

## ŽÁDOST CIZINCE o povolení k zaměstnání<sup>1/</sup> – o prodloužení povolení k zaměstnání<sup>1/</sup>

Místo pro nalepení  
kolku<sup>2/</sup>:

Registrační číslo krajské pobočky ÚP ČR  
V.....:

Vyplňte čitelně v češtině nebo označte:



<b>Příjmení:</b>	
<b>Jméno:</b>	
Datum narození:	Pohlaví <sup>3/</sup> :      muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo <sup>4/</sup> :	Místo narození:
Státní občanství:	Nevyšší dosažené vzdělání (dle KKO <sup>5/</sup> ):
Adresa v zemi trvalého pobytu (stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ):	
Číslo cestovního dokladu:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:
Držitel oprávnění k pobytu na území ČR <sup>3/</sup> : ANO <input type="checkbox"/> NE <input type="checkbox"/>	Druh pobytu <sup>6/</sup> : Kód:
Adresa pro doručování zásilek:	

Žádám o povolení k zaměstnání v ČR od .....do .....

v profesi CZ-ISCO<sup>7/</sup> .....

číselný kód CZ-ISCO<sup>7/</sup> .....

zařazení dle CZ-NACE<sup>8/</sup> .....

vzdělání požadované pro výkon povolání (KKO<sup>5/</sup>) .....

**u zaměstnavatele<sup>1/</sup> - u právnické nebo fyzické osoby, která uzavřela smlouvu se zahraničním subjektem<sup>1/</sup>:**

Název zaměstnavatele:	IČ: Rodné číslo <sup>9/</sup> :
Sídlo zaměstnavatele (adresa - stát, okres, obec, ulice, číslo, PSČ):	
Název a kontaktní adresa právnické nebo fyzické osoby v ČR (okres, obec, ulice, číslo, PSČ) <sup>10/</sup> :	IČ: Rodné číslo <sup>9/</sup> :
Místo výkonu práce v ČR (adresa):	

**Druh pracovněprávního vztahu:** pracovní poměr<sup>2/</sup> , dohoda o pracovní činnosti<sup>2/</sup>

Jedná se o dočasné přidělení agenturou práce k výkonu práce u uživatele<sup>3/</sup> ano  ne

Jedná se o první zaměstnání na území ČR<sup>3/</sup> ano  ne

Datum: ..... Podpis žadatele: .....

**Přílohy:**

- 1) - **pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí**, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo **dohodu o pracovní činnosti** (tyto dokumenty musí obsahovat kromě povinných náležitostí stanovených zákoníkem práce také dobu trvání základního pracovněprávního vztahu, výši mzdy, platu nebo odměny, délku sjednané týdenní pracovní doby a výměru dovolené v souladu s právními předpisy; toto neplatí v případě vyslání zaměstnavatelem k výkonu práce na území ČR na základě kontraktu)
  - **pouze pro povolení k zaměstnání pro sezónní zaměstnance**: pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti, vždy na dobu určitou (tyto musí obsahovat kromě povinných náležitostí stanovených zákoníkem práce také dobu trvání základního pracovněprávního vztahu, výši mzdy, platu nebo odměny, délku sjednané týdenní pracovní doby, která alespoň na první pracovní pozici musí činit nejméně 15 hodin, a rovněž výměru dovolené v souladu s právními předpisy)
  - **při dočasném přidělování agenturou práce** k výkonu práce u uživatele bude součástí výše uvedené smlouvy rovněž **ujednání**, ve kterém bude zaměstnanec souhlasit s dočasným přidělováním k uživateli,
- 2) vyjádření tuzemského zaměstnavatele, že cizince i nadále zaměstná (**předkládá se pouze u žádosti o prodloužení povolení zaměstnání**),
- 3) fotokopie stránky cestovního dokladu obsahující základní identifikační údaje cizince, která po ověření údajů bude vrácena předkladateli,
- 4) doklad o profesní způsobilosti pro obor, ve kterém bude cizinec na území ČR pracovat; u regulovaného povolání doklady dokládající splnění podmínky podle jiného právního předpisu,
- 5) další doklady, pokud to vyplývá z charakteru zaměstnání nebo jestliže to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána,
- 6) kopie kontraktu<sup>11/</sup>,
- 7) kopie dokladu opravňujícího subjekt hospodářské činnosti k provádění činnosti, které jsou předmětem kontraktu<sup>11/</sup>,
- 8) pracovní smlouva uzavřená se zahraničním zaměstnavatelem<sup>11/</sup>.

**V případě, že se jedná o prodloužení povolení k zaměstnání, žadatel předkládá pouze přílohu uvedenou pod bodem 2) a 3).**

**Přílohy vystavené v cizích jazycích se předkládají v originálním znění nebo jejich úředně ověřených kopiích spolu s jejich úředně ověřenými překlady do českého jazyka.**

### Záznamy a údaje krajské pobočky ÚP ČR v .....

<b>Žádost přijata dne:</b>	<b>Jedná se o zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, podle<sup>12/</sup></b> § 92 § 94  § 89 odst. 5 § 95 § 96
<b>Žádost vyřizuje (jméno, příjmení a podpis)</b>	
<b>Datum vyřízení:</b>	
	§ 97 písm. a), § 97 písm. b), § 97 písm. c), § 97 písm. d), § 97 písm. e)

**Vysvětlivky:**

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ kolková známka se nalepí na tuto žádost pouze spodním dílem bez oddělení horního dílu (při podání žádosti o povolení k zaměstnání činí poplatek 500,- Kč, při podání žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání činí poplatek 250,- Kč),
- 3/ správný údaj označte x,
- 4/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 5/ KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace - KKO V -konstrukce KKO V“),
- 6/ vyplňuje se, je-li v době podání žádosti žadatel držitelem oprávnění k pobytu na území ČR. Vyplňte přesný název (účel) **oprávnění k pobytu na území ČR** včetně kódového označení,
- 7/ CZ-ISCO =Klasifikace zaměstnání - uveďte se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),
- 8/ CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na stránkách „[www.czso.cz](http://www.czso.cz) - klasifikace“),
- 9/ vyplňuje se v případě, že se jedná o fyzickou osobu, která nepodniká,
- 10/ vyplňuje se v případě realizace smlouvy,
- 11/ **příkládá se pouze v případě vyslání zaměstnavatelem k výkonu práce na území ČR na základě kontraktu** (kopie kontraktu a kopie dokladu subjektu o hospodářské činnosti pouze v jednom výtisku budou součástí všech žádostí, vztahujících se k příslušnému kontraktu),
- 12/ krajská pobočka ÚP ČR označí typ zaměstnání.

**Upozornění: Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.**