



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	37
3.3 Hodinový výdělek .....	38
4. Definice vybraných pojmů .....	39



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 25 908 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 ..... 103,5 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	15 134 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	20 780 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	25 908 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	30 782 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	37 182 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 26 529 Kč/měs**

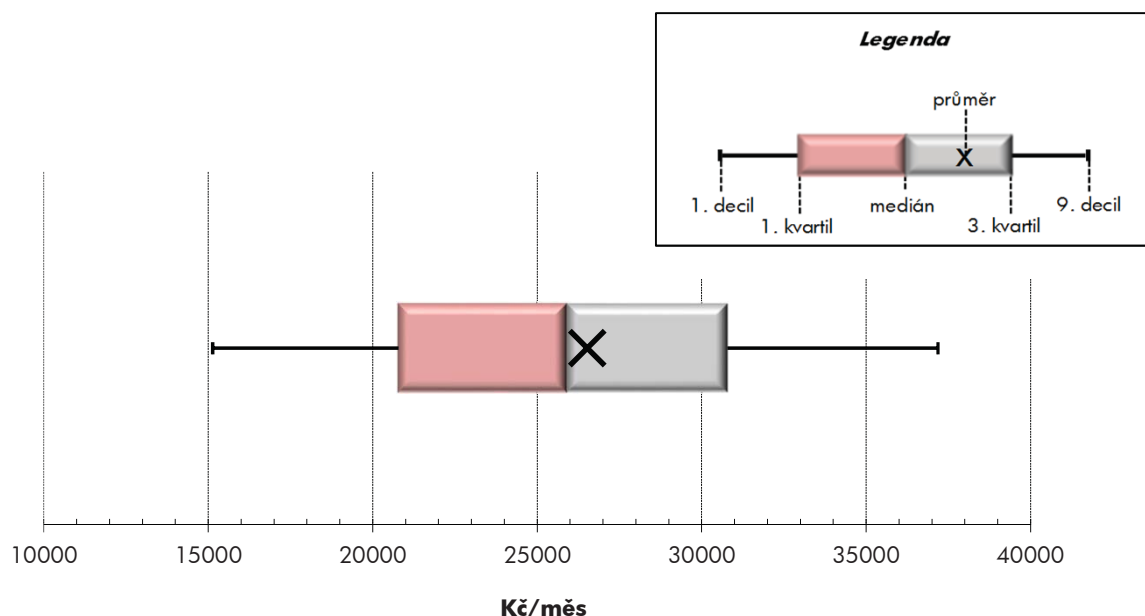
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,1 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,6 %
Příplatky .....	13,9 %
Náhrady .....	13,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,3 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 14,7 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,7</b>	<b>25 908</b>	<b>103,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	21 772	101,8
30 - 39 let	3,0	25 310	102,7
40 - 49 let	4,6	26 707	103,8
50 - 59 let	4,5	27 044	104,3
60 a více let	1,2	27 613	104,8
<b>MUŽI</b>	<b>5,1</b>	<b>28 838</b>	<b>104,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	23 693	104,2
30 - 39 let	1,2	29 153	104,8
40 - 49 let	1,4	31 908	104,8
50 - 59 let	1,2	29 232	104,6
60 a více let	0,6	28 240	105,9
<b>ŽENY</b>	<b>9,6</b>	<b>24 607</b>	<b>102,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	20 202	102,6
30 - 39 let	1,7	23 305	102,7
40 - 49 let	3,1	24 878	102,5
50 - 59 let	3,3	26 215	103,8
60 a více let	0,7	26 981	104,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	12 876	104,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,7	16 341	103,3
Střední s maturitou	K-M	6,9	25 320	103,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,3	28 721	104,6
Vysokoškolské	T,V	3,5	29 992	103,1
Neuvedeno		0,7	25 198	102,9
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>14,7</b>	<b>25 908</b>	<b>103,5</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>15 134</b>	<b>20 780</b>	<b>30 782</b>	<b>37 182</b>	<b>26 529</b>	<b>5,6</b>	<b>13,9</b>	<b>13,2</b>	<b>173,3</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 302	17 820	25 099	28 274	21 602	4,4	12,9	12,9	172,1
16 571	21 133	29 844	34 494	25 753	5,2	14,6	13,5	172,8
15 424	21 897	31 656	38 362	27 291	5,8	14,5	13,1	173,1
14 514	21 479	31 692	38 699	27 408	6,0	13,0	13,1	173,8
14 507	20 806	32 453	40 755	28 168	5,9	14,2	12,8	174,2
<b>17 596</b>	<b>23 630</b>	<b>34 265</b>	<b>41 181</b>	<b>29 617</b>	<b>4,7</b>	<b>18,0</b>	<b>12,8</b>	<b>172,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 805	18 769	26 727	29 131	22 935	2,9	16,8	12,8	169,9
19 851	24 976	32 501	37 615	29 207	3,9	18,7	13,3	171,2
20 739	26 722	37 372	43 357	32 597	5,1	19,5	12,6	171,8
16 628	23 010	35 670	44 452	30 376	5,4	16,5	12,7	173,5
15 723	20 851	33 790	45 003	29 799	5,8	16,7	12,7	174,5
<b>14 304</b>	<b>19 562</b>	<b>29 054</b>	<b>33 867</b>	<b>24 880</b>	<b>6,2</b>	<b>11,2</b>	<b>13,4</b>	<b>173,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 201	17 396	22 941	25 479	20 295	6,1	8,6	13,0	174,3
14 948	19 389	26 696	30 653	23 324	6,4	10,9	13,7	173,9
14 206	20 248	28 723	33 234	24 819	6,2	11,4	13,4	173,7
14 084	21 049	30 721	36 220	26 365	6,2	11,5	13,3	173,9
13 566	20 609	31 215	37 733	26 827	6,0	11,9	12,9	173,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 410	10 834	15 998	19 656	13 927	6,5	8,4	10,0	174,8
11 878	13 536	20 312	25 265	17 618	6,5	12,2	10,3	174,8
17 761	21 665	29 745	34 584	25 857	5,1	13,7	12,4	172,4
20 493	24 030	34 091	40 150	29 688	5,1	15,6	13,2	173,1
24 488	27 103	36 222	46 550	33 288	6,2	14,5	15,0	174,1
19 005	22 846	29 273	36 063	26 719	6,5	12,8	14,2	172,3
<b>15 134</b>	<b>20 780</b>	<b>30 782</b>	<b>37 182</b>	<b>26 529</b>	<b>5,6</b>	<b>13,9</b>	<b>13,2</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	15 433
T	Nemanuální pracovníci	11,9	27 240
1	Řídící pracovníci	0,8	40 978
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	48 117
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	40 710
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	40 437
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,4	27 529
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	28 081
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	37 586
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,4	27 114
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	29 764
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	29 402
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	27 408
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	26 751
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	25 259
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	29 719
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	27 453
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	22 847
35	Technici v oblasti ICT	0,1	26 682
4	Úředníci	1,1	23 626
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	20 929
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 879
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	25 086
44	Ostatní úředníci	0,7	24 644



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 094	12 631	20 292	29 844	17 809	6,0	13,9	10,4	173,8
19 767	23 463	31 618	38 338	28 586	5,6	13,9	13,6	173,1
28 869	34 334	49 356	58 366	42 976	9,8	23,8	13,3	174,0
35 647	40 157	53 870	74 016	51 297	12,1	26,7	10,6	173,9
27 613	32 954	49 687	62 923	42 796	13,7	24,3	10,5	174,5
29 203	34 143	48 156	56 033	41 925	8,0	23,0	15,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 743	24 615	30 545	34 788	28 508	5,4	8,8	16,0	174,4
21 950	24 432	32 807	37 734	28 871	7,8	12,9	11,0	174,2
26 670	29 771	44 953	67 318	41 425	4,0	22,2	10,4	174,8
22 826	24 498	29 708	32 126	27 365	4,9	5,9	17,9	174,3
22 625	25 735	35 567	40 600	30 733	7,8	17,4	10,7	174,3
21 421	25 888	33 572	37 489	29 773	6,8	14,4	10,9	174,6
20 131	23 044	31 833	37 062	28 356	8,3	13,1	10,9	174,6
19 275	22 651	31 706	37 455	27 743	4,6	15,6	12,0	172,3
18 969	21 246	28 752	32 931	25 609	6,4	13,4	10,5	174,4
23 334	26 609	32 568	36 601	29 642	5,2	16,7	10,7	172,4
19 783	23 061	32 696	38 507	28 447	4,2	15,4	12,3	172,4
17 560	19 538	25 181	28 353	22 765	6,5	17,9	11,0	170,4
18 601	21 425	29 516	32 844	26 357	5,7	15,8	10,9	172,5
17 214	19 805	27 625	31 517	24 127	7,4	12,4	10,4	174,5
16 273	18 147	23 890	28 129	21 450	9,6	8,9	10,3	174,3
14 363	17 129	22 756	24 466	19 854	7,1	15,4	9,5	170,5
17 951	21 660	28 294	32 339	25 408	9,0	11,8	10,6	175,2
18 118	20 733	28 734	32 708	25 226	6,5	13,3	10,5	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,5	20 967
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	15 781
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,5	18 754
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	29 196
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	20 491
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	20 466
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	22 656
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	22 254
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 726
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,2	23 798
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,1	12 318
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	12 558
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	13 807
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 395
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	10 787
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>14,7</b>	<b>25 908</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 928	16 540	29 088	35 079	23 272	4,8	17,2	11,8	170,8
12 739	13 960	18 938	22 344	16 773	7,2	9,1	9,8	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 845	17 077	20 796	25 769	19 849	5,3	16,4	11,7	172,1
20 061	25 054	33 991	38 870	29 697	3,6	20,9	12,7	167,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 958	18 618	23 837	26 240	21 182	6,7	13,8	10,5	175,8
14 874	17 940	22 643	26 129	20 629	6,3	14,5	10,0	177,6
16 830	19 096	24 968	27 040	22 027	6,8	14,3	10,9	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 824	18 116	29 373	32 256	23 063	7,3	19,6	10,3	177,7
13 175	14 856	23 273	26 372	18 387	4,7	18,1	9,0	175,4
16 250	19 693	30 581	33 335	24 529	7,9	19,9	10,6	178,5
9 603	11 210	14 130	16 203	12 855	6,1	5,9	9,8	175,1
11 025	11 648	14 103	15 550	12 993	6,1	5,8	9,9	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 410	11 750	15 416	19 715	14 070	4,7	10,2	9,3	175,0
11 739	12 375	14 618	16 035	13 594	5,7	4,0	10,4	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 221	9 535	13 828	17 469	12 259	6,2	6,0	9,6	175,2
<b>15 134</b>	<b>20 780</b>	<b>30 782</b>	<b>37 182</b>	<b>26 529</b>	<b>5,6</b>	<b>13,9</b>	<b>13,2</b>	<b>173,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 713
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	49 356
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	39 695
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	38 544
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	43 411
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	34 785
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	35 249
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	43 076
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	47 247
2212 Lékaři specialisté	0,0	78 139
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	37 783
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,3	27 492
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	28 174
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	28 164
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	23 394
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 831
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	25 077
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	29 414
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	29 851
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	29 802
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	26 661
3112 Stavební technici	0,1	27 730
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	26 564
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	30 529
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	25 787
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 723
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	24 054
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	24 394
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	25 711
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	22 400
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	25 693
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	32 043
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	23 042
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 004
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	23 989
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 120
4411 Knihovníci	0,1	20 191
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 845
4419 Úředníci j.n.	0,4	26 649
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	14 940
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 037
5153 Správci objektů	0,2	15 597
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 244
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	19 547

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 647	39 139	51 778	69 730	48 566	10,8	26,0	10,4	174,1
39 517	47 158	69 680	81 744	56 504	14,5	29,8	11,7	173,5
27 613	31 750	48 387	57 931	40 578	11,9	23,8	11,0	174,2
28 674	32 531	41 790	53 098	39 867	11,3	22,3	10,4	175,0
27 829	33 946	54 965	63 678	45 308	15,5	24,5	10,4	174,5
27 174	31 297	37 526	40 144	34 643	8,2	19,2	16,2	174,0
27 840	30 350	49 127	51 430	39 216	7,2	22,3	12,2	175,6
31 618	38 178	49 257	54 964	43 492	7,9	22,9	17,0	174,2
29 387	41 974	59 343	73 814	51 371	7,6	27,4	11,3	171,4
48 114	59 203	86 873	96 162	73 691	4,1	28,7	9,5	185,1
28 053	30 727	40 810	45 282	36 510	3,3	21,7	10,7	172,5
23 889	25 233	30 286	32 849	28 160	4,3	7,0	18,9	174,4
24 150	25 738	30 343	32 660	28 350	4,9	6,0	18,8	174,3
24 295	26 217	29 664	31 183	28 032	5,2	4,3	18,2	174,3
21 332	22 233	24 525	25 778	23 440	5,3	1,6	16,6	174,2
23 979	25 516	30 222	33 296	28 661	5,9	5,5	17,4	174,2
20 873	23 466	27 936	33 646	26 152	4,3	7,1	17,1	174,2
22 471	25 623	32 360	36 685	29 473	7,0	16,7	10,4	175,1
22 922	25 897	36 673	42 657	31 798	8,0	18,0	10,7	173,8
25 734	28 227	33 787	36 129	30 453	20,3	3,6	11,0	174,7
18 834	22 287	30 250	32 023	26 409	5,4	13,3	10,8	174,3
23 252	26 058	30 232	32 931	27 992	8,8	14,5	10,4	174,5
18 553	24 209	30 509	34 423	27 245	8,1	19,2	10,3	175,9
25 421	27 551	32 646	36 330	30 527	5,0	16,5	10,7	170,2
20 652	23 270	29 217	33 325	26 741	7,6	13,6	10,8	174,6
23 919	26 853	40 378	45 095	34 404	11,1	18,7	10,9	173,7
21 324	22 417	25 637	27 224	23 904	16,3	6,1	10,4	174,8
19 628	21 789	27 775	32 571	25 432	6,3	12,7	10,8	173,7
19 932	22 857	29 091	31 857	25 905	4,6	12,7	10,2	174,1
17 940	20 324	25 079	28 584	23 115	4,4	9,2	10,9	174,9
21 329	23 724	28 252	30 784	25 856	5,5	10,7	10,4	173,5
23 882	28 595	36 944	41 550	32 595	1,1	18,5	14,3	169,3
17 811	19 662	25 169	28 136	22 917	6,4	18,3	11,1	169,9
16 139	17 427	23 144	26 945	20 788	10,1	7,3	10,3	174,3
19 034	20 993	26 560	29 431	24 092	7,0	14,9	10,4	174,4
20 491	23 657	28 332	33 545	26 314	9,1	11,8	10,5	174,1
15 858	18 014	23 137	26 314	20 915	6,0	10,2	10,4	178,6
17 778	19 793	25 009	26 148	22 467	11,4	6,9	10,4	174,4
20 628	23 345	30 164	34 297	27 199	6,0	15,0	10,5	173,6
12 472	13 686	17 471	20 461	15 888	6,5	8,2	9,9	174,5
13 172	16 081	23 182	26 785	19 925	7,5	11,0	10,3	174,5
12 633	14 008	18 372	20 851	16 558	8,3	7,6	9,6	175,1
14 814	16 714	19 809	22 143	18 630	4,2	11,1	14,3	176,3
16 522	17 671	20 699	22 241	19 465	6,0	18,1	11,3	167,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	19 098
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	32 957
5412 Policisté	0,2	29 056
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 693
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	30 008
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	21 730
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	21 034
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	12 547
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 395
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	10 630

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 007	17 399	29 152	33 214	22 381	5,4	19,6	10,3	175,2
26 136	29 614	37 459	41 980	33 957	3,6	24,1	12,0	165,8
20 476	25 336	32 501	37 119	28 856	6,1	27,5	10,0	176,0
12 484	14 056	19 783	21 112	17 444	3,9	21,8	9,5	168,8
18 459	21 494	32 134	33 920	27 614	4,7	23,3	10,5	179,5
17 282	18 640	25 033	26 066	21 608	10,2	16,5	10,1	177,5
9 701	18 154	23 569	29 667	20 353	15,9	14,3	10,7	177,9
11 025	11 648	14 085	15 546	12 987	6,0	5,8	9,9	174,7
11 739	12 375	14 618	16 035	13 594	5,7	4,0	10,4	176,0
9 218	9 509	13 632	17 298	12 067	6,3	5,6	9,5	175,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 150,2 hod/měs

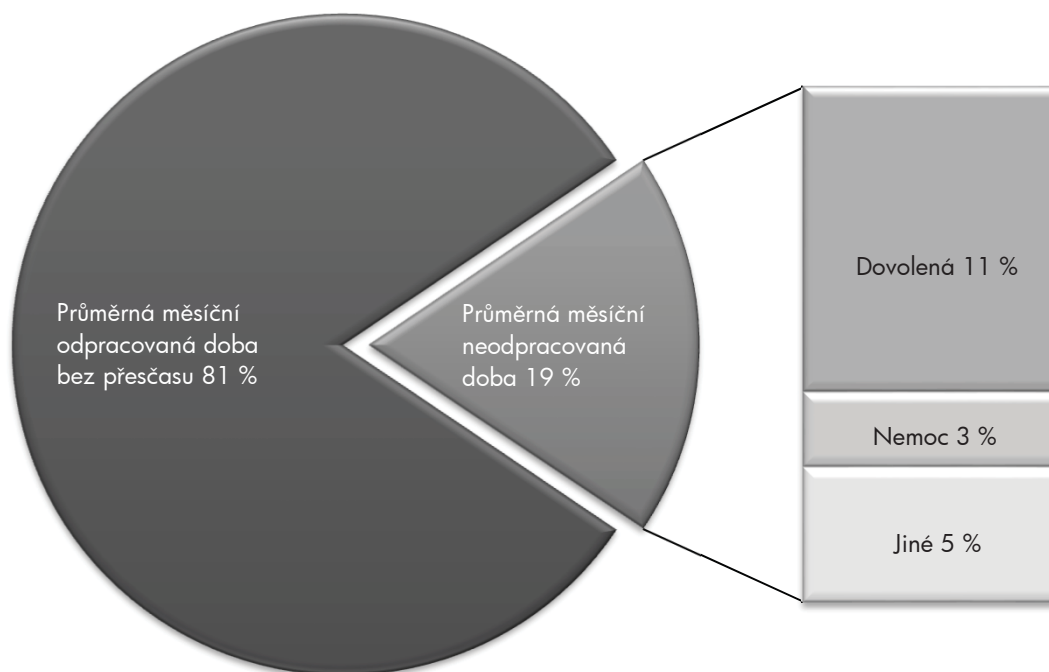
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,7 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíční tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,7	0,0	28,4	17,0	3,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm. org.)	0,0	145,5	0,0	28,0	18,6	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr. fin., pojišť. služeb)	0,0	147,8	0,0	26,4	17,2	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,2	0,0	27,8	16,8	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,2	0,5	27,3	17,1	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	137,2	0,0	36,8	26,8	1,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	142,8	0,2	32,8	18,3	2,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,1	0,1	38,0	26,7	0,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,8	2,6	27,6	17,8	1,7
2212 Lékaři specialisté	0,0	159,6	17,6	24,8	14,2	1,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	147,7	7,5	24,6	13,9	3,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	130,9	0,0	43,4	26,4	3,0
2330 Učitelé SŠ (kr. odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	130,2	0,1	44,1	26,0	4,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	131,7	0,0	42,7	26,3	3,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	133,2	0,1	41,1	26,3	5,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	133,5	0,0	40,8	26,1	2,6
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl. výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	134,2	0,2	40,1	25,6	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	146,3	0,1	28,9	16,4	4,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,1	0,1	27,7	13,2	2,0
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	141,3	0,0	33,4	18,1	8,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	143,7	0,3	31,3	16,7	3,8
3112 Stavební technici	0,1	145,4	0,1	29,2	17,1	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,0	1,9	27,9	16,2	3,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	144,7	2,8	25,5	15,1	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	145,7	0,2	28,8	16,6	3,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,0	0,0	27,7	17,2	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	143,2	0,3	31,5	17,1	8,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	144,3	0,3	29,5	16,7	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	145,0	0,1	29,1	16,6	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	143,0	0,1	31,8	16,6	5,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	145,4	0,2	28,0	16,9	5,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	140,6	5,2	28,7	19,0	4,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	141,4	0,4	28,5	15,5	5,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	144,7	0,1	29,6	16,7	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	147,9	0,1	26,0	17,1	1,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,6	0,1	28,6	16,7	3,7
4411 Knihovníci	0,2	143,8	0,4	34,7	16,9	4,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,3	0,2	31,1	17,1	6,6
4419 Úředníci j.n.	0,4	144,5	0,1	29,1	16,4	5,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	145,4	0,6	29,1	15,8	6,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	148,2	0,8	26,3	16,8	2,0
5153 Správci objektů	0,3	147,5	1,0	27,6	16,5	4,2
5312 Asistenti pedagogů	0,1	139,7	1,5	36,5	20,3	7,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	137,8	0,3	29,3	15,4	9,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	149,8	6,5	25,2	14,2	5,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,2	1,6	25,0	18,8	4,2
5412 Policisté	0,2	147,2	7,3	28,6	15,4	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	149,2	1,1	19,6	15,7	1,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,2	12,2	25,0	14,3	2,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	150,9	3,3	26,5	17,3	4,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	144,5	3,4	33,1	17,7	11,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	144,5	0,5	30,2	16,2	7,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,4	1,5	32,6	15,5	8,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,1	0,6	32,3	15,1	10,5

## Základní informace o hodinovém výděлку

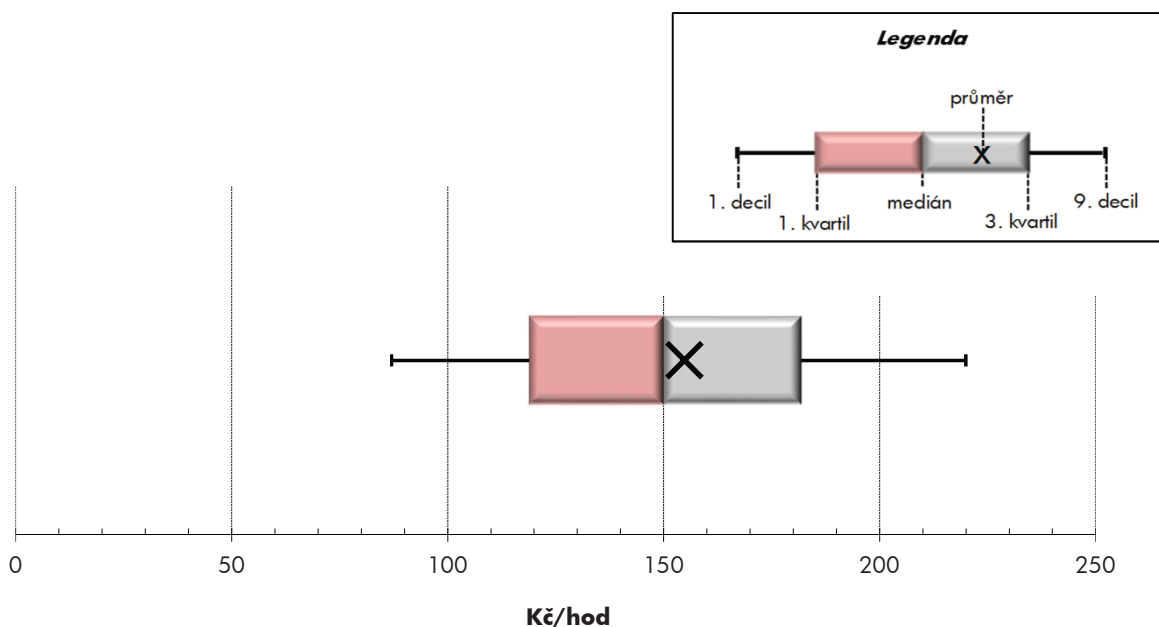
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>150,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	102,0 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	87,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	118,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	150,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	181,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	219,9 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>154,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,5</b>	<b>150,1</b>	<b>87,0</b>	<b>219,9</b>	<b>154,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	126,8	87,6	169,0	127,3
30 - 39 let	3,1	148,3	93,7	202,3	150,1
40 - 49 let	4,8	154,4	87,7	227,9	159,4
50 - 59 let	4,7	155,5	85,9	233,6	160,9
60 a více let	1,4	157,0	81,8	238,0	160,2
<b>MUŽI</b>	<b>5,3</b>	<b>165,6</b>	<b>102,3</b>	<b>240,9</b>	<b>170,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	137,5	97,5	174,4	134,2
30 - 39 let	1,3	169,9	113,3	220,2	169,0
40 - 49 let	1,5	184,5	117,3	256,6	188,5
50 - 59 let	1,2	166,3	95,3	259,7	175,4
60 a více let	0,6	159,6	87,0	257,1	168,5
<b>ŽENY</b>	<b>10,2</b>	<b>143,4</b>	<b>82,7</b>	<b>205,2</b>	<b>146,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	121,0	83,6	159,3	120,6
30 - 39 let	1,9	135,4	85,7	186,5	137,3
40 - 49 let	3,3	144,4	81,9	202,5	146,3
50 - 59 let	3,5	152,1	83,5	219,8	155,8
60 a více let	0,8	152,8	77,2	222,1	153,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	258,5	191,7	445,4	291,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	277,8	222,7	461,1	308,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	236,6	157,3	317,3	231,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,2	155,8	240,0	205,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	235,9	171,8	355,2	245,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	217,1	170,9	269,6	220,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	193,2	146,2	303,2	211,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	268,9	188,1	341,5	268,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	300,4	182,6	416,1	300,0
2212 Lékaři specialisté	0,0	441,3	233,2	518,4	393,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	230,1	167,4	266,4	219,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	162,9	135,2	205,2	169,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	164,7	135,6	199,9	167,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	166,2	139,1	196,2	166,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	140,0	123,0	174,7	144,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	159,4	132,1	207,3	167,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	144,5	117,6	193,7	149,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	160,1	122,0	204,8	165,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	187,0	126,3	282,1	194,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	172,0	150,3	207,2	176,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	147,7	113,4	176,9	149,0
3112 Stavební technici	0,1	159,4	129,3	197,7	162,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,6	101,1	186,6	154,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	179,5	148,7	211,5	180,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	150,5	115,6	209,1	157,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	187,8	138,4	259,4	197,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	132,8	106,7	148,7	132,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	141,3	113,2	197,8	148,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	159,4	124,0	203,5	162,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	117,8	88,2	178,1	123,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,2	125,7	168,4	143,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	190,4	142,4	252,9	194,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	137,0	106,9	174,9	139,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	118,9	90,8	171,9	124,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	137,4	108,9	158,3	134,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,6	110,7	190,8	148,0
4411 Knihovníci	0,2	110,8	89,7	151,9	118,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	133,8	95,2	149,1	129,3
4419 Úředníci j.n.	0,4	148,4	112,4	189,2	150,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	90,5	73,0	126,9	95,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	114,5	79,9	159,6	122,1
5153 Správci objektů	0,3	95,6	72,9	130,5	100,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	102,6	83,2	142,8	109,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	118,7	96,3	141,1	118,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	117,5	89,0	193,9	133,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	177,0	139,4	221,9	179,9
5412 Policisté	0,2	161,1	108,6	211,5	161,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,1	114,4	71,9	136,9	109,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	177,3	97,4	201,0	158,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	119,4	97,3	142,0	118,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	119,0	56,3	159,5	114,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	75,2	64,2	97,8	78,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	77,3	69,4	94,2	79,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,3	60,0	54,3	96,9	69,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	373	30
Počet zaměstnanců	704 tis.	13 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	98	21
P	Vzdělávání	210	1
Q	Zdravotní a sociální péče	31	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).