



Úřad práce ČR

Praha, 3. 7. 2018

## ÚP ČR podporuje sladění nabídky a poptávky na trhu práce i v případě řidičů MHD

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25  
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

**Úřad práce ČR vyvíjí maximální snahu ve sladění nabídky a poptávky na trhu práce. Přestože není jediným zdrojem pracovní síly, daří se mu, prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), pozitivně ovlivňovat situaci na trhu práce. V tomto ohledu významně pomáhají rekvalifikační kurzy, na které ÚP ČR účastníkům finančně přispívá. Hrají důležitou roli i v případě řidičů autobusů, trolejbusů a tramvají. Právě o tyto zaměstnance mají zaměstnavatelé dlouhodobě velký zájem.**

Ke konci května 2018 nabízeli zaměstnavatelé prostřednictvím Úřadu práce ČR celkem 1 793 volných pracovních míst pro řidiče městské hromadné dopravy (MHD). Ke stejnému datu evidoval ÚP ČR celkem 144 uchazečů o zaměstnání, kteří měli zájem pracovat v tomto oboru.

**„Úřad práce ČR je v pravidelném kontaktu se zaměstnavateli. Zjišťuje jejich potřeby a požadavky a snaží se vytipovat ty nejvhodnější uchazeče o zaměstnání. Konkrétně v případě řidičů MHD jen během prvního pololetí letošního roku zařadil do rekvalifikací 207 uchazečů, kteří tak získali řidičský průkaz skupiny „D“ a profesní oprávnění. V oboru řidič městské hromadné dopravy se pak podařilo umístit celkem 296 nezaměstnaných,“** vypočítává generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.

V současné době eviduje ÚP ČR celkem 510 uchazečů o zaměstnání s praxí v řízení prostředků hromadné dopravy. Nejvíce jich je v Olomouckém (115) a Moravskoslezském kraji (103). Naopak téměř nulový počet hlásí Krajská pobočka ÚP ČR ve Zlíně (4) a v Pardubicích (3). Přestože ÚP ČR vyvíjí maximální úsilí o obsazení volných pracovních míst v této profesi, ne vždy je to možné.

**„Z celkových 510 evidovaných řidičů zhruba polovina nemůže tuto práci dále vykonávat. Nejčastější překážkou jsou zdravotní problémy a vysoký průměrný věk řidičů. Nezřídka se jedná o lidi na 55 let a práce řidiče MHD je náročná a velmi zodpovědná. Starší uchazeči ji proto už nechťejí vykonávat. Této cílové skupině se Úřad práce ČR věnuje prostřednictvím individuálního poradenství, které vede k jejich uplatnění se na trhu práce v jiné profesi,“** vysvětluje generální ředitelka ÚP ČR.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Kromě nástrojů a opatření APZ podporuje trh práce také komunikace ze strany krajských poboček a kontaktních pracovišť ÚP ČR se zaměstnavateli, odbory, samosprávou, Hospodářskou komorou ČR, neziskovým sektorem a dalšími subjekty napříč všemi regiony. Probíhá formou Poradních sborů ÚP ČR. Zástupci krajských poboček ÚP ČR jsou stálými hosty regionálních tripartit a přímými signatáři sektorových dohod.

***„Tak například v Ústeckém kraji spolupracujeme se Svazem průmyslu a dopravy ČR a Krajským úřadem na přípravě pilotního odzkoušení učebního oboru řidič. V rámci Regionální sektorové dohody pro Středočeský kraj, jejímž členem je i Úřad práce ČR, pak probíhá příprava na začlenění řidičských průkazů skupiny „C“ a profesních průkazů do studijních oborů středních škol. Cílem všech těchto kroků je pomoci kritickou situaci zlepšit,“ uzavírá Kateřina Sadílková.***

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR