



Úřad práce ČR

Praha, 8. 6. 2018

## Pokles nezaměstnanosti pokračoval i v květnu

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25  
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

**K 31. 5. 2018 evidoval Úřad práce ČR celkem 229 632 uchazečů o zaměstnání. To je o 13 166 méně než v dubnu a o 78 889 osob méně než před rokem. Zároveň jde o nejnižší hodnotu od července 1997, kdy bylo bez práce 222 374 lidí. Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v uplynulém měsíci 207 287 dosažitelných uchazečů. Podíl nezaměstnaných osob klesl na 3 % (duben 2018 – 3,2 %, květen 2017 – 4,1 %). Meziměsíčně i meziročně se zvýšil počet volných pracovních míst. Zaměstnavatelé jich v květnu nabízeli prostřednictvím ÚP ČR 283 243, z toho 16 776 pak v rámci dohod mimo pracovní poměr, tj. na DPP nebo DPČ. Celkem 194 049 volných míst bylo vhodných pro cizince. V mezinárodním srovnání měla ČR podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za duben 2018) nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU. Aktuální výsledky dnes zveřejnil Úřad práce ČR.**

<b>Podíl nezaměstnaných osob v ČR k 31. 5. 2018</b>	<b>3 %</b>
Počet uchazečů o zaměstnání	<b>229 632</b>
Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání	<b>207 287</b>
Míra nezam. podle EUROSTAT (duben 2018)	<b>2,2 %</b>
Počet volných pracovních míst	<b>283 243</b>

Situace na pracovním trhu aktuálně odpovídá jak dlouhodobé situaci, tak ročnímu období, kdy nezaměstnanost v květnu pravidelně klesá. Ze strany zaměstnavatelů stále přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických oborech.

**„V řadě regionů je podíl nezaměstnaných osob na historických minimech, především pak v oblastech, kde jsou průmyslové zóny. Počet uchazečů o zaměstnání meziročně klesl v květnu o téměř 79 tisíc. Česká ekonomika nadále roste a trh práce ovlivňují i sezónní práce, které už jsou v plném proudu. Především ve stavebnictví, v gastronomii a cestovním ruchu, zemědělství, zahradnictví, lesnictví, lázeňství či těžbě. Tyto činnosti poběží i v dalších měsících a nezaměstnanost by tak mohla ještě dále klesat,“** shrnuje

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková** a dodává: „*Za zmínku jistě stojí fakt, že v uplynulém měsíci nastoupilo do práce téměř 30 tisíc lidí a zaměstnání získali také díky některé z aktivit vyvíjených ze strany Úřadu práce ČR. Zatímco do evidence se přihlásilo 33 tisíc uchazečů, 46 400 jich odešlo. Potvrzuje se tak trend, kdy z evidence Úřadu práce ČR odchází více nezaměstnaných, než se jich do ní hlásí. I to je výsledek intenzivní a cílené práce zejména s dlouhodobě evidovanými uchazeči o zaměstnání.*“

**Nízká nezaměstnanost rozhodně neznamená pro zaměstnance Úřadu práce ČR méně práce.** V současné době se výrazně objevuje trend, kdy řada uchazečů, zejména těch, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, ztrácí motivaci pracovat, a to např. kvůli nízké úrovni vzdělání, popř. “zastaralé” kvalifikaci, nedostatku praxe, exekuci, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu či péči o malé děti nebo osobu blízkou. To vše výrazným způsobem snižuje jejich šance na získání práce. Úkolem Úřadu práce ČR je pokusit se odstranit tyto bariéry a pomocí nástrojů, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a cíleného poradenství vyrovnat nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce. Tedy **obsadit co nejvíce volných pracovních míst uchazeči z jeho evidence.**

**Meziměsíční pokles nezaměstnanosti zaznamenalo v květnu všech 77 okresů** – největší hlásí Prachatice (o 19,9 %), Jindřichův Hradec (o 18,9 %), Jeseník (o 15,5 %), Český Krumlov (o 14,8 %), Písek (o 14 %), Svitavy (o 13,9 %), Klatovy (o 12,8 %), Kroměříž (o 9,9 %), Litoměřice a Pelhřimov (shodně o 9,5 %).

**Nejnižší nezaměstnanost** vykázaly ke konci předchozího měsíce okresy Rychnov nad Kněžnou a Praha-východ (oba 1,1 %), Jindřichův Hradec (1,3 %), Pelhřimov a Jičín (oba 1,4 %), Písek, Benešov a Plzeň-jih (shodně 1,5 %). **Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než republikový průměr hlásí 30 regionů.** Nejvyšší byl v okresech Karviná (7,2 %), Most (6,6 %), Ostrava-město (6 %), Bruntál, Ústí nad Labem a Chomutov (všichni 5,4 %), Znojmo (5 %), Jeseník (4,8 %) a Hodonín (4,7 %). **Podíl nezaměstnaných žen poklesl na 3,2 % a mužů na 2,8 %.**

Kromě **rostoucí ekonomiky** se na vývoji na pracovním trhu také pozitivně podepisuje **individuální přístup k uchazečům o zaměstnání i zaměstnavatelům a v neposlední řadě pak efektivní státní podpora prostřednictvím nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ).** Klíčovou aktivitou ÚP ČR je pak **monitoring volných pracovních míst.** Jeho smyslem je získat takové informace o volných pracovních místech a pracovních podmínkách, aby na jejich základě

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

mohl ÚP ČR zprostředkovat zaměstnavateli přesně takového zaměstnance, jakého potřebuje. Úřad práce ČR se ještě více zaměřuje na získávání detailnějších informací o potřebách a požadavcích zaměstnavatelů na lidské zdroje. Osvědčují se např. i setkání v rámci regionálních partnerství uzavírání memorand o spolupráci či osobní návštěvy starostů měst a obcí.

V uplynulém měsíci evidoval ÚP ČR celkem **283 243 volných pracovních míst**, což je o 16 136 více než v dubnu a o 109 200 více než před rokem. **Nejvíce volných pozic** chtějí obsadit zaměstnavatelé v Praze (54 700), ve Středočeském (39 066), v Plzeňském (28 536), Pardubickém (28 263), a Jihomoravském (23 336) kraji. **Z celkového počtu volných pracovních míst nabízeli zaměstnavatelé 9 131 pozic na dohodu o provedení práce a 7 645 míst na dohodu o pracovní činnosti. Na jedno volné pracovní místo připadá v průměru 0,8 uchazeče.** Z toho nejvíce v okresech Karviná (5,7), Ústí nad Labem a Most (oba 4,3), Jeseník (3,8), Znojmo (2,8), Hodonín, Bruntál a Ostrava (shodně 2,4) a Děčín (2,3). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo **14 576 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP).**

Úřad práce ČR zaznamenal v uplynulém měsíci také nárůst poptávky po sezónních pracovnících na **krátkodobé pracovní poměry**. Ke konci května evidoval **24 361** takových pozic. Firmy hledají například montážní dělníky, pomocníky v oblasti těžby a stavebnictví a ve výrobě, uklízeče, pomocné pracovníky v dopravě, zemědělství, lesnictví či rybářství. Objevují se už též nabídky v rámci letních brigád. Poptávka je po prodavačích rychlého občerstvení a zmrzliny, plavčících, pracovnících na rozvoz obědů pro seniory, pomocníků v zemědělství, obslužném personálu a dalších zaměstnancích v turistice a gastronomii. **Řada zaměstnavatelů ale hledá brigádníky převážně prostřednictvím internetové inzerce nebo vlastních zaměstnanců.** Stejně tak mladí lidé hledají dočasné zaměstnání spíše přes pracovní portály. Z toho důvodu se objevují tyto nabídky v databázi ÚP ČR v menší míře.

**Obecně měli zaměstnavatelé v květnu největší zájem** o dělníky v oblasti výstavby budov, pomocníky ve výrobě, montážní dělníky, uklízeče a pomocníky v hotelích a dalších objektech, řidiče nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel, svářeče, řezače plamenem a páječe, obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky nebo kuchaře (kromě šéfkuchařů) a pomocné kuchaře. **Tradičně velká poptávka je po technických profesích napříč všemi obory.** Právě v této oblasti se zaměstnavatelé nejčastěji potýkají s problémem najít kvalifikované

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

zaměstnance. Úřad práce ČR proto klade velký důraz na **prohloubení poradenství** a už zmíněného **individuálního přístupu** nejen ve vztahu k uchazečům a zájemcům o zaměstnání, ale i k jednotlivým zaměstnavatelům. Za zmínku stojí **organizace výběrových řízení či předvýběry** vhodných uchazečů o zaměstnání, které ÚP ČR zajišťuje pro zaměstnavatele na základě jejich konkrétních požadavků. Osvědčují se např. i setkání v rámci regionálních partnerství či osobní návštěvy starostů měst a obcí. **V této souvislosti je ale třeba poukázat na fakt, že uchazeči o zaměstnání z evidence Úřadu práce ČR nejsou pro zaměstnavatele jediným zdrojem pracovní síly na trhu práce.** O tom, kterého zaměstnavatele si zaměstnanec nakonec zvolí, rozhoduje řada aspektů - výše mzdy, benefity, dobře nastavená firemní kultura zaměstnavatele nebo třeba jeho ochota ustoupit z původních požadavků.

Během května se do evidence ÚP ČR **nově přihlásilo 33 231 lidí**. Ve srovnání s minulým měsícem byl jejich počet nižší o 2 174 osob, meziročně pak nižší o 3 656 uchazečů. **Z evidence naopak odešlo celkem 46 397 uchazečů o zaměstnání** (ukončená evidence, vyřazení uchazeči o zaměstnání). To je o 9 818 méně než v dubnu a o 9 168 méně než rok předtím. **Novou práci získalo 29 378 lidí** - o 10 834 méně než v předchozím měsíci a o 6 487 méně než v květnu 2017.

**V evidenci byli nejčastěji** uchazeči o zaměstnání s nízkou kvalifikací, se základním, nedokončeným a středním odborným vzděláním, s výučním listem či středním vzděláním s maturitou. Průměrný věk nezaměstnaných činil v květnu **43,4 roku**. Mezi evidovanými bylo **86 473 lidí nad 50 let** a na celkové nezaměstnanosti se podíleli **37,7 %**. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo těch, kteří jsou bez práce **déle než 12 měsíců, 34,2 %** - celkem **78 509**. Průměrná délka nezaměstnanosti činí **709 dní**.

*„V problematice dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů odvádí významný podíl také efektivní spolupráce agend Zaměstnanosti a Nepojistných sociálních dávek. Právě tato úzká provazba, kdy posuzujeme klienty v rámci obou oblastí společně, prokazatelně zvyšuje jejich uplatnitelnost na trhu práce a zároveň snižuje jejich závislost na dávkách,“* vyzdvihuje generální ředitelka ÚP ČR.

V uplynulém měsíci bylo bez práce **120 334 žen** (52,4 % z celkového počtu nezaměstnaných) a **41 462 OZP** (18,1 % z celkového počtu nezaměstnaných). **Z profesního hlediska** bylo v evidenci nejvíce pomocných pracovníků ve výrobě, prodavačů, všeobecných administrativních pracovníků, uklízečů a pomocníků v

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

hotelích a jiných objektech, pracovníků v ostraže, řidičů osobních a malých dodávkových automobilů, pomocných manipulačních dělníků, zedníků, kamnářů či dlaždičů, a pracovníků v gastronomii.

Ke konci května bylo bez práce **8 324 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých**. Celkový počet mladých lidí bez práce klesl meziměsíčně o 1 204 a meziročně pak o 3 178 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli **3,6 %** (duben 2018 – 3,9 %, květen 2017 – 3,7 %). Bez práce bylo k 31. 5. 2018 celkem **4 997 bývalých studentů**, tj. o 1 094 méně než v předchozím měsíci (květen 2015 – 16 083, květen 2016 – 11 778, květen 2017 – 7 620). Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím ÚP ČR celkem **68 656 volných pracovních míst**. Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky, pomocníky ve výrobě, kováře, nástrojáře, obsluhu pojízdných zařízení nebo obsluhu strojů.

**Všem skupinám ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností věnuje Úřad práce ČR zvýšenou péči.** Ke konci května podpořil **prostřednictvím příspěvků APZ celkem 27 111 uchazečů a zájemců o zaměstnání**. APZ přispívá k zaměstnávání uchazečů prakticky ve všech odvětvích. Zaměstnanost významně podporují také **projekty financované z národních a evropských peněz**. Prioritou ÚP ČR je především kvalitní zprostředkovatelská práce ÚP ČR, úzká spolupráce se zaměstnavateli a realizace efektivní APZ, kde jde zejména o **veřejně prospěšné práce (VPP) a společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**. V případě uplatnění uchazečů o zaměstnání na VPP není důležitá kvalifikace. Zároveň ale umožňují dlouhodobě nezaměstnaným, aby si oživilo nebo získali pracovní návyky, a po jejich skončení snáze našli stálou práci. Pokud jde o SÚPM, ta nabízejí klientům možnost získání zaměstnání i ve specializovaných oborech.

Úspěch sklízí též pilotovaný **příspěvek na dojížděku**, který ÚP ČR poskytuje od dubna 2016. Dosud o něj **požádalo celkem 7 392 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (2 005), Olomouckém (1 755), Jihomoravském (723) a Ústeckém (719) kraji. Jen v květnu přijal Úřad práce ČR **286 žádostí**. Se **4 872 žadateli už uzavřel dohodu o poskytnutí příspěvku** (s 211 z nich v květnu). V jejich rámci přiznal měsíční částku většinou ve výši 1 500 a 2 500 Kč. Podpoření uchazeči nejčastěji dojíždí do práce 10 – 25 a 25 – 50 km. Jsou mezi nimi lidé různých profesí, např. administrativní pracovníci, výrobní a montážní dělníci, prodavači, skladníci, účetní, recepční, zámečník, asistent pedagoga nebo třeba obchodní referent.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Lidé mohou žádat také o **jednorázový příspěvek na přestěhování se za prací ve výši 50 000 Kč**. Dosud tak učinilo **306 zájemců**. Nejvíce v Moravskoslezském (71), Olomouckém (60), Zlínském (38) a Jihomoravském (31) kraji. Celkem **142** z nich už ÚP ČR **žádost schválil**. Ostatní žádosti posuzuje. Vzdálenosti přestěhování se liší, v některých případech dosahují i 300 km. Mezi žadateli se objevují např. administrativní pracovníci, řidič, projektant, učitelé, fotograf, lékař, inspektor, trenér, operátor call centra, školnice či lektor jógy.

A roste i **počet pozic pro výkon veřejné služby (VS)**, které má ÚP ČR nasmlouvané s jejími organizátory, především obcemi, nestátními neziskovými organizacemi nebo třeba základními a mateřskými školami. Celkem jich úřad eviduje **12 430**. Nejvíce pak v Ústeckém (3 268), Moravskoslezském (1 806), Středočeském (1 482) a Jihomoravském (1 266) kraji. A nejedná se jen o činnosti při zajištění čistoty ulic a dalších veřejných prostranství a zeleně, ale i o aktivity, které lidé vykonávají během veřejnosti přístupných sportovních, kulturních a obdobných akcí a v neposlední řadě během pomocných činností při poskytování sociální péče (např. při ambulantní a terénní sociální službě) apod. **Dosud na veřejnou službu nastoupilo 4 109 klientů**. Úřad práce ČR i nadále aktivně oslovuje (a to opakovaně) další potenciální organizátory, kteří mohou veřejnou službu zabezpečit.

**Tradiční vlnkou lodí APZ jsou veřejně prospěšné práce**. Ke konci května pracovalo na VPP celkem **11 707 lidí**. VPP **jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání**, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zaměstnání zvýšenou pozornost. Jedná se o pozice v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. Úřad práce ČR tato místa vytváří ze zákona jako **krátkodobé pracovní příležitosti**. **Za standardní délku trvání VPP považuje 12 měsíců**. **Ve výjimečných případech lze uzavírat pracovní poměr i na 24 měsíců** – jedná se zejména o uchazeče o zaměstnání, kteří nemohou najít uplatnění na otevřeném trhu práce a působí jako asistenti prevence kriminality (APK) a koordinátoři VPP. **Měsíční výše příspěvku na mzdy pracovníků VPP činí 15 000 Kč**. V případě APK je to **16 500 Kč** a u předáků VPP pak **16 000 Kč**. **Opakovaně může ÚP ČR podpořit stejného klienta pouze výjimečně**, např. v případě, že se jedná o osobu se zdravotním postižením, uchazeče do 30 nebo naopak nad 50 let či rodiče, který pečuje o dítě do 15 let nebo o uchazeče, kterému hrozí sociální vyloučení, jestliže se opakovaně prokáže, že nemůže najít zaměstnání na volném trhu práce. Pokud konkrétní klient spadá do výše uvedené

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

skupiny, může ÚP ČR udělit výjimku, aby dotyčný mohl u stejného zaměstnavatele nastoupit na VPP opětovně. **Vždy je ale třeba každý takový případ posoudit individuálně**, a to z úrovně příslušné krajské pobočky či kontaktního pracoviště ÚP ČR. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích, opravách veřejného majetku, v lesnictví, v charitě, sociálních službách, v dohledové službě, při zaměstnávání APK nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo při zimních a jarních údržbách.

**SÚPM vyhrazená** hrají prim hlavně u firem, a to napříč všemi obory. Díky podpoře v této oblasti dostalo ke konci května šanci získat zaměstnání **8 479 uchazečů**. Celkem **28 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení). **Nejčastěji zaměstnavatelé využívají SÚPM** ve všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, úklidu, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních), ve stavebnictví, zahradnictví, zemědělství, strojírenství či v charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, řemeslníky, opraváře, kadeřnice, kosmetičky, účetní, výrobní nebo montážní dělníky. Celkem **1 454 nezaměstnaných** mohlo na základě příspěvku na SÚPM začít podnikat. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, v obchodě, řemeslech či administrativě.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání vydatně pomáhají v návratu na trh práce i **rekvalifikační kurzy**, které ÚP ČR finančně podporuje. **A jejichž obsah i složení plně reflektují potřeby a požadavky regionálních zaměstnavatelů**. K 31. 5. 2018 se jich účastnilo celkem **1 539 lidí**. **Mezi klienty je značný zájem** o kurzy zaměřené na základní počítačové dovednosti, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů, svářečské kurzy a kurzy účetnictví. Pro změnu profese nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 40 - 44 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, úplným středním vzděláním s maturitou a klienti se základním vzděláním. **ÚP ČR může financovat plně nebo částečně tři varianty rekvalifikací** – ty, které zajišťuje sám, zvolené rekvalifikace a poslední variantou jsou rekvalifikace zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání u stávajícího zaměstnavatele, např. z důvodu změny podnikatelské činnosti či útlumu jedné části podnikatelských aktivit.

# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

Mezi skupiny uchazečů o zaměstnání ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností patří též **osoby se zdravotním postižením**. Proto i v jejich případě poskytuje ÚP ČR příspěvky na podporu pracovního uplatnění. V rámci **zřízení pracovních míst pro OZP** finančně podpořil ke konci května **1 455 osob se zdravotním postižením** (z toho jich **40** vykonává samostatně výdělečnou činnost). **Nejčastěji** se jedná o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodu, prodeji a ostraže, operátorům call center apod. Celkem **182 uchazečům** přispěl ÚP ČR na **provoz pracovního místa pro OZP a OZP – samostatně výdělečně činnou**.

**Podporu v nezaměstnanosti** pobíralo v předchozím měsíci **67 742 lidí**, tj. 29,5 % všech uchazečů vedených v evidenci (duben 2018 – 29,3 %, květen 2017 – 25,3 %). Nezaměstnaní pobírali v průměru **7 311 Kč**. O rok dřív vyplácel ÚP ČR podporu 78 129 uchazečům o zaměstnání.

**Míra nezaměstnanosti podle EUROSTAT** (Statistický úřad Evropského společenství), která se používá pro mezinárodní srovnávání a vychází z výsledků **za duben 2018**, ukazuje, že se **Česká republika drží dlouhodobě pod průměrem EU**. V uvedeném měsíci měla **nejnižší míru nezaměstnanosti v celé EU** (sezónně neočištěná míra nezaměstnanosti **ČR – 2,2 %**, **EU28 – 7,1 %**, sezónně očištěná míra nezaměstnanosti **ČR 2,2 %**, **EU28 7,1 %**).

Podrobnosti na <http://ec.europa.eu/eurostat/web/lfs/data/database>.

Informace o vývoji nezaměstnanosti v elektronické formě jsou zveřejněny na <http://portal.mpsv.cz/sz/stat>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR