



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

**Jihočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

**Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu**

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - platová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubý měsíční plat**

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku.....	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době.....	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	25

### **Hodinový výdělek**

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku.....	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

**Základní informace o hrubém měsíčním platu**

Jihočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 246 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 ..... 101,1 %

**Diferenciace**

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	14 240 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 569 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 246 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 689 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 119 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 23 844 Kč/měs**

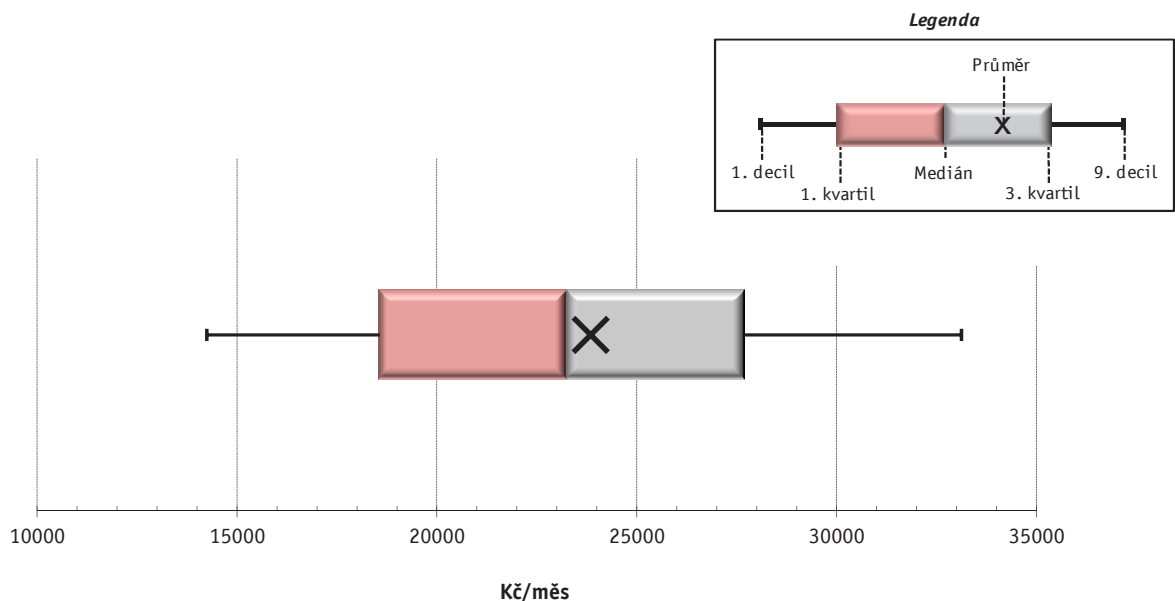
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 53,4 %

**Vybrané složky hrubého měsíčního platu**

Odměny .....	5,5 %
Příplatky .....	14,6 %
Náhrady .....	12,0 %

**Průměrná placená doba ..... 173,2 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 33,9 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,9</b>	<b>23 246</b>	<b>101,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,0	19 976	102,9
30 - 39 let	7,8	22 716	102,2
40 - 49 let	10,8	23 924	101,2
50 - 59 let	10,6	24 261	100,4
60 a více let	1,7	25 559	99,9
<b>MUŽI</b>	<b>12,3</b>	<b>25 139</b>	<b>98,5</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	20 288	96,9
30 - 39 let	3,6	24 958	97,2
40 - 49 let	3,1	27 113	97,0
50 - 59 let	3,1	26 338	99,5
60 a více let	1,1	26 607	101,2
<b>ŽENY</b>	<b>21,6</b>	<b>22 124</b>	<b>102,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	19 517	107,6
30 - 39 let	4,2	20 470	101,9
40 - 49 let	7,7	22 543	100,4
50 - 59 let	7,5	23 301	100,1
60 a více let	0,7	23 733	96,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubý měsíční plat		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,1	13 057	101,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,5	15 710	98,6
Střední s maturitou	K-M	13,4	22 165	98,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,3	25 258	97,4
Vysokoškolské	T,V	10,2	27 411	102,9
Neuvedeno		1,4	22 722	120,8
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>33,9</b>	<b>23 246</b>	<b>101,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>14 240</b>	<b>18 569</b>	<b>27 689</b>	<b>33 119</b>	<b>23 844</b>	<b>5,5</b>	<b>14,6</b>	<b>12,0</b>	<b>173,2</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 026	16 179	22 987	25 391	19 822	5,2	14,4	10,5	173,9
14 423	18 036	26 552	30 895	22 792	5,2	16,2	11,1	173,4
14 341	19 163	27 931	33 841	24 264	5,4	14,5	12,2	172,8
14 111	19 448	28 858	34 998	24 867	5,6	13,5	12,6	173,1
14 749	19 870	31 484	41 237	26 876	6,0	15,5	12,3	173,7
<b>16 530</b>	<b>20 393</b>	<b>30 557</b>	<b>37 597</b>	<b>26 416</b>	<b>5,1</b>	<b>19,0</b>	<b>10,8</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 340	16 492	23 174	25 861	20 167	4,3	18,4	8,7	174,8
17 091	20 612	29 155	33 548	25 352	4,5	20,6	9,8	174,0
18 192	22 340	33 314	40 175	28 606	5,0	19,9	11,1	172,8
16 938	21 227	32 230	40 935	27 821	5,7	17,4	11,8	173,4
16 121	20 628	32 870	43 822	28 178	6,0	16,9	12,2	173,9
<b>13 218</b>	<b>17 552</b>	<b>26 441</b>	<b>30 287</b>	<b>22 378</b>	<b>5,7</b>	<b>11,6</b>	<b>12,8</b>	<b>172,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 692	15 956	22 958	25 142	19 508	6,1	10,5	12,2	173,0
12 582	16 366	24 511	27 230	20 570	6,0	11,4	12,5	172,8
13 422	18 253	26 399	29 904	22 514	5,7	11,8	12,9	172,8
13 454	18 778	27 941	32 381	23 649	5,6	11,6	12,9	173,0
12 588	18 745	29 415	35 976	24 775	6,1	12,9	12,6	173,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 127	11 513	15 600	18 981	13 859	5,6	10,4	9,7	173,7
11 441	13 033	18 867	22 045	16 275	5,8	13,8	8,9	174,7
16 439	19 346	26 146	30 512	22 980	5,1	14,3	10,8	172,8
18 179	21 368	30 766	35 995	26 435	4,4	15,6	13,2	171,2
22 482	24 943	31 993	40 347	29 631	5,9	15,4	13,8	173,3
16 921	19 532	26 082	29 611	23 444	5,5	12,0	13,8	173,1
<b>14 240</b>	<b>18 569</b>	<b>27 689</b>	<b>33 119</b>	<b>23 844</b>	<b>5,5</b>	<b>14,6</b>	<b>12,0</b>	<b>173,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>6,7</b>	<b>14 783</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>27,2</b>	<b>24 843</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>1,7</b>	<b>37 624</b>
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	43 149
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	37 042
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	37 308
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 148
<b>2 Specialisté</b>	<b>11,8</b>	<b>25 311</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	25 312
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	29 419
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,7	25 271
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,1	28 072
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 301
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	22 533
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>8,8</b>	<b>24 534</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,9	21 761
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,5	26 204
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,8	25 038
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 988
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 864
<b>4 Úředníci</b>	<b>1,7</b>	<b>20 498</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 299
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 179
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	20 246
44 Ostatní úředníci	0,7	22 443



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>11 092</b>	<b>12 369</b>	<b>18 184</b>	<b>21 957</b>	<b>15 908</b>	<b>6,0</b>	<b>12,4</b>	<b>9,7</b>	<b>173,5</b>
<b>17 982</b>	<b>20 941</b>	<b>28 754</b>	<b>34 537</b>	<b>25 800</b>	<b>5,4</b>	<b>14,9</b>	<b>12,3</b>	<b>173,1</b>
<b>26 912</b>	<b>32 041</b>	<b>45 481</b>	<b>53 267</b>	<b>39 185</b>	<b>8,9</b>	<b>26,0</b>	<b>13,3</b>	<b>172,7</b>
29 593	34 892	52 688	62 323	44 790	10,3	29,9	10,6	172,8
27 670	32 504	46 257	52 711	39 848	11,2	26,3	10,5	171,9
26 686	31 951	43 673	51 059	38 203	8,1	25,0	14,6	172,8
21 759	25 114	36 576	41 795	31 931	8,2	25,2	9,7	174,0
<b>19 386</b>	<b>21 892</b>	<b>28 022</b>	<b>31 410</b>	<b>25 550</b>	<b>5,5</b>	<b>10,1</b>	<b>14,9</b>	<b>173,4</b>
18 909	22 252	28 751	31 476	25 551	5,9	12,0	9,0	173,8
17 638	20 764	39 045	46 221	31 092	5,6	17,7	10,4	171,9
19 704	22 090	27 479	29 753	25 053	5,1	8,1	16,8	173,5
19 713	23 169	33 231	39 282	28 931	7,3	19,0	9,9	173,3
20 407	23 364	28 879	31 382	26 166	6,1	15,5	9,9	172,8
17 222	19 386	26 348	31 326	23 543	5,9	11,0	10,5	173,4
<b>18 540</b>	<b>21 168</b>	<b>29 162</b>	<b>34 164</b>	<b>25 627</b>	<b>4,3</b>	<b>14,7</b>	<b>11,5</b>	<b>170,3</b>
17 047	18 855	25 374	28 720	22 391	5,9	11,8	9,5	173,0
20 685	23 101	29 016	30 781	26 037	3,8	15,1	10,7	167,6
19 268	21 649	30 112	35 312	26 401	4,1	15,0	11,9	169,9
15 673	17 847	24 261	27 265	21 288	5,7	14,6	10,5	172,8
16 345	19 097	26 281	30 148	23 107	5,5	14,3	9,2	173,6
<b>14 891</b>	<b>17 249</b>	<b>24 415</b>	<b>28 003</b>	<b>21 163</b>	<b>6,3</b>	<b>11,9</b>	<b>10,0</b>	<b>173,6</b>
13 922	16 189	22 884	26 417	19 764	6,8	10,4	10,1	173,5
12 724	15 093	19 788	21 982	17 553	4,8	13,9	8,4	169,5
15 582	17 361	24 065	27 664	21 099	5,3	13,0	10,3	173,9
16 411	19 196	26 085	29 335	22 899	6,7	12,2	9,9	174,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat	
		Medián Kč/měs	
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>4,3</b>	<b>16 398</b>	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,5	14 895	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	17 952	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	17 629	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	25 698	
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství</b>	<b>0,1</b>	<b>16 523</b>	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	17 286	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	13 789	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>0,3</b>	<b>19 072</b>	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 539	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 394	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	20 171	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 830	
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>0,8</b>	<b>20 498</b>	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 090	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	21 268	
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>2,4</b>	<b>12 182</b>	
91 Uklízeči a pomocníci	1,6	11 895	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	13 758	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	15 736	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	12 378	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	13 366	
<b>CELKEM - platová sféra ČR</b>	<b>33,9</b>	<b>23 246</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>12 483</b>	<b>14 027</b>	<b>20 084</b>	<b>25 295</b>	<b>17 982</b>	<b>5,6</b>	<b>13,6</b>	<b>10,3</b>	<b>171,4</b>
11 956	13 203	17 286	20 234	15 546	6,8	8,0	9,7	173,7
12 861	15 269	21 061	27 160	18 449	6,6	12,1	10,0	174,1
14 394	15 924	19 733	21 467	17 792	4,4	19,4	11,1	167,8
15 399	20 655	31 017	36 337	26 242	4,4	19,9	11,0	168,2
<b>10 493</b>	<b>13 566</b>	<b>21 859</b>	<b>23 808</b>	<b>17 288</b>	<b>6,5</b>	<b>13,4</b>	<b>8,5</b>	<b>179,4</b>
11 629	15 060	22 023	23 992	18 180	7,3	12,5	9,1	181,9
9 923	10 808	21 337	23 104	15 448	4,6	15,7	6,8	174,3
<b>15 061</b>	<b>16 626</b>	<b>20 966</b>	<b>23 354</b>	<b>19 047</b>	<b>5,6</b>	<b>15,9</b>	<b>9,9</b>	<b>174,9</b>
15 061	16 565	20 479	22 804	18 775	4,9	16,2	9,9	174,6
15 778	17 440	21 631	23 508	19 609	6,3	17,2	10,1	175,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 997	18 917	23 354	25 117	21 022	5,4	17,4	9,8	177,1
12 362	13 899	16 782	18 912	15 711	4,4	7,3	9,0	173,7
<b>14 452</b>	<b>17 473</b>	<b>22 758</b>	<b>24 591</b>	<b>20 109</b>	<b>6,4</b>	<b>22,0</b>	<b>9,4</b>	<b>178,1</b>
12 783	13 833	18 042	23 172	16 762	4,7	19,5	9,1	174,8
16 618	18 763	22 937	24 662	20 879	6,7	22,4	9,5	178,9
<b>10 059</b>	<b>11 126</b>	<b>14 094</b>	<b>17 063</b>	<b>12 960</b>	<b>5,6</b>	<b>8,5</b>	<b>9,5</b>	<b>174,0</b>
10 521	11 159	13 041	14 336	12 282	6,3	6,4	9,5	173,7
9 702	10 072	15 179	20 119	14 149	2,2	11,4	8,9	175,7
11 862	14 093	17 498	19 815	15 931	6,2	15,2	10,0	174,1
11 233	11 579	13 598	14 240	12 731	5,2	7,0	10,1	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 310	10 020	17 535	20 467	13 977	4,1	11,6	9,6	174,9
<b>14 240</b>	<b>18 569</b>	<b>27 689</b>	<b>33 119</b>	<b>23 844</b>	<b>5,5</b>	<b>14,6</b>	<b>12,0</b>	<b>173,2</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubý měsíční plat
		Medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	41 345
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	45 305
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	34 973
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	36 338
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	29 679
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	39 780
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	39 642
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybnářství a vod.hosp.	0,2	25 357
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	23 553
2212 Lékaři specialisté	0,1	45 000
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 741
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	27 790
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	25 609
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	26 639
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	26 111
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	20 784
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 923
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	20 611
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	26 228
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	28 943
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 638
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	25 512
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 241
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	18 962
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	23 708
3112 Stavební technici	0,2	25 422
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 133
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	27 174
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	23 478
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	36 488
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	19 723
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	23 560
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	22 353
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 811
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 911
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	26 164
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	21 591
3511 Technici provozu ICT	0,1	22 886
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 706
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 461
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	15 499
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 637
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 944
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	26 217

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
29 606	33 701	51 401	62 794	43 869	9,1	29,3	9,9	172,7
28 922	36 435	53 468	62 293	46 325	11,9	30,7	11,8	172,7
27 417	31 554	41 208	55 124	37 918	11,8	26,3	9,7	173,1
27 380	32 874	46 457	51 530	40 107	10,9	26,5	10,1	173,8
21 627	25 209	34 328	38 642	30 164	7,6	20,3	16,0	173,3
31 738	34 993	46 344	52 667	40 772	8,4	25,7	16,3	173,5
26 572	31 578	44 064	54 471	39 279	6,7	24,8	11,4	169,5
19 372	22 548	28 445	30 716	25 305	5,4	12,5	9,5	173,5
18 059	20 973	26 786	32 672	24 239	4,1	10,2	8,4	173,9
37 324	41 536	52 678	62 017	47 768	4,9	22,9	9,7	174,6
22 070	25 668	32 210	35 418	29 298	4,3	18,2	10,4	172,1
23 826	25 698	30 685	34 320	28 922	6,1	11,2	15,0	174,1
20 322	22 843	28 374	31 410	25 848	5,0	10,0	16,8	173,7
23 255	24 780	28 420	30 436	26 835	4,7	8,7	17,1	173,4
23 594	24 897	27 483	29 182	26 413	4,8	6,9	16,9	173,4
17 724	19 358	22 351	24 552	21 045	6,8	5,1	15,8	173,3
20 328	23 260	27 607	29 152	25 140	6,9	5,1	15,8	173,0
17 759	19 215	22 499	25 706	21 170	4,5	6,8	16,6	173,5
19 869	22 475	29 795	33 819	26 557	6,6	15,1	9,9	172,4
19 897	23 376	34 547	41 115	29 762	7,3	20,0	10,0	173,6
21 079	23 984	30 011	32 380	26 735	5,9	17,7	10,0	171,7
18 570	22 401	30 648	35 358	26 474	7,4	12,1	10,9	173,1
17 655	19 500	25 262	31 849	23 369	4,0	9,4	10,1	173,8
15 510	17 104	22 239	25 410	19 877	4,8	8,6	9,9	173,2
17 529	20 096	27 157	30 560	23 744	6,2	16,1	10,6	173,7
20 488	22 742	28 927	31 957	26 020	7,2	17,1	10,2	173,3
16 512	17 738	25 137	28 488	21 853	5,2	17,6	8,7	171,5
22 640	25 011	29 448	31 437	27 198	3,5	17,1	10,8	165,7
18 738	20 920	26 764	30 023	24 070	7,0	13,7	9,8	173,5
27 984	32 987	43 645	55 237	39 253	12,0	24,8	10,3	174,3
15 884	17 778	22 596	25 186	20 319	7,0	8,6	10,3	173,6
18 304	20 651	26 686	30 315	24 009	6,0	15,2	10,1	173,8
19 037	20 603	24 553	26 982	22 735	3,1	13,1	10,0	173,3
17 463	19 061	22 023	23 936	21 033	5,4	8,6	11,0	170,1
19 809	21 393	28 421	32 219	25 420	4,1	16,5	10,2	173,3
21 272	23 312	28 820	33 040	26 988	6,5	16,1	9,8	170,1
15 916	18 436	25 106	28 265	21 957	5,5	15,8	10,5	172,2
16 178	19 019	26 989	30 859	23 476	5,6	15,7	8,9	173,9
15 605	18 453	23 570	27 323	21 217	6,8	11,7	9,9	173,8
16 105	18 550	23 991	27 390	21 608	7,0	13,2	10,1	173,1
12 664	13 696	16 805	18 582	15 518	6,4	3,8	10,4	173,4
19 080	20 943	25 501	29 090	23 508	4,2	15,6	9,9	174,1
14 965	16 474	20 049	21 487	18 430	5,7	5,4	11,2	173,4
22 117	24 618	28 570	31 041	26 446	6,4	25,6	9,1	175,0

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4411 Knihovníci	0,1	19 436
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	17 996
4419 Úředníci j.n.	0,5	23 946
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	14 283
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	19 643
5153 Správci objektů	0,7	15 438
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	18 007
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 732
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	17 662
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	15 527
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	18 169
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	33 333
5412 Policisté	0,2	26 507
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 085
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 622
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 025
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 295
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	17 796
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	22 075
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	18 686
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	11 875
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	13 366

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
16 064	17 967	21 023	23 792	19 658	4,8	9,7	10,0	173,5
13 699	15 030	22 701	25 661	18 665	4,7	10,5	10,1	173,5
17 975	20 658	27 113	29 885	24 198	7,1	12,6	9,8	174,2
11 853	12 999	15 913	17 758	14 647	6,5	6,4	9,8	173,5
12 822	17 425	21 829	23 660	19 337	7,8	11,0	9,8	173,6
12 166	13 476	17 866	20 503	15 938	7,0	9,2	9,5	174,0
12 861	15 396	21 863	27 160	18 740	6,5	12,4	9,9	174,1
14 554	15 714	19 303	21 607	17 776	5,2	12,6	16,0	174,1
14 641	16 137	19 974	21 533	17 974	4,5	21,1	10,1	165,8
14 007	14 501	17 614	18 369	15 880	6,6	12,3	9,7	172,6
13 799	16 073	19 997	21 387	18 030	2,5	22,1	10,5	166,8
25 980	29 300	37 352	46 023	34 378	6,8	16,7	12,1	166,4
20 738	23 580	28 161	31 065	26 038	4,1	27,7	9,9	170,9
11 623	12 813	15 774	17 073	14 667	2,7	19,2	8,9	168,4
15 163	16 626	21 166	24 810	18 941	6,8	16,0	9,6	174,8
16 180	18 693	21 887	23 379	20 112	5,6	18,0	10,5	174,3
12 708	13 110	14 936	15 860	14 212	4,8	16,2	10,1	173,4
14 328	15 849	20 339	24 306	18 578	6,4	13,7	9,0	180,4
18 294	20 386	23 352	24 904	21 812	6,8	24,7	9,6	179,0
15 713	17 118	20 129	22 308	18 701	7,3	17,7	9,8	177,4
10 517	11 153	12 997	14 312	12 261	6,3	6,3	9,5	173,7
8 821	10 066	17 687	20 695	14 159	3,9	11,8	9,6	175,0

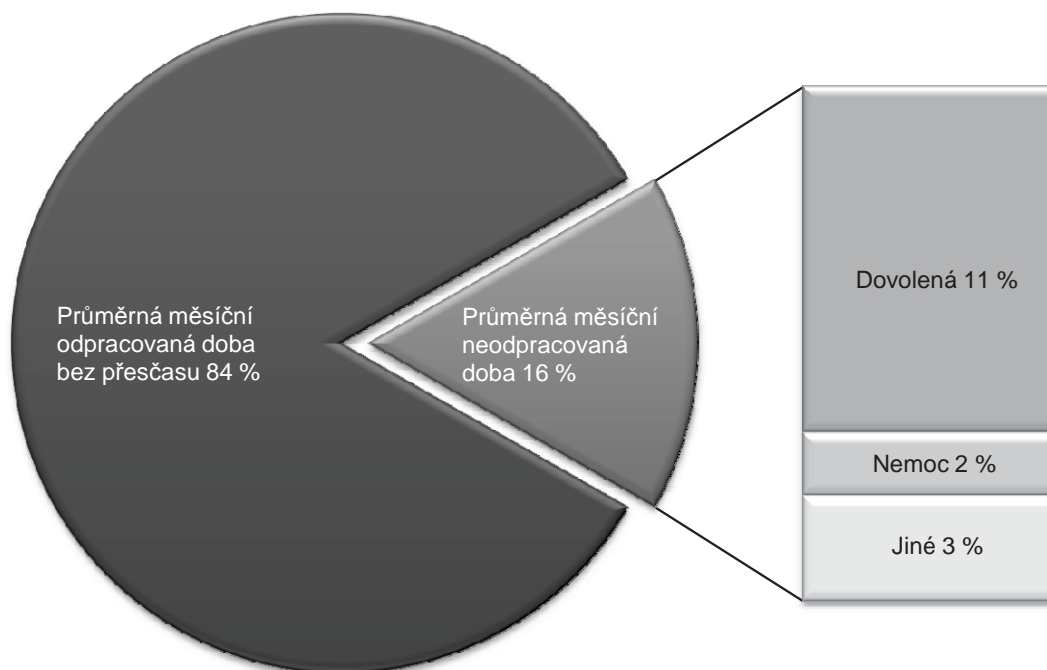
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>144,7 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	0,5 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,5 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	138,7 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	147,3 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	152,7 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	157,1 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>28,5 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	19,1 hod/měs
z toho nemoc .....	3,5 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby





Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,9	0,3	23,8	16,3	3,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	148,5	0,3	24,2	18,5	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	151,5	0,3	21,6	15,7	0,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,3	0,3	24,6	16,4	3,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,3	0,1	33,0	26,1	1,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	140,9	0,2	32,6	25,6	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	146,1	0,9	23,4	16,9	1,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	144,8	0,1	28,7	16,3	4,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	145,4	0,2	28,5	16,0	6,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,8	1,8	23,8	17,4	1,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,3	1,5	23,7	17,1	2,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	139,9	0,2	34,3	25,5	6,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,3	138,1	0,2	35,6	26,0	2,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	136,6	0,1	36,8	26,1	2,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	137,7	0,1	35,7	25,9	2,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	138,7	0,0	34,6	25,8	3,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	144,8	0,0	28,2	26,4	1,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	138,6	0,2	34,9	25,8	2,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,6	0,2	20,8	14,6	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	149,5	0,2	24,0	15,5	2,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	148,2	0,7	23,6	14,1	3,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	144,6	0,1	28,6	16,4	6,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,0	0,6	26,8	16,1	5,8
2622 Specialisté v knihovných a v příbuzných oblastech	0,2	149,6	0,3	23,6	16,4	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	142,1	0,3	31,6	15,9	8,4
3112 Stavební technici	0,2	148,1	0,1	25,3	15,6	4,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,7	0,2	20,8	15,8	1,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	142,2	0,7	23,6	16,9	3,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	150,6	0,4	23,0	15,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	148,9	0,1	25,5	17,2	1,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	147,3	0,1	26,3	16,6	5,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	147,5	0,2	26,3	16,1	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	147,6	0,0	25,7	16,7	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	144,3	0,0	26,0	13,4	6,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	151,0	0,1	22,4	16,2	3,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	148,8	0,0	21,4	9,4	3,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	145,9	0,1	26,4	16,2	5,1
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,6	0,3	24,4	16,2	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	147,8	0,2	26,0	15,8	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,8	0,1	26,3	14,9	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	144,4	0,0	29,0	16,2	8,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,7	0,1	25,4	15,7	3,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,8	0,0	31,7	16,2	8,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	153,0	2,2	22,1	16,1	0,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
4411 Knihovníci	0,1	<b>148,0</b>	0,1	25,6	16,7	4,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>147,3</b>	0,1	26,3	16,6	5,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	<b>148,5</b>	0,1	25,7	16,4	2,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	<b>147,1</b>	0,2	26,4	16,1	5,9
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	<b>149,8</b>	0,3	23,9	16,2	3,2
5153 Správci objektů	0,7	<b>150,6</b>	0,6	23,5	16,0	3,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	<b>150,3</b>	0,9	23,9	15,7	3,9
5312 Asistenti pedagogů	0,2	<b>138,8</b>	0,6	35,3	24,3	4,2
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	<b>142,9</b>	0,4	23,0	16,0	4,1
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	<b>148,7</b>	0,6	23,9	14,8	5,0
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	<b>140,9</b>	0,9	25,8	16,6	5,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	<b>140,8</b>	3,6	25,5	17,5	2,1
5412 Policisté	0,2	<b>145,6</b>	3,1	25,3	15,1	4,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>146,9</b>	1,0	21,5	14,7	3,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>147,7</b>	1,4	27,0	16,6	6,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	<b>146,3</b>	1,2	28,0	16,5	5,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	<b>149,2</b>	0,0	24,2	16,0	3,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	<b>156,2</b>	6,9	24,0	15,9	3,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	<b>148,6</b>	5,4	30,1	16,6	7,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	<b>146,9</b>	4,0	30,3	16,5	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	<b>149,0</b>	0,3	24,6	15,9	4,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	<b>149,6</b>	1,0	25,4	15,1	7,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výdělků

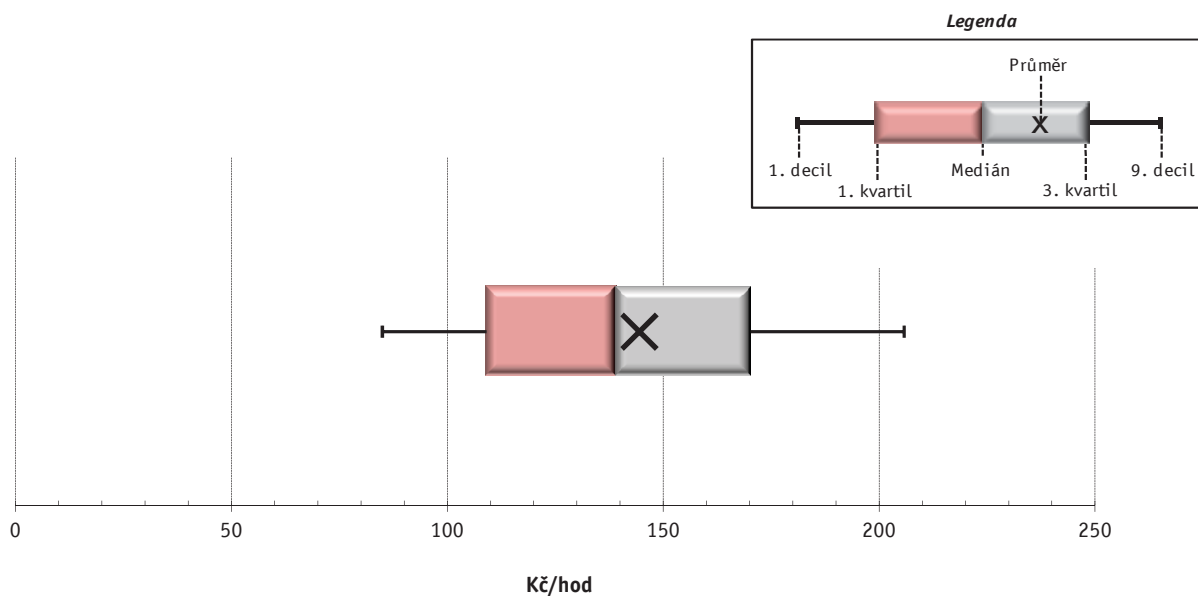
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výdětku .....</b>	<b>138,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdětku vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	101,7 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	84,92 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	109,01 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	138,94 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	170,17 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	205,76 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdětku .....</b>	<b>144,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>35,3</b>	<b>138,9</b>	<b>84,9</b>	<b>205,8</b>	<b>144,4</b>
do 20 let	0,0	71,4	47,0	99,3	69,8
20 - 29 let	3,3	118,4	79,3	163,7	119,8
30 - 39 let	8,3	133,5	84,6	191,5	137,2
40 - 49 let	11,2	142,7	86,9	210,1	147,6
50 - 59 let	10,7	146,5	86,9	218,4	152,5
60 a více let	1,8	146,5	83,4	240,8	156,6
<b>MUŽI</b>	<b>12,4</b>	<b>148,8</b>	<b>95,1</b>	<b>226,8</b>	<b>157,4</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	118,8	80,5	162,4	120,1
30 - 39 let	3,6	147,6	96,5	206,8	151,1
40 - 49 let	3,1	161,5	105,6	239,6	170,4
50 - 59 let	3,1	155,2	100,8	252,7	167,7
60 a více let	1,0	154,5	93,1	254,7	165,5
<b>ŽENY</b>	<b>22,9</b>	<b>133,6</b>	<b>80,5</b>	<b>193,1</b>	<b>137,4</b>
do 20 let	0,0	82,6	62,3	102,5	81,8
20 - 29 let	1,8	118,0	78,5	165,3	119,5
30 - 39 let	4,6	123,7	77,5	175,3	126,2
40 - 49 let	8,1	136,4	82,2	193,2	139,1
50 - 59 let	7,6	142,7	83,1	206,4	146,3
60 a více let	0,7	136,9	71,6	213,9	144,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	<b>253,0</b>	191,2	462,3	283,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	<b>262,0</b>	174,1	365,3	269,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	<b>217,6</b>	156,5	362,9	234,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	<b>241,6</b>	182,7	340,7	255,4
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	<b>193,0</b>	126,8	245,8	192,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	<b>255,3</b>	191,2	327,2	258,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	<b>224,2</b>	154,9	338,4	236,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	<b>141,0</b>	104,8	173,4	141,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	<b>142,4</b>	119,2	188,9	148,0
2212 Lékaři specialisté	0,0	<b>250,5</b>	187,9	337,7	250,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	<b>177,3</b>	128,2	216,3	175,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	<b>175,6</b>	140,5	213,3	178,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,4	<b>157,8</b>	126,8	202,0	162,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	<b>164,9</b>	136,8	203,8	168,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	<b>160,2</b>	137,2	196,9	164,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	<b>132,6</b>	106,0	174,3	137,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	<b>139,8</b>	111,9	182,7	146,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	<b>128,2</b>	103,6	164,0	131,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	<b>153,6</b>	114,9	199,7	156,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	<b>174,2</b>	117,9	260,6	182,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	<b>149,2</b>	119,3	183,3	153,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	<b>151,7</b>	107,4	221,3	158,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	<b>135,2</b>	104,2	181,6	142,6
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,2	<b>115,0</b>	94,2	159,6	122,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	<b>133,8</b>	101,1	180,1	137,3
3112 Stavební technici	0,2	<b>156,6</b>	121,4	205,8	160,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	<b>120,7</b>	94,0	181,3	131,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	<b>172,0</b>	132,6	207,3	172,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	<b>142,1</b>	109,4	190,5	148,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	<b>200,5</b>	156,5	303,8	216,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	<b>116,1</b>	91,5	145,2	118,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	<b>140,4</b>	109,0	186,6	144,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	<b>140,0</b>	117,4	172,7	143,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	<b>108,7</b>	89,4	127,1	110,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	<b>134,9</b>	110,7	176,4	140,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	<b>146,4</b>	114,0	216,6	154,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	<b>128,7</b>	97,9	173,2	132,1
3511 Technici provozu ICT	0,1	<b>150,9</b>	103,5	226,8	151,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	<b>119,1</b>	90,7	163,6	123,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	<b>125,0</b>	95,6	169,1	128,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	<b>89,1</b>	71,9	110,2	90,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	<b>130,0</b>	106,6	163,3	132,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	<b>90,1</b>	70,7	116,0	93,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	<b>163,0</b>	118,5	193,0	159,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4411 Knihovníci	0,1	<b>114,1</b>	94,2	138,0	114,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	<b>104,4</b>	74,8	143,9	108,6
4419 Úředníci j.n.	0,4	<b>135,7</b>	102,7	174,4	137,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	<b>91,6</b>	71,5	118,4	93,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	<b>127,9</b>	80,9	167,4	127,9
5153 Správci objektů	0,7	<b>98,1</b>	73,1	134,4	101,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	<b>108,4</b>	77,2	166,0	111,1
5312 Asistenti pedagogů	0,3	<b>106,1</b>	81,4	143,4	109,9
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	<b>110,6</b>	86,0	148,8	114,5
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	<b>87,5</b>	76,6	101,7	88,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	<b>110,4</b>	82,8	147,6	114,3
5412 Policisté	0,2	<b>155,2</b>	122,2	176,8	152,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	<b>90,4</b>	71,3	107,9	88,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	<b>111,4</b>	84,5	136,5	112,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	<b>122,6</b>	103,4	143,8	123,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	<b>86,7</b>	74,6	99,7	87,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	<b>105,5</b>	82,3	132,3	105,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	<b>132,3</b>	103,6	149,0	129,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	<b>114,7</b>	88,2	132,1	113,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	1,9	<b>75,4</b>	62,0	94,1	77,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,4	<b>78,9</b>	49,3	116,6	80,7



# Dodatek

Technický popis šetření





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13388 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13388	865	46
Počet zaměstnanců	566 tis.	26 tis.	6 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	12	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	278	30
P	Vzdělávání	464	3
Q	Zdravotní a sociální péče	50	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.

KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve

mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### 3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavý MZS-Tx)

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a

počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

#### 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právní subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právní osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).