



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 728 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 102,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 196 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 891 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 728 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 793 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 310 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 107 Kč/měs

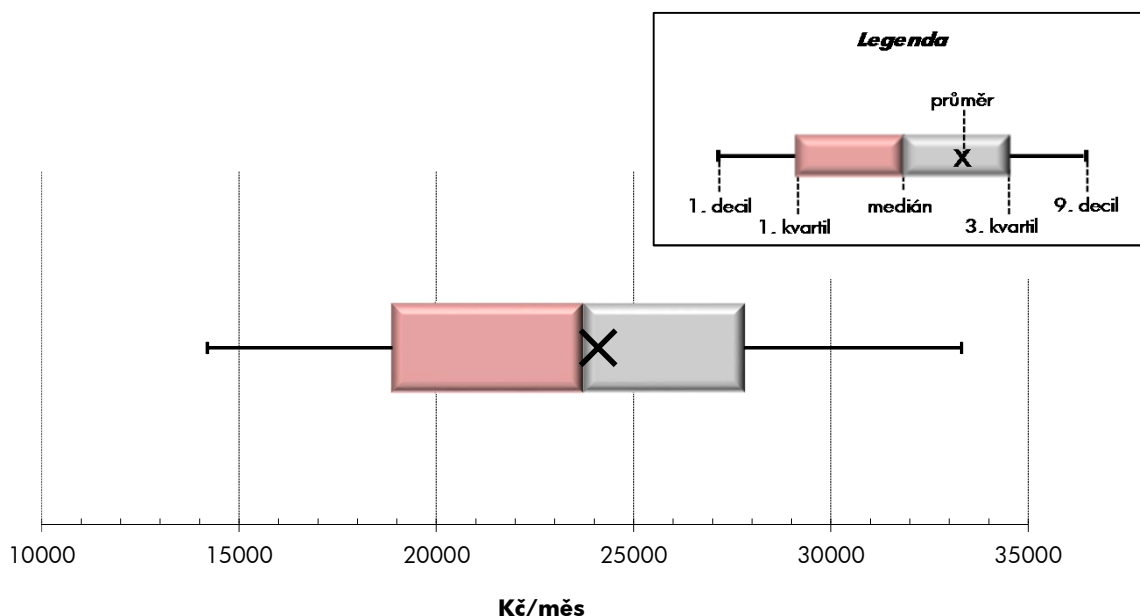
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,3 %
Příplatky	12,2 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 33,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	33,4	23 728	102,1	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	2,8	20 651	103,4	
30 - 39 let	7,7	22 961	101,1	
40 - 49 let	10,6	24 335	101,7	
50 - 59 let	10,6	24 828	102,3	
60 a více let	1,7	26 148	102,3	
MUŽI	12,3	25 437	101,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,4	20 807	102,6	
30 - 39 let	3,6	24 967	100,0	
40 - 49 let	3,2	27 461	101,3	
50 - 59 let	3,0	26 569	100,9	
60 a více let	1,0	27 026	101,6	
ŽENY	21,1	22 930	103,6	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,5	20 520	105,1	
30 - 39 let	4,1	21 320	104,2	
40 - 49 let	7,3	23 169	102,8	
50 - 59 let	7,5	24 028	103,1	
60 a více let	0,7	24 710	104,1	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 855	98,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	15 580	99,2
Střední s maturitou	K-M	13,5	23 035	103,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	25 306	100,2
Vysokoškolské	T,V	10,0	27 319	99,7
Neuveдено		1,4	23 873	105,1
CELKEM - platová sféra	33,4	23 728	102,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 196	18 891	27 793	33 310	24 107	5,3	12,2	12,2	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 857	16 105	23 167	25 269	19 991	7,0	11,8	10,9	174,5
14 647	18 290	26 449	30 949	22 897	6,1	14,0	11,2	174,2
14 205	19 728	28 140	33 988	24 591	5,1	12,2	12,4	173,4
13 972	19 763	28 897	34 990	25 104	4,7	11,0	13,0	173,7
14 963	20 540	31 167	41 284	27 301	4,8	12,7	12,7	174,4
16 501	20 839	30 669	37 651	26 617	5,9	16,7	10,8	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 094	16 223	23 382	25 672	20 280	8,4	16,1	8,8	175,3
16 917	20 913	29 111	33 247	25 324	6,9	18,4	9,6	174,8
18 419	22 973	33 354	40 097	28 955	5,4	17,5	10,8	173,2
16 927	21 608	32 175	39 614	27 865	4,8	15,0	12,1	174,1
15 974	21 098	32 987	45 287	28 651	4,8	14,4	12,5	174,7
13 050	17 709	26 596	30 250	22 649	4,9	9,1	13,2	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 594	16 011	22 938	24 965	19 726	5,6	7,6	12,9	173,7
12 597	16 595	24 475	27 011	20 735	5,3	9,1	12,9	173,6
13 078	18 326	26 412	29 715	22 688	4,9	9,2	13,3	173,5
13 183	18 906	28 056	32 601	23 983	4,6	9,1	13,4	173,5
13 033	19 751	29 612	35 672	25 334	4,6	9,8	13,0	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 180	11 356	15 735	19 273	13 888	4,3	9,4	9,9	174,6
11 175	12 817	18 863	22 896	16 304	5,8	12,8	9,1	175,7
16 212	19 853	26 639	30 991	23 455	5,4	12,1	11,1	173,5
18 083	21 518	30 742	36 381	26 520	4,7	13,8	12,4	172,0
22 384	24 746	31 760	39 975	29 507	5,3	12,2	14,2	173,5
17 626	21 411	26 602	29 442	24 296	4,6	8,6	14,4	173,7
14 196	18 891	27 793	33 310	24 107	5,3	12,2	12,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,7	14 875
T	Nemanuální pracovníci	26,7	24 949
1	Řídící pracovníci	1,7	37 183
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	42 854
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	36 326
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	36 799
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	31 844
2	Specialisté	11,3	25 497
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	25 461
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	31 200
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,6	25 392
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	27 987
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 826
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	23 516
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,6	24 660
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	21 592
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,4	26 704
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,7	25 147
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 311
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 340
4	Úředníci	1,8	20 261
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 082
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 741
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	19 917
44	Ostatní úředníci	0,8	21 960

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 981	12 291	19 055	24 581	16 488	4,2	12,6	9,9	174,0
18 094	21 747	28 792	34 519	26 024	5,5	12,1	12,6	173,8
27 545	31 748	44 690	53 198	39 021	8,0	21,2	13,4	173,5
29 201	33 670	53 095	63 679	44 831	10,2	24,3	10,9	173,5
28 081	31 864	44 817	53 024	38 974	11,4	22,1	10,3	174,6
27 519	31 525	43 283	50 922	38 193	6,9	20,3	14,6	173,2
21 903	23 911	37 847	43 000	32 130	7,1	21,1	10,7	174,3
21 660	23 228	27 996	31 434	26 220	4,3	7,2	15,7	173,6
18 886	22 415	29 228	32 780	26 011	5,9	10,6	9,6	174,1
21 106	25 827	43 842	56 460	35 214	3,5	15,8	11,2	173,3
22 114	23 392	27 498	29 676	25 740	3,7	5,1	17,4	173,4
20 077	23 214	33 737	39 502	29 087	6,7	15,8	10,4	174,3
20 764	23 625	29 534	33 149	26 783	6,0	13,2	10,0	174,5
17 730	19 907	27 659	32 313	24 318	5,9	9,3	11,1	174,0
18 469	21 198	29 341	34 251	25 771	4,3	12,6	11,4	171,5
17 101	18 880	25 387	28 932	22 377	5,4	9,9	10,0	173,7
21 066	24 232	29 124	31 264	26 547	2,5	14,7	11,0	167,6
19 267	21 773	30 224	35 187	26 520	4,2	12,8	11,6	171,3
15 572	17 626	24 513	28 601	21 327	5,5	12,5	10,9	173,4
16 811	19 682	26 682	31 849	23 742	5,0	12,2	9,7	174,2
14 641	17 091	24 418	28 099	21 079	5,9	9,8	10,2	174,4
13 742	15 927	22 544	26 065	19 544	6,3	8,6	10,3	174,2
12 890	14 548	20 269	22 294	17 703	4,4	10,1	8,7	172,1
15 091	17 058	24 443	28 330	20 991	4,0	11,5	10,5	174,7
15 930	18 543	26 043	29 211	22 592	6,8	9,7	10,1	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5	16 795
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	14 695
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 304
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	17 664
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	27 724
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	16 690
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 071
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	19 013
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 749
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 490
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	22 364
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 047
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	23 078
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	11 914
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	11 584
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 405
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	11 769
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 506
CELKEM - platová sféra		33,4	23 728

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 419	14 107	21 017	28 563	18 674	4,2	12,7	10,6	171,7
11 787	13 058	17 151	20 257	15 428	5,3	6,7	9,9	174,5
13 155	15 125	19 879	24 010	18 086	6,3	10,3	11,1	176,1
14 250	15 896	19 522	21 093	17 722	3,2	15,6	11,9	168,7
17 505	22 903	31 795	36 675	27 492	3,2	19,2	10,8	167,6
10 546	13 028	21 685	24 486	17 104	6,6	11,7	8,5	178,8
12 126	14 999	21 794	23 543	17 973	7,6	11,4	9,2	180,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 862	16 804	21 724	24 002	19 237	4,6	15,0	10,1	175,1
14 432	16 850	21 302	22 586	18 841	4,9	14,5	10,2	175,4
15 604	17 608	22 251	25 103	19 892	4,3	16,8	10,4	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 426	18 532	24 867	26 954	21 526	3,8	24,0	9,4	180,1
12 329	13 606	19 158	22 066	16 428	3,6	16,9	9,6	176,2
17 299	20 217	25 223	27 097	22 565	3,8	25,0	9,4	180,9
9 968	10 987	14 037	17 494	12 873	4,3	7,2	9,7	174,8
10 225	11 010	12 854	14 379	12 033	4,5	4,9	9,8	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 513	15 778	19 304	21 016	17 286	3,5	17,9	10,6	174,6
10 772	11 295	12 749	14 617	12 236	2,6	5,4	10,3	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 156	10 026	17 708	20 722	13 998	4,2	9,2	9,4	175,7
14 196	18 891	27 793	33 310	24 107	5,3	12,2	12,2	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	42 482
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	43 842
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	34 355
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 249
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	34 420
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	32 036
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	38 808
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 982
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	37 682
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	26 736
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	25 077
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	23 705
2212 Lékaři specialisté	0,1	48 271
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 180
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	25 849
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	26 389
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	26 261
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	23 035
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 074
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	23 063
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 696
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	28 950
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 911
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	25 596
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 199
2634 Psychologové	0,0	26 713
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 382
3112 Stavební technici	0,2	25 756
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	20 241
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	20 193
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	27 022
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	23 394
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 020
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	19 606
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	23 608
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	23 031
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	20 918
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 658
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	2,1	30 446
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	25 798
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	20 930
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 592
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 169
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	22 169

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 277	33 500	53 438	64 245	44 402	8,4	24,3	10,7	173,5
28 566	38 426	53 057	62 832	45 714	13,6	24,9	12,0	173,1
27 514	31 740	37 787	44 817	35 733	10,3	22,1	9,4	174,5
28 081	32 419	45 975	53 450	39 838	11,4	21,4	10,9	175,1
27 166	29 083	36 750	38 952	33 284	4,8	29,6	9,3	175,5
24 865	28 901	35 829	40 245	32 597	6,3	16,1	16,2	173,6
27 360	31 468	48 757	55 110	40 811	11,2	25,1	11,5	174,1
30 250	33 974	45 968	51 695	40 201	6,6	20,2	16,4	173,9
26 532	31 730	43 247	58 029	39 263	8,2	20,3	11,0	169,3
18 043	21 449	29 281	31 790	25 397	3,2	6,5	8,0	174,3
18 727	22 386	28 402	30 751	25 103	4,8	11,0	9,4	173,9
18 065	21 126	26 613	30 309	24 179	4,8	8,1	8,6	174,2
29 642	42 675	60 815	65 063	49 328	4,7	17,2	10,3	174,4
20 695	25 007	31 776	35 110	28 618	2,2	15,2	11,5	172,6
22 771	23 999	28 056	31 264	26 568	3,3	6,7	17,3	174,3
23 154	24 582	28 258	30 306	26 710	3,6	5,7	17,8	173,4
23 317	24 621	27 671	29 155	26 367	3,7	4,5	17,8	173,1
21 044	22 057	24 149	26 262	23 402	4,4	2,5	16,5	173,1
22 176	23 456	26 966	28 847	25 382	3,6	2,9	17,0	171,6
20 308	21 856	24 581	26 590	23 347	3,1	4,1	17,5	173,4
20 294	22 986	30 547	35 621	27 420	7,2	13,1	10,1	174,5
20 683	23 600	35 526	40 638	30 076	6,6	16,6	10,4	174,2
21 482	24 234	30 915	34 538	27 623	6,9	15,4	9,5	174,6
18 614	22 045	29 998	35 205	26 209	7,3	9,6	11,0	174,2
17 508	18 883	24 992	28 848	22 763	4,2	7,2	10,2	173,7
23 460	24 325	29 080	32 642	27 364	6,0	6,1	16,4	174,1
17 288	20 323	28 250	32 786	24 516	5,6	14,4	10,8	174,3
20 513	22 786	28 886	32 521	26 076	7,0	14,3	10,3	174,3
16 710	18 512	22 480	24 841	20 644	5,2	4,9	11,2	174,0
16 466	17 394	23 701	27 142	20 974	3,5	14,8	9,1	171,7
21 998	25 314	29 229	31 349	27 050	2,5	15,4	11,1	166,4
18 579	20 827	27 013	30 353	24 062	6,6	11,2	10,3	174,6
23 526	29 709	43 214	56 377	38 161	11,9	19,3	10,1	175,2
14 994	17 367	21 686	25 362	20 066	6,3	7,0	11,2	174,1
18 237	20 787	26 995	30 972	24 224	5,9	12,2	10,9	174,5
19 274	21 315	25 329	27 768	23 454	1,2	11,5	10,0	174,0
17 338	19 018	22 837	27 230	21 601	5,8	9,4	10,7	175,2
20 102	21 637	29 312	32 956	25 818	4,4	13,8	10,2	174,5
23 138	26 283	34 671	39 157	31 065	1,6	14,4	13,4	165,3
20 462	22 575	30 040	34 095	27 182	8,7	13,3	9,9	175,0
16 149	18 311	24 902	29 286	22 006	5,5	13,9	10,9	172,6
16 387	18 330	28 345	33 443	24 174	4,2	13,7	9,4	174,1
14 908	17 466	23 204	26 408	20 432	5,9	9,6	10,0	174,4
16 688	18 648	25 278	27 967	22 391	7,1	11,1	10,2	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,2	15 443
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 841
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 314
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	26 903
4411 Knihovníci	0,2	19 458
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	17 981
4419 Úředníci j.n.	0,4	23 962
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 108
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	19 642
5153 Správci objektů	0,6	15 433
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	17 756
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 336
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 707
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	15 018
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	17 577
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	30 765
5412 Policisté	0,2	27 331
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	14 877
7222 Nástrojáři a příbuzní pracovníci	0,1	18 605
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 848
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	14 082
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 557
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	24 177
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	20 444
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 571
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	11 769
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 619

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 450	13 658	17 250	19 194	15 676	6,5	3,2	11,1	174,1
19 038	20 709	26 290	28 830	23 522	4,7	12,7	9,9	174,8
14 171	15 918	19 344	21 616	17 937	2,9	5,3	11,6	174,1
22 025	24 755	29 546	32 401	27 142	4,1	25,2	9,6	177,5
15 685	17 080	21 492	25 190	19 829	5,2	7,5	10,2	174,0
13 594	15 311	22 443	25 566	18 976	5,3	9,4	10,5	174,0
17 308	20 533	27 671	31 079	24 404	7,3	10,4	10,0	175,0
11 568	12 763	15 741	17 496	14 471	5,2	5,0	10,0	174,3
12 150	16 822	21 468	23 333	18 874	5,8	8,9	10,0	174,5
12 214	13 560	17 917	20 657	15 960	5,5	8,3	9,6	174,9
13 155	15 299	20 743	24 010	18 366	6,4	10,6	11,2	176,2
14 677	16 345	20 373	22 296	18 517	4,0	10,4	15,9	174,5
14 677	16 122	19 585	21 006	17 780	2,9	17,4	11,1	166,6
12 861	14 336	17 654	19 228	15 801	5,5	9,9	11,0	174,4
14 522	16 181	19 476	20 627	17 620	2,7	16,5	11,6	168,7
25 040	27 424	35 204	38 493	31 616	3,1	20,2	10,5	165,3
21 400	23 642	29 745	32 495	27 039	5,2	22,2	10,0	172,4
11 683	12 578	15 334	16 722	14 681	1,1	15,7	9,9	169,4
15 575	16 853	21 763	24 044	19 107	5,9	13,6	10,5	174,9
15 604	18 424	23 500	25 142	20 505	3,0	19,2	10,3	175,1
12 266	13 069	14 689	15 452	14 025	3,6	13,3	10,5	174,3
14 161	15 880	21 608	24 430	18 831	6,0	11,8	9,9	181,0
19 970	22 200	25 867	27 667	23 904	3,2	28,0	9,3	181,2
16 201	18 618	22 499	23 891	20 376	5,2	20,9	9,2	179,8
10 199	11 007	12 791	14 330	12 007	4,5	4,8	9,7	174,5
10 772	11 295	12 749	14 617	12 236	2,6	5,4	10,3	174,5
8 209	10 125	17 991	20 947	14 172	4,2	9,3	9,4	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,0 hod/měs

z toho přesčas 0,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,0 hod/měs

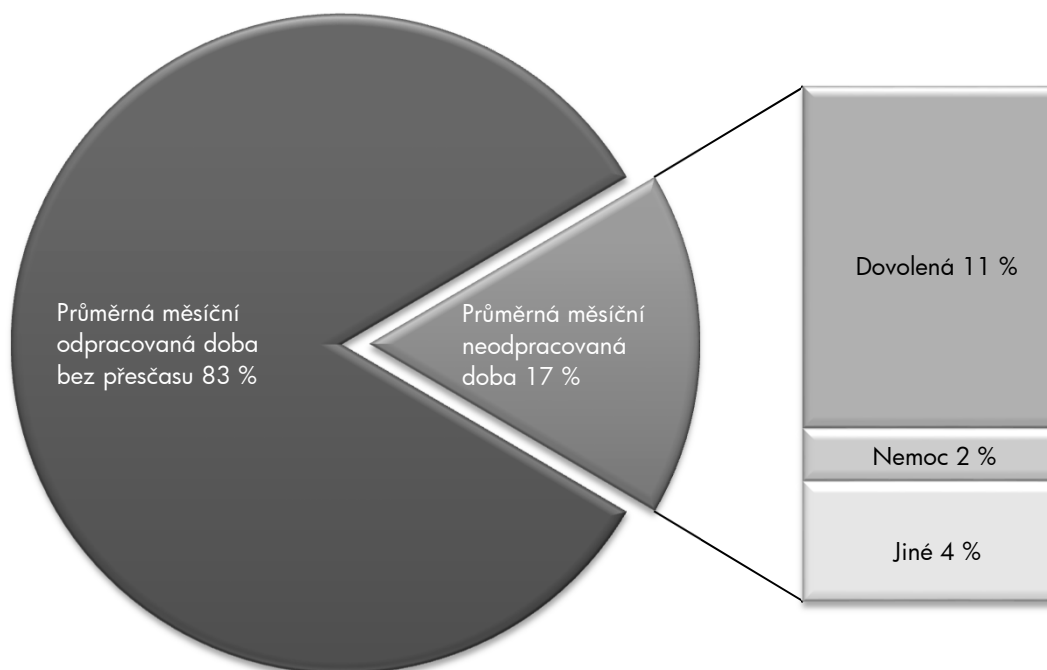
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,3 hod/měs

z toho dovolená 19,5 hod/měs

z toho nemoc 3,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	148,3	0,4	25,8	18,0	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	149,1	0,3	24,6	19,8	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,9	0,1	22,2	15,6	1,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,8	0,6	28,7	17,2	5,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	152,1	2,3	24,1	15,6	1,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,7	0,0	33,4	26,3	1,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	150,6	0,2	24,3	18,4	1,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	141,3	0,2	33,1	25,5	0,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	142,8	0,7	27,0	17,5	2,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	146,3	0,3	28,0	13,3	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	143,4	0,0	31,2	16,0	3,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	142,4	0,0	32,1	15,9	8,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	148,1	1,3	26,7	17,2	4,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	146,4	1,4	26,7	18,5	3,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	139,0	0,2	35,9	26,3	1,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	135,9	0,1	38,1	26,5	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	137,2	0,0	36,4	26,4	1,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	138,5	0,0	35,2	26,0	2,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	140,5	0,0	31,7	26,2	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	137,7	0,2	36,3	26,3	2,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,7	0,3	23,4	16,3	1,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	148,9	0,2	25,9	16,3	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,1	0,7	26,1	16,3	2,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,2	0,1	30,6	16,7	6,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,3	0,3	27,1	16,4	4,7
2634 Psychologové	0,0	137,1	0,1	37,5	24,3	2,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	146,7	0,3	28,0	16,7	2,9
3112 Stavební technici	0,2	149,0	0,3	25,9	16,0	3,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	143,2	0,0	31,3	18,7	6,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,9	0,1	23,3	16,0	3,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	142,7	0,9	24,3	16,9	3,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	150,6	0,4	24,6	16,6	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,6	0,3	27,2	17,8	1,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	146,3	0,1	28,4	18,0	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	145,7	0,3	29,4	17,2	4,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	148,4	0,0	26,3	16,7	3,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	149,7	1,2	26,2	16,0	4,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	152,7	0,4	22,4	16,4	2,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,2	139,8	1,7	25,8	18,7	2,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	150,4	0,8	25,1	13,9	3,3
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	145,9	0,3	27,3	17,1	4,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	149,5	0,2	25,2	17,3	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	149,5	0,2	25,5	16,3	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,8	0,3	26,7	15,1	3,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	146,1	0,0	28,5	17,3	5,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,6	0,2	24,8	16,2	1,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,6	0,0	31,2	16,7	6,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	152,8	3,0	25,2	16,6	1,6
4411 Knihovníci	0,2	149,3	0,3	25,2	16,9	4,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,0	0,1	29,6	16,8	5,4
4419 Úředníci j.n.	0,4	148,0	0,1	27,6	16,3	3,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	148,4	0,2	26,4	16,4	4,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	151,1	0,3	23,9	16,5	1,8
5153 Správci objektů	0,7	151,1	0,9	24,4	16,0	3,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	150,3	2,8	26,5	17,3	4,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,8	0,7	34,3	24,5	2,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	142,4	0,3	24,8	17,2	4,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,5	0,3	27,4	17,9	4,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	143,9	0,7	25,3	18,5	3,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	144,4	2,0	21,5	7,8	1,2
5412 Policisté	0,2	147,3	3,8	25,5	15,6	3,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,7	0,9	24,1	16,0	3,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	148,8	1,1	26,6	17,3	4,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,3	1,5	29,3	16,0	6,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	148,5	0,2	26,3	16,7	4,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	154,7	7,1	26,6	16,9	4,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	153,7	7,0	27,8	16,0	4,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	151,8	5,7	28,4	15,6	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	149,4	0,4	25,6	16,2	4,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	148,9	0,2	26,1	16,1	4,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	151,6	1,3	24,6	15,0	7,0

Základní informace o hodinovém výděлку

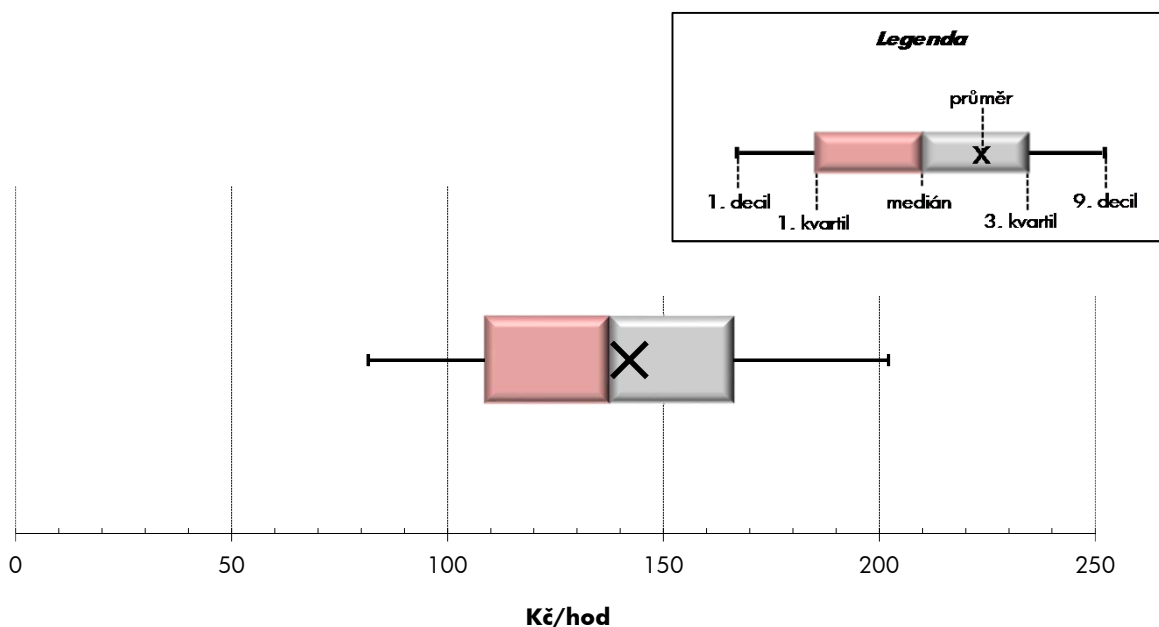
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку	137,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	81,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	108,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	137,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	166,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	202,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	142,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,8	137,6	81,7	202,1	142,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,1	120,3	77,0	155,6	118,2
30 - 39 let	8,2	132,1	82,6	186,9	134,7
40 - 49 let	10,9	141,7	83,6	208,4	146,3
50 - 59 let	10,7	144,3	82,1	213,9	148,9
60 a více let	1,8	144,9	81,1	232,7	153,7
MUŽI	12,7	147,0	92,7	223,8	155,5
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	121,5	77,4	158,1	118,7
30 - 39 let	3,8	145,1	93,7	203,1	148,3
40 - 49 let	3,3	162,9	104,0	239,1	170,1
50 - 59 let	3,1	153,0	98,0	240,8	164,1
60 a více let	1,0	150,7	89,5	251,7	163,2
ŽENY	22,2	133,5	76,1	187,3	134,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,7	119,5	76,4	153,8	117,7
30 - 39 let	4,4	123,7	73,5	167,7	123,1
40 - 49 let	7,6	135,6	77,3	187,5	136,2
50 - 59 let	7,6	141,2	77,7	200,1	142,8
60 a více let	0,8	139,1	71,0	202,8	141,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,2	256,0	182,9	399,5	276,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	253,0	153,5	388,8	270,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	196,7	160,3	247,5	210,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	221,1	152,9	324,2	245,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	181,7	150,1	211,7	178,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	198,6	145,2	254,4	202,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	228,4	148,1	358,1	236,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	240,4	185,2	314,8	246,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	216,3	159,2	353,3	238,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	138,5	102,1	173,7	139,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	147,1	116,0	188,9	147,3
2212 Lékaři specialisté	0,0	210,4	127,0	403,5	239,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	170,2	125,3	197,9	167,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	151,8	131,0	199,0	159,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	155,3	132,6	193,9	161,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	155,7	134,4	187,5	159,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	137,2	120,4	172,5	142,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	148,2	125,3	178,4	150,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	135,1	114,7	167,8	139,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,3	118,5	196,9	157,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	174,0	117,4	252,7	181,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,9	119,7	213,9	157,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	149,4	106,1	208,8	157,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	134,6	105,4	176,5	138,3
2634 Psychologové	0,1	156,9	140,4	198,9	163,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,7	97,9	194,8	142,8
3112 Stavební technici	0,2	152,8	117,0	190,1	154,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	129,2	108,5	157,3	131,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	121,0	92,0	171,9	125,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	168,9	135,5	197,8	167,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	139,6	110,5	188,2	145,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	194,0	134,3	313,2	208,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	111,7	88,5	144,8	115,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	138,4	107,1	187,2	143,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,7	134,0	111,3	165,4	137,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	111,4	86,9	151,6	116,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	138,8	116,2	178,2	143,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,1	183,3	140,7	236,7	187,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	145,3	116,0	212,0	155,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	128,3	94,5	166,1	131,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	141,1	97,8	221,8	150,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	121,2	83,3	156,6	121,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	125,6	98,7	169,9	131,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	90,4	68,0	108,2	89,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	130,5	104,3	175,7	133,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	83,4	67,9	115,5	89,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	145,7	122,6	164,2	143,5
4411 Knihovníci	0,2	113,0	91,7	143,7	116,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	106,7	80,3	148,1	108,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	137,0	98,0	174,8	139,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	86,6	68,3	112,0	89,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	120,1	76,0	153,5	118,5
5153 Správci objektů	0,7	94,4	71,8	129,9	97,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	100,8	79,2	143,0	106,3
5312 Asistenti pedagogů	0,3	103,9	82,4	138,5	109,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	110,6	85,4	128,9	109,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	88,4	69,1	98,5	88,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	109,4	84,1	138,6	111,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	171,5	140,8	219,1	179,1
5412 Policisté	0,2	161,8	125,0	194,3	159,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	88,3	67,7	97,6	84,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	114,0	91,6	134,6	114,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	110,5	97,7	124,5	111,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	83,8	70,5	91,4	82,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	103,6	79,2	135,1	105,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	123,7	107,3	136,4	122,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	109,3	92,4	132,4	110,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	70,7	60,4	89,2	73,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	69,4	58,7	86,8	72,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	72,2	48,1	114,4	78,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	851	40
Počet zaměstnanců	567 tis.	26 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	274	26
P	Vzdělávání	458	2
Q	Zdravotní a sociální péče	48	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).