

Potvrzení
zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
vydané při skončení služebního poměru

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): IČ:

Adresa:

potvrzuje, že

pan (paní): datum narození:

bytem:

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- služebního poměru s nárokem na výsluhový příspěvek
- služebního poměru bez nároku na výsluhový příspěvek
- služebního poměru podle zákona č. 234/2014 Sb.

Zaměstnání trvalo od do

a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění - interval od-do stačí vyplnit za poslední 2 roky před skončením zaměstnání

od do od do

od do od do

Z tohoto zaměstnání přísluší podle zákona č. 221/1999 Sb., podle zákona č. 361/2003 Sb. nebo podle zákona č. 234/2014 Sb.

- odchodné ve výši násobku měsíčního služebního příjmu (průměrného měsíčního hrubého platu)
- odbytné ve výši násobku průměrného měsíčního hrubého platu

- odchodné (odbytné) k datu vyhotovení tohoto potvrzení již bylo vyplaceno
- odchodné (odbytné) k datu vyhotovení tohoto potvrzení dosud nebylo vyplaceno

II. Údaj o výši průměrného výdělku

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek zjištěný podle platných právních předpisů činil

Kč, slovy

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Způsob skončení služebního poměru:

Důvod skončení služebního poměru:

Ustanovení právního předpisu,
podle kterého došlo ke skončení služebního poměru:

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by Úřad práce ČR poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.