



Manuál k projektu

Návrat do práce v Pardubickém kraji

reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000017

1. **Stručný obsah projektu**
2. **Cílová skupina projektu – osoby vstupující do projektu**
3. **Rekvalifikace pro účastníky zapojené do projektu**
4. **Podmínky získání příspěvků – podání žádosti na dotovaná pracovní místa**
5. **Pravidla poskytování příspěvků na dotovaná pracovní místa**
6. **Uzavření dohody o dotovaných pracovních místech**
7. **Vyúčtování příspěvku na mzdové náklady u SÚPM vyhrazeného**
8. **Publicita projektu**
9. **Kontaktní osoby**
10. **Seznam příloh**

1. Stručný obsah projektu

Regionální individuální projekt Návrat do práce v Pardubickém kraji vychází z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z). Tento program tvoří základ pro čerpání podpory z Evropského sociálního fondu v oblasti zvýšení zaměstnanosti v České republice na období 2014 – 2020. Projekt realizuje krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích (KrP ÚP ČR v Pardubicích) ve spolupráci s kontaktními pracovišti Pardubického kraje.

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a uchazeče o zaměstnání, kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením (OZP, OZZ, zdravotní omezení – doloženo relevantním dokumentem). Vstup do projektu je možný, pokud je uchazeč o zaměstnání (dále jen UoZ) evidován na ÚP ČR v Pardubickém kraji minimálně 4 měsíce.

Aktivity projektu jsou pro účastníky, pokud jsou v souladu s *Dohodou o účasti v projektu*, bezplatné - jedná se zejména o cestovné, ochranné pomůcky, rekvalifikace a další oprávněné náklady účastníků projektu z cílové skupiny podle pravidel OP Z – vynaložené peněžní náklady jsou účastníkům projektu propláceny zpětně na základě doložených dokladů.

Projekt využívá nástroje *Společensky účelné pracovní místo vyhrazené* (dále jen „SÚPM vyhrazené“). Uvedený nástroj je určen pro zaměstnavatele, který přijme do pracovního poměru UoZ vedeného v evidenci ÚP ČR v Pardubickém kraji a který je současně účastníkem projektu. Na tohoto uchazeče může poté získat od KrP ÚP ČR v Pardubicích příspěvek na úhradu skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně částky povinných odvodů, které zaměstnavatel odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, jehož přijal do pracovního poměru.



POZOR! Žadatelem o příspěvek nemohou být subjekty, které jsou organizačními složkami státu a státními příspěvkovými organizacemi (§ 107, odst. 2, zákona č. 435/2004 Sb.).

Výše příspěvku na SÚPM vyhrazené - mzdové náklady zaměstnance při pracovní době 40 hodin týdně bude měsíčně činit max. 13.000,- Kč.

- Poskytování příspěvku se řídí zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a jeho prováděcími vyhláškami, platnou metodikou MPSV, resp. GŘ ÚP ČR pro APZ a vnitřním předpisem KrP v Pardubicích pro realizaci APZ.
- Příspěvek bude poskytován zpravidla **po dobu 6 měsíců**, ve výjimečných a odůvodněných případech po dobu až 9 měsíců. Zaměstnavatel musí s účastníkem projektu uzavřít pracovní smlouvu přednostně na dobu neurčitou, v odůvodněných případech lze uzavřít pracovní smlouvu na dvojnásobek doby poskytnutí příspěvku (tj. na 12, resp. 18 měsíců). V případě **rozvázání pracovního poměru nelze toto místo přeobsadit jinou osobou!**

Pracovní dobu 40 hodin týdně lze krátit (požadovaná minimální doba pracovního úvazku je 20 hod. týdně). Výše poskytnutého příspěvku na SÚPM vyhrazené bude odpovídajícím způsobem krácena.

	pracovní úvazek	výše dotace
doporučené snížení mzdových příspěvků dle aktuální APZ	40 hod	13 000,00
	35 hod	12 700,00
	30 hod	12 100,00
	25 hod	11 100,00
	20 hod	9 700,00

V případě zájmu o vstup do projektu je nutné kontaktovat odborné pracovníky projektu na příslušném okresním pracovišti.

Žádost o získání příspěvku je nezbytné vyřizovat vždy před uzavřením pracovního poměru s UoZ!

2. Cílová skupina projektu – osoby vstupující do projektu

Cílovou skupinou projektu jsou UoZ:

- pečující o osoby do 15 let věku s délkou evidence na ÚP minimálně 4 měsíce;
- uznaní jako osoby se zdravotním postižením s délkou evidence na ÚP minimálně 4 měsíce.



Po vstupu do projektu musí každý účastník projektu projít vstupním poradenským programem „Orientace na trhu práce pro návrat do aktivního pracovního života“ o rozsahu 36 vyučovacích hodin. Úspěšné absolvování programu je jedním z předpokladů k získání finančních příspěvků na mzdové náklady nového pracovního místa pro zaměstnavatele.

Do projektu budou zařazeni pouze ti UoZ, kteří jsou evidováni na ÚP ČR v Pardubickém kraji a mají české občanství.

3. Rekvalifikace pro účastníky zapojené do projektu

Účastníci projektu mohou v rámci projektu absolvovat také rekvalifikační kurz. Poté, co účastník projektu nebo jeho budoucí zaměstnavatel projeví zájem o rekvalifikaci, odborní pracovníci projektu zpracují žádost o absolvování rekvalifikace a předloží ji komisi ke schválení.

Pokud bude rekvalifikační kurz schválen, účastník projektu jej absolvuje před nástupem do nového zaměstnání.

4. Podmínky získání příspěvků – podání žádosti na dotovaná pracovní místa

Podmínkou pro poskytnutí příspěvku na mzdové náklady je, aby **žadatel měl sídlo na území České republiky, místo výkonu práce bylo přednostně v Pardubickém kraji** (lze individuálně projednat) **a současně, aby účastník projektu byl registrován na ÚP ČR v Pardubickém kraji.**

Žadatel o příspěvek na mzdové náklady je povinen předložit všechny potřebné **dokumenty úplné (žádost včetně příloh)** vždy **do desátého dne daného měsíce**, aby v případě schválení komisí byl možný nástup do zaměstnání od prvního dne následujícího měsíce. Jednání za žadatele povede vždy oprávněný zástupce firmy – majitel, jednatel, resp. osoba mající pověření k tomuto jednání.

Obsah žádosti, včetně příloh, které je žadatel povinen k žádosti o příspěvek přiložit, stanoví zákon o zaměstnanosti a specifické podmínky projektu.

Příspěvek na SÚPM vyhrazené, který je stanoven v super hrubé mzdě, nelze chápat jako pokrytí celých mzdových nákladů na účastníka projektu.

V rámci projektu budou přednostně zprostředkovávána pracovní místa s pracovní smlouvou uzavřenou na dobu neurčitou.



4.1 Doklady k žádosti o SÚPM vyhrazené

- vyplněný formulář Žádost o příspěvek na společensky účelné pracovní místo vyhrazené pro UoZ v rámci projektu Návrat do práce v Pardubickém kraji – podepisuje statutární zástupce zaměstnavatele (dle oprávnění v obchodním rejstříku), v případě doložení plné moci datované před podáním žádosti podepsané touto pověřenou osobou;
- charakteristika pracovního místa;
- doklad prokazující právní formu zaměstnavatele – *úředně ověřená kopie ne starší tří měsíců (lze zajistit výtisk obchodního rejstříku/ŽL prostřednictvím odborných pracovníků projektu – v tomto případě tedy není nutné předkládat OR fyzicky)*;
- potvrzení (**ne starší 30 dnů**), že zaměstnavatel:
 - nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky (finanční úřad i celní úřad) - *originál/úředně ověřená kopie/lze zaslat datovou schránkou*;
 - nemá nedoplatek na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění - *originál/úředně ověřená kopie/lze zaslat datovou schránkou*;
 - nemá nedoplatek na pojistném a na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti - *originál/úředně ověřená kopie/lze zaslat datovou schránkou*;
- doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu (smlouva o běžném účtu nebo potvrzení o vedení účtu) – *nutné předložit v originále*;
- podpisový vzor osob oprávněných v záležitosti tohoto místa jednat.

Do jedné žádosti na SÚPM vyhrazené lze zahrnout pouze jednoho zaměstnance. V případě, že zaměstnavatel chce požádat o příspěvek na více uchazečů, je nutné vyplnit odpovídající počet formulářů žádosti, ostatní doklady je možné předložit pouze u první žádosti.

5. Pravidla poskytování příspěvků na dotovaná pracovní místa

Předvýběrová a následně výběrová hodnotící komise KrP ÚP ČR v Pardubicích, která posuzuje žádosti, může žádost zamítnout nebo rozhodnout o jejím přijetí. Komise bude ke každé žádosti přistupovat individuálně a může omezit počet žádostí podaných jedním zaměstnavatelem dle uvážení.

Finanční podpora je nenároková.

KrP ÚP ČR v Pardubicích bude při rozhodování o poskytnutí příspěvku vycházet z podkladů a informací, které zaměstnavatel doloží k žádosti. Příspěvek je možné poskytnout pro všechny typy zaměstnavatelů (OSVČ, malé, střední i velké podniky).

Po celou dobu poskytování příspěvků je žadatel povinen dodržovat všechna ujednání *Dohody o poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazené* (dále jen **Dohody**), která bude se zaměstnavatelem podepsána po schválení žádosti.



Příspěvky budou vždy vypláceny po kontrole předloženého vyúčtování a v termínu, který bude stanoven v uzavřené *Dohodě*. Příspěvky lze poskytnout na úhradu skutečně vyplacených mzdových nákladů včetně částky pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a dále pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance.

Projekt je zaměřen na nalezení a udržení pracovního místa, což v ekonomicky neaktivní firmě nelze předpokládat, z tohoto důvodu je možné poskytnout finanční příspěvek pouze firmě, která je na trhu před podáním žádosti souvisle déle než 9 měsíců a je ekonomicky aktivní a stabilní (je možné si vyžádat daňové přiznání) - tuto podmínku lze individuálně projednat. Výjimku v délce existence firmy tvoří charitativní organizace, obecně prospěšné organizace, a rovněž i nevládní neziskové organizace, které změnily svoji právní formu dle zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku na ústavy, nadace nebo nadační fondy (v tomto případě je možné do délky existence firmy započítat i období před změnou právní formy).

Zaměstnavatelé musí dodržet při stanovení mzdy zákonnou minimální mzdu a úroveň zaručené mzdy pro danou skupinu prací (dle nařízení vlády 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů).

V rámci dotovaných pracovních míst **nebude podporováno** zaměstnávání účastníků projektu, kteří jsou **současně jednateli nebo společníky právnických osob** té samé organizace, která si na ně podává žádost.

V případě podání žádosti zaměstnavatele o dotaci v rámci národní APZ v období předchozích 6 měsíců bude žádost o dotované místo v projektu *Návrat do práce v Pardubickém kraji* vždy posuzována individuálně.

Příspěvek nebude poskytnut v případě, kdy účastník projektu byl již u žadatele o příspěvek v posledních 2 letech od podání žádosti zaměstnán na hlavní pracovní poměr.

V případě, že účastník projektu, na kterého je podávána žádost, je zaměstnán na nekolidujícím zaměstnání, musí toto zaměstnání ukončit před datem podání žádosti a nejpozději před datem konání schvalovací komise doložit výši výdělku.

Zásadně nebudou podporována pracovní místa s výkonem zaměstnání u účastníka projektu doma (nebude podporován ani částečný home office).

6. Uzavření dohody o dotovaných pracovních místech

V případě, že je žádost schválena, obdrží žadatel „*Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Návrat do práce v Pardubickém kraji*“ a je dohodnut termín podpisu *Dohody*.



Zaměstnavatel doloží **do deseti pracovních dnů ode dne nástupu do práce pracovní smlouvu a mzdový výměr** (není-li součástí pracovní smlouvy) nového zaměstnance, na něhož se vztahuje uzavřená *Dohoda*.

Mzdový výměr zaměstnance musí souhlasit s údajem vyplněným ve formuláři *Charakteristika pracovního místa*. Zde uvedená „předpokládaná hrubá mzda“ byla zaměstnavateli schválena komisí ÚP ČR, ten je proto povinen tuto výši dodržet v pracovní smlouvě.

Dohoda obsahuje práva a povinnosti obou smluvních stran a zaměstnavatel je povinen se s jejím obsahem důkladně seznámit.

Dodatek k Dohodě musí být uzavřen a podepsán oběma smluvními stranami přede dnem, než nastane předpokládaná změna, která je důvodem vypracování dodatku. V případě nečekané změny je zaměstnavatel povinen ihned informovat ÚP ČR.

Nedodržení podmínek Dohody nelze řešit následným uzavřením dodatku.

7. Vyúčtování příspěvku na mzdové náklady u SÚPM vyhrazeného

Vyúčtování příspěvku na mzdové náklady je možné předložit nejdříve po vyplacení mzdy a zaplacení nákladů se mzdou souvisejících (sociální a zdravotní pojištění a jiné). Pokud bude příspěvek vyplacen a připsán na účet zaměstnavatele dříve, než dojde k faktickému zaplacení mzdových nákladů ze strany zaměstnavatele, bude zaměstnavatel povinen tento příspěvek v plné výši za daný měsíc vrátit.

Doklady k vyúčtování SÚPM vyhrazené se **dokládají** vždy **do posledního dne v měsíci** následujícím po vykazovaném období (v případě že tento den připadne na sobotu, neděli či státem uznaný svátek, je možno vyúčtování doložit první následující pracovní den). V případě pozdního doručení výše uvedených dokladů **nebude příspěvek** KrP ÚP ČR v Pardubicích **uhrazen**.

7.1 Příspěvek na mzdové náklady SÚPM vyhrazeného

Zaměstnavatel je povinen k vyúčtování příspěvku na mzdové náklady SÚPM vyhrazeného doložit:

- **vyúčtování mzdových nákladů** – viz Dohoda na SÚPM vyhrazené.
Vyúčtování v elektronické podobě je k dispozici ke stažení na stránkách projektu.
Prosíme, abyste se pečlivě seznámili s pokyny na vyúčtování.



Příspěvek je splatný do 30 kalendářních dnů ode dne, kdy zaměstnavatel doloží KrP ÚP ČR v Pardubicích kompletní požadované doklady. V případě potřeby bude zaměstnavatel písemně (elektronicky) požádán o doplnění nebo o opravu předložených dokladů s určením termínu. Pokud zaměstnavatel nedodrží stanovený termín k doplnění nebo k opravě dokladů, nebude mu po uplynutí tohoto termínu úhrada příspěvku na SÚPM vyhrazené proplacena. Lhůta pro splatnost příspěvku znovu začíná běžet po vyjasnění těchto okolností.

Podpisovat Vyúčtování mzdových nákladů mohou pouze osoby, které jsou podepsány na podpisovém vzoru u žádostí o SÚPM.

V případě, že dojde k ukončení pracovního poměru před uplynutím sjednaného období, je zaměstnavatel povinen uvedené doklady doručit na KrP ÚP ČR v Pardubicích nejpozději do posledního dne následujícího kalendářního měsíce po ukončení pracovního poměru (respektive společně s posledním vyúčtováním mzdových nákladů). Pokud zaměstnavatel výše uvedené doklady na KrP ÚP ČR v Pardubicích nedoručí, příspěvek nebude KrP ÚP ČR v Pardubicích poskytnut.

Vyúčtování s přílohami je nutné **doložit osobně, poštou** nebo **datovou schránkou odborným pracovníkům na příslušném kontaktním pracovišti**, kde zaměstnavatel podával svou žádost.

7.2 Povinnosti zaměstnavatele a kontrola čerpání příspěvků

Povinností zaměstnavatele je uchovávat veškerou dokumentaci k pracovnímu místu po dobu následujících 10 let od ukončení aktivit projektu a zajistit kdykoliv možnost kontroly těchto dokumentů příslušnými orgány ČR i EU.

U zaměstnavatele budou prováděny monitorovací návštěvy a eventuálně veřejnosprávní kontroly. Průběh zaměstnání bude monitorovat příslušný odborný pracovník projektu, intervaly těchto návštěv mohou být nepravidelné. V rámci monitorovacích návštěv se bude pravidelně setkávat s účastníkem projektu a se zástupcem firmy na krátké informační schůzce. Termín schůzky bývá dohodnut předem tak, aby minimálně narušoval činnost zaměstnavatele.

8. Publicita projektu

Zaměstnavatel je povinen při realizaci projektu spolupracovat s **KrP ÚP ČR v Pardubicích** na publicitě projektu, řídit se Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce (Pravidla pro informování a komunikaci a vizuální identita OPZ) dostupným na www.esfcr.cz, s čímž souvisí následující povinnosti:

- zajistit informování o svých aktivitách souvisejících s realizací projektu Návrat do práce v Pardubickém kraji vhodným způsobem – např. na svých webových stránkách, ve svých propagačních materiálech apod.;



- zajistit umístění minima publicity OP Z na všech relevantních dokumentech (zejména dohody, pracovní výkazy, dokumentace pro výplatu příspěvků a jiné dokumenty, jejichž vzory v elektronické podobě mu budou poskytnuty při podpisu Dohody);
- zajistit označení místnosti, v níž bude probíhat převážná většina aktivit projektu v souladu s pravidly publicity OP Z vymezenými v Obecné části pravidel pro žadatele a příjemce (Pravidla pro informování a komunikaci a vizuální identita OPZ). Za dostačující je považováno označení dostatečně velkou a viditelnou tabulkou (např. čtverek) s řadou log (jejichž vzory v elektronické podobě mu budou rovněž poskytnuty při podpisu Dohody).
- pokud budou o aktivitách zaměstnavatele v souvislosti s přijatou podporou v rámci projektu publikována či jinak zveřejněna sdělení v hromadných sdělovacích prostředcích, poskytne o tom KrP ÚP ČR v Pardubicích informaci s uvedením odkazu, kopie či citace zveřejněných údajů.

Barevné logo:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Černobílé logo:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

9. Kontaktní osoby

9.1 Manažerky projektu:

krajská pobočka ÚP ČR v **Pardubicích**, B. Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí,
530 02 Pardubice 2:

- **projektová manažerka**
Ing. Monika Málková (monika.malkova@uradprace.cz), tel. 950 144 701;
- **finanční manažerka**
Ing. Kateřina Hájková (katerina.hajkova1@uradprace.cz), tel. 950 144 718.



9.2 Odborní pracovníci projektu na okresních KoP:

- krajská pobočka ÚP ČR v **Pardubicích**, B. Vikové-Kunětické 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2:
Ing. Zdenka Černá, (zdenka.cerna@uradprace.cz), tel. 950 144 708;
Radka Lánská, (radka.lanska@uradprace.cz), tel. 950 144 440;
- kontaktní pracoviště **Chrudim**, Pardubická 310, 537 01 Chrudim 1:
Vojtěch Mládek, (vojtech.mladek@uradprace.cz), tel. 950 119 446;
Renata Žížalová, (renata.zizalova@uradprace.cz), tel. 950 119 479;
- kontaktní pracoviště **Ústí nad Orlicí**, 17. listopadu 1394, 562 01 Ústí nad Orlicí 1:
Ivana Fikejzová, (ivana.fikejzova@uradprace.cz), tel. 950 172 508;
- kontaktní pracoviště **Svitavy**, Bezručova 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2:
Jana Grubhofferová, (jana.grubhofferova@uradprace.cz), tel. 950 163 571.

10. Seznam příloh (v elektronické verzi jsou v samostatném souboru):

- formulář žádosti na SÚPM vyhrazené
- podpisové vzory
- vyúčtování SÚPM

Datum poslední revize: 3.12.2018