

**SDĚLENÍ ZAMĚSTNAVATELE**  
**o nenastoupení<sup>1/</sup> - o předčasném ukončení<sup>1/</sup> zaměstnání**  
**cizince s povolením k zaměstnání, zelenou kartou nebo modrou kartou na území ČR**  
**(§ 88 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)**

**Cizinec**

<b>Příjmení :</b>	
<b>Jméno :</b>	Státní občanství:
Datum narození:	Pohlaví <sup>2/</sup> :      muž <input type="checkbox"/> žena <input type="checkbox"/>
Rodné číslo <sup>3/</sup> :	Místo narození:

Povolení k zaměstnání bylo vydáno Úřadem práce v<sup>4/</sup> .....

dne .....č.j.: .....

Zelená karta<sup>4/</sup> č. ....byla vydána Ministerstvem vnitra dne .....

Modrá karta<sup>4/</sup> č. ....byla vydána Ministerstvem vnitra dne .....

**Zaměstnavatel**

Název:	
sídlo (adresa - okres, obec, ulice, číslo, PSČ):	
IČ:	Rodné číslo <sup>5/</sup> :
<b>datum nenastoupení<sup>1/</sup> - předčasného ukončení<sup>1/</sup> zaměstnání:</b>	
<b>důvod nenastoupení<sup>1/</sup> - předčasného ukončení<sup>1/</sup> zaměstnání:</b>	

Datum : .....

Razítko zaměstnavatele:

Podpis odpovědného pracovníka: .....

**Záznam krajské pobočky ÚP ČR v**

Doručeno dne .....

**Vysvětlivky**

- 1/ platné označte zaškrtnutím,
- 2/ správný údaj označte x,
- 3/ vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno,
- 4/ vyberte platnou variantu a vyplňte
- 5/ vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.

**Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**

**§88 odst.1** Zaměstnavatel je povinen písemně informovat příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR, jestliže cizinec, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání, zelená karta, modrá karta

- písm. a) nenastoupil do práce,  
 písm. b) ukončil zaměstnání před uplynutím doby, na kterou bylo povolení vydáno.

**odst.2** Informační povinnost podle odstavce 1 písm. a) musí zaměstnavatel splnit v případě cizince, kterému byla vydána zelená nebo modrá karta, nejpozději do 45 kalendářních dnů ode dne, kdy bylo vyhověno jeho žádosti o vydání zelené nebo kdy byly splněny podmínky pro vydání modré karty, a do 10 kalendářních dnů v případě cizince, kterému bylo vydáno povolení k zaměstnání.

Informační povinnost podle odstavce 1 písm. b) musí zaměstnavatel splnit nejpozději do 10 dnů kalendářních dnů, kdy cizinec ukončil zaměstnání.

**§87 odst. 1 věta druhá:** Obdobná povinnost se vztahuje na případy, kdy za trvání zaměstnání nastane skutečnost, na jejímž základě již cizinec povolení k zaměstnání, zelenou kartu nebo modrou kartu nepotřebuje, s tím, že tato informační povinnost musí být splněna nejpozději do 10 kalendářních dnů ode dne, kdy nastala skutečnost, na jejímž základě se povolení k zaměstnání, zelená karta nebo modrá karta nevyžaduje.