



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 645 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 103,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 997 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 176 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 645 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	29 206 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 998 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 091 Kč/měs**

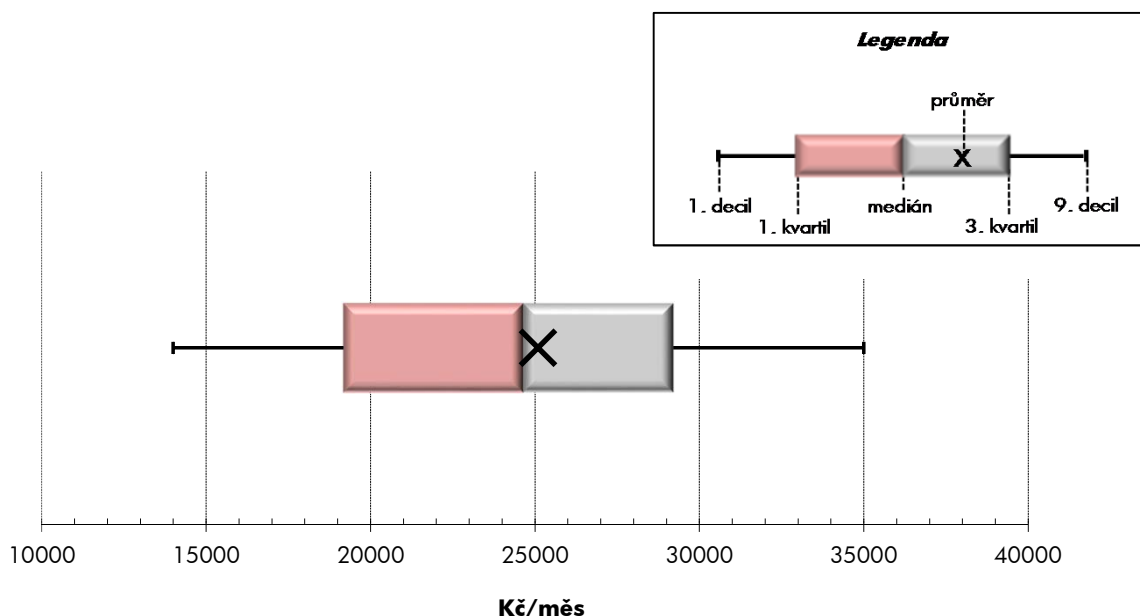
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,6 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,6 %
Příplatky .....	14,2 %
Náhrady .....	12,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,2 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 51,0 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>51,0</b>	<b>24 645</b>	<b>103,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,8	22 003	102,2
30 - 39 let	10,8	24 310	104,7
40 - 49 let	15,8	24 970	102,7
50 - 59 let	15,5	25 623	103,0
60 a více let	4,1	25 725	103,2
<b>MUŽI</b>	<b>15,9</b>	<b>26 884</b>	<b>104,9</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	23 066	102,9
30 - 39 let	4,3	27 321	106,0
40 - 49 let	4,0	29 270	104,7
50 - 59 let	3,6	27 209	104,0
60 a více let	1,8	25 598	102,1
<b>ŽENY</b>	<b>35,1</b>	<b>23 833</b>	<b>102,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	21 266	101,4
30 - 39 let	6,4	22 748	103,9
40 - 49 let	11,8	23 910	102,3
50 - 59 let	11,8	25 195	102,8
60 a více let	2,3	25 792	104,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	2,1	13 212	102,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,3	15 981	103,9
Střední s maturitou	K-M	21,7	24 389	103,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,1	27 085	102,8
Vysokoškolské	T,V	12,5	29 054	103,4
Neuveдено		2,4	24 363	101,0
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>51,0</b>	<b>24 645</b>	<b>103,3</b>

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>13 997</b>	<b>19 176</b>	<b>29 206</b>	<b>34 998</b>	<b>25 091</b>	<b>6,6</b>	<b>14,2</b>	<b>12,3</b>	<b>174,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 701	17 175	25 109	28 083	21 520	6,2	13,9	11,5	173,9
14 435	19 673	28 544	33 530	24 483	6,7	15,7	11,6	174,6
13 940	19 510	29 380	35 738	25 369	6,7	14,6	12,1	174,2
13 689	19 507	30 273	36 910	25 978	6,6	13,1	12,9	174,1
13 737	18 937	30 697	38 886	26 538	6,6	13,8	12,7	174,1
<b>16 366</b>	<b>21 447</b>	<b>32 293</b>	<b>39 313</b>	<b>27 926</b>	<b>6,2</b>	<b>19,9</b>	<b>10,5</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 163	17 435	26 497	29 166	22 446	5,1	18,6	10,0	173,1
18 370	23 076	31 770	36 554	27 640	6,1	21,5	9,5	175,2
18 458	24 088	35 283	42 138	30 428	6,1	22,0	9,9	174,9
15 981	20 985	33 708	43 800	28 981	6,6	18,1	11,7	174,5
14 545	18 923	31 908	43 736	27 686	6,6	16,3	12,1	174,5
<b>13 377</b>	<b>18 151</b>	<b>28 025</b>	<b>32 448</b>	<b>23 805</b>	<b>6,9</b>	<b>11,2</b>	<b>13,2</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 255	16 997	23 952	26 467	20 750	7,1	9,7	12,9	174,6
13 210	17 906	26 101	29 782	22 366	7,2	10,8	13,3	174,2
13 354	18 190	27 721	32 077	23 666	7,0	11,4	13,1	174,0
13 359	18 793	29 519	34 415	25 055	6,6	11,4	13,3	174,0
13 394	18 937	30 090	35 746	25 655	6,6	11,6	13,2	173,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 014	11 534	15 625	18 707	13 936	6,4	9,2	10,0	174,0
11 610	13 219	19 491	23 554	16 876	7,1	12,7	9,8	174,7
16 749	21 020	28 311	32 613	24 764	6,0	14,5	11,4	173,7
19 869	22 908	32 405	38 244	28 221	6,2	16,5	12,3	174,1
23 857	26 244	34 639	44 461	32 100	7,4	14,7	14,1	175,1
16 431	21 187	27 396	30 970	24 365	7,0	10,4	14,3	173,6
<b>13 997</b>	<b>19 176</b>	<b>29 206</b>	<b>34 998</b>	<b>25 091</b>	<b>6,6</b>	<b>14,2</b>	<b>12,3</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,9	15 110
T	Nemanuální pracovníci	39,1	26 216
1	Řídící pracovníci	2,6	38 549
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	42 664
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	33 633
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,9	39 042
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 786
2	Specialisté	16,3	26 539
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	27 155
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,7	32 337
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	13,1	26 362
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	28 156
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 062
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	24 771
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,3	25 746
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	23 121
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,3	29 121
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,1	26 076
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	20 758
35	Technici v oblasti ICT	0,2	25 222
4	Úředníci	2,3	22 375
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	21 449
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 345
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	23 674
44	Ostatní úředníci	0,9	23 239



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 129	12 662	19 552	27 042	17 196	6,8	13,2	10,2	173,6
19 074	22 696	30 343	36 495	27 489	6,6	14,4	12,6	174,4
27 084	31 937	46 825	55 408	40 157	9,7	23,0	14,1	174,3
29 125	35 097	51 912	58 366	43 574	9,3	28,0	10,5	174,1
24 992	28 836	41 794	51 642	36 393	12,1	22,0	10,4	175,0
27 886	32 637	46 736	55 408	40 563	9,4	22,3	15,5	174,2
21 203	26 619	35 863	49 750	33 419	9,8	22,9	10,3	175,6
22 032	23 884	29 361	32 952	27 575	6,7	8,4	15,6	174,7
19 788	23 036	31 547	36 449	28 072	7,7	15,4	10,3	174,1
24 088	27 798	52 959	81 803	43 000	5,8	19,6	10,0	177,6
22 310	23 917	28 856	31 495	26 738	6,7	6,0	17,1	174,6
21 264	24 287	34 179	39 379	29 561	6,8	18,0	10,3	174,5
21 761	23 893	31 964	36 244	28 718	7,5	17,5	10,4	176,0
17 706	20 751	28 543	31 865	25 080	8,0	14,1	10,9	173,9
18 681	21 961	30 518	35 630	26 661	5,6	15,4	11,3	172,3
17 466	19 811	27 005	30 806	23 640	6,3	12,9	10,5	174,3
21 423	24 712	33 379	37 934	29 432	4,0	18,2	10,5	171,7
19 484	22 490	30 785	36 014	27 088	5,7	15,2	11,5	172,2
15 537	17 771	24 618	28 675	21 656	6,8	14,9	10,8	172,9
17 822	21 179	28 782	32 291	25 275	8,1	15,0	10,2	173,5
16 561	19 141	25 793	29 562	22 865	7,2	12,7	10,4	174,7
16 143	18 629	24 844	28 183	22 042	8,3	11,3	10,1	174,5
14 977	16 632	22 495	24 754	19 717	8,3	12,7	10,2	175,1
16 805	19 773	27 964	31 880	23 971	7,0	15,1	10,7	174,8
17 587	19 914	26 140	29 704	23 611	6,3	12,9	10,4	174,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	9,1	18 311
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,8	15 247
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 337
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,7	18 060
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,6	28 698
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	19 134
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 930
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	20 585
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	20 317
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 885
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	22 888
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 682
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	19 903
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 826
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	21 344
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,4	12 484
91	Uklízeči a pomocníci	2,7	12 440
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 642
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 384
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	11 410
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	12 289
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>51,0</b>	<b>24 645</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 113	15 000	25 525	31 870	20 769	5,9	16,8	10,9	172,1
12 343	13 491	18 083	21 223	16 201	8,0	8,3	10,2	174,8
14 322	15 967	23 661	24 495	19 445	5,6	12,3	10,5	173,1
14 452	16 145	20 582	27 223	19 191	5,2	18,2	11,3	171,7
20 920	24 931	33 409	38 321	29 184	4,6	23,0	11,3	168,4
14 156	16 007	23 761	30 423	21 244	15,0	16,3	9,8	177,9
14 399	16 007	24 365	30 916	21 367	16,0	16,5	9,5	179,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 240	17 693	23 302	26 254	20 703	7,3	16,3	10,1	176,3
15 764	17 815	22 343	27 151	20 814	7,4	17,0	9,9	177,3
16 022	18 326	23 341	26 088	20 990	7,0	16,7	9,9	176,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 509	19 391	25 804	27 683	22 670	7,1	18,0	11,1	175,7
13 036	14 627	18 007	20 900	16 794	9,4	10,6	9,8	175,1
13 641	16 200	23 472	25 655	19 888	7,5	18,3	9,9	175,4
12 536	13 465	19 138	21 656	16 191	5,2	14,8	10,1	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 393	18 188	24 428	26 159	21 443	8,3	19,4	9,8	175,3
9 730	11 199	14 235	17 478	13 255	6,7	7,3	9,9	174,6
10 769	11 500	13 642	15 305	12 924	7,4	6,1	10,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 036	12 825	19 625	24 126	16 155	5,7	11,4	10,4	175,8
11 625	12 469	14 417	15 327	13 453	7,9	5,5	9,9	175,1
9 238	9 459	13 611	18 875	12 671	7,0	6,1	9,0	175,4
9 012	9 901	16 563	20 940	13 757	5,3	9,5	9,5	174,2
<b>13 997</b>	<b>19 176</b>	<b>29 206</b>	<b>34 998</b>	<b>25 091</b>	<b>6,6</b>	<b>14,2</b>	<b>12,3</b>	<b>174,2</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	39 823
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	47 718
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 626
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	29 915
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	33 633
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	32 806
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	31 020
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	35 166
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	42 116
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	45 287
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	28 349
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	26 937
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	27 155
2212 Lékaři specialisté	0,2	69 276
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	28 872
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	27 630
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	26 803
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,8	27 586
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,7	27 572
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,7	23 248
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	26 881
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 903
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,3	24 477
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 786
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	28 413
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 769
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	28 503
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	28 903
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	20 620
2634 Psychologové	0,1	26 542
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	23 473
3112 Stavební technici	0,2	27 101
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 787
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	28 112
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	24 151
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	22 256
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	25 281
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 584
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 893
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	25 240
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,1	24 476
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	21 477
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	25 271
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,9	30 288

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 668	33 004	48 229	55 911	40 673	7,2	26,5	9,9	173,9
33 026	39 354	55 611	61 794	48 276	11,7	30,5	11,5	174,3
22 779	31 229	43 410	53 197	38 148	12,8	24,2	10,5	175,2
26 181	28 423	32 884	39 845	33 095	10,5	19,0	11,0	176,5
24 936	27 932	43 027	52 516	36 475	12,5	21,5	10,3	174,3
26 136	28 941	37 538	41 185	33 597	7,4	18,3	16,3	174,5
25 107	26 818	34 160	48 081	32 552	9,5	20,3	9,8	172,7
25 669	27 178	51 695	58 054	38 996	11,7	22,9	12,1	176,2
31 870	36 530	48 909	55 502	43 149	9,8	22,6	16,5	174,4
28 633	35 162	61 163	69 607	47 863	7,1	29,2	10,8	171,0
19 764	22 855	31 628	34 595	28 166	8,0	20,0	9,5	176,5
17 434	21 099	31 151	33 134	26 247	11,3	10,7	9,8	174,1
20 270	23 466	29 070	32 346	26 909	5,4	15,7	10,4	174,3
41 112	49 862	84 871	95 709	68 794	5,4	24,7	9,5	188,9
23 815	26 581	31 153	33 870	29 056	5,5	16,4	10,2	170,3
24 634	26 160	30 296	35 495	29 204	7,9	7,6	16,9	174,2
23 145	24 653	29 618	32 650	27 566	7,2	6,1	17,5	174,5
23 827	25 452	29 828	32 428	28 058	7,1	6,5	17,5	174,6
24 249	25 754	29 307	31 174	27 779	6,8	5,8	17,1	174,5
20 932	22 104	24 575	26 594	23 553	5,7	3,2	16,5	174,6
22 815	24 754	28 778	31 817	27 108	5,8	5,1	16,5	174,9
23 357	25 065	29 823	31 448	27 362	6,5	4,9	17,1	174,9
20 306	22 604	26 907	30 539	25 042	6,6	6,4	16,7	175,0
22 103	24 578	33 340	37 018	28 982	8,1	16,3	10,2	175,1
21 214	24 168	35 019	39 536	29 845	6,1	18,5	10,4	174,2
23 050	25 200	31 964	37 492	29 411	6,6	18,5	10,5	176,4
23 577	25 923	30 294	31 435	27 991	18,1	5,6	9,5	174,1
24 234	26 342	31 419	37 038	29 566	7,5	13,3	10,1	174,5
16 660	18 728	23 146	27 144	21 424	6,8	12,8	10,5	174,1
23 486	25 091	30 090	35 099	27 845	7,0	10,4	15,1	174,9
16 867	19 880	27 923	30 819	24 064	6,1	17,5	10,8	173,1
22 055	24 840	30 096	33 139	27 675	6,5	17,5	10,4	174,0
16 676	19 832	25 854	32 087	23 356	7,2	15,2	10,3	174,7
21 792	24 699	30 285	32 015	27 424	3,9	16,0	10,3	169,0
19 147	22 394	29 289	30 859	25 113	6,7	11,2	11,2	174,7
16 254	17 350	26 800	31 529	22 683	7,2	14,4	10,2	171,2
19 886	22 073	28 821	33 066	25 993	8,9	13,7	10,3	174,3
23 099	27 007	41 075	45 382	34 872	10,0	20,7	10,2	174,2
19 507	22 778	27 842	33 590	26 121	17,1	8,0	10,7	174,8
19 644	22 219	29 047	34 527	26 272	6,9	15,3	11,0	173,9
20 189	22 268	26 526	28 697	24 538	2,4	13,0	10,1	174,0
17 568	19 284	23 597	26 991	22 056	6,2	8,7	11,8	175,3
20 782	23 025	27 909	30 234	25 473	5,4	14,5	11,0	174,4
21 418	26 422	34 472	38 909	30 373	3,8	17,5	12,9	167,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	25 615
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	20 342
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	25 621
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	21 969
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 907
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	18 867
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	24 421
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 182
4313 Mzdoví účetní	0,0	25 113
4321 Úředníci ve skladech	0,0	18 974
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	30 526
4411 Knihovníci	0,2	19 848
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 093
4416 Personální referenti	0,0	24 258
4419 Úředníci j.n.	0,6	24 523
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,2	14 703
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	20 560
5153 Správci objektů	1,0	15 401
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	20 237
5312 Asistenti pedagogů	0,4	19 263
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	17 826
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	16 111
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	18 499
5412 Policisté	0,6	28 049
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	14 931
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,1	19 230
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	20 160
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	20 430
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 353
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	22 443
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	16 637
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 769
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	18 841
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	20 120
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 739
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	22 829
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	17 638
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	12 412
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 852
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	14 679
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 358
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,3	11 941
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	17 382

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 170	21 106	34 212	45 176	26 842	7,6	18,2	9,9	172,6
15 408	17 578	24 280	28 159	21 244	6,7	15,1	11,0	172,5
17 014	20 510	28 791	32 744	25 488	6,4	15,3	9,8	174,3
16 357	19 029	25 373	29 050	22 537	7,2	11,8	10,1	174,7
16 156	18 953	25 660	28 253	22 192	7,7	13,1	10,4	174,0
15 507	16 569	20 950	23 579	19 003	16,8	4,2	10,1	174,3
19 720	21 953	27 162	30 663	24 834	7,3	14,5	10,4	175,1
14 613	17 195	23 555	28 521	21 027	6,3	9,8	11,3	174,9
18 635	22 139	28 361	30 805	25 284	9,8	12,5	9,9	173,7
14 636	16 538	20 909	22 949	19 007	6,6	13,3	11,5	174,7
20 030	25 697	32 007	32 902	28 471	5,3	24,0	10,8	174,6
15 694	17 906	22 120	24 477	20 140	5,3	10,5	10,5	174,7
16 235	18 670	24 393	28 566	21 815	6,1	11,9	10,5	175,7
18 280	20 540	27 251	30 956	24 845	9,9	12,6	11,6	175,5
18 912	21 596	27 029	30 446	24 866	6,3	13,7	10,3	174,8
12 257	13 295	16 510	18 847	15 252	7,9	6,8	10,3	174,4
14 413	17 743	22 938	26 610	20 620	8,7	11,9	10,4	175,7
12 312	13 433	18 346	21 068	16 256	8,1	8,5	9,8	174,9
15 343	17 943	23 809	24 674	20 712	5,8	12,9	10,7	172,9
15 296	17 205	21 990	25 911	19 809	6,1	13,9	14,5	174,4
14 602	16 123	19 552	21 740	18 091	6,0	17,6	10,9	169,6
13 775	14 914	17 187	18 685	16 244	4,4	12,8	11,0	174,2
14 333	16 365	24 671	30 707	20 578	4,4	21,0	10,5	172,2
22 036	25 032	31 765	35 833	28 693	4,4	28,6	9,8	175,6
11 614	12 494	17 768	22 567	15 868	4,1	19,2	10,0	169,2
14 448	16 007	26 316	32 579	21 797	17,2	16,3	9,5	180,1
15 879	17 600	22 343	27 255	20 572	7,7	17,4	9,9	177,8
15 363	17 992	22 482	24 824	20 164	6,7	15,5	10,0	175,9
18 177	20 633	25 016	27 581	22 782	7,4	19,8	9,8	176,5
15 366	18 792	24 489	26 712	22 063	6,8	19,3	10,0	177,2
12 771	14 627	17 531	18 749	16 219	9,4	10,7	10,0	174,8
12 442	13 078	14 750	15 492	13 889	5,3	11,0	10,3	175,1
12 147	15 071	21 614	23 339	18 278	5,7	17,3	9,7	174,9
14 545	16 980	21 183	23 708	19 332	3,7	17,4	10,0	177,6
14 950	17 504	22 355	25 609	20 381	7,0	15,2	9,7	181,5
17 405	19 645	24 810	26 333	22 394	9,0	21,8	9,8	172,6
13 446	16 060	20 239	22 000	18 346	7,7	14,0	9,9	174,7
10 759	11 492	13 599	15 201	12 887	7,3	6,0	10,1	174,8
11 357	12 843	16 424	17 611	14 431	10,8	9,5	10,4	174,9
12 604	13 086	19 673	24 126	16 340	6,0	9,8	10,8	173,9
11 625	12 443	14 417	15 327	13 449	7,9	5,5	9,9	175,1
9 006	9 710	16 318	20 974	13 586	5,4	9,0	9,4	174,4
10 941	13 061	19 716	23 065	16 777	6,1	12,1	10,2	177,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,7 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 128,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,3 hod/měs

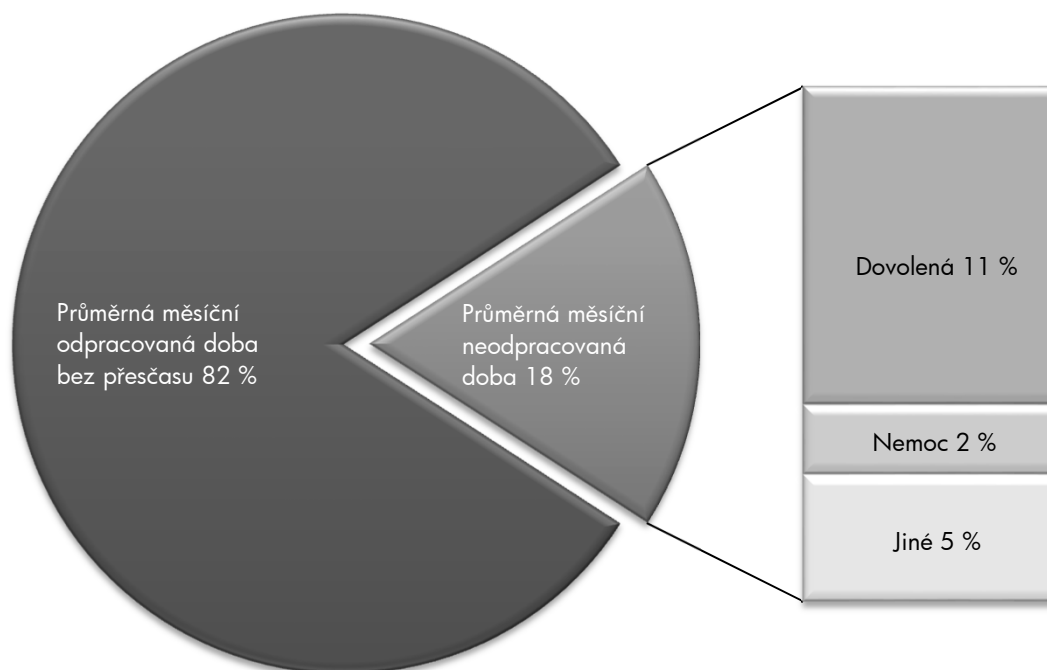
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 156,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 31,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,5 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,3 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	149,2	0,2	24,7	16,7	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,7	0,1	26,5	18,7	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	147,4	0,3	28,0	16,7	4,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	151,8	0,8	24,6	16,0	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,8	0,4	24,5	16,5	1,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	138,8	0,2	35,7	27,2	1,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,5	1,1	28,6	17,4	4,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	138,4	0,2	35,9	26,4	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,8	2,3	25,2	17,7	1,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,3	0,1	26,9	16,0	3,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	147,5	0,0	26,7	16,5	3,2
2212 Lékaři specialisté	0,2	160,9	18,1	27,6	17,4	3,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,3	2,1	25,0	15,6	3,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	134,1	0,0	40,1	26,3	2,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	134,5	0,2	40,0	26,0	3,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,9	133,5	0,2	41,2	26,3	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,8	134,7	0,2	39,9	26,1	3,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,7	135,9	0,1	38,7	26,5	4,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	137,6	0,1	37,3	26,1	2,3
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,3	0,1	39,6	26,1	2,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,4	135,3	0,4	39,8	25,6	4,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	150,0	0,6	25,5	16,5	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	147,0	0,1	27,2	15,0	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	150,9	1,5	25,7	16,4	2,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	144,0	0,0	30,1	16,2	7,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	148,8	0,0	25,8	16,4	2,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	149,3	0,0	24,7	16,3	1,8
2634 Psychologové	0,1	137,2	0,1	37,8	22,6	3,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	144,6	0,2	28,9	16,0	5,4
3112 Stavební technici	0,2	145,5	0,1	28,4	16,3	4,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,9	0,9	25,8	16,7	2,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	143,4	1,6	25,5	14,5	5,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	145,1	0,8	29,6	16,5	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	148,1	0,3	26,2	16,3	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	148,0	0,4	26,2	16,6	3,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	144,8	0,1	30,0	16,5	5,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	145,2	0,3	29,1	16,7	5,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	145,2	0,0	28,8	16,7	4,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	145,1	0,5	30,2	16,7	4,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	144,8	0,3	29,5	16,7	5,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,9	143,2	5,3	24,3	18,5	0,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	142,5	0,6	30,0	16,0	6,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,4	0,3	26,8	17,0	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	147,4	0,2	27,6	16,6	4,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,7	0,2	27,4	16,6	3,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,0	0,1	32,3	16,5	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,9	0,3	29,2	15,9	5,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,7	0,1	31,7	15,9	6,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	144,5	0,7	30,1	17,5	6,5
4411 Knihovníci	0,2	148,6	0,1	26,0	17,0	3,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,8	0,3	30,9	16,2	7,3
4419 Úředníci j.n.	0,6	146,7	0,6	28,1	16,4	4,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	144,6	0,5	29,8	16,2	6,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	147,1	0,9	28,7	16,6	4,2
5153 Správci objektů	1,0	147,0	0,7	27,9	16,4	5,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	144,2	0,1	30,9	15,2	4,8
5312 Asistenti pedagogů	0,4	138,8	0,4	35,5	21,0	6,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	140,2	1,3	29,4	16,0	7,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	141,9	1,0	32,2	16,3	6,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	144,2	4,8	27,8	15,6	6,1
5412 Policisté	0,7	150,0	6,1	25,7	15,7	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	143,4	2,0	25,8	14,7	6,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	152,4	5,7	27,6	16,3	4,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	149,4	4,2	28,3	16,1	6,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	149,5	1,9	26,3	16,3	3,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	145,3	0,6	29,7	16,6	6,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,8	3,2	23,2	15,2	2,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	153,9	4,4	23,6	16,4	3,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	151,1	6,5	32,3	16,2	10,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	144,1	2,1	28,5	16,1	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	145,5	0,6	29,2	16,5	6,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	145,3	0,3	29,8	16,2	6,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,3	147,5	0,9	27,0	14,7	6,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

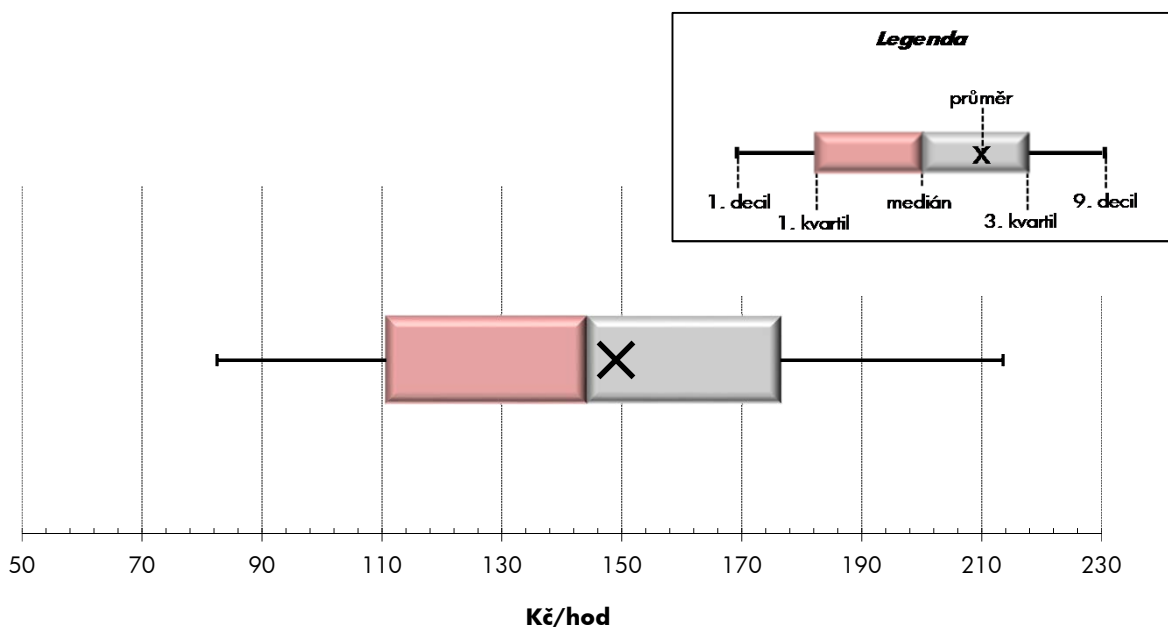
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>144,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	103,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	82,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	110,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	144,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	176,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	213,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>149,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>57,7</b>	<b>144,2</b>	<b>82,5</b>	<b>213,6</b>	<b>149,1</b>
do 20 let	0,0	74,2	51,3	119,2	81,3
20 - 29 let	5,7	127,6	83,0	172,7	128,3
30 - 39 let	12,5	141,5	84,3	200,4	144,0
40 - 49 let	17,7	146,2	82,9	217,2	151,1
50 - 59 let	16,9	150,4	81,6	228,2	155,7
60 a více let	4,9	150,0	80,8	234,3	156,6
<b>MUŽI</b>	<b>17,2</b>	<b>155,0</b>	<b>93,2</b>	<b>235,5</b>	<b>162,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	133,9	83,6	177,6	132,8
30 - 39 let	4,6	158,0	99,6	216,0	160,1
40 - 49 let	4,2	168,1	103,0	251,0	176,1
50 - 59 let	3,9	157,8	90,5	262,3	169,2
60 a více let	2,0	149,5	84,0	258,3	161,1
<b>ŽENY</b>	<b>40,6</b>	<b>139,9</b>	<b>79,8</b>	<b>203,3</b>	<b>143,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,3	123,2	82,5	167,3	125,0
30 - 39 let	7,9	132,5	78,3	187,6	134,6
40 - 49 let	13,5	140,5	79,7	201,9	143,3
50 - 59 let	13,0	148,4	80,3	218,5	151,7
60 a více let	2,9	150,5	78,9	222,9	153,5

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Středočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	241,4	175,9	358,3	253,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	295,1	194,3	387,6	293,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	218,0	138,9	309,9	230,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	161,4	147,1	262,5	194,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	199,2	144,8	311,6	213,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	204,3	152,4	265,8	206,8
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	181,9	132,0	297,5	186,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	205,0	141,4	357,4	220,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,1	268,0	188,7	360,6	273,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	249,6	153,1	377,1	266,7
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,0	162,5	120,8	215,3	170,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	183,5	115,3	224,4	177,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	152,2	116,1	202,8	156,2
2212 Lékaři specialisté	0,3	358,1	215,1	494,0	356,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	179,9	141,2	216,7	180,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	172,2	143,1	282,2	190,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,4	165,1	134,1	221,3	173,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,5	170,7	137,1	220,8	177,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,1	169,1	137,7	206,7	172,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,9	138,8	117,1	171,2	142,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	156,5	130,6	205,4	162,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	166,5	133,3	216,0	172,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,8	147,3	115,3	185,1	149,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	158,8	119,4	221,5	165,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	174,0	123,8	242,1	179,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	159,8	122,7	217,2	164,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	193,6	139,4	244,5	191,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	171,2	127,2	229,5	170,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	120,7	98,3	151,1	123,5
2634 Psychologové	0,1	157,8	131,9	215,0	165,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	140,6	96,9	173,6	140,3
3112 Stavební technici	0,2	155,2	122,9	197,6	159,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	133,4	106,6	174,9	137,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	170,3	127,9	205,0	168,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	140,1	103,1	173,9	141,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	120,2	91,1	183,0	128,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,3	151,6	113,7	205,3	157,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	209,2	136,5	267,4	205,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	161,8	123,9	214,6	170,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,3	148,3	113,3	211,9	156,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,2	146,4	119,9	175,9	147,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,7	114,6	87,9	146,8	117,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	142,3	118,4	167,9	143,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	3,0	182,8	127,8	232,0	182,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	157,5	60,7	249,4	164,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	123,0	91,7	167,1	127,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	157,8	109,0	197,6	155,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	134,2	95,7	180,1	137,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	128,7	96,1	175,7	133,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	125,0	93,1	144,9	124,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	136,9	104,2	177,7	138,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	101,7	70,4	167,0	111,6
4313 Mzdoví účetní	0,0	137,8	101,9	193,1	143,4
4321 Úředníci ve skladech	0,1	108,0	79,3	143,9	112,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	171,5	116,3	189,2	162,9
4411 Knihovníci	0,2	112,6	86,4	141,7	115,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	125,5	81,0	162,0	122,9
4416 Personální referenti	0,0	140,5	103,3	192,9	148,0
4419 Úředníci j.n.	0,7	139,9	102,2	175,9	141,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	89,9	69,8	121,5	93,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	121,3	80,7	167,8	125,5
5153 Správci objektů	1,2	94,5	70,6	137,3	99,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	119,4	90,7	148,8	122,1
5312 Asistenti pedagogů	0,8	113,0	84,0	155,7	117,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	108,3	82,7	145,1	111,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	92,8	75,3	115,0	94,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,2	114,2	84,0	167,6	120,4
5412 Policisté	0,7	161,5	123,9	205,8	164,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,3	90,0	68,4	132,5	95,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	120,5	83,5	196,4	133,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	108,5	77,6	153,8	113,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	115,1	88,2	149,5	117,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	128,3	103,6	144,8	126,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	115,4	94,9	152,6	123,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	98,0	66,8	126,4	98,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	79,9	69,9	94,1	80,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	84,9	63,0	150,3	96,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	112,1	84,1	140,0	111,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	110,2	82,8	144,8	112,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	132,7	96,6	165,8	132,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	102,9	78,9	139,3	105,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,4	75,8	62,1	100,8	79,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	84,8	63,8	120,0	88,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	86,3	72,4	139,3	97,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	80,8	63,5	103,9	83,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	1,2	71,8	51,0	123,1	81,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	95,7	64,8	132,7	97,1



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	1 799	41
Počet zaměstnanců	676 tis.	40 tis.	13 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	12	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	33	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	627	26
P	Vzdělávání	950	2
Q	Zdravotní a sociální péče	117	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	4
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).