



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2016

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciacce, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 519 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 ..... 102,4 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 680 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 407 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 519 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 932 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 884 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 25 018 Kč/měs**

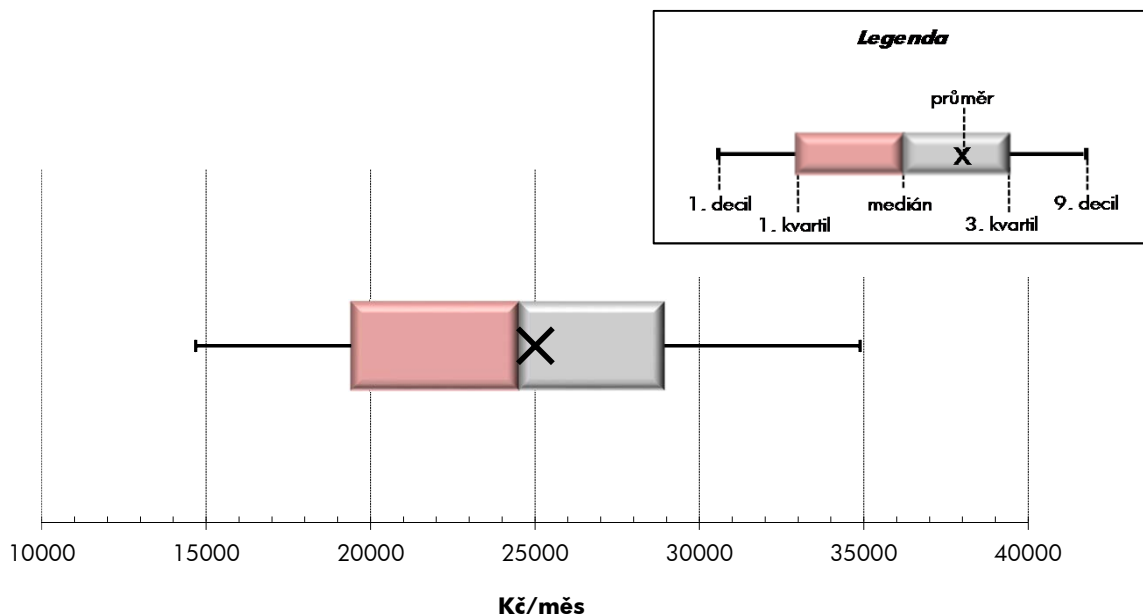
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	6,5 %
Příplatky .....	14,7 %
Náhrady .....	12,3 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,3 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>24 519</b>	<b>102,4</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	20 512	100,1	
30 - 39 let	7,5	24 047	103,9	
40 - 49 let	10,2	25 013	102,4	
50 - 59 let	10,4	25 719	102,5	
60 a více let	2,2	26 320	101,0	
<b>MUŽI</b>	<b>12,6</b>	<b>26 186</b>	<b>102,4</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	19 983	97,6	
30 - 39 let	3,7	25 999	103,5	
40 - 49 let	3,3	28 362	103,3	
50 - 59 let	3,0	27 240	101,7	
60 a více let	1,2	26 947	101,4	
<b>ŽENY</b>	<b>20,7</b>	<b>23 727</b>	<b>102,3</b>	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	20 785	101,2	
30 - 39 let	3,8	22 552	104,2	
40 - 49 let	6,9	23 642	101,6	
50 - 59 let	7,4	25 102	102,6	
60 a více let	1,0	25 653	101,9	

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	13 269	103,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	16 514	104,9
Střední s maturitou	K-M	13,4	24 068	103,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	26 273	103,2
Vysokoškolské	T,V	9,5	28 206	102,2
Neuveдено		0,9	23 996	101,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,3</b>	<b>24 519</b>	<b>102,4</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 680</b>	<b>19 407</b>	<b>28 932</b>	<b>34 884</b>	<b>25 018</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 024	16 448	23 722	26 468	20 352	6,6	14,4	10,3	175,4
15 911	19 545	28 053	32 902	24 299	6,6	16,7	11,3	174,5
14 505	19 918	29 326	35 451	25 367	6,5	15,1	12,3	173,7
14 367	20 280	29 987	36 846	26 062	6,5	13,1	13,2	173,8
15 234	20 558	31 549	40 555	27 465	6,4	14,0	13,2	174,4
<b>16 691</b>	<b>20 950</b>	<b>31 838</b>	<b>38 734</b>	<b>27 288</b>	<b>6,3</b>	<b>19,6</b>	<b>10,8</b>	<b>174,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 703	16 078	24 373	27 036	20 392	6,4	19,3	7,9	176,6
17 699	21 742	30 491	35 368	26 465	6,2	21,4	9,7	174,9
18 957	23 431	34 508	41 281	29 688	6,1	20,8	10,9	173,8
16 957	21 791	33 775	42 082	28 759	6,4	17,6	12,2	173,8
16 307	20 558	32 953	44 200	28 676	6,5	16,1	13,0	174,7
<b>13 700</b>	<b>18 559</b>	<b>27 667</b>	<b>31 818</b>	<b>23 631</b>	<b>6,7</b>	<b>11,2</b>	<b>13,4</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 584	17 070	23 258	25 270	20 311	6,8	9,4	12,8	174,2
13 762	18 190	25 670	28 830	22 187	7,1	11,3	13,2	174,0
13 366	18 469	27 394	31 119	23 337	6,7	11,7	13,1	173,7
13 701	19 741	29 217	33 970	24 986	6,5	11,0	13,7	173,8
14 215	20 504	30 145	37 018	26 082	6,3	11,5	13,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 449	11 696	16 662	20 268	14 475	6,1	11,5	10,3	174,0
11 687	13 443	19 850	23 829	17 171	6,6	14,8	9,4	175,3
16 755	20 483	27 940	32 589	24 511	6,1	15,1	11,1	173,9
18 543	22 070	31 884	37 350	27 345	5,5	16,4	12,4	173,1
22 859	25 396	32 942	42 173	30 567	7,3	14,1	14,6	174,0
17 221	20 081	27 213	31 205	24 593	6,9	12,1	13,6	173,7
<b>14 680</b>	<b>19 407</b>	<b>28 932</b>	<b>34 884</b>	<b>25 018</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	15 951
T	Nemanuální pracovníci	26,2	25 827
1	Řídící pracovníci	1,6	39 035
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	42 854
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 586
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	39 082
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	29 061
2	Specialisté	10,4	26 217
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	27 733
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	25 383
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,6	26 137
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,0	28 441
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	28 199
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	24 273
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,7	25 969
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	23 113
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	30 435
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,5	26 293
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	21 438
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 228
4	Úředníci	1,6	22 252
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	21 410
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	19 434
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	23 657
44	Ostatní úředníci	0,6	23 085



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 421	12 920	20 654	27 631	17 858	6,4	15,3	10,3	173,4
18 599	22 337	29 866	36 085	26 970	6,5	14,6	12,7	174,3
28 239	33 084	46 925	56 391	41 002	10,4	24,3	13,9	173,8
29 430	35 566	51 104	63 491	44 883	11,1	28,1	10,3	173,9
28 156	32 101	45 050	56 622	39 973	13,0	24,0	10,6	174,8
28 675	33 453	46 800	55 616	40 831	9,8	23,4	15,5	173,6
21 715	23 860	36 918	42 915	30 499	7,8	24,9	10,2	174,7
21 786	23 825	28 920	32 268	26 935	6,5	8,3	16,1	174,4
21 126	24 298	31 626	35 772	28 187	8,8	13,1	9,0	174,2
17 162	19 397	34 313	53 842	29 970	5,0	20,8	11,1	172,8
22 709	24 100	28 351	30 489	26 470	6,0	5,3	18,3	174,3
20 092	23 451	34 871	41 247	29 800	8,9	17,6	10,5	174,3
22 303	25 016	31 728	34 647	28 419	7,3	15,6	9,8	175,1
18 445	20 662	29 227	34 023	25 492	7,4	12,0	10,7	176,3
19 101	22 127	30 910	36 492	27 069	5,1	15,6	11,8	171,9
18 163	20 319	26 696	30 416	23 897	6,7	12,7	10,1	173,9
23 603	26 674	36 127	41 006	31 298	2,8	21,8	10,3	175,7
19 636	22 579	31 424	36 762	27 491	5,1	15,3	12,3	171,0
16 291	18 581	25 447	28 632	22 071	6,4	14,4	11,0	174,1
17 309	19 988	28 071	32 607	24 876	6,1	14,8	9,6	174,5
16 637	18 933	26 300	29 890	22 948	7,1	13,0	10,5	173,9
16 323	18 605	25 239	28 648	22 189	8,3	12,0	10,5	173,9
12 983	16 121	21 987	24 182	19 590	7,4	13,7	9,3	172,3
17 170	19 677	27 048	30 567	23 715	5,8	15,5	10,7	174,1
17 278	19 600	27 104	30 572	23 748	6,7	12,6	10,6	174,1

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	18 336
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	15 467
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 567
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	18 861
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	29 303
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 527
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	16 883
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	13 573
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	19 424
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 376
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 900
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	20 549
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 049
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	22 852
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	16 416
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	23 326
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	12 397
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 236
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 068
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 160
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	12 567
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>33,3</b>	<b>24 519</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 133	15 056	24 433	32 399	20 608	6,1	17,2	10,7	171,6
12 401	13 658	18 084	21 248	16 261	7,5	8,5	10,1	174,2
13 106	14 815	20 808	24 282	18 216	7,2	12,2	10,2	173,4
15 263	16 902	21 373	29 309	20 139	4,8	20,7	11,2	171,8
17 908	24 441	33 569	38 414	28 939	5,5	23,7	10,9	166,7
11 932	13 687	19 987	24 146	17 316	10,1	10,0	9,5	177,0
13 152	15 092	19 987	24 098	17 892	10,9	9,7	9,7	178,1
9 261	11 829	19 631	24 840	15 800	7,7	11,0	9,0	174,2
15 505	17 275	21 916	24 022	19 757	6,8	14,7	10,4	174,9
15 404	17 534	21 606	23 566	19 532	5,7	15,3	10,3	175,1
15 971	17 854	22 400	24 550	20 132	7,6	15,7	10,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 739	18 775	22 970	24 412	20 868	4,6	16,7	10,1	175,0
13 529	15 685	19 364	20 680	17 500	8,1	8,5	9,5	174,0
15 823	19 635	25 009	26 813	22 106	6,9	24,4	11,0	177,8
13 255	14 528	20 467	22 876	17 717	6,3	19,5	9,9	176,6
18 085	20 894	25 262	26 851	22 935	7,0	25,2	11,1	178,0
10 174	11 364	14 605	17 751	13 336	6,0	8,5	10,1	174,1
10 794	11 499	13 631	15 274	12 751	7,0	6,2	10,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 997	13 575	19 399	21 358	16 959	5,5	19,3	11,4	174,4
11 407	12 149	14 789	17 752	13 723	4,3	9,4	10,7	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 908	10 176	16 976	20 447	13 819	4,3	10,1	9,7	173,3
<b>14 680</b>	<b>19 407</b>	<b>28 932</b>	<b>34 884</b>	<b>25 018</b>	<b>6,5</b>	<b>14,7</b>	<b>12,3</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	40 649
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	47 136
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	37 007
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	33 440
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 904
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	35 946
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	34 271
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	33 863
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	41 108
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	43 593
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 778
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	25 932
2212 Lékaři specialisté	0,1	56 288
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	30 565
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	28 119
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	26 390
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	27 014
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	27 601
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	23 910
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	26 348
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 040
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	24 057
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 432
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 531
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 702
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	25 284
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	29 530
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	24 008
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	20 494
2634 Psychologové	0,1	27 111
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 880
3112 Stavební technici	0,2	26 412
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	21 615
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	22 531
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	28 352
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	24 513
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	38 313
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	23 113
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	25 035
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	24 160
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	21 447
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 650
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	31 414
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 569

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
29 625	34 660	47 542	61 035	43 168	9,6	27,4	9,8	174,0
29 361	41 293	52 558	75 020	48 649	14,0	30,2	11,6	173,6
29 383	32 817	44 317	56 622	39 615	13,6	25,3	9,5	174,4
25 537	29 881	40 449	54 295	36 260	11,4	22,3	11,5	177,0
27 647	33 941	48 662	58 931	41 523	13,2	23,8	10,8	174,3
29 520	31 385	39 254	40 853	35 288	9,1	29,6	11,8	174,7
26 136	30 498	38 832	44 190	34 798	8,9	19,4	16,6	174,1
25 740	27 454	46 703	59 798	38 121	11,2	24,9	11,3	174,5
30 978	35 220	48 376	55 164	42 234	10,0	23,0	17,2	174,0
27 359	34 405	59 612	66 326	46 494	8,4	27,7	11,7	170,0
20 011	24 864	30 669	33 654	27 837	9,2	12,9	8,9	173,8
18 222	22 716	28 901	32 873	26 120	6,6	12,0	7,8	174,1
39 873	46 079	62 791	69 218	55 766	4,5	22,8	10,8	179,7
20 176	26 598	33 182	36 622	30 162	5,8	18,3	11,2	172,9
24 616	26 187	30 563	32 232	28 635	6,2	6,6	20,0	174,2
23 263	24 585	28 577	31 670	27 060	5,7	6,3	18,3	174,7
23 565	25 115	28 856	30 606	27 166	5,9	5,5	18,7	174,2
24 335	25 795	29 210	30 568	27 620	6,6	4,7	18,7	174,1
21 503	22 683	25 295	27 196	24 205	6,8	3,1	17,2	173,9
22 858	24 200	28 138	31 024	26 694	6,4	2,9	18,0	175,8
22 510	24 655	27 586	29 314	26 243	3,3	4,0	17,8	174,4
20 754	22 729	25 649	28 145	24 346	5,1	5,3	18,2	174,3
19 863	23 062	30 973	35 686	27 710	7,7	14,7	10,7	174,4
21 130	24 457	36 108	42 917	30 959	8,9	18,5	10,5	174,2
22 162	24 830	30 425	34 720	28 067	5,9	17,2	9,7	175,6
20 759	22 797	26 974	29 728	25 117	12,1	5,3	10,5	174,0
21 185	25 429	33 081	38 184	29 877	10,9	13,0	10,2	174,3
18 135	20 408	29 171	34 065	25 507	7,7	11,8	9,9	173,7
16 568	18 647	23 632	28 633	21 684	3,8	9,5	10,3	189,5
22 198	23 848	30 373	34 636	28 187	4,4	10,6	16,6	173,9
18 827	21 875	30 261	34 111	26 266	7,2	17,7	11,0	174,0
21 431	23 480	29 840	32 922	26 839	7,3	16,9	11,0	174,3
18 082	19 657	23 387	25 799	21 780	6,0	5,2	10,0	174,0
17 250	18 904	27 380	29 607	23 425	6,9	17,0	9,8	172,9
23 546	25 663	30 938	33 017	28 424	4,4	18,8	10,3	166,8
19 614	21 756	28 134	32 114	25 290	8,7	13,4	10,2	174,1
29 390	33 870	45 449	58 533	41 056	11,4	25,1	10,5	174,0
18 626	20 954	26 463	29 257	23 736	13,7	8,0	10,5	174,0
19 225	21 777	28 305	32 650	25 610	6,6	14,7	11,0	173,9
20 223	22 286	26 897	29 586	24 686	2,8	13,1	10,1	174,1
17 122	19 080	23 126	28 499	21 953	6,4	8,7	11,5	175,0
20 746	22 906	28 969	33 211	26 595	5,0	16,0	10,1	172,2
23 869	27 003	35 879	40 926	31 812	2,1	17,6	14,8	164,4
20 626	23 771	30 829	38 929	28 100	8,3	15,5	10,5	175,1

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	22 157
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 966
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 757
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	24 280
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 616
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	23 828
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	19 063
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	28 018
4411 Knihovníci	0,1	20 426
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 088
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 439
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 758
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	20 270
5153 Správci objektů	0,6	16 167
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 450
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 505
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	18 405
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 209
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	21 304
5412 Policisté	0,3	27 898
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 556
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	16 122
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 065
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 218
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	14 528
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 790
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 014
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	21 036
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 206
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	14 007
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	15 725
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 133
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	12 461
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	14 357

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 719	19 492	25 812	28 813	22 821	6,0	15,5	11,1	174,0
15 789	17 985	29 577	33 930	24 312	5,4	15,5	9,3	174,2
16 903	19 132	25 599	29 140	22 549	7,5	12,3	10,4	173,6
17 229	20 283	27 018	30 788	24 359	7,2	16,2	10,5	174,1
15 179	16 970	20 019	21 778	18 604	13,3	3,9	10,8	174,1
18 557	21 461	26 568	29 869	23 991	5,3	14,1	10,4	173,5
15 095	17 122	24 827	28 258	20 869	5,7	9,4	10,9	173,9
23 642	25 732	30 941	32 580	28 072	7,3	26,7	11,2	177,3
17 077	18 453	22 082	24 931	20 568	6,1	10,4	10,0	174,2
15 445	16 803	24 129	27 366	20 435	7,2	11,1	10,6	174,3
18 636	20 967	28 010	31 446	24 783	6,4	13,0	10,7	174,1
12 229	13 353	16 689	18 789	15 262	7,2	6,8	10,3	174,0
12 840	17 477	22 881	25 281	19 959	8,6	10,9	10,0	174,4
12 786	13 879	18 891	21 685	16 824	8,1	9,5	9,8	175,0
13 163	15 020	20 873	24 282	18 515	7,0	12,6	10,2	173,2
14 811	16 409	20 611	24 287	18 962	4,9	11,4	16,6	175,2
15 504	16 890	20 091	21 989	18 560	5,6	20,9	10,6	166,7
12 660	15 078	18 079	18 781	16 180	5,4	12,7	10,5	175,0
15 862	18 562	31 644	34 168	24 110	3,6	24,9	10,0	178,2
21 914	24 629	30 659	34 397	27 854	5,5	29,5	10,3	172,2
12 499	13 783	17 028	18 839	15 730	3,5	19,4	10,8	169,7
12 227	14 834	18 046	20 470	16 756	11,4	5,1	10,1	174,9
15 234	16 907	21 472	25 268	19 616	8,4	14,7	10,0	174,6
16 946	18 881	22 800	23 955	20 855	6,3	17,3	12,3	174,9
12 726	13 405	15 896	17 324	14 821	7,4	14,7	10,1	175,5
15 031	18 158	23 801	25 839	20 825	7,1	15,2	9,5	183,9
20 181	22 507	25 748	27 369	24 021	7,1	27,8	11,4	176,9
15 869	18 765	22 432	24 004	20 449	6,9	20,8	11,8	178,6
10 784	11 478	13 526	15 182	12 705	7,0	6,1	10,1	174,4
11 918	13 185	15 082	16 380	14 076	7,1	11,2	10,9	173,5
11 614	14 506	18 017	22 924	16 565	6,6	16,8	9,6	174,2
11 407	12 149	14 505	17 752	13 699	4,2	9,3	10,7	174,6
9 063	10 364	16 779	20 572	13 817	4,1	9,8	9,6	173,2
9 303	9 674	19 077	20 640	14 755	3,5	11,9	10,2	174,1

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 141,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,0 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 127,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,1 hod/měs

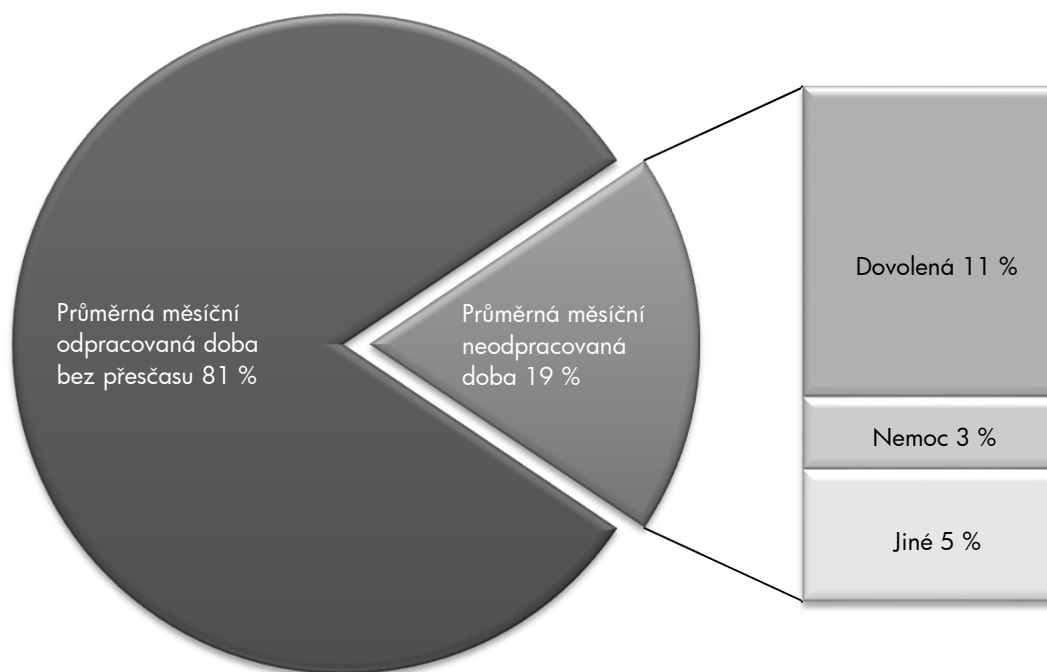
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 32,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	148,5	0,1	25,5	16,4	2,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	146,6	0,1	27,0	18,6	1,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,1	0,2	27,2	15,9	2,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,5	0,1	36,6	26,1	2,0
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,0	0,1	38,0	26,6	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,0	1,0	27,2	19,1	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,6	0,1	28,2	16,9	3,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	144,7	0,1	29,4	16,8	4,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,3	6,1	29,3	18,7	3,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	140,2	1,9	32,5	17,7	8,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	129,9	0,2	44,3	27,2	1,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	132,8	0,3	41,9	26,6	2,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	131,0	0,1	43,3	26,5	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	131,3	0,0	42,8	26,5	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	133,6	0,0	40,4	26,2	4,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	135,8	0,1	40,0	26,2	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,6	0,0	38,8	25,9	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	132,1	0,2	42,2	26,4	3,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,4	0,4	28,0	15,8	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,6	0,2	27,5	16,0	3,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,9	0,9	26,9	17,0	2,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,2	0,1	30,0	16,2	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,7	0,2	27,0	17,1	2,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	146,6	0,5	44,9	16,9	2,7
2634 Psychologové	0,1	134,5	0,0	39,4	24,4	3,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,4	0,4	30,6	17,2	4,7
3112 Stavební technici	0,2	144,9	0,1	29,4	16,9	4,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	144,1	0,0	29,9	16,9	6,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	147,1	0,9	25,8	16,7	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	139,0	1,4	27,6	15,4	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,1	0,4	26,0	16,7	2,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,0	0,2	26,0	17,1	1,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	144,4	0,1	29,6	16,4	6,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,4	0,3	29,6	17,0	4,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	145,4	0,1	28,7	16,9	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	143,6	0,3	31,4	16,5	6,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,7	0,4	25,6	15,3	4,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	137,8	2,1	26,5	21,1	0,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,2	0,4	27,9	17,1	3,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	144,3	0,6	29,7	16,3	5,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,1	0,5	25,2	17,0	1,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,7	0,2	29,0	16,6	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,7	0,3	26,4	16,2	3,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	145,8	0,0	28,3	16,4	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,2	0,2	28,3	16,3	4,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	140,7	0,0	33,2	16,0	9,0
4411 Knihovníci	0,1	148,2	0,2	26,0	16,8	2,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,2	0,2	30,1	17,3	5,5
4419 Úředníci j.n.	0,4	146,3	0,2	27,6	17,2	2,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	143,0	0,2	31,0	16,6	7,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	146,6	0,3	27,9	16,4	4,4
5153 Správci objektů	0,6	146,3	0,8	28,8	16,4	5,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	145,4	2,0	27,8	16,3	5,9
5312 Asistenti pedagogů	0,2	134,4	0,3	40,9	24,3	5,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	136,4	0,5	30,3	14,4	10,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,9	1,7	29,1	17,0	6,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	147,5	13,0	29,9	16,9	8,0
5412 Policisté	0,3	144,2	4,3	27,9	16,1	6,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	139,9	2,0	29,9	17,0	8,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	139,0	1,2	35,8	16,2	11,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	0,1	144,2	0,6	30,3	16,6	6,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	141,8	0,8	33,0	19,2	5,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,2	9,7	29,1	16,4	7,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	144,1	3,3	32,6	19,1	6,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	142,7	4,1	35,6	18,6	9,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	143,2	0,4	31,2	16,5	7,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	136,2	0,4	38,4	15,5	14,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	144,8	0,9	28,5	15,1	8,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

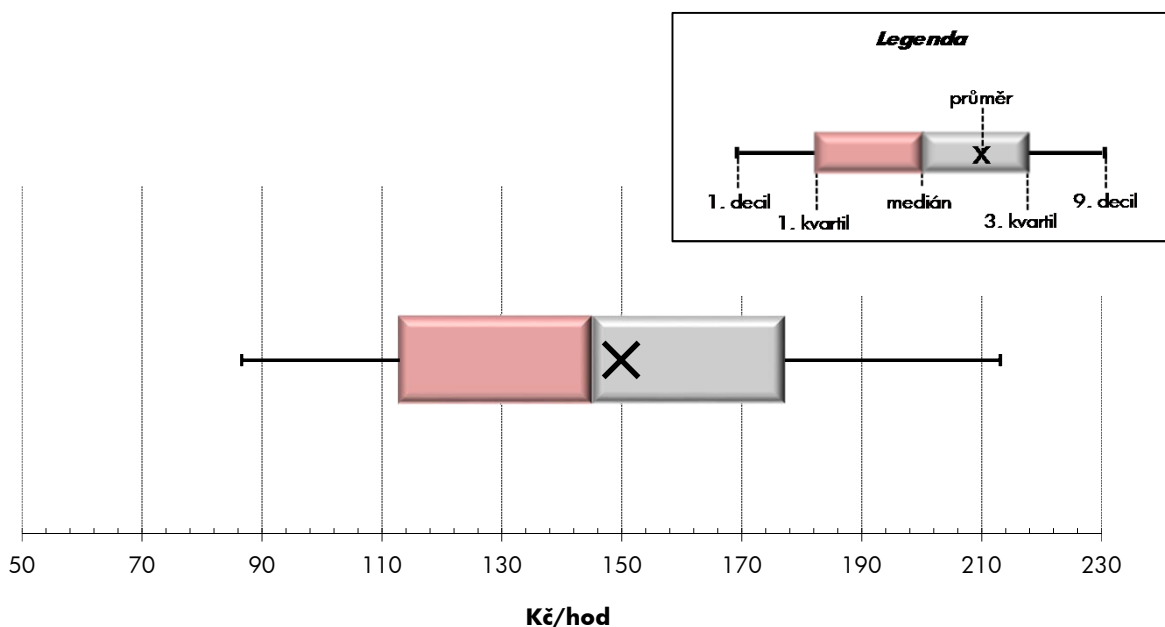
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>145,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	103,4 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	86,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	113,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	145,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	177,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	213,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>149,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>36,4</b>	<b>145,2</b>	<b>86,6</b>	<b>213,1</b>	<b>149,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,6	120,3	76,9	163,0	120,5
30 - 39 let	8,3	141,1	89,6	198,4	143,8
40 - 49 let	11,0	148,1	88,4	217,6	152,8
50 - 59 let	11,1	153,3	87,1	228,8	158,2
60 a více let	2,4	155,3	87,9	241,7	163,5
<b>MUŽI</b>	<b>13,4</b>	<b>152,7</b>	<b>92,9</b>	<b>234,4</b>	<b>160,1</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	115,8	73,6	164,8	117,7
30 - 39 let	3,9	151,7	95,5	210,8	154,4
40 - 49 let	3,4	167,0	105,9	248,6	174,5
50 - 59 let	3,1	159,3	98,8	257,8	170,5
60 a více let	1,3	159,4	93,9	255,9	169,9
<b>ŽENY</b>	<b>23,1</b>	<b>141,1</b>	<b>83,2</b>	<b>200,8</b>	<b>144,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	123,1	83,2	162,2	123,0
30 - 39 let	4,5	133,2	82,9	184,4	134,7
40 - 49 let	7,6	141,1	83,0	200,2	143,2
50 - 59 let	8,0	151,5	84,0	216,3	153,4
60 a více let	1,1	151,4	81,4	219,0	156,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	249,9	174,0	415,4	270,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	256,7	183,4	424,4	278,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	224,1	163,4	387,8	247,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	187,1	142,0	302,1	205,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	231,3	155,4	359,9	250,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	214,2	172,2	261,6	211,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	218,1	168,6	285,3	224,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	190,4	143,7	354,6	227,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	272,2	191,4	348,2	273,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	265,1	154,1	388,5	266,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	172,7	134,0	213,1	177,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	150,8	123,6	193,2	162,7
2212 Lékaři specialisté	0,1	285,9	219,3	411,6	299,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	184,5	127,9	241,8	188,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	166,3	144,5	194,2	168,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	164,7	139,7	210,9	171,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	169,8	140,1	205,6	172,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	173,2	145,1	209,3	176,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	150,0	123,6	187,7	154,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	152,8	123,9	196,2	158,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	149,4	127,0	175,9	153,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	147,4	123,1	183,0	150,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,5	104,5	209,4	157,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	178,6	121,8	257,5	187,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,7	114,1	196,0	158,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	150,6	118,0	188,2	151,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	170,1	121,1	232,8	175,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,8	110,7	206,9	155,3
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	112,2	90,8	148,7	117,5
2634 Psychologové	0,1	161,7	131,6	202,2	170,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	147,1	108,5	209,3	152,2
3112 Stavební technici	0,2	153,8	122,8	200,7	159,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	135,7	112,9	168,9	138,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	129,6	102,3	180,9	137,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	176,2	138,9	213,6	177,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	148,6	115,9	201,5	154,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	218,7	159,5	317,9	228,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	127,0	102,0	162,1	131,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	146,3	112,7	197,3	152,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	145,7	121,3	184,6	150,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	114,5	87,2	152,4	117,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	146,9	117,6	201,5	154,0
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	147,9	116,3	225,5	157,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	129,9	99,0	164,6	131,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,1	104,4	207,2	151,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	129,8	97,4	186,0	136,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	137,6	103,5	183,5	142,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	108,0	84,5	130,6	109,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	133,8	103,0	168,4	134,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	103,8	65,1	160,7	110,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	166,9	125,7	196,8	162,6
4411 Knihovníci	0,1	113,9	95,4	139,9	116,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	108,4	90,0	151,7	115,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	139,7	105,8	176,2	140,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	94,9	74,1	123,4	97,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	132,0	80,5	176,9	132,2
5153 Správci objektů	0,7	101,3	75,5	143,9	106,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	110,2	80,5	149,6	112,6
5312 Asistenti pedagogů	0,4	113,1	89,2	149,6	116,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	114,7	90,2	148,4	117,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	91,6	70,3	109,5	91,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	144,1	99,5	180,2	142,8
5412 Policisté	0,3	166,6	122,0	204,4	163,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	98,1	72,4	119,1	99,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	91,5	73,5	133,9	97,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,7	83,3	148,9	114,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	122,1	102,9	139,8	121,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,0	91,2	72,6	159,5	95,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	110,2	80,4	134,3	111,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	137,2	111,0	153,6	134,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	120,8	91,5	135,1	117,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	77,4	63,6	101,0	80,9
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	89,4	66,3	105,9	88,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	104,9	79,2	127,0	102,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	79,3	64,3	103,5	82,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	71,1	50,9	114,3	78,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	71,5	55,0	117,7	82,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 676 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	864	41
Počet zaměstnanců	676 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292	30
P	Vzdělávání	455	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).