



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 3. 2019

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 28 895 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2016 107,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	17 635 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	23 642 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	28 895 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	34 635 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	42 227 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 29 973 Kč/měs

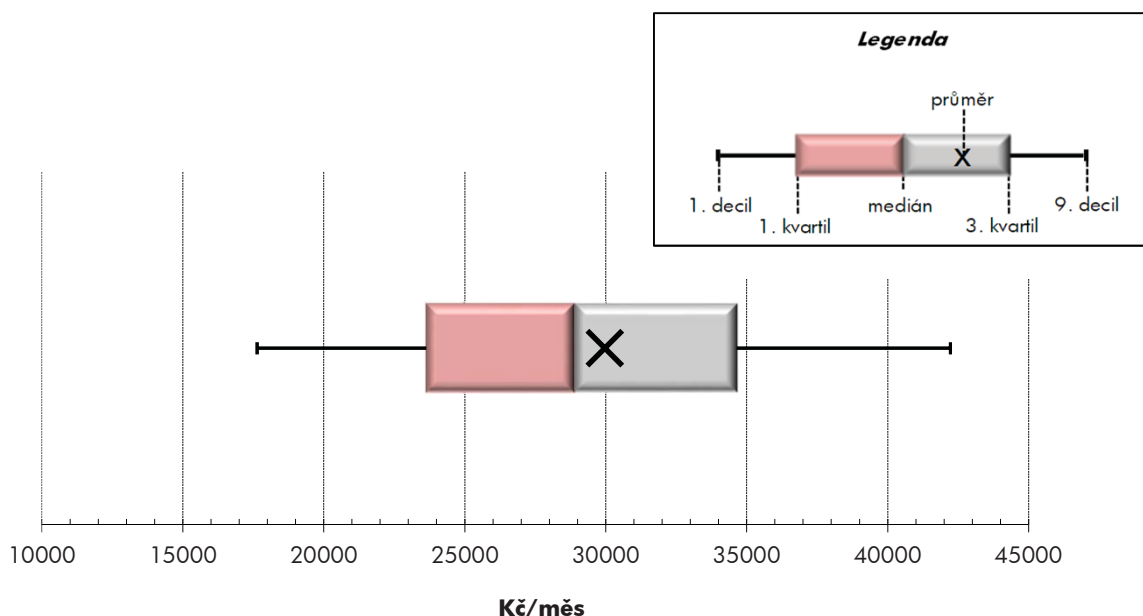
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,8 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,6 %
Příplatky	14,4 %
Náhrady	12,8 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,0	28 895	107,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	24 752	109,1
30 - 39 let	2,7	28 352	107,6
40 - 49 let	4,7	29 290	106,4
50 - 59 let	4,7	30 066	106,6
60 a více let	1,5	30 721	105,7
MUŽI	5,2	32 530	107,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	27 743	112,5
30 - 39 let	1,2	33 292	108,5
40 - 49 let	1,5	35 857	106,7
50 - 59 let	1,2	32 814	106,8
60 a více let	0,6	31 072	106,0
ŽENY	9,9	27 460	107,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	23 293	109,0
30 - 39 let	1,5	25 843	107,1
40 - 49 let	3,2	27 529	106,6
50 - 59 let	3,4	29 184	106,6
60 a více let	0,9	30 505	105,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	15 062	114,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,8	18 893	112,2
Střední s maturitou	K-M	6,9	28 228	107,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	31 470	105,8
Vysokoškolské	T,V	3,7	33 439	107,1
Neuvedeno		0,6	27 991	108,4
CELKEM - platová sféra	15,0	28 895	107,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 635	23 642	34 635	42 227	29 973	6,6	14,4	12,8	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 842	21 247	28 459	31 897	24 861	5,9	13,1	12,6	173,2
18 820	23 632	34 165	39 476	29 096	6,2	14,9	13,2	172,9
18 274	24 388	35 679	43 762	30 656	6,7	15,1	12,6	173,1
16 842	24 452	35 528	44 289	30 817	6,8	13,8	12,9	173,4
16 555	23 296	36 089	45 753	31 419	6,9	14,1	12,8	173,6
20 460	26 608	39 032	47 302	33 631	5,4	18,0	12,4	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 593	23 563	30 960	33 575	26 942	4,1	17,0	12,3	172,3
22 753	28 231	37 463	42 427	33 124	4,6	18,2	12,9	172,3
23 280	29 123	42 426	49 594	36 521	5,6	19,4	12,0	172,5
19 278	26 209	40 953	50 817	34 411	6,0	17,2	12,4	173,2
17 208	22 750	37 840	50 409	32 801	6,4	16,8	12,6	173,9
16 562	22 537	32 572	37 970	28 056	7,4	12,1	13,1	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 693	20 249	25 785	28 252	23 154	7,5	9,4	12,9	173,9
17 049	21 667	29 549	34 405	25 987	7,7	11,6	13,5	173,4
16 623	22 987	31 860	37 665	27 967	7,4	12,5	13,0	173,4
16 101	23 778	34 236	39 719	29 519	7,2	12,4	13,1	173,4
15 977	23 561	35 473	42 303	30 431	7,3	12,0	13,0	173,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 306	12 711	18 557	23 021	16 292	7,1	10,3	9,9	173,8
13 833	15 682	23 281	27 337	20 088	7,0	12,7	10,2	174,5
20 308	24 294	33 692	39 328	29 240	6,0	14,1	12,1	173,0
23 147	26 403	38 101	45 306	33 043	6,0	15,7	13,0	173,1
27 143	30 010	39 998	52 421	37 028	7,5	15,1	14,7	173,3
22 627	25 228	32 390	39 355	29 806	6,9	13,5	13,5	171,5
17 635	23 642	34 635	42 227	29 973	6,6	14,4	12,8	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	18 088
T	Nemanuální pracovníci	12,2	30 504
1	Řídící pracovníci	0,8	45 625
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	55 057
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	42 996
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	45 030
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	34 868
2	Specialisté	4,6	30 626
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	30 439
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	41 667
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,5	30 244
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	31 655
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	31 963
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	29 264
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	30 146
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,2	28 262
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	34 888
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	31 058
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	26 806
35	Technici v oblasti ICT	0,1	28 624
4	Úředníci	1,1	25 742
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	23 371
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 275
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	27 541
44	Ostatní úředníci	0,6	26 707

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 164	14 915	23 494	32 348	20 463	6,4	14,6	10,1	173,4
22 681	26 230	35 810	43 745	32 196	6,7	14,3	13,2	173,2
31 630	37 558	55 561	64 624	47 541	10,4	25,7	13,0	173,4
43 379	50 967	66 487	89 640	60 881	12,4	30,9	11,7	173,5
32 098	36 357	53 706	69 296	46 174	13,0	26,7	10,4	174,2
31 630	37 739	54 197	62 793	46 398	9,4	24,2	14,3	173,1
23 356	28 448	47 077	57 091	37 866	7,6	27,1	9,2	174,1
24 823	27 182	34 001	38 469	31 636	6,8	9,5	15,5	173,8
23 847	27 135	34 880	38 641	31 241	7,4	12,1	10,6	173,5
31 355	35 564	48 668	73 616	46 244	3,5	24,1	10,6	174,0
25 077	27 150	33 323	35 993	30 521	6,8	6,4	17,2	173,7
23 819	27 495	39 075	47 195	33 995	8,8	18,4	10,6	174,5
22 487	27 107	34 612	42 047	32 103	8,6	15,0	10,4	174,1
22 045	25 113	33 071	39 411	30 047	7,3	13,2	10,7	173,7
22 968	26 151	36 443	43 153	31 864	6,0	16,2	11,9	171,7
22 082	24 817	32 051	36 729	28 821	7,6	13,8	10,9	173,5
27 725	30 902	37 759	42 435	35 012	4,9	18,2	11,1	171,6
23 293	26 553	37 722	44 270	32 687	5,9	15,8	12,2	171,8
21 762	23 648	28 602	31 697	26 582	6,8	19,2	10,9	169,7
21 066	23 874	32 852	36 791	28 683	6,9	16,4	10,5	173,2
18 889	22 138	30 028	34 254	26 451	7,0	13,0	10,5	174,3
17 883	20 212	26 369	30 188	23 687	9,7	9,1	10,4	173,3
15 283	18 112	25 742	28 234	22 474	5,4	15,8	9,7	171,6
19 993	24 209	31 619	35 960	28 216	8,6	13,3	10,5	174,0
20 081	22 944	30 832	35 420	27 453	5,9	14,0	10,6	174,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8	24 346
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	18 131
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,7	22 190
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	34 162
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	22 776
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	22 523
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	23 494
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	22 255
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	18 960
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	22 543
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	14 406
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	14 444
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	16 148
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	15 207
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	13 232
CELKEM - platová sféra		15,0	28 895

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 156	19 238	33 613	40 571	26 959	5,3	17,0	11,6	173,2
14 641	16 110	21 802	25 801	19 366	8,5	9,6	9,5	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 517	20 239	25 389	33 550	23 853	6,3	15,8	12,1	174,2
22 796	29 328	39 898	45 785	34 671	3,5	20,6	12,2	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 089	20 025	26 267	28 767	23 431	6,9	15,5	10,5	175,5
18 068	19 243	24 735	27 303	22 520	6,7	16,7	9,7	174,7
17 858	20 023	26 468	30 091	24 063	6,8	15,8	10,8	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 679	18 960	25 431	28 810	22 639	8,2	17,1	9,7	176,8
15 988	16 670	26 261	27 664	20 963	4,5	21,7	9,3	174,8
18 127	20 407	25 213	29 159	23 228	9,4	15,7	9,8	177,6
11 635	13 134	16 129	18 665	15 020	7,2	7,2	9,5	174,5
12 795	13 443	15 920	17 623	14 950	7,3	6,6	9,4	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 234	11 628	18 320	21 923	16 118	6,7	10,4	9,6	175,3
13 301	14 402	16 116	17 221	15 316	8,2	3,1	10,0	173,9
11 070	11 492	17 497	20 981	14 917	6,7	8,9	9,7	174,7
17 635	23 642	34 635	42 227	29 973	6,6	14,4	12,8	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	55 253
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	54 732
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	41 685
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	41 648
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	45 528
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	38 141
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	48 182
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	55 316
2212 Lékaři specialisté	0,0	85 776
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	40 508
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	30 874
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	31 339
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	31 742
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	26 065
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	30 189
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	27 437
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	32 856
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	31 550
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	31 358
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	30 548
3112 Stavební technici	0,1	30 143
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	31 072
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	35 796
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	28 774
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	26 403
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	36 193
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	24 382
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	27 114
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	31 819
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	25 877
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	27 862
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	37 177
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	27 379
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	26 908
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	22 667
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	26 485
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	29 004
4411 Knihovníci	0,1	22 753
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	24 752
4419 Úředníci j.n.	0,4	28 713
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	17 407
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	23 536
5153 Správci objektů	0,2	18 321
5312 Asistenti pedagogů	0,3	20 945

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
46 986	51 009	73 339	85 430	61 912	13,0	31,6	11,5	174,0
38 640	51 009	65 111	101 941	61 072	12,6	31,3	13,2	173,3
31 953	36 838	48 863	57 536	43 629	11,0	26,4	10,2	173,4
30 517	37 678	45 964	62 285	42 952	11,0	25,3	11,1	175,6
32 098	34 600	55 095	71 992	47 700	14,1	26,6	10,4	173,7
28 035	33 250	40 490	44 188	37 576	8,8	19,8	15,5	173,4
35 696	42 479	55 760	62 342	48 750	9,5	24,7	16,0	173,4
33 014	44 617	64 786	77 946	54 844	8,6	27,1	11,1	170,4
54 528	67 051	98 092	106 919	81 931	4,1	31,2	9,3	183,7
32 961	35 884	45 733	49 037	40 581	2,3	23,3	10,7	172,1
26 576	28 128	33 419	37 020	31 215	5,9	7,6	18,2	173,6
26 625	28 676	33 943	36 287	31 712	6,7	6,9	17,9	173,7
27 109	29 364	33 549	35 236	31 518	7,2	4,9	17,4	173,5
23 223	24 631	27 395	28 794	26 129	7,1	1,9	15,6	173,6
26 169	27 771	33 130	36 114	30 890	5,6	5,1	17,3	173,9
22 823	25 229	31 488	37 221	28 842	6,3	7,1	16,8	173,8
25 999	28 439	37 199	39 593	32 763	8,1	17,6	10,3	173,7
23 582	26 873	41 620	51 229	35 022	9,2	19,0	10,7	174,8
26 316	28 358	32 933	33 548	30 667	15,7	3,8	10,0	173,6
22 925	25 860	33 149	37 227	30 266	5,1	15,6	10,9	173,8
24 603	28 403	32 677	36 633	30 482	8,7	14,2	10,8	173,2
24 201	26 670	36 661	39 343	32 256	7,8	21,7	10,7	175,4
30 605	33 037	37 306	42 385	36 078	5,0	17,6	11,3	168,2
23 164	25 671	31 786	36 378	29 360	8,0	14,0	10,4	173,8
21 553	23 987	28 725	31 297	26 363	6,3	12,6	10,0	176,8
25 052	27 793	45 693	51 399	37 382	10,8	20,1	10,4	174,0
18 350	22 013	26 769	28 781	24 275	13,1	6,4	11,2	172,3
22 116	24 390	30 508	36 332	28 288	6,8	13,2	11,2	173,0
25 219	28 228	35 431	40 581	32 418	8,0	18,3	12,0	173,3
20 693	22 427	29 127	36 144	27 086	7,3	10,9	9,7	176,5
24 220	26 105	30 961	32 959	28 323	6,1	10,5	11,6	174,8
28 387	32 996	42 691	47 878	37 883	3,4	17,4	13,8	168,4
21 358	24 754	28 972	30 512	26 564	7,0	11,2	10,5	176,8
22 697	23 982	28 607	31 707	26 897	6,8	19,6	11,0	169,3
17 693	19 873	25 181	28 566	23 091	9,8	7,5	10,3	173,5
20 534	23 485	28 359	32 550	26 337	8,2	16,1	10,7	172,4
24 014	26 378	32 021	36 452	29 370	8,8	13,3	10,1	173,4
17 917	19 708	25 618	28 360	23 141	4,9	10,4	10,1	176,1
19 947	22 560	26 241	28 714	24 296	9,8	7,5	10,0	173,5
22 559	25 201	32 710	36 255	29 458	5,6	15,8	10,8	174,9
14 598	15 867	19 460	24 030	18 316	7,6	8,8	9,6	173,9
15 752	19 022	26 648	30 695	23 254	9,5	12,2	9,8	174,0
14 329	15 867	21 518	24 695	19 240	9,6	8,5	9,0	174,5
17 456	19 378	22 791	25 376	21 237	8,0	6,6	15,0	176,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	23 215
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	32 965
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	35 857
5412 Policisté	0,2	34 009
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	20 238
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	22 111
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	21 888
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	22 901
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	23 332
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	14 442
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	15 207
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	12 889

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
20 115	21 684	25 084	26 671	23 755	7,3	18,5	10,4	168,9
19 402	22 217	36 717	39 343	30 714	2,3	27,4	10,2	178,5
28 900	31 897	40 827	45 990	36 882	3,1	24,2	11,9	164,5
23 966	28 914	38 218	43 145	33 428	6,4	31,5	10,2	179,2
15 137	16 623	21 693	22 839	19 668	3,6	22,4	9,6	168,7
17 360	19 528	26 330	30 276	23 676	6,5	15,8	11,2	177,4
18 365	19 683	23 348	27 311	22 516	6,5	14,5	9,7	180,9
18 411	21 094	25 213	28 810	23 319	7,7	15,7	10,4	176,2
17 500	20 353	26 613	30 276	23 385	15,9	16,7	8,5	177,2
12 795	13 443	15 893	17 623	14 930	7,3	6,6	9,4	174,5
13 301	14 402	16 116	17 221	15 316	8,2	3,1	10,0	173,9
11 054	11 409	17 160	20 595	14 714	6,9	8,8	9,6	174,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,1 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 149,7 hod/měs

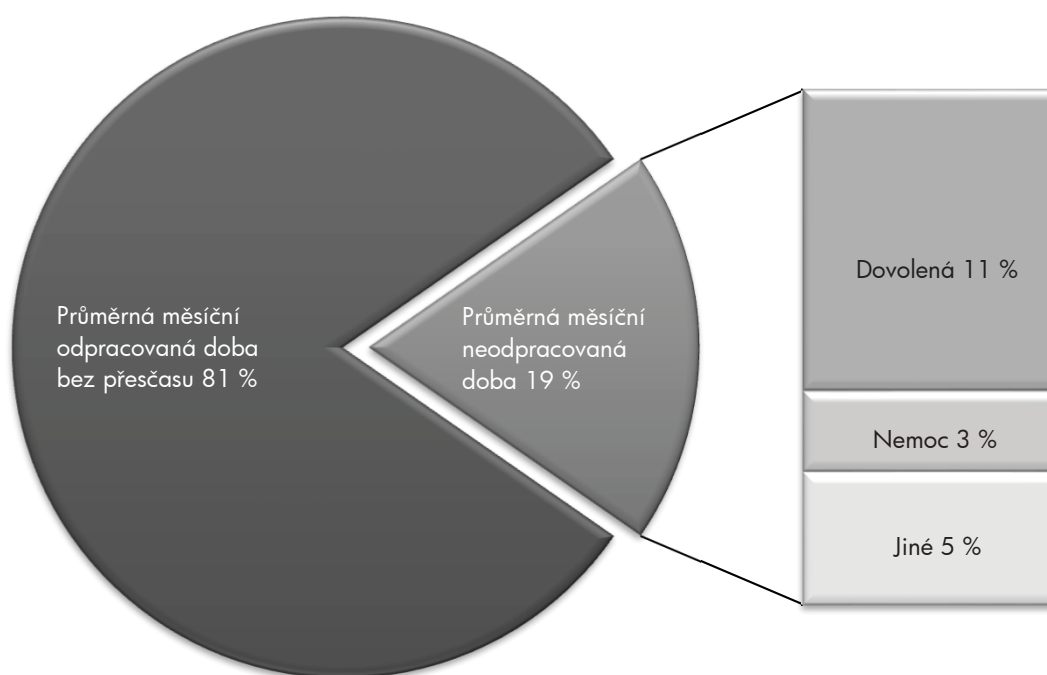
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 33,1 hod/měs

z toho dovolená 19,3 hod/měs

z toho nemoc 5,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	144,1	0,0	29,9	16,6	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	142,3	1,0	31,1	18,3	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	148,2	0,0	25,3	16,7	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	144,3	0,1	31,4	16,4	5,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,9	0,3	26,9	16,4	2,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,5	0,0	36,8	26,2	2,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,5	0,0	36,9	25,6	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	2,5	26,9	17,4	1,6
2212 Lékaři specialisté	0,0	158,4	15,7	25,0	16,5	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,3	6,9	24,7	17,8	3,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	129,1	0,1	44,5	26,0	5,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,1	0,1	43,6	26,1	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	131,9	0,0	41,7	26,4	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	134,0	0,1	39,7	26,1	5,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,2	0,0	40,7	26,3	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	132,6	0,1	41,2	25,3	4,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,8	0,0	28,0	16,2	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,0	0,1	30,7	16,5	4,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	144,5	0,0	29,2	16,7	4,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	142,9	0,2	30,9	16,4	4,2
3112 Stavební technici	0,1	143,5	0,0	29,7	16,5	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	144,3	2,5	31,1	17,1	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	140,4	1,5	27,9	18,0	5,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	144,7	0,2	29,2	16,2	4,2
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	143,0	0,0	33,8	16,5	7,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,3	0,1	27,7	16,4	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	139,2	0,3	33,0	16,3	6,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	143,6	0,4	29,4	16,8	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	140,7	0,0	32,6	16,5	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	143,8	0,0	32,8	16,2	6,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	142,3	0,1	32,6	16,5	6,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,3	5,2	28,0	18,7	3,7
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	144,1	0,0	32,5	17,0	4,9
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	140,6	0,3	28,7	17,6	4,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,1	0,2	31,4	16,3	6,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	142,9	0,2	29,5	16,6	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,6	0,3	28,8	15,9	4,9
4411 Knihovníci	0,1	142,5	0,3	33,4	15,9	5,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,0	0,2	30,5	16,8	6,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	141,7	0,2	33,1	16,4	6,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	142,8	0,6	31,2	15,8	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	144,4	0,6	29,6	16,2	5,6
5153 Správci objektů	0,2	147,0	1,0	27,5	15,8	4,8
5312 Asistenti pedagogů	0,3	133,4	0,5	42,9	23,7	7,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,9	2,0	29,9	17,3	9,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	151,3	12,9	26,8	17,9	6,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	140,0	1,9	24,5	18,4	3,0
5412 Policisté	0,2	150,9	10,1	28,0	15,9	4,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,8	1,2	22,8	16,0	4,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	140,1	3,7	37,0	16,3	11,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	147,4	7,2	33,2	15,6	8,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	0,1	143,7	2,7	32,3	15,7	9,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	153,8	3,7	23,4	13,9	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	144,2	0,9	30,3	15,8	7,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	142,2	0,7	31,9	16,1	7,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	140,8	1,2	34,2	14,9	12,4

Základní informace o hodinovém výděлку

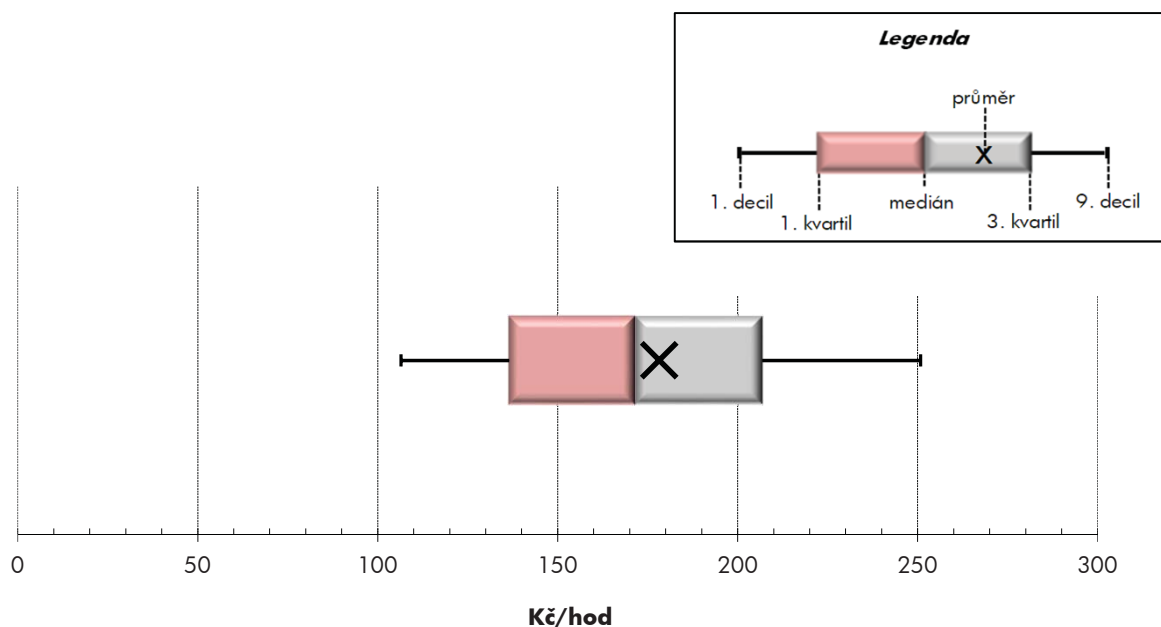
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	171,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	105,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	106,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	136,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	171,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	206,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	250,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	178,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,1	171,6	106,5	250,9	178,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,4	150,5	102,9	198,5	149,6
30 - 39 let	2,8	166,6	110,1	234,8	170,7
40 - 49 let	5,0	174,7	110,3	258,0	181,9
50 - 59 let	5,0	178,0	105,5	266,2	184,9
60 a více let	1,9	177,9	100,9	269,1	184,3
MUŽI	5,0	183,6	117,6	281,2	194,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,5	158,2	105,4	212,5	159,2
30 - 39 let	1,0	183,4	129,8	259,0	192,7
40 - 49 let	1,4	197,3	128,5	296,3	207,9
50 - 59 let	1,3	184,3	113,1	300,2	196,8
60 a více let	0,7	178,1	107,9	297,2	190,7
ŽENY	11,1	166,3	103,1	237,0	171,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	142,3	101,2	186,2	143,5
30 - 39 let	1,8	155,8	103,2	214,3	157,8
40 - 49 let	3,6	166,9	104,8	237,0	171,6
50 - 59 let	3,7	176,0	103,3	251,5	180,8
60 a více let	1,1	177,8	98,3	249,4	180,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	343,0	230,7	571,4	388,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	322,9	199,9	622,0	346,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	263,4	187,3	330,7	257,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	216,9	181,3	331,8	231,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	245,2	183,2	425,1	263,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	239,9	178,8	295,5	239,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,2	308,9	228,2	405,6	314,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	306,8	179,9	471,2	319,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	393,7	251,3	556,5	411,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	247,3	207,3	284,4	244,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	185,1	158,1	235,1	191,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	196,6	160,2	239,8	200,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	198,5	163,5	237,7	200,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	168,3	138,3	195,3	169,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	184,4	152,0	243,3	193,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	171,9	138,0	223,0	177,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	182,6	138,8	238,4	188,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	178,4	125,8	319,3	202,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	190,7	156,8	206,0	186,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	170,7	133,4	206,0	172,1
3112 Stavební technici	0,1	161,5	134,6	207,0	166,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	173,0	139,3	200,0	173,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	212,5	175,6	276,8	223,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	170,0	133,2	227,7	176,1
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	136,3	109,7	164,3	136,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	224,2	158,1	323,7	229,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	152,3	126,7	177,6	152,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	159,4	125,7	215,4	167,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	198,4	162,5	256,4	205,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	137,0	98,6	200,8	140,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	155,7	125,2	179,2	154,1
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	0,6	248,1	193,3	317,0	252,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	144,0	114,6	164,6	142,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	175,8	132,7	219,2	176,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,5	111,3	194,3	148,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,9	122,0	189,2	153,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	169,7	126,6	216,5	176,9
4411 Knihovníci	0,2	131,4	101,4	165,2	134,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,6	120,6	168,3	141,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	169,4	122,3	213,1	170,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	114,3	90,0	147,6	117,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	141,8	103,2	201,2	149,2
5153 Správci objektů	0,3	117,9	90,4	162,1	124,7
5312 Asistenti pedagogů	0,5	130,1	109,3	164,0	134,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	163,2	132,0	192,3	169,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	194,8	112,7	210,6	177,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	214,2	165,6	282,2	220,5
5412 Policisté	0,2	192,2	145,2	255,0	191,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	125,0	82,7	150,1	123,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	131,9	105,4	168,0	135,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	120,2	97,5	147,3	121,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	131,6	116,1	159,4	133,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	126,0	99,6	159,4	126,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	95,2	80,1	116,1	97,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	97,5	83,2	117,9	100,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	77,7	64,2	124,5	87,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2017 ze statistického souboru 13 695 ekonomických subjektů, které reprezentují 714 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 695	391	36
Počet zaměstnanců	714 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2017 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	103	27
P	Vzdělávání	219	2
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).