	32 435	5,9	12,0	11,1	173,7
19 673	26 777	38 479	46 957	33 226	6,1	13,4	12,0	173,5
19 451	27 372	38 760	48 117	34 013	6,1	13,0	13,1	173,9
19 548	26 797	39 414	49 790	34 935	6,0	13,7	13,3	174,3
24 150	29 039	42 515	51 508	36 818	5,4	15,2	10,2	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 529	26 427	31 830	36 598	29 297	3,6	9,1	5,7	174,0
26 730	29 944	40 772	46 840	36 130	5,1	13,8	9,0	172,9
26 921	31 651	45 648	53 423	39 568	5,4	16,4	10,3	172,8
23 163	29 475	45 749	56 069	38 579	6,0	17,1	11,8	173,9
21 373	26 598	42 250	55 765	36 730	6,1	16,2	12,7	174,5
18 392	24 923	35 573	41 003	30 718	6,4	10,9	13,5	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 307	22 970	29 490	32 367	26 685	6,4	9,1	13,1	174,3
19 186	24 548	32 728	37 694	29 017	6,8	10,0	13,5	174,5
17 774	24 514	34 543	40 195	30 083	6,6	11,4	13,1	173,8
18 336	26 448	37 346	43 034	32 263	6,1	11,1	13,7	173,8
17 907	26 864	38 012	45 395	33 401	6,0	11,3	13,8	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 032	15 609	22 944	28 335	19 695	5,4	12,0	10,4	174,5
15 500	17 995	28 615	32 535	23 650	5,0	12,8	8,9	174,8
22 610	27 128	36 737	43 018	32 106	5,4	12,4	10,8	173,4
24 818	28 218	41 369	49 102	35 494	5,5	13,1	12,1	173,2
28 837	32 270	42 697	55 032	39 467	7,0	13,0	14,5	174,0
22 889	26 917	33 209	37 355	30 355	6,1	11,2	13,2	173,1
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	21 736
T	Nemanuální pracovníci	27,7	33 297
1	Řídící pracovníci	1,5	50 013
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	57 627
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	47 115
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	49 688
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	39 039
2	Specialisté	10,5	33 525
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	36 206
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	43 894
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,8	33 128
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	35 190
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	37 291
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	33 038
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,2	33 691
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	30 353
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	40 118
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	34 015
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	29 358
35	Technici v oblasti ICT	0,2	32 097
4	Úředníci	1,8	28 664
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	27 441
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	25 116
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	30 453
44	Ostatní úředníci	0,8	29 181

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 242	17 376	28 647	36 739	24 220	5,5	15,4	10,6	173,9
25 508	28 939	39 006	47 404	35 302	6,0	12,2	12,4	173,7
36 881	42 410	60 745	72 127	53 022	10,0	24,8	13,6	174,0
41 175	48 569	68 324	90 443	61 281	12,2	29,9	11,4	174,2
34 209	41 042	57 912	71 553	51 311	13,3	24,3	10,8	174,6
37 397	42 436	59 282	69 831	52 258	8,9	23,7	14,7	173,9
27 768	30 703	50 933	61 821	41 692	8,7	24,8	10,0	174,9
27 713	30 108	37 174	41 301	34 633	6,0	8,3	16,2	174,5
27 513	31 166	40 684	44 746	36 575	9,8	12,3	10,8	174,1
26 789	34 704	59 485	86 850	50 169	6,5	19,7	11,2	176,5
28 070	30 129	36 400	38 906	33 460	4,9	5,4	18,3	174,4
25 674	29 736	44 436	54 904	37 801	9,4	19,0	11,0	175,1
29 546	33 077	42 327	48 487	38 119	9,9	15,3	10,5	174,4
25 955	28 851	37 961	43 642	34 180	9,1	11,8	11,0	174,4
25 224	28 890	40 745	48 730	35 558	5,9	14,8	11,8	172,4
23 904	26 935	34 969	39 034	31 128	7,4	13,0	10,7	173,7
29 552	35 143	45 650	51 039	40 469	3,1	20,4	10,6	175,2
25 557	29 279	41 669	49 614	36 138	6,0	14,3	12,2	171,6
22 899	25 710	33 475	37 139	29 981	7,0	13,1	11,2	174,0
23 400	27 536	36 164	41 167	32 135	7,2	14,6	10,5	174,8
21 974	25 116	33 130	37 358	29 413	7,9	12,3	10,7	174,1
21 905	24 419	31 943	36 210	28 530	9,1	11,3	10,7	174,3
19 070	21 036	28 213	32 404	25 067	6,5	13,7	10,4	171,5
23 541	26 380	34 637	38 479	30 827	6,5	14,7	10,5	174,2
22 183	25 504	33 553	38 033	29 981	7,9	11,9	10,9	174,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	25 437
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	20 496
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	24 144
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	27 388
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	38 930
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	23 412
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	23 432
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	21 396
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	25 530
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	25 759
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	25 440
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	27 376
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	23 484
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	30 944
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	21 125
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	31 711
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	16 518
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	16 060
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	23 029
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	17 483
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	18 917
CELKEM - platová sféra		35,0	31 661

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 706	20 577	31 634	41 988	27 553	5,4	15,9	11,4	171,9
16 541	18 031	23 884	27 475	21 400	6,6	8,4	10,3	174,5
19 175	21 147	26 998	30 634	24 272	7,9	13,1	10,8	175,7
21 375	23 596	30 347	34 435	27 866	4,2	16,9	12,2	171,6
24 785	32 623	44 912	52 136	38 718	5,4	22,7	11,8	167,2
17 504	20 201	28 513	32 552	24 330	8,2	13,4	10,5	180,4
19 409	20 407	28 423	31 821	24 609	8,7	12,8	10,5	182,6
13 877	17 504	30 380	34 428	23 654	6,8	15,1	10,5	175,0
20 851	23 196	28 442	31 103	25 899	6,6	15,0	10,6	175,3
21 524	23 020	28 056	29 821	25 732	7,1	15,1	10,7	175,5
20 379	23 364	28 652	31 970	26 043	6,2	15,9	10,7	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 336	26 066	30 257	31 785	28 039	6,3	17,2	10,3	175,7
19 503	21 798	26 560	28 834	23 808	7,6	9,3	10,6	174,6
21 020	25 548	34 403	36 776	29 999	4,0	27,5	10,2	178,3
18 025	19 553	27 006	31 033	23 265	7,1	20,3	9,9	176,9
23 186	27 624	34 680	36 897	31 031	3,7	28,3	10,3	178,6
14 098	15 138	19 681	23 487	17 824	5,8	8,9	10,2	174,9
14 534	15 117	17 857	20 162	16 747	6,3	6,4	10,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 206	19 419	25 776	30 264	23 390	3,5	19,5	11,0	174,2
15 441	16 313	19 219	22 680	18 020	4,9	8,4	10,6	174,9
12 676	14 365	23 319	26 997	19 350	5,4	11,8	10,0	175,7
20 255	26 630	37 754	45 865	32 992	6,0	12,7	12,1	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	57 659
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	57 627
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	46 266
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	42 410
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	49 115
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	46 746
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	41 433
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	47 233
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	51 427
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 929
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	30 126
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	37 601
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	34 189
2212 Lékaři specialisté	0,1	86 850
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	42 404
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	34 175
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	34 734
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	35 225
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	29 364
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	32 477
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	33 420
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	30 048
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	34 107
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	37 258
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	35 319
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	33 822
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	36 649
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 241
2634 Psychologové	0,0	36 591
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	33 292
3112 Stavební technici	0,2	33 296
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	28 213
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	39 295
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	31 566
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	28 356
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	27 903
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	48 511
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	28 175
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	31 323
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	33 230
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	28 652
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	31 502
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	30 417
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	30 186

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 197	46 056	67 719	89 101	60 710	11,8	29,6	11,2	174,6
42 200	53 016	71 226	97 218	63 417	12,7	31,1	11,8	173,4
32 464	39 983	58 780	70 231	48 939	13,4	24,0	10,3	173,4
35 318	38 584	47 521	56 265	44 825	8,1	22,7	10,1	176,7
34 016	43 239	58 305	74 635	52 868	14,4	24,2	11,5	174,4
37 492	40 301	50 687	54 130	46 066	3,4	33,4	10,8	173,7
33 454	36 869	45 739	50 102	41 893	7,1	19,7	16,4	174,3
35 470	38 956	65 690	76 683	53 493	10,3	27,3	9,8	175,6
40 984	45 031	59 571	67 929	53 118	8,6	23,3	16,7	174,2
37 397	47 741	78 837	88 057	63 084	11,3	25,4	10,9	170,0
25 733	27 513	35 642	41 301	31 811	4,5	10,7	9,9	174,0
28 814	32 707	40 810	44 693	37 413	11,7	11,5	11,2	174,0
27 076	29 722	37 506	40 849	34 056	6,0	10,5	11,1	174,2
61 031	68 911	101 177	116 132	86 528	7,7	25,9	10,3	181,9
26 089	36 429	47 158	49 917	40 865	5,1	20,4	11,9	174,0
29 283	31 180	36 989	40 274	34 500	4,6	6,3	18,4	174,6
29 970	31 898	37 228	39 436	34 892	5,0	5,9	18,7	174,4
30 487	32 500	37 302	39 243	35 080	4,9	5,2	18,7	174,2
26 240	27 564	30 946	33 312	29 656	5,3	2,8	17,2	174,3
28 540	30 192	34 920	37 498	32 823	3,7	2,4	18,4	174,9
28 429	30 535	35 667	36 838	33 240	3,3	3,4	17,2	175,3
26 785	28 173	32 076	35 709	30 619	4,5	5,0	18,0	174,2
27 828	30 059	38 937	45 927	35 460	8,7	14,9	10,5	175,0
26 416	30 622	47 940	57 031	39 944	9,8	20,7	11,3	175,0
28 872	32 092	39 838	49 032	36 866	8,0	16,4	10,3	174,5
27 630	29 606	36 398	37 533	33 071	12,2	6,1	10,0	174,2
26 400	31 492	40 777	48 347	36 841	10,9	13,2	10,8	174,5
25 144	27 427	38 819	44 468	33 426	9,4	11,8	11,0	174,3
28 937	30 334	41 059	45 700	36 334	6,0	9,0	17,3	174,5
26 256	29 471	38 136	45 592	34 963	8,4	16,8	11,4	174,0
27 355	29 767	36 888	40 823	33 743	6,7	16,9	11,4	173,8
22 041	23 581	35 480	40 184	30 021	8,0	15,6	10,6	171,9
33 752	36 438	41 545	44 422	39 249	4,5	18,8	10,7	167,7
25 102	28 092	35 762	40 590	32 299	8,5	13,3	10,8	174,3
22 117	24 609	30 169	33 150	28 070	4,6	9,7	10,1	178,7
22 957	25 991	31 887	36 022	29 437	8,9	13,7	9,7	176,7
37 052	41 483	56 212	71 135	50 565	13,1	24,4	10,9	174,1
21 971	25 360	31 297	34 711	28 418	11,7	7,5	10,3	174,2
24 519	27 764	35 521	40 146	32 143	7,5	14,1	11,6	173,9
28 098	31 166	37 221	42 921	34 606	4,4	18,9	12,7	174,0
23 594	26 224	31 063	39 084	29 690	6,0	9,2	10,1	175,8
25 679	29 718	34 630	39 468	32 420	7,0	14,9	10,2	174,2
23 780	27 192	34 314	40 411	32 183	7,9	12,2	10,1	176,8
24 292	27 061	34 097	37 996	30 900	6,4	13,9	11,3	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	30 627
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	33 842
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	28 681
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	29 982
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	24 468
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	30 502
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	26 361
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	37 490
4411 Knihovníci	0,2	26 514
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 591
4419 Úředníci j.n.	0,5	31 387
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	19 558
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	25 847
5153 Správci objektů	0,6	21 330
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	24 657
5312 Asistenti pedagogů	0,5	22 500
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	28 367
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	22 915
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	33 593
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	43 307
5412 Policisté	0,3	36 622
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 362
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	21 962
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	21 396
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	24 447
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	27 948
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 829
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	26 080
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	33 373
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	27 624
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	16 030
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	17 570
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	20 419
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 483
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	19 197
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	19 576

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 193	25 089	36 551	44 995	32 045	6,3	16,0	11,0	174,1
27 101	30 072	36 912	40 117	34 140	8,8	13,0	10,0	175,1
22 430	25 309	32 617	37 360	29 298	8,2	12,0	10,7	174,3
23 180	26 434	33 112	36 165	29 907	9,6	14,0	11,4	174,3
21 015	22 683	25 880	27 478	24 235	13,1	3,4	9,3	174,4
23 788	27 303	33 541	36 768	30 565	7,1	12,6	10,5	173,8
21 750	23 964	29 128	35 514	27 512	5,9	8,9	10,5	174,4
30 188	32 602	42 368	47 396	38 303	3,9	29,3	10,3	176,7
21 397	23 715	29 380	33 266	26 986	6,7	9,0	10,5	174,9
19 800	21 826	28 640	32 916	25 843	8,7	10,5	10,5	174,0
24 875	27 357	35 613	39 355	31 809	8,0	13,0	11,1	173,9
16 482	17 718	21 947	24 608	20 184	6,4	6,7	10,4	174,2
16 131	22 128	28 533	31 147	25 017	6,7	10,9	10,3	174,3
16 666	18 138	24 620	28 540	21 974	7,1	9,4	10,0	175,0
19 275	21 855	27 127	30 880	24 811	8,1	13,2	10,9	175,8
19 701	21 210	24 185	26 467	22 920	4,5	4,8	17,7	175,5
24 321	26 310	30 260	32 301	28 302	4,4	19,4	11,1	167,2
20 111	21 202	25 148	29 345	23 648	6,1	10,2	10,5	174,7
25 078	29 124	42 447	45 239	35 057	3,0	23,8	10,3	179,1
34 526	38 503	48 889	53 999	43 830	5,6	21,5	12,1	164,5
29 015	32 567	40 845	45 346	37 003	7,2	32,5	10,6	171,7
15 308	17 923	24 176	26 392	21 222	3,9	18,5	9,7	171,7
18 479	19 920	23 943	27 284	22 515	7,9	7,0	11,4	175,4
13 877	17 504	28 425	34 428	23 461	6,6	15,2	10,4	175,1
20 036	22 616	26 684	29 986	25 121	7,9	13,3	10,6	175,6
21 062	25 250	31 028	32 351	27 838	3,7	20,3	11,0	174,8
17 525	18 794	21 053	22 301	19 719	7,8	15,8	10,3	173,9
21 093	23 370	29 658	33 812	26 836	7,8	15,7	9,9	181,4
27 537	30 937	35 467	37 845	33 020	2,6	32,0	10,3	177,8
20 815	24 432	30 052	32 675	27 176	5,5	21,1	10,2	179,3
14 525	15 094	17 757	20 127	16 704	6,3	6,3	10,2	174,6
15 420	16 084	19 317	20 091	18 089	6,1	9,7	10,7	174,2
16 440	18 902	23 609	27 097	21 401	6,3	13,1	10,1	174,8
15 458	16 375	19 193	22 811	18 068	5,0	8,4	10,6	174,8
12 672	14 495	23 442	26 945	19 529	5,5	12,1	9,9	175,9
13 336	16 325	24 289	27 205	20 044	5,8	10,6	10,3	175,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,8 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

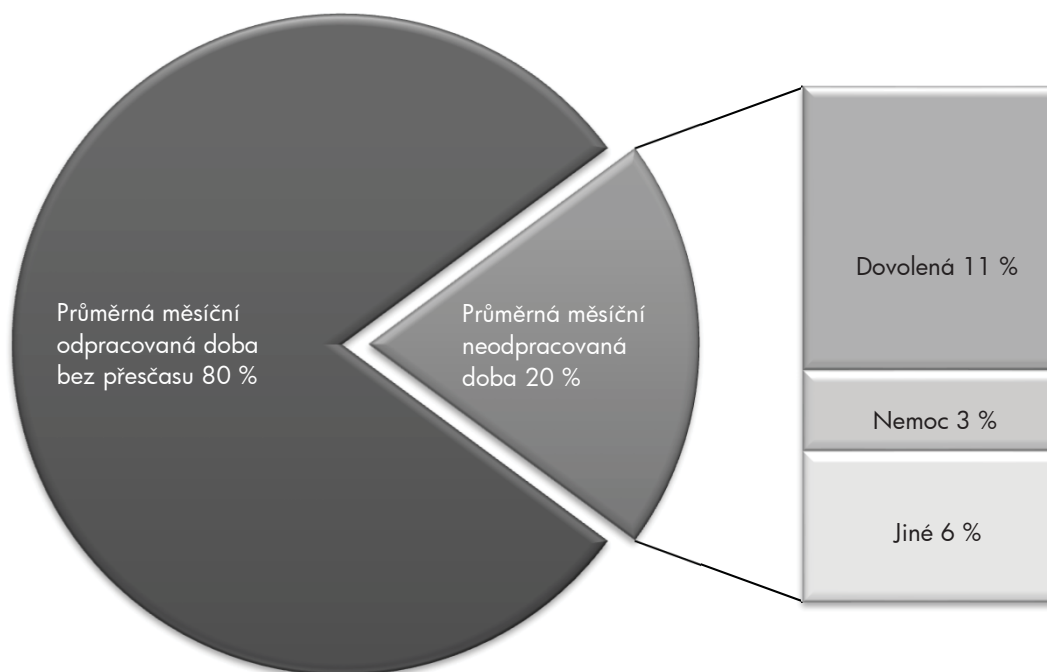
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 34,9 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,4	0,1	29,1	16,9	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	142,8	0,0	30,6	18,2	3,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,2	0,3	28,3	16,4	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,1	0,1	31,3	16,4	3,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,1	0,1	37,3	25,8	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,7	0,1	37,5	25,3	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,2	0,9	26,9	17,3	1,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	142,8	0,0	31,2	16,6	4,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	140,9	0,1	33,3	16,5	5,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	149,8	10,0	31,8	18,0	5,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	141,6	3,5	32,4	18,7	5,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	131,8	0,3	42,8	26,3	2,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	130,0	0,1	44,4	26,6	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	129,9	0,1	44,3	26,3	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	131,4	0,0	42,9	26,2	5,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,8	0,0	41,0	26,9	1,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,6	0,0	39,7	26,5	1,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,9	0,1	43,3	26,0	4,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,3	29,3	16,0	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	142,5	0,2	32,5	17,1	4,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	144,3	0,6	30,2	16,3	5,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	143,0	0,0	31,2	17,0	6,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	140,9	0,1	33,6	16,2	6,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,3	0,1	31,3	16,8	4,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	136,5	0,5	37,5	16,7	9,6
3112 Stavební technici	0,2	142,0	0,2	31,7	16,1	4,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	142,9	0,5	29,0	15,8	6,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	137,8	2,1	29,7	16,2	7,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	144,0	0,2	30,3	16,3	4,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	142,6	0,0	36,1	16,7	8,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,2	0,2	29,9	16,1	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,7	0,1	31,5	16,5	6,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	141,5	0,4	32,4	16,5	4,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	138,4	0,0	35,6	16,5	6,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	141,8	0,0	34,1	16,4	8,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,6	0,7	31,6	15,7	5,5
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,8	0,0	36,0	15,9	8,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	139,9	0,1	33,8	16,9	6,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	144,8	1,0	29,3	16,6	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,3	0,2	30,0	16,4	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,2	0,2	33,0	16,4	5,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,8	0,0	34,9	15,7	10,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,9	0,1	27,9	15,6	3,0
4411 Knihovníci	0,2	147,1	0,5	27,8	15,0	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,1	0,1	29,9	16,2	4,4
4419 Úředníci j.n.	0,5	141,6	0,2	32,3	16,0	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	140,5	0,3	33,7	16,2	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	143,7	0,2	30,6	16,0	5,9
5153 Správci objektů	0,6	144,7	0,9	30,2	16,4	5,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,0	2,0	29,7	16,4	4,7
5312 Asistenti pedagogů	0,5	128,9	0,2	46,5	25,1	6,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	134,9	0,8	32,2	16,4	9,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	142,4	1,3	32,2	15,0	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	148,0	13,5	30,4	17,7	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	137,3	1,4	27,3	18,5	4,3
5412 Policisté	0,3	142,0	4,5	29,4	15,7	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,6	3,3	29,8	15,9	8,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	136,0	0,5	39,3	16,5	13,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,7	1,5	32,9	16,2	8,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	138,1	1,6	36,4	16,0	10,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,3	0,3	33,6	15,7	9,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	147,1	7,6	33,7	16,1	10,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	142,9	5,4	34,3	16,5	8,4
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	147,1	5,5	31,8	16,3	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	141,2	0,4	33,4	15,9	9,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,6	0,5	37,1	15,7	11,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	142,3	1,7	33,6	14,9	10,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,7	1,3	33,4	14,9	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

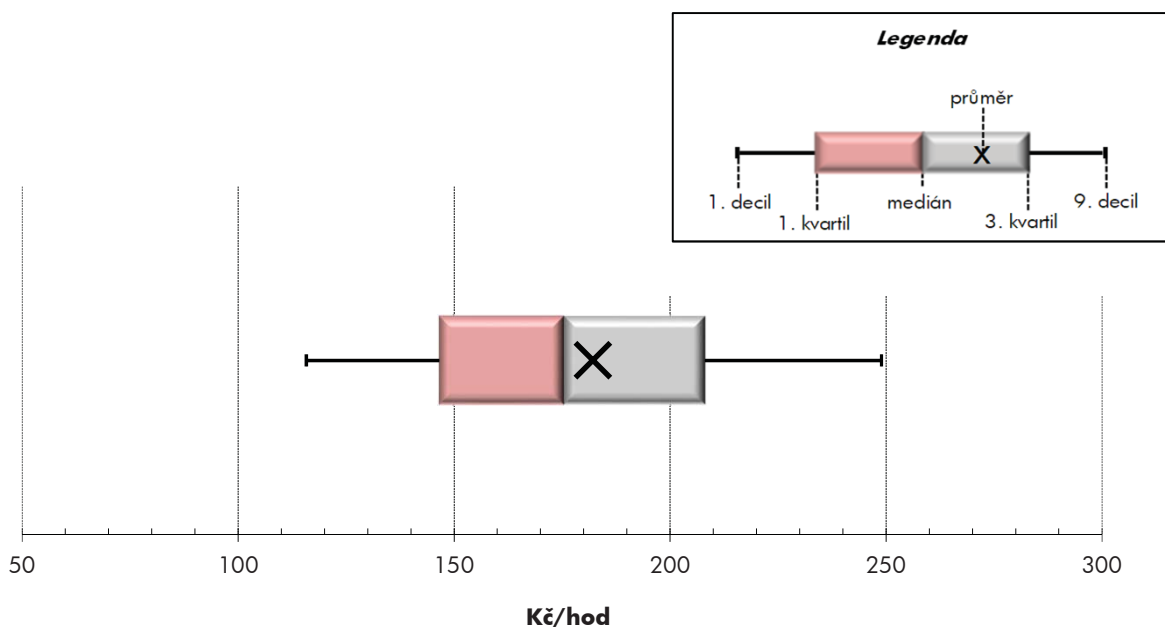
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	175,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	101,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	115,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	146,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	175,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	208,0 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	248,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	182,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	38,2	175,5	115,8	248,9	182,2
do 20 let	0,0	134,5	79,8	173,5	130,2
20 - 29 let	3,8	157,3	119,3	197,2	158,8
30 - 39 let	7,3	174,4	121,4	237,0	179,4
40 - 49 let	11,8	177,0	114,9	253,4	183,8
50 - 59 let	11,4	181,7	113,0	262,3	187,8
60 a více let	3,9	183,0	111,3	266,3	189,2
MUŽI	13,8	190,1	136,6	276,8	200,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	161,5	135,3	203,6	166,1
30 - 39 let	3,3	197,4	145,9	255,7	199,5
40 - 49 let	3,8	207,1	143,2	291,6	214,1
50 - 59 let	3,1	192,2	130,4	302,5	207,1
60 a více let	1,8	185,6	120,1	286,9	195,7
ŽENY	24,3	169,4	107,2	230,8	171,9
do 20 let	0,0	141,9	79,8	173,5	132,7
20 - 29 let	1,9	151,5	111,6	190,0	151,6
30 - 39 let	4,0	161,4	107,8	213,5	162,8
40 - 49 let	8,0	168,3	105,4	228,0	169,6
50 - 59 let	8,3	178,2	107,6	244,5	180,4
60 a více let	2,1	181,0	104,6	248,2	183,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	315,2	220,2	531,6	343,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	290,2	219,4	499,5	324,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	230,6	174,8	384,0	264,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	217,4	185,3	286,9	233,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	256,4	182,1	370,3	277,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	202,6	172,9	250,6	205,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	240,7	184,5	293,6	241,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	239,0	187,2	391,6	273,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	299,2	228,4	383,8	303,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	356,0	201,5	489,4	343,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	172,9	151,8	236,2	183,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	190,0	163,5	236,3	198,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	183,6	152,0	209,7	183,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	379,3	275,3	562,5	405,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	226,0	158,8	281,8	228,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	189,3	163,6	232,7	194,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	192,8	165,4	230,6	197,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	193,2	166,5	226,0	195,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	167,4	145,7	200,0	171,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	178,3	154,3	207,1	180,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	182,8	160,1	220,7	190,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	170,8	146,9	205,4	174,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	180,2	148,5	251,5	191,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	206,7	140,6	310,4	217,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	190,2	153,7	252,5	199,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	184,4	147,3	232,9	190,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	201,2	144,7	256,5	201,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	193,2	155,7	251,5	196,1
2634 Psychologové	0,1	203,0	154,7	247,5	202,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	185,6	143,7	265,8	197,6
3112 Stavební technici	0,3	181,9	147,9	214,1	183,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	166,5	134,2	237,3	174,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	220,2	185,2	256,2	221,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	177,7	141,2	235,2	183,9
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	147,0	118,8	172,1	146,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	162,8	134,8	217,6	170,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	242,7	185,5	372,3	259,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	152,2	117,6	192,2	154,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	174,4	138,2	222,1	178,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	185,2	159,1	235,0	191,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	148,2	110,5	201,7	151,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	169,9	139,9	204,0	171,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	158,1	123,6	199,9	168,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	166,0	127,3	204,0	166,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	176,6	136,4	242,9	180,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	182,7	154,8	221,7	184,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	157,3	126,0	203,0	161,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	158,1	124,2	199,1	160,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,7	104,5	167,3	137,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	164,6	130,8	208,4	167,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	139,7	99,5	201,7	144,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	178,6	154,8	201,7	178,2
4411 Knihovníci	0,3	146,3	120,7	179,7	149,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	135,6	113,4	178,0	142,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	167,0	132,4	206,3	169,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	119,7	96,7	151,7	123,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	153,4	99,9	191,3	151,1
5153 Správci objektů	0,6	128,3	101,1	170,9	131,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	133,9	111,3	179,3	139,8
5312 Asistenti pedagogů	0,8	135,2	117,1	167,3	139,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	169,2	135,6	195,8	168,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	128,1	110,6	157,6	130,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	193,3	143,7	226,1	190,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	222,9	184,5	273,9	226,3
5412 Policisté	0,3	200,1	159,2	264,3	206,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	119,7	88,9	149,5	121,2
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	120,9	103,4	153,6	126,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	138,9	116,6	168,9	140,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,8	122,4	161,4	142,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	124,5	95,8	146,4	123,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	140,3	112,4	170,4	141,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	146,2	132,2	161,8	147,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	133,8	117,5	150,1	134,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	97,3	83,2	124,1	101,5
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	103,8	89,0	131,4	107,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	120,1	93,0	165,8	126,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	105,5	88,2	135,7	108,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	109,0	71,2	145,3	108,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	113,7	75,6	156,1	114,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2018 ze statistického souboru 13 544 ekonomických subjektů, které reprezentují 719 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 544	882	45
Počet zaměstnanců	719 tis.	31 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2018 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	305	33
P	Vzdělávání	457	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes}** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep}** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_{prep}** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).