



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2016**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW. ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 302/2015 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2016) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Olomoucký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 286 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2015 105,2 %

Diferenciace

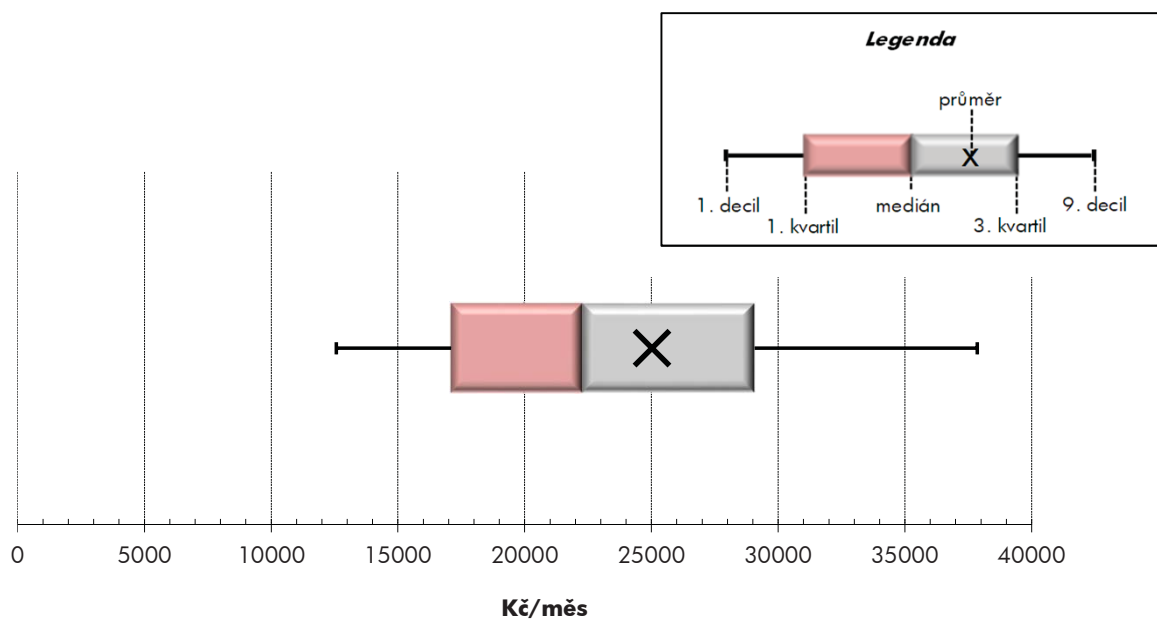
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 571 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	17 095 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 286 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 065 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	37 851 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 033 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,7 %
Příplatky	2,7 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 174,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 167,4 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	167,4	22 286	105,2
do 20 let	0,6	14 752	101,2
20 - 29 let	25,9	21 230	107,3
30 - 39 let	41,5	22 732	107,0
40 - 49 let	49,9	23 122	105,4
50 - 59 let	38,2	21 876	104,1
60 a více let	11,3	22 452	102,4
MUŽI	101,8	24 352	103,4
do 20 let	0,5	14 752	101,2
20 - 29 let	17,4	22 287	105,5
30 - 39 let	25,8	24 590	104,8
40 - 49 let	27,7	25 994	102,7
50 - 59 let	22,0	23 925	101,1
60 a více let	8,5	23 593	101,6
ŽENY	65,6	19 192	107,2
do 20 let	0,1	16 132	109,0
20 - 29 let	8,5	18 933	105,6
30 - 39 let	15,7	19 679	108,3
40 - 49 let	22,2	19 281	108,6
50 - 59 let	16,3	19 182	107,5
60 a více let	2,8	17 974	109,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	10,7	16 282	109,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,1	21 010	106,7
Střední s maturitou	K-M	56,7	23 347	105,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,5	24 693	114,3
Vysokoškolské	T,V	21,0	32 163	101,1
Neuvedeno		5,5	22 082	125,2
CELKEM - mzdová sféra		167,4	22 286	105,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 571	17 095	29 065	37 851	25 033	16,7	2,7	10,7	174,9
12 730	14 752	18 416	22 266	16 694	9,2	2,9	8,7	174,5
13 159	16 991	26 596	31 860	22 247	14,5	3,3	10,2	176,3
12 475	17 447	29 794	38 772	25 247	16,8	2,5	10,6	174,6
12 671	17 656	30 049	39 418	26 036	18,0	2,7	10,6	174,9
12 496	16 402	28 706	37 279	24 944	15,8	2,6	11,1	174,3
11 754	15 981	30 417	45 700	26 927	17,7	2,1	11,1	174,7
13 707	19 124	31 233	41 327	27 401	17,1	2,6	10,7	175,9
13 418	14 752	18 363	22 945	16 812	8,0	2,2	8,8	175,2
13 542	17 716	27 794	33 467	23 282	14,4	3,1	10,3	176,4
13 697	19 704	32 452	41 805	27 556	17,5	2,5	10,6	175,6
15 991	20 802	32 964	43 813	29 529	18,9	2,6	10,7	176,5
13 004	18 291	30 754	42 017	27 631	15,6	2,7	11,1	175,3
11 794	18 033	31 977	45 700	28 390	18,0	2,2	11,0	175,5
11 655	14 986	25 144	31 547	21 357	15,9	2,7	10,6	173,3
10 646	14 111	18 682	21 379	16 272	13,9	5,4	8,3	172,2
12 837	15 979	23 348	28 609	20 134	14,8	3,6	9,8	176,0
11 766	15 319	25 225	31 788	21 453	15,3	2,4	10,5	172,8
11 526	14 822	25 689	32 283	21 688	16,6	2,8	10,6	172,9
11 655	14 866	25 221	31 577	21 313	16,2	2,6	11,0	173,0
11 326	13 484	26 799	37 381	22 403	16,5	1,7	11,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 013	12 626	20 494	25 373	17 349	13,2	3,4	10,5	175,9
12 089	15 989	25 791	30 917	21 587	15,3	3,4	11,2	176,9
13 586	18 039	29 991	37 997	25 287	16,7	2,7	10,3	173,6
16 112	18 476	31 964	39 418	27 135	16,7	2,2	9,7	172,3
18 247	23 337	45 700	63 811	39 037	18,4	1,2	10,8	171,6
11 774	14 936	29 616	36 577	24 385	26,1	2,6	9,4	176,4
12 571	17 095	29 065	37 851	25 033	16,7	2,7	10,7	174,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	96,6	20 351
T	Nemanuální pracovníci	70,8	26 339
1	Řídící pracovníci	7,2	36 022
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	42 953
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	38 476
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,5	26 389
2	Specialisté	16,3	32 645
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,3	33 536
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,2	30 209
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,2	32 302
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	32 235
25	Specialisté v oblasti ICT	2,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	31,3	25 503
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,0	28 431
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,8	23 636
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,4	24 628
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	2,1	*
4	Úředníci	11,9	20 216
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	19 017
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	20 007
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	21 505
44	Ostatní úředníci	1,1	19 025
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,0	15 439
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,2	12 626
52	Pracovníci v oblasti prodeje	12,5	16 653
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,8	12 375

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 725	15 357	25 489	30 688	21 138	15,4	3,7	11,0	176,6
15 258	19 850	34 763	47 427	30 345	17,9	1,7	10,3	172,6
18 990	26 154	60 982	91 334	48 765	18,5	0,9	9,9	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 991	20 079	62 659	95 126	52 036	16,5	0,4	9,9	171,2
25 766	30 663	55 900	92 290	49 423	18,0	1,4	10,4	172,0
18 037	22 710	38 733	68 107	36 686	20,3	0,7	8,2	173,5
19 965	26 201	43 136	55 473	36 594	19,0	1,8	11,1	171,3
19 037	26 635	40 921	53 539	35 992	16,0	1,1	10,4	169,8
16 094	22 735	45 700	60 627	35 669	26,1	6,1	9,2	173,0
20 611	26 374	44 177	63 161	39 244	14,6	0,1	17,9	173,2
23 104	26 177	44 747	57 856	37 775	20,3	0,6	10,1	169,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 562	20 141	32 360	41 327	27 563	18,2	1,5	10,3	173,2
19 159	22 845	35 271	43 003	30 364	17,8	1,9	10,8	172,3
16 368	20 430	29 150	33 761	25 270	23,4	4,0	9,4	173,5
15 562	19 258	31 252	41 204	27 216	18,5	0,8	10,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 650	16 959	24 872	31 830	21 692	15,7	2,5	9,7	173,1
13 159	15 581	22 575	26 887	19 673	14,9	0,6	8,1	176,5
10 938	16 966	22 881	26 622	20 384	18,4	3,2	9,5	170,9
13 650	17 204	28 250	34 064	23 201	15,6	3,2	10,2	173,3
16 313	17 460	22 117	28 707	20 818	14,3	2,1	11,3	166,9
11 253	12 326	19 666	24 115	16 945	12,5	3,2	9,2	175,1
10 806	11 526	17 919	23 507	15 637	9,6	2,6	9,2	179,5
11 526	13 202	20 887	24 822	17 899	14,4	3,0	8,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 253	11 380	14 579	18 105	14 020	5,8	5,8	9,5	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	20 256
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	34,1	22 914
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,1	21 319
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	19,2	24 374
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	20 060
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	25 035
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,1	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,7	21 752
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	20 142
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,4	21 367
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,7	22 758
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,8	14 883
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	12 344
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,7	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,5	17 802
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,7	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		167,4	22 286

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 166	18 478	25 192	30 800	22 564	29,4	0,9	15,8	167,2
13 720	18 431	28 311	33 880	24 001	14,8	3,7	11,7	176,8
12 836	16 689	25 448	29 895	21 486	15,4	1,5	11,7	179,4
15 953	20 119	30 124	36 623	25 762	14,1	4,2	11,8	176,4
16 566	17 847	23 454	27 159	21 443	19,2	5,6	14,2	171,5
11 848	21 102	29 310	34 379	25 065	16,5	4,6	11,5	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 100	17 722	26 167	30 633	22 157	17,6	4,0	11,1	177,1
11 366	15 961	24 415	28 665	20 423	14,6	5,9	11,1	174,8
15 614	18 193	26 745	30 784	22 652	18,9	3,7	12,3	172,3
13 470	18 571	26 986	31 508	22 941	18,6	3,2	10,6	181,1
10 312	11 794	19 286	24 013	16 331	12,2	3,5	10,7	175,3
10 036	10 844	14 198	16 694	13 027	11,1	1,0	10,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 891	14 443	22 461	27 406	18 872	12,9	5,1	11,0	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 571	17 095	29 065	37 851	25 033	16,7	2,7	10,7	174,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	45 732
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	42 504
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	72 689
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	48 357
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	97 197
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	56 456
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	30 860
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	27 176
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	30 979
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	34 506
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	39 012
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	34 815
2152 Inženýři elektronici	0,2	41 618
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	28 776
2262 Farmaceuti	0,1	42 484
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	33 777
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	40 163
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	30 609
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	35 130
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	32 477
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	26 935
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	39 517
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	20 360
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 231
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 829
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	27 360
3115 Strojírenští technici	3,6	27 604
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	28 310
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	26 321
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,0	30 844
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 740
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	24 806
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	21 612
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	21 643
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 134
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	25 503
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 290
3322 Obchodní zástupci	2,8	26 817
3323 Nákupčí	0,8	26 750
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	21 701
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 612
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 539
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	15 502
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	29 344

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 981	29 333	63 591	120 808	56 523	17,5	0,2	10,3	171,7
17 465	30 093	61 504	82 492	50 092	21,8	0,6	10,8	171,6
34 198	52 794	90 525	118 490	75 312	13,4	0,5	9,6	166,8
23 958	35 671	63 037	93 191	55 413	19,8	1,1	10,2	169,9
36 813	64 108	117 872	136 569	97 804	29,9	6,6	9,0	177,3
37 557	46 404	84 754	154 489	74 417	26,4	2,7	10,2	172,7
20 067	21 877	42 060	65 796	36 495	13,4	2,1	11,1	169,9
10 049	18 990	60 982	68 107	38 384	20,0	0,9	8,3	173,4
19 042	22 521	42 537	54 067	35 932	13,5	0,9	11,3	174,3
27 146	30 540	42 997	58 689	40 004	18,1	1,1	11,8	168,3
23 013	30 880	50 185	60 741	42 272	12,3	1,2	10,3	168,2
27 074	30 295	44 493	57 659	39 813	14,3	2,5	11,1	167,8
31 221	35 735	47 997	55 266	42 780	15,0	0,4	9,6	159,7
21 053	24 790	31 463	33 996	28 349	18,7	9,2	9,8	170,2
33 215	36 242	52 129	59 374	45 176	25,0	2,5	9,6	173,7
24 239	28 976	44 151	57 856	38 431	17,7	0,3	9,6	172,9
27 305	32 871	51 702	78 805	47 600	22,5	0,6	9,7	173,7
21 736	26 057	40 584	45 242	33 843	18,5	2,0	10,2	170,7
24 514	28 433	50 114	79 562	44 686	13,3	0,5	11,5	170,0
24 906	26 929	42 020	50 775	36 270	12,6	0,9	11,8	167,7
23 104	26 177	49 361	58 374	37 518	17,7	0,2	10,2	166,5
25 054	33 155	46 407	66 584	43 042	19,5	0,2	10,7	170,7
18 073	18 617	24 850	31 648	22 225	6,7	0,5	12,0	173,7
15 367	16 830	20 974	23 168	19 437	17,1	0,6	9,8	174,0
18 144	19 359	30 335	33 639	25 099	8,1	1,8	10,6	173,8
21 134	23 430	31 868	36 789	28 207	12,3	2,1	12,3	171,4
18 737	23 606	33 474	41 979	30 157	14,5	1,5	10,3	170,7
18 230	22 804	36 854	40 322	30 459	14,4	1,1	10,8	170,1
18 456	21 253	32 826	40 387	28 289	11,2	1,6	10,7	171,4
14 118	24 758	37 188	44 275	31 240	17,4	3,8	11,1	173,5
21 508	24 722	33 878	37 912	29 711	18,0	9,6	9,9	177,1
20 943	21 746	27 475	29 277	25 026	22,7	1,5	10,1	174,4
12 859	18 471	27 624	29 150	22 433	16,8	4,6	10,0	172,7
18 840	19 779	22 356	24 119	21 232	9,3	9,8	9,0	172,5
22 034	26 418	39 576	50 310	34 579	20,4	3,5	10,4	172,1
15 319	19 865	30 733	37 724	26 252	17,9	0,4	11,2	172,5
19 292	23 931	34 743	40 461	31 586	23,9	2,2	11,3	170,9
17 221	21 047	36 256	47 242	30 853	24,6	0,3	8,9	175,1
18 979	20 594	32 807	37 989	28 015	13,5	0,5	10,5	169,2
11 054	12 410	27 785	39 146	25 155	23,1	0,8	9,8	173,6
20 344	22 898	37 307	50 005	32 644	17,9	3,0	11,1	171,4
17 077	19 248	24 600	30 294	22 652	16,5	1,4	11,3	173,7
13 795	14 813	17 075	18 666	15 982	17,4	0,8	9,9	174,0
20 625	25 084	38 146	42 360	31 934	17,0	1,0	11,1	171,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,3	19 017
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	21 329
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	17 498
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	22 273
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	20 040
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	19 298
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	14 627
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	20 153
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	22 405
4321 Úředníci ve skladech	1,8	18 129
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	25 333
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	30 427
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	18 389
4416 Personální referenti	0,1	26 970
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	12 577
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	14 957
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	23 122
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	15 918
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	17 014
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	17 916
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	16 789
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	30 762
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	12 143
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 295
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	25 476
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	24 489
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	5,8	23 798
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	28 422
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	22 388
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	24 974
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	19 984
7322 Tiskaři	0,1	27 815
7412 Elektromechanici	1,4	23 874
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	28 846
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	21 272
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,5	22 714
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	24 535
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,níť	0,0	20 643
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	24 782
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	21 603
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	23 885
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	35 918
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	26 998
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	21 290

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 594	15 496	22 503	26 135	19 144	13,7	0,4	7,2	175,2
13 159	17 829	25 664	30 440	22 113	19,9	0,7	11,2	183,5
15 441	16 575	21 414	24 578	19 200	12,7	2,4	10,0	171,0
19 401	20 912	23 753	25 729	22 591	20,9	2,8	10,0	164,2
14 682	16 530	24 523	29 440	21 432	30,6	5,7	9,3	177,1
16 293	17 774	24 126	26 278	20 644	12,1	2,3	10,1	169,8
12 264	13 138	15 070	18 111	14 959	14,2	1,5	9,5	172,7
12 103	15 982	22 684	28 466	20 106	14,2	0,3	8,8	175,7
19 246	21 064	25 779	26 942	23 375	21,9	4,8	10,7	173,6
13 650	15 258	23 456	29 637	20 263	17,8	1,9	10,0	173,7
17 866	21 201	31 664	39 105	27 388	16,7	1,7	10,9	171,2
19 366	23 533	34 918	40 913	30 106	14,5	7,6	11,4	169,5
16 173	17 305	20 268	22 070	18 627	15,6	2,9	10,2	164,6
17 383	21 806	34 922	39 298	28 880	11,6	0,8	11,9	171,4
11 236	11 725	16 654	21 483	14 669	10,1	1,1	8,5	176,2
11 934	12 107	21 487	23 901	16 676	18,4	0,7	10,3	174,2
15 371	18 799	32 071	37 851	25 728	18,2	3,9	8,6	174,7
11 869	13 152	20 792	23 693	17 311	13,9	2,8	9,0	172,7
11 832	14 013	21 767	25 223	18 011	8,5	8,6	10,4	172,3
15 082	16 165	20 306	23 000	18 591	8,5	6,6	10,2	170,4
13 821	15 087	18 542	21 353	17 254	15,8	8,3	9,8	172,4
26 401	28 146	34 492	36 972	31 526	11,5	19,4	11,4	169,9
11 253	11 372	13 607	16 821	13 102	4,6	4,7	9,3	173,5
16 993	18 059	25 710	31 807	22 992	32,5	1,1	16,1	166,0
18 900	22 470	29 801	34 458	26 387	19,5	9,0	13,2	173,5
17 990	20 926	28 210	32 483	24 888	11,7	5,3	13,8	175,7
17 162	19 708	28 820	39 067	25 804	12,6	3,5	12,0	175,4
19 320	22 996	33 371	39 375	29 223	14,0	5,1	11,4	179,5
17 227	20 005	24 323	27 235	22 337	15,7	9,2	12,8	169,9
18 881	21 835	30 612	36 125	26 509	18,5	4,7	11,4	176,0
16 602	17 931	22 792	25 434	20 574	22,2	5,7	14,4	169,6
19 234	22 643	34 225	58 716	31 701	6,1	9,6	10,9	175,1
15 944	20 679	28 768	35 191	24 957	15,7	5,4	11,4	176,9
21 058	23 538	39 564	41 713	31 012	15,7	7,2	10,8	171,2
16 509	18 389	24 971	29 748	22 271	15,6	8,6	12,6	170,3
11 951	18 862	26 199	30 133	22 604	13,1	11,2	10,8	171,7
21 038	22 866	26 150	28 351	24 718	3,5	16,7	10,9	171,0
16 590	19 052	21 257	24 086	20 193	25,1	13,8	8,9	177,9
18 698	21 045	28 542	30 648	25 151	15,0	9,9	11,1	179,4
17 723	19 784	25 319	28 361	22 710	14,2	7,9	11,7	174,4
18 056	20 495	28 071	31 001	24 143	20,2	6,0	12,8	166,9
28 466	33 968	37 750	40 075	35 324	9,2	16,4	12,1	167,5
22 544	24 458	29 158	34 027	27 302	10,1	11,7	12,0	166,8
14 165	16 631	23 160	27 386	21 171	28,9	3,0	9,1	176,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	20 168
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	21 260
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,8	12 314
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	17 821
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	19 608
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	18 161

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 721	18 430	26 833	32 310	22 753	21,5	5,4	13,7	174,0
11 774	17 541	23 875	26 852	21 000	15,8	2,8	9,9	174,8
10 033	10 804	14 157	16 666	13 008	11,1	1,0	10,3	174,8
11 253	14 394	22 461	27 818	18 920	11,4	5,9	10,8	175,3
13 441	15 600	23 240	27 562	20 131	12,8	4,8	11,6	175,6
13 576	15 356	18 763	20 601	17 520	12,5	14,5	9,1	177,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,3 hod/měs

z toho přesčas 4,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

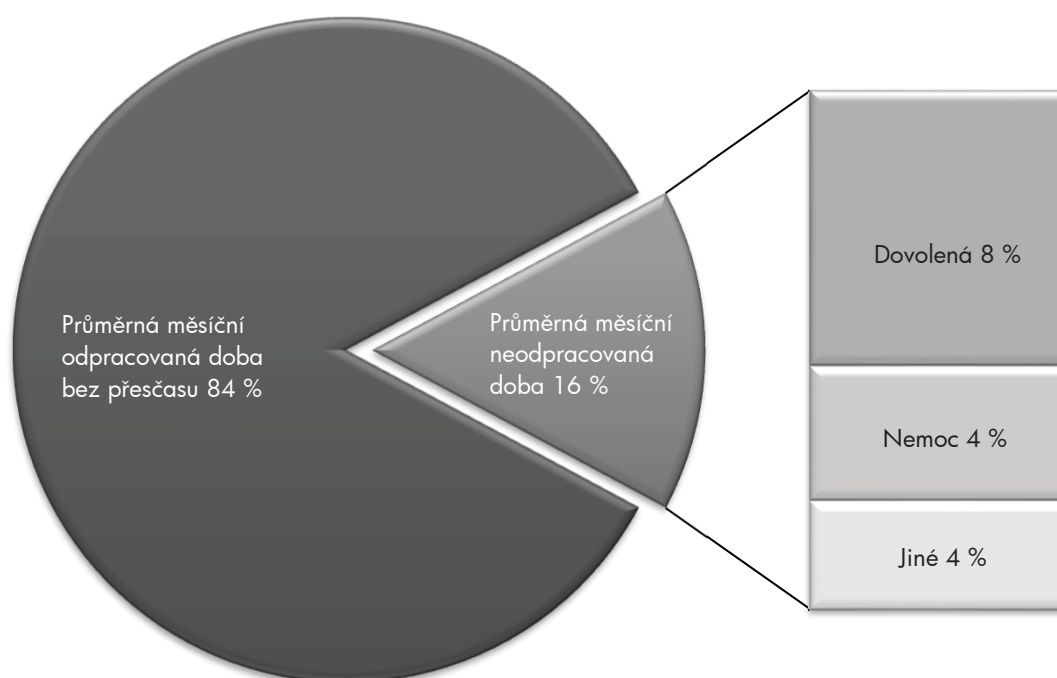
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	152,1	0,1	19,6	13,6	0,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,9	0,5	22,7	14,9	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	148,7	1,2	18,1	14,1	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	147,5	1,4	22,4	15,0	2,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,6	4,8	23,6	15,9	1,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,5	0,2	26,3	16,3	2,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	146,5	0,1	23,3	16,9	1,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	149,1	0,2	24,3	14,6	7,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	147,2	1,3	27,2	16,8	2,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	141,9	2,1	26,6	17,0	3,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	145,1	1,7	23,1	14,9	3,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	141,9	2,6	25,8	15,3	3,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	142,2	1,2	17,6	14,9	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	142,0	2,2	28,4	15,8	6,7
2262 Farmaceuti	0,1	148,3	0,5	25,9	16,1	3,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	150,0	2,1	22,9	14,3	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,7	0,9	27,1	15,9	4,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,5	140,3	0,8	30,2	15,3	7,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,0	0,9	25,1	16,2	3,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,8	1,2	24,6	15,7	2,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	147,8	0,9	18,7	14,9	0,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,9	0,0	26,8	14,8	5,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	147,6	0,2	26,1	16,2	3,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,0	0,0	25,0	16,4	2,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	0,0	25,0	16,8	2,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	142,8	2,6	28,5	16,4	6,4
3115 Strojírenští technici	3,7	147,4	2,6	23,2	14,1	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	144,2	1,9	25,9	15,0	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	147,2	2,2	24,2	14,5	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	149,5	5,4	24,0	15,1	3,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,5	8,6	26,6	16,6	3,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,8	1,2	26,7	16,5	3,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	147,6	2,0	25,1	15,9	3,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	146,6	4,8	25,9	14,3	5,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	143,2	0,5	29,1	16,0	4,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	146,2	0,5	26,4	15,4	4,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,8	0,1	29,1	16,4	5,2
3322 Obchodní zástupci	2,9	152,9	0,1	22,2	13,2	3,8
3323 Nákupčí	0,8	145,4	0,7	23,9	14,5	2,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	151,6	0,5	22,1	13,8	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,8	2,7	25,7	17,1	3,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,8	0,0	33,0	15,3	8,2
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	148,2	0,0	25,8	16,5	2,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	147,7	0,4	24,4	15,0	3,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	153,5	0,4	22,1	11,8	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	156,7	1,0	27,1	15,5	4,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	145,0	0,7	26,2	15,0	5,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	138,8	0,6	27,9	15,1	6,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	150,9	0,0	26,2	13,7	7,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	142,1	0,7	28,2	14,2	9,3
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	144,7	1,5	29,1	14,6	7,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	154,1	0,7	21,7	13,6	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,9	0,2	32,9	15,9	8,8
4321 Úředníci ve skladech	1,8	148,0	3,5	25,9	13,0	7,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	146,0	4,1	25,0	14,6	4,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	145,1	4,0	24,3	14,8	3,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	131,6	1,9	33,2	14,6	11,8
4416 Personální referenti	0,1	146,5	1,3	25,0	14,6	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	155,8	2,0	21,3	13,6	5,1
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	148,3	0,3	25,9	12,6	8,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejních	1,3	153,6	2,2	21,7	13,0	4,6
5223 Prodavači v prodejních	7,8	149,4	1,7	25,0	12,8	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	147,0	2,0	26,1	13,8	7,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	138,2	2,8	32,0	15,6	10,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	141,6	4,4	30,7	15,1	8,7
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	142,2	6,3	27,5	17,7	6,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	152,2	2,5	22,1	13,5	5,0
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	133,9	1,1	32,2	15,1	5,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	139,8	8,7	33,0	14,1	12,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	138,5	6,6	36,7	13,8	14,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	146,9	7,6	28,1	14,7	7,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	152,0	8,5	27,1	14,6	6,4
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,4	138,0	5,4	31,5	14,9	11,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	147,6	7,6	28,2	15,2	6,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	135,9	4,2	33,4	15,8	9,6
7322 Tiskaři	0,1	152,1	10,5	22,9	16,1	2,0
7412 Elektromechanici	1,5	150,1	7,9	26,6	14,8	5,2
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	143,4	6,4	27,7	16,6	4,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	139,9	5,9	30,0	14,9	9,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	143,0	6,1	28,4	12,5	9,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	144,4	3,9	26,4	15,2	6,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	153,6	4,4	24,2	11,5	7,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	148,3	13,5	30,3	13,4	12,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,3	143,9	7,4	30,2	16,3	6,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	132,7	2,7	34,0	14,5	13,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,9	8,9	27,2	15,0	6,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,0	8,1	27,5	14,8	7,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,4	148,7	4,6	27,7	13,1	9,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,4	139,3	5,4	34,5	15,7	10,4
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	4,7	148,6	3,5	26,4	14,0	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	143,8	1,5	31,2	13,5	11,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	145,6	6,8	29,9	12,5	10,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	145,7	7,5	29,9	14,2	8,1
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	147,9	9,7	28,3	12,5	11,3

Základní informace o hodinovém výdělku

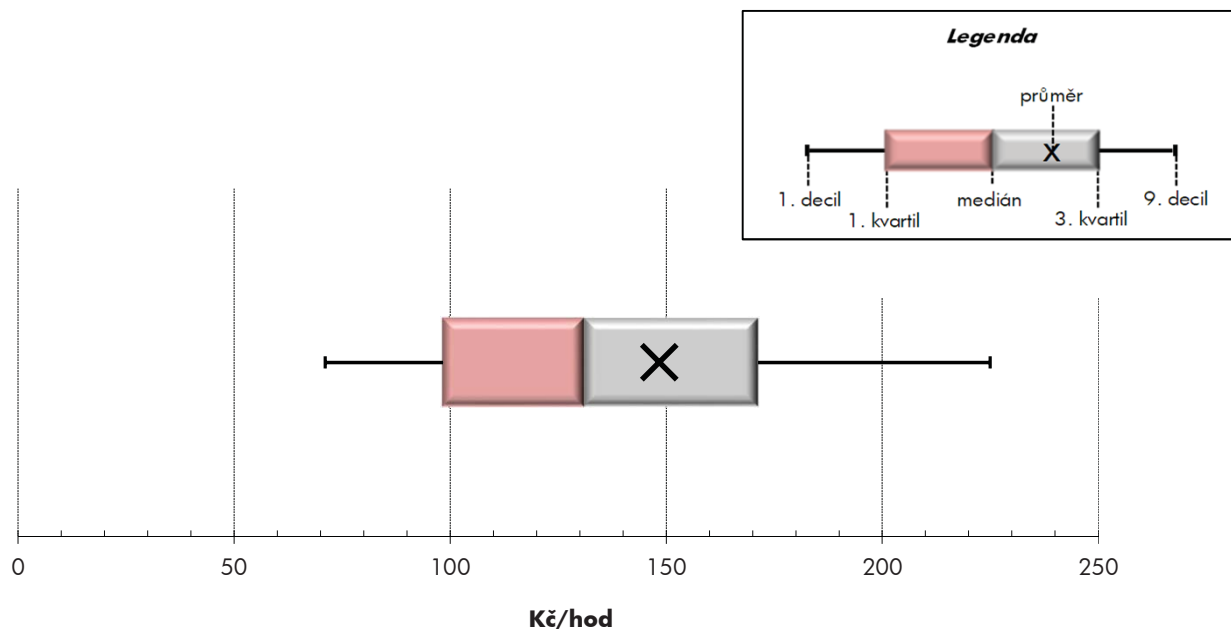
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	131,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2015	100,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	71,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	98,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	131,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	171,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	225,0 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	148,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	167,1	131,1	71,1	225,0	148,5
do 20 let	0,8	99,6	80,5	152,7	106,3
20 - 29 let	26,0	126,9	74,4	191,4	132,6
30 - 39 let	41,1	132,4	69,7	231,3	147,8
40 - 49 let	49,8	137,5	72,6	235,5	155,8
50 - 59 let	38,6	128,1	71,8	223,5	147,5
60 a více let	10,8	126,1	71,0	300,5	161,7
MUŽI	98,8	144,8	78,9	242,6	162,3
do 20 let	0,6	101,3	82,0	152,7	108,1
20 - 29 let	17,1	136,2	74,5	198,1	139,7
30 - 39 let	24,7	148,3	74,1	249,4	163,2
40 - 49 let	26,9	154,3	91,2	263,2	175,4
50 - 59 let	21,3	140,8	77,6	245,5	161,6
60 a více let	8,2	133,1	71,0	328,6	169,3
ŽENY	68,3	113,1	68,5	191,7	128,5
do 20 let	0,2	99,3	76,4	125,5	101,7
20 - 29 let	8,9	112,3	69,1	172,0	118,9
30 - 39 let	16,4	113,0	65,5	188,2	124,8
40 - 49 let	22,8	114,4	69,1	196,9	132,7
50 - 59 let	17,4	113,1	68,7	194,9	130,3
60 a více let	2,6	101,7	72,2	247,1	138,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	325,3	173,5	603,1	371,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,4	315,1	139,8	513,4	317,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	432,0	245,1	1 019,9	503,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	254,6	141,1	545,9	303,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	582,6	232,4	1 373,5	713,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	328,7	224,7	856,5	542,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	182,0	118,1	377,3	225,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	170,6	65,2	499,0	263,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	154,6	95,2	316,4	194,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	204,4	155,0	365,4	237,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	242,7	150,4	420,1	264,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	204,9	161,9	311,3	229,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	243,7	179,6	332,0	251,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	171,0	129,4	202,5	170,0
2262 Farmaceuti	0,1	253,3	196,8	338,7	265,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	186,4	118,2	357,0	233,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	233,9	148,9	505,6	289,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	232,8	138,6	362,1	263,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	209,8	148,4	549,7	284,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	191,9	149,9	326,0	228,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	215,3	139,6	355,4	237,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	254,3	126,8	401,2	263,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	123,3	108,3	172,0	136,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	111,1	87,3	138,2	111,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	132,9	106,5	209,1	152,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	162,6	121,5	216,1	166,3
3115 Strojírenští technici	3,6	170,9	113,2	259,4	183,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	171,2	111,7	242,7	182,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	168,2	112,1	242,3	171,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	183,7	105,6	264,0	188,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	163,2	129,6	276,2	199,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	142,7	119,5	176,7	146,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	132,4	74,0	176,9	136,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	127,3	106,8	148,4	128,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	176,7	121,8	296,5	196,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	137,6	83,0	223,9	149,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	186,4	94,3	266,5	187,8
3322 Obchodní zástupci	2,7	162,9	86,6	267,4	176,5
3323 Nákupčí	0,7	164,9	113,2	235,2	173,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	143,9	63,0	237,7	154,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	166,3	109,6	311,9	194,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	121,4	103,5	194,4	139,0
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,1	89,5	79,6	108,2	92,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	165,0	122,8	295,9	179,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,9	113,9	63,3	177,5	128,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	141,4	80,2	180,4	134,9
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	108,9	91,1	133,1	111,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	135,5	114,6	157,3	136,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	117,3	87,9	184,6	129,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	118,6	100,5	153,4	123,2
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	85,8	73,9	106,3	89,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	113,6	74,5	171,9	136,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	141,2	98,5	188,4	140,3
4321 Úředníci ve skladech	1,7	105,9	74,4	179,0	118,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	145,2	101,6	234,2	161,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	182,4	114,7	252,9	184,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	111,6	99,0	135,0	115,1
4416 Personální referenti	0,2	144,8	103,7	217,6	164,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,1	67,8	62,9	128,3	82,1
5169 Pracovníci v oblasti osobních služeb j.n.	0,1	90,1	69,5	164,8	107,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	132,9	91,4	230,9	153,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	95,8	68,3	140,7	102,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,6	92,0	61,0	145,6	95,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	106,4	92,6	127,9	109,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	101,4	82,1	123,9	101,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	177,2	147,8	221,3	178,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,6	74,4	64,7	99,2	77,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	148,6	103,6	214,2	155,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	153,0	113,0	195,0	156,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	151,0	121,4	182,4	150,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	135,7	98,4	185,9	139,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,5	167,7	118,4	218,9	171,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	137,7	96,9	162,6	133,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	150,3	106,1	212,8	155,3
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	122,4	101,3	156,5	126,2
7322 Tiskaři	0,0	160,6	120,2	356,4	190,2
7412 Elektromechanici	1,5	134,4	68,3	192,3	135,4
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	177,4	118,4	225,7	172,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	125,2	98,1	183,2	132,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	140,3	105,7	182,5	142,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	143,3	115,8	165,8	141,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,0	128,4	112,4	150,8	128,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	140,8	102,2	186,9	144,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	122,9	87,1	160,9	122,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	148,0	113,7	188,4	149,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	234,0	178,7	257,3	227,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	169,2	124,4	206,2	166,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,5	124,7	79,8	192,6	125,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	125,5	98,9	170,9	131,1
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	125,9	76,1	176,4	126,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	108,8	68,3	161,9	112,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	115,9	78,3	155,5	116,2
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	90,5	75,4	123,2	96,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2016 zahrnuje 5 372 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 677 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 372	239	437
Počet zaměstnanců	1 677 tis.	54 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2016 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	4
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	98	79
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	17	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	118
H	Doprava a skladování	10	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	8
J	Informační a komunikační činnosti	6	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	20	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	5	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.