



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 361 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 509 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 706 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 361 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 734 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 144 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 566 Kč/měs

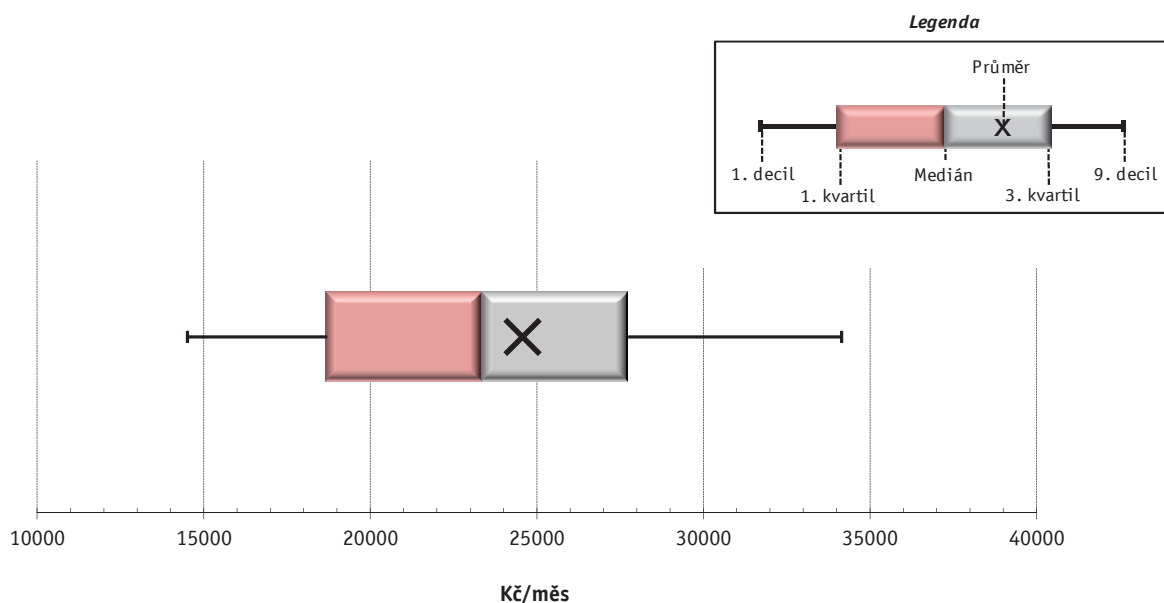
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,3 %
Příplatky	16,4 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 174,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 39,4 tis. osob



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	39,4	23 361	100,5
do 20 let	0,0	10 839	90,2
20 - 29 let	4,3	20 348	103,4
30 - 39 let	10,6	23 005	100,5
40 - 49 let	11,9	24 277	100,5
50 - 59 let	11,0	24 207	99,4
60 a více let	1,4	25 319	97,4
MUŽI	15,2	24 442	97,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	20 186	100,1
30 - 39 let	5,3	24 355	96,2
40 - 49 let	3,7	27 047	96,2
50 - 59 let	3,2	25 297	96,6
60 a více let	0,9	25 792	97,4
ŽENY	24,1	22 723	101,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,2	20 537	106,7
30 - 39 let	5,3	21 733	102,1
40 - 49 let	8,3	23 326	100,7
50 - 59 let	7,8	23 794	100,1
60 a více let	0,5	24 608	97,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,3	13 029	102,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,4	16 035	97,5
Střední s maturitou	K-M	15,5	22 579	97,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,7	25 350	101,2
Vysokoškolské	T,V	11,8	27 305	99,8
Neuvedeno		1,7	22 697	116,6
CELKEM - platová sféra		39,4	23 361	100,5

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 509	18 706	27 734	34 144	24 566	6,3	16,4	10,8	174,7
8 068	9 004	13 005	14 704	11 218	2,9	3,1	8,5	173,6
14 448	16 494	23 642	26 440	20 465	5,4	16,6	8,8	176,0
15 428	18 564	27 201	32 037	23 913	6,0	18,5	9,6	175,7
14 463	19 463	28 760	35 945	25 601	6,5	16,6	11,1	174,3
13 617	19 414	28 615	35 997	25 277	6,6	14,2	12,0	173,6
15 020	19 755	31 093	42 535	27 841	7,4	15,1	12,1	174,4
16 292	19 815	29 670	38 053	26 796	6,1	21,6	9,0	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 679	16 571	23 635	26 298	20 395	4,5	21,3	6,4	177,8
16 971	19 930	28 648	33 818	25 774	5,5	23,4	7,5	177,7
17 728	22 125	33 671	43 179	30 145	6,2	23,1	9,2	175,9
16 271	20 756	31 281	42 498	28 394	7,1	18,8	11,2	174,6
15 768	19 999	31 907	45 962	28 746	7,5	16,4	12,0	174,6
13 424	18 014	26 776	31 782	23 161	6,5	12,5	12,1	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 329	16 455	23 656	26 579	20 533	6,2	12,1	11,1	174,2
13 394	17 470	25 375	29 807	22 054	6,6	12,8	11,9	173,8
13 477	18 624	26 878	32 318	23 580	6,6	12,9	12,2	173,5
13 182	18 727	27 865	33 782	24 015	6,3	12,1	12,4	173,3
13 250	19 399	29 633	39 997	26 260	7,0	12,8	12,3	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 181	11 582	15 135	18 910	13 815	6,9	9,2	9,8	173,4
11 437	13 134	19 059	22 014	16 417	6,2	13,8	8,6	174,8
16 615	19 480	26 515	30 891	23 314	5,4	16,2	9,9	174,3
18 536	21 531	29 557	34 947	26 192	6,0	17,2	11,2	173,4
22 363	24 640	33 650	45 091	31 620	7,2	17,8	12,0	175,7
16 260	19 394	26 353	30 091	23 208	6,5	12,2	13,2	173,7
14 509	18 706	27 734	34 144	24 566	6,3	16,4	10,8	174,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
D Manuální pracovníci	7,1	14 825
T Nemanuální pracovníci	32,2	24 711
1 Řídící pracovníci	1,7	36 296
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	48 597
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 739
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	35 826
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	28 078
2 Specialisté	13,0	25 423
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,6	26 369
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	37 172
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,6	24 744
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	27 805
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 800
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	22 668
3 Techničtí a odborní pracovníci	9,6	24 247
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 476
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,8	27 201
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,4	23 961
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	20 940
35 Technici v oblasti ICT	0,2	23 062
4 Úředníci	1,8	20 459
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,7	20 515
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 895
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	19 805
44 Ostatní úředníci	0,6	21 220

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 985	12 397	18 485	22 038	15 976	6,5	12,2	9,8	173,3
17 763	20 958	28 812	35 599	26 465	6,3	16,9	10,9	175,0
26 400	30 391	43 701	51 198	37 965	10,7	24,6	13,5	173,0
30 391	36 606	55 224	64 520	47 722	11,8	30,2	10,8	171,0
28 398	33 569	46 380	56 934	41 731	14,0	26,4	10,8	172,0
26 388	30 029	41 497	48 866	36 734	9,9	23,7	14,5	173,2
19 307	22 809	32 540	38 897	28 931	8,0	20,0	9,5	175,1
19 583	22 358	28 656	35 317	27 839	6,7	12,6	13,5	175,0
20 569	23 204	30 218	36 152	27 879	7,5	13,7	10,3	175,2
26 136	30 614	59 602	85 607	47 868	8,5	23,2	9,1	186,6
19 319	21 956	26 921	29 287	24 641	6,0	7,8	16,0	173,5
20 663	23 896	32 607	38 143	29 007	8,2	18,3	10,4	173,2
20 178	22 510	29 737	34 360	26 972	6,7	16,0	10,4	172,9
17 897	19 977	26 175	29 891	23 587	4,8	12,7	10,9	173,6
18 569	21 153	28 641	33 445	25 359	5,5	14,9	11,2	171,5
16 980	19 593	25 801	28 803	22 866	7,1	11,3	10,5	173,9
21 395	23 961	30 356	34 543	27 652	5,2	15,6	10,3	174,3
18 756	21 063	28 540	33 865	25 371	5,4	14,9	11,6	170,4
15 958	18 030	24 132	27 391	21 437	5,8	15,9	10,9	171,7
17 544	20 835	26 651	32 410	24 056	6,7	15,8	10,1	174,7
15 140	17 512	24 012	27 329	21 051	6,4	12,7	10,5	173,4
14 580	16 951	23 769	27 003	20 675	6,6	12,2	10,4	173,4
12 842	14 594	20 633	23 254	17 940	4,8	17,5	10,3	171,7
15 680	17 523	23 768	27 566	20 941	6,3	12,9	10,7	173,1
15 871	18 357	24 810	27 954	21 918	6,4	12,6	10,6	173,9

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	17 142
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	14 731
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 339
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	17 865
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	26 123
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 816
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 115
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	17 248
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	18 719
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 029
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 536
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	19 086
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 221
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	19 976
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	14 005
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	20 467
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	12 133
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	12 254
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	14 794
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	15 062
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	10 809
CELKEM - platová sféra ČR	39,4	23 361

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 498	14 267	21 609	27 402	18 872	6,0	15,3	10,7	171,8
11 888	12 964	17 312	20 082	15 483	7,9	8,9	9,6	173,7
13 415	16 040	21 635	22 255	18 808	6,0	12,1	9,7	174,4
14 301	15 803	20 693	24 252	18 581	4,8	17,6	10,7	171,4
18 385	22 297	30 382	36 947	27 346	4,6	21,7	12,0	167,6
12 780	13 425	17 851	21 975	16 516	7,9	10,4	11,0	174,6
12 669	13 092	17 263	20 841	15 978	6,5	9,7	10,2	174,8
13 179	15 839	21 975	23 125	18 036	11,4	12,3	13,2	173,9
14 628	16 104	21 184	23 944	18 901	5,7	14,1	10,3	174,7
15 560	16 908	21 042	23 915	19 401	5,7	14,9	9,5	177,6
14 690	17 050	22 384	25 378	19 581	6,1	15,7	10,8	174,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 947	17 093	21 014	22 620	19 193	6,2	14,7	10,4	173,8
13 572	14 500	16 872	19 396	15 868	4,4	5,9	9,9	172,3
14 005	16 879	21 729	23 392	19 478	6,9	18,2	9,7	176,3
12 436	13 007	16 132	19 871	15 078	6,2	11,3	9,9	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 391	18 483	22 023	23 646	20 370	7,0	19,3	9,7	176,5
9 177	10 874	13 428	16 061	12 447	6,3	7,4	9,5	173,3
10 668	11 431	13 164	14 463	12 430	7,3	7,1	9,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 146	8 688	16 910	19 073	14 020	4,5	11,8	9,9	174,3
12 299	12 390	15 255	15 947	14 196	4,8	13,9	10,2	174,7
8 329	9 200	13 851	17 625	12 055	4,5	6,6	9,1	173,2
14 509	18 706	27 734	34 144	24 566	6,3	16,4	10,8	174,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 198
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	38 129
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	38 739
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	28 997
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	37 681
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 173
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	35 384
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	32 718
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 670
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	24 979
2211 Praktičtí lékaři	0,2	51 882
2212 Lékaři specialisté	0,4	69 271
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	32 207
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	26 851
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	25 193
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	25 694
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 253
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	19 992
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 566
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	21 609
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	25 575
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	26 980
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 087
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 952
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 953
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 055
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	19 044
2634 Psychologové	0,1	28 116
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 821
3112 Stavební technici	0,1	24 851
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 437
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	29 807
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	26 600
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	27 621
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 489
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 295
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	28 089
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	22 751
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 876
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 745
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	22 884
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 614
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	26 567
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	29 169

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
30 391	42 982	55 766	68 182	49 457	11,2	31,9	10,7	170,1
27 489	34 073	43 701	55 383	42 291	15,4	27,1	10,4	172,8
29 397	33 951	46 322	56 961	41 303	13,6	26,1	10,7	174,0
23 214	26 019	32 674	37 163	29 690	8,5	19,0	15,3	173,5
23 092	28 591	44 510	49 994	37 650	10,2	28,3	11,5	168,6
30 115	34 207	44 325	49 870	39 524	10,7	24,2	15,6	173,9
24 410	27 219	44 150	51 833	36 240	7,6	25,6	10,9	171,6
20 333	23 752	42 858	50 583	34 225	7,1	19,9	10,0	182,0
19 866	21 977	28 099	30 913	25 371	6,1	10,9	10,2	173,5
20 507	22 818	27 822	31 676	26 010	8,2	11,4	10,2	174,3
30 886	38 955	67 444	81 544	55 155	9,4	23,0	8,3	206,8
43 078	54 016	90 291	115 406	74 385	9,9	28,0	8,4	200,7
25 605	29 148	35 313	39 379	32 368	5,3	19,4	10,4	173,1
23 326	24 791	29 377	32 904	27 824	6,8	10,7	15,6	174,8
20 019	22 161	28 189	30 430	25 447	6,7	9,7	16,3	173,5
22 508	24 014	27 502	29 893	26 104	5,4	8,3	16,1	173,5
22 841	24 030	26 549	27 973	25 339	5,1	6,1	16,0	173,4
16 455	18 404	21 345	23 142	19 966	6,2	4,0	15,5	173,3
21 893	23 369	27 013	28 538	25 287	7,6	5,4	14,6	173,4
17 479	19 330	24 908	27 821	22 313	6,8	7,8	15,7	173,6
20 426	23 007	28 896	32 134	26 354	8,4	14,3	10,2	171,4
20 480	23 175	31 337	34 524	27 350	9,9	15,6	11,4	173,3
21 250	25 054	34 203	40 380	30 480	8,0	19,9	10,3	173,7
20 918	22 789	29 801	34 532	27 292	7,0	16,4	10,5	172,2
21 118	23 396	29 128	36 065	27 221	8,2	14,3	10,7	173,4
17 317	20 215	27 272	32 726	24 178	4,4	17,1	10,8	174,0
14 928	17 268	21 588	24 766	20 644	5,4	19,3	9,8	174,4
22 245	25 541	30 752	33 147	28 223	6,0	12,8	14,0	173,5
19 264	21 041	26 348	29 073	24 307	6,1	14,9	11,5	174,0
21 385	22 411	27 124	29 593	25 437	9,1	14,5	10,4	174,1
17 742	20 120	26 491	29 122	23 746	6,7	17,9	10,2	174,0
22 714	25 668	35 604	41 039	30 865	7,6	13,8	11,5	189,6
19 436	22 753	31 274	35 104	27 273	5,3	14,1	10,8	186,3
22 480	24 962	30 520	34 403	28 156	5,1	16,1	10,3	171,8
19 743	21 455	25 969	28 476	23 776	3,7	8,4	10,5	174,1
16 455	18 724	21 779	24 090	20 074	5,6	17,1	9,2	172,0
24 018	26 458	29 423	31 954	27 864	0,7	25,6	9,0	165,3
18 195	20 138	25 475	28 864	23 348	7,7	12,5	10,3	173,1
17 486	19 911	27 923	33 893	24 316	5,4	14,2	11,1	174,7
17 477	19 254	24 071	26 637	21 873	6,3	9,8	10,6	173,7
18 031	20 358	25 970	30 380	24 039	7,6	15,1	10,4	173,9
16 952	19 075	22 477	27 868	21 434	5,2	10,9	11,2	167,5
19 533	22 910	30 896	34 572	26 701	5,3	19,5	11,1	174,0
22 354	25 597	33 005	38 227	29 894	2,6	17,3	13,6	164,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	21 513
3511 Technici provozu ICT	0,1	24 102
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	22 022
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	20 865
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 615
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	19 866
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 250
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 900
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	25 401
4411 Knihovníci	0,1	18 127
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 546
4416 Personální referenti	0,1	23 609
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 607
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	14 245
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	18 202
5153 Správci objektů	0,7	15 168
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 605
5312 Asistenti pedagogů	0,2	18 065
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	17 127
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,2	17 581
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	18 823
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	31 272
5412 Policisté	0,2	26 296
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	16 381
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	19 029
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 223
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 661
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 091
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	20 851
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	12 228
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 518
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	10 392
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	17 439

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
16 030	18 418	24 434	27 744	21 759	5,7	16,8	11,0	171,2
18 713	20 851	26 967	33 572	25 122	7,5	18,5	9,5	175,5
15 809	18 792	25 171	28 060	22 112	7,4	14,0	10,4	173,2
15 821	17 641	22 520	24 857	20 377	5,2	11,0	10,5	173,8
12 791	13 805	17 300	18 557	15 617	5,1	4,5	10,2	173,8
17 132	18 325	23 711	27 898	21 501	6,3	13,5	10,8	172,2
14 833	16 163	20 674	23 924	18 922	4,5	7,3	11,5	173,4
15 331	16 134	19 543	21 062	18 131	8,6	13,8	10,5	173,1
20 412	22 299	30 240	35 049	26 873	8,3	22,8	9,3	175,3
13 954	16 154	20 213	22 480	18 296	4,3	10,8	10,1	174,3
15 460	17 374	23 309	25 429	20 446	4,5	11,5	10,9	174,1
19 345	20 697	25 891	31 989	24 158	5,3	15,6	10,4	169,7
17 956	20 048	26 364	29 949	23 898	8,3	12,9	10,6	174,8
11 783	12 844	15 932	18 114	14 613	7,4	7,4	9,7	173,1
11 678	12 709	20 988	24 016	17 746	9,4	10,6	9,8	174,0
11 955	13 070	17 703	20 095	15 757	8,7	9,4	9,4	173,7
13 415	17 528	21 656	22 289	19 611	6,1	12,4	9,8	173,6
14 464	16 100	20 332	22 647	18 298	6,2	16,9	16,4	173,0
14 072	15 450	19 450	21 387	17 446	4,6	17,5	10,8	168,3
13 901	15 098	18 718	20 047	17 083	6,8	15,7	9,9	174,8
14 801	16 347	23 588	27 007	20 065	4,0	18,4	9,5	172,7
24 823	27 555	37 711	46 146	33 859	7,3	19,6	12,2	168,5
21 728	24 030	29 250	33 606	27 722	5,7	30,9	9,8	170,3
12 765	13 693	19 122	22 060	16 655	4,1	18,4	9,4	173,4
14 374	16 966	23 213	26 835	20 010	4,9	16,1	9,4	179,7
14 461	15 928	21 280	23 480	18 518	5,5	15,4	10,0	173,8
12 445	12 974	14 380	15 074	13 852	5,8	9,5	10,3	173,3
14 978	16 605	22 310	27 040	20 000	5,7	17,5	9,4	181,0
17 978	19 551	22 056	23 156	20 737	7,4	20,4	9,5	174,9
10 638	11 417	13 119	14 416	12 403	7,2	7,1	9,6	173,2
8 112	8 361	16 411	17 656	12 924	3,1	11,0	10,0	174,3
8 276	9 083	12 834	16 080	11 439	3,8	5,4	9,2	173,4
9 443	13 606	20 098	22 364	16 984	8,2	12,0	8,6	170,2

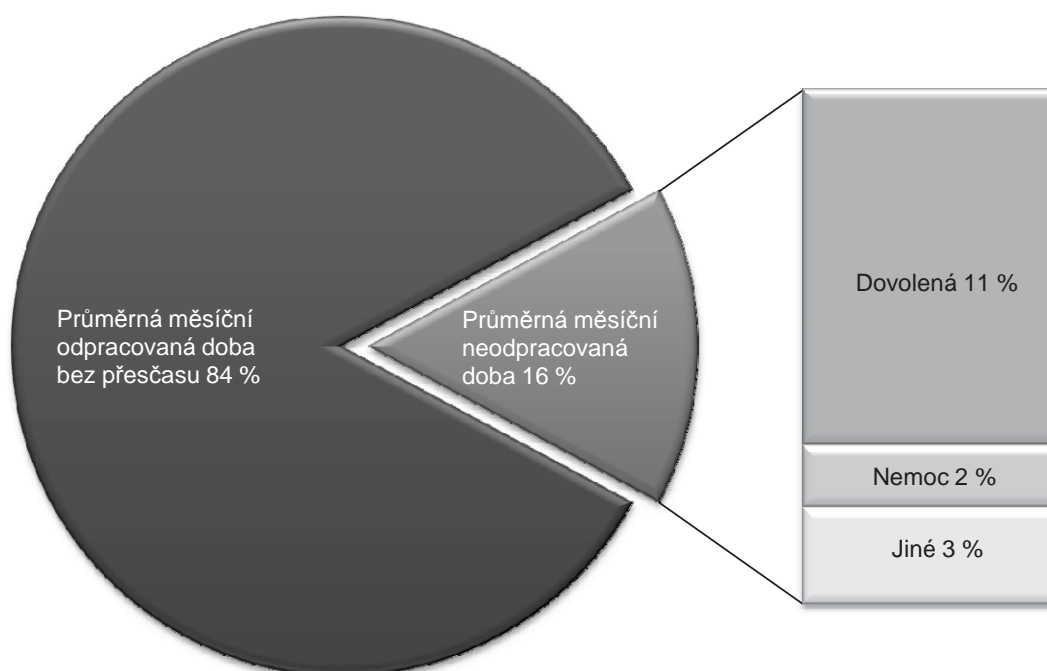
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba	147,6 hod/měs
z toho přesčas	1,6 hod/měs
Diferenciace	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než	134,0 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než	142,0 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než	149,2 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než	154,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než	160,1 hod/měs
 Průměrná měsíční neodpracovaná doba	 27,1 hod/měs
z toho dovolená	18,7 hod/měs
z toho nemoc	3,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	151,1	0,8	19,0	13,4	0,1
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,1	0,6	20,7	14,9	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,3	0,1	25,7	16,8	2,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	143,5	0,1	30,0	25,7	0,8
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	152,1	0,1	16,5	13,1	0,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	143,3	0,5	30,7	25,7	1,5
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	148,2	0,8	23,9	16,8	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	156,8	8,4	25,1	16,2	2,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,6	0,2	26,9	15,1	1,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	148,6	0,0	25,7	16,2	3,6
2211 Praktičtí lékaři	0,2	180,5	32,9	25,8	17,4	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	175,9	28,0	24,4	17,7	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	148,2	5,9	24,8	16,5	2,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	145,3	1,9	29,5	26,3	1,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,1	140,1	0,2	33,5	26,2	2,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	140,1	0,3	33,4	26,1	2,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	140,7	0,2	32,7	26,0	2,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,6	0,0	32,8	25,4	3,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	145,3	0,1	28,2	25,9	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	141,2	0,3	32,5	25,9	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,2	0,2	21,3	13,7	3,7
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,4	0,0	27,9	16,9	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	148,3	0,1	25,5	16,6	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,8	0,2	23,4	14,3	3,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,7	0,0	27,8	16,4	4,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	148,2	0,5	25,9	16,8	5,5
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	152,7	1,2	21,8	16,4	3,8
2634 Psychologové	0,1	143,7	0,0	29,7	22,4	3,1
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	143,8	0,1	30,3	16,7	5,4
3112 Stavební technici	0,1	148,9	0,4	25,2	15,8	2,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,8	1,2	25,3	15,1	4,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	158,3	18,1	30,9	19,6	3,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	157,6	12,7	28,4	19,8	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	147,7	6,1	24,0	16,1	3,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	149,0	1,0	25,2	17,3	4,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	149,3	7,7	22,5	15,6	2,1
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,3	2,8	21,0	14,7	2,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,4	0,2	23,7	15,5	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,7	0,1	27,1	17,5	3,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,5	0,2	27,2	16,9	4,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	147,9	0,4	26,0	16,3	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	144,8	0,1	23,0	10,4	7,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	143,0	0,3	30,9	15,9	8,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	139,4	2,0	25,4	18,8	2,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	Celkem hod/měs	z toho	
					dovolená hod/měs	nemoc hod/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	145,7	0,6	25,6	14,9	4,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	153,1	2,3	22,4	16,8	0,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	148,6	0,3	24,6	15,5	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,9	0,1	26,0	16,4	3,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,0	0,1	28,0	16,7	5,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,4	0,0	21,8	15,0	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,6	0,0	32,9	16,0	9,3
4321 Úředníci ve skladech	0,1	149,8	0,1	23,4	16,2	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	152,9	3,1	22,4	15,9	1,5
4411 Knihovníci	0,1	150,1	0,8	24,1	16,1	4,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,2	0,7	27,9	16,2	6,0
4416 Personální referenti	0,1	150,9	0,1	18,8	11,7	2,2
4419 Úředníci j.n.	0,3	147,8	0,1	27,2	16,4	3,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	149,4	0,3	23,7	15,7	5,1
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	151,5	0,5	22,5	16,2	3,1
5153 Správci objektů	0,7	151,8	0,4	21,9	16,0	3,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	149,7	0,5	23,9	16,1	3,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,4	0,4	33,5	26,1	3,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	143,0	1,3	25,5	15,4	7,1
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,2	147,2	1,5	27,5	16,2	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	148,0	5,4	24,6	16,2	3,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	141,4	4,9	27,0	18,2	2,8
5412 Policisté	0,3	148,2	3,7	22,1	15,7	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,7	5,5	20,7	14,9	2,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	156,6	6,5	23,0	17,0	3,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	2,1	23,8	14,1	6,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	146,4	0,5	26,9	16,4	6,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	156,9	8,6	24,0	16,2	3,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	147,8	3,9	26,9	14,4	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	149,7	0,3	23,5	15,5	5,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,2	0,4	24,2	15,6	5,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,6	152,2	0,4	21,4	13,1	6,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	152,8	1,0	17,5	9,8	5,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Základní informace o hodinovém výdělků

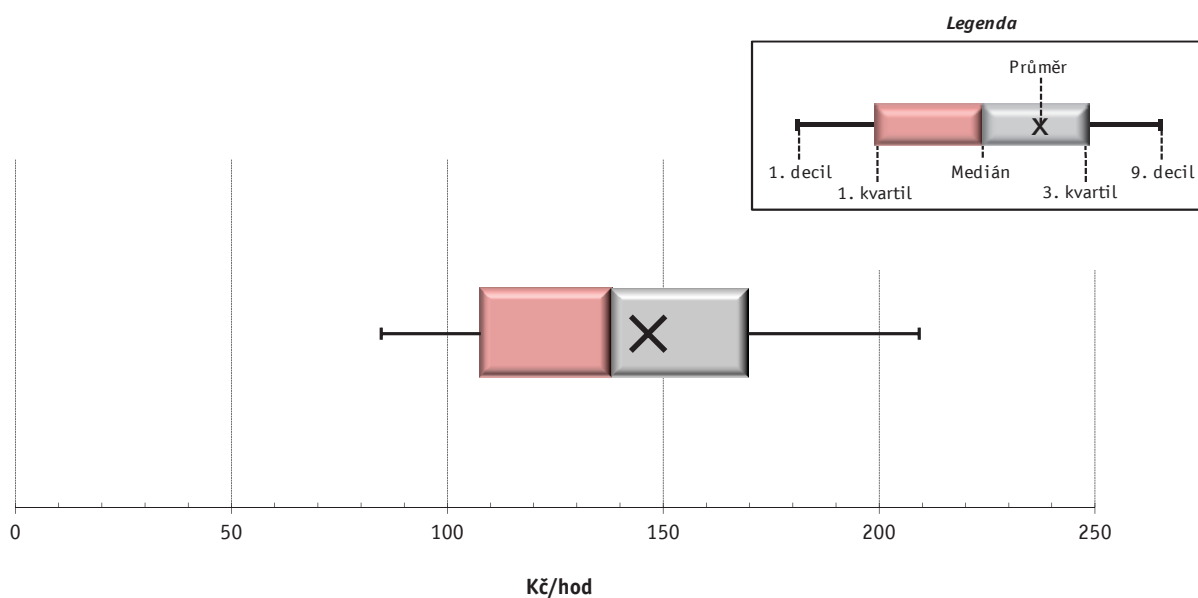
Olomoucký kraj

Medián hodinového výdělku	138,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2010	101,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	84,65 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	107,68 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	137,96 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,64 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	209,22 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	146,5 Kč/hod
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	40,7	138,0	84,7	209,2	146,5
do 20 let	0,0	64,4	48,1	106,1	70,5
20 - 29 let	4,6	118,8	81,6	162,9	121,1
30 - 39 let	11,2	134,1	86,9	196,1	140,7
40 - 49 let	12,4	144,2	86,2	221,3	153,4
50 - 59 let	11,1	144,5	83,4	223,7	153,0
60 a více let	1,4	148,4	83,9	272,4	165,7
MUŽI	15,2	141,9	91,5	233,2	156,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	114,9	81,8	159,9	118,7
30 - 39 let	5,4	139,4	93,6	204,8	149,1
40 - 49 let	3,6	161,5	100,5	261,3	176,4
50 - 59 let	3,1	148,5	96,0	267,9	169,4
60 a více let	0,8	152,4	90,1	280,2	172,9
ŽENY	25,6	135,5	80,3	199,2	140,4
do 20 let	0,0	79,8	48,1	109,1	77,9
20 - 29 let	2,5	121,3	81,3	166,6	123,1
30 - 39 let	5,8	129,1	79,4	188,5	133,0
40 - 49 let	8,7	139,2	81,3	203,0	143,7
50 - 59 let	8,0	143,2	80,1	210,5	146,6
60 a více let	0,5	141,1	73,8	253,1	154,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	307,1	155,3	466,8	311,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	226,5	165,3	323,1	265,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	241,2	169,8	354,3	253,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	188,9	146,4	256,2	195,9
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	221,9	133,6	315,7	218,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	248,3	184,0	331,0	260,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	211,6	135,4	362,8	226,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	184,7	117,3	251,2	187,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	135,9	101,1	176,2	137,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	152,6	123,6	195,4	156,6
2211 Praktičtí lékaři	0,2	251,6	172,7	391,3	279,5
2212 Lékaři specialisté	0,5	364,1	243,6	539,4	378,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	196,0	154,0	231,3	194,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	164,0	137,1	212,7	172,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,2	154,6	118,9	208,2	161,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	158,7	129,8	199,9	163,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	157,8	133,1	190,9	160,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	124,8	96,7	161,1	128,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	161,6	127,7	205,4	164,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	133,6	100,6	190,6	141,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,7	108,4	196,3	152,6
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	155,0	103,1	204,7	153,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	177,4	122,5	257,1	184,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	155,2	109,8	197,8	155,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	158,2	124,3	224,1	163,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	130,1	102,0	178,8	137,9
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	114,6	89,6	152,4	123,7
2634 Psychologové	0,1	174,6	120,2	208,0	171,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,3	140,7	112,1	177,7	143,9
3112 Stavební technici	0,1	152,2	116,5	192,5	153,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	135,4	100,4	176,5	138,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,1	107,4	182,6	147,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	166,3	133,4	207,1	169,2
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	140,9	108,5	164,8	139,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	123,4	95,3	142,2	121,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	178,2	156,8	201,2	176,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	135,8	105,0	182,5	141,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	128,2	107,1	198,3	142,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	135,5	101,7	163,2	133,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	136,2	105,5	188,8	145,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	108,9	89,4	175,3	115,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	158,7	119,4	209,1	160,4
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	181,5	138,2	247,2	188,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	122,8	95,1	165,7	129,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT	0,1	145,1	108,5	197,4	150,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	129,2	88,2	169,7	129,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	124,2	89,1	152,3	122,1
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	94,1	74,9	114,2	93,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	113,0	93,4	167,7	123,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	91,6	69,2	137,0	96,7
4321 Úředníci ve skladech	0,1	107,4	82,3	133,5	108,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,8	123,5	193,2	153,9
4411 Knihovníci	0,1	102,6	77,6	135,1	104,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	122,9	85,3	151,7	119,6
4416 Personální referenti	0,1	133,5	108,8	188,0	139,9
4419 Úředníci j.n.	0,3	139,7	108,9	187,3	146,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	89,1	69,3	118,3	92,1
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,4	111,8	67,9	164,3	114,3
5153 Správci objektů	0,8	95,5	71,0	135,7	100,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	116,5	82,1	144,5	115,0
5312 Asistenti pedagogů	0,2	104,4	81,8	151,6	109,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	100,2	79,0	138,0	103,4
5322 Ošetřovatelé a příbuz. prac. domácí péče, terén. soc. služeb	0,2	100,2	76,3	113,8	96,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	109,2	85,9	166,2	118,0
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	151,4	114,4	181,9	150,6
5412 Policisté	0,2	165,8	130,3	201,7	170,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	94,6	69,8	134,3	98,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	103,9	84,8	136,3	106,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	105,4	82,1	131,7	106,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	81,1	71,0	99,9	82,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	106,8	87,1	149,8	114,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	121,0	97,2	140,2	119,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,8	74,2	61,5	98,3	77,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	86,5	47,6	105,8	80,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	64,2	47,3	98,9	68,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	96,4	55,3	121,6	95,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	959	40
Počet zaměstnanců	566 tis.	28 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	300	28
P	Vzdělávání	527	2
Q	Zdravotní a sociální péče	70	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	1
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavu MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/).