



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Karlovarský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 19 690 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 101,5 %

Diferenciace

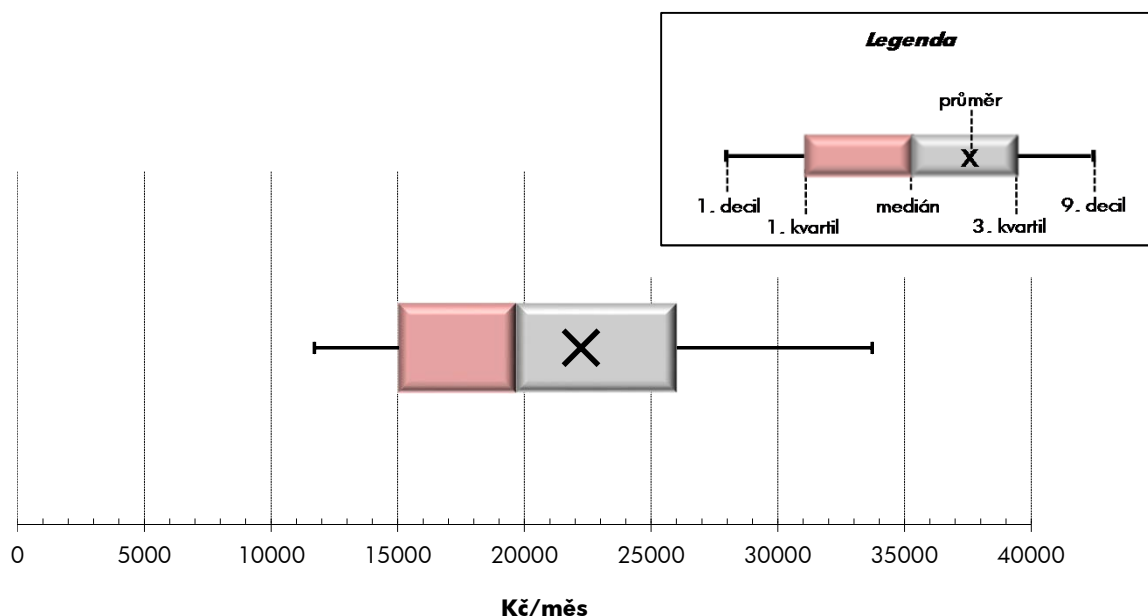
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 713 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 057 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 690 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 008 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 723 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 241 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,8 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	9,8 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 68,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	68,3	19 690	101,5
do 20 let	0,2	14 535	93,6
20 - 29 let	10,4	18 245	101,7
30 - 39 let	17,5	19 540	99,9
40 - 49 let	19,5	20 201	102,2
50 - 59 let	16,3	19 940	101,9
60 a více let	4,4	21 620	105,6
MUŽI	36,3	22 037	102,6
do 20 let	0,1	15 292	94,2
20 - 29 let	5,8	19 089	102,8
30 - 39 let	9,2	22 641	100,0
40 - 49 let	9,6	23 616	103,3
50 - 59 let	8,7	23 231	104,0
60 a více let	2,9	22 517	107,9
ŽENY	32,0	17 345	100,9
do 20 let	0,1	14 070	99,5
20 - 29 let	4,6	17 197	101,9
30 - 39 let	8,3	17 341	101,3
40 - 49 let	9,9	17 983	101,9
50 - 59 let	7,6	16 487	99,6
60 a více let	1,5	18 460	101,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	16 507	103,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	28,9	18 351	100,2
Střední s maturitou	K-M	22,8	21 757	102,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,6	23 157	103,4
Vysokoškolské	T,V	3,7	33 828	101,3
Neuvedeno		3,1	22 657	111,7
CELKEM - mzdová sféra	68,3	19 690	101,5	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 713	15 057	26 008	33 723	22 241	16,8	4,1	9,8	174,0
10 660	12 991	17 365	20 387	15 336	16,3	3,9	8,0	173,5
11 149	14 432	22 064	26 546	18 752	14,7	3,8	9,3	174,8
12 067	15 144	26 580	33 851	22 357	16,5	3,5	9,9	173,6
11 680	15 288	27 064	34 512	23 044	17,8	4,5	10,0	174,2
11 673	15 053	26 972	34 768	22 917	16,7	4,6	9,8	174,3
11 658	16 395	28 102	35 609	24 192	18,5	3,8	9,6	171,9
12 938	17 380	29 129	36 303	24 811	17,9	4,7	9,5	174,7
11 823	14 502	17 874	20 387	15 814	21,2	3,9	7,5	174,7
11 233	14 857	23 042	27 487	19 452	17,0	3,9	9,4	175,9
13 539	17 681	29 749	36 572	25 181	17,8	3,8	9,7	174,6
13 191	18 475	30 825	37 268	26 522	18,5	5,4	9,6	174,0
13 781	17 961	29 910	38 081	25 985	18,0	5,3	9,4	175,7
11 645	16 764	29 793	36 872	25 401	17,7	4,4	9,4	171,7
11 149	13 584	22 454	28 600	19 330	15,2	3,3	10,2	173,3
10 499	11 667	16 858	19 729	14 720	9,5	4,0	8,6	172,0
11 149	13 729	21 202	24 767	17 873	11,5	3,7	9,2	173,4
10 852	13 717	22 228	29 365	19 247	14,7	3,1	10,2	172,6
11 014	13 481	23 244	27 996	19 669	16,7	3,4	10,4	174,4
11 128	13 323	22 437	30 571	19 416	14,6	3,5	10,4	172,7
11 705	15 187	23 518	34 325	21 817	20,5	2,5	10,2	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 046	12 945	19 747	23 973	16 995	17,2	4,1	10,0	175,1
11 588	14 360	23 867	29 661	19 717	16,1	5,1	10,6	173,6
12 222	16 903	27 861	35 590	23 831	18,3	3,7	9,5	173,9
16 389	19 167	28 055	45 625	26 819	15,7	3,1	9,1	172,3
19 858	23 244	48 797	71 578	41 217	19,3	3,7	9,5	174,1
11 667	14 396	29 843	32 377	22 809	6,4	1,2	6,3	175,9
11 713	15 057	26 008	33 723	22 241	16,8	4,1	9,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	41,7	18 261
T	Nemanuální pracovníci	23,6	23 360
1	Řídící pracovníci	2,4	34 277
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	47 886
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	34 081
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	*
2	Specialisté	3,0	31 537
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,7	32 484
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,3	33 828
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,0	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	36 325
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	11,3	24 229
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	3,9	27 818
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,4	21 015
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	25 212
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	22 638
35	Technici v oblasti ICT	0,4	*
4	Úředníci	4,8	19 447
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	1,2	17 161
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	19 353
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	1,7	22 993
44	Ostatní úředníci	0,4	17 779
5	Pracovníci ve službách a prodeji	10,3	14 844
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,5	15 454
52	Pracovníci v oblasti prodeje	4,2	14 246
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,8	14 942
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	12 291

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 545	13 984	23 535	29 643	19 365	15,9	4,9	10,1	174,4
13 606	18 499	31 641	43 352	27 509	17,9	3,4	9,4	173,0
18 188	21 129	52 602	77 731	43 621	19,3	1,1	8,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 532	35 362	77 731	117 839	61 445	16,7	0,5	8,0	170,3
20 362	23 375	49 921	71 560	42 240	20,8	0,8	8,6	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 336	23 244	43 328	56 388	35 974	16,2	5,3	9,7	174,0
19 072	20 456	42 391	54 070	34 827	17,8	2,5	9,8	169,6
19 858	23 525	48 216	63 393	38 120	15,8	8,7	9,6	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 767	26 800	44 247	58 244	40 461	19,1	1,4	9,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 341	19 881	30 822	39 263	26 601	20,3	3,5	10,1	173,3
20 028	23 033	35 353	41 844	29 715	18,2	4,3	10,6	174,8
13 606	18 460	24 459	27 622	21 379	20,8	4,6	9,6	173,1
15 956	20 600	32 511	43 810	28 996	22,9	1,8	10,1	171,8
16 728	19 206	29 988	32 457	24 882	13,2	3,7	9,1	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 288	15 560	24 637	30 346	20 757	13,8	3,8	8,9	172,2
11 149	13 205	21 805	26 163	18 052	11,7	1,3	8,6	174,4
13 727	15 492	22 471	27 049	20 288	13,5	6,8	8,5	171,7
14 578	16 201	28 633	33 490	23 443	16,0	2,8	9,3	172,8
15 747	16 600	19 478	25 199	19 228	8,9	2,8	10,2	165,0
10 334	11 642	18 757	23 400	16 114	11,2	4,9	8,4	174,3
9 973	11 683	18 725	23 886	16 193	9,2	3,9	8,2	171,6
10 424	11 642	18 761	23 033	16 116	14,0	4,4	8,4	178,2
11 687	12 930	17 918	20 251	15 935	12,1	5,9	9,3	171,0
10 107	10 846	19 629	26 321	15 857	7,0	11,1	8,2	172,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	20 413	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	11,5	19 601	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	1,4	*	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	4,8	23 419	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	15 022	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,1	22 027	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,5	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	16,6	20 117	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	6,7	19 923	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	3,1	17 196	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,8	21 667	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,9	13 217	
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	12 903	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	2,3	14 229	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*	
Neuvedeno	2,9	16 933	
CELKEM - mzdová sféra	68,3	19 690	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 288	18 056	23 065	26 719	20 996	31,8	1,5	15,1	173,0
12 919	15 350	26 109	31 652	21 170	16,1	4,7	10,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 432	17 967	27 812	32 065	23 044	18,3	5,1	10,5	174,9
11 643	12 898	18 008	22 789	16 388	11,3	5,9	13,5	174,2
9 771	15 976	29 733	34 978	23 005	14,4	7,3	10,8	170,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 485	16 833	25 490	30 638	21 372	18,2	5,4	10,2	174,4
13 885	17 380	26 739	31 552	21 991	16,6	7,4	11,2	173,1
12 097	14 534	19 989	22 632	17 481	15,9	4,2	13,7	170,3
13 874	18 584	26 923	30 991	22 536	20,6	3,9	8,1	177,5
9 656	10 988	16 501	21 418	14 461	10,9	3,5	10,3	173,2
9 566	11 272	14 702	16 034	13 020	10,3	3,6	8,8	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 239	10 960	20 171	24 649	16 022	9,1	3,6	11,7	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 852	14 062	21 883	33 723	20 690	17,3	0,8	9,0	176,9
11 713	15 057	26 008	33 723	22 241	16,8	4,1	9,8	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	55 459
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	46 037
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	44 835
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	36 723
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	55 459
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	46 756
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	41 162
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	28 565
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	31 071
2144 Strojní inženýři	0,1	36 935
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	38 629
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	49 567
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	25 130
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	39 211
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	36 972
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,0	55 481
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	21 466
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	29 613
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	1,1	27 460
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	24 723
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	21 410
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	23 675
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	30 509
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	24 441
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	29 290
3322 Obchodní zástupci	0,8	23 969
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	23 860
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	29 618
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 354
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	21 669
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	22 887
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	18 219
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	17 721
4321 Úředníci ve skladech	0,3	18 901
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	17 444
4416 Personální referenti	0,1	25 199
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	17 365
5131 Čišníci a servírky	1,5	12 991
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	25 212
5223 Prodavači v prodejnách	3,1	12 974
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	18 404
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	14 048
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	34 662
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	11 562

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 119	34 364	78 672	117 839	64 928	21,8	0,1	8,1	170,8
22 960	35 362	54 516	75 324	47 480	16,8	0,7	9,8	167,7
32 161	35 497	77 731	125 876	61 303	10,9	0,5	6,5	171,7
18 188	20 362	56 756	71 578	44 015	16,1	0,4	8,8	171,6
27 222	30 247	81 434	92 862	57 986	17,1	1,8	8,2	170,2
33 276	38 430	57 542	123 226	57 489	20,9	4,9	9,5	172,1
25 993	29 967	51 526	94 797	54 060	22,2	3,3	7,8	171,3
17 545	22 316	37 048	60 167	33 525	16,0	5,6	9,3	174,7
26 498	28 493	33 571	37 011	31 279	18,1	0,2	9,2	173,8
25 740	30 734	46 693	53 205	39 058	17,6	0,6	9,3	166,2
26 037	28 291	48 255	52 134	42 225	9,4	1,9	12,2	164,2
29 900	33 693	55 712	78 662	50 314	13,2	4,7	11,0	164,3
20 937	22 904	27 387	30 871	25 946	6,7	7,7	9,3	170,6
32 448	35 362	54 668	76 572	48 576	18,8	0,9	9,6	173,7
25 043	27 861	45 233	54 790	46 142	31,8	3,8	10,5	171,2
35 080	43 105	62 927	81 079	60 663	19,9	0,4	10,0	164,9
18 061	19 336	26 025	28 848	22 386	5,7	0,0	9,4	174,6
20 753	24 482	40 027	44 271	31 884	13,4	1,5	11,0	169,1
20 524	25 468	35 380	45 970	30 972	19,8	3,0	9,9	175,8
18 035	20 265	29 141	34 758	25 093	6,2	15,9	11,0	182,4
13 606	18 510	24 108	27 064	21 126	24,2	4,6	9,5	172,8
19 898	21 605	26 103	27 532	23 717	4,9	12,8	9,4	172,3
21 941	26 324	36 096	46 236	32 624	17,9	3,7	9,9	172,0
19 310	22 302	32 684	44 210	28 282	22,6	2,1	9,9	171,1
17 723	22 675	35 097	44 030	29 657	17,7	2,8	12,7	174,1
16 407	19 412	31 182	65 959	32 714	34,8	0,3	10,0	173,9
18 610	20 958	28 094	44 931	29 773	14,1	1,5	10,6	170,9
19 646	24 343	41 234	55 598	34 921	16,8	1,5	9,9	166,7
10 021	17 420	31 528	33 774	24 331	20,8	2,3	10,3	170,8
18 510	20 319	23 870	25 143	21 988	7,4	3,1	9,6	161,2
14 586	17 239	28 197	32 843	23 335	20,6	23,8	8,4	172,1
15 981	17 531	20 045	25 723	19 462	7,7	6,1	9,6	169,4
12 924	14 432	19 996	22 497	18 625	12,3	3,2	7,7	176,0
12 983	15 958	24 716	29 135	20 549	17,4	4,0	9,7	172,7
15 625	16 387	18 547	19 762	17 686	6,0	1,9	9,9	163,9
18 863	21 151	30 178	35 740	26 371	18,2	4,1	11,0	170,7
10 381	12 630	20 471	24 341	17 324	8,3	4,1	8,0	173,0
8 564	10 353	15 806	18 534	13 459	8,5	4,0	8,5	169,8
14 940	20 216	33 365	40 091	27 526	17,7	3,6	8,4	174,5
10 414	11 553	17 128	20 202	14 403	12,7	3,6	8,3	179,3
13 131	14 854	21 409	23 816	18 516	9,4	9,9	9,1	175,6
11 324	12 374	16 918	20 960	15 391	10,5	7,0	9,3	171,0
22 065	28 544	36 276	38 802	32 816	9,8	26,0	9,9	165,6
9 949	10 418	12 680	15 550	12 373	5,5	8,4	8,0	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	23 758
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,5	24 174
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	32 150
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	30 219
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	14 852
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	0,3	24 498
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	29 754
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	31 149
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	28 133
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	15 734
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,5	18 935
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	31 169
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	25 896
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	21 744
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	26 783
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,0	20 103
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,1	20 370
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	12 858
9321 Ruční baliči	0,1	14 651
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	13 773

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 775	18 733	28 911	32 112	23 957	17,2	7,4	10,8	175,3
18 569	20 942	27 501	31 150	24 723	17,7	6,7	11,0	175,3
24 334	26 844	36 922	39 976	31 941	17,4	13,7	10,5	168,8
20 801	24 718	33 325	37 548	29 532	11,9	15,2	10,9	173,0
11 620	12 612	17 738	20 288	15 459	11,2	9,9	8,3	176,5
13 970	19 218	26 706	29 509	23 286	16,5	9,2	12,0	170,7
26 212	28 102	32 387	35 886	30 353	18,5	21,1	11,2	167,2
25 142	28 383	33 624	35 932	30 794	17,1	19,5	10,9	169,4
19 894	23 595	33 245	37 528	28 641	19,0	13,4	11,3	169,2
12 396	13 890	18 053	21 218	16 316	12,4	2,7	13,1	170,0
10 129	16 668	20 917	23 672	18 748	19,2	5,6	14,2	170,4
28 299	29 569	34 509	37 069	31 831	13,0	18,9	11,1	166,6
21 675	23 640	27 868	30 037	25 895	14,3	14,3	11,6	166,2
18 011	19 221	23 144	24 401	21 392	11,8	7,0	10,1	190,9
18 264	24 324	28 790	32 279	27 071	20,0	10,0	12,3	173,6
13 002	16 709	22 759	26 705	19 894	19,8	5,4	11,5	173,7
13 408	17 771	22 229	24 803	19 990	18,9	3,1	9,4	175,0
9 576	11 258	14 663	15 770	12 951	10,1	3,8	8,9	173,4
10 771	11 240	17 239	20 233	14 930	7,8	1,3	12,0	172,7
10 914	12 986	15 391	19 070	14 565	9,1	2,8	8,6	176,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,3 hod/měs

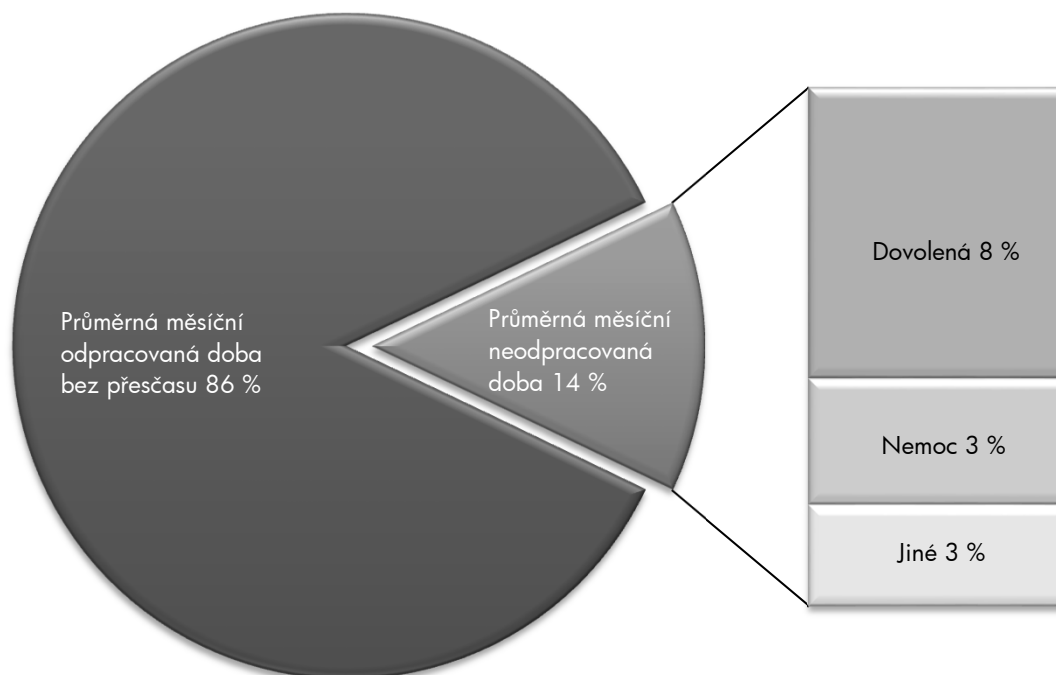
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 168,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,2 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,9	0,0	18,0	13,0	0,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,0	0,1	19,7	13,5	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	156,6	0,1	15,3	10,8	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,5	153,5	0,4	19,0	14,0	0,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,7	0,4	26,7	13,8	7,6
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	156,4	0,2	17,1	13,1	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	149,2	1,1	26,0	14,5	6,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,1	0,0	23,6	16,0	1,3
2144 Strojní inženýři	0,1	148,2	1,5	18,0	15,1	1,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,9	2,8	25,2	15,0	6,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	155,2	0,0	19,4	13,7	0,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	144,8	1,2	24,4	15,8	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	151,1	5,9	24,5	14,3	5,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	151,3	9,8	30,6	19,2	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	152,2	2,0	20,7	14,9	3,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	146,1	5,6	26,1	15,8	6,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	144,5	0,1	27,6	15,5	5,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	150,9	0,3	20,2	14,6	1,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	142,8	0,1	31,2	16,3	7,6
3322 Obchodní zástupci	0,8	151,5	0,6	22,3	14,5	2,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	150,0	0,9	20,8	14,4	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,9	0,5	24,7	15,1	5,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	138,0	0,7	33,5	15,2	15,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	133,6	0,1	27,6	14,5	6,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	152,2	1,0	21,1	13,8	4,3
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,8	152,5	2,6	23,4	12,4	8,7
4321 Úředníci ve skladech	0,4	149,4	2,3	24,9	14,0	6,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	133,5	0,8	30,5	14,7	9,1
4416 Personální referenti	0,1	150,5	0,7	20,5	14,7	0,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	153,8	2,5	19,7	13,0	4,7
5131 Číšníci a servírky	1,5	150,6	1,0	19,3	13,3	4,0
5222 Vedoucí pracovníků týmů v prodejnách	0,4	155,7	1,4	19,4	13,0	3,4
5223 Prodači v prodejnách	3,2	158,6	2,2	21,5	13,0	5,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	151,8	4,7	24,1	14,2	6,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	143,7	3,1	27,1	14,8	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,9	3,1	20,6	16,5	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	157,7	3,8	19,5	12,4	5,4
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	2,1	147,1	7,0	27,9	13,3	7,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	0,5	152,6	8,5	24,1	14,4	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,6	4,3	22,1	15,7	3,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	152,3	6,6	20,6	13,8	2,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,2	150,9	4,8	26,0	12,2	9,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	143,7	4,7	27,0	14,6	6,8
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	141,9	4,1	25,2	15,7	6,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	145,6	3,2	23,7	15,7	4,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	143,6	3,5	25,4	16,1	4,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,7	138,8	4,6	31,1	14,1	10,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	137,6	5,2	32,3	14,2	13,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,5	5,8	24,9	15,0	5,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	140,6	5,5	25,3	15,3	6,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	163,9	16,3	26,5	16,4	5,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	142,4	6,1	31,0	14,7	10,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,2	149,3	5,2	25,5	13,1	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	145,0	1,0	28,7	13,1	11,2
9321 Ruční baliči	0,1	139,0	3,8	34,6	12,6	11,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	156,8	2,0	19,9	14,0	1,4

Základní informace o hodinovém výdělku

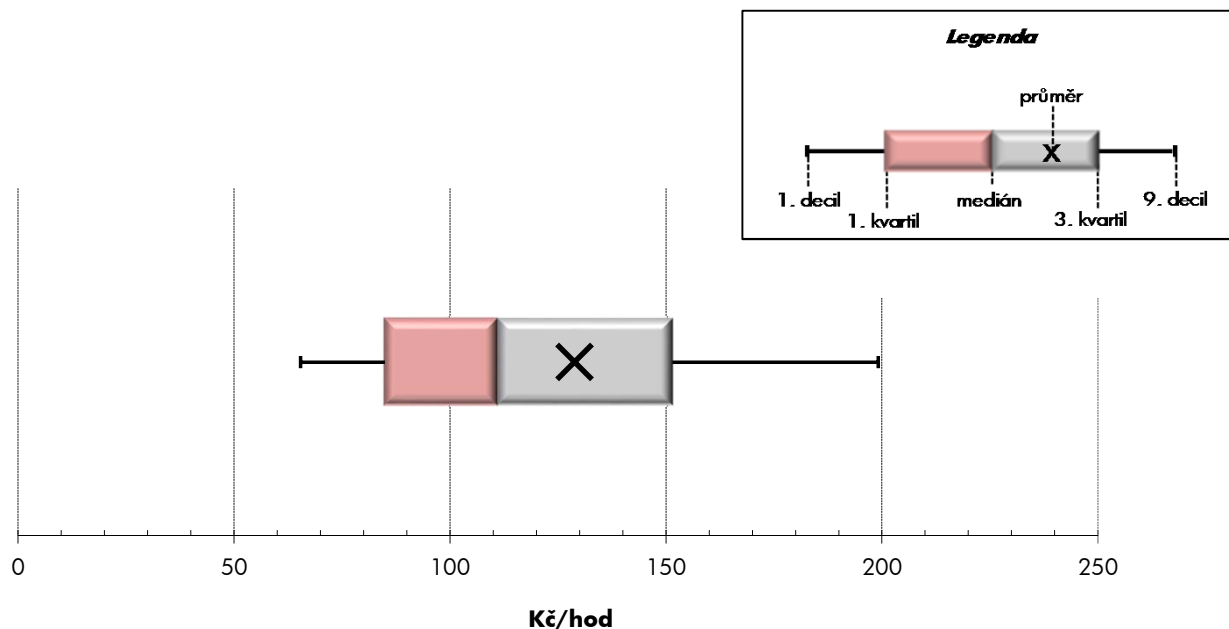
Karlovarský kraj

Medián hodinového výdělku	111,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	104,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	85,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	111,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	151,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	199,1 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	128,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	69,2	111,1	65,4	199,1	128,9
do 20 let	0,2	93,3	61,2	116,6	89,8
20 - 29 let	10,7	102,9	62,2	157,1	108,6
30 - 39 let	17,7	111,4	65,4	199,8	129,2
40 - 49 let	20,2	114,7	64,4	206,5	133,3
50 - 59 let	16,1	111,4	66,0	208,5	132,7
60 a více let	4,4	123,4	72,0	220,1	145,0
MUŽI	35,9	123,4	68,7	218,6	142,7
do 20 let	0,1	94,4	70,0	117,0	94,2
20 - 29 let	5,6	106,4	64,3	165,7	113,6
30 - 39 let	9,0	127,1	68,1	220,5	143,9
40 - 49 let	9,6	135,4	71,4	226,9	152,5
50 - 59 let	8,6	127,2	68,2	225,4	148,1
60 a více let	2,9	122,4	74,4	237,2	148,2
ŽENY	33,3	102,3	64,5	169,3	114,1
do 20 let	0,1	81,0	58,3	108,7	83,6
20 - 29 let	5,1	97,1	60,1	146,9	103,1
30 - 39 let	8,7	102,5	65,4	169,3	113,8
40 - 49 let	10,6	105,1	59,8	170,4	115,9
50 - 59 let	7,5	99,1	65,7	174,1	115,0
60 a více let	1,4	129,1	66,6	191,0	138,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	349,6	195,0	706,1	414,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	277,8	151,4	457,1	286,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,2	275,7	167,5	710,3	348,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,6	214,7	108,2	414,7	261,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	334,7	169,0	524,1	329,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	267,5	173,0	642,1	331,0
1411 Řídící pracovníci v oblasti ubytovacích služeb	0,1	253,6	174,1	535,0	346,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	160,4	103,6	327,5	190,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	196,4	165,7	233,9	197,2
2144 Strojní inženýři	0,2	225,9	156,9	347,7	240,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	234,3	159,2	324,2	256,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,0	268,0	137,4	470,8	281,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	155,1	111,5	186,6	155,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,0	205,1	172,6	394,9	261,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	200,5	131,0	303,4	256,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,0	312,9	199,3	531,1	363,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	125,0	104,9	169,5	128,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,3	170,0	116,1	257,3	182,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,2	168,1	112,5	269,6	178,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	133,4	100,1	172,4	136,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	127,5	103,6	167,2	133,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,0	120,4	173,7	145,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	164,3	116,0	252,8	175,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	162,1	103,4	283,5	182,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	155,0	75,5	262,6	163,5
3322 Obchodní zástupci	0,8	164,1	103,1	358,7	200,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,1	132,5	104,3	240,4	162,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	179,6	113,8	343,8	203,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	132,6	57,1	219,8	139,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	127,6	92,6	150,2	126,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	121,7	88,8	181,6	131,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,0	99,7	89,6	144,0	109,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,7	110,2	77,1	146,3	107,9
4321 Úředníci ve skladech	0,3	117,2	81,2	169,7	121,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	100,6	88,6	114,4	100,7
4416 Personální referenti	0,1	158,8	113,3	200,0	158,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	94,5	68,5	135,5	99,8
5131 Čišníci a servírky	1,6	77,1	65,4	108,1	81,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,4	143,4	86,3	229,9	158,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	102,1	72,8	136,6	102,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	84,8	64,8	132,0	94,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	190,3	135,9	225,0	185,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,6	67,5	57,5	98,2	72,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,0	136,8	83,7	194,7	138,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	0,5	143,6	102,2	199,6	147,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	185,0	115,5	213,9	175,6
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	186,9	124,1	219,2	177,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	80,4	61,2	110,6	84,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,3	147,4	78,2	174,7	138,0
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,6	178,8	154,7	214,4	181,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	186,9	143,5	220,1	184,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	172,2	123,3	223,1	173,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	95,3	73,4	124,0	97,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,6	116,8	64,7	155,3	116,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	194,6	163,3	218,4	192,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	156,8	123,5	183,3	154,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	115,2	89,2	130,8	111,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	148,3	97,0	185,6	147,7
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	0,8	115,2	86,2	144,9	117,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	73,5	53,3	95,7	74,5
9321 Ruční baliči	0,1	85,0	59,7	108,2	83,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	76,0	64,6	120,3	92,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 470 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 571 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 470	152	279
Počet zaměstnanců	1 571 tis.	23 tis.	12 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	3
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	48	40
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	5
F	Stavebnictví	6	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	16	97
H	Doprava a skladování	9	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	6
J	Informační a komunikační činnosti	2	11
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		27
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	5
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	1	1
Q	Zdravotní a sociální péče	23	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	8
S	Ostatní činnosti	5	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.