



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2018**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 373/2017 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2018) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 26 869 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2017 109,9 %

Diferenciace

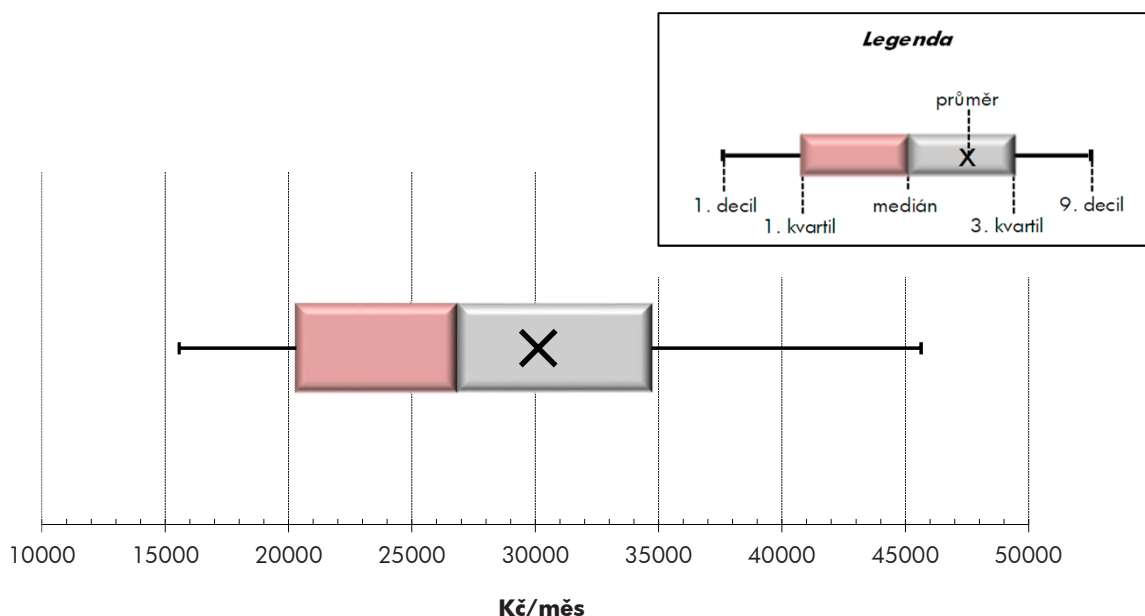
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 570 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 312 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 869 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 726 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	45 639 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 30 124 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,2 %
Příplatky	4,5 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 174,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 167,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	167,9	26 869	109,9
do 20 let	0,6	21 082	111,7
20 - 29 let	25,0	26 022	109,1
30 - 39 let	38,0	28 291	108,3
40 - 49 let	53,2	26 827	110,9
50 - 59 let	40,1	26 804	111,3
60 a více let	11,0	26 129	108,7
MUŽI	95,6	29 132	107,6
do 20 let	0,3	22 757	103,3
20 - 29 let	15,5	27 634	106,9
30 - 39 let	22,7	30 941	106,2
40 - 49 let	27,0	29 275	106,8
50 - 59 let	22,0	28 842	107,9
60 a více let	8,1	27 257	109,7
ŽENY	72,3	24 385	112,6
do 20 let	0,3	18 208	108,0
20 - 29 let	9,5	23 868	111,1
30 - 39 let	15,3	24 956	112,3
40 - 49 let	26,1	24 322	112,2
50 - 59 let	18,2	24 974	115,5
60 a více let	2,8	22 785	109,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,3	21 290	109,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	66,7	24 983	110,3
Střední s maturitou	K-M	62,1	27 981	108,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,6	32 131	101,8
Vysokoškolské	T,V	18,1	39 286	109,8
Neuvedeno		4,1	22 938	98,2
CELKEM - mzdová sféra	167,9	26 869	109,9	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 570	20 312	34 726	45 639	30 124	17,2	4,5	10,5	174,1
17 094	18 208	23 834	26 552	21 469	13,4	7,5	9,1	174,4
16 706	20 574	31 964	39 166	27 449	17,1	5,5	10,4	174,0
15 705	20 297	36 310	47 289	30 789	17,6	4,1	10,3	174,1
15 160	20 265	35 052	46 420	30 467	17,0	4,2	10,5	174,1
15 703	20 426	34 733	47 025	30 476	17,2	4,6	10,5	174,2
15 324	19 892	34 620	48 210	31 467	17,5	4,5	10,9	174,4
16 152	21 290	37 328	50 514	32 741	18,6	4,4	10,5	175,6
17 623	20 810	24 911	28 210	23 212	16,3	6,4	9,4	176,5
16 974	21 563	34 296	42 136	28 957	18,1	5,4	10,6	174,8
16 233	21 733	38 584	51 442	33 338	18,9	4,1	10,2	175,5
14 988	20 703	39 626	54 964	34 203	18,6	4,1	10,6	175,9
16 649	21 504	37 242	51 273	33 032	18,5	4,5	10,3	176,2
15 942	21 227	35 406	50 042	32 990	18,5	4,4	10,9	175,2
15 194	19 117	30 648	39 039	26 663	15,1	4,7	10,5	172,1
15 674	18 208	22 149	24 458	19 946	10,6	8,7	8,8	172,7
16 087	19 518	28 679	35 080	24 985	15,3	5,8	10,0	172,8
14 516	19 228	31 858	40 159	27 005	15,1	4,2	10,5	172,1
15 434	18 968	30 699	38 524	26 603	15,0	4,5	10,4	172,2
15 194	19 472	30 985	40 296	27 388	15,3	4,7	10,8	171,7
13 981	17 962	30 773	43 399	27 118	14,1	5,0	11,0	172,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 587	16 635	26 688	32 053	22 357	14,8	6,6	11,1	173,9
15 216	19 314	30 691	36 854	25 864	17,7	5,6	11,1	175,5
16 233	21 183	36 204	45 756	30 422	17,5	4,1	10,1	173,3
20 764	25 416	41 935	52 767	35 743	16,4	3,9	10,2	172,6
18 705	27 118	58 056	81 822	47 573	16,8	3,0	10,1	173,1
13 563	18 643	31 620	39 234	28 376	17,1	2,1	9,6	172,0
15 570	20 312	34 726	45 639	30 124	17,2	4,5	10,5	174,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda medián Kč/měs
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO			
D	Manuální pracovníci	96,7	24 521
T	Nemanuální pracovníci	71,3	31 348
1	Řídící pracovníci	5,9	47 325
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	78 081
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	61 551
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	51 033
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	33 631
2	Specialisté	15,3	37 105
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,3	40 746
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,9	42 139
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	35 976
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,0	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,7	31 143
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,0	31 732
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	29 276
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	29 952
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,6	*
4	Úředníci	12,8	23 186
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,7	19 962
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	23 468
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,5	27 606
44	Ostatní úředníci	1,1	20 764
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,4	21 118
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	18 101
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,6	22 232
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	23 853
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 031	19 046	30 326	36 269	25 490	17,4	5,9	11,0	175,1
16 704	22 724	42 216	59 256	36 411	17,1	3,2	10,0	172,9
27 445	33 586	75 194	114 085	63 561	19,7	1,6	9,9	172,9
16 419	44 658	204 872	291 769	134 475	26,7	0,3	8,2	170,2
32 076	40 459	86 234	118 602	72 750	20,7	0,7	10,1	171,4
29 103	36 688	79 478	119 706	66 564	19,3	2,0	10,2	172,7
13 710	28 823	41 935	56 197	38 458	15,9	2,6	9,2	175,3
18 203	27 591	52 126	69 057	42 254	15,1	4,3	10,1	173,6
20 313	29 738	56 220	68 420	43 738	17,1	1,9	10,4	170,0
19 822	32 782	58 616	88 080	49 179	11,2	14,1	9,2	182,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 551	31 111	53 076	72 108	44 430	16,9	0,7	9,8	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 803	23 753	40 293	52 412	34 227	18,2	3,1	10,0	172,5
19 953	24 100	42 875	55 427	35 427	17,3	3,7	10,6	172,3
18 259	23 234	35 971	41 404	29 591	7,2	10,3	9,6	173,2
18 820	22 972	38 875	52 418	33 732	21,9	0,8	9,8	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 865	17 744	29 559	39 703	25 351	15,3	2,4	9,8	171,7
12 360	13 865	25 773	31 548	21 045	11,9	0,6	9,2	173,9
16 890	19 718	26 563	31 657	24 229	18,2	4,0	9,7	169,7
16 283	21 816	36 549	43 474	29 805	16,9	3,3	10,2	171,4
18 548	19 278	24 765	30 787	23 272	13,7	1,6	10,3	166,9
13 981	16 456	26 759	32 606	22 691	13,5	6,7	9,1	175,6
14 158	16 115	24 094	33 179	21 411	9,8	5,4	8,2	173,4
14 195	17 018	27 326	33 661	23 448	16,3	6,2	9,1	176,9
18 661	21 408	27 725	31 576	24 615	9,8	7,7	10,2	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,6	18 753
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,6	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	26,2	27 834
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,1	23 687
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	12,6	29 333
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,6	31 316
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	22 005
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	43,1	25 834
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,9	25 609
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	12,5	25 432
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	19,7	27 153
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,0	18 918
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	15 939
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,8	22 503
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	18 272
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		167,9	26 869

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 740	16 233	22 315	27 511	19 678	16,0	3,6	9,7	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 843	20 703	34 412	40 846	28 318	16,4	5,6	11,6	173,9
14 125	19 683	30 130	36 454	25 029	19,0	2,5	11,5	177,2
18 862	23 547	35 326	41 621	30 352	16,8	6,5	11,7	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 160	23 882	38 311	46 363	31 465	15,4	6,5	11,6	173,8
12 787	14 647	29 527	34 849	23 008	13,3	4,8	11,1	173,3
17 719	21 290	30 578	35 395	26 472	19,6	6,1	11,3	176,0
17 730	20 885	29 336	34 938	26 174	15,6	7,9	11,5	169,9
18 773	21 740	30 207	34 671	26 174	18,3	7,0	12,9	170,8
17 298	21 106	31 283	36 001	26 824	22,6	4,6	10,2	182,7
13 019	14 891	24 127	30 221	20 344	15,1	4,3	10,9	173,7
12 807	13 590	18 446	20 315	16 404	10,7	3,3	9,4	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 135	18 567	28 393	32 769	23 615	17,5	4,9	11,6	173,9
13 178	15 260	20 712	22 899	18 285	6,9	5,7	9,1	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 570	20 312	34 726	45 639	30 124	17,2	4,5	10,5	174,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	108 462
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	74 439
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	57 726
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	58 237
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	62 064
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	71 027
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	59 538
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	53 238
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	84 043
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	71 752
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	66 170
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	69 254
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	35 540
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	41 729
2144 Strojní inženýři	1,0	50 808
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	44 781
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	60 351
2152 Inženýři elektronici	0,3	48 149
2212 Lékaři specialisté	1,2	60 382
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	39 466
2262 Farmaceuti	0,2	53 372
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	38 667
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	42 678
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	46 997
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	48 952
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	42 628
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	40 221
2511 Systémoví analytici	0,1	46 076
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	49 974
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	48 056
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	41 589
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	20 310
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	28 648
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	50 597
3115 Strojírenští technici	3,2	36 085
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	34 244
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	38 204
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	37 169
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	35 965
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	33 110
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	26 799
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	34 454
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	29 271
3256 Praktické sestry	0,2	29 931

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 658	50 163	204 872	331 935	160 186	28,2	0,4	8,1	169,3
43 089	56 893	102 779	158 622	91 694	20,0	0,7	9,8	169,8
35 286	49 062	102 077	126 788	75 334	15,1	0,6	10,5	170,7
35 774	40 459	87 743	110 680	74 797	24,6	0,5	9,7	172,2
37 472	41 864	89 029	117 183	70 642	17,5	1,6	10,3	169,9
36 622	50 433	98 980	148 739	81 714	16,6	1,3	10,4	168,8
36 610	40 074	68 592	93 325	62 485	15,7	1,2	10,8	175,8
28 674	35 890	74 790	102 438	60 592	18,8	1,1	10,9	169,1
47 350	57 890	104 167	125 752	87 105	17,9	0,9	10,2	169,2
33 384	46 587	139 164	217 991	100 887	20,7	7,1	9,4	181,8
35 356	44 428	81 080	107 363	66 209	39,5	2,7	11,6	174,0
44 199	56 136	92 132	153 353	84 776	27,1	1,2	10,3	172,5
24 365	28 898	44 679	58 976	39 245	17,8	0,5	10,3	173,9
31 415	36 043	50 248	64 083	45 161	15,2	1,6	12,7	168,8
34 277	39 899	61 680	68 326	51 909	19,9	1,9	10,5	170,4
29 836	36 310	59 731	85 758	51 718	9,9	1,4	11,0	167,1
39 383	51 107	74 057	97 625	64 773	13,7	4,5	10,5	165,1
36 584	41 078	57 029	67 512	52 459	21,2	5,8	10,8	166,7
13 287	32 261	85 203	111 141	62 359	13,4	15,4	8,9	193,7
31 732	35 829	45 605	50 911	40 497	6,0	16,4	9,7	174,1
43 209	48 753	65 970	81 109	58 456	17,1	5,2	9,4	178,5
26 488	30 697	49 113	65 269	42 869	26,5	0,8	14,6	174,0
28 111	34 271	56 598	86 117	49 899	19,4	0,7	10,0	173,6
32 820	40 395	58 944	76 640	53 132	16,1	0,3	11,1	172,0
31 031	37 761	59 486	87 585	52 959	13,4	0,7	10,4	170,9
29 261	35 955	61 297	98 495	51 156	13,9	2,4	11,2	167,1
27 494	31 109	52 308	66 476	44 783	16,8	0,5	10,0	168,3
31 634	37 877	57 837	81 055	53 204	15,3	3,0	9,7	172,2
31 223	39 337	58 211	71 657	51 040	15,2	3,3	9,4	171,4
38 106	43 082	66 694	73 675	55 349	15,7	1,6	10,3	167,7
28 873	40 652	51 489	66 336	47 271	16,0	0,6	10,6	167,6
16 365	17 663	23 203	27 334	21 226	20,7	0,1	9,9	174,0
21 368	23 256	37 725	50 870	32 564	17,1	3,9	11,5	167,0
30 990	40 374	58 068	67 617	50 735	12,5	5,2	11,0	167,7
23 545	28 536	45 461	56 247	38 230	17,3	3,3	10,8	170,5
27 009	31 722	42 828	99 901	47 412	16,1	4,9	11,1	172,8
20 703	29 345	47 192	55 720	38 650	17,7	6,3	10,8	172,6
29 284	32 958	46 933	55 033	40 323	8,3	12,9	10,6	180,2
25 916	30 616	40 452	44 193	35 835	6,5	10,3	11,1	179,9
27 563	30 855	37 354	41 278	34 089	18,2	3,6	10,1	176,4
17 962	19 395	34 985	40 831	28 305	6,5	10,0	9,4	172,4
29 995	31 549	37 506	42 211	34 893	3,4	20,5	9,6	168,8
24 913	26 693	34 590	37 447	30 794	12,5	2,2	10,6	175,0
22 830	26 798	34 411	38 645	30 436	5,7	18,2	9,0	170,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	37 742
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	35 900
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	29 369
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	36 008
3322 Obchodní zástupci	2,6	34 372
3323 Nákupčí	0,6	31 065
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	32 911
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	29 341
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	33 756
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	25 714
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	19 972
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	30 650
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	37 328
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	42 868
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	20 081
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	24 209
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	25 442
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	28 978
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	17 435
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	23 353
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	28 867
4313 Mzdoví účetní	0,1	31 033
4321 Úředníci ve skladech	1,3	28 080
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	32 768
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	37 845
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 059
4416 Personální referenti	0,1	34 049
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	34 344
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	27 775
5153 Správci objektů	0,1	28 006
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	30 802
5223 Prodavači v prodejnách	8,1	20 768
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	21 091
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	25 190
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	22 629
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	38 625
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	30 369
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	24 453
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	30 829
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,6	27 345
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	32 482
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	29 005
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	29 232
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	37 666

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
30 996	34 970	43 979	47 357	38 982	4,8	22,2	10,1	168,9
24 975	28 752	46 775	58 814	40 078	20,1	0,7	11,4	171,4
18 058	23 430	36 418	45 875	31 543	15,2	0,8	10,3	171,7
26 758	30 587	42 985	56 313	41 008	25,6	1,5	12,3	171,0
19 728	27 013	48 339	65 996	39 888	31,0	0,6	8,7	172,8
17 006	26 693	39 897	51 510	34 775	13,7	1,1	11,5	171,4
23 317	26 571	42 352	54 499	37 297	19,8	1,3	11,0	171,1
21 494	23 964	37 538	42 498	32 506	18,2	0,8	9,4	172,2
26 100	28 809	44 321	58 155	39 258	16,8	1,4	10,6	171,2
18 776	20 708	35 069	40 732	28 621	19,2	1,3	9,4	173,4
17 982	18 148	22 826	26 962	21 656	6,9	0,2	9,6	174,0
13 355	19 089	30 861	31 767	25 585	13,9	0,1	10,0	174,3
16 704	35 975	42 920	56 643	39 007	15,6	0,8	7,8	174,4
32 618	36 790	50 856	65 504	46 658	17,8	1,4	11,3	170,1
12 416	13 998	27 343	32 805	21 609	13,3	0,7	9,1	174,1
21 661	22 950	25 719	28 232	24 737	17,7	2,1	10,3	164,8
17 466	19 695	38 924	52 010	30 520	28,9	8,6	8,8	171,9
20 232	22 074	36 432	41 715	31 159	21,8	2,1	10,2	174,9
13 685	14 601	25 770	29 557	20 648	14,3	6,1	10,0	172,7
14 198	15 691	27 213	35 880	24 883	14,5	0,4	9,4	170,9
23 099	25 832	31 015	34 969	28 974	8,0	9,6	11,7	171,1
26 431	27 823	34 755	38 308	32 451	16,6	0,1	11,5	171,5
19 997	22 766	31 977	41 441	29 043	18,5	2,8	10,1	172,8
23 121	27 286	40 409	47 919	35 433	13,7	1,7	11,2	171,9
16 649	28 635	41 376	44 483	35 744	20,1	7,8	10,5	170,6
18 398	19 069	22 175	24 831	20 985	13,4	1,9	10,5	165,7
23 606	26 899	38 425	50 020	35 820	15,3	1,6	10,7	170,4
26 465	32 388	36 816	39 753	33 878	11,4	20,1	12,3	165,8
22 903	26 453	29 618	30 970	27 332	36,5	14,1	6,7	178,9
19 361	22 666	38 256	48 737	32 174	16,5	4,2	10,6	175,0
19 264	23 169	40 045	45 264	32 472	18,8	4,1	9,7	174,9
13 885	15 230	26 627	30 727	21 871	14,7	6,6	9,1	177,1
17 704	19 125	24 301	28 594	22 366	12,1	5,9	10,0	174,1
20 850	22 727	27 204	28 814	25 022	10,0	10,9	9,8	170,2
18 282	20 142	25 951	31 611	23 937	7,1	10,0	10,2	182,1
24 827	27 653	47 955	56 321	39 309	11,9	20,7	11,6	170,6
24 669	27 834	31 750	33 747	29 737	24,7	3,2	11,6	171,2
18 419	21 191	28 920	30 464	24 874	11,3	12,2	13,4	177,2
23 792	26 999	36 292	41 796	32 316	20,5	7,1	13,2	175,4
19 380	22 521	33 293	38 608	28 436	17,8	6,7	12,1	171,9
22 524	26 975	38 121	42 968	32 800	16,9	8,1	12,1	170,7
21 089	24 782	32 978	38 865	29 877	20,0	8,0	12,9	172,5
14 743	20 047	37 449	43 737	30 017	19,2	7,1	10,9	172,9
31 046	35 491	39 788	42 369	37 100	17,2	13,6	15,0	169,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	28 900
7412 Elektromechanici	1,7	33 807
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	24 123
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	26 154
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,8	30 580
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	26 131
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	33 670
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	19 991
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	27 096
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	31 332
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	23 983
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	43 676
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	30 183
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	28 063
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	26 521
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,9	15 888
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	24 523
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	22 583
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	17 483

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 232	25 265	32 997	37 872	30 693	14,8	7,8	11,8	171,9
18 157	27 360	40 343	46 512	33 663	15,5	6,6	11,9	173,4
18 439	20 222	34 794	44 716	28 647	12,2	4,7	9,8	175,9
21 764	23 083	29 694	38 486	27 696	15,6	7,5	12,5	175,7
21 351	24 979	36 918	42 553	31 540	18,7	6,0	12,7	172,1
21 688	22 971	29 446	30 749	26 219	25,3	4,5	12,0	167,9
26 747	29 130	36 901	40 459	33 777	28,3	13,1	10,3	178,9
17 056	18 365	22 829	26 407	21 401	13,0	8,6	11,3	172,7
20 876	23 548	33 194	45 744	29 797	18,0	11,1	11,1	167,7
24 156	27 304	35 624	38 439	31 389	25,7	11,9	12,2	167,6
17 524	21 191	27 942	32 270	24 719	16,5	5,0	13,4	170,8
37 420	40 304	48 642	52 327	44 086	11,6	16,4	10,4	171,4
25 665	27 817	32 260	35 974	30 318	10,6	14,5	11,8	166,5
13 538	14 572	32 984	35 286	25 001	8,7	11,2	8,4	182,6
19 829	22 830	31 064	34 535	27 181	22,5	4,0	10,5	173,3
12 807	13 563	18 446	20 315	16 385	10,7	3,3	9,4	171,3
15 449	19 775	29 029	33 308	24 410	17,4	5,9	11,5	172,1
17 623	19 538	27 539	33 171	24 519	16,4	6,0	11,7	172,0
12 966	15 115	20 179	22 197	17 937	6,1	5,8	9,1	177,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,1 hod/měs

z toho přesčas 4,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 123,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,8 hod/měs

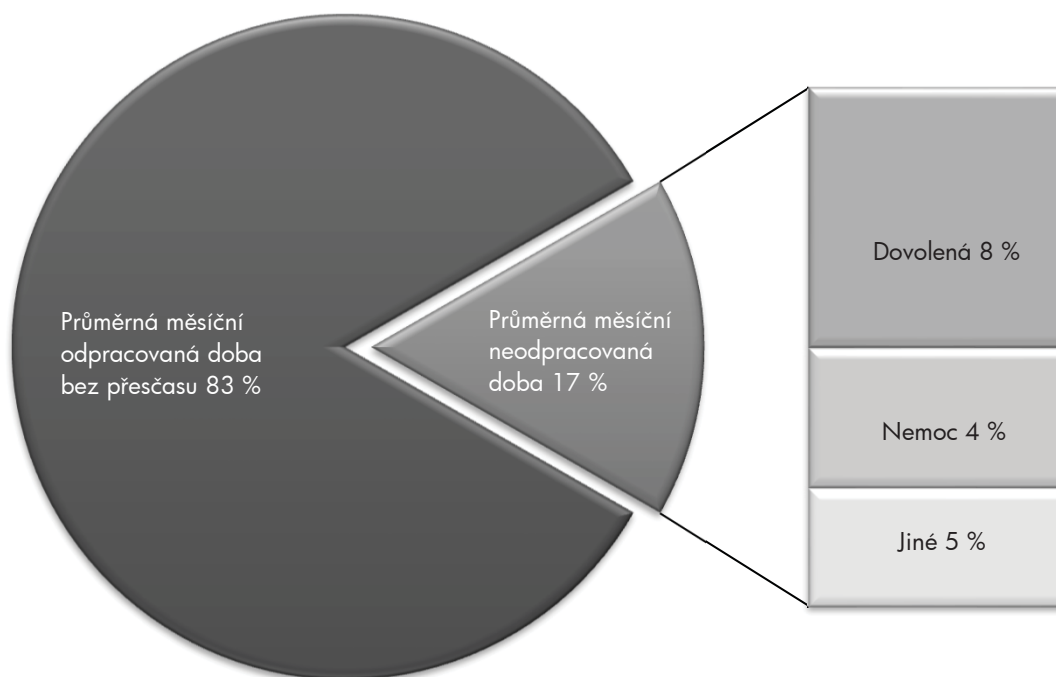
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,2 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,7	0,1	19,6	14,1	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,5	0,5	22,3	15,2	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	134,2	0,2	37,0	13,2	17,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	150,2	0,8	21,9	14,4	0,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	143,7	0,5	26,3	15,9	2,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	146,7	1,6	22,2	15,7	1,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,1	154,0	1,7	21,7	14,1	0,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,2	1,2	23,8	14,9	1,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	147,6	1,3	21,6	16,4	0,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	154,4	7,9	27,2	17,2	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,2	0,0	25,3	16,4	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,8	147,3	0,2	26,5	17,5	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	139,3	1,5	29,6	16,8	3,9
2144 Strojní inženýři	1,0	143,9	3,5	26,4	15,7	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	139,6	0,5	27,6	16,8	4,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	143,1	1,8	22,3	15,7	2,3
2152 Inženýři elektronici	0,3	140,2	1,3	26,4	16,1	1,5
2212 Lékaři specialisté	1,3	167,9	19,7	25,7	17,4	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	146,1	7,1	27,9	16,4	6,0
2262 Farmaceuti	0,2	150,4	4,4	28,2	16,1	3,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	139,0	0,0	35,1	26,5	0,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	145,5	0,4	28,1	16,0	5,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	144,8	0,3	27,4	16,6	3,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,3	2,3	24,6	15,5	3,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,6	0,5	21,7	14,5	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	147,7	2,4	24,5	15,4	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,0	1,4	23,7	15,4	2,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	141,8	0,0	25,9	16,0	5,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,3	0,0	25,7	16,7	1,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,4	2,2	25,5	16,2	3,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,9	3,0	23,7	16,3	2,9
3115 Strojírenští technici	3,3	145,8	4,3	24,7	14,9	3,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	146,0	5,4	26,5	15,2	4,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,2	10,9	33,5	18,5	7,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	146,7	9,1	32,8	19,0	6,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,5	2,2	34,9	16,4	10,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	148,4	3,1	24,0	15,7	4,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,8	5,6	25,4	15,9	3,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	138,4	1,1	36,5	15,8	10,3
3256 Praktické sestry	0,2	140,8	6,3	30,1	14,1	11,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,4	0,1	28,2	16,5	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	147,9	0,7	23,9	14,2	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,6	0,1	31,3	16,5	6,5
3322 Obchodní zástupci	2,7	147,6	0,2	25,2	13,1	6,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3323 Nákupčí	0,6	145,5	1,8	26,2	15,3	3,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,0	2,4	25,1	16,5	1,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	141,7	0,2	30,5	13,4	10,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,4	2,7	25,9	15,0	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	151,2	1,3	22,2	13,5	2,9
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	146,0	0,3	28,3	17,2	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	158,5	0,7	15,9	12,9	2,1
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	143,5	0,9	26,6	16,7	3,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	153,9	0,9	20,3	12,9	1,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,7	134,6	0,8	31,1	15,0	8,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	151,7	2,1	20,1	13,9	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	136,3	2,4	38,8	14,5	18,1
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	147,7	2,1	27,5	14,5	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	147,0	0,2	24,0	11,9	6,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	146,0	0,3	25,5	14,7	2,1
4321 Úředníci ve skladech	1,3	146,4	3,8	26,5	14,7	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	144,4	2,8	28,8	15,3	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	145,0	4,5	25,5	15,2	3,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	132,1	3,0	33,9	14,4	10,8
4416 Personální referenti	0,1	143,9	1,7	26,4	15,3	3,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	135,4	8,3	31,1	14,8	11,2
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	159,2	14,0	19,1	11,6	6,3
5153 Správci objektů	0,1	152,7	4,4	27,1	16,0	3,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	150,6	2,4	24,9	14,8	4,5
5223 Prodavači v prodejnách	8,4	154,9	3,2	25,4	13,6	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	145,0	3,4	29,4	14,5	10,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,6	3,3	29,5	15,4	9,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	139,2	7,1	46,7	15,0	26,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	143,2	8,5	27,1	15,8	6,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	144,0	3,8	27,1	14,3	5,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	138,9	12,6	37,0	14,7	14,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	139,7	7,9	35,0	15,0	11,2
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	3,9	139,3	5,4	32,3	14,4	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	140,7	7,2	29,7	14,6	8,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	134,9	6,9	36,8	15,1	14,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	148,0	6,4	25,9	13,5	5,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	131,9	2,4	37,8	15,5	12,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	142,5	4,5	29,3	15,3	7,1
7412 Elektromechanici	1,8	145,1	6,1	28,1	15,6	6,4
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	147,9	3,7	27,9	16,3	6,0
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	144,8	6,0	30,7	15,3	9,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	141,7	6,5	32,3	16,0	8,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	126,2	4,2	41,1	14,7	13,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	150,2	9,5	28,1	15,6	8,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	132,3	5,5	39,5	13,2	20,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	136,9	4,5	30,5	15,2	11,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	130,3	3,2	37,1	14,8	13,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	134,8	4,7	36,5	14,8	13,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	146,1	13,6	25,0	13,2	6,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,8	7,5	26,3	15,0	6,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	160,7	8,3	21,8	10,9	6,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	143,4	4,1	29,9	14,5	8,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,1	143,8	1,5	27,8	12,4	8,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,1	136,9	4,7	34,8	13,6	11,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	140,3	4,5	32,4	14,8	10,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,1	4,1	31,2	14,1	11,0

Základní informace o hodinovém výděлку

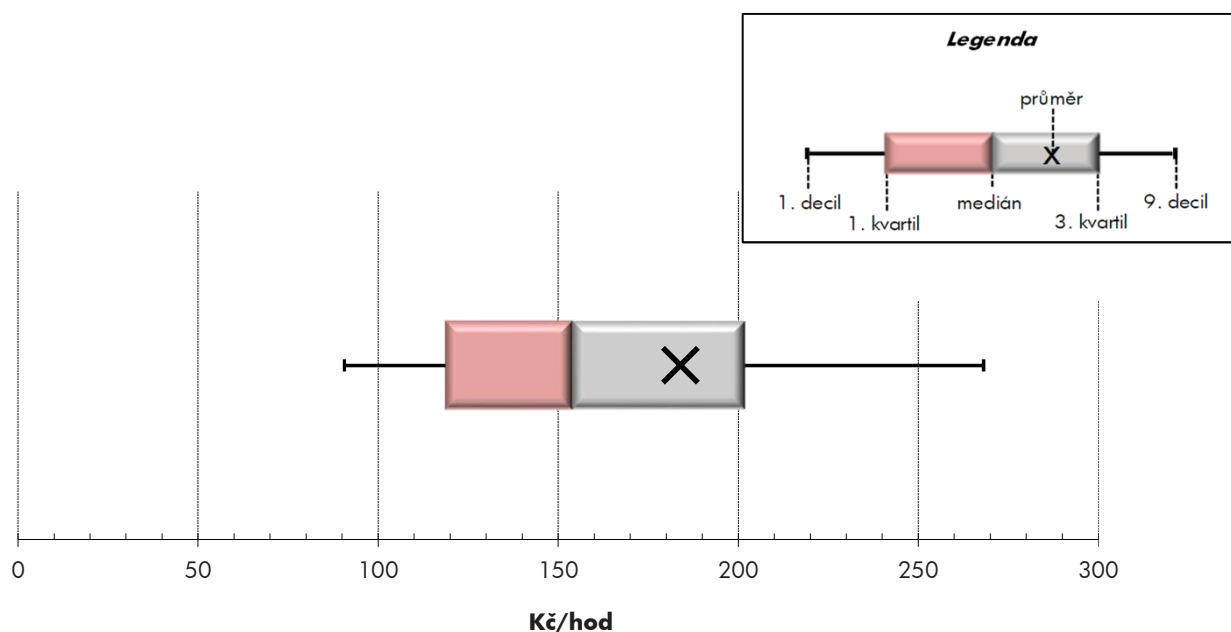
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	154,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2017	107,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	90,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	118,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	154,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	201,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	268,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	184,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	171,2	154,0	90,7	268,1	184,0
do 20 let	0,8	125,5	87,3	160,5	125,7
20 - 29 let	26,6	150,5	93,9	231,8	161,1
30 - 39 let	38,5	161,9	92,2	284,5	180,0
40 - 49 let	54,4	154,4	86,6	272,1	205,2
50 - 59 let	40,0	152,3	89,2	273,6	176,9
60 a více let	10,9	145,7	91,5	283,7	179,0
MUŽI	97,9	166,1	93,3	295,5	205,2
do 20 let	0,5	128,1	105,4	171,0	135,1
20 - 29 let	16,3	162,1	98,6	248,2	171,9
30 - 39 let	22,8	177,4	94,9	304,4	194,7
40 - 49 let	27,7	170,8	85,0	323,0	253,2
50 - 59 let	22,7	163,1	95,2	299,0	189,4
60 a více let	8,0	151,0	92,7	298,4	185,4
ŽENY	73,3	140,8	89,1	229,8	155,7
do 20 let	0,4	111,3	87,3	148,2	113,6
20 - 29 let	10,3	138,5	92,8	202,0	144,3
30 - 39 let	15,6	144,4	87,5	242,2	158,5
40 - 49 let	26,7	141,9	90,1	225,7	155,3
50 - 59 let	17,3	141,0	87,5	241,0	160,5
60 a více let	3,0	133,1	90,4	253,1	161,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	557,0	259,7	1 479,4	775,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	430,5	288,3	935,3	550,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	292,8	192,4	695,0	419,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	375,6	192,4	675,6	456,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	272,3	176,5	585,1	352,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	424,4	238,2	843,7	488,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,2	315,0	200,1	497,5	336,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	295,2	156,4	587,0	339,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,0	440,5	258,6	666,0	471,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	430,1	189,2	1 100,0	551,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,0	287,4	208,1	567,9	357,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	391,8	243,8	872,1	468,6
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	216,7	143,0	356,7	240,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	237,1	177,3	372,4	260,9
2144 Strojní inženýři	1,1	294,6	198,9	424,8	305,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	243,4	188,4	455,1	278,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	340,5	228,3	573,3	375,1
2152 Inženýři elektronici	0,4	269,6	218,2	362,0	295,3
2212 Lékaři specialisté	1,2	307,8	75,9	518,4	310,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	234,1	177,7	293,3	236,8
2262 Farmaceuti	0,2	308,1	252,9	439,2	334,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	247,6	155,3	465,2	282,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	221,8	142,8	443,2	266,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	210,3	89,2	392,1	214,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	265,6	180,1	479,8	302,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	247,3	169,2	537,8	291,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	177,9	170,7	313,3	227,5
2511 Systémoví analytici	0,1	279,4	176,3	482,4	313,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	284,6	169,4	402,8	281,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	277,8	219,5	450,3	315,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	258,4	168,3	372,0	267,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	123,0	95,5	167,5	126,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	151,6	130,4	269,8	179,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	271,1	183,2	370,9	279,4
3115 Strojírenští technici	3,3	205,6	128,1	323,7	219,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	217,4	162,3	626,7	289,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	225,6	122,9	335,1	236,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	211,4	166,6	321,6	236,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	206,7	158,5	251,8	206,1
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	203,2	167,0	253,3	206,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	150,6	117,7	246,6	168,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	208,6	178,2	233,6	207,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	182,5	141,7	212,9	184,0
3256 Praktické sestry	0,2	185,6	145,1	231,6	186,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3258 Zdravotníci záchranáři	0,0	243,6	186,3	287,2	238,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	205,6	142,0	353,4	232,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	170,7	102,0	264,1	182,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	220,1	145,9	336,2	249,0
3322 Obchodní zástupci	2,6	195,6	113,2	377,5	233,6
3323 Nákupčí	0,7	173,6	98,6	294,5	195,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	191,7	140,7	311,2	215,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	176,3	115,7	279,4	193,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	196,9	143,8	400,7	243,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	144,7	98,9	247,4	167,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	113,8	101,5	156,0	126,3
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	178,9	80,9	182,3	151,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,0	212,9	98,3	326,6	215,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	246,1	182,8	363,3	264,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	115,0	73,1	196,5	128,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	136,7	113,0	162,2	138,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	165,0	105,0	333,7	194,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	165,3	115,0	234,8	170,4
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	116,6	81,4	180,2	126,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	133,5	88,0	199,6	158,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	188,1	124,9	243,6	186,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	198,4	158,5	247,6	194,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	160,3	120,6	218,6	165,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	202,7	141,9	293,2	209,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	210,4	117,7	272,6	205,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	120,5	102,8	156,1	124,8
4416 Personální referenti	0,2	172,5	140,6	232,7	187,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	222,3	158,4	244,7	212,6
5153 Správci objektů	0,1	184,6	113,5	254,1	192,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	179,6	112,9	264,3	188,9
5223 Prodavači v prodejnách	8,7	122,9	76,9	181,7	129,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	124,5	105,1	179,6	134,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	161,8	129,9	181,3	157,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	132,2	112,3	166,4	135,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	221,8	141,1	333,8	227,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	172,3	143,2	197,8	171,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	135,9	112,0	164,3	138,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	186,2	143,0	245,6	195,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,7	158,3	109,4	222,7	163,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	196,9	145,0	243,8	197,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	169,7	122,0	221,0	173,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	166,1	84,5	249,1	167,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	234,3	172,0	253,6	226,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	169,4	139,8	223,2	176,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7412 Elektromechanici	1,8	191,7	122,4	267,0	197,6
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	147,3	110,5	209,2	157,0
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	150,1	126,2	503,4	210,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,3	201,1	143,8	258,7	203,1
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,2	147,6	124,3	164,2	146,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	198,2	161,9	260,9	203,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	117,1	101,8	144,5	120,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,7	156,6	120,6	290,5	174,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	178,1	136,9	236,2	182,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	148,4	110,0	197,1	152,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	280,0	237,3	307,5	274,6
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	187,1	149,5	233,0	190,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	126,7	77,6	180,5	129,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	154,2	112,8	206,0	158,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,8	92,2	79,6	114,6	94,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	123,7	79,8	193,3	129,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	129,6	103,1	191,0	140,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	101,4	79,8	147,8	108,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2018 zahrnuje 5 556 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 731 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 556	288	447
Počet zaměstnanců	1 731 tis.	64 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2018 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	14	5
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	99	69
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	7	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	5
F	Stavebnictví	20	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	40	132
H	Doprava a skladování	14	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	46
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	45
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	27	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	8
S	Ostatní činnosti	7	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.