



Úřad práce ČR

## Příspěvek na přestěhování

Pracoviště Úřadu práce ČR:

Registrační číslo Úřadu práce ČR:

S 15

# Žádost o příspěvek na podporu regionální mobility PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ

§ 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů

### A. Identifikační údaje žadatele

Příjmení:	Jméno:	Titul:
Rodné číslo <sup>1)</sup> :	Datum narození <sup>2)</sup> :	Státní občanství:

### B. Adresa nynějšího bydliště žadatele<sup>3)</sup>

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:
Telefon:	ID datové schránky <sup>4)</sup> :		
E-mail:			

### C. Adresa původního trvalého pobytu žadatele (§ 5 písmeno b zákona o zaměstnanosti)

Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:

### D. Identifikační údaje zaměstnavatele:

Název zaměstnavatele:			
IČO:			
Údaje k provozovně, kde je práce vykonávána:			
Obec:	Část obce:		
Ulice:	Č. p.:	Č. orient.:	PSČ:

<sup>1)</sup> je-li přiděleno

<sup>2)</sup> jestliže není přiděleno rodné číslo

<sup>3)</sup> adresa bydliště musí být doložena údajem v občanském průkazu (nebo obdobném průkazu totožnosti), případně dokladem prokazujícím změnu trvalého pobytu – kupní smlouvou, nájemní nebo podnájemní smlouvou k nemovitosti, určené jako objekt k bydlení nebo kupní smlouvou či nájemní smlouvou k bytu

<sup>4)</sup> je-li zřízena

**E. Údaje k pracovnímu poměru:**

Datum nástupu do zaměstnání:		
Sjednaná doba trvání pracovního poměru:	<input type="checkbox"/> Doba neurčitá	<input type="checkbox"/> Doba určitá, do:

**F. Bankovní spojení žadatele (účet u peněžního ústavu v ČR vedený v CZK):**

Číslo účtu:	Kód banky:	Var. symbol*:
-------------	------------	---------------

\*nepovinný údaj

**G. Prohlášení žadatele:**

1. Žadatel v případě poskytnutí příspěvku souhlasí se zveřejněním identifikačních údajů: jméno, příjmení, bydliště a údaje o výši příspěvku na Integrovaném portálu MPSV.
2. Žadatel, který podnikal jako fyzická osoba, prohlašuje, že mu nebyla v období 3 let uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce podle § 5 písm. e) bodu 3 zákona o zaměstnanosti (doba 3 let se počítá ode dne nabytí právní moci rozhodnutí o uložení pokuty).
3. Žadatel prohlašuje, že uvedené údaje jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti ke dni podání této žádosti. Pokud žadatel prokazuje splnění podmínky bezdlužnosti sám, čestně prohlašuje, že údaje uvedené v předložených potvrzeních o bezdlužnosti jsou pravdivé a odpovídající skutečnosti.

V	dne
---	-----

Jméno, příjmení, a podpis žadatele
------------------------------------

**Žadatel** (jméno, příjmení, titul):

**RČ** (cizinec bez přiděleného rodného čísla uvede vlastní číslo plátce, pod kterým je u příslušných institucí veden):

**IČO** (jestliže bylo žadateli přiděleno):

**H.1**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky **u finančního úřadu** a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**H.2**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá žadatel zachyceny v evidenci daní daňové nedoplatky **u celního úřadu** a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**I.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**J.**  **NEŽÁDÁ**  **ŽÁDÁ**, aby Úřad práce ČR podle § 147b zákona o zaměstnanosti sám zjistil, zda nemá zachyceny nedoplatky na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění **u zdravotní pojišťovny** a zprošťuje ho za tímto účelem povinnosti mlčenlivosti.

**Zdravotní pojišťovna**  
(uvedte název a obec)

V	dne
---	-----

Jméno, příjmení a podpis žadatele
-----------------------------------

## K. Doložte prosím k žádosti následující přílohy:

1. Potvrzení o bezdlužnosti. Údaje v potvrzení musí odpovídat skutečnému stavu ke dni jeho vydání. **V případě, že instituce, vystavující potvrzení o bezdlužnosti, není schopna potvrdit skutečnosti obsažené v tomto potvrzení ke dni jeho vydání, potvrzení budou Úřadem práce ČR akceptována, pokud datum, ke kterému bezdlužnost příslušná instituce zjistila, nebude starší než 30 dnů přede dnem podání žádosti.** Dnem podání žádosti se rozumí den jejího doručení Úřadu práce ČR.
2. Doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu uvedeného v části F (smlouvu o zřízení účtu nebo potvrzení vystavené bankou).
3. Doklad prokazující změnu bydliště, kterým může být údaj o trvalém pobytu v občanském průkazu (nebo obdobném průkazu totožnosti); kupní smlouva, nájemní nebo podnájemní smlouva k nemovitosti, určené jako objekt k bydlení nebo kupní smlouva či nájemní smlouva k bytu.
4. Pracovní smlouvu.

### Potvrzení o bezdlužnosti – viz bod K.1

V případě, že žadatel nevyužije možnosti uvedené v části H., I. a J., dokládá Úřadu práce ČR, že

- a) nemá v evidenci daní zachyceny **daňové nedoplatky**, a to potvrzením příslušného finančního úřadu, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>5)</sup>, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“. V případě, že potvrzení vydané finančním úřadem neobsahuje informaci o tom, že bezdlužnost byla zjišťována i u celního úřadu, žadatel dokládá potvrzení o bezdlužnosti i od celního úřadu,
- b) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **veřejné zdravotní pojištění**, a to potvrzením zdravotní pojišťovny, u které je sám pojištěn, vystavené na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>5)</sup>, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“,
- c) nemá nedoplatek na pojistném a na penále na **sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti**, a to potvrzením příslušné správy sociálního zabezpečení, které je vystaveno na „jméno s uvedením rodného čísla, popř. data narození“<sup>5)</sup>, a je-li to možné, na „identifikační číslo“, případně na „číslo plátce“.

Má-li žadatel některý z výše uvedených nedoplatků a bylo mu povoleno splácení ve splátkách, lze příspěvek poskytnout, není-li v prodlení se splácením splátek. Příspěvek lze poskytnout žadateli i v případě, bylo-li mu povoleno posečkání daně. Tyto skutečnosti je žadatel rovněž povinen doložit.

**Úřad práce ČR může požadovat předložení i jiných dokladů, pokud jsou nezbytné k posouzení žádosti.**

**V případě potřeby bližších informací se žadatel může obrátit na Úřad práce ČR.**

<sup>5)</sup> Je-li žadatelem cizinec bez přiděleného rodného čísla, dokládá potvrzení uvedená v bodě K 1a), b) a c) vystavená na vlastní číslo plátce, pod kterým je u příslušné instituce veden.

## **Poučení žadatele:**

Příspěvek není nárokový a může být poskytnut pouze žadateli, u kterého jsou splněny následující předpoklady:

1. Žadatel nastoupil do uvedeného zaměstnání mimo místo svého původního trvalého pobytu, které bylo současně jeho bydliště vedené na ÚP ČR jako bydliště pro účely zprostředkování zaměstnání, a z důvodu nástupu do zaměstnání, uvedeného v bodě D žádosti, změnil své bydliště. Nástup do uvedeného zaměstnání musí navazovat na ukončení evidence na ÚP ČR.
2. Evidence žadatele byla ukončena z důvodu nástupu do uvedeného zaměstnání.
3. Žadatel byl v období 6 měsíců před podáním žádosti
  - uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců, nebo
  - uchazeč o zaměstnání, kterému byla věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a na základě rozborů ÚP ČR k dlouhodobým trendům na lokálním trhu práce nebylo možné jinak zprostředkovat vhodné zaměstnání, nebo
  - uchazeč o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před vstupem do evidence uchazečů o zaměstnání k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, nebo
  - zájemce o zaměstnání vedený v evidenci zájemců o zaměstnání, u kterého došlo bezprostředně před nástupem do uvedeného zaměstnání k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění zaměstnanců oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem podle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
4. Pracovní poměr žadatele musí být sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou minimálně 6 měsíců.
5. Vzdálenost přestěhování musí být větší než 50 km (vzdálenost stanovuje ÚP ČR, vzdálenost je stanovena vzdušnou čarou).
6. **Žádost musí být žadatelem podána nejdéle do 6 měsíců od ukončení evidence na ÚP ČR.**  
*(Příklad: evidence ukončena 15.6.2016, žádost musí být podána nejpozději 14.12.2016)*