



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Středočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy 11
 Popis publikovaných tabulek 12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě 13
 MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku 14
 MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání 14
 MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO 16
 MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době 26
 MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
 podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 27

Hodinový výdělek

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku 30
 MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku 31
 MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO 32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	46
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Středočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 300 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 106,1 %

Diferenciace

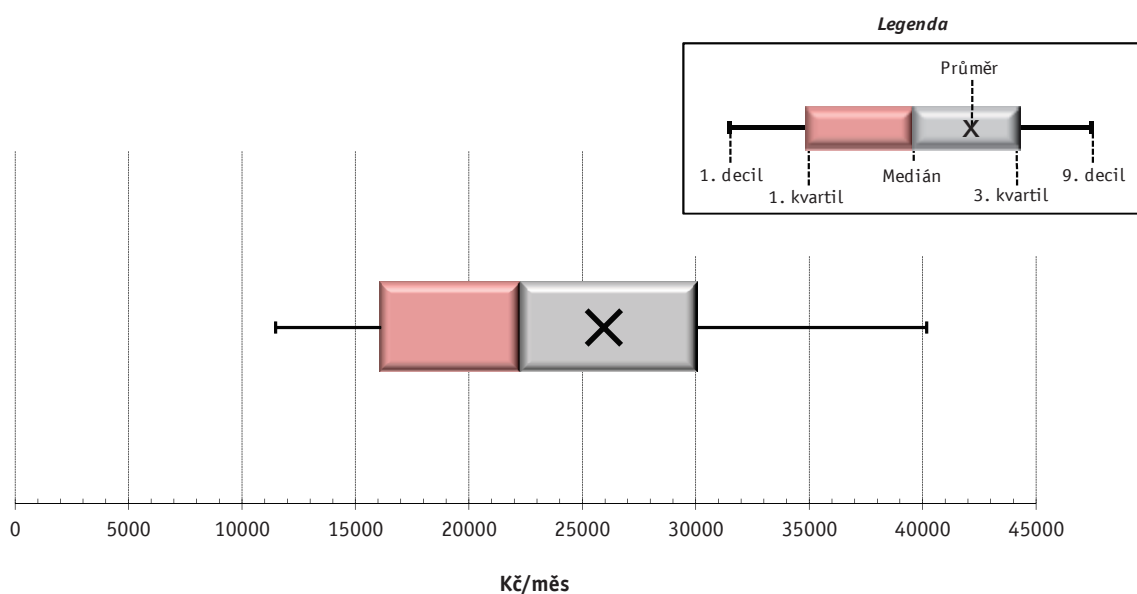
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 479 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 135 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 300 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 072 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	40 167 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 25 943 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,6 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	9,6 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 283,3 tis. osob**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Středočeský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	283,3	22 300	106,1
do 20 let	0,8	16 538	114,0
20 - 29 let	45,3	21 268	105,1
30 - 39 let	82,8	23 482	106,2
40 - 49 let	71,9	22 351	107,0
50 - 59 let	65,8	22 040	105,3
60 a více let	16,7	21 196	107,6
MUŽI	175,2	24 466	106,5
do 20 let	0,6	17 347	109,1
20 - 29 let	30,0	22 361	105,9
30 - 39 let	53,0	26 222	106,1
40 - 49 let	40,3	24 867	107,6
50 - 59 let	38,7	24 199	105,5
60 a více let	12,6	23 294	105,8
ŽENY	108,1	19 010	105,6
do 20 let	0,2	13 493	101,7
20 - 29 let	15,3	19 446	104,1
30 - 39 let	29,8	19 215	105,8
40 - 49 let	31,6	19 339	106,8
50 - 59 let	27,2	18 722	104,1
60 a více let	4,1	15 344	105,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Středočeský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	22,4	16 752	106,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	126,6	20 754	106,3
Střední s maturitou	K-M	95,2	23 967	104,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	5,8	26 490	107,9
Vysokoškolské	T,V	25,8	38 751	104,1
Neuvedeno		7,5	19 474	127,6
CELKEM - mzdová sféra		283,3	22 300	106,1

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 479	16 135	30 072	40 167	25 943	15,7	4,9	9,6	173,2
10 043	13 404	20 967	25 021	17 079	10,0	7,5	7,7	174,9
11 079	15 386	27 304	33 410	22 237	14,3	5,7	9,3	173,3
11 267	16 546	32 230	43 996	27 135	15,6	4,6	9,5	172,6
11 441	16 083	30 524	41 676	27 181	15,9	4,6	9,6	173,3
12 142	16 263	29 357	38 713	25 755	16,0	5,2	9,9	173,6
11 472	15 590	29 475	41 849	25 916	18,1	4,6	9,6	174,0
12 158	18 510	32 424	43 336	28 655	16,6	4,9	9,5	174,2
10 035	14 043	21 870	25 682	17 938	10,4	7,8	7,8	175,5
11 145	16 586	28 529	34 442	23 169	14,9	5,9	9,3	173,8
12 331	19 366	35 034	47 541	30 125	16,6	4,7	9,4	173,6
12 005	19 032	33 655	46 879	30 894	17,1	4,6	9,5	174,7
13 744	18 944	31 919	41 731	28 804	16,7	5,1	9,8	174,9
13 481	18 082	31 078	44 044	28 443	18,9	4,6	9,7	174,6
10 666	13 808	25 377	33 800	21 547	13,8	4,8	9,8	171,5
10 043	11 443	16 515	19 476	14 277	8,2	6,5	7,3	172,9
11 079	13 957	25 142	30 475	20 405	13,0	5,4	9,5	172,3
10 353	13 631	25 961	34 978	21 807	13,1	4,5	9,8	170,9
10 735	14 349	25 917	35 474	22 450	13,9	4,6	9,9	171,4
11 117	13 907	25 180	33 359	21 413	14,7	5,2	10,1	171,8
9 083	12 170	19 746	29 707	18 189	14,4	4,3	9,4	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 116	12 844	21 782	27 141	17 971	13,2	6,3	9,9	174,8
11 053	14 981	26 562	32 392	21 496	15,6	6,2	9,8	174,2
12 360	17 933	32 086	41 942	26 962	15,2	4,5	9,6	171,9
15 050	19 921	35 988	47 180	30 612	14,2	3,9	9,7	173,4
20 018	26 976	54 973	86 292	50 381	18,2	2,6	9,2	171,5
10 454	13 834	27 887	43 761	24 141	14,7	4,4	8,4	173,9
11 479	16 135	30 072	40 167	25 943	15,7	4,9	9,6	173,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	165,6	20 078
T Nemanuální pracovníci	116,9	26 778
1 Řídící pracovníci	16,1	41 849
11 Nejvyšší představitelé společností	1,3	55 307
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,5	48 297
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	8,0	43 580
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	21,3	36 070
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	7,7	41 805
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,1	31 050
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,3	36 091
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	50,8	25 990
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	20,0	29 634
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,9	21 810
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	22,8	24 568
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	23,2	20 240
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	7,4	18 645
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,6	20 521
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,2	21 968
44 Ostatní úředníci	2,1	17 303
5 Pracovníci ve službách a prodeji	31,5	13 467
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	6,4	11 169
52 Pracovníci v oblasti prodeje	20,5	13 570
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,9	15 455
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,7	15 735

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
10 628	14 373	25 958	31 616	20 819	14,8	6,4	9,9	174,1
13 987	19 822	38 027	53 465	33 228	16,5	3,6	9,4	172,0
18 218	27 837	64 171	111 843	57 506	20,7	1,6	8,7	171,8
29 919	35 821	106 533	197 697	90 419	24,9	0,8	8,1	172,2
22 875	32 218	76 739	123 480	63 669	21,5	1,0	8,8	170,6
15 299	27 837	64 063	108 270	56 491	18,8	2,1	9,0	171,8
20 800	26 093	46 076	58 303	39 117	15,1	3,7	9,7	171,9
23 216	31 218	47 653	58 438	42 400	14,7	2,2	9,9	169,8
23 117	26 007	47 359	60 754	40 084	9,3	14,8	8,8	176,4
21 952	28 108	43 969	59 083	39 380	18,6	1,5	8,7	171,9
15 432	20 629	34 975	44 796	29 828	16,1	4,4	9,7	171,7
18 634	23 056	38 338	47 568	34 039	15,7	5,6	10,1	171,0
14 791	17 968	25 014	29 061	21 780	8,5	12,5	9,4	172,1
13 300	19 052	33 482	44 796	28 192	17,6	1,6	9,3	172,4
12 007	16 004	26 981	34 063	22 205	12,9	3,6	9,3	172,0
9 393	12 849	26 099	35 442	21 154	13,0	1,3	8,9	173,5
14 345	16 336	23 192	26 219	20 372	9,2	3,3	9,5	167,4
13 338	17 837	29 495	34 293	23 809	14,5	5,3	9,5	173,2
14 584	15 937	19 627	28 786	19 590	7,2	1,8	9,2	166,2
9 032	10 854	17 263	23 404	15 312	10,0	5,3	8,5	172,4
8 367	9 092	14 412	21 931	13 307	7,5	2,0	8,6	171,3
9 593	11 192	17 449	23 267	15 513	10,8	4,1	8,3	172,3
12 411	13 681	17 243	19 590	15 822	7,3	14,8	10,0	173,5
9 685	12 004	21 401	31 121	18 119	11,0	12,6	9,2	175,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,8	17 912
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,6	17 650
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	19 773
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	49,8	22 852
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,5	18 900
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	26,9	24 934
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	5,4	24 833
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,0	19 303
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	68,2	22 248
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	18,2	21 802
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	15,5	22 073
83 Řidiči a obsluha pojezdých zařízení	34,5	22 414
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,8	16 051
91 Uklízeči a pomocníci	5,2	11 633
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	12,4	17 623
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
Neuvedeno	0,8	13 744
CELKEM - mzdová sféra	283,3	22 300

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
12 809	14 442	20 317	24 331	18 201	15,9	5,7	10,7	177,7
12 809	14 315	19 912	23 885	17 931	14,4	6,1	10,2	178,0
13 856	16 640	23 137	30 550	21 287	29,9	2,0	15,2	174,1
11 689	16 805	29 588	35 240	23 510	15,9	6,1	10,2	173,9
11 213	12 142	25 279	30 678	20 038	15,5	5,0	10,2	176,8
13 431	19 083	31 529	36 546	25 231	16,7	6,5	10,1	172,9
13 441	18 282	31 876	38 112	25 447	14,6	7,7	10,0	174,9
11 401	14 536	25 447	30 314	20 196	14,3	4,8	10,5	173,9
13 505	17 568	26 864	31 013	22 348	15,7	7,6	9,9	175,0
13 551	17 101	26 707	32 188	22 492	16,2	8,5	10,4	171,9
13 640	17 454	26 907	30 464	22 317	15,3	8,7	10,3	171,5
13 399	17 899	26 913	30 897	22 285	15,7	6,6	9,5	178,3
9 646	11 780	20 109	24 493	16 718	13,3	4,2	9,8	173,5
9 264	10 039	15 082	18 131	12 971	15,1	1,8	9,6	171,1
10 452	14 058	21 820	25 769	18 398	12,4	4,8	9,9	173,1
12 460	12 460	42 329	42 329	22 302	23,8	0,9	9,8	173,7
11 479	16 135	30 072	40 167	25 943	15,7	4,9	9,6	173,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	55 307
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	51 359
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	59 523
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	45 746
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	47 577
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	40 431
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,1	58 349
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,5	34 947
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	35 364
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	56 197
2111 Fyzici a astronomové	0,3	44 938
2142 Stavební inženýři	0,7	31 218
2144 Strojní inženýři	3,1	44 254
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	39 546
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	39 925
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	35 300
2152 Inženýři elektronici	0,2	39 794
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	50 683
2211 Praktičtí lékaři	0,1	40 147
2212 Lékaři specialisté	1,3	45 754
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	26 754
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	38 376
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	31 777
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	30 828
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	34 173
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	34 529
2511 Systémoví analytici	0,5	47 023
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	38 551
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 728
3112 Stavební technici	1,8	29 715
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	33 380
3114 Technici elektronici	0,5	24 712
3115 Strojírenští technici	5,5	30 926
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	26 231
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	33 181
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	30 260
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,3	31 627
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	26 304
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	20 849
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	22 789
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,1	21 810
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	24 867
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	20 997
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 610

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
30 168	35 821	108 325	197 697	90 499	25,0	0,8	8,1	172,2
29 706	38 127	89 043	138 596	76 587	23,9	0,6	8,7	170,9
26 391	38 590	115 546	148 511	78 051	17,9	1,4	9,7	170,1
26 691	32 166	68 975	111 843	59 833	22,9	0,9	8,5	171,2
31 289	39 856	72 255	99 639	63 481	17,8	1,7	8,9	169,8
25 275	34 084	49 600	70 834	46 037	19,6	0,8	10,6	172,9
34 706	45 523	89 198	151 531	80 427	20,2	1,8	8,8	166,9
11 424	25 108	50 018	91 526	47 218	16,8	1,6	8,3	172,8
9 000	28 272	63 904	83 615	43 704	15,0	23,7	9,4	175,1
36 433	45 490	77 834	111 973	67 615	26,6	2,9	9,6	173,2
28 937	34 951	61 178	88 587	54 047	31,6	0,5	9,0	170,6
15 224	20 351	42 709	54 714	35 327	16,8	1,7	8,7	165,7
32 175	40 019	47 863	54 973	44 773	11,7	2,1	10,0	165,5
25 817	32 586	52 245	61 929	44 517	13,8	3,7	10,9	169,7
22 694	29 684	57 189	70 937	45 610	12,4	2,2	9,6	171,9
20 773	28 082	45 545	55 742	38 453	12,0	3,7	10,0	172,5
25 235	30 218	49 084	60 536	41 627	20,3	3,4	10,1	176,0
28 350	34 080	81 950	89 580	57 746	6,8	6,4	10,1	173,6
24 678	32 584	49 087	63 319	41 739	17,7	17,2	7,8	211,6
25 878	32 655	57 934	76 796	52 667	8,4	13,5	8,3	178,7
22 008	24 303	29 677	32 798	27 323	9,4	20,1	9,9	172,0
21 955	29 646	53 237	59 083	41 576	19,1	1,6	9,0	170,9
21 236	25 809	38 417	46 196	34 581	20,8	0,3	9,8	174,2
23 802	26 367	42 740	55 870	37 045	19,2	1,6	9,9	175,3
20 939	25 195	45 398	64 245	39 164	12,4	3,6	10,5	171,3
23 502	27 903	44 754	73 484	41 602	22,5	4,2	8,1	169,4
32 078	38 885	52 918	63 114	47 879	17,1	2,6	9,9	165,5
27 503	33 219	54 934	82 967	49 203	18,1	4,5	9,2	170,5
15 624	18 557	25 706	28 093	21 973	18,0	6,3	9,4	173,3
18 629	21 978	36 690	48 867	33 249	13,4	1,3	8,7	172,3
21 680	26 408	40 639	48 421	34 818	16,9	3,3	9,9	171,2
19 071	21 677	36 455	44 574	29 358	13,4	5,5	9,8	179,1
16 973	22 491	37 845	42 966	30 729	16,2	2,8	10,0	169,2
14 525	20 198	32 801	42 198	28 042	12,3	4,4	10,9	170,1
22 313	25 344	58 098	62 618	38 050	15,5	4,2	10,0	167,3
19 612	25 110	40 053	53 146	34 506	12,8	5,2	9,6	170,9
21 293	25 082	40 301	49 329	33 976	15,3	6,9	9,8	172,1
19 016	22 543	31 192	38 117	27 384	20,2	3,5	8,3	173,0
10 928	15 999	29 766	34 825	22 790	24,2	0,3	10,3	170,4
17 955	20 243	27 092	30 251	23 733	8,1	14,9	10,8	180,1
14 791	17 756	24 736	28 209	21 420	7,4	13,2	9,5	171,0
20 177	22 866	27 101	28 255	24 556	8,3	21,2	9,7	168,3
18 274	19 715	22 469	25 210	21 305	8,8	8,2	10,3	173,3
15 610	16 757	20 048	21 289	18 659	6,4	17,3	10,1	171,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	31 116
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,6	23 550
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	25 366
3322 Obchodní zástupci	4,2	24 568
3323 Nákupčí	1,7	26 644
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,6	28 316
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	29 958
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	25 450
3511 Technici provozu ICT	0,4	33 980
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,3	17 735
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,3	22 224
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,3	21 703
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	16 449
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	19 052
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	19 947
4313 Mzdoví účetní	0,1	20 478
4321 Úředníci ve skladech	5,4	20 315
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	28 919
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	30 168
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 020
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7	10 507
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	16 525
5223 Prodavači v prodejnách	13,8	12 899
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	17 751
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	29 369
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	14 287
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	19 788
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	31 010
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,2	27 635
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	30 622
7221 Kováři	0,1	30 410
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,0	23 073
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,7	27 297
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	19 795
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	21 452
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	4,8	25 033
7412 Elektromechanici	2,7	25 495
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,5	31 102
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,9	25 176
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,0	24 770
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	29 702
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	21 101
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	23 788
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,4	20 983

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
23 769	26 403	38 958	48 313	34 061	19,3	0,7	10,3	173,5
15 393	18 325	30 737	39 061	25 826	15,8	1,7	9,4	171,5
20 655	22 879	29 715	35 858	27 471	24,4	5,9	10,9	170,7
10 478	19 828	34 975	53 778	29 663	18,5	0,9	8,8	173,7
19 047	22 090	38 386	54 471	33 190	16,1	1,9	9,4	171,8
18 868	23 025	37 131	42 916	31 531	23,7	1,5	9,0	173,9
20 227	24 878	35 613	43 509	32 205	12,3	3,6	9,8	173,1
17 647	20 163	34 386	49 417	29 531	19,1	1,9	9,2	172,4
23 307	28 049	50 052	73 716	40 938	22,7	5,4	7,8	171,6
9 300	12 014	25 934	35 615	20 642	10,3	1,1	8,8	173,4
12 465	17 433	28 710	35 640	24 936	16,2	1,9	9,2	172,4
19 313	20 275	23 739	25 767	22 234	7,5	2,1	9,3	163,1
11 383	13 221	20 002	23 462	17 090	24,1	10,2	9,1	166,8
12 791	17 215	22 321	26 319	19 280	8,1	4,9	9,9	172,2
12 170	15 480	24 561	32 220	21 042	18,1	0,6	9,6	171,8
15 591	16 918	24 889	31 298	22 180	12,0	3,3	9,0	172,3
14 236	16 652	25 179	30 484	21 744	15,5	5,1	9,4	174,2
17 612	23 096	35 013	45 908	30 895	12,3	6,0	10,4	172,1
16 438	24 401	33 586	36 180	28 578	11,5	8,7	9,6	172,8
15 388	16 019	18 293	19 913	17 542	5,3	2,0	9,0	164,1
8 300	9 185	14 004	17 904	12 261	5,9	2,9	8,2	173,6
12 340	13 554	24 666	33 175	20 620	12,3	6,3	8,3	174,4
9 018	10 514	15 952	19 730	13 819	12,3	3,6	8,3	172,0
12 828	14 464	20 827	23 574	18 123	8,0	9,5	9,7	172,2
21 019	24 308	34 365	38 573	29 907	9,5	20,2	9,9	171,4
9 582	11 637	18 928	24 546	16 110	11,3	10,5	9,0	176,1
13 886	16 689	23 137	30 550	21 411	29,9	2,0	15,3	174,1
23 543	26 315	34 103	36 841	30 874	16,7	6,9	10,9	170,3
18 192	23 658	31 437	35 816	27 352	15,7	8,0	10,4	171,2
21 194	26 231	33 158	34 814	29 422	17,4	6,2	10,0	166,0
17 991	22 484	34 469	36 198	28 012	18,7	11,7	10,4	167,4
13 944	18 921	29 556	36 423	24 244	14,8	6,3	10,3	173,8
12 318	19 197	34 226	38 390	26 693	16,8	6,3	10,4	170,8
15 251	15 902	25 741	25 871	20 566	19,9	7,1	10,7	173,4
8 361	12 386	29 893	33 892	21 680	19,0	4,7	9,9	172,0
16 606	19 638	31 457	37 719	26 500	16,7	7,4	9,4	177,5
15 134	19 706	31 786	38 303	26 358	13,5	8,4	9,8	175,7
19 349	23 567	36 043	38 930	29 639	15,6	7,4	10,0	174,5
16 590	19 067	29 916	34 492	25 365	13,6	7,6	11,0	169,5
17 120	21 245	29 827	33 711	25 184	15,3	9,6	10,9	169,0
20 887	27 779	30 957	32 694	28 664	17,7	7,5	10,3	164,9
15 743	17 572	24 716	29 477	22 137	15,5	11,6	11,3	170,1
17 948	20 282	27 622	35 283	24 962	17,6	7,6	9,5	170,6
14 026	16 140	27 398	35 020	23 885	6,5	6,5	9,7	171,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,0	24 975
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	16 626
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	9,1	24 673
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	18 447
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	32 575
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,2	24 927
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	14,7	21 945
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	21 692
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,7	24 828
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	8,8	22 983
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	5,2	11 633
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	17 390
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1	17 947
9334 Doplňovači zboží	0,1	10 552
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,1	19 680

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

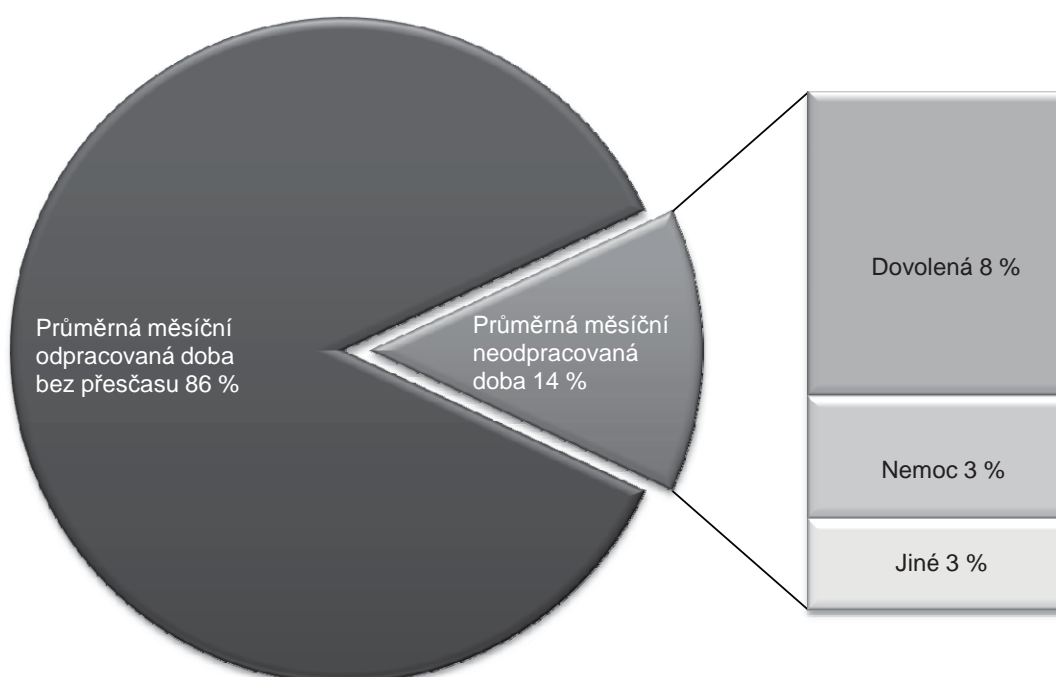
Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
19 284	21 618	27 696	31 226	25 188	21,5	11,3	11,2	173,4
11 559	13 242	19 527	22 892	16 820	12,7	5,3	10,3	170,3
14 298	20 710	28 225	31 330	24 209	16,1	10,5	10,3	169,3
14 494	16 252	21 784	26 176	19 801	9,7	6,9	10,0	171,1
27 272	31 138	34 561	37 389	32 675	8,9	15,8	11,1	170,9
20 929	23 145	27 135	29 724	25 129	7,7	14,5	10,6	173,6
11 263	14 909	25 309	30 254	21 131	16,9	4,2	8,9	180,7
17 505	19 874	24 522	28 440	22 486	21,2	5,4	10,3	191,9
14 546	19 299	31 787	33 363	25 427	14,8	8,3	10,9	170,1
17 142	19 365	27 892	31 247	23 637	15,7	5,7	10,0	170,3
9 278	10 043	15 082	18 131	12 974	15,1	1,8	9,6	171,1
8 961	10 627	22 974	27 061	17 989	11,6	8,0	9,9	172,2
12 331	15 769	20 735	24 565	18 556	16,8	4,6	10,1	172,1
9 229	9 492	14 048	16 054	11 987	13,2	4,4	9,6	174,8
15 522	16 714	20 787	21 289	18 738	22,5	0,5	11,4	164,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	149,7 hod/měs
z toho přesčas	3,9 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	131,4 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	143,8 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	152,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	159,3 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	166,7 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 23,4 hod/měs
z toho dovolená	13,7 hod/měs
z toho nemoc	5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	153,6	1,3	18,6	13,0	3,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	152,4	0,2	18,7	13,0	2,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	145,2	0,5	24,3	13,8	5,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	152,3	0,2	18,9	13,9	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,4	146,9	0,4	23,1	12,7	6,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,6	155,3	1,2	17,7	13,8	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,1	148,5	3,4	18,4	14,5	1,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,5	155,8	1,7	17,0	11,7	1,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	152,9	1,8	22,2	15,1	3,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	151,1	0,1	22,2	16,0	0,7
2111 Fyzici a astronomové	0,3	147,9	0,1	22,9	16,8	0,8
2142 Stavební inženýři	0,7	147,5	1,0	18,3	13,7	1,6
2144 Strojní inženýři	3,1	145,6	4,0	19,9	15,2	2,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	146,2	1,7	23,5	16,5	2,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	151,1	1,4	20,9	15,0	1,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	152,9	1,7	19,5	14,7	2,0
2152 Inženýři elektroniky	0,2	156,3	2,6	19,7	14,3	1,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	151,9	5,1	21,8	17,0	1,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	191,9	38,2	19,3	16,1	1,3
2212 Lékaři specialisté	1,3	157,7	5,0	21,0	15,9	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	150,1	3,7	21,9	16,3	3,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	150,2	0,4	20,7	13,6	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	149,0	1,3	25,2	15,5	4,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	150,5	2,5	24,7	16,0	3,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	150,5	1,1	20,8	14,2	1,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,4	149,2	0,1	20,1	14,2	2,2
2511 Systémoví analytici	0,5	145,6	1,7	19,8	15,8	1,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	150,9	1,2	19,6	14,3	1,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,1	0,0	21,3	16,6	0,1
3112 Stavební technici	1,8	154,3	0,9	18,0	12,6	1,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	151,3	2,7	19,8	14,7	2,2
3114 Technici elektroniky	0,5	157,0	12,1	21,8	14,0	3,7
3115 Strojírenští technici	5,7	148,7	2,8	20,5	14,0	3,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	148,0	2,3	22,1	15,8	2,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,4	1,5	22,4	15,0	3,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,3	149,8	2,7	21,1	14,5	2,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	4,4	148,5	4,9	23,5	14,4	4,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,9	154,7	0,7	18,2	12,9	2,0
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	149,3	0,4	21,2	15,7	2,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	152,8	7,5	27,1	18,5	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	150,1	2,1	20,8	15,3	2,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	145,7	2,6	22,5	15,7	4,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	146,4	0,8	26,7	15,9	5,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,4	3,1	27,2	15,9	8,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	147,1	0,2	26,3	16,5	4,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,8	151,0	0,5	20,4	13,9	2,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	144,8	0,4	26,0	16,8	4,3
3322 Obchodní zástupci	4,3	155,0	0,6	18,7	13,9	1,8
3323 Nákupčí	1,7	151,7	1,1	20,2	14,5	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,7	150,9	0,9	23,1	14,1	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,1	150,4	3,0	22,6	13,7	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	150,5	1,0	21,9	14,8	2,7
3511 Technici provozu ICT	0,4	152,9	4,0	18,6	14,0	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,4	153,6	1,1	19,7	12,8	3,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,4	149,2	0,6	23,6	13,8	5,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,3	138,8	0,7	24,3	14,3	4,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	148,5	0,6	18,4	14,6	2,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	147,4	2,4	24,7	14,9	4,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	152,8	0,2	18,9	12,9	2,1
4313 Mzdoví účetní	0,1	153,9	0,3	18,4	12,6	1,6
4321 Úředníci ve skladech	5,6	150,3	2,7	23,8	14,2	4,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	148,5	4,2	23,6	15,6	3,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,8	152,2	5,6	20,5	14,4	2,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	138,2	1,9	25,9	13,7	6,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,9	146,1	1,3	27,5	10,5	13,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	151,0	1,1	23,4	12,3	8,9
5223 Prodavači v prodejnách	14,5	149,6	0,9	22,5	12,3	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	146,4	3,0	25,7	14,1	7,8
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	149,9	8,4	21,4	16,5	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5	151,1	7,4	24,5	13,1	6,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	136,8	3,1	37,2	15,6	10,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	142,6	5,9	27,4	15,1	8,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,4	143,8	6,5	27,0	14,1	8,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	143,2	4,3	22,8	15,0	5,6
7221 Kováři	0,1	145,7	6,4	21,6	15,6	3,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,3	149,2	7,2	24,3	13,8	6,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	147,3	5,8	23,4	14,9	4,8
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	150,8	7,3	22,3	13,9	4,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,7	150,2	3,4	21,6	13,7	4,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	4,9	155,6	6,9	21,7	13,0	4,7
7412 Elektromechanici	2,8	152,9	8,4	22,7	13,9	4,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	146,6	7,0	27,7	14,6	8,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,0	142,8	5,4	26,4	14,9	6,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	142,7	6,2	26,1	14,3	7,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	138,3	4,9	26,3	15,2	8,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	142,8	8,2	27,0	15,5	7,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	142,0	4,4	28,4	13,4	9,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,5	150,5	8,1	20,9	13,1	4,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,0	147,2	8,7	25,9	14,8	5,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	142,6	4,6	27,4	13,7	7,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	9,7	141,4	4,9	27,7	14,5	9,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,6	145,8	4,3	25,0	14,1	7,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	147,2	9,8	23,4	15,7	4,5
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	151,0	10,5	22,3	15,6	4,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	15,2	159,5	8,1	21,0	12,5	5,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,8	161,3	17,6	29,4	13,3	11,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,7	143,5	4,3	26,3	14,3	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	9,2	145,2	4,3	24,9	14,1	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,6	144,0	0,7	27,1	13,1	10,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	145,2	5,7	26,5	12,6	7,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4	145,4	3,6	26,4	13,8	7,3
9334 Doplnovači zboží	0,2	129,9	9,2	42,7	9,0	17,1
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automat	0,1	142,2	1,7	22,0	16,1	3,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výděлку

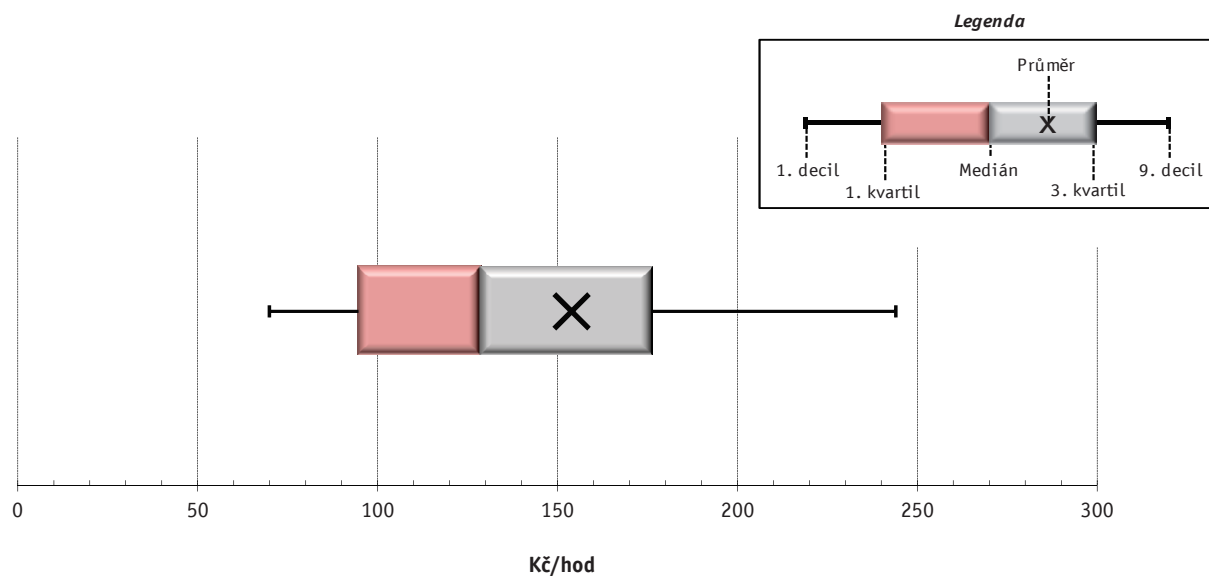
Středočeský kraj

Medián hodinového výděлку	128,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010	102,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	69,89 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	94,63 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	128,79 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	176,45 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	243,98 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	153,9 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	287,0	128,8	69,9	244,0	153,9
do 20 let	1,2	93,6	65,9	133,6	97,5
20 - 29 let	46,5	123,2	64,4	198,2	131,6
30 - 39 let	83,9	137,2	72,2	262,0	162,3
40 - 49 let	73,5	129,1	71,8	253,1	159,6
50 - 59 let	66,6	125,7	71,7	242,2	152,4
60 a více let	15,4	123,6	64,0	268,5	158,6
MUŽI	177,2	140,0	75,1	263,3	169,3
do 20 let	0,9	102,1	65,9	136,0	101,4
20 - 29 let	30,6	128,7	63,4	205,4	135,7
30 - 39 let	53,1	151,6	78,5	286,7	179,4
40 - 49 let	41,4	141,8	78,4	280,1	181,3
50 - 59 let	40,0	138,7	83,3	259,9	168,0
60 a více let	11,2	133,0	72,4	334,6	178,2
ŽENY	109,8	111,9	65,4	200,2	129,0
do 20 let	0,3	80,7	61,8	108,4	83,6
20 - 29 let	15,9	114,0	67,2	184,7	123,7
30 - 39 let	30,8	115,8	66,0	207,9	132,8
40 - 49 let	32,1	112,7	65,7	207,8	131,6
50 - 59 let	26,6	110,4	65,0	199,8	128,9
60 a více let	4,1	84,7	55,0	177,7	105,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	370,1	161,9	1 191,0	577,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,2	325,4	170,9	715,6	447,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	349,2	155,9	1 029,9	489,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	297,2	167,2	709,0	378,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	320,3	166,5	596,3	394,5
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,5	256,8	145,9	436,3	278,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	3,1	350,7	203,1	916,1	479,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	1,6	198,4	47,4	437,2	254,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	251,6	171,9	507,0	305,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	336,4	203,1	639,1	387,7
2111 Fyzici a astronomové	0,2	323,2	187,8	645,7	384,2
2142 Stavební inženýři	0,8	182,7	121,3	398,9	225,2
2144 Strojní inženýři	3,2	257,1	185,2	316,6	263,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	230,5	154,4	381,4	294,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	230,4	127,9	398,3	256,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	221,8	141,5	312,7	232,0
2152 Inženýři elektronici	0,2	236,2	136,6	375,3	244,0
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	265,5	150,3	537,9	322,8
2211 Praktičtí lékaři	0,1	186,7	135,0	347,8	210,5
2212 Lékaři specialisté	1,4	260,2	148,7	416,7	306,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,2	161,7	129,4	193,0	162,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	245,6	149,4	351,1	269,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,5	167,9	110,5	246,3	178,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	166,4	110,8	344,7	204,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	205,0	136,2	405,4	241,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	211,3	147,3	469,4	239,2
2511 Systémoví analytici	0,5	275,0	170,3	379,7	275,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	219,3	170,6	521,8	297,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	132,9	86,2	167,0	130,5
3112 Stavební technici	1,6	173,2	129,5	262,1	194,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	220,6	129,3	341,2	224,5
3114 Technici elektronici	0,5	135,4	106,5	265,7	165,6
3115 Strojírenští technici	5,5	177,6	96,4	252,7	182,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	157,6	96,7	255,9	172,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	180,6	114,0	290,0	200,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	174,2	110,5	331,9	205,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	4,3	182,7	122,5	282,7	195,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,0	139,2	96,9	227,5	156,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	141,7	56,6	231,6	157,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	132,4	107,0	164,1	135,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	123,8	81,5	171,3	126,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	154,5	117,6	178,2	150,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	121,3	98,4	144,9	122,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	108,8	92,9	126,8	109,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	180,6	139,9	279,4	197,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,5	141,3	94,6	237,5	161,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	155,9	107,8	228,9	167,2
3322 Obchodní zástupci	4,2	147,8	63,4	311,1	177,4
3323 Nákupčí	1,8	159,6	96,9	319,2	190,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,4	170,2	106,3	284,0	194,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,3	185,4	106,6	438,3	213,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,8	160,3	103,5	305,7	179,9
3511 Technici provozu ICT	0,3	197,6	143,2	577,6	260,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,0	115,9	53,9	254,6	138,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,5	125,4	92,5	214,3	143,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	130,0	112,1	154,2	131,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	110,5	71,2	166,1	113,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	107,7	80,9	155,7	112,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	125,2	63,4	193,4	127,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	127,3	93,3	252,1	144,4
4321 Úředníci ve skladech	5,2	123,2	88,9	191,9	142,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	160,5	105,1	262,2	174,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	3,1	171,0	80,3	219,8	164,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách	1,7	99,5	86,3	116,9	101,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,0	65,7	51,4	107,8	74,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,7	109,5	83,8	190,7	126,7
5223 Prodavači v prodejnách	12,5	83,7	55,3	116,2	86,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,3	100,7	74,0	142,1	105,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	160,2	112,7	234,5	168,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,1	79,1	56,4	140,2	90,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	119,7	92,8	188,2	130,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	184,3	122,3	218,2	178,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,5	157,2	106,3	202,8	156,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	182,2	123,4	205,0	172,1
7221 Kováři	0,1	157,6	82,0	208,4	161,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,9	133,6	84,4	217,4	142,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	145,1	82,2	219,1	148,6
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	112,7	82,3	143,2	114,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,5	121,6	51,7	203,0	128,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	4,7	146,2	96,7	221,6	151,4
7412 Elektromechanici	2,7	145,7	85,1	222,3	150,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	184,2	122,0	215,3	177,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	2,0	143,2	93,9	194,2	146,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	2,1	140,6	95,8	197,9	144,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	176,2	124,0	191,5	167,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,6	126,6	91,0	179,1	130,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plasty	1,8	139,6	98,1	202,7	145,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	132,6	98,8	167,3	133,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	99,2	66,5	147,2	103,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	8,8	132,0	76,2	183,9	135,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,8	108,1	86,3	145,0	112,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,8	200,2	162,9	219,1	195,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	146,4	112,1	175,1	145,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	15,5	122,2	77,2	174,7	123,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,6	115,1	88,3	172,0	123,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,6	133,6	86,8	200,2	140,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	9,3	128,3	94,8	183,1	136,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,7	67,7	53,9	105,3	75,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	103,5	63,9	150,2	108,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,3	109,6	69,3	143,4	109,0
9334 Doplnovači zboží	0,1	56,1	54,3	92,0	67,3
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,1	117,6	84,2	133,5	110,8



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	483	465
Počet zaměstnanců	1518 tis.	103 tis.	51 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	25	6
B	Těžba a dobývání	2	9
C	Zpracovatelský průmysl	165	112
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	8
F	Stavebnictví	37	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	96	117
H	Doprava a skladování	38	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	20	14
J	Informační a komunikační činnosti	6	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	18
N	Administrativní a podpůrné činnosti	19	40
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	2	4
P	Vzdělávání	4	4
Q	Zdravotní a sociální péče	26	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	4
S	Ostatní činnosti	4	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dupočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dupočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dupočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.