

Harmonogram institucionálního, věcného a časového zabezpečení realizace opatření Národního akčního plánu zaměstnanosti na léta 2005-2006.

Znění opatření 1.1

MPSV počínaje dnem 1. ledna 2004 zahájilo na všech úřadech práce realizaci programu prevence před dlouhodobou nezaměstnaností „První příležitost“, který je určený pro všechny mladé uchazeče o zaměstnání do 25 let věku a do 6 měsíců jejich evidence (včetně absolventů). Cílem programu je nabídnout každé mladé nezaměstnané osobě pracovní místo nebo zvýšit její zaměstnatelnost, a to formou poradenské aktivity, školení, rekvalifikace, odborné praxe nebo jiným opatřením, a to v období do šesti měsíců její nezaměstnanosti. Bude pokračovat v úsilí na zvýšení kvality realizace programu, a to zejména přípravou zaměstnanců příslušných útvarů úřadů práce a spolupracujících organizací, prohlubováním spolupráce mezi jednotlivými útvary úřadů práce a regionálními sociálními partnery a realizací nákupu služeb v souladu s novým zákonem o zaměstnanosti.

Harmonogram realizace:

Nový zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., který nabyl účinnosti dnem 1. října 2004, vytvořil podmínky pro plošnou realizaci programu „První příležitost“. V rámci Programu úřady práce nabízejí všem uchazečům do 25 let věku a absolventům vysokých škol zpracování individuálních akčních plánů. Cílem těchto plánů je zvýšit možnost uplatnění těchto uchazečů o zaměstnání na trhu práce, v souladu s dosaženou kvalifikací, možnostmi a schopnostmi uchazeče. Zákon zároveň umožňuje nákup poradenských služeb (§105) a tvorby cílených programů zaměstnanosti (§ 120). V roce 2005 bude do programu „První příležitost“ zařazeno cca 22 tis. osob, v roce 2006 cca 25 tis. osob.

MPSV zavedlo v rámci nabídky školení pracovníků úřadů práce školící modul „Poradce IAP“ pro pracovníky v oblasti poradenství, jehož cílem je vytvořit odborné předpoklady pro zkvalitnění práce při tvorbě a realizaci Individuálních akčních plánů s uchazeči o zaměstnání. V roce 2005 předpokládá MPSV rozšíření tohoto vzdělávacího programu v rámci opatření 1.2 „Modernizace služeb zaměstnanosti“ Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů, jak pro pracovníky služeb zaměstnanosti, tak pro pracovníky spolupracujících organizací v oblasti realizace poradenských a rekvalifikačních aktivit. V letech 2005 - 2006 budou postupně proškoleni všichni pracovníci poradenství.

Znění opatření 1.2

MPSV bude pokračovat v pilotním ověřování programu „Nový start“ na deseti úřadech práce, tzn. obdobného programu pro dospělé uchazeče nad 25 let a do 12 měsíců evidence. Bude usilovat o vytvoření personálních a finančních podmínek pro plošné zavedení programu na všech úřadech práce, a to nejpozději od 1. ledna 2007.

Harmonogram realizace:

MPSV v roce 2005 zahájí reorganizaci úseku zaměstnanosti MPSV (tzv. Správy služeb zaměstnanosti) a úřadů práce. Jedním z cílů reorganizace je úsporu pracovníků v obslužných činnostech posílit počty pracovníků zabezpečujících odborné činnosti při práci s uchazeči a zájemci o zaměstnání. MPSV bude pokračovat i nadále v postupném zavádění programu „Nový start“ pro dospělé osoby, v návaznosti na získané kapacity, ať vlastní či smluvní na základě uzavřených dohod. V roce 2005 předpokládáme zařazení cca 40 tis. osob do programu, v roce 2006 cca 50 tis. osob.

Znění opatření 1.3

MPSV ve spolupráci s úřady práce a dalšími subjekty zvýší podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání zařazených do programů aktivní politiky zaměstnanosti tak, aby se v roce 2006 účastnilo některého aktivního opatření 20 % dlouhodobě nezaměstnaných (včetně příslušníků romských komunit), zejména formou účasti v poradenských aktivitách, ve školeních a v rekvalifikaci, v odborné praxi, zařazením na krátkodobá pracovní místa a dalšími opatřeními na podporu zaměstnatelnosti. Tyto programy budou doplňovány dle potřeby o podpůrné činnosti a doprovodné aktivity.

Harmonogram realizace:

MPSV předpokládá pro realizaci těchto záměrů maximální využití zdrojů z Evropského sociálního fondu, zejména projekty v Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, které budou realizovány v letech 2005 - 2006.

V rámci opatření č.1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání předpokládáme:

- 66 600 podpořených osob,
- 53 200 účastníků kurzů – klientů služeb,
- 7 100 podpořených pracovních míst.

Opatření doplňuje státní politiku zaměstnanosti především širší škálou aktivit, umožňuje zařadit větší počet uchazečů a zájemců o práci do aktivních opatření a zacílit aktivity na skupiny osob, které nejsou evidovány na úřadech práce.

Zároveň předpokládáme, že v rámci APZ úřadů práce v roce 2005 a 2006 bude zařazeno do všech programů cca 40 tis. dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů ročně, dalších cca 30 tis. uchazečů a zájemců o zaměstnání ukončí v každém roce rekvalifikace. Nákupem poradenských činností podle nového zákona o zaměstnanosti zabezpečí úřady práce tuto činnost pro dalších cca 20 tis. účastníků ročně.

Znění opatření 1.4

MPSV bude v návaznosti na úkoly usnesení vlády č. 237 ze dne 17. března 2004 o „Postupu a hlavních směrech reformy a modernizace úřadů státní správy, obsahující vyřešení gesce a organizačního zabezpečení“, řešit otázku rozdělení koncepčního a operativního řízení na úseku zaměstnanosti tzv. Správy služeb

zaměstnanosti MPSV, včetně potřebného posílení obou linií řízení, s cílem zabezpečit úkoly vyplývající pro ČR z realizace Evropské strategie zaměstnanosti.

Harmonogram realizace:

Na základě úkolu ministra byla v listopadu 2004 zahájena příprava na reorganizaci Služeb zaměstnanosti (tj. úseku MPSV pro zaměstnanost a úřadů práce). Ustavená pracovní skupina připravuje alternativní návrhy řešení, které po schválení budou realizovány v průběhu roku 2005. Realizace 1. etapy reorganizace (úseku zaměstnanosti na MPSV) se předpokládá v I. čtvrtletí 2005, další etapa, na úrovni úřadů práce od 1. ledna 2006.

Znění opatření 1.5

MPSV předloží v červenci 2004 vládě k projednání první Národní akční plán sociálního začleňování na léta 2004 až 2006.

Harmonogram realizace:

Národní akční plán sociálního začleňování (dále jen NAPSI) MPSV předložilo vládě, která jej schválila usnesením č. 730 ze dne 21. července 2004. Následně byl zaslán Generálnímu ředitelství zaměstnanosti a sociálních věcí Evropské komise 30. července 2004.

NAPSI je národní strategií boje s chudobou a sociálním vyloučením, politiku sociálního začleňování promítá do ostatních relevantních oblastí, jako jsou zaměstnanost, sociální ochrana, zdravotní péče, vzdělávání, bydlení, prevence sociálně negativních jevů aj. Je zpracováván všemi členskými státy a je využíván i jako nástroj společné výměny informací a zkušeností dobré praxe na úrovni Evropské unie.

Implementováním plánu jsou pověřeni příslušní členové vlády, monitorováním implementace je pověřen předseda Komise pro přípravu Společného memoranda o sociálním začleňování a Národního akčního plánu sociálního začleňování.

Národní plán bude podpořen realizací opatření 2.1 „Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením“ Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů. V oblasti zaměstnanosti se toto opatření zaměří na následující cílové skupiny: osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti, způsobené nízkým vzděláním nebo absencí vzdělání, nízkou úroveň kvalifikace, věkem, zdravotním a duševním postižením, přináležetosti k odlišnému sociálnímu a kulturnímu prostředí nebo dlouhodobou péčí o závislého člena rodiny, mládež žijící ve znevýhodněném sociálním prostředí nebo v odlišném sociálním a kulturním prostředí.

V rámci části opatření 2.1 týkající se zaměstnanosti předpokládáme:

- 8600 podpořených osob (zahrnuje počet účastníků kurzů a počet osob umístěných na pracovní místa),
- 7550 účastníků kurzů – klientů služeb,
- 1000 podpořených pracovních míst.

Znění opatření 1.6

MPSV bude pokračovat v rámci RHSD v jednání se sociálními partnery a dalšími resorty v hledání finančních zdrojů na zvýšení objemu finančních prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti, např. restrukturalizací nemzdových nákladů práce (resp. jinými možnostmi).

Harmonogram realizace:

V průběhu II. pololetí 2004 zahájila činnost pracovní skupina pro přezkoumání nákladů práce, ustavená ze zástupců obou sociálních partnerů a zástupců Výzkumného ústavu práce a sociálních věcí.

Pracovní skupina se shodla na potřebě analyzovat problematiku nákladů práce a v jejich rámci vedlejších nákladů práce a jejich struktury, a to především formou srovnání adekvátních ukazatelů těchto veličin a srovnáním podílů odvodů sociálního pojištění na HDP v jednotlivých státech EU. Na základě diskuze bylo dosaženo shody, že VÚPSV zpracuje materiál popisující danou problematiku. Materiál bude obsahovat dva hlavní body:

1. samotnou analýzu nákladů práce – zejména podíl vedlejších nákladů práce a jejich strukturu.
2. návrh koncepce dalšího sledování nákladů práce s ohledem na souvislosti s hospodářskými a sociálními reformami a podmínky na trhu práce v ČR a na obdobné změny v zemích EU.

Materiál pracovní skupiny by měl rovněž objasnit, zda je možná restrukturalizace daných limitů nemzdových nákladů práce a možnost jejich využití pro jiné účely (např. APZ, další profesní vzdělávání). Materiál bude předložen plenárnímu zasedání Rady hospodářské a sociální dohody k projednání dne 20. ledna 2005.

Znění opatření 1.7

MPSV ve spolupráci s Výzkumným ústavem práce a sociálních věcí Praha zabezpečí zpracování systému a metodiky pravidelného hodnocení efektivnosti a účinnosti programů aktivní politiky zaměstnanosti a jeho zavedení do praxe do konce roku 2005.

Harmonogram realizace:

VÚPSV na základě zkušeností s pilotním projektem na sedmi úřadech práce zahájil práce se zpracováním dat všech programů aktivní politiky zaměstnanosti ze všech úřadů práce. Systém pravidelného hodnocení efektivity bude odzkoušen do 30. června 2005.

Znění opatření 2.1

MPO a další resorty ve spolupráci se zástupci veřejného a soukromého sektoru se v ustavené „Radě pro rozvoj podnikatelského prostředí“ zaměří na zjednodušení a snížení administrativní a regulační zátěže pro začínající podniky a pro malé a střední podniky a pro přijímání zaměstnanců, snazší přístup ke kapitálu pro začínající firmy, nové a existující malé a střední podniky a podniky s vysokým potenciálem růstu a tvorby pracovních míst. Rozvoj malého a středního podnikání

v oblasti konkurenceschopnosti bude podporován realizací programu PHARE 2003.

Harmonogram realizace:

a) zjednodušení a snížení administrativní a regulační zátěže

Usnesením č. 1006 ze dne 20. října 2004 vláda schválila postup, jak co nejvíce zjednodušit vstup do podnikání a další administrativní kroky spojené s podnikáním. Schválený projekt je rozdělen do tří etap podle charakteru navrhovaných změn a případné nutnosti přijímat legislativní změny.

Celkový přehled harmonogramu projektu „Zjednodušení administrativních postupů“:

etapa	začátek	předpokládané ukončení
1. etapa bez legislativních změn	říjen 2004	březen 2005
2. etapa s legislativními změnami dílčího charakteru	listopad 2004	červen 2006
3. etapa s legislativními změnami rozsáhlejšího charakteru	prosinec 2004	2007

Stručná charakteristika projektu:

Zjednodušení administrativních postupů při zahájení, v průběhu podnikání, a případně též ukončení podnikání, je třeba realizovat v několika etapách a v několika oblastech současně. Po zvážení jednotlivých možností vhodných pro dané řešení se jeví jako nejvhodnější přistoupit k řešení, které bude vycházet ze stávajících právních předpisů a stávajících struktur státní správy. Tomuto záměru nejvíce vyhovuje zřízení „Centrálních registračních míst“ na jednotlivých živnostenských úřadech a propojení celého systému s Informačními místy Hospodářské komory ČR. V první fázi řešení půjde o proškolení pracovníků živnostenských úřadů, zavedení nového informačního systému a zlepšení komunikace mezi jednotlivými úřady státní správy a samosprávy. V důsledku těchto opatření by mělo dojít k velmi rychlému zlepšení komunikace a služeb, které bude moci podnikatel na CRM získat. Podstatou předloženého řešení je také jeho komplexnost ve směru poskytování ucelených služeb nejen při zahájení podnikání, ale také v celém jeho průběhu.

b) snazší přístup ke kapitálu pro začínající firmy, nové a existující malé a střední podniky a podniky s vysokým potenciálem růstu a tvorby pracovních míst.

- Maximální výše záruk je zvýšena na 80 % jistiny úvěru z dosavadních 70 % a současně došlo k dalším úpravám podmínek záruk tak, že se zvyšuje jejich podíl na riziku projektu sdíleném mezi Českomoravskou rozvojovou a záruční bankou a dalšími bankami. Zvyšuje se tak kvalita záručního instrumentu a návazně možnosti úvěrujících bank akceptovat

dobré podnikatelské projekty s nízkou mírou zajištění poskytovaného podnikatelem, projekty podnikatelů s kratší historií.

- S platností od 1. ledna 2005 vláda schválila v rámci programů podpory malého a středního podnikání na období 2005 - 2006:
 1. podporu investic fondů rizikového kapitálu v programu Záruka registrovaných i mimo území ČR pro financování MSP.
 2. rozšíření již existujícího nástroje podpory formou podřízeného úvěru na cílovou skupinu rychle rostoucích malých a středních podniků.

c) rozvoj malého a středního podnikání v oblasti konkurenceschopnosti bude podporován realizací programu PHARE 2003.

Cílem Programu PHARE 2003 – Rozvoj malého a středního podnikání je zvyšování konkurenceschopnosti malých a středních podniků (MSP) v ČR, prostřednictvím podpory zavádění nových technologií, modernizace výrobních zařízení a zvyšování kvality výrobních a řídicích procesů v malých a středních podnicích.

Program bude realizován dvěma nástroji:

- Investiční grantové schéma

Zahájení výběrového řízení pro GS - výzva k podávání návrhů	29. dubna 2004
Vyhodnocení výběrového řízení	IV. čtvrtletí 2004
Zahájení realizace projektů	I. čtvrtletí 2005 ¹
Ukončení investičního GS PHARE 2003	30. listopadu 2006 ²
Zdroje financování:	Program PHARE, II. část pro ČR –75% prostředků Státní rozpočet – kapitola MPO –25% prostředků

- Program podpory konkurenceschopnosti MSP.

Zahájení výběrového řízení pro GS - výzva k podávání návrhů	II. čtvrtletí 2005
Zahájení činnosti v poradenství	III. čtvrtletí 2005
Ukončení Programu na podporu konkurenceschopnosti PHARE 2003	30. listopadu 2006 ³
Zdroje financování:	Program PHARE, II. část pro ČR –75% prostředků, Státní rozpočet – kapitola MPO –25% prostředků

¹ Zahájení realizace závisí na datu podpisu tzv. Grantové smlouvy, kterému musí předcházet akreditace EDIS pro Českou republiku.

² Tzv. disbursement deadline – datum pro vyplacení posledních prostředků z daného programu; ukončení jednotlivých projektů je nutné provést cca dva měsíce před tímto datem.

³ Tzv. disbursement deadline – datum pro vyplacení posledních prostředků z daného programu servisní organizaci, která bude poskytovat poradenství realizovat; ukončení jednotlivých projektů v poradenství je nutné provést cca dva měsíce před tímto datem.

Znění opatření 2.2

MPO zabezpečí prostřednictvím Českomoravské rozvojové a záruční banky poskytování podpor malým a středním podnikatelům v rámci schválených programů podpory.

Harmonogram realizace:

ČMRZB realizuje program podpory začínajících podnikatelů START a program podpory podniků v počátečním stádiu rozvoje KREDIT v rámci Operačního programu průmysl a podnikání 2004 - 2006. Dále ČMRZB na období 2005 – 2006 bude realizovat v rámci národních programů podpory programy ZÁRUKA, TRH, PROGRES.

Nástrojem programových podpor jsou záruky za úvěry a leasing, záruky za kapitálový vstup, záruky za návrh do obchodní veřejné soutěže, podřízené úvěry pro malé a střední podnikatele, úvěry se sníženou úrokovou sazbou pro malé nebo začínající podnikatele v regionu hlavního města Prahy, příspěvky a dotace.

Harmonogram programů pro MSP realizovaných ČMRZB:

Program	START	KREDIT	ZÁRUKA	TRH	PROGRES.
Vyhlášení programu:	od 1. 5. 2004 UV č. 414 z 28. 4. 2004	od 1. 5. 2004 UV č. 414 z 28. 4. 2004	od 8.12.2004 UV č.1159 z 24.11. 2004	od 8.12.2004 UV č.1159 z 24.11. 2004	od 8.12.2004 UV č.1159 z 24.11. 2004
Přijímání žádostí:	od 1.7. 2004	od 1.7. 2004	od 3.1. 2005	od 3.1. 2005	od 3.1. 2005
Program vyhlášen na období:	2004 - 2006	2004 - 2006 OPPP	2005 - 2006 SR	2005 - 2006 SR	2005 - 2006 SR
Zdroje financování:	strukturální fondy + státní rozpočet	strukturální fondy + státní rozpočet	státní rozpočet	státní rozpočet	státní rozpočet

Znění opatření 2.3

MPO ve spolupráci s MF a MPSV bude pokračovat v poskytování investičních pobídek v souladu se zákonem č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách, v platném znění, dále v realizaci Rámcového programu pro podporu technologických center a center strategických služeb (usnesení vlády č. 1238 ze dne 10. prosince 2003).

Harmonogram realizace:

Systém investičních pobídek upravuje zákon č. 19/2004 Sb., ze dne 10. prosince 2003, kterým se mění zákon č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách a o změně některých zákonů (zákon o investičních pobídkách), ve znění pozdějších předpisů,

zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a některé další zákony. Žádosti o poskytnutí investičních pobídek jsou přijímány průběžně prostřednictvím agentury CzechInvest.

Gestorem investičních pobídek je Ministerstvo průmyslu a obchodu, s výjimkou pobídky poskytnutí slevy na dani, kde je gestorem Ministerstvo financí, a pobídek poskytování hmotné podpory na tvorbu nových pracovních míst a hmotné podpory rekvalifikace nebo školení zaměstnanců, které jsou v gesci Ministerstva práce a sociálních věcí.

Program podpory	Investiční pobídky
Vyhlášení programu:	1. 5. 2000
Přijímání žádostí:	průběžně od vyhlášení
Zdroje financování:	státní rozpočet

Rámcový program pro podporu technologických center a center strategických služeb byl schválen vládou ČR usnesením č. 1238 ze dne 10. prosince 2003 a vyhlášen Ministerstvem průmyslu a obchodu v Obchodním věstníku dne 25. února 2004. Na programu se podílí MPSV.

Žádosti o poskytnutí podpory dle tohoto Programu jsou přijímány průběžně prostřednictvím CzechInvestu.

Program podpory	Rámcový program pro podporu technologických center a center strategických služeb
Vyhlášení programu:	25. 2. 2004
Přijímání žádostí:	průběžně od vyhlášení
Zdroje financování:	státní rozpočet

V souladu se schváleným rozpočtem na investiční pobídky (resp. schváleným výhledem státního rozpočtu) vynaloží MPSV na programy v rámci investičních pobídek roce 2005 0,8 mld. Kč a v roce 2006 0,8 mld. Kč.

Znění opatření 2.4

MŠMT ve spolupráci s MPO a MPSV bude podporovat, v souladu s vyjádřenými potřebami trhu práce, posilování podnikatelských a manažerských dovedností v příslušné oblasti činnosti prostřednictvím průběžné aktualizace učebních dokumentů, které umožňují absolventům získat předpoklady k podnikání.

Harmonogram realizace:

Vzdělávání v oblasti podnikatelských a manažerských dovedností se uskutečňuje ve vzdělávacích programech poskytujících střední odborné vzdělání s maturitní zkouškou, a to jak ve čtyřletých studijních oborech), tak v nástavbových studijních oborech určených pro absolventy 3letých učebních oborů.

Učební dokumenty jsou průběžně inovovány v souladu s potřebami a změnami na trhu práce. Požadavky na úpravu učebních dokumentů jsou získávány z různých zdrojů - od sociálních partnerů, kteří mají konkrétní zkušenosti s absolventy, od škol, na nichž je příprava v příslušných oborech vzdělání realizována, příp. z dalších zdrojů jako jsou různá šetření o uplatnění absolventů na trhu práce, vyjádření úřadů práce atd.

Na základě cca 10letých zkušeností z přípravy absolventů ve studijním oboru určeném pro absolventy tříletých učebních oborů z různých odvětví národního hospodářství byly inovovány učební dokumenty, které byly schváleny MŠMT v červenci 2004 pod názvem 64-41-L/524 Podnikání. Podle inovovaných dokumentů se bude uskutečňovat příprava od 1. září 2005. Studium nástavbového oboru umožní získat žákům vědomosti a dovednosti potřebné pro samostatné podnikání ve vlastní firmě.

Požadavek posilování manažerských a podnikatelských dovedností je zohledněn při tvorbě příslušných rámcových vzdělávacích programů, v nichž je kladen důraz na získání kompetencí a osvojení vědomostí a dovedností potřebných pro oblast podnikání.

Znění opatření 2.5

MŠMT ve spolupráci s MPSV a MPO zabezpečí podporu vzdělávání, odborného výcviku a odborné praxe v oblasti podnikatelských a manažerských dovedností, který zajistí každému možnost zvolit si podnikání jako svou kariéru.

Harmonogram realizace:

V Národním ústavu odborného vzdělávání (NÚOV), za podpory MŠMT, působí Centrum fiktivních firem (CEFIF), které žákům středních škol umožňuje založit si vlastní, byť fiktivní firmu a tím získat návyky a dovednosti, které jim usnadní založení a vedení vlastního reálného podnikatelského subjektu. Hlavní úlohou CEFIF je simulovat funkci státních orgánů (např. finanční úřad, rejstříkový soud, živnostenský úřad). CEFIF dále zajišťuje školení pro vyučující, poskytuje poradenský servis a zastupuje členské firmy v EUROOPEN, organizaci sdružující fiktivní firmy z celého světa. Projekt předpokládá postupné rozšiřování členské základny, která nyní čítá cca 90 škol. Od roku 2005 bude možné pro další vývoj využít i doporučení z realizace projektu Evropské komise „Malé podniky ve středoškolském vzdělávání“.

Znění opatření 2.6

***MPSV** ve spolupráci se sociálními partnery a MŠMT připraví návrh systémů uznávání pracovních zkušeností s platností ve vybraných odvětvích, který nemá vliv na získání stupně vzdělání.*

Harmonogram realizace:

V gesci MŠMT se připravuje věcný záměr návrhu zákona o dalším vzdělávání, který v roce 2004 prošel vnitřním a vnějším připomínkovým řízením, po vypořádání připomínek bude v I. pololetí 2005 předložen vládě ke schválení.

MPSV

V rámci opatření 3.3 „Rozvoj dalšího profesního vzdělávání“ OP Rozvoje lidských zdrojů je připraveno několik systémových projektů, z nichž se danou problematikou zabývá projekt „Zpracování systému uznávání pracovních zkušeností v rámci dalšího odvětvového profesního vzdělávání“. Předpokládá se jeho vyhlášení v roce 2005 a ukončení v roce 2006, v letech 2006-2008 bude probíhat pilotní odzkoušení ve vybraných odvětvích tak, aby v dalším programovacím období ESF bylo rozšířeno na všechna odvětví. V projektu se počítá s účastí sociálních partnerů, zejména v pilotujícím odvětví.

Znění opatření 2.7

***MPSV** zřídí dvě pilotní regionální vzdělávací střediska v rámci služeb zaměstnanosti v Havířově a v Jihlavě, zaměřené na změnu, resp. zvýšení kvalifikační úrovně obyvatel s profesí již neuplatnitelnou na trhu práce.*

Harmonogram realizace:

Na základě projektu CZ 2003/005-601.08.24 – Sektorový operační program HRD, Opatření 3.4 Rozvoj dalšího vzdělávání v rámci programu PHARE 2003, byly zahájeny v roce 2004 první kroky ke zřízení dvou pilotních regionálních středisek služeb zaměstnanosti. Ve Školícím středisku v Havířově byla zahájena rekonstrukce objektu s dokončením v roce 2005. Pro Školící středisko v Jihlavě byl realizován nákup budovy, byla zahájena rekonstrukce. V druhé polovině roku 2005 zahájí tato střediska zkušební provoz tak, aby po vyhodnocení roku 2005, kdy projekt končí, byla v roce 2006 zahájena jejich samostatná činnost.

Znění opatření 2.8

***MPO** ve spolupráci s MPSV zajistí provedení analýzy v oblasti služeb průmyslu s cílem zjistit potenciál této oblasti pro trh práce a pro podporu vývozu služeb.*

Harmonogram realizace:

MPO ve spolupráci s MPSV zpracuje analýzu v oblasti služeb průmyslu s cílem zjistit potenciál této oblasti pro trh práce a pro podporu vývozu služeb tak, aby výsledky mohly být zohledněny v následujícím programovacím období pro operační programy strukturálních fondů, tj. s termínem zpracování do konce II. čtvrtletí 2006.

MPSV v roce 2004 v rámci výzkumu a vývoje poskytlo grant na zpracování „Studie sektoru automobilového průmyslu z hlediska potenciálu zaměstnanosti a vzdělávání“, jejichž výsledky přinesly konkrétní poznatky o možnostech zvyšování zaměstnanosti v tomto sektoru, a to konkrétně ve službách a obslužných

činnostech. Vzhledem k potřebě zpracování sektorových studií v dalších odvětvích bude MPSV hledat další cesty pro financování těchto studií, např. z ESF.

Znění opatření 3.1

MPSV připraví návrh nového zákoníku práce s předpokládanou účinností nejpozději do 30. června 2006.

Harmonogram realizace:

Vláda odsouhlasila posunutí termínu pro předložení návrhu nového zákoníku práce vládě do 31. března 2005.

Znění opatření 3.2

MPSV připravilo návrh zákona o inspekci práce, který vláda schválila usnesením č. 500 ze dne 26. května 2004. Cílem zákona je vytvořit nový systém nezávislého, komplexního a efektivního státního dozoru nad dodržováním pracovněprávních předpisů, dosáhnout podstatného snížení výskytu pracovních úrazů a nemocí z povolání a snížení případů nedodržování pracovněprávních předpisů.

Harmonogram realizace:

Návrh zákona o inspekci práce byl předložen k projednání do Parlamentu ČR (sněmovní tisk 685) a je projednáván ve třetím čtení, s předpokládanou účinností od 1. července 2005.

Znění opatření 3.3

MPSV připraví a vládě do 30. září 2004 předloží návrh zákona o pojištění pro případ poškození zdraví při pracovním úrazu nebo nemocí z povolání (zákon o úrazovém pojištění).

Harmonogram realizace:

Návrh zákona o úrazovém pojištění a návrh zákona o změně zákonů souvisejících s přijetím zákona o úrazovém pojištění byl zpracován a předložen do vnějšího připomínkového řízení dne 18. října 2004. Připomínky byly částečně vypořádány dne 23. listopadu 2004 a s některými resorty jsou v současné době projednávány. Termín pro odevzdání materiálů pro jednání vlády byl posunut na 31. ledna 2005.

Znění opatření 3.4

MPSV v rámci druhé etapy reformy systému nemocenského pojištění předloží vládě do 30. září 2004 paragrafované znění nového zákona o nemocenském pojištění, s předpokládanou účinností od 1. ledna 2006.

Harmonogram realizace:

Návrh zákona o nemocenském pojištění a návrh zákona, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o nemocenském pojištění, předloží MPSV vládě k projednání v prvním čtvrtletí roku 2005, s navrhovanou účinností od 1. ledna 2006.

Znění opatření 3.5

Místopředseda vlády pro výzkum a vývoj, lidská práva a lidské zdroje ve spolupráci s MPSV, MŠMT, MPO se ve zpracovávaném Programu realizace Strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR zaměří na vytváření podmínek pro zlepšení přístupu ke školení, i pro málo kvalifikované zaměstnance obtížně umisťované na trhu práce a pro uchazeče o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.

Harmonogram realizace:

MPSV se podílelo na zpracování „Programu realizace Strategie rozvoje lidských zdrojů“ úhradou nákladů zpracování projektu, který Rada pro rozvoj lidských zdrojů zadala Národnímu vzdělávacímu fondu ČR. První návrh studie byl zpracován v září 2004, po podaných připomínkách byl materiál dopracován a předán Radě k projednání. Odpovědnost za plnění opatření přešla v nové vládě na místopředsedu vlády pro ekonomiku.

Znění opatření 3.6

MMR, v případě schválení návrhu zákona o podpoře výstavby družstevních bytů vládou a Parlamentem ČR, zabezpečí jeho realizaci.

Harmonogram realizace:

Zákon o podpoře výstavby družstevních bytů ze Státního fondu rozvoje bydlení a o změně některých zákonů (zákon o podpoře výstavby družstevních bytů) byl schválen vládou a nyní je projednáván Parlamentem ČR (dne 25. listopadu 2004, na 38. zasedání Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky prošel návrh zákona do druhého čtení). Návrh zákona byl zaslán Evropské komisi, kde v současné době probíhá notifikační proces. Účinnost tohoto zákona závisí především na schválení Parlamentem ČR a na rozhodnutí Evropské komise.

Účinnost zákona je navržena od 1. července 2005. Realizace podpory prostřednictvím Státního fondu rozvoje bydlení bude zahájena dnem nabytí účinnosti zákona a navazujícího prováděcího předpisu – vládního nařízení k tomuto zákonu.

Znění opatření 3.7

Sociální partneři budou usilovat v rámci kolektivního vyjednávání na všech stupních o zapracování možností, které umožňuje zákoník práce v oblasti flexibilních schémat pracovní doby s cílem udržet zaměstnanost a zvýšit konkurenceschopnost zaměstnanců a podniků na trhu práce.

Harmonogram realizace:

ČMKOS zdůrazňuje aspekty, které jsou přímo v „kompetenci“ odborových svazů, tj. snahu orientovat kolektivní vyjednávání do oblastí flexibility pracovního režimu, podpory vzdělávání zaměstnanců a zaměstnávání starších osob.

Znění opatření 3.8

Příslušné pracovní týmy RHSD připraví pro plénum RHSD návrhy na zvýšení geografické mobility cestou zvýhodnění dopravy zaměstnanců do zaměstnání, které v případě schválení plénum RHSD doporučí vládě k realizaci.

Harmonogram realizace:

Zástupci ministerstev, zaměstnavatelských organizací a odborových centrál jsou zapojeni v „Radě pro rozvoj podnikatelského prostředí“, ustavené ministrem průmyslu a obchodu, která se mj. zabývá i tímto problémem. Zatím v diskusi nedošlo ke shodě nad konečným návrhem.

Znění opatření 4.1

Místopředseda vlády pro výzkum a vývoj, lidská práva a lidské zdroje ve spolupráci se všemi členy vlády zpracuje a předloží vládě do 30. září 2004 Program realizace strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR, který umožní implementaci strategie celoživotního vzdělávání, zahrnující mj. zlepšení kvality a efektivnosti systémů vzdělávání, zejména odborného, s cílem vybavit každého dovednostmi, které jsou požadovány od moderní pracovní síly ve společnosti založené na znalostech, umožnit rozvíjení jejich kariéry a snižovat tak nerovnováhu na trhu práce.

Harmonogram realizace:

Odpovědnost za plnění opatření přešla v nové vládě na místopředsedu vlády pro ekonomiku, který zrekonstruoval obsazení Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů. Návrh Programu realizace Strategie RLZ byl projednán na 1. zasedání této Rady, které se uskutečnilo dne 18. ledna 2005. Vzhledem k nutnosti zajištění souladu Programu realizace s připravovanou Strategii hospodářského růstu, jakož i vzhledem k věcným nedostatkům předloženého návrhu Programu, uložila Rada svému předsedovi požádat předsedu vlády o posunutí termínu předložení tohoto dokumentu vládě na srpen 2005.

Znění opatření 4.2

MPSV rozšíří nabídku vzdělávacích programů profesního vzdělávání pro uchazeče o zaměstnání v úzké návaznosti na poradenské programy a další podpůrné aktivity, v rámci Informačních a poradenských středisek rozšíří stávající poradenství k volbě a změně povolání i o poradenství k dalšímu profesnímu vzdělávání, rozšíří informační systém nabídky vzdělávacích aktivit dalšího profesního vzdělávání (DAZ CZ) i o další komponenty.

Harmonogram realizace:

MPSV v současné době dokončilo adaptaci nového zákona o zaměstnanosti do informačního systému MPSV. Mezi jiným i rozšířenou nabídku poradenských programů, které jsou od 1. října 2004 součástí aktivní politiky zaměstnanosti, včetně možnosti nákupu těchto služeb u externích organizací. Rozšíření informačního systému zároveň umožnilo tyto poradenské programy účtelně a statisticky sledovat a vyhodnocovat počínaje rokem 2005. Úřady práce budou poradenské programy nabízet jako samostatné s výstupy zaměřené na konkrétní vzdělávací programy cílevědomě zaměřené na potřeby trhu práce a vycházející se zájmů uchazečů a zájemců o zaměstnání. MPSV bude dále posilovat úlohu

poradenství k volbě a změně povolání a k dalšímu profesnímu vzdělávání.

V rámci opatření 3.3 „Rozvoj dalšího profesního vzdělávání“ Operačního programu RLZ je připraveno několik systémových projektů, jeden z nich „Vytvoření udržitelných podpůrných systémů profesnímu a odbornému vzdělávání (informačně poradenský, motivační, finanční apod.) rozšíří v letech 2005 - 2008 dnešní aktivity o další komponenty.

Znění opatření 4.3

MPSV bude pokračovat v RHSD v jednání se sociálními partnery a dalšími resorty o restrukturalizaci nemzdových nákladů práce (resp. jiných možností) s cílem získat finanční zdroje na zvýšení objemu finančních prostředků na zabezpečení procesu celoživotního učení, zejména dalšího profesního vzdělávání.

Harmonogram realizace:

Viz text k harmonogramu opatření č. 1.6.

Znění opatření 4.4

MŠMT ve spolupráci s úřadem místopředsedy vlády pro výzkum a vývoj, lidská práva a lidské zdroje při Úřadu vlády, dále MPSV, MMR a se sociálními partnery, předloží návrh věcného záměru zákona o dalším vzdělávání a bude pokračovat ve zpracování vlastního zákona.

Harmonogram realizace:

V souladu s Legislativním plánem vlády předložilo MŠMT v prosinci návrh věcného záměru zákona o dalším vzdělávání do vnějšího připomínkového řízení. Po vypořádání připomínek a schválení věcného záměru zákona vládou bude návrh paragrafového znění zákona předložen vládě k projednání v termínu do června 2005. Předpokládaná účinnost zákona je od února 2006.

Znění opatření 4.5

MPSV bude spolupracovat s MŠMT, v návaznosti na schválení věcného záměru zákona o dalším vzdělávání, na jeho rozpracování, zejména v oblasti dalšího profesního vzdělávání.

Harmonogram realizace:

MPSV bude postupovat v návaznosti na plnění opatření 4.4.

Znění opatření 4.6

MŠMT ve spolupráci s MPSV připraví upravené požadované učební dokumenty učebních oborů s využitím uznávání výsledků neformálního vzdělávání.

Harmonogram realizace:

Průběžně v souladu s uplatněnými požadavky v návaznosti na nový školský zákon a připravovaný zákon o dalším vzdělávání

Znění opatření 4.7

MPSV zpracuje návrh zásad pro budování regionální sítě vzdělávacích středisek a jejich postupný rozvoj.

Harmonogram realizace

V rámci opatření 3.3 „Rozvoj dalšího profesního vzdělávání“ Operačního programu RLZ je připraven systémový projekt „Vytvoření základních podmínek pro vznik sítě regionálních vzdělávacích center (RVC) pro celoživotní vzdělávání dospělých zejména odborného a profesního s cílem zvýšit vzdělanostní (kvalifikační) strukturu obyvatelstva v regionu“, který bude realizován v letech 2005-2008.

Znění opatření 4.8

MŠMT bude pokračovat v realizaci Státní informační politiky ve vzdělávání až do roku 2006 a podpoří vzdělávání veřejnosti v oblasti informační gramotnosti. Bude pokračovat v intenzivní přípravě pedagogických zaměstnanců v oblasti ICT kompetencí s cílem dosáhnout plného využití ICT dovedností u absolventů škol.

Harmonogram realizace:

MŠMT předpokládá průběžné plnění opatření, počty účastníků budou známy po ukončení sběru dat v lednu 2006. ICT vzdělávání pedagogických pracovníků bylo zahájeno v letech 2002 a 2003 v souladu s usnesením vlády č. 244 ze dne 14. 3. 2001.

Znění opatření 4.9

MŠMT v rámci připravovaného systému evaluace pilotně ověří upravenou koncepci závěrečných zkoušek, spočívající v jednotném tematickém zadání. Dále zabezpečí zpracování návrhu nové soustavy oborů vzdělání, dopracování integrovaného informačního systému o možnosti uplatnění absolventů škol na trhu práce.

Harmonogram realizace:

(První část opatření - koncepce závěrečných zkoušek je obsažena v opatření 11.3). Realizace je závislá na každoroční aktualizaci v závislosti na postupném schvalování rámcových vzdělávacích programů pro jednotlivé obory vzdělání.

Zkušenosti s tvorbou rámcových vzdělávacích programů získané v roce 2004 ukazují, že bude možné v řadě případů navrženou širokou profilaci oborů vzdělání dále prohloubit. To by se mělo projevit ještě výraznější redukcí počtu oborů vzdělání oproti současnému stavu.

V návaznosti na nabytí účinnosti nového zákona o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání, MŠMT vypracovalo nařízení vlády o soustavě oborů v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání, které nabylo účinnosti dnem 1. ledna 2005. Tato podoba soustavy oborů vzdělání bude každoročně aktualizována v závislosti na postupném schvalování rámcových vzdělávacích programů pro jednotlivé obory vzdělání. Během několika roků tak budou postupně obory dobíhající soustavy nahrazovány obory nové soustavy oborů vzdělání. Ukončení tohoto procesu bude zároveň završením kurikulární reformy ve středním odborném vzdělávání.

Znění opatření 4.10

MŠMT ve spolupráci s MPSV zpracuje návrh koncepce kariérového a profesního poradenství v ČR.

Harmonogram realizace:

MŠMT zabezpečilo zpracování návrhu Národní politiky rozvoje kariérového poradenství v ČR (únor 2004), která vymezuje základní směry rozvoje služeb v této oblasti pro další období.

Klíčovým cílem národní politiky je vytvořit systémové podmínky pro zabezpečování skutečně kvalitních služeb kariérového poradenství.

V případě přijetí systémového projektu **Vzdělávání-Poradenství-Information VIP Kariéra** v rámci opatření 3.1 Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů k realizaci budou cíle Návrhu národní politiky rozvoje kariérového poradenství v ČR naplňovány v jeho rámci.

Znění opatření 4.11

MZe v souladu s přijatou resortní koncepcí odborného vzdělávání zabezpečí zavedení resortního systému dalšího odborného vzdělávání pro zajištění rovného přístupu ke vzdělávání v resortu zemědělství a tím zvýšení konkurenceschopnosti v zemědělských odvětvích, stanoví kvalifikační požadavky na výkon resortních činností pro další odborné vzdělávání, vytvoří podmínky pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců v resortu zemědělství, pro zajištění organizace a správy agendy systému odborného vzdělávání, stanoví podmínky financování vzdělávacích aktivit, pro zvýšení a změnu kvalifikace v oblasti zemědělství připraví rekvalifikační kurzy.

Harmonogram realizace:

Systém dalšího odborného vzdělávání v resortu Ministerstva zemědělství byl ustanoven na základě směrnice č. 4945/2002 ze dne 31. ledna 2002. Realizace je převážně uskutečňována prostřednictvím odborně zaměřených škol, s nimiž je uzavřena rámcová dohoda o spolupráci. Směrnice bude novelizována s cílem lépe reflektovat principy a možnosti využití evropských strukturálních fondů, a to v termínu do 31. března 2005.

Základní kvalifikační požadavek na výkon zemědělských činností byl stanoven zákonem č. 85/2004 Sb., kterým se mění zákon č. 252/1997 Sb., o zemědělství, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony, pro ostatní povolání a činnosti vykonávané v resortu zemědělství pak jednotlivými specifickými zákony. Soupis kvalifikačních požadavků je uveden v příloze vyhlášky Mze č. 312/2004.

Vytvoření podmínek pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců v resortu zemědělství-odborná veřejnost má možnost navštěvovat inovační kurzy a semináře, které zájemcům poskytují nejnovější poznatky v daném oboru. Tyto vzdělávací aktivity jsou zajišťovány především resortními výzkumnými ústavy, univerzitami a ostatními školami zařazenými v trvalé vzdělávací soustavě. Rekvalifikační kurz pro výkon obecných zemědělských činností byl upraven zákonem č. 85/2004, o zemědělství,

stanovil požadavky na odbornou způsobilost k výkonu zemědělského podnikání a rozsah rekvalifikačního kurzu byl touto právní normou upraven na 150 hodin. S realizací rekvalifikačního kurzu se počítá i v dalších letech.

Financování vzdělávacích aktivit je zabezpečováno z několika zdrojů. Z evropských strukturálních fondů (EAGGF) byla pro další odborné vzdělávání vyčleněna pro rok 2004 částka 9 mil. Kč. Další prostředky budou uvolňovány z rozpočtové kapitoly zemědělství.

Znění opatření 4.12

Sociální partneři v rámci kolektivního vyjednávání na všech stupních budou usilovat v kolektivních smlouvách o zabezpečení podmínek pro realizaci principů celoživotního vzdělávání, s cílem udržení zaměstnanosti a zvýšení konkurenceschopnosti zaměstnanců a podniků na trhu práce.

Harmonogram realizace:

ČMKOS s obsahem a záměry NAPZ 2004-06 seznámil standardními mechanismy odborové svazy a materiál byl i projednán v příslušných orgánech. ČMKOS klade důraz na aspekty, které jsou přímo v „kompetenci“ odborových svazů, tj. snahu orientovat kolektivní vyjednávání do oblastí flexibility pracovního režimu, podpory vzdělávání zaměstnanců a zaměstnávání starších osob. Pokud jde o efekty těchto opatření, pak komplexní vyhodnocení kolektivních smluv ČMKOS provádí vždy v červnu nebo červenci, tj. konkrétní poznatky o skutečném rozsahu přijatých opatření budeme mít k dispozici v polovině příštího roku.

Znění opatření 4.13

Příslušné pracovní týmy RHSD připraví pro plénum RHSD návrhy na zvýšení motivace zaměstnavatelů k podpoře dalšího odborného a profesního vzdělávání jejich zaměstnanců a obdobně na zvýšení motivace zaměstnanců dále se vzdělávat, které v případě schválení plénem RHSD doporučí vládě a Radě vlády pro rozvoj lidských zdrojů k realizaci.

Harmonogram realizace:

Konkrétní návrhy k tomuto opatření zpracovala pracovní skupina Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů pro vytváření účinnějšího motivačního prostředí pro zaměstnavatele k dalšímu vzdělávání zaměstnanců.

Znění opatření 5.1

MPSV předloží vládě koncepci změn důchodového systému, v závislosti na výsledcích jednání všech parlamentních stran a sociálních partnerů a jejich dohodě o charakteru reformy důchodového systému.

Harmonogram realizace:

Ustavený tým expertů provádí v současné době výpočty různých variant podoby důchodové reformy, zadané parlamentními politickými stranami. Komplexní výsledky výpočtů se očekávají v květnu 2005 a poté se předpokládají politická

jednání a rozhodnutí. Při splnění tohoto předpokladu by pak bylo možné ve II. pololetí roku 2005 schválit reálný harmonogram prací na důchodové reformě.

Znění opatření 5.2

MŠMT ve spolupráci s MI a MPSV zabezpečí v rámci vyčleněných finančních prostředků podmínky přístupu věkově starších zaměstnanců a uchazečů a zájemců o zaměstnání k doplnění a rozšíření nezbytných dovedností a znalostí a k udržení zaměstnání, zejména v oblasti počítačové a funkční gramotnosti a rekvalifikace.

Harmonogram realizace:

MŠMT a MI:

Kromě projektů vzniklo v celé ČR v souladu s usnesením vlády č. 402/2004 více než 200 informačních center. Jejich zaměření je orientováno jednak na metodickou pomoc při zavádění ICT do výuky, ale také na vzdělávací aktivity v regionu. Řada z nich je zaměřena na vzdělávání v oblasti základů ovládnutí počítače a patří mezi školicí střediska. Úřady práce se mohou na tato informační centra obrátit a využít jejich kapacity pro realizaci rekvalifikačních kurzů.

MPSV:

V rámci Operačního programu rozvoje lidských zdrojů byla v prosinci 2004 dána výzva k předkládání projektů na základě nadregionálního grantového schématu k opatření 2.1 „Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením“, které je v oblasti zaměstnanosti zaměřeno na následující cílové skupiny: osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti způsobené nízkým vzděláním nebo absencí vzdělání, nízkou úroveň kvalifikace, věkem, zdravotním a duševním postižením, příslušností k odlišnému sociokulturnímu prostředí nebo dlouhodobou péčí o závislého člena rodiny, mládež žijící ve znevýhodněném sociálním prostředí nebo v odlišném sociálním a kulturním prostředí.

V projektech realizovaných na základě opatření 2.1 budou ověřeny nové metody a přístupy k uvedeným skupinám ohrožených sociálním vyloučením. MPSV předpokládá, že toto opatření bude realizováno v rozsahu (část zaměstnanost):

- 8 600 podpořených osob – klientů služeb,
- 7 550 účastníků kursu – klientů služeb,
- 1 000 podpořených pracovních míst.

MPSV dále předpokládá rozšíření poradenské činnosti a sestavení Individuálních akčních plánů i pro skupinu osob věkově starších, s případnou následnou rekvalifikací a to zejména se zaměřením na:

- rozšíření znalostí a dovedností ve svém oboru pro udržení se v zaměstnání,
- dlouhodobé specializační kursy pro pracovní adaptabilitu,
- kursy specifické rekvalifikace pro získání pracovních dovedností na konkrétní pracovní místo.

Znění opatření 5.3

MPSV ve spolupráci s dalšími resorty a sociálními partnery v rámci rozpracování Národního programu přípravy na stárnutí na období let 2003-2007, připraví „Program pro stárnoucí zaměstnance“, který zahrne legislativní změny a propagační kampaň, jež bude mít za cíl ovlivnění veřejnosti a zaměstnavatelů pro zachování zaměstnanosti starších občanů a zdůraznění kladů jejich zaměstnávání.

Harmonogram realizace:

V souladu s usnesením vlády č. 485 ze dne 15. května 2002 o Národním programu přípravy na stárnutí na období 2003 – 2007, předloží MPSV vládě informaci o realizaci Programu za Českou republiku, v termínu do 31. října 2005.

Znění opatření 5.4

MPSV při přípravě nové reformy důchodového systému navrhne taková řešení, která budou podporovat plnou nebo alespoň částečnou ekonomickou aktivitu starších zaměstnanců. Cílem této právní úpravy je souběh částečného starobního důchodu paralelně s částečným pracovním úvazkem tak, aby tato možnost zaměstnání byla pro příjemce částečných důchodů výhodná.

Harmonogram realizace:

Konkrétní řešení této problematiky bude záležet na konkrétní podobě důchodové reformy (viz opatření 5.1). V každém případě, však bude navržené řešení sledovat záměr nevytvářet překážky pro zaměstnávání, resp. výdělečnou činnost starších občanů.

Znění opatření 5.5

Sociální partneři v rámci kolektivního vyjednávání budou usilovat o zpracování Sociálních programů pro věkově starší zaměstnance orientované na zabezpečování odborných znalostí a dovedností starších lidí, aby nemuseli být propuštěni a mohli vykonávat jiné činnosti u zaměstnavatele, aby mohli více využívat práce na kratší než stanovenou týdenní pracovní dobu, případně v kombinaci s důchodem apod. Při uvolňování ze zaměstnání preferovat v programech aktivní opatření (poradenství, rekvalifikace) před finančním odškodněním v podobě navýšení odstupného.

Harmonogram realizace:

ČMKOS s obsahem a záměry NAPZ 2004-06 seznámil standardními mechanismy odborové svazy a materiál byl i projednán v příslušných orgánech. ČMKOS klade důraz na aspekty, které jsou přímo v „kompetenci“ odborových svazů, tj. snahu orientovat kolektivní vyjednávání do oblastí flexibility pracovního režimu, podpory vzdělávání zaměstnanců a zaměstnávání starších osob. Pokud jde o efekty těchto opatření, pak komplexní vyhodnocení kolektivních smluv ČMKOS provádí vždy v červnu nebo červenci, tj. konkrétní poznatky o skutečném rozsahu přijatých opatření budeme mít k dispozici v polovině roku 2005, resp. 2006.

Znění opatření 6.1

MPSV při realizaci politiky zaměstnanosti bude koordinovat jednotlivé resorty a sociální partnery při podpoře zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Harmonogram realizace:

MPSV při realizaci politiky rovnosti žen a mužů koordinuje (dle usnesení vlády č. 6 ze 7. ledna 1998) jednotlivé resorty formou Národního akčního plánu „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen“. Tento Národní akční plán byl schválen usnesením vlády č. 236 v dubnu 1998 a je každoročně aktualizován. Okruh opatření se zásadním způsobem nerozšiřuje, pouze se jimi upravuje nově vzniklá situace. Na základě vyhodnocení Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti mužů a žen (dále jen Priority) za rok 2004, budou zpracovány Priority na rok 2005. Jednotlivé resorty mají postoupit MPSV výsledky plnění Priorit v lednu 2005. Na základě těchto informací jednotlivých resortů o plnění Priorit bude zpracována Souhrnná zpráva o plnění Priorit, z níž teprve vyplynou jednotlivá opatření, jež budou naplňována v roce 2005. Souhrnná zpráva bude v souladu s usnesením vlády č. 435 ze dne 12. května 2004 předložena vládě k projednání do 30. dubna 2005.

Znění opatření 6.2

Členové vlády budou pokračovat v plnění úkolů usnesení vlády č. 453 ze dne 12. května 2004 při prosazování rovných příležitostí mužů a žen v oblasti zaměstnanosti, horizontální a vertikální segregace a sladění rodinného a pracovního života.

Harmonogram realizace:

Všechna ministerstva zpracovala svá vlastní resortní opatření při prosazování rovnosti žen a mužů. Princip rovnosti žen a mužů je postupně promítán do připravovaných právních předpisů. O plnění úkolů uvedeného usnesení podají resorty zprávu MPSV, jako gestorovi za ČR, v průběhu ledna 2005 (viz Harmonogram realizace k opatření 6.1).

Znění opatření 7.1

MPSV ve spolupráci s MZd, MŠMT a Vládním výborem pro zdravotně postižené občany zpracuje a předloží vládě návrh zákona o rehabilitaci osob se zdravotním postižením.

Harmonogram realizace:

Ve spolupráci MPSV, MZd, MŠMT a Vládního výboru pro zdravotně postižené občany a Národní rady zdravotně postižených v ČR byl vypracován věcný záměr zákona o ucelené rehabilitaci osob se zdravotním postižením, který byl předložen vládě ČR dne 9. července 2004. Na základě stanoviska Legislativní rady vlády se ministr práce a sociálních věcí rozhodl materiál z projednání na schůzi vlády stáhnout, připravit nový přepracovaný návrh věcného záměru zákona o rehabilitaci osob se zdravotním postižením a předložit jej vládě do 30. června 2005.

Znění opatření 7.2

MPSV cíleně zaměří aplikaci programů zaměstnanosti na lokální úrovni na uchazeče o zaměstnání z odlišného kulturního prostředí, zejména na příslušníky romských komunit, na azylanty a cizince s trvalým pobytem v ČR.

Harmonogram realizace:

MPSV bude usilovat o rozšíření poradenské činnosti a sestavování Individuálních akčních plánů i na uvedené skupiny, s případnou následnou rekvalifikací, a to zejména se zaměřením na:

- rozšíření znalostí a dovedností ve svém oboru pro udržení se v zaměstnání,
- dlouhodobé specializační kursy pro pracovní adaptabilitu,
- kursy specifické rekvalifikace pro získání pracovních dovedností na konkrétní pracovní místo,
- kursy českého jazyka pro zvýšení adaptability cizinců.

V roce 2005 předpokládáme, že uvedených kursů se zúčastní cca 300 osob.

Znění opatření 7.3

MPSV připraví ve spolupráci s regionálními sociálními partnery a školami, ve kterých lze získat vyučení, rekvalifikační kursy na požadovaná konkrétní pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním tak, aby po úspěšných rozdílových zkouškách mohli v dvouletém učebním oboru dokončit poslední ročník a získat výuční list, případně mohli pokračovat dál ve studiu umožňujícím získání výučního listu ve tříletém učebním oboru (jak v denním, zejména mladí do 25 let, tak večerním nebo dálkovém studiu, zejména dospělí nad 25 let).

Harmonogram realizace:

V této oblasti byly zahájeny přípravné fáze, na základě informací s MŠMT je tato politika možná, tuto aktivitu počítáme rozvinout v průběhu roku 2005.

Znění opatření 7.4

MPSV prostřednictvím úřadů práce bude motivovat zaměstnavatele příspěvkem na zapracování k zaměstnání uchazečů o zaměstnání, kteří nemají požadovanou kvalifikaci nebo praxi pro výkon konkrétního zaměstnání, a kteří z počátku nebudou pro zaměstnavatele ziskoví.

Harmonogram realizace:

MPSV pro naplňování tohoto opatření využije nový nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, a to příspěvek zaměstnavateli ve výši poloviny minimální mzdy, který lze poskytnout na dobu 3 měsíců, na adaptaci a zapracování nového pracovníka, uchazeče o zaměstnání, který je obtížně umístitelný na trhu práce, kterým je věnována zvýšená pozornost dle § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. V roce 2005 předpokládáme využití tohoto nástroje u cca 300 osob.

Znění opatření 7.5

MPSV bude pokračovat v realizaci pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ a rozvíjet jej ve funkční systém migračního managementu a bude urychlovat nezbytné legislativní změny v závislosti na poznatcích pilotního projektu, aby tak došlo ke snížení zneužívání zaměstnávání kvalifikovaných pracovních sil v nekvalifikovaných profesích a zejména pak jejich zneužívání v oblasti nelegálního zaměstnávání.

Harmonogram realizace:

MPSV dnem 1. října 2004 rozšířilo počet cílových zemí pilotního projektu „Aktivní výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“ o Bělorusko a Moldavsko. Přiřadily se tak k Bulharsku, Chorvatsku a Kazachstánu, pro něž se projekt uskutečňuje od 28. července 2003. Do projektu se též mohou od 1. října (v souladu s usnesením č. 340 ze dne 14. dubna 2004) přihlašovat zahraniční absolventi českých vysokých škol od školního roku 2003/2004 bez ohledu na zemi původu s výjimkou těch, kteří v ČR studovali v rámci rozvojové pomoci.

MPSV zadalo společnosti Jobpilot, která je jediným evropským portálem pro práci a kariéru působícím v ČR, vypracování těchto aplikací s cílem usnadnit život v ČR zahraničním zájemcům o práci z cílových zemí projektu. Ze 177 účastníků přijatých v prvním projektovém roce (tj. od 28. července 2003 do 30. června 2004) představují drtivou většinu ti, kteří již žili a pracovali v ČR. V zahraničí podaly přihlášku pouze tři osoby. Příčinou tohoto stavu přitom nebyl malý zájem o projekt, ale mimořádná obtížnost získat v ČR zaměstnání. MPSV v této souvislosti zahájilo v ČR i v cílových zemích rozsáhlou informační kampaň, jejímž cílem je seznámit obě zúčastněné strany, jak s fungováním internetových aplikací, tak možnostmi, které poskytují.

Znění opatření 7.6

MŠMT zpracuje ve smyslu Memoranda Evropské komise o celoživotním učení návrh systému uznávání neformálního vzdělávání a informálního učení pro dosažení stupně vzdělání dospělé populace.

Harmonogram realizace:

Návrh systému uznávání neformálního vzdělávání a informálního učení bezprostředně souvisí s jeho právním zakotvením především zákoně o dalším vzdělávání. Zásady systému uznávání neformálního vzdělávání a informálního učení jsou rozpracovávány, jak již do nového školského zákona a jeho připravovaných prováděcích předpisů, tak především do věcného záměru zákona o dalším vzdělávání.

Znění opatření 7.7

MŠMT bude nadále podporovat zvýšení prostupnosti absolventů zvláštních škol vyrovnávacími akcemi na střední školy, s cílem podpořit zaměstnatelnost žáků, zejména ze sociálně slabých rodin nebo sociálně a kulturně odlišného prostředí.

Harmonogram realizace:

Zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon) vytváří v § 117, 118 podmínky pro zřizování školských výchovných zařízení pro vzdělávání v době mimo vyučování a školská zařízení pro zájmové vzdělávání. Podrobnosti o obsahu a rozsahu jejich činnosti, organizaci a podmínky uvádějí prováděcí předpisy, které jsou však dosud ve stadiu připomínkového řízení před předložením k projednání v Legislativní radě vlády.

Znění opatření 7.8

MŠMT prostřednictvím rozvojových projektů v rámci Státní informační politiky ve vzdělávání bude přispívat k možnostem rozšíření informační gramotnosti a adaptability do pracovního procesu u žáků se speciálními vzdělávacími potřebami.

Harmonogram realizace:

V ČR navštěvují žáci se speciálními vzdělávacími potřebami jak speciální, tak i běžné základní a střední školy. Jejich postižení jim často znemožňuje aktivně se zapojit plně do vzdělávacího a následně pak do pracovního procesu. Informační a komunikační technologie mnohým z nich může situaci značně zlepšit.

Pro rok 2004 byly vypsány rozvojové projekty pro tuto skupinu žáků s cílem pomoci jim potlačit jejich handicap prostřednictvím ICT. Bylo podáno 35 projektů, z nich bylo komisí podpořeno 11. Podle průběžných informací z realizace se tento záměr daří realizovat. Konečné vyhodnocení projektů bude provedeno po jejich ukončení v první polovině roku 2005.

Znění opatření 7.9

MŠMT bude nadále podporovat rozšíření vzdělávací nabídky pro zdravotně postižené žáky, kteří splnili povinnou školní docházku.

Harmonogram realizace:

Podmínky pro rozšíření vzdělávací nabídky vytváří návrh prováděcího předpisu ke školskému zákonu, tj. návrh vyhlášky o vzdělávání dětí, žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami, a dětí, žáků a studentů mimořádně nadaných. Tento návrh právního předpisu byl v lednu 2005 projednán v Legislativní radě vlády, zadaný úkol, včetně časového harmonogramu, bude vypracovaný v termínu do listopadu 2005.

Znění opatření 7.10

MŠMT zajistí podmínky pro rozšíření vzdělávací nabídky, resp. předprofesní přípravy, žáků školských zařízení pro ústavní a ochrannou výchovu.

Harmonogram realizace:

1) Zařazení vhodných studijních a učebních oborů do soustavy oborů v „Nařízení vlády o soustavě oborů vzdělávání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání.

T: splněno, předpis nabyl účinnosti dnem 1. ledna 2005

2) Analýza současné vzdělávací nabídky absolventů základního vzdělávání zařazených do školských zařízení pro ústavní a ochrannou výchovu.

T: školní rok 2004 - 2005

3) Zjištění zájmu absolventů základního vzdělávání zařazených do školských zařízení pro ústavní a ochrannou výchovu.

T: školní rok 2004 - 2005

4) Úprava vzdělávací nabídky ve školách při výchovných ústavech pro žáky s nařízenou ústavní výchovou nebo uloženou ochrannou výchovou.

T: školní rok 2005 - 2006

Znění opatření 7.11.

Místopředseda vlády pro výzkum a vývoj, lidská práva lidské zdroje ve spolupráci se zmocněncem vlády pro lidská práva zpracuje Akční plán České republiky pro tzv. Dekádu integrace Romů 2005 – 2015 a zabezpečí naplňování stanovených priorit.

Harmonogram realizace:

Odpovědnost za realizaci tohoto opatření převzal místopředseda vlády a ministr spravedlnosti. Kancelář Rady vlády pro záležitost romské komunity zpracovala ve spolupráci s MPSV, MŠMT, MMR, zástupci romské komunity a nestátních neziskových organizací návrh akčního plánu Dekády romské inkluze 2005 – 2015. Návrh akčního plánu Dekády byl předložen vládě k projednání v lednu 2005. Návrh plánu předpokládá v roce 2005 mj. vytvoření agentury pro sociální smír. Jednou z priorit plánu je i zvýšení zaměstnanosti příslušníků romské komunity. Jedná se o dlouhodobý úkol, který v období 2005 - 2006 je zaměřen především na tvorbu předpokladů řešení. Cíle plánu jsou zaměřeny na zvýšení zaměstnanosti Romů, na zvýšení jejich zaměstnatelnosti, na vytváření kapacit malého a středního podnikání, na zvýšení provázanosti služeb na lokální úrovni a na prosazování politiky rovných příležitostí.

Znění opatření 7.12.

Místopředseda vlády pro výzkum a vývoj, lidská práva lidské zdroje ve spolupráci s výkonným místopředsedou Vládního výboru pro zdravotně postižené občany předložit vládě do 30. června 2005 nový národní plán pro podporu a integraci občanů se zdravotním postižením na období 2006 - 2009 (NPPI), vycházející z cílů a úkolů Střednědobé koncepce státní politiky vůči občanům se zdravotním postižením.

Harmonogram realizace:

K zabezpečení uvedeného úkolu Vládní výbor pro zdravotně postižené občany zřídil pracovní skupinu pro přípravu nového NPPI, složenou ze zástupců příslušných ministerstev, Národní rady zdravotně postižených občanů a Asociace zaměstnavatelů zdravotně postižených občanů. První pracovní verzi materiálu této skupiny projednala pracovní skupina v lednu 2005. Pracovní skupina a Vládní výbor budou pokračovat ve vyladování materiálu tak, aby návrh NPPI byl

předložen k projednání vládě v souladu se stanoveným termínem do 30. června 2005.

Znění opatření 8.1

MPSV zpracuje a předloží vládě věcný záměr zákona o hmotné nouzi a zásady novely zákona o životním minimu, s předpokládanou dobou účinnosti od 1. ledna 2006.

Harmonogram realizace:

MPSV zpracovalo a předložilo vládě v listopadu 2004 věcný záměr zákona o hmotné nouzi a zásady novely zákona o životním minimu, s předpokládanou účinností od 1. ledna 2006. Cílem novelizace zákona o životním minimu je, aby se institut životního minima v ČR přiblížil jeho evropskému pojetí, aby dostatečně a spravedlivě ochraňoval před hmotnou nouzí všechny typy domácností a zároveň aby je i více než doposud při jeho využití v novém zákoně o hmotné nouzi motivoval k pracovní činnosti a větší snaze ke změně sociální a ekonomické situace. Posílení motivace je třeba vnímat také v kontextu dalších schválených a nově připravovaných opatření zejména v oblasti daní, zaměstnanosti a odměňování (daňové zvýhodnění rodin s dětmi, postupné zvyšování minimální mzdy, programy aktivní politiky zaměstnanosti apod.).

Znění opatření 8.2

MPSV předloží vládě věcný záměr zákona o sociálních službách do 30. června 2004 a v souladu se stanoveným termínem jej rozpracuje do paragrafového znění.

Harmonogram realizace:

MPSV věcný záměr zákona o sociálních službách předložilo vládě. Vláda schválila usnesením vlády č. 997 ze dne 20. října věcný záměr zákona o sociálních službách, uložila 1. místopředsedovi vlády a ministru práce a sociálních věcí zpracovat a vládě do 31. prosince 2005 předložit návrh zákona o sociálních službách, s předpokládanou účinností zákona od 1. ledna 2007.

Znění opatření 8.3

MPSV bude, v souladu s možnostmi národního hospodářství, pokračovat ve zvyšování odstavu minimální mzdy od životního minima s cílem vytvořit v delším časovém horizontu předpoklady pro ratifikaci článku 4, odstavce 1 Evropské sociální charty (dosáhnout min. 50% podílu nejnižší čisté mzdy na čisté národní průměrné mzdě).

Harmonogram realizace:

Vláda zvýšila s účinností od 1. ledna 2005 nařízením vlády č. 699/2004 minimální mzdu o 7,2 % na 7 185 Kč. Relace čisté minimální mzdy k životnímu minimu jednotlivce vzroste ze 133,1 % v roce 2004 na 135,0 % v roce 2005. Podíl čisté minimální mzdy k čisté průměrné mzdě za národní hospodářství dosáhne v roce 2005 cca 39,8 %. Na základě zmocnění v zákoníku práce bude minimální mzda s největší pravděpodobností vládou zvýšena také v roce 2006. Spolu s opatřeními v oblasti zaměstnanosti, v oblasti sociální a daňové by tak měla být nadále posilována motivace k upřednostňování pracovních příjmů před příjmy sociálními.

Znění opatření 8.4

MF zavede opatření v daňové oblasti, které umožní společné zdanění manželů pečujících o nezaopatřené děti, které bude výhodné především pro páry, kde jeden z partnerů nepracuje nebo má výrazně nižší příjmy než druhý z partnerů. Poprvé bude toto pravidlo uplatněno za rok 2005 a vrácení zdaněných peněz bude provedeno při daňovém přiznání v roce 2006.

Harmonogram realizace:

Opatření v daňové oblasti, které umožní společné zdanění manželů pečujících o nezaopatřené děti bylo zahrnuto v novele zákona o daních z příjmu, která již byla schválena Parlamentem ČR.

Znění opatření 8.5

MF v souladu s požadavkem priority 4 Obecných směrů hospodářské politiky EK, bude, ve spolupráci s MPSV, pracovat na zlepšení kombinovaného stimulačního účinku daní a dávek, s cílem omezit nezaměstnanost, past chudoby a pracovní neaktivitu, v návaznosti se zpracováním zákona o hmotné nouzi.

Harmonogram realizace:

MF v souladu s požadavkem priority Obecných směrů hospodářské politiky EK, bude s MPSV pracovat na zlepšení kombinovaného stimulačního účinku daní a dávek, s cílem omezit nezaměstnanost, past chudoby a pracovní neaktivitu, v návaznosti se zpracováním zákona o hmotné nouzi.

Znění opatření 8.6

MF upraví zákon o daních z příjmu s cílem zajištění finanční výhodnosti práce prostřednictvím stimulů zvyšujících „atraktivitu práce“, které mohou řešit přechod z nezaměstnanosti do zaměstnání u nízko příjmových skupin, v návaznosti se zpracováním zákona o hmotné nouzi.

Harmonogram realizace:

Opatření navazuje na zpracování zákona o hmotné nouzi, který je ve stádiu věcného záměru zákona. Tento záměr je částečně naplňován tzv. daňovým bonusem na děti pro zaměstnance s minimální nebo vyšší mzdou, který je zahrnut v novele zákona č. 669/2004 Sb., o daních z příjmu, která nabyla účinnosti 1. ledna 2005.

Znění opatření 9.1

MPSV v průběhu roku 2005 zavede vedení individuálních účtů pojištěnců ČSSZ a vybuduje centrální registry pojištěnců a nezaměstnaných.

Harmonogram realizace:

Novelou zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení (zákon č. 582/1991 Sb.) byla pro ČSSZ stanovena povinnost zřídit od 1. července 2005 registr pojištěnců, který bude obsahovat tímto zákonem stanovené údaje o osobách účastných nemocenského pojištění a důchodového pojištění (v budoucnu možná úrazového pojištění) z důvodu výdělečné činnosti a dobrovolné účasti na

důchodovém pojištění.

System centrální evidence všech uchazečů o zaměstnání MPSV zavede v termínu do 31. prosince 2005.

Znění opatření 9.2

MF, MPSV a MZd navrhnu úpravu legislativních předpisů, která v případě prvního odhalení nedeklarované práce u zaměstnavatele umožní snížení nebo upuštění od sankcí při zpětném doplacení daně z příjmu, sociálního a zdravotního pojištění případávajících na zaměstnáváné osoby, jejichž práce nebyla deklarována.

Harmonogram realizace:

V současné době probíhají jednání mezi MF a MPSV o realizaci tohoto úkolu. Na základě jejich výsledků bude rozhodnuto o dalším postupu. MF počítá a úpravou v rámci další novely zákona o daních z příjmu k 1. ledna 2006. Při zjištění „práce na černo“ připadá větší část na pojistné (které je v kompetenci MPSV), než na daň z příjmu.

Znění opatření 9.3

MF ve spolupráci s MPSV, v návaznosti na rozšíření kompetencí celních úřadů a v rámci boje proti šedé ekonomice, zabezpečí výkon celní správy při kontrolní činnosti nelegálního zaměstnávání a podnikání, včetně nelegálního zaměstnávání cizinců.

Harmonogram realizace:

Celní úřady budou pokračovat v kontrolní činnosti v oblasti nelegálního zaměstnávání cizinců, v součinnosti s MPSV a Cizineckou a pohraniční policií, v rámci Meziresortního orgánu pro potírání nelegálního zaměstnávání cizinců.

Znění opatření 9.4

MV ve spolupráci s příslušnými resorty bude realizovat Akční plán boje s nelegální migrací, zaměřený ke snížení nelegálního přistěhovalectví a nelegálního zaměstnávání cizinců.

Harmonogram realizace:

Ministerstvo vnitra bude v roce 2005 i nadále pokračovat ve spolupráci s příslušnými resorty v Meziresortním orgánu pro potírání nelegálního zaměstnávání cizinců v kontrolní činnosti nelegálního zaměstnávání cizinců.

Znění opatření 10.1

MMR ve spolupráci s MPO a MPSV zkoordinují programy na podporu regionálního rozvoje a programy na podporu malého a středního podnikání ve smyslu větší provázanosti a řešení situace v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností.

Harmonogram realizace:

Jedná se o úkol dlouhodobého charakteru, který je naplňován průběžně.

Znění opatření 10.2

MPSV ve spolupráci s MPO budou realizovat „Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“, schválený usnesením vlády č. 566 ze dne 2. června 2004, určený pro regiony s více než 14 % mírou nezaměstnanosti.

Harmonogram realizace:

V rámci tohoto programu registruje ke konci ledna 2005 CzechInvest celkem 20 žadatelů, z toho 11 je zatím v řízení. Celkem devíti žadatelům vydalo MPO doporučení k realizaci projektu. MPSV zatím uzavřelo dohodu s jedním žadatelem, kterému poskytlo hmotnou podporu ve výši 40 mil. Kč, na jejímž základě vznikne 200 nových pracovních míst. S dalšími osmi žadateli budou dohody (podle kterých vznikne 527 nových pracovních míst) podepsány v průběhu měsíce února 2005.

Znění opatření 10.3

MMR bude pokračovat v podpoře rozvoje hospodářsky a sociálně zaostávajících regionů zejména prostřednictvím, Regionálního programu podpory rozvoje průmyslových podnikatelských subjektů na území NUTS 2 Severozápad a Moravskoslezsko, Regionálního programu podpory rozvoje severozápadních Čech a Moravskoslezského kraje a Regionálního programu podpory hospodářsky slabých a strukturálně postižených regionů.

Harmonogram realizace:

V rámci rozpočtové kapitoly MMR bude v období 2005 - 2006 financován „Program podpory regionálního rozvoje“, který obsahuje zejména tyto regionální programy:

- Regionální program podpory průmyslových podnikatelských subjektů na území NUTS 2 Severozápad, Moravskoslezsko a dalších regionech,
- Regionální program podpory rozvoje severozápadních Čech a Moravskoslezského regionu,
- Regionální program podpory rozvoje hospodářsky slabých a strukturálně postižených regionů.

V roce 2004 byly na výše uvedené programy vyčleněny finanční prostředky v celkovém objemu **564 mil. Kč**. Také pro rok 2005 se počítá s pokračováním realizace výše uvedených programů. Ve schváleném návrhu MMR se pro tyto programy uvažuje s vyčleněním obdobného objemu finančních prostředků.

V měsíci prosinci 2004 byla provedena aktualizace zásad výše uvedených programů, zaměřená zejména na upřesnění podmínek těchto programů a postupů pro příjem a vyhodnocení předkládaných projektů (vč. časového harmonogramu). Byly stanoveny termíny pro podání žádostí předkladatelů dle jednotlivých programů na období I. čtvrtletí 2005 (aktualizované zásady programů na rok 2005, včetně vyhlášených termínů jsou uvedeny na webových stránkách MMR). Poté bude následovat standardní postup hodnocení a výběru projektů hodnotitelskou

komisí jmenovanou ministrem pro místní rozvoj. Hodnotitelské komise na základě posouzení úplnosti žádosti, hospodářských výsledků žadatele, ekonomických parametrů projektu, obecných kritérií a kritérií efektivnosti projektu doporučí podporu vybraných projektů a odsouhlasí výši požadované dotace.

Znění opatření 11.1

MPSV je garantem realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ), který je jedním ze základních dokumentů umožňující čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu na rozvoj lidských zdrojů v České republice. Celková částka, která bude poskytnuta na realizaci projektů v rámci tohoto programu, činí 318,82 mil EUR. Program je zaměřen na realizaci čtyř priorit (obdobně i Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl.m. Praha), tj. na aktivní politiku zaměstnanosti, sociální integrace a rovnost příležitostí, rozvoj celoživotního učení a adaptabilitu a podnikání. Problematika RLZ je rovněž řešena ve Společném regionálním operačním programu v Prioritě 3 Rozvoj lidských zdrojů v regionech a dále v Programu Iniciativy Společenství EQUAL.

Harmonogram realizace:

V prosinci 2004 MPSV zveřejnilo první výzvy k předkládání grantových projektů (na základě schválených grantových schémat k opatřením 2.1 a 2.2). V období do června 2005 proběhne předkládání a výběr grantových projektů k realizaci, následně v období červen – červenec 2005 dojde k zahájení realizace vybraných grantových projektů. Současně probíhá zpracování systémových projektů v kompetenci Správy služeb zaměstnanosti MPSV (opatření 1.2 a 3.3) a následně proběhne vyhlášení veřejných zakázek na realizaci těchto projektů. MPSV pracuje na všech dokumentech potřebných k zahájení realizace všech grantových schémat ve spolupráci s příslušnými orgány Evropské komise, tak aby realizace projektů byla zahájena v souladu se stanoveným harmonogramem.

MŠMT je garantem opatření 3.1 a 3.2 v prioritě „Rozvoj celoživotního učení“ Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů zahájilo. V září 2004 zahájilo v rámci Opatření 3.1 realizaci dvou systémových projektů. V prosinci 2004 byly připraveny další systémové a národní projekty a schválena grantová schémata pro výše uvedená opatření. Obě grantová schémata byla vyhlášena 26.ledna 2005. Následně v období března až května 2005 začne realizace národních a systémových projektů.

Znění opatření 11.2

MŠMT ve spolupráci s Národním ústavem odborného vzdělávání bude v návaznosti na projekt MATRA „Sociální partnerství v odborném vzdělávání ČR“ usilovat o posílení role a zvýšení účasti reprezentativních sociálních partnerů v oborových skupinách.

Harmonogram realizace:

MŠMT v rámci zapojení zástupců rozhodujících sociálních partnerů a vzdělávací sféry do činnosti oborových skupin upravilo strukturu oborových skupin ve smyslu jejich rozšíření o skupinu koncepční, tvořenou zástupci ministerstev, krajských orgánů a sociálních partnerů zastoupených v Radě hospodářské a sociální

dohody. Na regionální úrovni je možné vytvářet pracovní skupiny ze zástupců místních firem, podnikatelů, regionálních a místních úřadů atd.

Uvedené kroky vytvářejí pro nadcházející období velmi dobré předpoklady pro naplnění myšlenek a doporučení mezinárodního projektu MATRA „Sociální partnerství v odborném vzdělávání ČR“.

Znění opatření 11.3

***MŠMT** vytvoří v rámci projektu standardizace závěrečných zkoušek podmínky pro zapojení reprezentativních sociálních partnerů do sociálního dialogu na národní i regionální úrovni.*

Harmonogram realizace:

Pro školní rok 2004/2005 se předpokládá rozšíření projektu na nové obory vzdělání a zároveň bude probíhat úprava dle doporučení škol databáze témat ze školního roku 2003/2004. V případě přijetí systémového projektu ESF *KVALITA* se projekt „Pilotní ověřování jednotného zadání závěrečných zkoušek ve vybraných učebních oborech“ stane součástí tohoto systémového projektu.

Znění opatření 11.4

***MŠMT, odbory školství krajských úřadů ve spolupráci s MPSV** zpracují, v návaznosti na dlouhodobé záměry vzdělávání a rozvoje výchovně vzdělávací soustavy, koncepci střednědobé a následně dlouhodobé přestavby regionálního vzdělávacího systému v souladu s požadavky vyplývajícími z regionálních rozvojových plánů.*

Harmonogram realizace:

Plnění bude probíhat v návaznosti na připravovaný Národní program vzdělávání.