



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

**Karlovarský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 24 079 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 ..... 103,2 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 161 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	19 107 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	24 079 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	28 399 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	34 355 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 540 Kč/měs**

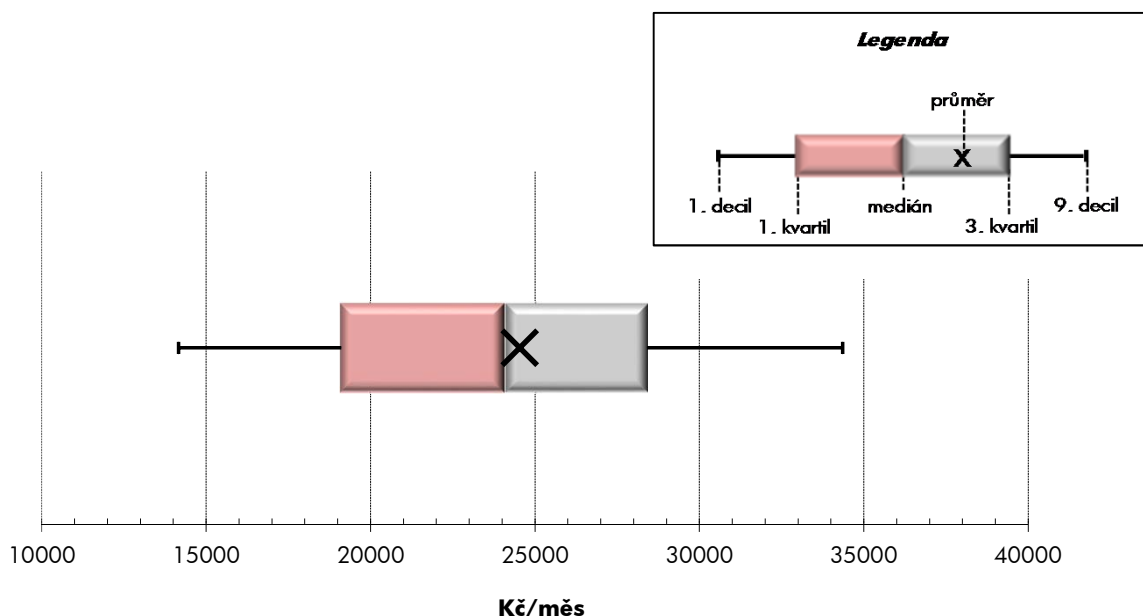
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,0 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,2 %
Příplatky .....	12,4 %
Náhrady .....	12,9 %

**Průměrná placená doba ..... 172,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 15,2 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,2</b>	<b>24 079</b>	<b>103,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	21 355	103,7
30 - 39 let	3,4	23 515	102,9
40 - 49 let	4,9	24 874	103,0
50 - 59 let	4,5	25 023	102,5
60 a více let	0,9	25 301	101,6
<b>MUŽI</b>	<b>5,4</b>	<b>26 086</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	22 344	102,9
30 - 39 let	1,4	26 639	100,3
40 - 49 let	1,5	28 679	100,2
50 - 59 let	1,2	26 376	101,3
60 a více let	0,5	25 525	101,1
<b>ŽENY</b>	<b>9,8</b>	<b>23 126</b>	<b>104,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	19 018	104,8
30 - 39 let	2,0	21 720	106,0
40 - 49 let	3,4	23 631	103,3
50 - 59 let	3,2	24 482	103,6
60 a více let	0,4	24 900	102,7

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	12 555	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	15 275	101,8
Střední s maturitou	K-M	7,0	23 534	103,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,1	26 212	100,3
Vysokoškolské	T,V	3,4	28 201	99,6
Neuveдено		1,2	24 384	105,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,2</b>	<b>24 079</b>	<b>103,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>14 161</b>	<b>19 107</b>	<b>28 399</b>	<b>34 355</b>	<b>24 540</b>	<b>5,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,9</b>	<b>172,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 516	17 182	23 780	26 266	20 690	4,2	11,3	13,1	170,9
14 849	19 053	27 454	32 211	23 790	5,0	13,1	13,0	171,7
14 419	20 325	29 361	35 902	25 382	5,4	12,7	13,0	172,0
13 655	19 039	29 330	35 984	25 287	5,4	12,0	12,8	172,7
13 848	18 684	30 086	37 562	25 803	5,6	12,2	12,6	173,3
<b>16 658</b>	<b>21 777</b>	<b>31 184</b>	<b>37 857</b>	<b>27 098</b>	<b>4,7</b>	<b>15,5</b>	<b>12,6</b>	<b>171,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 998	19 596	24 597	27 104	21 897	2,9	13,9	12,9	169,4
18 114	22 824	30 339	35 760	27 014	4,4	16,5	12,7	170,6
18 836	23 872	34 534	40 897	29 614	4,8	16,4	12,4	171,2
15 911	20 369	32 449	41 033	27 644	5,5	14,6	12,5	173,0
15 001	19 442	30 556	39 171	26 710	5,3	13,9	12,7	173,5
<b>13 375</b>	<b>17 882</b>	<b>27 002</b>	<b>31 514</b>	<b>23 132</b>	<b>5,6</b>	<b>10,4</b>	<b>13,1</b>	<b>172,5</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 569	16 074	22 533	25 037	19 458	5,8	8,3	13,3	172,5
13 610	17 413	24 902	28 152	21 430	5,5	9,9	13,2	172,5
13 515	19 048	27 103	31 435	23 524	5,7	10,6	13,3	172,4
13 129	18 524	28 473	33 968	24 393	5,4	10,9	12,9	172,6
12 551	17 944	29 369	35 686	24 866	6,0	10,4	12,5	173,2

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 880	11 013	14 926	18 087	13 355	5,7	8,3	9,9	174,5
11 447	12 996	18 507	22 725	16 338	5,8	11,0	10,0	174,5
16 707	20 204	27 561	32 043	24 112	4,8	12,3	11,9	172,1
18 988	22 931	32 323	38 630	27 849	4,8	13,7	14,0	171,9
23 004	25 490	34 215	43 608	31 089	5,9	13,7	14,7	171,3
18 635	21 936	26 919	30 213	24 707	4,8	9,7	15,3	169,5
<b>14 161</b>	<b>19 107</b>	<b>28 399</b>	<b>34 355</b>	<b>24 540</b>	<b>5,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,9</b>	<b>172,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,8	14 434
T	Nemanuální pracovníci	12,5	25 252
1	Řídící pracovníci	0,9	37 952
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 221
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 234
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	37 157
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,8	25 763
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	26 649
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	33 754
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	25 659
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	25 979
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	26 418
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	24 294
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,3	24 427
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 106
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	26 578
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,3	25 313
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 017
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 084
4	Úředníci	1,2	21 124
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 000
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 054
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	19 906
44	Ostatní úředníci	0,7	23 060



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 840	12 145	18 091	24 816	16 153	5,4	11,7	9,6	173,7
18 203	21 840	29 333	35 678	26 394	5,2	12,5	13,3	171,8
26 976	31 712	45 171	53 203	39 440	9,7	21,7	13,2	172,6
33 086	40 183	58 863	72 412	49 693	11,2	27,3	11,0	173,0
24 558	30 443	45 936	57 815	39 394	11,7	23,5	10,3	174,6
27 061	31 632	43 278	49 820	38 089	8,8	19,9	14,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 697	23 456	28 381	32 095	26 526	5,0	8,5	15,6	171,2
20 506	23 395	30 826	33 974	27 142	5,5	12,3	10,7	174,3
25 481	28 172	40 497	49 025	36 621	4,3	20,5	9,8	172,7
22 008	23 529	27 864	30 304	25 984	5,0	6,2	17,4	170,3
19 606	23 213	30 925	35 817	27 284	5,3	15,6	10,4	174,4
19 282	23 200	29 705	32 849	26 292	5,6	13,5	10,7	174,7
18 237	20 467	27 925	32 948	24 792	4,9	11,2	10,6	174,6
18 088	20 860	29 480	35 184	25 718	4,2	13,8	11,9	172,0
17 260	19 230	26 524	31 216	23 451	5,5	12,5	10,0	174,2
20 448	23 942	29 119	30 934	26 233	3,4	14,1	10,8	169,5
18 866	21 651	30 660	36 319	26 616	4,1	13,6	12,2	172,3
15 469	17 579	22 844	25 455	20 358	4,6	15,5	11,2	169,6
17 972	21 744	28 133	32 741	25 430	4,4	16,6	9,5	175,0
15 114	17 693	25 201	29 293	21 685	5,8	11,1	10,6	174,5
12 893	15 397	22 041	26 360	19 045	7,2	8,5	10,2	174,4
11 584	15 220	20 942	23 269	17 638	4,6	15,3	9,3	171,3
15 336	17 818	24 524	27 204	21 097	5,6	9,4	11,0	174,5
16 536	19 104	26 678	30 285	23 271	5,5	12,2	10,8	174,8

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,5	18 260
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,0	14 681
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 522
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,4	16 558
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	25 997
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	17 802
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	17 890
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 112
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	17 661
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	20 369
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 413
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	21 833
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	11 819
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	11 822
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 797
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	9 984
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>15,2</b>	<b>24 079</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 979	14 828	25 057	30 655	20 470	4,2	13,8	11,1	170,4
11 964	13 278	17 211	20 212	15 562	6,6	7,9	9,8	174,6
11 927	14 151	20 213	24 493	17 816	7,2	8,2	9,5	174,6
13 761	15 229	18 114	19 557	16 793	4,7	14,1	11,5	169,8
18 733	22 427	30 303	34 940	26 736	2,7	17,1	11,7	166,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 355	15 989	21 147	23 588	18 624	4,5	11,9	10,5	175,7
13 996	16 112	19 561	24 042	18 120	4,2	13,4	9,5	175,3
14 332	16 110	22 756	23 784	19 596	5,0	12,7	10,6	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 324	16 057	19 890	23 510	18 622	4,4	10,5	11,3	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 852	16 587	26 205	29 432	21 258	5,0	19,1	9,7	176,8
12 903	13 667	19 957	21 617	16 435	4,6	15,8	9,9	174,5
15 810	17 729	27 214	29 915	22 351	5,1	19,7	9,7	177,4
9 427	10 851	13 261	14 854	12 194	5,9	5,5	9,7	174,8
10 536	11 069	13 094	14 001	12 175	5,5	5,1	9,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 628	11 805	13 492	14 657	12 752	5,6	3,8	10,7	174,4
8 035	8 426	14 013	17 173	11 664	6,3	7,0	9,5	175,8
<b>14 161</b>	<b>19 107</b>	<b>28 399</b>	<b>34 355</b>	<b>24 540</b>	<b>5,2</b>	<b>12,4</b>	<b>12,9</b>	<b>172,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	50 324
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,0	45 505
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	35 614
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 322
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 341
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	40 394
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 120
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	26 512
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	33 269
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	26 295
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	26 490
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	26 177
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	22 985
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 882
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	24 101
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 547
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	26 382
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	23 656
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 685
3112 Stavební technici	0,1	27 286
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 606
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	27 507
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	23 498
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	32 283
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 235
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	22 923
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	20 252
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	25 313
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 276
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	20 032
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 121
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 511
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 818
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 009
4411 Knihovníci	0,1	18 740
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 198
4419 Úředníci j.n.	0,4	24 925
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	14 240
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	19 039
5153 Správci objektů	0,3	14 694
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 719
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	17 290
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	15 074
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	29 405

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
33 086	39 085	60 270	70 433	50 123	8,4	27,8	11,0	172,2
33 250	41 188	49 298	77 242	49 869	14,3	27,3	11,0	173,7
23 474	31 193	42 056	49 690	37 036	11,7	21,4	11,1	174,2
26 913	28 897	50 439	59 348	40 668	12,1	23,7	9,9	174,8
26 721	30 569	36 118	38 732	33 364	9,0	16,4	16,4	172,0
30 462	35 200	45 122	50 120	40 282	8,7	20,6	16,0	171,5
26 849	30 102	45 746	55 744	39 045	7,8	20,7	11,3	170,1
22 321	24 299	29 555	32 159	26 849	3,9	10,2	10,8	173,5
26 207	28 355	37 534	41 960	33 622	3,1	20,4	9,6	171,5
23 073	24 339	28 563	31 147	26 930	5,0	7,5	18,1	169,0
22 733	24 218	28 546	30 816	26 736	4,3	6,9	18,1	169,3
23 214	24 484	27 738	29 503	26 334	4,5	4,6	17,6	170,5
20 707	21 933	24 437	25 571	23 081	6,8	1,5	16,4	171,7
22 633	23 870	28 035	31 599	26 563	5,0	5,1	17,1	170,5
18 738	21 516	26 772	30 340	24 399	4,2	6,4	17,4	171,0
21 561	24 047	29 874	32 350	27 037	6,6	14,7	10,6	174,7
18 836	22 965	33 469	37 457	27 826	4,9	16,3	10,3	174,3
20 050	21 929	25 130	25 930	23 400	5,5	3,1	11,5	174,0
19 525	22 472	28 560	30 336	25 510	5,8	12,7	10,8	175,0
19 993	23 815	30 939	36 977	28 022	8,4	17,0	9,7	174,9
17 196	20 583	28 037	32 206	24 227	7,0	14,8	9,7	174,6
22 832	24 867	29 400	30 934	27 060	3,4	14,7	11,1	167,8
18 824	21 036	26 810	30 119	24 341	7,3	12,2	10,1	174,9
19 311	21 422	37 500	43 071	31 266	8,3	18,4	10,6	174,7
17 690	19 783	25 090	28 728	22 847	5,2	11,6	10,5	174,3
18 266	20 724	25 093	27 092	22 869	1,3	12,0	10,2	174,0
16 415	18 448	22 121	25 648	20 856	5,2	9,2	9,9	176,0
20 051	22 654	27 452	28 876	25 085	6,2	10,3	10,2	176,5
23 095	26 438	35 044	39 398	30 929	2,2	15,4	14,5	169,2
15 550	17 830	22 834	25 501	20 391	4,6	15,8	11,4	168,9
12 382	14 923	20 697	23 550	18 181	7,1	6,6	10,0	174,3
15 550	19 472	25 065	28 038	22 070	6,8	13,7	10,5	175,1
20 083	22 266	26 690	30 884	24 802	7,5	11,7	10,6	174,6
14 937	16 537	19 503	20 937	18 197	3,4	6,1	11,2	174,4
14 619	16 799	21 085	23 926	19 309	4,6	9,2	10,5	174,7
15 195	17 394	22 377	23 781	19 665	8,0	6,6	10,4	174,2
18 837	21 921	28 146	31 345	25 199	5,4	13,7	10,9	175,0
11 904	12 940	15 999	18 437	14 792	6,0	7,1	9,8	174,3
11 862	13 741	21 723	24 377	18 261	7,0	9,6	9,8	174,3
12 069	13 349	16 858	19 229	15 439	7,5	7,1	9,7	174,9
14 757	15 574	18 027	19 949	17 026	4,9	11,4	13,7	174,2
14 893	15 939	18 675	19 557	17 292	5,4	17,1	11,2	164,8
12 989	13 880	16 531	18 655	15 699	2,9	12,7	9,1	172,2
24 036	26 198	33 189	38 245	30 523	2,4	20,5	8,5	165,0

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5412 Policisté	0,1	25 442
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	16 056
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	25 582
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	17 548
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	11 819
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 797
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	9 859

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 021	23 049	29 269	34 724	26 156	6,3	24,1	9,5	174,9
12 551	13 982	17 764	18 919	15 937	4,0	15,4	9,8	170,8
17 239	20 826	28 740	30 530	24 780	4,0	22,5	9,3	177,1
15 334	16 420	20 840	23 059	18 374	6,3	14,0	10,3	177,6
10 523	11 061	13 077	13 894	12 157	5,5	5,0	9,6	174,5
10 628	11 805	13 492	14 657	12 752	5,6	3,8	10,7	174,4
8 025	8 384	13 694	17 173	11 592	6,1	7,1	9,6	175,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,2 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,8 hod/měs

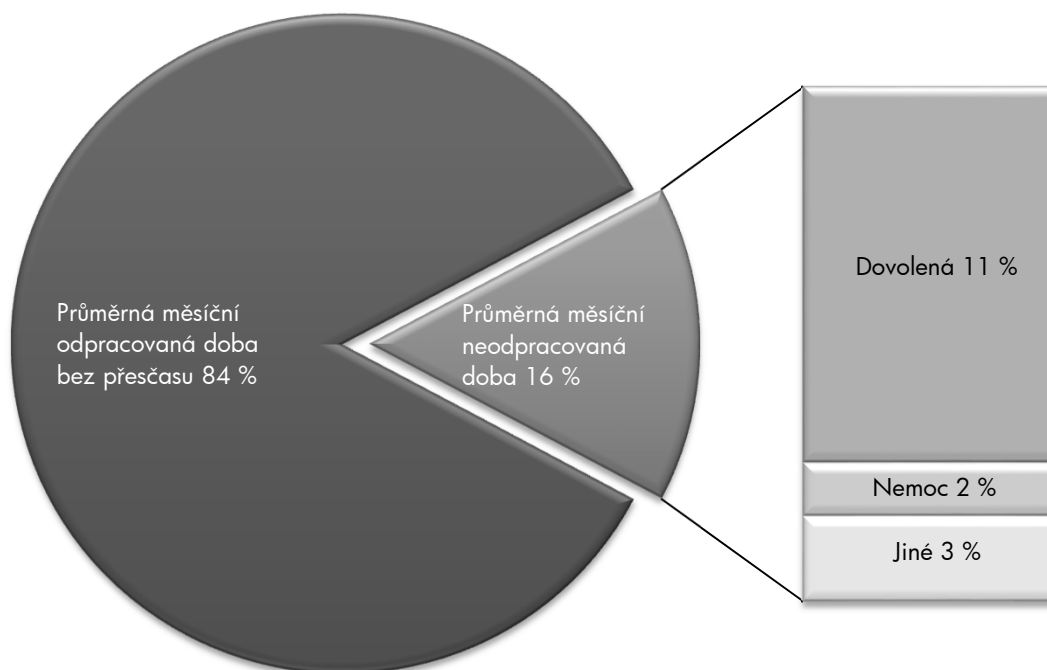
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,6 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,4 hod/měs

z toho nemoc ..... 2,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	148,1	0,5	24,8	17,6	1,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm. org.)	0,0	154,1	0,1	20,3	17,9	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr. fin., pojišť. služeb)	0,1	149,8	0,1	25,0	16,5	3,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	150,6	0,3	25,0	16,2	2,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	145,1	0,0	27,6	26,2	0,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	145,2	0,1	27,0	25,7	0,2
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,0	1,6	25,7	17,5	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod. hosp.	0,0	140,0	0,0	34,3	16,3	5,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	153,6	6,8	18,6	16,5	1,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	139,2	0,1	30,6	26,3	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr. odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	139,1	0,1	30,9	26,5	1,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	141,0	0,0	30,3	26,7	1,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	142,6	0,0	29,8	25,9	1,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	143,4	0,1	27,8	26,2	0,2
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl. výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	140,5	0,0	31,4	26,4	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,3	0,1	25,1	16,7	1,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	150,6	0,1	24,6	16,2	2,3
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	144,9	0,0	29,9	17,5	4,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,9	0,4	30,6	16,7	5,8
3112 Stavební technici	0,1	150,7	0,1	24,9	15,0	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,8	0,8	23,6	16,1	3,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	144,3	0,5	24,2	17,2	3,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	151,4	0,3	24,4	16,4	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,0	0,1	26,5	17,3	2,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	148,4	0,2	26,7	16,5	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	147,6	0,0	27,2	17,1	3,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	152,5	1,9	24,2	16,0	4,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	149,0	0,5	28,1	16,7	4,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	142,9	5,8	27,1	20,1	2,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	146,3	0,6	23,4	17,4	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	150,5	0,2	24,5	16,5	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,7	0,1	27,0	17,2	2,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,6	0,2	28,7	17,1	5,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	145,7	0,0	29,4	16,5	4,5
4411 Knihovníci	0,1	148,3	0,6	27,1	16,4	4,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,9	0,1	30,6	17,3	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	147,6	0,2	28,1	17,6	3,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	151,8	0,4	23,2	16,2	3,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	152,3	0,5	22,7	16,0	3,9
5153 Správci objektů	0,3	153,6	0,7	22,0	16,5	2,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	147,7	1,2	27,2	21,5	2,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	142,8	0,1	22,8	17,9	3,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,7	2,0	19,1	14,7	2,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	144,5	1,5	21,1	8,2	0,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj							
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba			
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho		
					dovolená	nemoc	
5412 Policisté	0,1	154,0	5,7	21,5	15,3	2,7	
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	147,9	0,7	23,7	15,3	4,3	
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	157,2	11,0	20,6	16,7	2,3	
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	149,4	3,3	28,8	16,1	7,1	
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	153,1	0,4	22,1	16,1	3,0	
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,6	0,6	24,6	15,8	3,4	
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	148,1	1,5	28,5	15,6	8,6	

## Základní informace o hodinovém výděлку

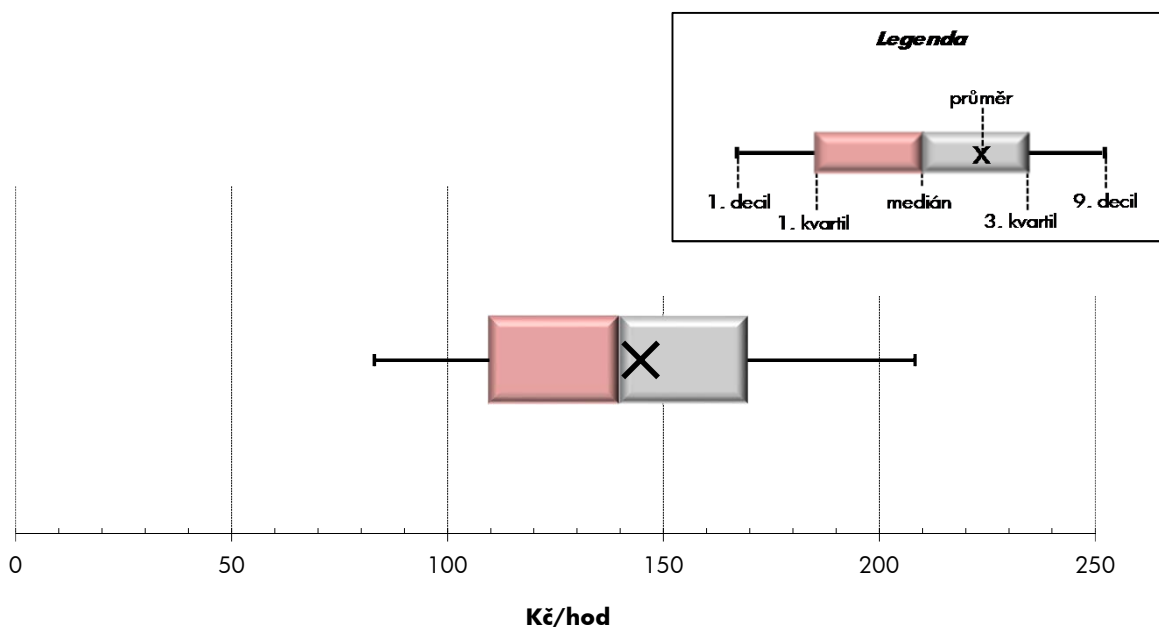
Karlovarský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>139,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	102,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	83,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	109,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	139,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	169,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	208,3 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>144,7 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>15,8</b>	<b>139,9</b>	<b>83,0</b>	<b>208,3</b>	<b>144,7</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	124,7	82,0	161,2	122,0
30 - 39 let	3,6	137,6	86,6	197,9	141,2
40 - 49 let	5,0	144,9	85,7	218,8	151,5
50 - 59 let	4,5	144,1	80,5	217,4	148,1
60 a více let	1,0	143,4	77,4	218,2	146,5
<b>MUŽI</b>	<b>5,5</b>	<b>152,5</b>	<b>95,7</b>	<b>228,7</b>	<b>159,9</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	132,8	89,3	163,5	129,6
30 - 39 let	1,5	157,6	104,9	218,6	161,0
40 - 49 let	1,5	170,7	107,6	249,7	176,6
50 - 59 let	1,3	151,8	91,2	238,6	160,9
60 a více let	0,5	145,5	85,8	223,4	153,0
<b>ŽENY</b>	<b>10,3</b>	<b>134,0</b>	<b>78,9</b>	<b>191,9</b>	<b>136,6</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	110,8	79,4	154,6	114,5
30 - 39 let	2,1	126,3	81,3	174,8	127,7
40 - 49 let	3,5	138,1	80,8	195,6	140,6
50 - 59 let	3,3	141,5	77,9	206,0	143,3
60 a více let	0,5	139,9	71,5	212,3	140,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	304,2	180,2	411,2	302,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	239,0	190,1	409,3	274,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	224,6	137,8	274,7	218,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	222,8	142,0	347,9	229,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	205,5	166,0	244,3	207,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	253,3	184,8	325,4	254,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	217,6	150,2	323,5	229,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	139,5	97,8	178,4	140,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	201,9	159,3	242,1	200,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	156,8	132,3	198,5	163,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	156,2	129,6	194,6	160,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	154,8	132,6	185,8	158,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	138,7	119,7	170,1	141,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	155,1	126,2	196,5	161,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	138,3	108,3	184,3	143,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	152,4	119,1	195,1	156,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	154,0	115,0	218,2	165,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	139,7	121,1	163,7	141,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	139,4	101,2	178,7	140,7
3112 Stavební technici	0,1	148,6	118,7	229,7	160,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	129,6	93,6	185,1	137,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	161,9	138,2	192,1	163,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	137,9	108,0	182,5	144,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	178,3	116,1	237,4	178,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	127,3	101,4	169,3	132,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	133,8	105,3	157,8	132,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	108,4	85,4	128,7	113,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	138,4	117,2	158,5	138,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	182,4	138,9	244,2	188,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	129,2	97,3	154,3	127,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	107,5	78,0	161,8	115,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	121,9	87,8	153,1	122,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,5	108,0	186,8	141,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	94,6	71,2	115,5	94,8
4411 Knihovníci	0,2	106,3	81,5	140,3	109,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	111,6	70,2	140,5	110,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	138,2	106,2	177,4	141,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	87,8	68,9	113,0	89,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	109,5	76,3	147,4	112,2
5153 Správci objektů	0,3	91,1	72,3	121,1	96,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	95,4	80,3	122,3	99,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	110,2	90,2	137,3	112,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	86,2	69,5	115,4	91,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,6	125,0	209,1	163,3

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5412 Policisté	0,1	142,6	85,8	196,6	145,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	99,1	70,0	120,7	96,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	160,1	96,9	180,0	145,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	100,0	88,5	120,6	102,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	71,4	60,4	88,4	73,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,6	63,4	87,2	74,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	384	26
Počet zaměstnanců	567 tis.	12 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	97	17
P	Vzdělávání	220	1
Q	Zdravotní a sociální péče	32	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).