

Určeno pro úřad práce

Potvrzení
zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti
(§ 313 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce)

I. Údaje o zaměstnání

Zaměstnavatel (název): IČ

Adresa:

potvrzuje, že

pan (paní): datum narození:

bytem:

byl(a) u něho zaměstnán(a) na základě (označte křížkem):

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> pracovního poměru | <input type="checkbox"/> služebního poměru s nárokem na výsluhový příspěvek |
| <input type="checkbox"/> dohody o pracovní činnosti | <input type="checkbox"/> služebního poměru bez nároku na výsluhový příspěvek |
| <input type="checkbox"/> dohody o provedení práce (DPP) | |

Zaměstnání trvalo od do

a bylo dobou důchodového pojištění podle § 11 odst. 1 písm. a) a odst. 2 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (neuvádí se u DPP), které získal uchazeč o zaměstnání v posledních třech letech zaměstnáním

od do od do

od do od do

II. Údaj o výši průměrného výdělku (neuvádí se u DPP)

Průměrný (popř. pravděpodobný) čistý měsíční výdělek výše jmenovaného (jmenované) zjištěný podle platných právních předpisů činil

Kč, slovy

III. Údaje o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na PvN

Zaměstnání **BYLO** **NEBYLO** skončeno z některého z níže uvedených důvodů.

V kladném případě označte křížkem důvod:

zaměstnanec porušil povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem (např. § 55 odst. 1 písm. b) nebo § 52 písm. g) ZP)

organizační důvody (např. § 52 písm. a) až c) ZP)

zdravotní důvody (např. § 52 písm. d) a e), § 56 písm. a) ZP)

zaměstnavatel porušil podstatnou povinnost vyplývající z právních předpisů, kolektivní smlouvy nebo sjednaných pracovních podmínek (např. § 56 odst. 1 písm. b) ZP)

zaměstnanec skončil zaměstnání sám výpovědí nebo zrušením ve zkušební době z důvodu (doplňte, pokud byl důvod uveden):

Zpracoval(a):

Telefon:

Dne:

Jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby
(razítko)

Upozornění: Uvedení údajů, které by neodpovídaly skutečnosti a jejichž následkem by úřad práce poskytl podporu v nezaměstnanosti neprávem nebo ve vyšší částce, než náležela, lze posoudit jako škodu způsobenou zaměstnavatelem České republiky.