



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

**Olomoucký** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 776 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 ..... 100,7 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 050 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 720 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 776 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 209 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 356 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 938 Kč/měs**

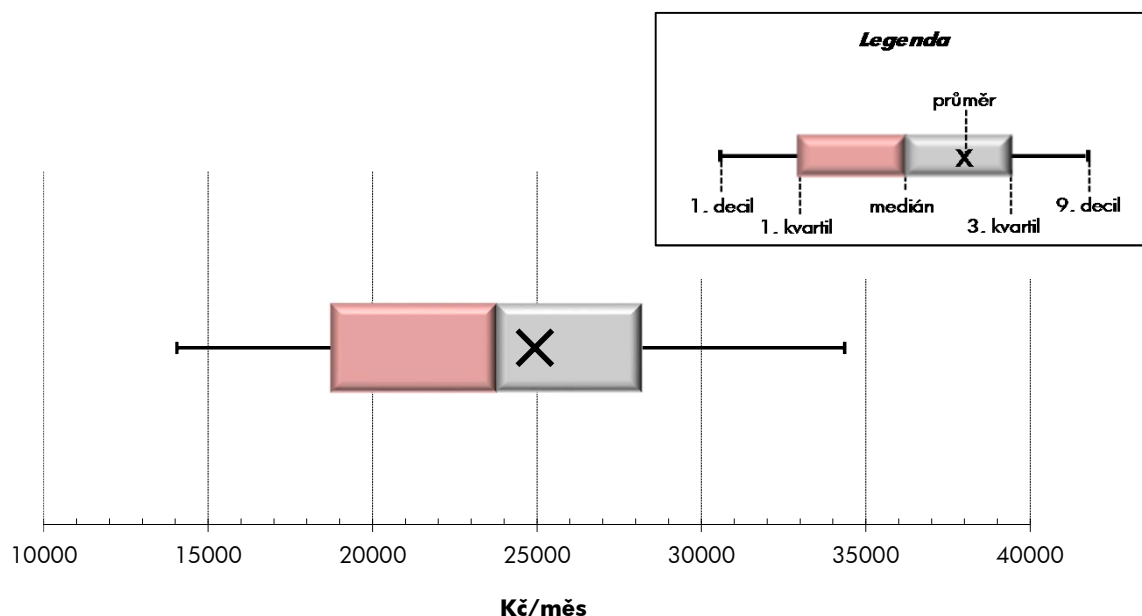
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,9 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,5 %
Příplatky .....	13,7 %
Náhrady .....	11,5 %

**Průměrná placená doba ..... 175,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 37,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,8</b>	<b>23 776</b>	<b>100,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,5	20 569	100,5
30 - 39 let	9,7	23 089	100,3
40 - 49 let	11,5	24 656	100,6
50 - 59 let	11,3	25 020	101,3
60 a více let	1,7	25 597	99,5
<b>MUŽI</b>	<b>13,9</b>	<b>24 571</b>	<b>100,4</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	19 929	99,4
30 - 39 let	4,8	23 912	99,6
40 - 49 let	3,5	26 961	99,2
50 - 59 let	3,1	25 876	101,6
60 a více let	1,0	25 597	98,3
<b>ŽENY</b>	<b>23,9</b>	<b>23 337</b>	<b>101,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 812	99,7
30 - 39 let	5,0	22 440	101,1
40 - 49 let	8,0	23 805	101,2
50 - 59 let	8,3	24 661	101,3
60 a více let	0,7	25 605	100,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,3	12 715	98,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,2	15 862	98,7
Střední s maturitou	K-M	14,7	23 206	101,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	25 042	99,7
Vysokoškolské	T,V	11,2	27 824	102,0
Neuveдено		1,4	23 535	99,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>37,8</b>	<b>23 776</b>	<b>100,7</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>14 050</b>	<b>18 720</b>	<b>28 209</b>	<b>34 356</b>	<b>24 938</b>	<b>7,5</b>	<b>13,7</b>	<b>11,5</b>	<b>175,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 664	16 317	23 630	26 406	20 308	8,1	12,8	10,3	175,5
15 149	18 459	26 897	31 496	23 834	8,7	15,7	10,0	176,4
14 221	19 801	29 063	35 713	25 916	7,3	14,0	11,6	174,7
13 303	19 384	29 381	36 298	25 844	6,6	12,0	12,7	174,3
14 699	19 591	31 224	42 617	28 169	7,2	13,4	12,5	175,2
<b>15 799</b>	<b>19 409</b>	<b>29 693</b>	<b>37 969</b>	<b>26 934</b>	<b>8,5</b>	<b>18,6</b>	<b>9,6</b>	<b>176,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 218	15 753	23 707	26 468	19 962	9,5	17,7	7,7	177,2
16 266	19 136	27 851	32 538	25 098	9,9	20,5	7,7	178,4
17 354	22 111	32 775	42 774	30 088	8,0	19,7	9,7	176,1
15 547	20 480	31 782	43 192	28 929	7,2	16,2	11,7	175,3
15 506	19 674	32 383	46 798	29 365	8,0	15,0	12,2	175,7
<b>13 169</b>	<b>18 339</b>	<b>27 560</b>	<b>32 573</b>	<b>23 779</b>	<b>6,8</b>	<b>10,5</b>	<b>12,7</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 285	16 768	23 536	26 391	20 581	7,1	9,0	12,2	174,1
13 298	18 022	25 781	30 095	22 619	7,5	10,5	12,5	174,5
13 169	18 899	27 593	32 817	24 096	6,9	11,0	12,6	174,1
12 972	18 706	28 812	34 422	24 697	6,4	10,2	13,1	173,9
13 598	19 568	30 079	38 677	26 496	6,1	11,0	12,8	174,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 336	11 340	15 621	19 494	13 867	5,7	8,6	10,3	173,4
11 204	12 768	18 957	22 513	16 375	7,5	12,2	9,3	175,5
16 500	19 922	27 128	31 439	23 705	7,2	13,8	10,5	174,7
18 438	21 552	29 417	34 868	26 077	7,0	14,5	11,4	173,9
22 532	25 032	33 851	46 818	32 495	8,2	14,4	12,9	176,1
16 376	20 335	26 830	30 481	23 790	5,9	10,1	13,7	174,1
<b>14 050</b>	<b>18 720</b>	<b>28 209</b>	<b>34 356</b>	<b>24 938</b>	<b>7,5</b>	<b>13,7</b>	<b>11,5</b>	<b>175,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,6	14 847
T	Nemanuální pracovníci	30,2	25 233
1	Řídící pracovníci	1,6	37 854
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	50 462
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	39 350
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	37 411
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	30 651
2	Specialisté	12,3	26 372
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	27 993
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	38 972
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,3	25 623
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	29 186
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 677
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 960
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,1	24 815
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 507
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	27 615
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,7	24 555
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	21 157
35	Technici v oblasti ICT	0,1	24 833
4	Úředníci	2,1	20 801
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	20 480
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 165
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	20 305
44	Ostatní úředníci	0,7	21 530



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 947	12 157	18 855	23 531	16 254	5,6	11,6	10,3	173,6
17 947	21 566	29 308	36 057	27 118	7,8	14,0	11,7	175,5
27 688	32 066	45 547	53 006	39 696	10,8	20,5	14,3	173,9
34 301	39 089	59 196	72 051	51 772	12,8	26,4	11,5	172,9
28 877	33 258	50 623	57 356	42 916	15,1	22,7	10,6	174,7
27 644	31 917	44 268	51 053	38 412	9,9	19,4	15,4	173,8
20 762	26 292	34 807	44 589	31 719	8,5	19,2	13,1	174,6
21 130	23 427	29 688	37 163	29 466	7,0	10,4	14,1	175,6
21 057	24 178	32 186	41 249	30 059	9,8	13,0	10,3	175,9
25 712	31 011	66 997	90 861	51 421	9,7	21,1	9,1	185,7
21 174	23 186	27 797	30 106	25 756	5,6	5,2	17,0	174,1
21 308	24 214	34 533	40 514	30 264	9,2	15,8	10,6	174,4
20 299	23 034	31 087	37 810	27 654	7,4	15,3	10,2	174,6
18 439	20 608	27 468	31 833	24 854	5,2	11,5	10,9	174,5
18 845	21 570	28 908	33 388	25 729	6,0	13,0	11,3	172,4
17 472	20 015	26 606	29 595	23 301	6,5	10,6	10,8	174,4
21 819	24 596	31 321	35 068	28 178	6,4	13,8	10,6	171,5
19 137	21 594	28 614	33 447	25 729	5,8	12,8	11,5	172,3
15 908	18 306	24 062	27 226	21 516	5,9	13,4	11,7	173,3
17 026	21 114	28 640	35 403	25 659	7,0	15,8	10,0	176,1
15 148	17 546	24 580	28 487	21 438	7,4	11,0	10,8	174,6
14 432	17 004	24 701	28 427	21 015	8,0	10,9	10,7	174,3
13 440	14 933	21 161	24 141	18 865	7,7	12,5	11,3	173,5
15 859	17 946	24 232	28 764	21 595	6,3	11,8	11,0	174,7
15 925	18 435	25 024	28 660	22 105	7,3	10,5	10,7	174,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	17 721
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 694
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 284
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	18 150
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	27 185
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 300
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	14 644
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	18 984
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 854
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 721
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 866
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	16 001
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	20 319
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 443
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	21 505
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,8	11 909
91	Uklízeči a pomocníci	1,6	12 108
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 365
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 423
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	11 335
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>37,8</b>	<b>23 776</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 476	14 528	22 593	28 724	19 382	5,3	14,1	11,1	171,4
11 705	12 811	17 413	20 539	15 537	6,7	8,0	10,2	174,6
13 200	14 398	21 377	25 543	18 568	5,8	10,4	10,0	173,6
14 793	16 253	20 743	23 758	18 840	4,9	15,4	11,5	169,4
19 790	23 891	30 775	35 304	27 652	4,0	19,9	11,8	167,8
10 904	13 690	16 978	19 805	15 686	6,3	8,0	10,8	176,1
10 142	12 689	16 524	19 341	15 380	5,9	7,9	10,5	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 912	16 720	21 430	24 268	19 280	4,4	14,1	11,3	176,5
14 625	17 003	21 636	23 418	19 500	3,9	16,4	9,6	178,6
15 684	17 752	22 377	25 316	20 138	4,9	14,2	12,8	176,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 694	17 020	21 011	23 350	19 222	4,1	14,8	10,6	174,3
14 084	14 765	17 718	19 281	16 348	4,1	8,3	9,9	175,2
14 033	16 842	23 000	24 911	20 025	6,6	17,0	10,0	177,8
12 623	13 498	17 442	19 411	15 497	5,6	11,2	9,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 376	18 525	23 377	25 242	21 225	6,7	18,0	10,1	178,7
10 018	10 997	13 310	15 827	12 511	5,5	6,2	10,1	174,5
10 425	11 198	13 149	14 296	12 319	5,7	6,2	10,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 511	12 834	18 233	20 518	15 731	4,9	11,9	10,5	175,0
11 148	11 469	14 034	15 759	12 998	5,6	5,6	10,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 140	10 390	13 103	17 605	12 391	5,2	5,4	9,8	175,2
<b>14 050</b>	<b>18 720</b>	<b>28 209</b>	<b>34 356</b>	<b>24 938</b>	<b>7,5</b>	<b>13,7</b>	<b>11,5</b>	<b>175,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	52 245
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	39 726
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 917
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	31 483
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	40 418
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	40 045
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	36 276
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	30 907
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 624
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	25 654
2211 Praktičtí lékaři	0,3	54 118
2212 Lékaři specialisté	0,4	74 071
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	32 303
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	25 957
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	26 588
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	26 370
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	21 922
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 766
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	23 100
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 522
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	28 282
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 915
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 206
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	27 170
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 092
2634 Psychologové	0,1	28 063
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	25 189
3112 Stavební technici	0,1	26 188
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	20 295
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 094
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	28 697
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 405
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	28 138
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 612
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	21 289
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	29 237
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	23 532
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	24 718
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 198
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	23 969
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 150
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	25 834
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	29 550
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	21 681

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
36 187	40 358	64 453	76 808	54 419	12,5	28,0	11,7	172,5
29 897	33 669	48 844	55 898	44 565	15,2	23,3	10,8	174,7
27 172	32 951	51 249	56 925	42 063	14,9	21,7	10,4	174,8
25 878	27 688	34 374	38 281	31 636	7,6	14,8	16,7	173,3
27 790	30 780	46 552	56 429	39 940	11,7	23,8	12,6	174,2
31 635	35 305	46 589	52 161	41 142	10,5	19,6	16,6	174,3
26 260	29 729	44 849	57 765	38 482	8,3	22,4	11,4	171,6
20 705	23 335	40 732	50 456	34 063	9,9	17,0	10,4	178,8
20 424	23 790	30 401	33 022	27 405	9,9	9,1	10,2	174,4
20 755	22 949	28 623	33 127	26 509	9,6	9,9	10,2	173,8
33 687	41 199	71 364	88 049	59 415	11,9	20,0	9,0	201,6
47 154	58 022	94 204	118 342	79 692	11,3	25,0	8,0	200,2
25 404	28 738	35 892	39 985	32 569	5,4	17,1	10,8	171,0
22 630	23 742	28 248	30 881	26 745	5,8	5,9	17,6	174,3
23 218	24 686	28 530	30 978	26 984	5,7	5,8	17,2	174,2
23 351	24 735	27 723	29 203	26 322	5,1	4,5	17,1	174,1
18 402	20 586	23 183	24 926	21 915	4,7	1,9	16,5	173,6
22 482	23 314	27 702	28 973	25 607	4,7	3,2	16,4	174,9
18 764	20 571	26 024	29 156	23 656	5,5	5,4	16,7	174,1
22 071	24 199	30 699	34 027	28 238	9,7	13,1	10,5	174,8
20 352	24 041	32 327	36 695	28 593	10,7	15,1	10,8	173,9
20 966	24 594	35 879	42 437	31 268	8,7	16,8	10,6	174,2
19 871	22 709	31 087	35 568	27 667	8,0	15,4	10,4	174,7
21 557	25 056	31 229	37 559	28 699	9,2	12,7	10,8	173,9
18 448	19 682	27 370	32 237	24 292	3,5	15,4	10,2	174,6
22 734	25 220	31 833	38 724	29 179	5,2	12,1	13,7	174,4
19 476	22 280	28 134	31 429	25 544	7,0	13,2	10,7	175,4
20 858	23 006	29 256	31 252	26 312	7,9	14,3	10,4	174,4
15 773	17 888	22 063	23 451	19 984	4,7	2,9	10,1	174,0
17 805	18 994	25 308	28 623	22 872	5,7	14,8	11,1	174,5
22 391	25 737	35 637	41 813	30 665	7,2	17,3	11,4	174,2
20 559	23 483	31 881	36 047	27 980	7,3	12,5	11,2	184,0
23 271	25 402	31 608	34 874	28 660	6,6	13,5	10,5	169,4
19 834	21 754	26 277	28 900	24 019	3,9	6,8	11,8	175,0
16 618	19 372	22 933	25 422	21 268	7,0	14,9	10,3	167,8
24 199	27 163	31 348	33 765	29 237	0,9	22,3	11,0	165,1
18 775	21 003	26 656	30 368	24 237	8,2	11,4	10,5	174,6
19 383	23 103	29 398	33 604	26 127	11,4	10,6	10,4	175,8
17 882	21 234	27 141	29 405	23 972	11,2	7,4	10,8	174,0
18 554	21 120	27 165	31 045	24 997	8,2	12,8	11,0	174,5
17 372	19 769	22 668	25 190	21 401	7,6	8,4	11,7	174,7
20 266	22 999	30 752	33 834	26 438	5,4	14,6	12,4	174,4
22 743	26 063	33 240	38 799	30 296	1,9	15,4	13,1	165,6
16 357	18 806	24 553	27 501	21 981	6,2	14,2	11,9	173,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	26 280
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	26 015
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	20 907
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 678
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	18 039
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	20 851
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 265
4313 Mzdoví účetní	0,0	24 509
4321 Úředníci ve skladech	0,0	19 064
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	27 618
4411 Knihovníci	0,2	18 970
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 694
4416 Personální referenti	0,1	25 411
4419 Úředníci j.n.	0,3	22 810
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 115
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	18 703
5153 Správci objektů	0,6	15 210
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	20 484
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 705
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 926
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	16 627
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	18 655
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	29 400
5412 Policisté	0,2	27 972
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 000
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 627
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	20 163
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 850
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 073
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 913
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 403
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	22 142
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	0,0	17 160
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	12 089
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	15 427
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	11 291
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	17 875

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 464	21 923	28 989	34 845	26 387	6,4	17,6	9,9	177,0
20 314	22 050	32 103	35 588	26 916	7,6	14,1	10,5	175,1
13 871	16 739	25 351	29 220	21 223	7,1	11,9	10,9	174,2
16 265	19 197	24 581	26 104	21 885	9,6	9,5	9,9	174,7
15 012	16 214	20 011	21 846	18 308	13,0	4,3	10,1	174,3
17 702	18 983	24 206	28 019	22 067	5,7	11,9	11,6	174,8
14 912	16 416	20 720	22 737	18 960	5,7	6,5	11,5	174,0
19 998	22 657	26 682	28 764	24 601	6,2	12,9	10,8	175,4
14 982	17 377	21 102	22 229	18 971	7,4	12,2	11,0	174,7
21 265	22 685	32 454	35 208	27 933	8,5	21,3	9,2	175,9
14 226	16 629	21 034	23 411	19 499	6,3	8,8	10,4	174,8
15 568	17 436	24 177	26 285	21 222	7,4	9,5	10,7	174,1
19 303	22 213	29 360	34 446	26 090	7,6	15,5	10,6	174,3
16 312	19 663	26 211	29 859	23 139	7,8	10,3	10,9	175,5
11 635	12 691	16 009	18 176	14 556	6,1	6,7	10,3	174,1
11 801	12 951	21 454	24 304	18 197	7,9	9,8	10,3	174,6
11 827	12 938	17 678	20 998	15 918	7,7	8,4	9,8	174,6
13 766	17 144	21 623	25 768	19 579	6,1	10,8	10,3	173,0
15 119	16 916	21 881	23 454	19 471	7,8	12,5	15,6	173,9
14 924	16 241	19 854	21 157	18 065	4,6	16,0	11,5	166,5
13 621	14 720	18 282	19 475	16 634	5,1	13,4	10,8	176,0
14 921	16 480	23 396	27 374	20 054	4,4	15,8	10,5	170,4
24 593	26 707	33 371	37 426	30 567	4,7	20,2	10,8	166,9
22 335	24 884	31 293	34 431	28 916	6,2	25,7	10,9	171,5
12 219	13 524	18 783	20 065	16 477	2,7	16,9	9,2	175,9
11 389	13 857	16 978	20 440	15 935	5,8	8,7	10,5	176,4
13 762	17 271	23 107	28 518	20 314	3,9	19,1	9,3	179,8
15 021	16 756	21 945	24 267	19 368	5,0	14,5	10,6	178,2
17 215	18 579	21 377	24 268	20 233	4,4	13,7	12,5	175,1
12 297	13 011	14 521	15 656	14 133	8,0	8,7	9,9	173,7
15 546	17 123	24 495	29 589	20 913	4,9	17,1	9,4	183,5
18 050	20 411	23 485	24 773	21 831	7,8	19,0	9,7	177,2
14 939	16 376	18 235	19 561	17 497	3,7	11,8	15,2	174,3
10 416	11 194	13 131	14 248	12 298	5,8	6,1	10,2	174,1
9 156	12 211	16 843	18 394	14 801	4,0	11,5	10,5	174,9
8 953	10 209	12 581	16 049	11 931	4,4	4,9	9,8	175,3
10 132	11 904	21 009	24 156	17 100	9,6	9,4	9,5	175,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 131,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 146,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 151,7 hod/měs

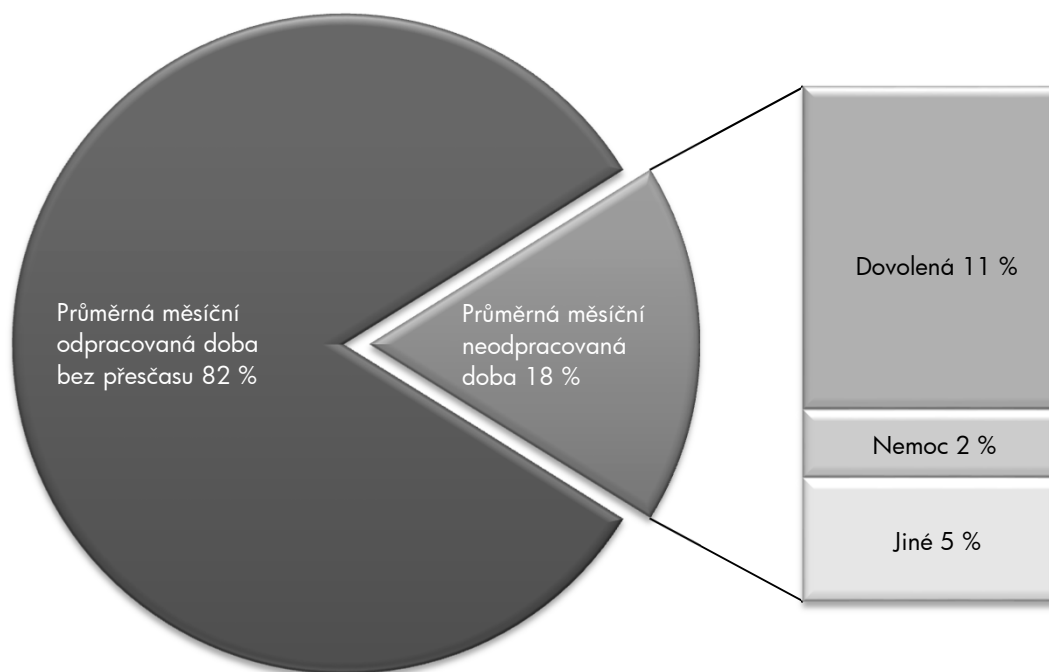
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,7 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 4,1 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,0	0,4	26,5	19,2	1,7
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	147,9	0,3	26,8	16,5	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,4	0,4	26,3	16,3	2,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	139,6	0,0	33,7	26,9	2,0
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	146,3	0,0	28,0	19,9	3,1
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,5	0,2	33,8	26,3	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,7	1,2	25,8	17,2	1,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,9	4,5	28,4	16,9	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,1	0,3	27,3	13,7	3,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	146,0	0,0	27,8	16,0	4,3
2211 Praktičtí lékaři	0,3	173,2	27,2	27,6	17,8	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	172,7	25,9	26,7	17,7	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,2	2,7	27,5	17,2	3,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	136,4	0,1	37,9	26,5	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	137,3	0,3	36,9	26,5	3,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	137,2	0,2	36,9	26,4	3,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	138,1	0,0	35,6	26,2	4,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	138,8	0,0	36,1	26,4	2,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	137,8	0,2	36,4	26,1	3,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	149,3	0,3	25,6	16,8	4,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,6	0,0	30,4	16,4	5,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	146,7	0,1	27,5	17,0	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,1	0,3	25,6	16,9	1,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,6	0,0	30,3	16,8	6,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,7	0,1	25,9	16,5	2,9
2634 Psychologové	0,1	139,6	0,0	34,7	22,0	5,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,4	0,4	31,0	16,6	5,9
3112 Stavební technici	0,1	146,7	0,4	27,7	16,0	4,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	145,8	0,0	28,3	16,5	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,7	0,8	28,8	15,8	1,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,8	5,2	30,0	19,2	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	152,3	9,7	31,1	20,2	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	140,9	2,8	28,1	16,3	5,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,0	0,9	32,8	18,1	8,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	134,0	2,9	33,3	15,5	11,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	140,7	2,0	24,4	18,1	0,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	148,1	0,3	26,5	16,5	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,7	0,2	29,0	16,9	3,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,1	0,0	31,9	16,6	6,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	145,1	0,3	29,5	17,0	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,7	0,0	30,0	17,3	6,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,4	0,3	32,1	17,3	6,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	140,0	2,3	25,2	18,5	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	142,6	0,5	30,4	17,2	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	151,0	3,0	25,9	17,4	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	146,0	0,3	28,3	17,4	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,8	0,1	26,9	16,3	3,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	143,6	0,2	30,7	17,4	5,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	147,1	0,4	27,8	16,6	1,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,0	0,0	34,1	16,4	8,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	150,2	2,4	25,6	15,8	4,5
4411 Knihovníci	0,2	149,7	0,6	25,1	17,1	5,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,8	0,0	31,3	16,3	7,4
4416 Personální referenti	0,1	146,5	0,2	27,8	16,6	5,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	145,7	0,2	29,7	16,2	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	145,5	0,2	28,6	16,4	7,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	150,1	0,5	24,5	16,7	3,3
5153 Správci objektů	0,6	150,7	0,5	23,9	16,5	3,3
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,9	0,1	34,0	25,0	3,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	141,6	0,3	25,2	16,3	5,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	143,7	1,6	32,2	16,4	11,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	141,3	2,6	28,8	17,3	5,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	144,2	3,3	22,8	7,8	0,8
5412 Policisté	0,2	145,0	3,3	26,4	17,3	3,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	153,9	6,0	21,8	15,9	1,9
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	158,5	5,7	21,1	17,1	0,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	2,6	28,1	17,0	6,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	137,4	1,3	37,6	16,5	8,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	143,3	0,3	30,2	16,0	8,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	155,3	10,7	27,8	16,5	5,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	148,1	5,2	28,7	16,0	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	146,4	0,3	27,7	16,3	6,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,3	0,5	26,4	16,6	4,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	149,5	0,5	26,0	15,2	7,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	151,7	0,7	23,5	15,8	5,6

## Základní informace o hodinovém výděлку

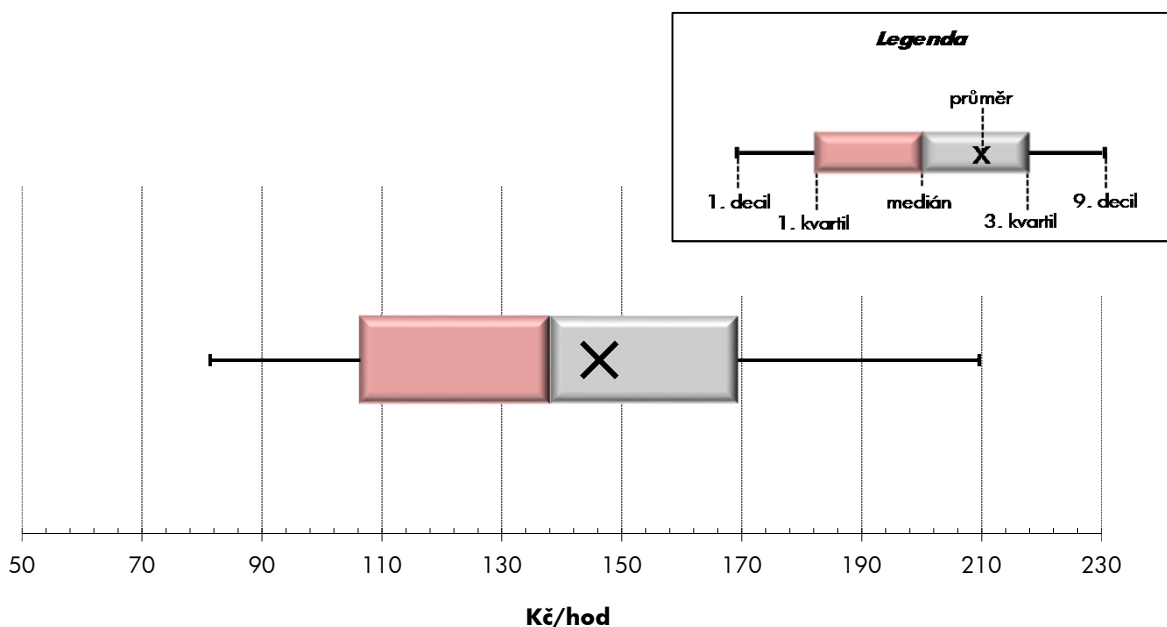
Olomoucký kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>138,1 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012 .....	100,9 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	81,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	106,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	138,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	169,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	209,6 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>146,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>39,7</b>	<b>138,1</b>	<b>81,4</b>	<b>209,6</b>	<b>146,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,8	120,0	77,8	160,5	119,8
30 - 39 let	10,4	133,0	84,7	192,1	138,4
40 - 49 let	12,0	144,0	83,3	218,3	152,9
50 - 59 let	11,7	145,8	78,0	223,7	152,5
60 a více let	1,7	146,6	82,3	257,7	165,2
<b>MUŽI</b>	<b>14,4</b>	<b>141,5</b>	<b>89,3</b>	<b>226,6</b>	<b>155,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	116,2	74,8	157,8	116,5
30 - 39 let	5,0	135,6	90,3	196,7	143,7
40 - 49 let	3,6	157,3	98,3	253,7	174,3
50 - 59 let	3,1	149,4	91,1	259,6	168,3
60 a více let	1,0	147,9	88,9	282,0	174,9
<b>ŽENY</b>	<b>25,3</b>	<b>136,4</b>	<b>77,1</b>	<b>201,8</b>	<b>140,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	121,7	81,5	162,4	122,3
30 - 39 let	5,4	130,8	77,5	188,5	133,5
40 - 49 let	8,4	139,9	78,3	205,1	143,7
50 - 59 let	8,5	144,2	75,6	212,1	146,7
60 a více let	0,7	144,7	75,6	229,5	152,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	317,3	202,1	462,1	322,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	246,7	179,1	416,8	288,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	235,0	153,2	381,9	255,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	198,5	153,0	242,8	198,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	238,1	157,3	360,3	244,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	251,8	186,5	333,1	258,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	206,8	154,7	328,6	221,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	177,2	124,1	285,1	197,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	170,9	126,8	213,6	173,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	153,8	121,5	204,5	159,6
2211 Praktičtí lékaři	0,3	276,6	169,8	421,1	294,0
2212 Lékaři specialisté	0,5	362,7	239,2	587,7	398,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	195,2	146,7	239,1	195,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	154,4	130,8	198,1	163,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	157,8	133,4	195,7	163,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	157,0	134,3	187,5	160,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	130,5	110,4	160,4	133,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	145,7	124,7	180,3	147,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	135,7	104,5	184,5	141,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	160,9	124,8	211,3	165,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	169,9	102,6	225,1	167,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	181,2	120,1	264,9	187,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	155,4	110,8	211,2	158,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	160,2	131,2	237,8	174,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,2	104,7	182,5	138,0
2634 Psychologové	0,1	161,9	125,8	217,8	166,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,4	106,9	183,8	149,0
3112 Stavební technici	0,1	151,4	117,2	195,9	156,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	116,4	89,7	135,1	114,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	128,2	103,9	171,8	133,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	171,3	118,2	261,2	182,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	152,2	116,4	192,7	154,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	171,2	135,7	219,6	175,3
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	134,8	112,5	167,9	137,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	133,2	97,8	160,8	131,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	183,2	150,8	212,2	181,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	140,1	108,6	187,6	145,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,5	111,5	181,2	145,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,6	103,7	174,4	143,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	142,3	109,5	194,2	150,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	119,9	94,4	147,5	121,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	153,4	124,1	213,8	161,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	178,5	135,1	234,4	182,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	126,5	93,5	166,4	129,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	158,8	105,7	203,9	156,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	157,1	120,3	230,9	164,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	115,0	77,3	170,2	121,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	129,6	94,7	158,9	128,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	105,8	89,4	127,1	106,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	117,0	98,0	168,1	127,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	92,8	69,6	129,8	98,2
4313 Mzdoví účetní	0,0	139,4	113,1	164,2	141,5
4321 Úředníci ve skladech	0,1	111,8	82,9	143,1	114,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	161,2	122,8	209,3	159,7
4411 Knihovníci	0,2	110,7	82,2	141,8	114,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	127,3	85,6	156,8	124,1
4416 Personální referenti	0,1	150,0	108,5	224,4	156,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	130,5	96,3	169,4	133,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	85,6	66,7	113,2	88,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	110,2	70,2	158,3	113,0
5153 Správci objektů	0,7	92,5	68,9	130,2	96,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	114,7	73,7	134,7	110,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	109,0	85,2	147,6	112,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	106,5	82,8	129,9	106,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	92,9	76,4	116,9	94,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	111,4	82,8	166,1	118,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	161,3	134,9	209,7	168,5
5412 Policisté	0,3	168,8	130,5	213,5	171,4
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,1	94,8	68,4	125,4	95,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	88,5	71,4	115,5	92,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	113,3	70,2	153,3	110,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	106,9	81,2	128,9	106,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	112,4	100,3	126,3	113,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	83,2	72,2	99,7	84,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	107,5	83,4	161,4	113,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	129,9	99,8	146,4	127,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,1	96,2	85,8	115,1	97,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	71,9	59,5	89,8	73,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	93,0	60,0	113,3	88,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	64,8	55,2	94,2	70,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	101,6	62,1	135,7	98,3



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	945	36
Počet zaměstnanců	596 tis.	30 tis.	7 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	290	25
P	Vzdělávání	530	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	30	1
S	Ostatní činnosti	3	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).