



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2012**

Platová sféra

**Středočeský** kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 275/2011 Sb., částka 98, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2012) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

## platová sféra



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diference (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Středočeský kraj

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 645 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 ..... 102,1 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 640 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 512 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 645 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 857 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 337 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 099 Kč/měs**

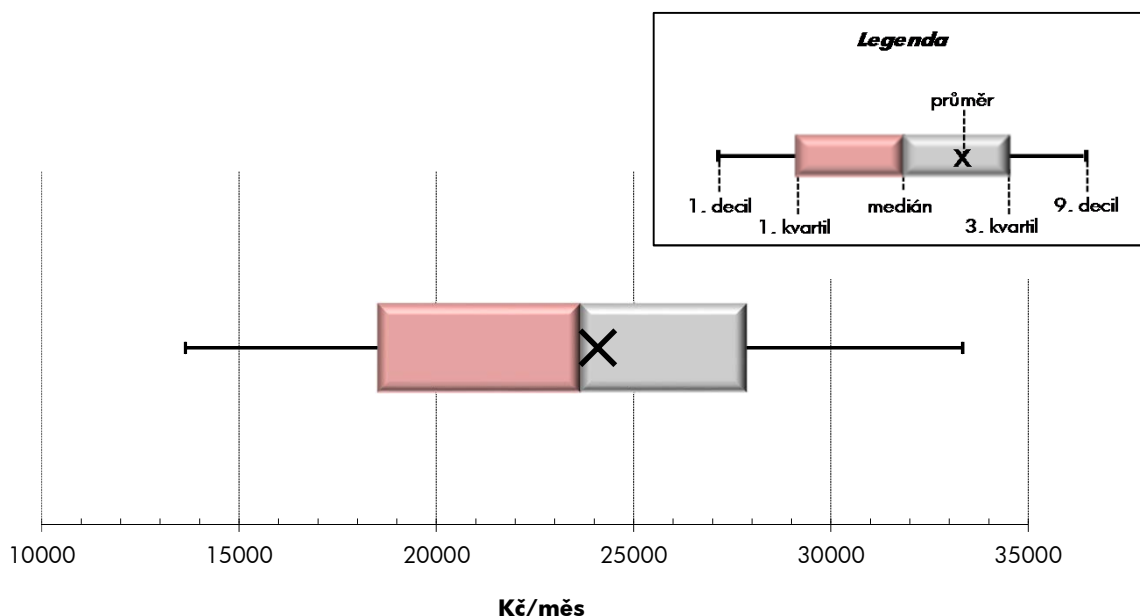
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 52,9 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,5 %
Příplatky .....	12,7 %
Náhrady .....	12,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 52,0 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,0</b>	<b>23 645</b>	<b>102,1</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	4,9	21 539	101,9
30 - 39 let	11,5	23 093	102,6
40 - 49 let	16,3	24 132	102,2
50 - 59 let	15,9	24 666	101,9
60 a více let	3,4	24 582	102,0
<b>MUŽI</b>	<b>16,1</b>	<b>25 461</b>	<b>100,8</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	22 339	99,8
30 - 39 let	4,6	25 770	99,5
40 - 49 let	3,9	27 836	102,0
50 - 59 let	3,8	25 887	101,7
60 a více let	1,6	25 234	103,2
<b>ŽENY</b>	<b>35,9</b>	<b>22 965</b>	<b>103,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	20 808	107,1
30 - 39 let	6,9	21 566	106,4
40 - 49 let	12,4	23 209	103,0
50 - 59 let	12,1	24 339	102,6
60 a více let	1,8	24 282	101,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	2,2	12 991	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	8,5	15 343	99,8
Střední s maturitou	K-M	21,7	23 213	102,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	26 525	100,0
Vysokoškolské	T,V	12,8	27 845	100,9
Neuveдено		3,6	24 028	105,3
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>52,0</b>	<b>23 645</b>	<b>102,1</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>13 640</b>	<b>18 512</b>	<b>27 857</b>	<b>33 337</b>	<b>24 099</b>	<b>5,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 950	17 211	24 029	26 685	20 896	6,1	12,8	11,6	173,8
13 951	18 432	26 951	31 703	23 286	6,3	14,2	11,4	174,8
13 645	19 121	28 174	34 240	24 520	5,4	12,8	12,2	174,1
13 382	18 742	28 799	34 830	24 910	4,9	11,6	12,9	173,7
13 352	18 055	29 683	38 187	25 735	5,1	12,2	12,7	174,4
<b>16 372</b>	<b>21 023</b>	<b>30 511</b>	<b>37 278</b>	<b>26 783</b>	<b>6,1</b>	<b>17,8</b>	<b>10,5</b>	<b>175,4</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 434	18 195	24 889	27 400	21 711	6,4	16,7	10,2	174,0
17 709	22 074	29 882	34 643	26 402	7,2	19,7	9,3	176,5
18 038	23 135	33 740	40 864	29 366	6,0	19,6	10,0	175,7
15 868	20 405	31 308	40 972	27 558	5,1	15,6	11,9	174,7
14 589	18 569	31 088	41 886	27 015	5,0	14,1	12,4	175,0
<b>12 956</b>	<b>17 491</b>	<b>26 896</b>	<b>31 114</b>	<b>22 897</b>	<b>5,1</b>	<b>10,0</b>	<b>13,1</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 640	16 528	23 270	25 700	20 188	5,8	9,1	12,9	173,6
12 651	16 628	24 741	28 297	21 216	5,5	9,7	13,0	173,7
12 988	17 991	26 691	30 931	22 989	5,1	10,1	13,1	173,6
12 986	18 045	28 252	32 947	24 091	4,8	10,2	13,2	173,5
12 769	17 376	29 010	35 836	24 653	5,2	10,3	13,0	173,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 401	11 485	15 435	18 214	13 723	5,0	8,1	10,1	174,1
11 328	12 788	18 646	22 350	16 246	6,2	11,2	9,6	174,9
16 436	20 158	26 798	31 069	23 674	5,4	12,9	11,1	174,0
19 577	22 697	31 540	36 957	27 564	5,5	14,7	12,9	173,3
23 084	25 286	32 906	42 404	30 851	5,4	13,7	14,0	174,3
17 061	21 598	26 742	29 863	24 091	4,8	8,8	14,8	173,5
<b>13 640</b>	<b>18 512</b>	<b>27 857</b>	<b>33 337</b>	<b>24 099</b>	<b>5,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	11,1	14 366
T	Nemanuální pracovníci	40,9	25 103
1	Řídící pracovníci	2,8	36 858
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,3	45 231
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,4	33 327
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,1	36 845
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	30 941
2	Specialisté	17,4	25 610
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	25 648
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	32 493
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	14,1	25 495
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	27 479
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 393
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	24 017
3	Techničtí a odborní pracovníci	12,1	24 513
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	21 754
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,2	28 380
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	9,0	24 745
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	19 838
35	Technici v oblasti ICT	0,2	22 909
4	Úředníci	2,7	20 384
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,9	19 688
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 965
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,6	19 213
44	Ostatní úředníci	1,0	22 146



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 027	12 202	18 038	23 068	15 981	5,3	10,6	9,9	174,1
18 253	21 865	28 886	34 808	26 301	5,5	13,0	12,6	174,1
27 045	31 246	44 799	53 123	38 808	8,1	21,0	14,0	173,7
30 262	36 517	52 316	58 771	44 982	8,5	26,6	11,2	174,0
23 504	28 188	41 048	47 971	35 443	10,5	20,5	10,8	174,6
27 675	31 560	44 210	52 664	38 801	7,6	20,2	15,1	173,4
22 440	26 337	36 660	44 168	32 876	9,4	21,2	10,6	175,3
21 482	23 127	28 175	31 574	26 592	4,4	8,0	15,3	173,7
19 875	22 087	28 697	33 113	26 349	5,6	13,1	10,6	174,2
23 098	27 028	57 082	86 015	44 462	4,4	18,2	9,1	181,7
21 775	23 192	27 804	30 294	25 867	4,2	6,0	16,7	173,2
19 938	23 295	32 942	36 986	28 194	5,3	15,9	10,5	174,4
19 919	22 815	29 628	34 927	26 736	6,2	15,5	10,4	175,3
17 328	20 289	27 339	30 537	24 151	5,5	12,6	11,4	173,9
18 273	21 229	28 829	33 617	25 418	4,5	13,1	11,6	172,3
16 552	18 780	25 844	30 161	22 667	6,7	10,2	10,5	174,6
20 864	24 370	33 506	38 825	29 210	3,3	15,8	9,8	172,9
19 235	21 809	28 905	33 450	25 737	4,3	13,0	12,1	172,0
14 756	16 881	23 097	27 036	20 446	5,9	12,8	10,9	172,5
18 211	20 689	26 334	30 037	23 651	5,7	12,5	10,3	172,8
15 370	17 510	23 905	27 431	21 131	5,9	10,3	10,8	174,5
14 640	16 814	22 552	26 482	20 165	6,1	9,5	10,5	174,2
14 932	15 884	21 041	23 863	18 545	7,1	10,8	10,2	174,2
15 116	17 005	23 343	28 710	20 802	5,8	10,6	11,1	174,5
16 975	19 081	25 079	28 279	22 539	5,6	10,8	11,0	174,9

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Středočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	8,5	16 988
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	14 641
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 888
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,5	17 352
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,0	26 609
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 805
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	18 805
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	19 595
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 582
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,3	19 847
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 363
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 663
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	19 059
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,3	14 111
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,6	20 587
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,0	12 087
91	Uklízeči a pomocníci	2,8	11 885
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	14 366
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	13 098
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	11 581
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	13 303
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>52,0</b>	<b>23 645</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 505	14 111	22 186	29 236	19 050	4,3	13,8	10,7	172,4
11 896	12 969	17 111	19 892	15 397	5,9	7,2	10,0	174,6
13 347	15 107	20 959	23 258	17 984	4,9	9,5	10,4	174,2
13 813	15 422	19 642	27 301	18 587	3,8	16,0	10,8	170,8
18 253	22 760	30 926	35 558	27 008	3,0	19,6	11,3	169,8
14 277	16 303	23 711	31 328	20 713	13,1	15,0	9,1	179,8
14 283	16 502	23 740	29 335	20 830	14,5	14,9	8,8	181,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 530	17 205	22 104	24 424	19 715	6,2	14,0	10,3	176,2
15 687	17 616	21 015	25 424	20 046	6,1	14,9	10,1	178,2
15 502	17 558	22 296	24 522	19 964	6,6	13,7	10,4	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 633	18 987	23 589	24 352	21 092	4,5	16,4	10,7	175,4
12 564	13 690	17 574	19 662	15 950	8,1	9,2	10,0	174,6
13 097	15 390	22 006	23 688	18 820	5,8	15,5	10,0	176,3
11 992	12 798	16 297	20 771	15 139	3,8	12,0	10,2	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 691	17 925	22 493	23 963	20 301	6,4	16,6	9,9	176,6
9 984	11 065	13 721	16 560	12 824	5,4	6,4	9,8	175,0
10 396	11 095	13 050	14 428	12 250	5,5	5,3	9,9	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 584	12 952	19 580	23 246	16 162	4,0	11,5	10,3	176,7
11 600	12 060	14 234	14 985	13 184	7,1	4,2	10,0	174,4
9 433	10 508	14 049	19 257	13 244	5,0	6,2	10,7	174,8
8 468	10 303	17 086	20 657	14 103	5,2	9,2	9,5	175,8
<b>13 640</b>	<b>18 512</b>	<b>27 857</b>	<b>33 337</b>	<b>24 099</b>	<b>5,5</b>	<b>12,7</b>	<b>12,2</b>	<b>174,1</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 231
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	45 773
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 509
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	29 998
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	32 393
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	31 824
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	30 906
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	43 611
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,2	39 943
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	38 602
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	24 423
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	26 033
2212 Lékaři specialisté	0,2	67 197
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	28 556
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,5	25 735
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,2	26 482
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,9	26 405
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,6	22 674
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	26 485
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,3	23 364
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	27 198
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	25 909
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	28 495
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 393
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	24 436
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 276
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 183
2634 Psychologové	0,1	26 994
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	23 766
3112 Stavební technici	0,2	27 361
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 776
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	26 631
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 856
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,4	23 652
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 982
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	21 480
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	23 725
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,1	23 520
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	20 755
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	24 666
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,7	28 791
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	19 838
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	23 937
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	20 423

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 744	36 986	51 097	57 908	44 343	6,7	26,5	10,5	173,8
31 580	37 216	53 237	61 775	46 300	10,3	26,8	12,1	174,3
27 798	30 760	41 857	50 457	38 082	12,0	22,0	11,0	174,6
23 307	25 800	34 481	40 189	32 369	11,8	19,1	11,1	174,7
22 323	27 845	41 506	46 734	34 504	9,2	19,8	10,5	174,5
25 491	28 260	35 440	38 650	32 101	5,8	16,2	15,8	174,1
25 527	27 791	35 218	46 891	32 921	8,2	18,6	10,9	172,2
26 645	30 761	50 474	52 726	41 009	10,6	25,0	11,2	174,6
30 770	34 712	47 198	54 462	41 308	7,3	21,0	16,0	173,3
26 804	31 510	51 518	61 057	41 986	9,0	23,0	11,3	171,0
18 743	21 696	27 997	30 652	24 800	4,7	10,0	10,8	173,8
20 902	22 542	27 808	31 362	26 089	5,6	15,4	10,1	175,5
36 380	46 567	86 959	105 397	69 396	4,2	21,2	8,4	196,7
23 020	25 966	31 165	34 709	28 725	5,4	14,7	10,2	171,1
22 321	23 511	28 306	31 427	26 431	3,7	6,3	17,4	173,2
22 974	24 492	28 521	31 111	26 978	4,1	6,7	17,0	172,9
23 297	24 756	27 951	29 852	26 661	4,2	5,7	17,0	173,1
20 470	21 601	23 972	26 010	22 948	4,4	2,9	15,9	173,5
22 679	24 055	28 513	31 085	26 679	6,2	5,0	15,9	173,1
19 575	21 800	26 090	29 494	24 174	4,1	6,1	16,6	173,3
20 868	23 800	31 137	35 708	27 687	6,3	14,9	9,9	174,5
19 513	21 865	29 449	32 783	26 290	5,5	13,6	12,4	174,2
20 471	23 828	34 277	38 178	29 053	4,6	16,7	10,3	174,4
21 717	23 614	30 116	37 033	27 784	6,6	16,3	10,6	175,3
19 770	21 978	25 971	27 792	24 069	9,7	4,5	11,3	175,0
20 308	22 748	27 988	31 892	25 997	5,9	12,5	12,4	173,8
13 913	18 149	25 289	30 517	21 901	4,6	9,4	10,0	175,4
22 436	24 290	30 054	35 678	28 022	5,7	9,9	14,4	174,3
16 525	19 620	27 339	30 097	23 560	4,7	15,9	11,4	173,1
20 408	24 665	31 671	35 005	27 702	8,0	15,7	10,2	174,3
15 871	18 745	24 910	27 681	22 016	5,7	13,1	10,4	175,2
20 771	23 634	29 029	30 906	26 137	2,9	13,6	10,2	169,0
17 508	19 694	24 534	26 418	22 073	4,9	6,2	11,7	175,1
18 715	20 803	26 934	30 861	24 323	6,7	11,9	10,2	174,4
19 090	22 391	38 139	42 796	31 014	7,7	17,8	10,6	174,9
17 634	19 244	23 519	26 478	21 784	8,1	7,2	11,6	174,5
18 044	20 947	26 904	30 572	24 254	5,7	12,6	11,1	174,3
20 036	21 774	25 254	27 238	23 534	0,8	11,9	10,3	174,0
16 898	18 717	23 480	25 843	21 158	5,9	8,5	11,0	175,7
20 651	22 546	27 369	29 746	25 042	4,7	12,9	11,8	176,0
22 620	25 101	32 622	36 545	29 252	2,5	14,7	14,3	167,1
14 520	16 862	23 093	27 100	20 435	5,9	13,3	11,0	172,0
17 240	19 899	28 292	30 534	23 969	4,3	12,4	9,6	174,2
15 667	18 084	23 119	26 916	20 993	5,5	10,0	10,6	174,2

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Středočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	21 042
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 479
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	22 645
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	17 641
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 961
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	33 671
4411 Knihovníci	0,3	19 862
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 813
4419 Úředníci j.n.	0,6	23 457
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4	14 087
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	19 226
5153 Správci objektů	1,0	14 946
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 159
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 304
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	17 088
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	15 912
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	17 719
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	28 705
5412 Policisté	0,5	27 577
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	13 672
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	19 068
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	20 110
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	19 314
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	20 630
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	21 363
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	14 825
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	13 336
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	16 297
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	18 775
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 533
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	21 482
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	17 985
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	11 865
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	13 541
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	14 187
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 098
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	12 976
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	16 324

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 815	17 842	24 799	27 557	21 346	7,0	11,6	10,1	174,2
12 804	13 640	17 843	19 900	15 855	8,3	3,6	10,1	174,4
17 478	20 102	26 057	28 792	23 316	7,3	11,6	11,0	175,1
14 462	16 103	19 169	20 853	17 937	2,7	6,0	11,9	174,1
14 766	16 050	20 423	22 399	18 331	6,2	12,1	10,9	174,1
19 214	24 575	35 491	37 448	30 307	10,7	21,0	9,2	175,2
15 796	17 792	22 313	24 805	20 319	5,8	9,5	10,0	175,0
14 963	17 020	22 964	28 242	20 595	4,1	10,5	10,8	174,1
17 971	20 638	26 033	29 691	23 817	5,7	11,3	11,3	175,0
11 789	12 753	15 747	17 992	14 514	6,0	5,8	10,1	174,2
12 944	16 626	21 704	24 087	19 233	6,3	10,3	10,2	174,9
12 027	13 064	17 505	19 925	15 607	5,8	7,6	9,7	174,9
14 048	16 071	22 104	24 011	19 020	5,2	10,2	10,4	174,3
14 906	16 243	20 663	22 661	18 583	4,4	13,6	13,9	172,6
13 541	15 271	18 523	20 488	17 190	4,3	15,6	11,1	168,6
14 232	15 146	17 712	18 418	16 285	5,0	10,9	10,1	174,1
13 629	15 431	26 995	30 853	20 513	3,0	18,0	9,8	171,9
23 602	25 642	33 133	38 305	30 361	2,9	19,5	10,0	167,1
21 283	24 527	31 334	34 625	28 274	4,2	24,7	10,3	177,4
11 332	12 268	16 254	19 217	14 633	3,5	14,1	9,6	172,4
14 277	16 303	23 986	31 328	20 974	14,9	14,8	8,8	181,0
16 527	17 784	22 401	26 720	20 379	5,7	16,4	10,0	178,6
14 719	16 818	21 738	24 243	19 418	5,9	13,0	10,5	175,8
17 627	18 916	21 928	24 193	20 659	5,2	16,3	10,2	177,2
15 363	18 765	23 693	24 691	21 062	5,2	17,5	9,5	176,0
11 803	13 244	16 789	17 932	15 009	7,9	9,2	10,4	173,6
11 663	12 440	14 258	15 187	13 391	4,1	10,4	10,4	174,5
12 599	13 479	20 771	21 750	16 940	3,9	12,7	10,0	176,5
14 162	16 022	20 945	24 830	18 756	3,0	15,4	9,8	178,1
14 892	16 469	21 163	23 889	19 250	5,6	13,4	9,5	179,8
17 228	19 236	22 795	23 963	21 057	6,7	18,3	10,1	174,7
12 510	15 060	19 142	21 637	17 300	5,1	12,5	9,9	177,6
10 382	11 083	12 998	14 309	12 210	5,4	5,2	9,9	174,7
11 460	11 949	16 412	18 280	14 167	9,1	8,3	9,8	176,2
11 100	13 003	17 038	20 332	15 227	3,3	8,7	10,0	175,9
11 600	12 060	14 221	14 974	13 171	7,0	4,1	10,0	174,4
8 395	10 060	17 156	20 706	13 975	5,3	9,0	9,4	175,9
11 027	12 655	18 742	21 712	16 205	6,6	9,1	9,9	176,8

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Středočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 146,1 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,2 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 132,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,3 hod/měs

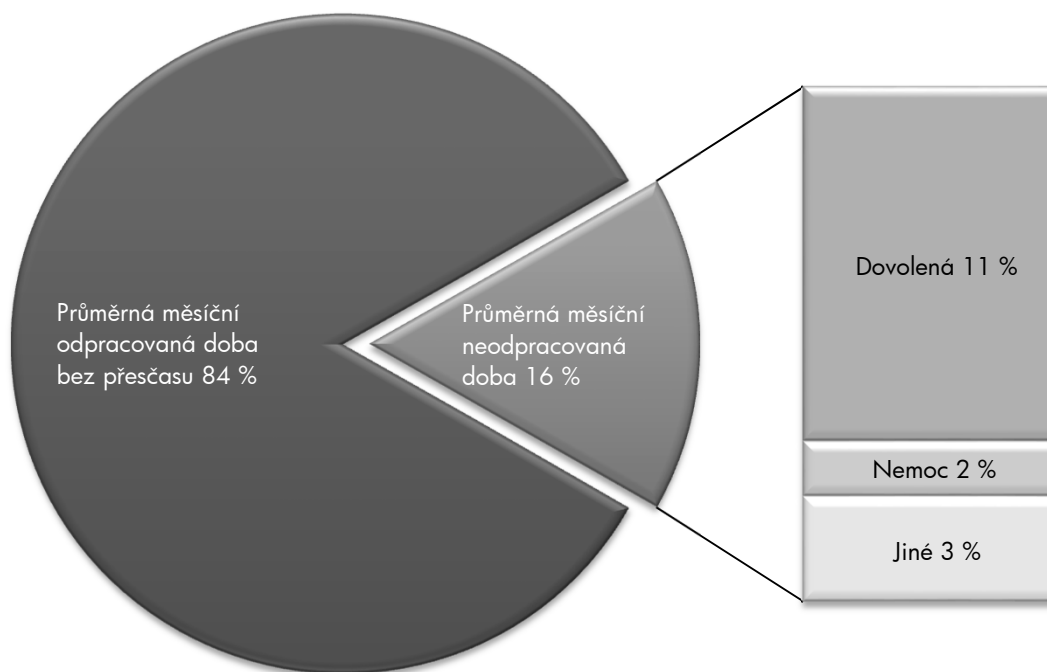
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,6 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	150,2	0,5	24,2	17,1	1,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	148,3	0,1	26,4	18,9	2,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	151,1	0,2	23,9	17,5	1,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	153,0	0,7	22,5	17,3	2,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	150,4	0,2	24,4	17,4	1,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	143,3	0,2	31,2	26,1	1,6
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	147,4	0,2	25,3	17,0	3,2
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	152,1	0,7	23,1	18,4	1,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,2	143,6	0,1	30,2	25,6	0,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	145,1	1,8	26,5	17,2	1,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	141,6	0,0	32,9	16,3	3,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	146,9	0,4	29,0	16,0	3,5
2212 Lékaři specialisté	0,2	173,5	25,8	23,3	16,8	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	149,1	3,2	22,3	17,0	2,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,5	139,3	0,2	34,5	26,3	2,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,3	139,4	0,2	34,0	26,3	2,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,9	139,4	0,2	34,1	26,1	2,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,7	141,1	0,1	32,9	25,9	2,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	145,2	0,1	28,3	26,3	0,7
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	1,3	139,7	0,3	34,0	25,9	2,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	151,1	0,4	23,9	16,2	2,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	143,8	0,0	31,1	16,8	3,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	148,5	0,3	26,3	17,0	2,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,1	1,3	24,8	16,9	3,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	141,7	0,0	33,7	17,4	8,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	143,5	0,0	30,8	16,7	4,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	146,3	0,6	29,3	12,7	5,7
2634 Psychologové	0,1	143,2	0,0	31,5	23,2	2,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	144,9	0,2	28,6	17,9	4,4
3112 Stavební technici	0,2	147,5	0,1	27,1	16,1	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	151,4	1,3	24,3	15,8	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	147,9	1,6	21,5	16,5	2,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,1	0,6	28,7	17,4	4,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	151,3	0,2	23,6	16,4	1,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,3	0,2	26,1	17,6	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	143,5	0,1	31,5	18,0	5,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	146,9	0,4	28,0	16,9	4,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,1	147,5	0,0	27,3	16,8	3,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	150,0	1,6	26,4	16,0	5,5
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	146,3	0,2	30,1	18,8	2,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,8	141,3	3,9	26,6	18,9	2,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,8	147,0	0,5	25,5	17,0	4,1
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	151,5	0,2	23,3	16,6	0,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	149,0	0,2	25,6	17,0	3,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Středočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	149,3	0,5	25,3	16,6	3,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	145,4	0,1	29,7	17,4	5,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	150,5	0,5	25,1	16,6	2,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	142,3	0,0	32,6	16,4	6,8
4321 Úředníci ve skladech	0,1	149,8	0,4	24,9	16,8	1,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	152,6	0,9	22,7	14,9	0,6
4411 Knihovníci	0,3	149,9	0,1	25,5	16,6	2,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	0,1	28,1	16,5	4,2
4419 Úředníci j.n.	0,6	146,0	0,3	29,4	17,6	4,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,5	149,0	0,4	25,7	16,4	4,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	150,5	0,6	24,8	16,3	2,9
5153 Správci objektů	1,1	151,5	0,7	23,8	16,1	3,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,7	0,1	26,8	17,2	4,9
5312 Asistenti pedagogů	0,3	144,9	0,7	28,2	22,2	2,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	141,5	0,8	27,6	17,0	6,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	146,9	1,1	27,6	16,4	4,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	148,4	5,6	23,8	16,4	4,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	146,1	4,2	21,4	11,3	2,1
5412 Policisté	0,5	152,5	7,3	25,2	17,2	3,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	149,4	2,8	23,3	13,4	5,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	154,9	6,6	26,1	16,0	4,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	151,6	3,4	27,2	17,1	5,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	151,0	1,8	25,3	17,2	4,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	148,9	3,1	28,9	14,1	5,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	153,6	2,8	22,9	14,0	2,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	151,7	0,5	22,3	17,1	2,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,2	149,9	0,5	25,0	17,0	4,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	152,9	2,9	24,2	15,7	4,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	155,7	4,9	22,8	15,9	3,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	154,9	6,8	25,2	16,4	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	147,6	2,5	27,6	9,3	6,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	150,0	1,8	27,9	16,4	6,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,8	150,3	0,5	24,9	16,2	4,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	152,2	1,3	24,3	16,4	2,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	153,7	2,2	22,7	15,6	3,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	146,5	0,5	28,2	16,2	6,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,9	152,1	1,3	24,3	14,9	5,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	152,0	2,5	25,2	15,7	3,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

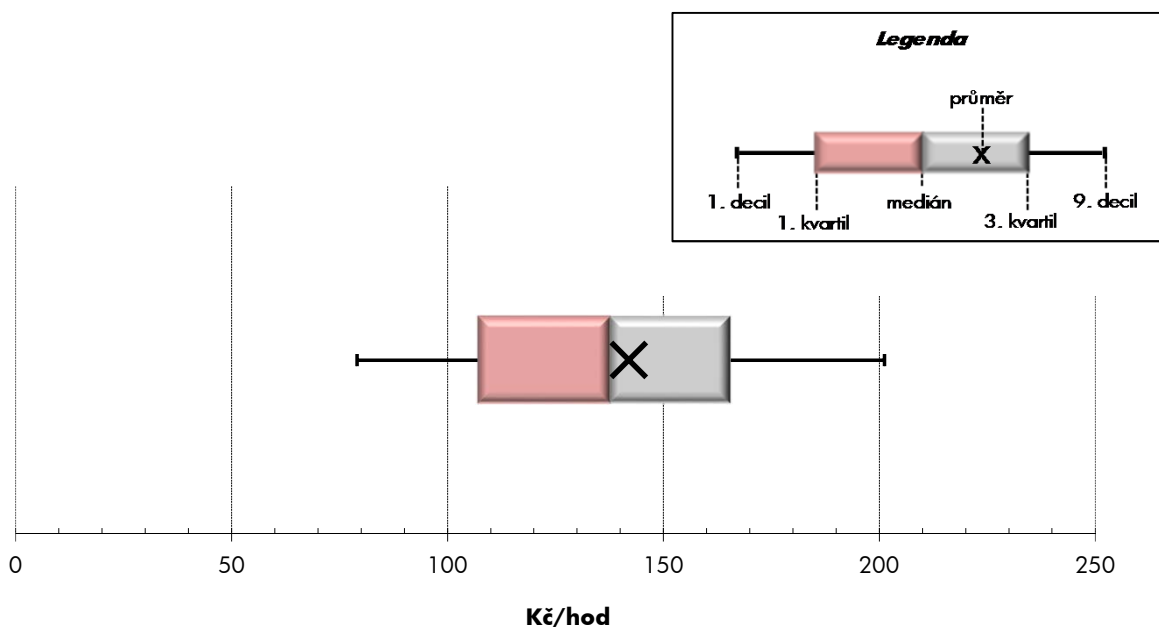
Středočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>137,7 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	101,0 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	79,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	107,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	137,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	165,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	201,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>142,0 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Středočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>56,0</b>	<b>137,7</b>	<b>79,1</b>	<b>201,2</b>	<b>142,0</b>
do 20 let	0,1	88,7	63,7	129,1	97,0
20 - 29 let	5,4	125,6	79,7	160,0	123,0
30 - 39 let	12,7	132,9	80,4	188,4	135,9
40 - 49 let	17,3	140,9	79,6	207,2	145,2
50 - 59 let	16,7	144,8	79,0	214,2	148,3
60 a více let	3,9	141,7	74,8	223,7	148,2
<b>MUŽI</b>	<b>16,6</b>	<b>146,0</b>	<b>90,5</b>	<b>220,2</b>	<b>154,3</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	130,0	79,8	161,7	125,5
30 - 39 let	4,7	147,2	95,7	202,8	151,3
40 - 49 let	3,9	159,9	100,2	240,5	168,9
50 - 59 let	3,9	149,9	89,4	244,4	161,0
60 a více let	1,7	144,2	81,2	247,6	155,2
<b>ŽENY</b>	<b>39,4</b>	<b>134,6</b>	<b>75,8</b>	<b>192,5</b>	<b>136,9</b>
do 20 let	0,0	89,3	69,5	129,1	100,8
20 - 29 let	3,0	121,9	79,7	158,1	120,9
30 - 39 let	8,0	126,8	74,1	176,5	126,9
40 - 49 let	13,3	136,6	76,4	193,5	138,2
50 - 59 let	12,8	143,1	76,6	205,6	144,5
60 a více let	2,2	140,6	71,7	208,7	142,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	256,4	169,8	344,6	259,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	280,0	173,8	412,9	284,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	213,6	151,9	328,8	240,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	178,7	138,3	245,5	193,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	186,0	135,3	281,2	202,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,5	197,7	154,2	251,4	200,9
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	184,5	141,1	325,9	208,3
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	259,4	158,2	331,0	249,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	1,2	250,9	182,5	344,6	258,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	256,2	155,4	371,3	263,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	131,7	101,9	169,9	134,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	151,9	121,1	184,9	151,1
2212 Lékaři specialisté	0,3	356,5	189,2	490,6	344,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	174,1	128,0	225,0	174,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,6	152,1	127,6	193,0	158,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	4,7	157,6	132,2	199,9	164,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	3,2	156,5	134,3	189,4	160,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,7	135,3	118,6	168,0	139,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	157,5	128,7	204,8	163,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,6	136,9	109,3	174,6	141,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	159,5	116,2	216,6	163,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	132,1	93,1	179,5	136,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,8	167,1	116,8	230,6	171,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,6	117,3	206,7	160,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	156,1	122,2	192,3	154,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	155,2	129,0	193,6	161,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,0	80,0	174,6	131,8
2634 Psychologové	0,1	155,8	128,5	215,8	163,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,4	141,1	96,9	176,2	139,2
3112 Stavební technici	0,2	161,6	118,6	211,0	163,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	124,9	98,5	163,9	129,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,8	162,0	118,2	199,9	160,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	127,7	104,0	156,8	128,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,5	141,1	109,2	192,7	147,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	186,4	116,5	256,2	186,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,0	111,0	170,4	141,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	140,8	108,0	188,1	145,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	1,0	137,4	117,3	158,9	137,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	113,6	83,4	140,3	113,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,3	140,2	115,0	164,5	140,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,9	168,7	132,0	213,8	170,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,9	122,6	87,0	161,6	124,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	147,8	99,8	186,6	142,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,7	120,8	91,1	165,6	125,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Středočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	128,1	91,1	172,4	130,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	97,5	76,1	122,3	99,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	127,2	97,6	171,9	132,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	86,9	68,4	111,6	90,1
4321 Úředníci ve skladech	0,1	104,1	78,5	137,9	108,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	198,8	109,4	224,6	176,1
4411 Knihovníci	0,3	115,6	89,4	145,7	117,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	115,4	81,9	160,7	119,1
4419 Úředníci j.n.	0,6	133,8	104,6	173,6	137,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6	84,9	68,3	114,8	89,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	114,2	76,0	155,9	115,9
5153 Správci objektů	1,2	89,4	68,9	123,6	93,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	112,2	83,4	136,6	111,6
5312 Asistenti pedagogů	0,5	108,6	85,3	140,6	111,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	102,0	78,4	130,4	104,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	96,5	77,4	114,8	96,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	110,7	78,6	182,9	124,1
5412 Policisté	0,6	162,0	123,1	206,3	164,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	82,3	64,0	123,2	87,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	132,8	83,4	236,6	151,5
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	116,1	90,7	156,4	120,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	112,9	84,0	140,4	112,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	111,6	94,6	140,9	115,0
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	113,7	87,0	155,7	117,9
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	88,9	66,2	111,9	92,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,2	78,1	63,8	98,3	79,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	78,2	60,0	130,7	87,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,1	104,0	76,1	141,0	107,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	105,1	85,6	132,0	108,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	122,2	95,4	146,9	121,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	89,2	71,4	126,7	96,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	71,1	60,2	92,8	74,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	79,0	63,7	147,1	90,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	83,7	64,1	121,8	88,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	77,6	65,8	103,7	83,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	75,2	48,2	116,5	80,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	103,6	67,4	134,0	102,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Středočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	1 804	40
Počet zaměstnanců	567 tis.	36 tis.	12 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Středočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	13	1
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	33	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	595	22
P	Vzdělávání	966	4
Q	Zdravotní a sociální péče	120	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	67	4
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).