

Daň z příjmu

Sazba daně z příjmů fyzických osob je stanovena ve výši 15 % z tzv. superhrubé mzdy. Zaměstnancům sráží daň ze mzdy zaměstnavatel.

Ministerstvo financí ČR – www.mfcr.cz

Portál veřejné správy – www.portal.gov.cz

Sociální zabezpečení

Každá osoba vykonávající pracovní činnost v ČR je sociálně pojištěna u České správy sociálního zabezpečení. Z hrubé mzdy zaměstnance se strhává pro tyto účely 6,5 %.

Pracovní neschopnost

Pokud onemocníte, jste povinni uvědomit vašeho zaměstnavatele hned první den vaší absence a doručit zaměstnavateli co nejdříve doklad o pracovní neschopnosti, který vám vystaví lékař.

Česká správa sociálního zabezpečení – www.cssz.cz

MPSV – Státní sociální podpora – www.portal.mpsv.cz/soc

Ztráta zaměstnání

Jestliže ztratíte v ČR zaměstnání, máte možnost se evidovat jako uchazeč/ka na Krajské pobočce Úřadu práce ČR podle vašeho bydliště. Zaregistrovat se musíte osobně.

S sebou si přinese průkaz totožnosti, doklad o ukončení vašeho posledního zaměstnání (zápočtový list, potvrzení o zaměstnání, výpověď, dohodu apod.) a doklad o vzdělání.

Podpora v nezaměstnanosti

Podpora v nezaměstnanosti je vyplácena uchazeči o zaměstnání, který získal zaměstnáním či jinou výdělečnou činností doby pojištění v délce alespoň 12 měsíců v posledních 2 letech před zařazením do evidence. V úvahu jsou brány i doby pojištění získané v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku doložené na formuláři U1.

Podpora v nezaměstnanosti se vyplácí uchazeči o zaměstnání po dobu 5–11 měsíců (v závislosti na věku). Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních dvou měsících podpůrčí doby 65 %, další dva měsíce 50 % a po zbyvajících dobu 45 % z průměrného měsíčního čistého výdělku.

Pokud ukončíte bez vážného důvodu zaměstnání sami nebo dohodou se zaměstnavatelem, máte nárok pouze na 45 % po celou dobu.

Export podpory v nezaměstnanosti

Jestliže jste nezaměstnaní a máte nárok na dávky v nezaměstnanosti v zemi, kde jste naposledy pracovali (EU/EHP nebo Švýcarsko) a chcete si hledat zaměstnání v ČR, můžete požádat o export dávek do ČR. O této možnosti se informujte na úřadu práce ve státě, který vám dávky vyplácí.

Zdravotní pojištění a péče

Před vycestováním do ČR nezapomeňte navštívit svoji zdravotní pojišťovnu. Pro případné poskytnutí zdravotní péče je totiž nutné se prokázat formulářem nebo Evropským průkazem zdravotního pojištění (EHIC) vydaným pojišťovnou ve vaší zemi. Formulář si musíte nechat vystavit před vycestováním do ČR. To platí i pro členy vaší rodiny.

Jakmile se v ČR usadíte a začnete pracovat na základě pracovní smlouvy, náklady na zdravotní péči budou hrazeny zdravotní pojišťovnou v ČR, kterou si vyberete. Reguluje vás zaměstnavatel.

Občané EU a jejich rodinní příslušníci, jestliže mají nárok na vstup do českého systému veřejného zdravotního pojištění, mají stejná práva jako čeští občané.

V ČR jsou využívány především veřejné nemocnice, kde je lékařská péče zdarma (platíte však za návštěvu pohotovosti), pokud jste pojištěncem jedné z českých zdravotních pojišťoven nebo jste vlastníkem Evropského průkazu zdravotního pojištění.

Léky, které vám předepíše lékař, hradí částečně zdravotní pojišťovna. U léků ve volném prodeji musíte uhradit plnou cenu.

Zaměstnanec ze své hrubé mzdy odvádí 4,5 % na zdravotní pojištění.

Pro podrobnější informace týkající se zdravotního pojištění a výplat nemocenských dávek kontaktujte zdravotní pojišťovnu.

Centrum mezistátních úhrad – www.cmu.cz

Ministerstvo zdravotnictví – www.mzcr.cz

www.uradprace.cz
www.eures.cz
www.eures.europa.eu

Tento leták vznikl v rámci projektu
„Evropské služby zaměstnanosti ČR“,
reg. č. projektu: CZ.1.04/2.2.00/11.00026.

Projekt je financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

ČESKÁ REPUBLIKA

Životní a pracovní podmínky



ÚŘAD PRÁCE ČR

PARTNER PRO NEZAMĚSTNANÉ
I ZAMĚSTNAVATELE



Úřad práce ČR



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MP
SV

OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Česká republika

Počet obyvatel: 10,5 milionu

Rozloha: 78 867 km²

Hlavní město: Praha

Další velká města: Brno, Ostrava, Plzeň, Liberec, Olomouc, Hradec Králové

Úřední jazyk: čeština

Měna: česká koruna

Pracovní povolení, povolení k pobytu

Občané států EU/EHP a Švýcarska nepotřebují v České republice (dále jen ČR) pracovní povolení ani povolení k pobytu. Pokud zde hodláte pobývat déle než 3 měsíce, můžete požádat o vydání potvrzení o přechodném pobytu na území ČR, není to však vaše povinnost.

Ohlašovací povinnost

Občan EU je povinen do 30 dnů ohlásit na cizinecké policii místo svého pobytu v ČR. Tato povinnost se na vás nevztahuje, pokud vás ohlásí ubytovatel.

Jak najít práci

Pro mnoho profesí je nutná znalost českého jazyka. Se znalostí jiných jazyků (především angličtiny) se uplatníte hlavně v nadnárodních nebo zahraničních společnostech. Více možností nabízejí velká města.

Síť EURES

www.eures.europa.eu

Na Evropském portálu EURES najdete informace o životních a pracovních podmínkách a volná místa registrovaná Úřadem práce ČR. Můžete si zde také zdarma vložit svůj životopis do databáze CV online, do které mají přístup čeští zaměstnavatelé.

www.eures.cz

Informace o životních a pracovních podmínkách v ČR najdete také na českém portálu EURES nebo kontaktujte přímo poradce EURES: www.portal.mpsv.cz/eures/kontakty.

Úřad práce ČR

Registrovaná volná pracovní místa najdete na stránkách Úřadu práce ČR - www.portal.mpsv.cz/sz.

Internet

Dobrym zdrojem volných pracovních míst jsou internetové pracovní portály. Kromě vyhledávání nabídek umožňují vložit si životopis do databáze.

www.jobs.cz	www.expats.cz	www.hotjobs.cz
www.profesia.cz	www.jobmaster.cz	www.cvonline.cz
www.prace.cz	www.sprace.cz	www.jobpilot.cz

Pracovní agentury

Zprostředkovat práci vám smí pouze agentura, která má k této činnosti licenci Generálního ředitelství Úřadu práce ČR. Přehled licencovaných agentur práce: www.portal.mpsv.cz/sz/obcane/zpr_prace

Zprostředkování zaměstnání nesmí být zpoplatněno. Většina agentur má svoje internetové stránky, kde naleznete potřebné informace a nabídku volných pracovních míst.

Žádost o práci

Čeští zaměstnavatelé nejčastěji uvádějí e-mailovou adresu, na niž mají uchazeči zasílat svůj životopis, motivační dopis atd. Poté vás zaměstnavatel většinou pozve na pohovor. Je běžné, že zaměstnavatel po výběrovém řízení kontaktuje jen uchazeče, kteří uspěli. Na nabídku pracovního místa byste měli odpovědět co nejdříve.

Rozsah životopisu omezte na jednu stránku. Žádost nezasílejte z e-mailové schránky vašeho současného zaměstnavatele nebo jako součást hromadné pošty.

Během pohovoru většinou musí uchazeči předložit dokumenty potvrzující jejich vzdělání a kvalifikaci (diplom, doklad o absolvování jazykových kurzů, řidičský průkaz, svářečský průkaz atd.). Kopie diplomů a dalších dokumentů se obvykle předkládají po podepsání pracovní smlouvy.



Uznávání kvalifikací

Pro některé vybrané profese je potřeba uznání kvalifikace. Tyto profese jsou regulované – je nutné podat žádost u příslušného uznávacího orgánu v ČR. Pro regulovaná povolání nebo činnosti jsou předepsány určité požadavky, bez jejichž splnění nemůže osoba toto povolání či činnost vykonávat (např. stupeň a obor vzdělání, praxe, bezúhonnost).

Databáze regulovaných profesí v ČR

www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/databaze-regulovanych-povolani

Databáze regulovaných profesí v EU

http://ec.europa.eu/internal_market/qualifications/regprof/

Uznání zahraničního vysokoškolského vzdělání

Absolvent zahraniční vysoké školy může požádat o uznání vysokoškolského vzdělání a kvalifikace. U akademického uznávání se detailně porovnávají studijní plány a rozhoduje se o tom, zda vzdělání získané v zahraničí je rovnocenné vzdělání poskytovanému v ČR. Více informací o uznávání kvalifikací a vzdělání na <http://www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/uznavani-kvalifikaci>.

O uznání zahraničního vysokoškolského vzdělání rozhodují veřejné vysoké školy, v některých případech vydává osvědčení o uznání vzdělání Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy. Nutným předpokladem je vlastnictví dokladu o studiu nebo ukončení studia.

Uznávání (nostrifikaci) nepodléhají odborné kurzy (např. masér, kosmetička apod.) získané v zahraničí.

Pracovní smlouva

V ČR se při sjednávání zaměstnání sepisuje pracovní smlouva, ať už se jedná o pracovní poměr na dobu určitou nebo neurčitou, o krátkodobý nebo dlouhodobý pracovní kontrakt nebo o sezónní práce. Pracovní smlouva musí být uzavřena písemně a obsahovat druh práce, který má zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce a den nástupu do zaměstnání.

Za normálních okolností je ve smlouvě sjednaná zkušební doba (běžně tři měsíce). Během této doby můžete vy nebo váš zaměstnavatel ukončit sjednaný pracovní poměr ihned bez udání důvodu. Pracovní poměr může být rozvázán jen dohodou, výpovědí, okamžitým zrušením a okamžitým zrušením ve zkušební době.

Portál MPSV – www.portal.mpsv.cz

Státní úřad inspekce práce – www.suip.cz