

## Podatki

Taryfa podatku dochodowego od osób fizycznych jest ustalona na 15%. Pracownikom potrąca podatek z wynagrodzenia pracodawca.

Ministerstwo Finansów Republiki Czeskiej – [www.mfcr.cz](http://www.mfcr.cz)

Portal administracji publicznej – [www.portal.gov.cz](http://www.portal.gov.cz)

## Ubezpieczenie socjalne

Każda osoba pracująca w Republice Czeskiej posiada ubezpieczenie socjalne w Czeskiej Administracji Ubezpieczeń Socjalnych. Z zarobku brutto pracownika pracodawca odprowadza na te cele 6,5%.

### Niezdolność do pracy

W wypadku choroby pracownik ma obowiązek powiadomienia pracodawcy w pierwszym dniu o przyczynie nieobecności oraz niezwłocznie dostarczenia pracodawcy dokumentu o niezdolności do pracy wystawionego przez lekarza.

Czeska Administracja Ubezpieczeń Socjalnych – [www.cssz.cz](http://www.cssz.cz)

Państwowa pomoc socjalna – [www.portal.mpsv.cz/soc](http://www.portal.mpsv.cz/soc)

## Utrata zatrudnienia

W przypadku utraty zatrudnienia, można zgłosić się do najbliższego oddziału urzędu pracy w Republice Czeskiej. Rejestracji należy dokonać osobiście. Dokumenty potrzebne do rejestracji to: dowód tożsamości, dokument od ostatniego pracodawcy (tzw. „karta zaliczeniowa” lub U1) i dokument potwierdzający wykształcenie.

### Zasiłek dla bezrobotnych

Zasiłek dla bezrobotnych należy się osobie, która przed dniem rejestracji przepracowała nie mniej niż 12 miesięcy w okresie 2 lat. Pod uwagę bierze się również okres zatrudnienia w innych krajach UE/EOG oraz Szwajcarii na podstawie załączonego formularza U1.

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje przez okres 5 – 11 miesięcy (w zależności od wieku). Zasiłek dla bezrobotnych podczas pierwszych dwóch miesięcy wynosi 65% średniego ostatniego wynagrodzenia netto, podczas 2 następujących miesięcy 50%, oraz 45% podczas kolejnych miesięcy.

W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika bez uzasadnionej przyczyny lub w drodze porozumienia z pracodawcą, zasiłek dla bezrobotnych wynosi 45% średniego ostatniego wynagrodzenia netto.

### Transfer zasiłku dla bezrobotnych

Jeżeli jesteście osobą bezrobotną i macie prawo do zasiłku dla osób bezrobotnych w kraju, w którym pracowaliście w ostatnim okresie (UE/EOG lub Szwajcarii) oraz chcecie szukać pracy w Republice Czeskiej, możecie poprosić o transfer waszego zasiłku do Czech. Więcej informacji na ten temat udzieli urząd pracy w kraju ostatniego zatrudnienia.

## Ubezpieczenie zdrowotne i opieka zdrowotna

Przed przyjazdem do Republiki Czeskiej należy odwiedzić instytucję odpowiedzialną za ubezpieczenie zdrowotne. W celu skorzystania z opieki zdrowotnej należy okazać odpowiedni formularz lub Europejską Kartę Ubezpieczenia Zdrowotnego (EKUZ) wydaną przez ubezpieczalnię w waszym kraju. Kartę należy pobrać przed przyjazdem do Republiki Czeskiej dla siebie oraz ewentualnie członków rodziny.

Po rozpoczęciu pracy na podstawie umowy o pracę, koszty opieki zdrowotnej będą pokrywane przez wybraną przez pracownika ubezpieczalnię zdrowotną w Republice Czeskiej, rejestracji dokonana pracodawcą.

W Republice Czeskiej korzysta się głównie ze szpitali państwowych, w których opieka lekarska jest darmowa (płaci się za wizytę na pogotowiu), jeżeli jesteście ubezpieczeni w jednej z czeskich ubezpieczalni zdrowotnych albo posiadacie EKUZ.

Lekarstwa na receptę są częściowo refundowane przez ubezpieczalnię zdrowotną. Za lekarstwa sprzedawane bez recepty należy zapłacić kwotę w pełnej wysokości.

Pracownik ze swego wynagrodzenia brutto odprowadza jeszcze 4,5% na ubezpieczenie zdrowotne.

Bardziej szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia zdrowotnego i wypłaty zasiłku chorobowego otrzymacie w najbliższej filii miejscowej ubezpieczalni zdrowotnej.

Ministerstwo Zdrowia – [www.mzcr.cz](http://www.mzcr.cz)

[www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)  
[www.eures.cz](http://www.eures.cz)  
[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

# REPUBLIKA CZESKA

## Warunki życia i pracy



**URZĘD PRACY  
REPUBLIKI CZESKIEJ**

**PARTNEREM DLA OSOB  
BEZROBOTNYCH I PRACODAWCÓW**



Úřad práce ČR



europa  
social fund  
in the czech  
republic



HUMAN RESOURCES AND  
EMPLOYMENT OPERATIONAL  
PROGRAMME

SUPPORTING  
YOUR FUTURE  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Republika Czeska (CZ)

Liczba mieszkańców: 10,5 miliona  
Powierzchnia: 78 867 km<sup>2</sup>  
Stolica: Praha (Praga)  
Największe miasta: Brno, Ostrawa, Pilzno, Liberec, Olomuniec  
Język urzędowy: czeski  
Waluta: korona czeska (Kč)

## Zezwolenie na pracę, zezwolenie na pobyt

Obywatele UE/EOG i Szwajcarii nie potrzebują pozwolenia na pracę oraz zezwolenia na pobyt na terytorium Republiki Czeskiej. Jeśli zamierzasz zostać dłużej niż 3 miesiące, możesz wystąpić o zaświadczenie o pobycie czasowym w Czechach, ale nie jest to obowiązkowe.

## Obowiązek meldowania się

Jeśli obywatel UE zamierza pozostać na terenie Republiki Czeskiej dłużej niż 30 dni, wówczas jest zobowiązany do zgłoszenia swojego miejsca pobytu w Wydziale Policji dla Obcokrajowców przed upływem tego terminu.

## Jak znaleźć pracę

Większość pracodawców wymaga znajomości języka czeskiego. Znajomość innych języków obcych (zwłaszcza języka angielskiego) będzie wystarczająca w firmach o zasięgu międzynarodowym. Więcej możliwości zatrudnienia istnieje w dużych miastach.

## Sieć EURES

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES oferuje oferty pracy pochodzące z bazy Urzędu Pracy Republiki Czeskiej. Na Portalu można również bezpłatnie złożyć konto Mój EURES i zarejestrować CV online, do którego będą mieli dostęp czescy pracodawcy.

[www.eures.cz](http://www.eures.cz)

Na czeskim portalu EURES można znaleźć informacje na temat warunków życia i pracy w Czechach lub dane kontaktowe doradców EURES – [www.portal.mpsv.cz/eures/kontakty](http://www.portal.mpsv.cz/eures/kontakty).

## Urząd pracy

Zarejestrowane oferty pracy z Urzędu Pracy Republiki Czeskiej można znaleźć na stronie internetowej – [www.portal.mpsv.cz/sz](http://www.portal.mpsv.cz/sz).

Najważniejszy jest panel środkowy **Hledání volných míst** (Szukanie wolnych miejsc), gdzie możemy przeglądać oferty pracy zgłoszone do wszystkich czeskich urzędów pracy.

## Internet

Powszechnym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są portale internetowe, które nie tylko zamieszczają oferty zatrudnienia pochodzące bezpośrednio od pracodawców lub agencji, ale umożliwiają także rejestrację swojego CV w bazie danych.

|  |  |  |
|--|--|--|
| <a href="http://www.jobs.cz">www.jobs.cz</a>         | <a href="http://www.expats.cz">www.expats.cz</a>       | <a href="http://www.hotjobs.cz">www.hotjobs.cz</a>   |
| <a href="http://www.profesia.cz">www.profesia.cz</a> | <a href="http://www.jobmaster.cz">www.jobmaster.cz</a> | <a href="http://www.cvonline.cz">www.cvonline.cz</a> |
| <a href="http://www.prace.cz">www.prace.cz</a>       | <a href="http://www.sprace.cz">www.sprace.cz</a>       | <a href="http://www.jobpilot.cz">www.jobpilot.cz</a> |

## Agencje pracy

Usługi pośrednictwa pracy może prowadzić tylko ta agencja, która posiada licencję Dyrekcje Generalne Urzędu Pracy. Informacje na temat agencji, które posiadają licencję można znaleźć na stronie: [www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr\\_prace](http://www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr_prace).

Agencje zatrudnienia nie mogą pobierać opłat od osób poszukujących pracy. Większość z nich posiada swoje strony internetowe, na których można znaleźć informacje na temat wolnych miejsc pracy.

## Podanie o pracę

Pracodawcy najczęściej proszą o wysłanie CV, listu motywacyjnego itp. drogą elektroniczną na adres e-mail. Pracodawca zazwyczaj zaprasza na rozmowę kwalifikacyjną tylko wybranych kandydatów.

Życiorys powinien ograniczyć się do jednej strony. Odradza się wysyłanie odręcznie

napisanego CV, jak również wysyłania zgłoszenia do pracy z wykorzystaniem skrzynki e-mail obecnego pracodawcy lub jako wiadomości grupowej. Życiorys powinien być wysłany jako oddzielny załącznik.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci muszą przedstawić dokumenty potwierdzające ich wykształcenie i kwalifikacje (dyplom, świadectwo ukończenia kursów językowych, prawo jazdy, certyfikat spawalniczy, itp). Kopie dyplomów i innych dokumentów zazwyczaj należy przedłożyć do podpisania umowy. Zazwyczaj nie wymaga się listów polecających. Ponadto pracodawcy wymagają zazwyczaj zaświadczenia o niekaralności.



## Uznawanie kwalifikacji

Wykonywanie pracy w niektórych zawodach wymaga uznania kwalifikacji, są to zawody regulowane. Jeśli zawód jest zawodem regulowanym wówczas należy zgłosić się do organu w Czechach odpowiedzialnego za uznanie kwalifikacji. Zawód regulowany to zawód, którego wykonywanie jest uzależnione od spełnienia określonych wymogów (np. kierunek wykształcenia, odpowiednia praktyka, niekaralność, stan zdrowia).

Baza zawodów regulowanych w Czechach

[www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/databaze-regulovanych-povolani](http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/databaze-regulovanych-povolani)

Baza zawodów regulowanych w UE

[http://ec.europa.eu/internal\\_market/qualifications/regprof/](http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/regprof/)

## Uznanie zagranicznego wykształcenia akademickiego

Absolwent zagranicznej szkoły wyższej może złożyć wniosek o uznanie zagranicznego wykształcenia wyższego i kwalifikacji. Uznanie zagranicznego wykształcenia akademickiego charakteryzuje się porównywaniem planów nauki, którego wynikiem jest późniejsza decyzja, czy wykształcenie uzyskane za granicą jest równoważne z wykształceniem w Republice Czeskiej. Więcej informacji można znaleźć na stronie – [www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/uznavani-kvalifikaci](http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/uznavani-kvalifikaci)

Decyzję o uznaniu zagranicznego wykształcenia akademickiego podejmują publiczne szkoły wyższe, a w niektórych wypadkach zaświadczenie o uznaniu wykształcenia wydaje Ministerstwo Nauki, Młodzieży i Sportu Republiki Czeskiej. Niezbędne jest posiadanie dokumentu potwierdzającego fakt studiowania lub ukończenia studiów.

Uznaniu nie podlegają kursy zawodowe (np. masażysta, kosmetyczka) uzyskane za granicą.

## Umowa o pracę

Podejmując pracę w Republice Czeskiej podpisuje się umowę o pracę, niezależnie od tego, czy chodzi o pracę na czas określony lub nieokreślony, kontrakt krótkoterminowy, długoterminowy lub pracę sezonową. Umowa powinna być zawarta na piśmie, jeden egzemplarz powinien dostać pracownik. Umowa musi zawierać następujące informacje: rodzaj pracy, datę rozpoczęcia i miejsce wykonywania pracy.

Praca zazwyczaj rozpoczyna się od okresu próbnego. Podczas tego okresu zarówno pracownik, jak i pracodawca może rozwiązać umowę o pracę natychmiast, nie podając powodu. Stosunek pracy może zostać rozwiązany tylko przez porozumienie stron, wypowiedzenie, natychmiastowe anulowanie oraz natychmiastowe anulowanie w okresie próbnym.

Portal MPSV – [www.portal.mpsv.cz](http://www.portal.mpsv.cz)

Państwowa Inspekcja Pracy – [www.suip.cz](http://www.suip.cz)